



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 марта 2018 года № 122-П

г.Саратов

О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 7 мая 2014 года № 269-П

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 7 мая 2014 года № 269-П «О некоторых вопросах реализации подпрограммы 6 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года» следующие изменения:

в пункте 1:

абзацы восьмой-одиннадцатый считать утратившими силу;

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«Положение о порядке заключения договора и предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, согласно приложению № 11;»;

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу, фельдшеру) в возрасте до 50 лет, являющемуся гражданином Российской Федерации, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек, согласно приложению № 12.»;

абзацы четырнадцатый-пятнадцатый признать утратившими силу;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Определить министерство здравоохранения области уполномоченным органом исполнительной власти области по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам)

в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.»;

приложение № 11 изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 12 изложить в редакции согласно приложению № 2;

приложения № 13-14 признать утратившими силу.

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



В.В.Радаев

Приложение № 1 к постановлению
Правительства области от
14 марта 2018 года № 122-П

«Приложение № 11 к постановлению
Правительства области от
7 мая 2014 года № 269-П

Положение

о порядке заключения договора и предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящее Положение определяет порядок заключения договора и предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. В 2018-2020 годах осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – медицинские работники) и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной министерству здравоохранения области (далее – министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, и заключившим с министерством договор по форме согласно приложению № 12 к постановлению.

Программный реестр должностей ежегодно формируется министерством на основании заявок главных врачей медицинских организаций, подведомственных министерству, и утверждается приказом министерства.

3. Единовременная компенсационная выплата медицинским работникам назначается и выплачивается министерством в размере 1000000 (одного миллиона) рублей для врачей и 500000 (пятистот тысяч) рублей для фельдшеров в рамках подпрограммы 6 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 11 октября 2013 года № 545-П.

4. Для заключения договора и предоставления единовременных компенсационных выплат медицинские работники представляют в отдел кадров министерства в срок до 10 ноября текущего года (2018, 2019, 2020 годы) следующие документы:

документ, удостоверяющий личность;

заявление о зачислении единовременной компенсационной выплаты на счет медицинского работника в кредитной организации с указанием реквизитов счета зачисления.

5. Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в документах, представленных в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

6. Представленные для заключения договора и назначения единовременной компенсационной выплаты документы не должны содержать подчистки либо приписки, зачеркнутые слова и иные не оговоренные в них исправления, а также серьезные повреждения, не позволяющие однозначно истолковать их содержание.

7. Днем обращения для заключения договора считается день приема документов, предусмотренных пунктом 4 настоящего Положения.

8. Решение о заключении договора с последующим назначением единовременной компенсационной выплаты или об отказе в заключении договора принимается министерством не позднее 20 календарных дней со дня приема заявления.

9. Уведомление об отказе в заключении договора должно быть направлено медицинскому работнику министерством в письменной форме не позднее 10 календарных дней после дня принятия решения об отказе в заключении договора.

10. Основания для отказа в заключении договора:

статус заявителя не соответствует требованиям пункта 2 настоящего Положения;

заявитель имеет не исполненные обязательства по договору о целевом обучении;

повторное обращение за заключением договора лицом, в отношении которого ранее принималось решение о заключении договора с назначением данной выплаты в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;

документы, представленные медицинским работником, не соответствуют требованиям пунктов 4 и (или) 6 настоящего Положения.

11. В случае принятия решения о заключении договора между медицинским работником и министерством не позднее 15 календарных дней со дня принятия такого решения заключается договор, по которому медицинский работник принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить на расчетный счет министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения (изменения) трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возратить на расчетный счет министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

г) нести ответственность за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпункте «б» и «в» настоящего пункта.

12. После заключения договора министерство в течение 5 рабочих дней издает приказ о назначении единовременной компенсационной выплаты.

13. Выплата денежных средств осуществляется на основании приказа министерства в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора путем зачисления средств на счет медицинского работника в кредитной организации по реквизитам, указанным в заявлении медицинского работника.

14. Финансирование расходов по единовременной компенсационной выплате медицинским работникам осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных министерству на эти цели.

15. Медицинский работник в случае прекращения трудового договора с областной государственной медицинской организацией, подведомственной министерству, а также в случае перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвращает в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения (изменения) трудового договора, пропорционально неотработанному периоду.

16. Медицинский работник в случае прекращения трудового договора с областной государственной медицинской организацией, подведомственной министерству, в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвращает в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду, или продлевает срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

17. Договор с медицинским работником продлевается на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

18. В случае отказа медицинского работника от добровольного возврата денежных средств министерство в течение 30 рабочих дней со дня, когда министерству в соответствии с пунктами 15 и 16 настоящего Положения стало известно об отказе медицинского работника от добровольного возврата денежных средств, направляет материалы в суд для взыскания денежных средств в судебном порядке.

19. Министерство осуществляет контроль за соблюдением установленных настоящим Положением условий для осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам.».

Приложение № 2 к постановлению
Правительства области от
14 марта 2018 года № 122-П

«Приложение № 12 к постановлению
Правительства области от
7 мая 2014 года № 269-П

Договор № _____
**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
медицинскому работнику (врачу, фельдшеру) в возрасте до 50 лет,
являющемуся гражданином Российской Федерации, прибывшему
(переехавшему) на работу в сельский населенный пункт,
либо рабочий поселок, либо поселок городского типа,
либо город с населением до 50 тыс. человек**

г.Саратов _____ 20__ года

Министерство здравоохранения области в лице министра здравоохранения
области _____

(Ф.И.О.)

действующего на основании Положения (далее – Министерство), с одной
стороны, и медицинский работник _____

(Ф.И.О., должность, место работы)

с другой стороны, руководствуясь государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, и подпрограммой 6 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 11 октября 2013 года № 545-П, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление
медицинскому работнику _____

(Ф.И.О.)

единовременной компенсационной выплаты в размере _____ рублей
в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего договора при условии
принятия медицинским работником обязательства работать в течение 5 лет в

(наименование областной государственной медицинской организации, подведомственной
Министерству)

2. Обязанности Сторон

2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. Работать в течение 5 лет по основному месту работы со дня заключения настоящего договора в _____

(наименование областной государственной медицинской организации, подведомственной Министерству)

на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, в соответствии с трудовым договором от « _____ » _____ 20__ года № _____.

2.1.2. Заблаговременно (не позднее 5 календарных дней) в письменном виде сообщить Министерству о намерении расторгнуть трудовой договор или о переводе на другую должность, или о поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам, или о прекращении исполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации) в _____

(наименование областной государственной медицинской организации, подведомственной Министерству)

до истечения 5 лет (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.3. В случае прекращения трудового договора с _____

(наименование областной государственной медицинской организации, подведомственной Министерству)

в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) вернуть в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.1.4. Возвратить в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора или перевода на другую должность, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам на расчетный счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с _____

(наименование областной государственной медицинской организации, подведомственной Министерству)

до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. В течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего договора перечислить на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации, _____ рублей по реквизитам, представленным медицинским работником.

2.2.2. Продлить срок действия настоящего договора с согласия медицинского работника на период неисполнения функциональных обязанностей в случае прекращения трудового договора в связи с призывом медицинского работника на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2.3. Продлить срок действия настоящего договора с медицинским работником на период неисполнения функциональных обязанностей в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств в соответствии с действующим законодательством.

3.2. В случае нарушения медицинским работником сроков, указанных в пунктах 2.1.3 и 2.1.4 настоящего договора, часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанная со дня прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, взыскивается в судебном порядке.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, один из которых хранится в Министерстве, второй – у медицинского работника.

4.2. Настоящий договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до истечения срока отработки медицинским работником, а также до расторжения договора по соглашению Сторон.

4.3. Споры по настоящему договору рассматриваются в судебном порядке.

5. Реквизиты Сторон

Министерство:

410012, г.Саратов,
ул.Рабочая, 145/155

Министр здравоохранения области

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Медицинский работник:

(Ф.И.О.)

года рождения,
зарегистрированный (ная) по адресу:

проживающий (щая) по адресу:

паспорт _____,

(серия, номер)

выданный _____

(дата выдачи)

Подпись _____».