



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 мая 2016 года № 258-П

г.Саратов

### **Об оплате труда работников областных казенных и бюджетных учреждений, в отношении которых министерство здравоохранения Саратовской области выполняет функции и полномочия учредителя**

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области в целях совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Саратовской области Правительство области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников областных казенных и бюджетных учреждений, в отношении которых министерство здравоохранения Саратовской области выполняет функции и полномочия учредителя, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Саратовской области от 22 марта 2012 года № 151-П «Об оплате труда работников областных казенных и бюджетных учреждений здравоохранения»;

постановление Правительства Саратовской области от 28 августа 2012 года № 514-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 22 марта 2012 года № 151-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 18 декабря 2012 года № 745-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 22 марта 2012 года № 151-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 15 марта 2013 года № 120-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 22 марта 2012 года № 151-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 30 декабря 2014 года № 735-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 22 марта 2012 года № 151-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 28 августа 2015 года № 433-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 22 марта 2012 года № 151-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 19 октября 2015 года № 526-П «О проведении эксперимента по введению новой системы оплаты труда в государственных учреждениях здравоохранения Саратовской области»;

постановление Правительства Саратовской области от 30 декабря 2015 года № 672-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 19 октября 2015 года № 526-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 28 апреля 2016 года № 200-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 19 октября 2015 года № 526-П».

3. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



В.В.Радаев

**Положение**  
**об оплате труда работников областных казенных и бюджетных учреждений, в отношении которых министерство здравоохранения Саратовской области выполняет функции полномочия учредителя**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» и применяется при определении заработной платы работников областных казенных и бюджетных учреждений, в отношении которых министерство здравоохранения области выполняет функции и полномочия учредителя (далее – учреждения, учреждение).

1.2. К учреждениям относятся учреждения, включенные в номенклатуру медицинских организаций, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 августа 2013 года № 529н, и (или) подведомственные министерству здравоохранения области, за исключением государственных казенных учреждений области, созданных для обеспечения осуществления полномочий органов исполнительной власти области по организации оказания населению области медицинской помощи.

1.3. Положение предусматривает установление размеров должностных окладов (ставок заработной платы, окладов) работников учреждений, наименование, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области».

1.4. Оплата труда работников учреждений по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из размеров субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, субсидий на иные цели, объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат областных бюджетных учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Расчет плановых фондов оплаты труда учреждений осуществляется с учетом формирования объема компенсационных выплат в размере до 27 процентов от фонда оплаты труда по должностным окладам (ставка заработной платы, окладам) и объема стимулирующих выплат в размере до 45 процентов от фонда оплаты труда по должностным окладам (ставка заработной платы, окладам) в целом по учреждению.

## **2. Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы, окладов)**

2.1. Должностные оклады (ставки заработной платы, оклады) специалистов и других служащих учреждений определяются в соответствии с приложениями № 1, 2 к настоящему Положению и в порядке формирования гарантированных выплат работникам областных казенных и бюджетных учреждений согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады (ставки заработной платы) специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки, наличия квалификационной категории.

2.3. Оклады рабочих учреждений устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов с учетом требований Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) в соответствии с таблицей 3 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.4. Рабочим, имеющим высший разряд согласно ЕТКС и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности, постоянно занятым на важных и ответственных работах (высококвалифицированные рабочие), оклады устанавливаются в повышенном размере в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Указанные оклады могут устанавливаться на неопределенный срок, а также на период выполнения определенной работы или на иной установленный работодателем срок в соответствии с условиями, определенными трудовым договором.

2.5. В соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» специалистам учреждений, работающим в сельской местности, должностные оклады (ставки заработной платы) повышаются на 25 процентов.

Указанное повышение образует новый должностной оклад (новую ставку заработной платы) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.6. Изменение размеров должностных окладов (ставок заработной платы, окладов) производится при условии соблюдения требований трудового законодательства в следующие сроки:

при изменении квалификационного разряда – согласно дате приказа по учреждению;

при присвоении квалификационной категории – согласно дате, указанной в приказе министерства здравоохранения области.

2.7. Квалификационная категория учитывается при установлении должностных окладов медицинским и фармацевтическим работникам при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Провизорам (фармацевтам) квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

2.8. В случае, если заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных

стимулирующих выплат), установленной до вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

### **3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. В соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.1. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится:

3.2.1.1. Медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, – в размере 20 процентов должностного оклада (оклада) в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

3.2.1.2. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, – в размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

3.2.1.3. Медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, – в размере не менее 25 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) согласно Перечню должностей медицинских, ветеринарных и иных работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, а также работников организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающих больных туберкулезом сельскохозяйственных животных, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда, утвержденному приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 30 мая 2003 года № 225/194/363/126/2330/777/292.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают: доплату за совмещение профессий (должностей); доплату за расширение зон обслуживания; доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов);

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, и размеры доплат определяются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) производится работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания производится работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится в размере не ниже минимального размера повышения часовой ставки (должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием скорой (в том числе специализированной), экстренной и неотложной медицинской помощи, персоналу выездных бригад и работникам связи станций, подстанций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере не менее 20 процентов, но не более 50 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, рассчитанных за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.3.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), производится за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада (ставки заработной платы, оклада) по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, производится доплата в размере 30 процентов должностного оклада (ставки заработной платы, оклада).

3.3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной ставки (части должностного оклада (оклада) за день работы) сверх ставки (должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки заработной платы (части должностного оклада (оклада) за день работы) сверх ставки (должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.4. Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад (оклад, новую ставку заработной платы) и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера.

Повышения должностных окладов (ставок заработной платы, окладов), установленные пунктом 3.2 настоящего Положения, не образуют новый должностной оклад (оклад, новую ставку заработной платы) и не учитываются при начислении выплат компенсационного характера.

Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим разделом и законодательством доплаты к должностным окладам (ставкам заработной платы, окладам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется из должностного оклада (ставки заработной платы, оклада) без учета других надбавок и доплат.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. В соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию:

водителям автомобиля 2 класса;

водителям автомобиля 1 класса.

Выплата производится в пределах фонда оплаты труда.

4.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

надбавка за участие в реализации национальных проектов в сфере здравоохранения.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ включают:

#### 4.3.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

надбавки работникам, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком по профилю работы (в том числе медицинским работникам: врачам, провизорам, руководителям учреждений, главным медицинским сестрам, акушерам, фельдшерам, имеющим степень кандидата (доктора) медицинских, биологических или химических наук), устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

#### 4.3.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

надбавка за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;

надбавка за результативность и качество работы;

надбавка работникам медицинского персонала, участвующим в оказании первичной медико-санитарной помощи и скорой медицинской помощи.

Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на определенный срок, выплачиваются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

4.4. К премиальным выплатам по итогам работы относятся единовременные премии.

Единовременные премии могут выплачиваться за высокие результаты в работе, к юбилейным датам, профессиональным праздникам. Порядок единовременного премирования определяется локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

При премировании по итогам работы учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных методов организации труда;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий год.

4.5. Стимулирующие выплаты (за исключением выплат, устанавливаемых на постоянной основе) работникам устанавливаются на определенный срок (в течение текущего года) приказом по учреждению с учетом мнения представительного органа работников.

Показатели и условия стимулирования работников учреждения, позволяющие оценить результативность и качество работы, определяются в Положении о порядке стимулирования в учреждении, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.6. Стимулирующие выплаты работникам (за исключением выплат, устанавливаемых на постоянной основе), устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставка заработной платы, окладам), определяются исходя из должностного оклада (ставка заработной платы, оклада) без учета других повышений, надбавок и доплат и предельными размерами не ограничиваются.



4.7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах предусмотренных в соответствующем финансовом году расходов на оплату труда работников:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, специалистам и иным работникам, подчиненным непосредственно руководителю, – по решению руководителя;

руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя учреждения, – по представлению заместителя руководителя учреждения;

остальным работникам учреждения, занятым выполнением возложенных на них функций, – по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения.

## **5. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений**

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностные оклады руководителей устанавливаются в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждений. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей производится в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

5.3. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя, должностной оклад заместителя главного бухгалтера – на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя (с учетом группы оплаты труда руководителя и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера).

При установлении должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. В соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» руководителям учреждений, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов.

Указанное повышение образует новый должностной оклад и учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера.

5.5. Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам – руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Руководителям аптечных организаций, являющихся структурными подразделениями учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения.

5.6. Выплаты компенсационного характера для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области.

5.7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы учреждений, устанавливаемых министерством здравоохранения области.

5.8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

5.9. Руководителям учреждений по решению министерства здравоохранения области могут быть установлены премиальные выплаты по итогам работы в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.

## **6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Фонд оплаты труда на административно-управленческий и вспомогательный персонал не должен превышать 40 процентов общего фонда оплаты труда по учреждению. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу в учреждениях, определяется министерством здравоохранения области.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
областных казенных и бюджетных учреждений,  
в отношении которых министерство  
здравоохранения Саратовской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

Таблица 1

**Должностные оклады  
руководителей областных казенных и бюджетных учреждений,  
в отношении которых министерство здравоохранения области  
выполняет функции и полномочия учредителя (далее – учреждения)**

**1. Должностные оклады руководителей**

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (рублей)				
	V	IV	III	II	I
1. Главный врач (директор, заведующий, начальник): без квалификационной категории, вторая квалификационная категория	15438	16025	16855	17912	21437
первая квалификационная категория	16025	16855	17912	21437	23592
высшая квалификационная категория	16855	17912	21437	23592	25963
2. Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер: без квалификационной категории, вторая квалификационная категория	13256	13943	14694	15438	16025
первая квалификационная категория	13943	14694	15438	16025	16855
высшая квалификационная категория	14694	15438	16025	16855	17912
3. Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7: без квалификационной категории, вторая квалификационная категория	14694				
первая квалификационная категория	15438				
высшая квалификационная категория	16025				

**2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений**

Наименование должностей	Должностные оклады в зависимости от квалификационной категории (рублей)			
	без категории	вторая	первая	высшая
Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений), учреждений (подразделений),				

не имеющих коечного фонда: при наличии до шести врачебных должностей с учетом должности руководителя	13310	14018	14776	15338
при наличии семи и более врачебных должностей с учетом должности руководителя	14176	14950	15562	16378
Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделением) стационаров при наличии коечного фонда:*				
при наличии до шести врачебных должностей с учетом должности руководителя	14018	14776	15338	16138
при наличии семи и более врачебных должностей с учетом должности руководителя	14950	15562	16378	17420
Заведующий отделением ** хирургического профиля стационаров: при наличии до шести врачебных должностей с учетом должности руководителя ***	14776	15338	16138	17420
при наличии семи и более врачебных должностей с учетом должности руководителя	15562	16378	17420	18886
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.): при наличии до шести провизорских должностей***	13310	14018	14776	15338
при наличии семи и более провизорских должностей	14176	14950	15562	16378
Заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	13732			

Примечание:

\* кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров;

\*\* должностные оклады распространяются на заведующих отделениями, наименования которых перечислены в примечании к таблице 2;

\*\*\* показатель «до шести» рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

Заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 5 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя (с учетом квалификационной категории заместителя). При установлении должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

### 3. Должностные оклады руководителей административно-хозяйственных структурных подразделений

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей (рублей)				
	V	IV	III	II	I
Главный инженер		15943	16549	17406	18498
Главные: механик, энергетик		15174	15943	16549	17406
Директор котельной		12980	13689	15174	16549
Начальник основного отдела, определяющего техническую экономическую политику или политику по профилю деятельности учреждения		13689	14399	15174	15943
Начальник вспомогательного отдела (кадров, гражданской обороны, службы, хозяйственного, маркетинга, лаборатории, сектора по защите информации, кроме указанного в числе основного отдела) учреждения		12388	12980	13689	14399
Начальник гаража		12388	13689	15174	15943
Начальник автоколонны		11831	12388	13689	14399
Начальник (заведующий) мастерской		11831	12388	13689	15943
Заведующий столовой		11287	11831	13689	15174
Заведующий производством (шеф-повар)		11287	11831	12980	14399
Заведующий прачечной		11287	11831	12388	12980
Заведующий центральным складом		10712			
Заведующий складом		10273			
Заведующий архивом, хозяйством		9826			
Менеджер		14399			
Мастер участка		12980			

Примечание: при условии наличия в учреждении, относящемся к V группе по оплате труда руководителей, таких должностей как начальник вспомогательного отдела, заведующий прачечной и других, должностной оклад по таким должностям устанавливается в соответствии с IV группой по оплате труда руководителей.

Заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 5 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя (с учетом квалификационной категории заместителя). При установлении должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**Должностные оклады  
специалистов и других служащих учреждений**

**1. Должностные оклады врачей**

Наименование должностей	Должностные оклады в зависимости от квалификационной категории (рублей)			
	без категории	вторая	первая	высшая
Врач-стажер	11746			
Врач-специалист	12388	13030	13732	14428
Врач-специалист стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений (при наличии коечного фонда); врач скорой медицинской помощи станций, подстанций (отделений) скорой медицинской помощи; врач-специалист специализированной выездной бригады скорой медицинской помощи; врач-терапевт участковый; врач педиатр участковый; врач общей практики (семейный врач)	13030	13732	14428	14976
Врач-педиатр городской (районный); врач-неонатолог	13618	14310	14844	15642
Врач-специалист хирургического профиля, оперирующий в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач*	13732	14428	14976	15752
Старший врач станций, подстанций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, врач-анестезиолог-реаниматолог групп анестезиологии-реанимации станций, подстанций (отделений) скорой медицинской помощи	13732	14428	14976	15752

Примечание:

\* должностные оклады распространяются на врачей-специалистов следующих должностей: оперирующих врачей всех наименований ниже перечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах круглосуточного и дневного пребывания: акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности); гинекологическое; гнойной хирургии; кардиохирургическое; колопроктологическое; микрохирургическое;

нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);  
 ожоговое;  
 онкологическое;  
 операционный блок;  
 ортопедическое;  
 оториноларингологическое;  
 офтальмологическое;  
 портальной гипертензии;  
 реконструктивной и пластической хирургии;  
 рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет);  
 родовое (родильное);  
 сосудистой хирургии;  
 травматологическое (в том числе травмы кисти);  
 травматолого-ортопедическое;  
 туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;  
 туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;  
 туберкулезное легочно-хирургическое;  
 урологическое (в том числе пересадка почки);  
 хирургическое;  
 хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;  
 хирургическое торакальное;  
 челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);  
 эндоскопическое;  
 врачей-анестезиологов-реаниматологов:  
 отделений (групп) анестезиологии-реанимации;  
 отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов;  
 хирургических отделений координации донорства органов и (или) тканей человека;  
 отделений экстренной консультативной скорой медицинской помощи;  
 врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов отделений (лабораторий);  
 рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней;  
 лазерной хирургии;  
 искусственного кровообращения;  
 рентгенохирургических методов диагностики и лечения;  
 врачей отделений гемодиализа, отделений гемостезиологии и трансфузиологии;  
 врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи;  
 врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови;  
 врачей-судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом);  
 врачей-эндоскопистов;  
 врачей-патологоанатомов;  
 врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года, а также при наличии центров амбулаторной хирургии;  
 врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;  
 врачей медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий и объединений;  
 врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому.

## 2. Должностные оклады провизоров

Наименование должностей	Должностные оклады в зависимости от квалификационной категории (рублей)			
	без категории	вторая	первая	высшая
Провизор-стажер	10631			
Провизор-технолог, провизор-аналитик	11212	11793	12428	13058
Старшие: провизор-технолог, провизор-аналитик; провизор-технолог, провизор-аналитик: контрольно-аналитической лаборатории, центра по контролю качества и сертификации лекарственных средств, по информационной работе	11793	12428	13058	13554

3. Должностные оклады  
среднего медицинского персонала

Наименование должностей	Должностные оклады в зависимости от квалификационной категории (рублей)			
	без категории	вторая	первая	высшая
Медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	5869			
Гигиенист стоматологический; медицинская сестра стерилизационной; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор-дезинфектор; медицинский статистик; инструктор по гигиеническому воспитанию	6399	6742	7066	7399
Инструктор по трудовой терапии	6136			
Лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенлаборант; помощник врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача- эпидемиолога; помощник энтомолога	6742	7066	7399	7753
Медицинская сестра; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник;	7066	7399	7753	8177



медицинская сестра участковая; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинский лабораторный техник				
Медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по массажу	7313	7666	8089	8511
Акушерка; фельдшер; фельдшер скорой медицинской помощи; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики (семейного врача); фельдшер-лаборант; зубной врач; медицинский технолог*	7399	7753	8177	8600
Фельдшер-водитель скорой медицинской помощи	7666	7753	8177	8600
Старшие: медицинская сестра, акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	7753	8177	8600	9064
Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования: при наличии до 20 зубных техников; при наличии 21 и более зубных техников	7753 8177	8177 8600	8600 9064	9064 9523

Примечание:

\* должностные оклады распространяются на социальных работников психиатрических (психоневрологических) учреждений.

#### 4. Должностные оклады среднего фармацевтического персонала

Наименование должностей	Должностные оклады в зависимости от квалификационной категории (рублей)			
	без категории	вторая	первая	высшая
Продавец оптики; младший фармацевт	5869			
Фармацевт	6742	7066	7399	7753
Старший фармацевт	7066	7399	7753	8177

**5. Должностные оклады  
младшего медицинского и фармацевтического персонала**

Наименование должностей	Должностные оклады (рублей)
Санитар	5494
Сестра-хозяйка	5565
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5565
Фасовщик	5565
Санитар-водитель	5691

**6. Должностные оклады  
специалистов с высшим профессиональным образованием**

Наименование должностей	Должностные оклады в зависимости от квалификационной категории (рублей)			
	без категории	вторая	первая	высшая
1. Химик-эксперт: I группа учреждений по оплате труда руководителей;	10631	11793	12428	13058
II-IV группы учреждений по оплате труда руководителей	10146	10631	11212	11793
2. Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений: I группа учреждений по оплате труда руководителей;	11212	11793	12428	13058
II-IV группа учреждений по оплате труда руководителей	10631	11212	11793	12428
3. Биолог	11212	11793	12428	13058
4. Медицинский психолог	11212	11793	12428	13058
5. Инструктор-методист по лечебной физкультуре	10146			

**7. Должностные оклады прочего персонала**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (рублей)
1.	Ведущий: программист, электроник, методист (кроме педагогических работников)	11467
2.	Ведущий: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт	10344
3.	Специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, специалист по размещению государственного заказа	10344

4.	I категории: программист, электроник, методист (кроме педагогических работников)	10344
5.	I категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, специалист по защите информации, сурдопереводчик, социолог, физиолог, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, специалист по охране труда	9361
6.	II категории: программист, электроник, методист (кроме педагогических работников)	9361
7.	Специалист по кадрам, гражданской обороне	8529
8.	II категории: бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, специалист по защите информации, сурдопереводчик, социолог, физиолог, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, специалист по охране труда	8940
9.	Старший техник всех специальностей I категории	8940
10.	Бухгалтер II категории	8529
11.	Без категории: методист (кроме педагогических работников), программист, электроник, бухгалтер-ревизор	8529
12.	Без категории: документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, специалист по защите информации, сурдопереводчик, социолог, физиолог, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, специалист по охране труда	8095
13.	Техник всех специальностей II категории, бухгалтер, старший инспектор	7763
14.	Техник всех специальностей без квалификационной категории, инспектор, диспетчер	7425
15.	Эвакуатор	7425
16.	Социальный работник	6182
17.	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий в лечебно-трудовых мастерских	7425
18.	Специалист по социальной работе	8940
19.	Секретарь руководителя	8095
20.	Старший инкассатор, старший кассир, старший лаборант, стенографистка I категории, старший статистик	7763
21.	Инкассатор, кассир, лаборант, секретарь-стенографистка, стенографистка II категории, машинистка I категории, статистик, экспедитор по перевозке грузов	7425
22.	Агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, дежурный (по выдаче справок, комнаты отдыха и др.), калькулятор, табельщик, учетчик, экспедитор, машинистка II категории, оператор диспетчерской службы, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, секретарь, секретарь-машинистка	7260

**8. Ставки заработной платы педагогических работников  
и должностные оклады работников культуры, занятых в учреждениях**

Наименование должностей	Ставки заработной платы (должностные оклады) в зависимости от квалификационной категории (рублей)			
	без категории	вторая	первая	высшая
1. Руководитель (заведующий) структурного подразделения:				
I группа по оплате труда руководителей			10094	10605
II группа по оплате труда руководителей			9578	10094
III-V группы по оплате труда руководителей			9106	9578
2. Учитель	7869	9578	10094	10605
3. Инструктор по труду	7869	9106	9578	10094
4. Библиотекарь	7126	7869	8634	
5. Ведущий библиотекарь	9106			
6. Руководитель кружка	7126	7508	7869	
7. Старший воспитатель	7869	9578	10094	10605
8. Воспитатель	7508	9578	10094	10605
9. Музыкальный руководитель	7508	9106	9578	10094
10. Учитель-логопед, учитель-дефектолог, логопед	7869	9578	10094	10605

Таблица 3

**Оклады по профессиям рабочих**

	Квалификационный разряд							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Месячный оклад (рублей)	5129	5151	5217	5336	5578	5817	6129	6424

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
областных казенных и бюджетных учреждений,  
в отношении которых министерство  
здравоохранения Саратовской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

**Оклады**  
**высококвалифицированных рабочих областных казенных и бюджетных**  
**учреждений, в отношении которых министерство здравоохранения области**  
**выполняет функции и полномочия учредителя (далее – учреждения),**  
**постоянно занятых на важных и ответственных работах**

№ п/п	Наименование профессий	Оклад (рублей)
1.	Аппаратчик гидролиза	7870
2.	Аппаратчик дегидрирования	7870
3.	Аппаратчик экстрагирования	7870
4.	Водитель автомобиля скорой медицинской помощи	7870
5.	Оптик медицинский	7870
6.	Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования	7870
7.	Водитель автомобиля *	7870
8.	Газосварщик	7511
9.	Машинист холодильных установок	7870
10.	Наладчик приборов, аппаратуры и систем автоматического контроля, регулирования и управления	7511
11.	Оператор котельной	7511
12.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности	7870
13.	Рабочий зеленого строительства	7511
14.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7511
15.	Рабочий-станочник (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.)	7511
16.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	7511
17.	Слесарь-ремонтник	7511
18.	Слесарь-сантехник	7511
19.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	7511
20.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	7511
21.	Столяр строительный	7511
22.	Тракторист	7511

23.	Электромеханик (всех наименований)	7511
24.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7511
25.	Электромонтер станционного оборудования телефонной связи	7870
26.	Электрогазосварщик	7511
27.	Электросварщик ручной сварки	7511

Примечание:

\* Оклады устанавливаются водителям:

автобуса или специальных автомобилей, имеющих 1 класс, оборудованных специальными техническими средствами;

занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Указанные оклады устанавливаются:

высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

## Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников областных казенных и бюджетных учреждений, в отношении которых министерство здравоохранения Саратовской области выполняет функции и полномочия учредителя

### **Порядок формирования гарантированных выплат работникам областных казенных и бюджетных учреждений, в отношении которых министерство здравоохранения области выполняет функции и полномочия учредителя**

1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов (ставок заработной платы) медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих и окладов рабочих приказами руководителей областных казенных и бюджетных учреждений, в отношении которых министерство здравоохранения области выполняет функции и полномочия учредителя (далее – учреждение, учреждения) создаются постоянно действующие комиссии в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя представительного органа работников, а также других лиц. Председателем комиссии является руководитель такого учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными правовыми актами. По результатам работы комиссии составляются списки работников. При необходимости комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы комиссии определяется председателем комиссии.

Списки работников составляются ежегодно по состоянию на 1 января соответствующего года и заверяются всеми членами комиссии.

4. Списки работников учреждений составляются по формам № 1-3.

По форме списка № 1 отражаются: руководитель учреждения, главный бухгалтер и их заместители, главная медицинская сестра, руководители структурных подразделений и их заместители, специалисты и технические исполнители.

По форме списка № 2 отражается медицинский и фармацевтический персонал.

По форме списка № 3 отражаются рабочие.

Список заполняется по категориям персонала по каждой профессии (должности) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

Составляются списки:

медицинских и фармацевтических работников – с учетом требований квалификационных характеристик должностей работников в сфере здравоохранения, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

работников культуры – с учетом требований квалификационных характеристик должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

педагогических работников – с учетом требований квалификационных характеристик должностей работников образования, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

по общеотраслевым должностям служащих – с учетом требований квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;

по профессиям рабочих – с учетом тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих.

5. Список лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, отражается отдельными строками по каждой профессии (должности). Также отдельно отражается главный врач и его заместители – врачи, выполняющие работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

6. Вакантные должности отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям рассчитывается исходя из:

минимального должностного оклада (оклада, минимальной ставки заработной платы) по конкретной должности, без учета квалификационной категории; выплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

7. Для обоснования установления должностного оклада (оклада) работников в графу «Дополнительные сведения» вносятся следующие данные:

количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых устанавливается должностной оклад руководителей структурных подразделений – врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;

квалификационная категория и дата приказа о присвоении категории для руководителей учреждений и их заместителей – врачей и провизоров, главных медицинских сестер, средних медицинских и фармацевтических работников;

ученая степень;

почетное звание;

номер приказа, в соответствии с которым устанавливается оплата труда высококвалифицированным рабочим.

8. Графы 4, 5 и 6 формы № 1 формируют должностные оклады заместителей руководителей учреждения, главного бухгалтера и его заместителей, а также заместителей руководителей структурных подразделений из числа служащих.

9. Графы 8 и 20 формы № 1 и графы 9 и 21 формы № 2 предусматривают повышение должностных окладов и надбавки, установленные законодательством.

10. В формах списка № 1-3 не отражаются доплаты, надбавки и другие выплаты сверх должностных окладов (окладов). Например, доплаты за работу в ночное время и за совмещение профессий (должностей), надбавки стимулирующего характера.



## Список работников

(полное наименование учреждения)

по состоянию на \_\_\_\_\_

Группа по оплате труда руководителей \_\_\_\_\_

## Должности руководителей и служащих

1.	Фамилия, имя, отчество		
2.	Наименование должности		
3.	Должностной оклад, установленный в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждений (рублей)		
4.	Размер уменьшения должностного оклада по должности: заместителя руководителя, главного бухгалтера (процентов)		
5.	Итого должностной оклад по должности: заместителя руководителя, главного бухгалтера (гр.3 x (1 - гр.4 / 100) (рублей)		
6.	Должностной оклад с учетом повышения за работу в сельской местности (гр.3 или гр.5 с учетом повышения на 25 %)		
7.	Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе		
7.1.	%	наименование выплат компенсационного характера, устанавливаемых на постоянной основе	
7.2.	рублей		
7.3.	%		
7.4.	рублей		
...			
8.	Итого: выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе (гр.7.2 + гр.7.4 + гр. ...)		
9.	Итого (гр.3 или гр.5 или гр.6 + гр.8)		
Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе			
10.	Надбавка за ученую степень, почетное звание, отраслевой почетный знак		
11.	%	размер надбавки	надбавка за наличие ученой степени
12.	рублей	(гр.3 или гр.5 или гр.6 x гр.11)	
13.	%	размер надбавки	надбавка за наличие почетного звания
14.	рублей	(гр.3 или гр.5 или гр.6 x гр.13)	
15.	%	размер надбавки (гр.3 или гр.5 или гр.6 x гр.15)	надбавка награжденным отраслевым почетным знаком
16.	рублей		
17.	Итого: выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе ( гр.12 + гр.14 + гр.16)		
18.	Итого: месячный фонд заработной платы по списку (гр.9 + гр. 17)		
19.	Дополнительные сведения		

## Список работников

### Должности специалистов и технических исполнителей

1.	Фамилия, имя, отчество		
2.	Наименование должности		
3.	Должностной оклад (ставка заработной платы)		
4.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25 с указанием вида работы (основная, совместительство))		
5.	Должностной оклад (ставка заработной платы) специалиста в сельской местности (гр.3 с учетом повышения на 25 %) (рублей)		
6.	Итого месячный должностной оклад (ставка заработной платы) (гр.3 или гр.5 x гр.4)		
7.	Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе		
7.1.	%	наименование выплат компенсационного характера, устанавливаемых на постоянной основе	
7.2.	рублей		
7.3.	%		
7.4.	рублей		
...			
8.	Итого: выплаты компенсационного характера (гр.7.2 + гр.7.4 + гр. ...)		
9.	Итого: (гр.6 + гр.8)		
Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе			
10.	Надбавка за ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком		
11.	%	размер надбавки (гр.6 x гр.11)	надбавка за наличие ученой степени
12.	рублей		
13.	%	размер надбавки (гр.6 x гр.13)	надбавка за наличие почетного звания
14.	рублей		
15.	%	размер надбавки (гр.6 x гр.15)	надбавка награжденным отраслевым почетным знаком
16.	рублей		
17.	Итого: выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе (гр.12 + гр.14 + гр.16)		
18.	Итого: месячный фонд заработной платы по списку (гр.9 + гр. 17)		
19.	Дополнительные сведения		

**Список работников**  
**Должности**  
**медицинского и фармацевтического персонала**

1.	Фамилия, имя, отчество		
2.	Наименование должности		
3.	Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фармацевтических работников специальность, по которой присвоена категория		
4.	Должностной оклад		
5.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)		
6.	Должностной оклад специалиста в сельской местности (гр.4 с учетом повышения на 25 %) (рублей)		
7.	Итого: месячный должностной оклад (гр.4 или гр.6 x гр.5)		
8.	Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе		
8.1.	%	наименование выплат компенсационного характера, устанавливаемых на постоянной основе	
8.2.	рублей		
8.3.	%		
8.4.	рублей		
9.	Итого: выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе (гр.8.2 + гр.8.4 + гр. ...)		
10.	Итого (гр.7 + гр.9)		
Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе			
11.	Надбавка за ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком		
12.	%	размер надбавки (гр.7 x гр.12)	надбавка за наличие ученой степени
13.	рублей		
14.	%	размер надбавки (гр.7 x гр.14)	надбавка за наличие почетного звания
15.	рублей		
16.	%	размер надбавки (гр.7 x гр.16)	надбавка награжденным отраслевым почетным знаком
17.	рублей		
18.	Итого: выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе (гр.13 + гр.15 + гр.17)		
19.	Итого: месячный фонд заработной платы по списку (гр.10 + гр.18)		
20.	Дополнительные сведения		

## Список работников

## Профессии рабочих

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование профессии	
3.	Разряд работ	
4.	Оклад в соответствии с разрядом работ (гр.3) (рублей)	
5.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
6.	Итого: оклад (гр.4 x гр.5)	
7.	Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе	
7.1.	%	наименование выплат компенсационного характера, устанавливаемых на постоянной основе
7.2.	рублей	
7.3.	%	
7.4.	рублей	
8.	Итого: выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе (гр.7.2 + гр.7.4 + гр. ...)	
Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе		
9.	Надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию	
10.	%	
11.	рублей	размер надбавки (гр.4 x гр.10)
12.	Итого: месячный фонд заработной платы по списку (гр.6 + гр.8 + гр.11)	
13.	Дополнительные сведения	

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников  
областных казенных и бюджетных учреждений,  
в отношении которых министерство  
здравоохранения Саратовской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

**Показатели  
и порядок отнесения областных казенных и бюджетных учреждений,  
в отношении которых министерство здравоохранения области  
выполняет функции и полномочия учредителя, к группам  
по оплате труда руководителей**

Группа по оплате труда руководителя учреждения устанавливается министерством здравоохранения области по следующим показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические казенные и бюджетные учреждения, в отношении которых министерство здравоохранения области выполняет функции и полномочия учредителя (далее – учреждения), имеющие коечный фонд:

<b>Группы по оплате труда руководителей</b>	<b>Число сметных коек</b>
I	1201 и более
II	от 801 до 1200
III	от 501 до 800
IV	от 250 до 500
V	до 249

Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям пункта 1.

Областные клинические больницы, диспансеры относятся к 1 группе по оплате труда руководителей учреждений.

Группа по оплате труда руководителей районных больниц определяется с учетом общего числа коек, имеющихсся во всех подразделениях районной больницы.

2. Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения:

<b>Группы по оплате труда руководителей</b>	<b>Число сметных коек</b>
I	2001 и более
II	от 1501 до 2000
III	от 1001 до 1500
IV	от 501 до 1000
V	до 500

3. Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры охраны здоровья семьи и репродукции:

<b>Группы по оплате труда руководителей</b>	<b>Число сметных коек</b>
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

4. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных пунктами 5-9 настоящего приложения):

<b>Группа по оплате труда руководителей</b>	<b>Число врачебных должностей</b>
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей – врачей, руководителей структурных подразделений, врачей, врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета и обязательного медицинского страхования. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

При определении величины показателя «число врачебных должностей» для бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

Группа по оплате труда руководителей районных, центральных медико-санитарных частей (поликлиник) определяется с учетом общего числа врачебных должностей, имеющих во всех подразделениях районной, центральной медико-санитарной части (поликлиники).

Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным пунктом 4.

Медицинские диагностические центры относятся ко II группе по оплате труда руководителей.

Больничные учреждения, имеющие коечный фонд (диспансеры со стационаром) и амбулаторно-поликлинические подразделения, относятся по группе по оплате труда руководителей на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным пунктами 1, 2, 3.

Бюро судебно-медицинской экспертизы по показателям группы по оплате труда руководителей относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 4.

Центр медицины катастроф Саратовской области относится к III группе по оплате труда руководителей учреждений.

Центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда руководителей.

5. Станции переливания крови:

заготавливающие плазму методом плазмофереза:

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	11 и более
II	от 6 до 11
III	от 2 до 6
IV	от 0,5 до 2

перерабатывающие плазму фракционированием:

Группы по оплате труда руководителей	Количество переработанной плазмы (тыс. литров в год)
I	40 и более
II	от 22 до 40
III	от 12 до 22
IV	от 5 до 12

Станции переливания крови, только заготавливающие кровь в объеме не менее 2 тысяч литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

Станции переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тысяч литров в год), относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным абзацем вторым пункта 5, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежзамороженной плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

Станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в абзаце третьем пункта 5, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами

и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежезамороженной плазмы, криопреципитата, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом, если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие станции переливания крови.

При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

С учетом условий, предусмотренных пунктом 5, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда руководителей суммарно за производство (вплоть до первой):

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;

размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;

концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафереза (для станций переливания крови III группы – за каждые 4 тонны, для станций переливания крови II группы – за каждые 5 тонн).

6. Аптеки лечебно-профилактических учреждений:

Группы по оплате труда руководителей аптек	Число сметных коек		
	больницы, госпитали для ветеранов войн, диспансеры	санатории, психиатрические (психоневрологические) больницы и диспансеры	родильные дома
I	1210 и более	2010 и более	-
II	от 810 до 1200	от 1510 до 2000	251 и более
III	от 510 до 800	от 1010 до 1500	от 101 до 250
IV	от 260 до 500	от 510 до 1000	до 100
V	свыше 50 до 250	свыше 50 до 500	-

7. Контрольно-аналитические лаборатории, центры контроля качества и сертификации лекарственных средств:

Группы по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов (тыс. в год)
I	15 и более
II	от 10 до 15
III	от 5 до 10
IV	от 3 до 5
V	до 3



## 8. Аптечные склады:

Группа по оплате труда руководителей	Площадь склада, тыс. кв. м
I	свыше 5
II	от 3 до 5
III	от 1 до 3
IV	менее 1
V	центральные

Склады, на которых размещены запасы наркотических препаратов, относятся на одну группу выше группы по оплате труда руководителей.

## 9. Медицинские центры мобилизационных резервов «Резерв»:

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных коек, отрядов первой медицинской помощи) и других формирований
I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 отрядов первой медицинской помощи
II	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 отрядов первой медицинской помощи
III	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 отрядов первой медицинской помощи
IV	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 отрядов первой медицинской помощи
V	менее 10 тыс. коек и менее 4 отрядов первой медицинской помощи

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда руководителей устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

При показателях ниже установленных медицинский центр мобилизационного резерва «Резерв» не создается. Медицинские центры мобилизационного резерва «Резерв» в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах относятся на одну группу выше.

## 10. Дезинфекционные станции:

Группы по оплате труда руководителей	Численность обслуживаемого населения
III	1 млн человек и более
IV	менее 1 млн человек

## Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников областных казенных и бюджетных учреждений, в отношении которых министерство здравоохранения Саратовской области выполняет функции и полномочия учредителя

### Должности

медицинских работников областных казенных и бюджетных учреждений, в отношении которых министерство здравоохранения области выполняет функции и полномочия учредителя (далее – учреждения), и их структурных подразделений, работа в которых дает право на установление надбавок в размере 20 процентов должностного оклада (оклада) за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

Наименование должности	Характер выполняемой работы
1. Учреждения и их структурные подразделения	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы
2. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений, на которые возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных

В каждом учреждении на основании настоящего Перечня должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может устанавливаться надбавка в размере 20 процентов должностного оклада (оклада), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда работников  
областных казенных и бюджетных учреждений,  
в отношении которых министерство  
здравоохранения Саратовской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

**Размеры ежемесячных надбавок  
работникам областных казенных и бюджетных учреждений, в отношении  
которых министерство здравоохранения области выполняет функции  
и полномочия учредителя (далее – учреждения, учреждение), имеющим  
ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым  
почетным знаком**

Работники, имеющие ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности	30 процентов должностного оклада (ставки заработной платы)
Работники, имеющие ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности	20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы)
Работники, имеющие почетное звание «Народный» (в том числе получившие почетное звание в республиках, входивших в состав бывшего СССР до 31 декабря 1991 года)	30 процентов должностного оклада (ставки заработной платы)
Работники, имеющие почетное звание «Заслуженный» (в том числе получившие почетное звание «Заслуженный врач, работник республики...» в республиках, входивших в состав бывшего СССР до 31 декабря 1991 года)	20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы)
Работники, награжденные отраслевым почетным знаком	10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы)

Ежемесячные надбавки устанавливаются работникам учреждений при условии соответствия ученой степени, почетного звания, почетного знака профилю выполняемой работы.

Надбавка при присвоении почетного звания, отраслевого почетного знака устанавливается со дня присвоения почетного звания, знака; при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

При наличии у работника учреждения более одной ученой степени, более одного почетного звания надбавка производится только по одному основанию – максимальному.