



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 апреля 2016 года № 200-П

г.Саратов

О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 19 октября 2015 года № 526-П

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 19 октября 2015 года № 526-П «О проведении эксперимента по введению новой системы оплаты труда в государственных учреждениях здравоохранения Саратовской области» следующие изменения:

в пункте 1 слово «марта» заменить словом «июля»;

в пункте 3 слово «марта» заменить словом «июля»;

в приложении:

пункт 2.1 дополнить частью следующего содержания:

«Порядок формирования гарантированных выплат работникам областных бюджетных учреждений здравоохранения определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.»;

в пункте 2.6:

абзац первый части первой изложить в следующей редакции:

«2.6. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников устанавливаются:»;

часть вторую признать утратившей силу;

в пункте 4.6 слова «выплаты за стаж непрерывной работы и» исключить;

в пункте 4.7 слова «выплаты за стаж непрерывной работы и» исключить;

в пункте 4.8 слова «(за исключением выплаты за стаж непрерывной работы)» исключить;

в пункте 5.8 слова «(за исключением выплаты за стаж непрерывной работы)» исключить;

пункт 5.10 признать утратившим силу;

приложение № 3 к Временному положению об оплате труда работников областных бюджетных учреждений здравоохранения Саратовской области изложить в редакции согласно приложению;

в нумерационных заголовках приложений № 1, 2, 4, 5, 6, 7 к Временному положению об оплате труда работников областных бюджетных учреждений здравоохранения Саратовской области слова «казенных» исключить.

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



В.В.Радаев

Приложение к постановлению
Правительства области от
28 апреля 2016 года № 200-П

«Приложение № 3
к Временному положению об оплате
труда работников областных бюджетных
учреждений здравоохранения Саратовской
области

**Порядок
формирования гарантированных выплат работникам
областных бюджетных учреждений здравоохранения**

1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов (ставок заработной платы) медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих и окладов рабочих областных бюджетных учреждений здравоохранения (далее – учреждения) приказом руководителя создается постоянно действующая комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя представительного органа работников, а также других лиц. Председателем комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными правовыми актами. По результатам работы комиссии составляются списки работников. При необходимости комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы комиссии определяется председателем комиссии.

Списки работников составляются ежегодно по состоянию на 1 января соответствующего года и заверяются всеми членами комиссии.

4. Списки работников учреждений составляются по формам № 1-3.

По форме списка № 1 отражаются: руководитель учреждения, главный бухгалтер и их заместители, главная медицинская сестра, руководители структурных подразделений и их заместители, специалисты и технические исполнители.

По форме списка № 2 отражается медицинский и фармацевтический персонал.

По форме списка № 3 отражаются рабочие.

Список заполняется по категориям персонала по каждой профессии (должности) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

Списки составляются:

медицинских и фармацевтических работников – с учетом требований квалификационных характеристик должностей работников в сфере здравоохранения, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

педагогических работников и работников культуры – с учетом требований квалификационных характеристик должностей работников образования и культуры, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

по общеотраслевым должностям служащих – с учетом требований квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;

по профессиям рабочих – с учетом тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих.

5. Список лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в конкретном учреждении, отражается отдельными строками по каждой профессии (должности). Также отдельно отражается главный врач и его заместители-врачи, выполняющие работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

6. Вакантные должности отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям рассчитывается исходя из:

минимального должностного оклада (оклада, минимальной ставки заработной платы) по конкретной должности, без учета квалификационной категории;

выплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

7. Для обоснования установления должностного оклада (оклада) работников в графу «Дополнительные сведения» вносятся следующие данные:

количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых устанавливается должностной оклад руководителей структурных подразделений – врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;

квалификационная категория и дата приказа о присвоении категории для руководителей учреждений и их заместителей – врачей и провизоров, главных медицинских сестер, средних медицинских и фармацевтических работников;

ученая степень;

почетное звание;

номер приказа, в соответствии с которым устанавливается оплата труда высококвалифицированным рабочим.

8. Графы 4, 5 и 6 формы № 1 формируют должностные оклады заместителей руководителей учреждения, главного бухгалтера и его заместителей, а также заместителей руководителей структурных подразделений из числа служащих.

9. Графы 8 и 20 формы № 1 и графы 9 и 21 формы № 2 предусматривают повышение должностных окладов и надбавки, установленные законодательством.

10. В формах списка № 1-3 не отражаются доплаты, надбавки и другие выплаты сверх должностных окладов (окладов). Например, доплаты за работу в ночное время и за совмещение профессий (должностей), надбавки стимулирующего характера.

Список работников

(полное наименование учреждения)

по состоянию на _____

Группа по оплате труда руководителей _____

Должности руководителей и служащих

1.	Фамилия, имя, отчество		
2.	Наименование должности		
3.	Должностной оклад, установленный в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждений (руб.)		
4.	Размер уменьшения должностного оклада по должности: заместителя руководителя, главного бухгалтера (процентов)		
5.	Итого должностной оклад по должности: заместителя руководителя, главного бухгалтера (гр.3 x (1 - гр.4 / 100) (руб.)		
6.	Должностной оклад с учетом повышения за работу в сельской местности (гр.3 или гр.5 с учетом повышения на 25 %)		
7.	Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе		
7.1.	%	наименование выплат компенсационного характера, устанавливаемых на постоянной основе	
7.2.	руб.		
7.3.	%		
7.4. ...	руб.		
8.	Итого: выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе (гр.7.2 + гр.7.4 + гр. ...)		
9.	Итого (гр.3 или гр.5 или гр.6 + гр.8)		
Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе			
10.	Надбавка за ученую степень, почетное звание, отраслевой почетный знак		
11.	%	размер надбавки (гр.3 или гр.5 или гр.6 x 11)	надбавка за наличие ученой степени
12.	руб.		
13.	%	размер надбавки (гр.3 или гр.5 или гр.6 x гр.13)	надбавка за наличие почетного звания
14.	руб.		
15.	%	размер надбавки (гр.3 или гр.5 или гр.6 x гр.15)	надбавка награжденным отраслевым почетным знаком
16.	руб.		
17.	Итого: выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе (гр.12 + гр.14 + гр.16)		
18.	Итого: месячный фонд заработной платы по списку (гр.9 + гр.17)		
19.	Дополнительные сведения		

Список работников

Должности специалистов и технических исполнителей

1.	Фамилия, имя, отчество		
2.	Наименование должности		
3.	Должностной оклад (ставка заработной платы)		
4.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25 с указанием вида работы (основная, совместительство))		
5.	Должностной оклад (ставка заработной платы) специалиста в сельской местности (гр.3 с учетом повышения на 25 %) (руб.)		
6.	Итого месячный должностной оклад (ставка заработной платы) (гр.3 или гр.5 x гр.4)		
7.	Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе		
7.1.	%	наименование выплат компенсационного характера, устанавливаемых на постоянной основе	
7.2.	руб.		
7.3.	%		
7.4. ...	руб.		
8.	Итого: выплаты компенсационного характера (гр.7.2 + гр.7.4 + гр. ...)		
9.	Итого: (гр.6 + гр.8)		
Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе			
10.	Надбавка за ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком		
11.	%	размер надбавки (гр.6 x гр.11)	надбавка за наличие ученой степени
12.	руб.		
13.	%	размер надбавки (гр.6 x гр.13)	надбавка за наличие почетного звания
14.	руб.		
15.	%	размер надбавки (гр.6 x гр.15)	надбавка награжденным отраслевым почетным знаком
16.	руб.		
17.	Итого: выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе (гр.12 + гр.14 + гр.16)		
18.	Итого: месячный фонд заработной платы по списку (гр.9 + гр.17)		
19.	Дополнительные сведения		

Список работников

Должности медицинского и фармацевтического персонала

1.	Фамилия, имя, отчество		
2.	Наименование должности		
3.	Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фармацевтических работников специальность, по которой присвоена категория		
4.	Должностной оклад		
5.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)		
6.	Должностной оклад специалиста в сельской местности (гр.4 с учетом повышения на 25 %) (руб.)		
7.	Итого: месячный должностной оклад (гр.4 или гр.6 x гр.5)		
8.	Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе		
8.1.	%	наименование выплат компенсационного характера, устанавливаемых на постоянной основе	
8.2.	руб.		
8.3.	%		
8.4.	руб.		
9.	Итого: выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе (гр.8.2 + гр.8.4 + гр. ...)		
10.	Итого (гр.7 + гр.9)		
Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе			
11.	Надбавка за ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком		
12.	%	размер надбавки (гр.7 x гр.12)	надбавка за наличие ученой степени
13.	руб.		
14.	%	размер надбавки (гр.7 x гр.14)	надбавка за наличие почетного звания
15.	руб.		
16.	%	размер надбавки (гр.7 x гр.16)	надбавка награжденным отраслевым почетным знаком
17.	руб.		
18.	Итого: выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе (гр.13 + гр.15 + гр.17)		
19.	Итого: месячный фонд заработной платы по списку (гр.10 + гр.18)		
20.	Дополнительные сведения		

Список работников

Профессии рабочих

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование профессии	
3.	Разряд работ	
4.	Оклад в соответствии с разрядом работ (гр.3) (руб.)	
5.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
6.	Итого: оклад (гр.4 x гр.5)	
7.	Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе	
7.1.	%	наименование выплат компенсационного характера, устанавливаемых на постоянной основе
7.2.	руб.	
7.3.	%	
7.4.	руб.	
8.	Итого: выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе (гр.7.2 + гр.7.4 + гр. ...)	
Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе, в том числе		
9.	Надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию	
10.	%	
11.	руб.	размер надбавки (гр.4 x гр.10)
12.	Итого: месячный фонд заработной платы по списку (гр.6 + гр.8 + гр.11)	
13.	Дополнительные сведения».	