



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 ноября 2015 года № 585-П

г.Саратов

О внесении изменений в государственную программу Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года»

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области и Закона Саратовской области «О бюджетном процессе в Саратовской области» Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести изменения в государственную программу Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года № 525-П, согласно приложению.

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие со 2 октября 2015 года.

Губернатор области



В.В.Радаев

Приложение к постановлению
Правительства области от
20 ноября 2015 года № 585-П

**Изменения,
вносимые в государственную программу Саратовской области
«Содействие занятости населения, совершенствование
социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции
в Саратовской области до 2020 года»**

Раздел I «Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития, а также обоснование включения в государственную программу» подпрограммы 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области» раздела X «Характеристика подпрограмм государственной программы» изложить в следующей редакции:

**I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание
основных проблем и прогноз ее развития, а также обоснование
включения в государственную программу**

В 2014 году ситуация на рынке труда Саратовской области складывалась под влиянием положительной динамики большинства социально-экономических показателей.

Индекс промышленного производства в 2014 году составил 101,6 процента к 2013 году.

Объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство», вырос по сравнению с 2013 годом на 1,1 процента.

Объем транспортных услуг вырос на 6,7 процента, оборот розничной торговли – на 3,9 процента, объем платных услуг населению – на 5,9 процента.

Инвестиции в основной капитал увеличились на 4,2 процента и составили по оценке 132,8 млрд рублей.

Среднемесячная заработная плата одного работника в 2014 году составила 22019,5 рублей и по сравнению с 2013 годом выросла на 7,3 процента. Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, уменьшилась на 0,2 процента. Реальные доходы населения к 2013 году составили 103,7 процента.

По состоянию на 1 января 2015 года просроченная задолженность по заработной плате по представленным отчетам наблюдаемого круга организаций в Саратовской области составила 15,1 млн рублей, что на 37,6 процента меньше, чем на 1 декабря 2014 года.

Общая численность работников, уволенных из организаций Саратовской области за 2014 год по причине ликвидации организации, сокращения численности или штата, составила 58 процентов (6,7 тыс. человек) от первоначально запланированных объемов и уменьшилась по сравнению с 2013 годом на 7,5 процента (на 542 человека).

Модернизация производства, реализация инвестиционных проектов, государственных и целевых программ сопровождались созданием новых рабочих мест в организациях Саратовской области. Всего за 2014 год на территории Саратовской области создано 18,7 тыс. новых рабочих мест (124,7 процента от прогнозного показателя). В рамках реализации инвестиционных проектов введено дополнительно 1,3 тыс. рабочих мест.

По сравнению с 2013 годом уровень общей безработицы снизился с 5,2 до 4,6 процента в среднегодовом исчислении.

Численность зарегистрированных безработных граждан по сравнению с началом 2014 года снизилась на 273 человека или 2,3 процента и на 1 января 2015 года составила 11430 человек (на 1 января 2014 года – 11703 человека).

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,9 процента, коэффициент напряженности на рынке труда – 0,4 незанятых на вакансию, что на уровне начала 2014 года.

По предварительным данным на 1 января 2015 года численность населения Саратовской области составила 2493,6 тыс. человек. Демографическая ситуация в Саратовской области в 2014 году характеризовалась ростом рождаемости, снижением смертности и продолжающимся процессом естественной убыли населения. При этом естественная убыль населения Саратовской области сократилась на 13,3 процента и составила 2,6 человека на 1000 населения.

По данным Саратовстата за 2014 год в области сложился миграционный прирост в количестве 2934 человек (или 11,8 на 10 тыс. населения). Всего в Саратовскую область прибыло 77852 мигранта, убыло 74918 человек.

По итогам 2014 года миграционный прирост в 5,6 раза превысил уровень 2013 года (536 человек или 2,1 на 10 тыс. населения). Миграционный прирост компенсировал естественную убыль населения почти на 44,8 процента.

К 1 марта 2015 года ситуация на рынке труда Саратовской области ухудшилась.

По сравнению с началом года численность зарегистрированных безработных выросла на 2 тыс. человек или 17,9 процента и составила 13,5 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы увеличился до 1,1 процента (на 1 марта 2014 года – 1 процент). Уровень безработицы превысил среднеобластной показатель в 27 районах Саратовской области, в том числе в Краснопартизанском (4,1 процента), Петровском (2,4 процента), Духовницком (2 процента) и ЗАТО Шиханы (1,9 процента).

По результатам ежегодно проводимого социального картографирования рынка труда в 2015 году в 27 из 38 муниципальных районов Саратовской области выявлено 63 «критических» (с точки зрения занятости) сельских населенных пункта, из которых в 31 отсутствуют работодатели.

Напряженность на регистрируемом рынке труда на 1 марта 2015 года составляет 0,6 ед. (на 1 марта 2014 года – 0,5 ед.). Рынок труда продолжает оставаться разбалансированным.

Наблюдается дефицит кадров по большинству профессиональных групп. В 2014 году наиболее значительным он был у строителей, механиков, электриков, электромонтеров, водителей автомобилей, монтажников, поваров,

кондитеров, сборщиков, наладчиков, станочников, газосварщиков, слесарей, врачей, инженеров, администраторов, преподавателей, воспитателей и полицейских.

В то же время отмечался избыток рабочей силы в профессиональных группах: «экономисты, бухгалтеры, финансисты», «деятели культуры», «юристы», «техники-технологи легкой и пищевой промышленности», «техники-электрики», «физики, математики», «операторы котельных установок, лифтеры».

Спрос превысил предложение рабочей силы практически в 2 раза: на 79 тыс. человек, ищущих работу при содействии службы занятости, приходилось свыше 152 тыс. вакансий.

В настоящее время в службе занятости населения Саратовской области насчитывается 25,1 тыс. вакансий, из которых 65 процентов приходится на рабочие профессии, 35 процентов – на ИТР и служащих. Вместе с тем, анализ профессионально-квалификационного состава безработных показывает, что рабочие профессии имеют 54 процента, специальности ИТР и служащих – 46 процентов.

Прогноз трудовой миграции показывает, что большую часть 2015 года на территории Саратовской области будут работать иностранные граждане. По данным Управления Федеральной миграционной службы по Саратовской области на 1 марта 2015 года оформлен 121 патент и 8 разрешений на работу.

Однако для Саратовской области начало 2015 года не является показательным в плане притока трудовых мигрантов. Основные отрасли, работодатели которых привлекают иностранцев, – строительство и сельское хозяйство. Это отражается на сезонности в спросе на иностранных работников.

В 2015 году отмечен рост объемов высвобождений и неполной занятости в организациях Саратовской области. С начала текущего года в организациях было высвобождено 2297 человек, что в 1,6 раза больше, чем за аналогичный период 2014 года (1378 человек), и на 433 человека или 23 процента больше, чем в аналогичном периоде кризисного 2010 года.

Большая часть работников была высвобождена из промышленных организаций – 19 процентов, организаций транспорта и связи – 13 процентов, организаций по предоставлению прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 9 процентов.

Среди общего количества высвобождений около 40 процентов (765 человек) составили массовые (январь-февраль 2014 года – 176 человек или 48 процентов). Массовые увольнения произошли в ОАО «Саратовстройстекло» г.Саратова – 184 человека, филиалах ООО «Славянка» в ЗАТО Шиханы – 158 человек и в г.Энгельсе – 79 человек, ФГУП ППЗ «Маркс» Россельхозакадемии, г.Маркс – 79 человек, а также в филиалах ОАО «РЖД»: ПМС № 200 Приволжской дирекции по ремонту пути, г.Пугачев – 120 человек и ПМС № 153 Юго-Восточная дирекция по ремонту пути, г.Аркадак – 164 человека. Ожидается, что в текущем году в организациях Саратовской области будет высвобождено около 10 тыс. работников.

На 1 марта 2015 года в режиме неполной занятости работало 4 тыс. человек, что в 2,2 раза больше, чем в аналогичном периоде прошлого года

(1,8 тыс. человек). Наибольшие объемы неполной занятости отмечались в следующих организациях Саратовской области: ЗАО «Тролза» (632 человека), ОАО «Завод АИТ» (504 человека), ОАО «Трансмаш» (507 человек), «Производственная компания «ЕМК» филиал ООО «Управляющая Компания ЕМК» (366 человек), ОАО «НЕФТЕМАШ»-САПКОН (200 человек).

Кроме того, в организациях Саратовской области в 2015 году отмечен рост задолженности по заработной плате. По данным Саратовстата по состоянию на 1 февраля 2015 года просроченная задолженность по сравнению с предыдущим месяцем выросла на 806 тыс. рублей или 5,3 процента и составила 15,9 млн рублей. Численность работников, перед которыми имеется задолженность, увеличилась на 167 человек (на 36,2 процента) и составила 628 человек.

Нарушались сроки выплаты заработной платы в 9 организациях Саратовской области: ОАО «НИИ Волга» (г.Саратов), ОАО «СЗПУ» (г.Саратов), МУП «Садовское ЖКХ» (Татищевский район), ГУП СО «Облводстрой» (г.Саратов), МУП БМР «Балашовское ПАТП», Александрово-Гайское МУП ЖКХ, ФГУП ППЗ «Маркс» Россельхозакадемии, ОАО «Алгайское АТП», ОАО «Озинское АТП».

Градообразующие организации Саратовской области расположены на территории двух моногородов: Вольска и Петровска.

Численность постоянно проживающего населения моногорода Вольска составляет 64,6 тыс. человек, из них население в трудоспособном возрасте – 38,3 тыс. человек.

Численность зарегистрированных безработных на территории г.Вольска на 1 марта 2015 года составила 681 человек, уровень безработицы – 1,8 процента (на 1 марта 2014 года – 457 человек или 1,2 процента).

С начала 2015 года численность граждан, уволенных в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата работников организаций, составила 281 человек. Организаций, работающих в режиме неполной занятости, не имеется.

В органы службы занятости населения организациями заявлено 1242 вакантных рабочих места (на 1 марта 2014 года – 1890 ед.). Коэффициент напряженности – 0,5 незанятых на вакансию (на 1 марта 2014 года – 0,3).

Численность сотрудников градообразующих организаций ООО «Холсим (РУС)» (ОАО «Вольскцемент» переименован 7 апреля 2014 года) составляет 753 человека. В апреле 2015 года из данной организации предполагается высвобождение 36 человек.

В целях вывода моногорода Вольска из зоны неуправляемых рисков с целью его последующего устойчивого социально-экономического развития постановлением Правительства Саратовской области от 21 декабря 2011 года № 728-П утвержден Комплексный инвестиционный план модернизации моногорода Вольска Саратовской области на период 2011-2020 годов.

В настоящее время на территории моногорода Вольска реализуется 9 инвестиционных проектов на общую сумму 18,5 млрд рублей, в том числе

«Строительство новой технологической линии по производству цемента полусухим способом и реконструкции действующего производства в Вольском районе» в градообразующей организации ООО «Холсим (РУС)». Объем инвестиций – 14000 млн рублей, ожидаемый результат от реализации – снижение себестоимости цемента, улучшение экологической обстановки за счет снижения выбросов пыли в атмосферу.

Численность постоянно проживающего населения моногорода Петровска составляет 30,1 тыс. человек, из них население в трудоспособном возрасте – 16,3 тыс. человек.

Численность зарегистрированных безработных на территории г.Петровска на 1 марта 2015 года составила 416 человек, уровень безработицы – 2,6 процента.

На 1 марта 2015 года в органах службы занятости населения имеются сведения о 150 вакансиях. Коэффициент напряженности на рынке труда – 2,8 незанятых на вакансию.

Численность сотрудников градообразующей организации ОАО «ПЭМЗ «Молот» (ранее ФГУП «Петровский электромеханический завод «Молот») составляет 682 человека. В апреле 2015 года из организации предполагается высвобождение 22 работников в связи с сокращением объема работ.

С начала 2015 года численность граждан, уволенных в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата работников организаций, составила 10 человек. В режиме неполной занятости работает ЗАО «ПЗА АМО ЗИЛ» – 65 человек.

Город Петровск включен в перечень монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 года № 1398-р. В настоящее время администрацией Петровского муниципального района ведется разработка комплексного инвестиционного плана развития моногорода Петровска, в котором будут предусмотрены меры, направленные на создание новых рабочих мест.

К системообразующим организациям Саратовской области относятся ЗАО «Жировой комбинат» (г.Саратов), ОАО «Аткарский маслоэкстракционный завод» и шесть филиалов ЗАО «Элеваторхолдинг» (Калининский, Аркадакский, Балашовский, Ртищевский, Самойловский, Хвалынский), входящие в Холдинг ООО «УК «Солнечные продукты».

В январе-феврале 2015 года из ОАО «Аткарский маслоэкстракционный завод» высвобождено 47 человек, из ЗАО «Жировой комбинат» – 10 человек, из филиала ЗАО «Элеваторхолдинг» в Аркадакском районе – 4 человека.

Режимов неполной занятости в системообразующих организациях не вводилось.

На территории Саратовской области расположено 106 организаций, определяющих развитие соответствующего вида экономической деятельности и оказывающих, в том числе, существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность, из них 11 промышленных организаций Саратовской области предполагаются к участию в мероприятиях подпрограммы. Организации имеют проекты, направленные на импортозамещение.

1. ОАО «НЕФТЕМАШ» – САПКОН.

Является современным машиностроительным предприятием, специализирующимся в области проектирования, производства и поставки технологического оборудования организациям топливно-энергетического комплекса, нефтехимии, черной и цветной металлургии и коммунального хозяйства (среднесписочная численность – 485 человек).

Имеет региональное значение, продукция предприятия входит в перечень приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и критических технологий Российской Федерации с точки зрения импортозамещения и национальной безопасности, обеспечивает развитие железнодорожной отрасли в поставке изделий по договору с ООО «Первая Локомотивная компания».

Существующие проблемы на предприятии.

Предприятием снижены объемы выпуска продукции; загрузка производственных мощностей предприятия составляет порядка 45 процентов в связи с недостаточностью собственных оборотных средств, ростом тарифов и цен на сырье, отсутствием заказов на продукцию, отсутствием инвестиций, удорожанием кредитного капитала. В рамках оптимизации штатной численности работников 200 сотрудников осуществляют деятельность в режиме неполного рабочего времени, в августе 2015 года планируется перевод в режим неполной занятости еще 120 человек.

В связи с этим в рамках модернизации производства разработан и утвержден план технического перевооружения производства на 2015 год по выпуску насосных станций, запланирован ввод в эксплуатацию линии по производству емкостного оборудования под избыточным давлением, а также организация производства изделий для атомной промышленности.

Результат участия в мероприятиях программы.

В рамках настоящей программы предполагается:

временная занятость 200 работников, находящихся под риском увольнения. Планируется, что работники будут задействованы на следующих видах работ, организуемых на предприятии: подготовка производственной площадки под модернизированное производство; ремонт зданий и сооружений; изготовление оснастки. Работники будут осуществлять деятельность по профессиям: бетонщик, маляр, плотник, столяр;

опережающее профессиональное обучение 120 работников, находящихся под риском увольнения. Опережающее обучение будет проводиться по профессиям: сварщик для аттестации по атомпром ПНАЭГ, сварщик (повышение разряда), инженер-метролог, инженер по стандартизации, бухгалтер 1С (повышение квалификации), руководитель участка со знанием английского языка, инженер-технолог (повышение квалификации), специалист по проектированию средств технологического оснащения, инженеры-конструкторы (повышение квалификации), инженер (повышение квалификации), водитель электротележки.

Обучение планируется организовать по программам: «Эффективные методы снижения расходов основных материалов в машиностроительном

и приборостроительном производствах», «Калибровка геометрических средств измерений», «Нормоконтроль технической документации», «Разработка конструкторской документации по системам вентиляции, отопления и кондиционирования (ОВИК)», «Разработка КД в соответствии с требованиями промышленной безопасности в нефтяной и газовой промышленности», «Выполнение расчетов на стадии конструирования устойчивости модульных зданий к сейсмическим колебаниям», «Обучение методам программирования» и другие программы.

В приоритетном порядке во временных работах и опережающем профессиональном обучении примут участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах: увеличению объемов производства (107 процентов к 2015 году); росту налоговых поступлений (102 процента к 2015 году); подготовке и модернизации производства за счет временных работ и опережающего обучения; расширению рынков сбыта за счет реализации новых договоров с заказчиками; повышению конкурентоспособности кадров за счет переобучения; росту заработных плат (117 процентов к 2015 году).

2. ОАО НПП «Реф-Оптоэлектроника».

Предприятие осуществляет разработку и производство изделий для вооружений и военной техники: электрорадиоэлементов, электровакуумных, фотоэлектрических и полупроводниковых приборов, микросхем интегральных, модулей световодных систем связи и передачи информации (среднесписочная численность – 91 человек).

Предприятие оказывает влияние на импортозамещение, осуществляет разработку, изготовление и поставку полупроводниковых лазеров и интегральных фотоприемников, не имеющих отечественных аналогов, а также интегральных микросхем серии 122 и оптоэлектронных модулей.

На предприятии ведутся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по разработке импульсных полупроводниковых лазеров ИК-диапазона с интегральной схемой накачки и управления, а также многоплощадочных фотоприемников лазерного излучения инфракрасного диапазона. Функционирует система менеджмента качества, соответствующая требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008 и ГОСТ РВ 15.002-2003.

Существующие проблемы на предприятии.

Резкое сокращение объема производства (в 2 раза), недостаточность собственных оборотных средств, рост тарифов и цен на сырье, отсутствие заказов на продукцию, отсутствие инвестиций. 82 сотрудника организации осуществляют деятельность в режиме неполного рабочего времени. Существует угроза их высвобождения.

В данный момент заключаются новые договоры, направленные на увеличение объемов реализации продукции. Однако мероприятия в рамках договоров будут проводиться в более поздние сроки (октябрь 2015 года). Возможное сокращение персонала может привести к разрыву договорных отношений.

Реализация договорных отношений предусматривает модернизацию производства. Повышение квалификации работников не требуется, но необходима подготовка производственной площадки.

Результат участия в мероприятиях программы.

В рамках настоящей программы предполагается временная занятость 82 работников, находящихся под риском увольнения. Работники будут задействованы на следующих видах работ, организуемых на предприятии: подготовка производственной площадки под модернизированное производство; подготовка технологического оборудования и др.

В приоритетном порядке во временных работах примут участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах: увеличению объемов производства (107 процентов к 2015 году); росту налоговых поступлений (105-107 процентов к 2015 году); подготовке и модернизации производства за счет временных работ; расширению рынков сбыта за счет реализации новых договоров с заказчиками; росту заработных плат (110 процентов к 2015 году); обеспечению заказа ОПК.

3. АО «ВМЗ».

Предприятие расположено в моногороде Вольске (среднесписочная численность – 397 человек).

Предприятие оборонного комплекса Российской Федерации входит в состав вертикально-интегрированной организации – холдинга АО «НПО «Высокоточные комплексы» ГК «Ростех». Предприятие имеет региональное и федеральное значение, оказывает влияние на импортозамещение.

Реализуются программы развития предприятия, в том числе программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала.

Существующие проблемы на предприятии.

Предприятие испытывает проблемы, вызванные недостатком оборотных средств в связи с отсутствием контрактов в 2011-2014 годах (непокрытый убыток составил 208,4 млн рублей). На предприятии осуществляется оптимизация штатной численности работников. В 2015 году прошло высвобождение персонала в количестве 53 человек. В июле 2015 года 100 сотрудников организации будут осуществлять деятельность в режиме неполного рабочего времени. Существует угроза их высвобождения в августе текущего года.

В 2015 году проблема отсутствия государственных заказов решена, однако основные объемы работ начнутся в IV квартале 2015 года. В августе 2015 года начинается 1 этап работ. В рамках проводимых работ потребуются повышенная загрузка оборудования (станков), в связи с чем возникает потребность в токарях, станочниках, однако образовательные организации г.Вольска не проводят подготовку таких специалистов. Поэтому существует крайняя необходимость сохранить высококвалифицированных специалистов.

Результат участия в мероприятиях программы.

В рамках настоящей программы планируется временная занятость 120 работников, находящихся под риском увольнения. Работники будут задействованы на работах по вводу производства продукции в рамках 1 этапа реализации государственного оборонного заказа.

Предполагается, что работники будут осуществлять деятельность по различным профессиям: токарь, мастер участка, контролер ОТК, инженер нормировщик, машинист мостового крана, специалист по кадрам, экономист ОМТС, техник, электромонтер участка, уборщик территорий, станочник, кладовщик, инженер, механик, газорезчик, крановщик и др.

В приоритетном порядке во временных работах примут участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах: увеличению объемов производства (132 процента к 2015 году); росту налоговых поступлений (110 процентов к 2015 году); успешной реализации 1 этапа государственного оборонного заказа; повышению конкурентоспособности отечественной продукции на международном рынке, импортозамещению; росту заработных плат (110 процентов к 2015 году).

Кроме того, временное трудоустройство работников будет иметь социальный эффект для жителей моногорода Вольска, выражающийся в обеспечении занятости граждан и снижении напряженности на рынке труда.

4. АО «Саратовский полиграфкомбинат».

Является крупнейшим полиграфическим предприятием, специализирующимся в области изготовления печатной продукции: книг, брошюр, журналов, бланков, плакатов, календарей, листовок, бумажно-беловых изделий, акцидентной продукции, полноцветных этикеток (среднесписочная численность – 343 человека).

Предприятие имеет региональное значение, продукция входит в перечень приоритетных видов продукции с точки зрения импортозамещения. На предприятии реализуется программа повышения производительности труда, которая позволяет увеличить ассортимент продукции, расширить рынки сбыта товаров.

Предприятие реализует программу развития производства, а именно участвует в создании центра Российской полиграфии при поддержке Правительства Саратовской области.

Существующие проблемы на предприятии.

В настоящее время испытывает временные трудности, которые обусловлены ростом цен на потребление, ресурсы и связаны с сезонностью производства. Это оказывает влияние на рентабельность предприятия, состояние его доходной части. В свою очередь финансовые сложности затрудняют реализацию заключенных договоров с клиентами. Сохраняется риск срыва договоров с заказчиками продукции, вызванный нехваткой кадров необходимой квалификации.

В этой связи в рамках модернизации и развития производства запланирована закупка и освоение нового оборудования. В соответствии

с договорными обязательствами основные работы начнутся в ноябре 2015 года. 95 сотрудников предприятия планируются к переводу в режим неполного рабочего времени. Существует угроза их высвобождения в ноябре-декабре текущего года. Срыв договоров приведет к потере рынков сбыта, отсутствие высококвалифицированных сотрудников – к снижению конкурентоспособности производства, услуг, товаров. В настоящее время также необходима подготовка производственных площадок и работников.

Результат участия в мероприятиях программы.

В рамках настоящей программы предполагается:

временная занятость 30 работников, находящихся под риском увольнения.

Работники будут задействованы на следующих видах работ, организуемых на предприятии: ремонтно-строительные работы; перемещение оборудования в целях оптимизации логистических процессов. Работники будут осуществлять деятельность по профессиям: подсобный рабочий, грузчик;

опережающее профессиональное обучение не менее 76 работников предприятия по профессиям: наладчик полиграфического оборудования (5-6 разряд), машинист фальцевальных машин (3-4 разряд), машинист вкладочно-швейно-резального агрегата (5 разряд), машинист «Колбус» (5 разряд), машинист крышкоделательной машины (4-5 разряд), лифтер и др.;

социальная занятость 4 инвалидов по профессиям: печатник плоской печати, слесарь котельного оборудования, начальник крышечного отделочного производства, главный энергетик.

В приоритетном порядке во временных работах и опережающем профессиональном обучении примут участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах: увеличению объемов производства (106 процентов к 2015 году); росту налоговых поступлений (105 процентов к 2015 году); подготовке и модернизации производства за счет временных работ и опережающего профессионального обучения; расширению рынков сбыта за счет реализации новых договоров с заказчиками; повышению конкурентоспособности кадров за счет переобучения; росту заработных плат (105 процентов к 2015 году).

5. ОАО «БРТ» (ОАО «Балаковорезинотехника»).

Предприятие является одним из ведущих производителей резинотехнических изделий в Российской Федерации для автомобилестроения, строительного комплекса и коммунального хозяйства (среднесписочная численность – 3462 человека).

Предприятие имеет региональное значение, оказывает влияние на импортозамещение, производит свыше 6000 наименований изделий; обеспечивает развитие автомобильного транспорта в поставке изделий по договорам с организациями АвтоВАЗ, КАМАЗ, GM. Основными партнерами также являются Сибур, Омсктехуглерод.

Существующие проблемы на предприятии.

Предприятием снижены объемы выпуска продукции, загрузка производственных мощностей составляет порядка 45 процентов. В этой связи

принят комплекс антикризисных мер, в соответствии с которым осуществляется модернизация производства и заключены новые контракты. В ноябре 2015 года в ОАО «БРТ» планируется увеличение объемов производства на линии по шумоизоляционной обивке.

С целью повышения эффективности деятельности на предприятии осуществляется оптимизация штатной численности работников за счет сокращения непроизводственных структур (хозяйственный цех и др.).

В 2015 году прошло высвобождение персонала в количестве 139 человек. Планируется высвобождение 3 человек. На предприятии введен режим работы на условиях неполной рабочей недели для всего персонала (с 1 января 2015 года по 31 декабря 2015 года).

Существует угроза высвобождения работников в августе текущего года, так как для выполнения новых контрактов необходима подготовка и повышение квалификации персонала.

Результат участия в мероприятиях программы.

В рамках настоящей программы предполагается:

временная занятость не менее 120 работников, находящихся под риском увольнения. Работники будут задействованы на ремонтно-строительных работах, по профессиям: подсобный рабочий, грузчик;

в целях реализации плана увеличения производства – опережающее обучение не менее 356 работников, находящихся под риском увольнения. Предполагается, что работники будут проходить обучение по профессиям: аппаратчик пропитки, вулканизаторщик, испытатель резиновых изделий, клейщик резиновых, полимерных деталей и изделий, наладчик оборудования по производству резиновых изделий и обуви, обрезчик резиновых изделий, прессовщик-вулканизаторщик, резчик эластомеров и резины, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

социальная занятость не менее 11 инвалидов по профессиям: аудитор, бухгалтер, начальник бюро, инженер по организации и нормированию труда, слесарь по КИПиА, прессовщик-вулканизаторщик, сборщик РТИ, контролер качества продукции и технологического процесса, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции.

В приоритетном порядке во временных работах и опережающем профессиональном обучении смогут принять участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 году: увеличению объемов производства (108 процентов к 2015 году); росту налоговых поступлений (102 процента к 2015 году); модернизации производства; расширению рынков сбыта; повышению конкурентоспособности кадров за счет переобучения; росту заработных плат (107 процентов к 2015 году).

6. ЗАО «Тролза».

Системообразующее, крупнейшее в стране предприятие транспортного машиностроения, специализирующееся в области производства троллейбусов (среднесписочная численность – 824 человека).

Имеет региональное значение, продукция предприятия является одним из приоритетных видов продукции с точки зрения импортозамещения.

В перспективных планах развития промышленного парка ЗАО «Тролза» – проект по размещению крупных автосборочных производств, включая коммунальную, строительную и пассажирскую автотехнику ведущих мировых автопроизводителей. Реализация указанного проекта создаст условия для устойчивого развития областных организаций, производящих автокомпоненты.

На предприятии реализуется проект разработки унифицированной платформы экобуса (с удлиненным автоматическим ходом).

Существующие проблемы на предприятии.

На предприятии снизился объем заказов более чем в 2,5-3 раза по сравнению с 2012-2014 годами, произошло повышение стоимости кредитных ресурсов.

В настоящее время 752 сотрудника предприятия осуществляют деятельность в режиме неполного рабочего времени. Существует угроза их высвобождения.

В этой связи в рамках модернизации производства разработан проект по производству экобуса для городов России.

С целью повышения эффективности деятельности на предприятии утверждена программа повышения производительности труда через обучение сотрудников вторым/смежным профессиям, повышение квалификации; обучение вновь принятых рабочих новой профессии. Отсутствие своевременно подготовленных кадров для начала реализации проекта модернизации предприятия приведет к задержке реализации проекта по производству экобусов для городов России.

Результат участия в мероприятиях программы.

В рамках настоящей программы планируются:

временная занятость 50 работников, находящихся под риском увольнения. Работники будут задействованы на следующих видах работ, организуемых на предприятии: подготовка производственной площадки под новое оборудование; ремонт зданий и сооружений. Работники будут осуществлять деятельность по профессии подсобный рабочий;

опережающее профессиональное обучение не менее 70 работников, находящихся под риском увольнения.

Опережающее профессиональное обучение планируется проводить по:

переподготовке рабочих по профессиям: фрезеровщик, токарь, зуборезчик, паяльщик;

повышению квалификации инженерно-технического персонала по образовательным программам: «SolidWorks», «Патентоведение», «Прочностные расчеты», «Гидропривод», «Электропривод», «Производственное планирование», «Производственный учет в системе 1С8», «Инструменты повышения эффективности и конкурентоспособности рабочих процессов»;

повышению квалификации специалистов по продажам, маркетингу, закупкам по образовательным программам: «Техника продаж или психология эффективного взаимодействия», «Управление продажами», «Техники продаж в рекламном деле», «Эффективные переговоры», «Оптимизация системы закупок», «Организация тендеров. Психология переговоров при проведении закупок», «Корпоративная логистика».

В приоритетном порядке во временной занятости и опережающем профессиональном обучении смогут принять участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах: увеличению объемов производства (126 процентов к 2015 году); росту налоговых поступлений (119 процентов к 2015 году); подготовке и модернизации производства за счет опережающего профессионального обучения; расширению рынков сбыта за счет реализации новых договоров с заказчиками; повышению конкурентоспособности кадров за счет переобучения; росту заработных плат (107 процентов к 2015 году).

7. АО «НПП «Контакт».

Одно из крупнейших предприятий электронной промышленности Российской Федерации, специализирующееся на выпуске мощных вакуумных электронных приборов для радиовещания, телевидения, дальней космической и спутниковой связи, радиолокации, ускорительной техники, а также вакуумной коммутационной аппаратуры, комплектно-распределительных устройств. Среднесписочная численность работников предприятия – 2242 человека.

Предприятие имеет региональное значение, является одной из организаций Саратовской области, определяющих развитие соответствующего вида экономической деятельности и оказывающих, в том числе, существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность Саратовской области. Оказывает влияние на импортозамещение (производит отечественную электронную технику вместо иностранных аналогов). Предприятие обеспечивает развитие железнодорожной отрасли.

Существующие проблемы на предприятии.

Предприятием снижены объемы выпуска продукции, загрузка производственных мощностей снижена в связи с недостатком собственных оборотных средств, ростом тарифов и цен, снижением объемов заказов на продукцию. В соответствии с утвержденным антикризисным планом мероприятий на предприятии проводятся мероприятия по оптимизации численности, сокращению административно-управленческого и вспомогательного персонала. До конца 2015 года планируется сокращение численности в количестве 200 человек. Во второй половине сентября в связи с неполной загрузкой в отношении 400 человек введен простой (3-х дневная рабочая неделя, 2 дня – простой).

Результат участия в мероприятиях программы.

В рамках настоящей программы планируется опережающее профессиональное обучение не менее 75 работников, находящихся под риском увольнения.

Обучение планируется организовать по программам: «Автоматизированное проектирование SolidWorks, AutoCAD, КОМПАС-3D», «Администратор баз данных», «Безопасность компьютерных сетей», «Создание сложных отчетов с помощью компоновки данных в программе 1С: Предприятие 8.2», «Техника продаж и психологии эффективного взаимодействия», «Менеджер по качеству со знанием стандартов серии ISO 9001:2008», «Применение единых пользовательских стандартов MicrosoftOffice для электронного документооборота

на предприятии», «Пользователь программы 1С: Предприятие 8.2. Управление производственным предприятием», «MicrosoftProject 2010/2013».

В приоритетном порядке в опережающем профессиональном обучении примут участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Работники, прошедшие обучение, будут привлекаться к работам по полученной профессии, а также к выполнению трудовых функций по нескольким профессиям.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах: снижению напряженности на рынке труда; предотвращению массового увольнения работников с предприятия; увеличению объемов производства (110 процентов к 2015 году); повышению конкурентоспособности и мобильности кадров за счет переобучения; росту заработных плат (110 процентов к 2015 году).

8. АО «СИС».

АО «СИС» является одним из ведущих прикладных институтов в Российской Федерации. Основным видом экономической деятельности являются научные исследования и разработка в области естественных и технических наук. Среднесписочная численность работников предприятия – 718 человек.

Предприятие имеет региональное значение, является одной из организаций Саратовской области, определяющих развитие соответствующего вида экономической деятельности и оказывающих, в том числе, существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность Саратовской области. Оказывает влияние на импортозамещение. Основопологающей разработкой предприятия является создание независимого от английской фирмы «Пилкингтон» отечественного способа производства флоат-стекла. Стратегическими направлениями деятельности являются повышение качества выпускаемой продукции, разработка новых технологий и новых видов стекла. Институт активно проводит научные исследования, направленные на перспективу: по разработке высокопрозрачных и высокопрочных стекол для авиационной и космической техники и других целей (импортозамещение); по созданию новых технологий получения теплоизоляционных материалов, синтетических стекольных шихт и многое другое.

Наличие в структуре института производственной базы, оснащенной модернизированной мини-флоат установкой, научной части, обеспечивающей проведение работ по разработке новых технологий и новых видов продукции, а также исследование физико-химических свойств и составов стекла и исходных сырьевых материалов, позволяют предприятию быть лидером в области составов и технологии производства флоат-стекла. Предприятие обеспечивает развитие автомобильного транспорта.

Существующие проблемы на предприятии.

Рост цен на сырье и энергоносители, недостаточность собственных оборотных средств, отсутствие инвестиций, удорожание кредитных средств. 180 человек работают в режиме неполного рабочего времени.

В рамках модернизации производства в настоящее время предприятие реализует проект реконструкции существующей линии по производству полированного стекла, с увеличением производительности стекловаренной печи со 150 до 350 т/сутки. Данная реконструкция позволит производить новый вид продукции – бесцветное стекло для обеспечения собственной промпереработки и дополнительной реализации, а также для осуществления мобильных переходов с одного вида выпускаемого стекла на другой в зависимости от требований рынка. Реконструкция производства необходима также для осуществления проекта по возобновлению отечественного производства специальных авиационных стекол в рамках программы импортозамещения.

Результат участия в мероприятиях программы.

В рамках настоящей программы планируется опережающее профессиональное обучение не менее 82 работников, находящихся под риском увольнения, под модернизацию производства по программам: «Развитие профессиональных и личностных компетенций менеджеров», «Продажи в b2b сегменте», «Управление персоналом», «T-Flex», «Нанотехнологии», «Управление проектами», «Бережливое производство», «Логистика снабжения», «Менеджер сметного дела», «Оператор ПК», «Финансовое моделирование в MS EXCEL».

Работники, прошедшие обучение, будут привлекаться к работам по полученной профессии, а также к выполнению трудовых функций по нескольким профессиям.

В приоритетном порядке в опережающем обучении примут участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах: увеличению объемов производства (105 процентов к 2015 году); росту налоговых поступлений (102 процента к 2015 году); расширению рынков сбыта, за счет реализации новых договоров с потребителями на новые виды стекла и стеклоизделий; модернизации производства за счет опережающего обучения персонала в рамках современных требований к системе менеджмента качества; расширению рынков сбыта за счет реализации новых договоров с заказчиками; повышению конкурентоспособности и мобильности кадров за счет переобучения; росту заработных плат (от 110 процентов к 2015 году).

9. Общество с ограниченной ответственностью «Строительно-производственная фирма «Балаковоспецстрой».

Основными видами деятельности являются выпуск строительных материалов и конструкций, выполнение строительно-монтажных работ (строительство АЭС, ГЭС, ТЭЦ). Среднесписочная численность работников предприятия – 338 человек.

Предприятие имеет региональное значение, является одной из организаций Саратовской области, определяющих развитие соответствующего вида экономической деятельности и оказывающих, в том числе, существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность Саратовской

области. Оказывает влияние на импортозамещение (производит строительные конструкции и материалы: железобетон, армо-металлоконструкции, бетонные изделия, конструкции скатных кровель из гнутых профилей, столярные, погонажные изделия, асфальтобетон, изделия из ПВХ).

Предприятие обеспечивает развитие строительной отрасли.

Существующие проблемы на предприятии.

Нестабильность в работе связана с резким снижением покупательской способности на материалы и конструкции, выпускаемые предприятием; снижение спроса на рынке жилья привело к резкому уменьшению инвестиционных вложений – и все это вместе привело к резкому сокращению объемов работ и, как следствие, сокращению численности персонала на предприятии, продолжительности рабочего дня и уменьшению размера заработной платы работников.

В рамках оптимизации производства в настоящее время на предприятии идет процесс освоения новых видов продукции и технологии (внедряется оборудование для производства конструкций скатных кровель из гнутого профиля и др.). В соответствии с планом оптимизации производства основные работы начнут реализовываться в конце 2015 года. В настоящее время 250 сотрудников организации осуществляют деятельность в режиме неполного рабочего времени. Существует угроза их высвобождения в ноябре-декабре текущего года.

Результат участия в мероприятиях программы.

В рамках настоящей программы планируется опережающее профессиональное обучение не менее 76 работников, находящихся под риском увольнения.

Опережающее профессиональное обучение будет проводиться по профессиям: формовщик железобетонных изделий и конструкций, отделочник ЖБИ, арматурщик, стропальщик, монтажник по монтажу стальных и ж/б конструкций, плотник, стекольщик, рабочий люльки, бетонщик, слесарь по ремонту автомобилей, резчик металлах на ножницах и прессах, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, оператор котельной, машинист компрессорных установок, машинист штукатурной станции, машинист автовышки, машинист погрузчика фронтального, наладчик сварочного и газоплазменного оборудования.

Обучение инженерно-технического персонала будет организовано по программам: «Сметное дело», «Специалист по кадрам», «Пользователь ПК» и другим программам.

Работники, прошедшие обучение, будут привлекаться к работам по полученной профессии, а также к выполнению трудовых функций по нескольким профессиям.

В приоритетном порядке в опережающем профессиональном обучении примут участие родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах: взаимозаменяемости сотрудников рабочих специальностей, что при условии стабильности позволит увеличить рост производительности труда в 1,3 раза; сокращению потерь рабочего времени (ожидание и простой)

на 27 процентов; увеличению коэффициента использования трудового ресурса в 1,7 раза; сокращению дефицита квалифицированных кадров, что значительно повысит качество выпускаемой продукции; повышению конкурентоспособности продукции; увеличению объемов производства и наращиванию темпов развития организации за счет оптимизации трудовых процессов.

10. ЗАО «АП РМК».

Один из лидеров отечественных производителей металлических резервуаров. Заказчиками продукции предприятия являются более 400 фирм в 33 странах мира. Среднесписочная численность работников предприятия – 834 человека.

Основным видом экономической деятельности является производство металлоконструкций, резервуаров вертикальных от 100 до 120000 куб. м. Предприятие обеспечивает развитие железнодорожной отрасли, производит стальные сварные горизонтальные цилиндрические резервуары, предназначенные для хранения и транспортирования нефти и жидких фракций нефтепродуктов под налив.

Предприятие имеет региональное значение, является одной из организаций Саратовской области, определяющих развитие соответствующего вида экономической деятельности и оказывающих, в том числе, существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность Саратовской области. На сегодняшний день предприятие обладает достаточными производственными площадями, обеспечивающими единый технологический комплекс, благодаря чему осуществляется полный цикл производства оборудования, с момента проектирования до монтажных и пуско-наладочных работ.

Существующие проблемы на предприятии.

В данный момент происходит структурная реорганизация производства (изменение в технике и технологии производства), обусловленная падением рынка металлоконструкций резервуаров, что привело к резкому сокращению объемов работ и, как следствие, сокращению численности персонала на предприятии, сокращению продолжительности рабочего дня. В данный момент на предприятии происходит оптимизация производства, требующая развития и повышения качества персонала.

В соответствии с планом реорганизации производства основные работы начнут реализовываться в конце 2015 года. В настоящее время 200 сотрудников организации осуществляют деятельность в режиме неполного рабочего времени. Существует угроза их высвобождения в ноябре-декабре текущего года.

Результат участия в мероприятиях программы.

В рамках настоящей программы планируется опережающее профессиональное обучение не менее 28 работников, находящихся под риском увольнения.

Опережающее обучение планируется проводить по профессиям: машинист мостового крана, стропальщик, дефектоскопист; по программам: «Промышленная безопасность», «1С:Предприятие» и другим программам.

Работники, прошедшие обучение, будут привлекаться к работам по полученной профессии, а также к выполнению трудовых функций по нескольким профессиям. В приоритетном порядке в опережающем обучении примут участие родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2015-2016 годах: увеличению объемов производства (на 112 процентов к 2015 году); росту налоговых поступлений (на 112 процентов к 2015 году); расширению рынков сбыта за счет реализации новых договоров с заказчиками; повышению конкурентоспособности и мобильности кадров за счет переобучения; росту заработных плат (на 110 процентов к 2015 году).

11. ОАО «Завод «Нефтегазмаш».

Один из ведущих российских производителей высокотехнологического оборудования для нефтяной и газовой отраслей промышленности. Среднесписочная численность работников предприятия – 232 человека.

Предприятие имеет региональное значение, определяет развитие соответствующего вида экономической деятельности и оказывает, в том числе, существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность Саратовской области. Реализует систему социальных программ, ориентированных на укрепление и развитие кадрового потенциала организации, создание высокопроизводительного коллектива, достижение наиболее высоких результатов деятельности предприятия.

Оказывает влияние на импортозамещение (производит отечественное высокотехнологическое оборудование для нефтяной и газовой отраслей взамен иностранным аналогам – автоматизированные групповые замерные установки («Спутник», «Масса» и др.), предназначенные для обеспечения контроля за технологическими режимами работ нефтяных скважин, газовые сепараторы (для обеспечения непрерывной и безаварийной работы оборудования), аккумуляторы газа (для размещения и хранения аварийного запаса газа). Предприятие располагает внушительным технологическим потенциалом, включающим кузнечно-термическое и инструментальное производство, парк современного металлорежущего оборудования, различные виды сварки, сборочное производство и испытательное оборудование.

Существующие проблемы на предприятии.

В данный момент происходит структурная реорганизация производства (изменение в технике и технологии производства). В рамках оптимизации численности персонала в настоящее время на предприятии осуществляется реализация программ технического перевооружения и модернизации производства, благодаря которым значительно расширится оснащение завода современным оборудованием. Внедрение нового сварочного автоматического оборудования и современных технологий автоматической сварки позволит значительно улучшить механические свойства изделий, снизить вероятность брака, повысить качество сварного соединения.

В соответствии с планом технического перевооружения и модернизации производства основные работы начнут реализовываться с ноября 2015 года. В настоящее время 50 сотрудников организации осуществляют деятельность

в режиме неполного рабочего времени. Существует угроза их высвобождения в декабре текущего года.

Результат участия в мероприятиях программы.

В рамках настоящей программы планируется опережающее профессиональное обучение не менее 27 работников, находящихся под риском увольнения. Опережающее обучение будет проводиться по профессиям: наладчик станков с ПУ, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Работники, прошедшие обучение, будут привлекаться к работам по полученной профессии, а также к выполнению трудовых функций по нескольким профессиям.

В приоритетном порядке в опережающем обучении примут участие инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, а также иные категории граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы.

Участие в программе дополнительных мероприятий будет способствовать в 2016 году: увеличению объемов производства (110 процентов к 2015 году); сокращению энергозатрат, ресурсосбережению; росту налоговых поступлений (110 процентов к 2015 году); улучшению условий труда рабочих; повышению конкурентоспособности и мобильности кадров за счет переобучения; росту заработных плат (от 110 процентов к 2015 году).

По данным отраслевых министерств Саратовской области в 2015 году в организациях Саратовской области планируется создание 18 тыс. рабочих мест, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов – около 2 тыс. рабочих мест.

Среди значимых инвестиционных проектов, реализуемых в 2015 году: строительство «Энгельсского локомотивного завода» по выпуску грузовых магистральных электровозов;

создание нового производства ООО «ЕВРА» по выпуску отопительных радиаторов (Компания Bosch);

строительство совместного ОАО «РусГидро» и VoithHydro организации ООО «ВолгаГидро» по производству гидротурбинного оборудования;

проекты по расширению производства цианида натрия с реконструкцией производства нитрилакриловой кислоты и строительству новой организации по выпуску полиакриламида, сульфата аммония на площадке ООО «Саратоворгсинтез»;

реконструкция и модернизация цементного завода ООО «Холсим (Рус)» – проект «Волга»;

модернизация производства керамического кирпича на ЗАО «Стройматериалы. Энгельсский кирпичный завод»;

реконструкция закрытого акционерного общества «ПП ЖБК-3».

Всего в Саратовской области реализуется 50 крупных инвестиционных проектов с общим объемом инвестиций более 230 млрд рублей, по результатам которых в ближайшие годы планируется создание около 14 тыс. новых рабочих мест.

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 23 января 2015 года № 73-р, а также осуществления мониторинга развития ситуации в социально-экономической сфере области, создана комиссия по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Саратовской области (далее – Комиссия) (распоряжение Правительства Саратовской области от 27 января 2015 года № 9-Пр).

Членами Комиссии разработан План устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Саратовской области на 2015-2017 годы, в котором предусмотрены дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда, меры, направленные на поддержку реального сектора экономики, меры по повышению инвестиционной привлекательности Саратовской области, улучшению деловой среды для развития предпринимательства и др.

Кроме того, распоряжением Правительства Саратовской области от 27 января 2015 года № 10-Пр «О создании межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда Саратовской области» была создана межведомственная рабочая группа по мониторингу ситуации на рынке труда Саратовской области, в состав которой вошли представители органов исполнительной власти Саратовской области, Управления Федеральной миграционной службы по Саратовской области и Отделения по Саратовской области Волго-Вятского главного управления Центрального банка Российской Федерации. Разработан план по проведению мониторинга в части анализа высвобождений работников, задолженности по выплате заработной платы, оценки ситуации в градообразующих и системообразующих организациях, в финансовой сфере, влияния на рынок труда миграционных процессов и т.д.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» определены дополнительные мероприятия в сфере содействия занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда, среди которых:

1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Данное мероприятие будет способствовать стабилизации ситуации на рынке труда Саратовской области, созданию временных рабочих мест, сохранению трудовых коллективов организаций Саратовской области, компенсации дополнительных инфляционных издержек наиболее уязвимым категориям граждан.

2. Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Работники организаций Саратовской области, находящихся под риском увольнения, нуждаются в получении дополнительного профессионального

образования по востребованным на рынке труда Саратовской области профессиям (специальностям). Но в силу сложной экономической ситуации у работодателей Саратовской области отсутствует возможность нести дополнительные издержки, связанные с обучением работников.

3. Социальная занятость инвалидов.

В настоящее время на региональном рынке труда существует проблема трудоустройства граждан с инвалидностью, поскольку уровень их трудоустройства (в 2014 году равный 50 процентам от обратившихся инвалидов) значительно ниже уровня трудоустройства граждан, обратившихся в органы областной службы занятости населения Саратовской области (в 2014 году равный 78 процентам). Работодатели неохотно берут на работу инвалидов из-за низкой квалификации и необходимости дополнительного финансирования на создание для них условий труда, рекомендованных службой медико-социальной экспертизы.

Вместе с тем существует вероятность, что в 2015 году в периоды высвобождений и реструктуризации организаций Саратовской области граждане с инвалидностью наряду с другими работниками организаций Саратовской области могут находиться под риском увольнения.

С целью сохранения рабочих мест для работающих граждан с инвалидностью, находящихся под риском увольнения, недопущения роста безработицы среди инвалидов существует необходимость принятия дополнительных мер в сфере содействия занятости инвалидов.

Приоритетной группой среди участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области, являются родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов. Их доля в общей численности участников мероприятий составит не менее 40 процентов.

В числе участников временной занятости работников организаций Саратовской области, находящихся под риском увольнения, численность граждан, являющимися родителями несовершеннолетних детей, составит не менее 241 человека.

С целью сохранения рабочих мест для работающих граждан с инвалидностью, недопущения роста безработицы среди инвалидов дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области, будут организованы для 6 граждан, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

Для работников организаций, находящихся под риском увольнения, нуждающихся в получении дополнительного профессионального образования по востребованным на рынке труда Саратовской области профессиям (специальностям), будет организовано обучение. В данном мероприятии планируется участие не менее 364 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

Указанные мероприятия будут способствовать стабилизации ситуации на рынке труда, созданию временных рабочих мест для работников

организаций, находящихся под риском увольнения, сохранению трудовых коллективов организаций, компенсации инфляционных издержек из-за введения режима неполной занятости.

Все основные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда, а также планируемое создание новых рабочих мест в организациях Саратовской области будут способствовать перераспределению численности трудовых ресурсов между видами экономической деятельности.

Кроме этого, в Саратовской области приняты следующие нормативно-правовые акты, реализация которых способствуют перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности:

Закон Саратовской области от 3 июля 2012 года № 110-ЗСО «Об утверждении Программы социально-экономического развития Саратовской области до 2015 года»;
постановление Правительства Саратовской области от 18 июля 2012 года № 420-П «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Саратовской области до 2025 года»;

распоряжение Правительства Саратовской области от 13 февраля 2015 года № 21-Пр «Об утверждении Плана мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Саратовской области на 2015-2017 годы».

Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Саратовской области, а также мероприятий активной политики занятости позволит (прогнозно) к концу 2015 года не превысить уровень регистрируемой безработицы выше 1,1 процента от численности экономически активного населения, уровень общей безработицы – выше 5 процентов в среднегодовом исчислении, что соответствует целевым показателям, установленным в настоящей программе.

Численность занятых в экономике Саратовской области в среднем в 2015 году составит 1180,9 тыс. человек, что соответствует прогнозу баланса трудовых ресурсов области, разработанного в декабре 2014 года. Уровень занятости при этом составит 94 процента от численности экономически активного населения.

Вместе с этим ожидается, что численность занятых в экономике Саратовской области в разрезе ОКВЭД по сравнению с ранее рассчитанными в прогнозе баланса трудовых ресурсов на 2015 год изменится. Так, планируется, что численность занятых увеличится по следующим разделам ОКВЭД: «обрабатывающие производства» – на 0,93 тыс. человек, «гостиницы и рестораны» – на 0,58 тыс. человек, «строительство» – на 0,5 тыс. человек, «образование» – на 0,5 тыс. человек, «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» – на 0,4 тыс. человек.

В то же время планируется сокращение численности занятых по таким ОКВЭД, как: «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» – на 1,25 тыс. человек, «транспорт и связь» – на 1,15 тыс. человек, «предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» – на 0,5 тыс. человек, в основном за счет планируемых высвобождений, незначительного создания новых рабочих мест.

Прогноз баланса трудовых ресурсов Саратовской области на 2014-2016 годы приведен в таблице 1.

Таблица 1

**Прогноз баланса трудовых ресурсов Саратовской области
на 2014-2016 годы**

№ п/п	Наименование показателя	тыс. человек		
		2014 год	2015 год	2016 год
	I. Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3), в том числе:	1516,30	1490,40	1461,60
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	1413,09	1389,07	1362,04
2.	иностранцы трудовые мигранты	15,0	15,20	15,30
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2), в том числе:	88,21	86,13	84,26
3.1.	пенсионеры старше трудоспособного возраста	88,11	86,03	84,16
3.2.	подростки моложе трудоспособного возраста	0,1	0,1	0,1
	II. Распределение трудовых ресурсов	1516,30	1490,40	1461,60
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	1186,90	1180,90	1178,50
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3), в том числе:	329,40	309,50	283,10
5.1.	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	113,90	110,50	109,40
5.2.	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	11,40	11,40	11,30
5.3.	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	204,10	187,60	162,40
	III. Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	1186,90	1180,90	1178,50
6.	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	158,06	157,42	157,15
7.	рыболовство, рыбоводство	0,59	0,59	0,60
8.	добыча полезных ископаемых	6,09	6,19	6,12
9.	обрабатывающие производства	171,55	172,01	171,10
10.	производство и распределение электроэнергии, газа и воды	46,30	44,39	44,52
11.	строительство	91,25	91,65	91,15
12.	оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	200,60	199,60	199,20
13.	гостиницы и рестораны	17,85	17,87	17,0
14.	транспорт и связь	103,40	101,66	102,56
15.	финансовая деятельность	18,10	17,90	17,85
16.	операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	65,29	65,20	65,15
17.	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	61,33	60,80	60,68
18.	образование	114,17	114,21	113,65
19.	здравоохранение и предоставление социальных услуг	88,65	88,29	88,16
20.	предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	43,67	43,12	43,61

Министерством занятости, труда и миграции Саратовской области проведен мониторинг рынка труда в части привлечения иностранной рабочей силы, с целью определения организаций Саратовской области, в которых целесообразно замещение иностранных граждан, привлекаемых для осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами. Разработан План мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения (таблица 2).

Таблица 2

**План
мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых
в целях осуществления трудовой деятельности, российскими
гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения**

№ п/п	Содержание мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители и организаций, привлекаемые к исполнению
1.	Учет работников, находящихся под риском увольнения, на территории Саратовской области	в течение 2015 года	министерство занятости, труда и миграции Саратовской области, ГКУ СО ЦЗН (по согласованию)
2.	Мониторинг рынка труда в части привлечения иностранной рабочей силы с целью определения организаций, в которых целесообразно замещение иностранных граждан, привлекаемых для осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами	ежемесячно, в течение 2015 года	министерство занятости, труда и миграции Саратовской области, ГКУ СО ЦЗН (по согласованию)
3.	Мониторинг работодателей, использующих труд иностранной рабочей силы	ежемесячно, в течение 2015 года	министерство занятости, труда и миграции Саратовской области
4.	Определение перечня организаций, использующих труд иностранной рабочей силы, на которых возможно трудоустройство российских граждан путем замещения иностранных работников	апрель, в течение 2015 года (с ежемесячной корректировкой)	министерство занятости, труда и миграции Саратовской области
5.	Формирование перечня вакантных рабочих мест и должностей, в том числе с предоставлением жилья, для предложения российским гражданам, находящимся под риском увольнения	постоянно, в течение 2015 года	министерство занятости, труда и миграции Саратовской области, ГКУ СО ЦЗН (по согласованию)

6.	Информационно-разъяснительная работа с работодателями, использующими труд иностранной рабочей силы, о замещении их российскими гражданами, находящимся под риском увольнения	постоянно, в течение 2015 года	министерство занятости, труда и миграции Саратовской области, ГКУ СО ЦЗН (по согласованию)
7.	Содействие трудоустройству работникам, находящимся под риском увольнения	постоянно, в течение 2015 года	министерство занятости, труда и миграции Саратовской области, ГКУ СО ЦЗН (по согласованию)
8.	Выработка предложений о целесообразности приостановления на определенный период выдачи патентов на территории области на основании итогов проведенного мониторинга ситуации на рынке труда Саратовской области	на основании итогов мониторинга рынка труда Саратовской области, в случае ухудшения ситуации	министерство занятости, труда и миграции Саратовской области

Проведенный мониторинг показал, что ряд работодателей, планировавших привлечение в 2015 году иностранных работников из стран с визовым режимом въезда, фактически привлечь их не будут. В частности, такие организации Саратовской области как ООО «ВИГРА», ООО ТК «Волга Юнитрейд», ООО Филиал «Чемпион Фут Саратов», ООО «Эксперт Монолит» и другие.

Перечень рабочих мест, предназначенных для привлечения иностранных работников в 2015 году, планируемых работодателями к замещению работниками, находящимися под риском увольнения, приведен в таблице 3.

Перечень

рабочих мест, предназначенных для привлечения иностранных работников в 2015 году, планируемых работодателями к замещению работниками, находящимися под риском увольнения

Наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя	Юридический адрес организации (индивидуального предпринимателя)	Наименование профессии (специальности, должности), по которой планируется привлечение иностранных работников	Численность иностранных работников, планируемых к привлечению по данной профессии (специальности, должности)	Численность работников, находящихся под риском увольнения, планируемых на замещение рабочих мест
ООО «Артефакт»	410012, г.Саратов, ул.Московская, д.113-117	Бетонщик	80	21
ООО «ВИГРА»	410002, г.Саратов, ул.Волжская, 23	Арматурщик	80	21
ООО «Модерн-Монолит»	г.Саратов, ул.Чернышевского Н.Г., д.94, офис 8	Повар	2	2
		Арматурщик	30	5
		Бетонщик	30	5
ООО «СТРАНСТЕЕЛ»	412913, Саратовская область, г.Вольск, ул.Токина, д.1	Жестянщик	15	2
		Каменщик	20	3
		Плотник	20	3
		Электрогазоварщик	10	2
ООО ТК «Волга Юнитрэйд»	410019, г.Саратов, Пристанское шоссе, д.1	Ведущий массажист	8	8
ООО Филиал «Чампион Фуд Саратов»	115516, Москва, ул.Промышленная, д.8 (г.Саратов, Сокурский тракт, б/н)	Менеджер (в коммерческой деятельности)	2	2
		Директор коммерческий	1	1
		Начальник отдела (на предприятиях, осуществляющих коммерческую деятельность)	2	2
ООО «Эксперт Монолит»	410031, г.Саратов, ул.Соколова, д.10/16	Арматурщик	15	14
		Бетонщик	10	10
Итого:			325	101

».