



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31 августа 2015 года № 443-П

г.Саратов

**О внесении изменения в постановление  
Правительства Саратовской области  
от 30 апреля 2013 года № 219-П**

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области  
Правительство области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 30 апреля 2013 года № 219-П «Об утверждении регионального плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» на 2013-2018 годы» следующее изменение:

приложение изложить в редакции согласно приложению.

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор области



В.В.Радаев

Приложение к постановлению  
Правительства области от  
31 августа 2015 года № 443-П

«Приложение к постановлению  
Правительства области от  
30 апреля 2013 года № 219-П

**Региональный план мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности образования и науки»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные  
на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Изменения в сфере дошкольного образования Саратовской области, направленные на повышение эффективности и качества услуг по предоставлению дошкольного образования, предусматривают осуществление комплекса мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации области, обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования и введение эффективного контракта в дошкольном образовании.

Комплекс мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации области, включает в себя:

реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года»;

создание дополнительных мест в образовательных организациях дошкольного образования различных типов и организационно-правовой формы;

развитие вариативных форм дошкольного образования;

создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования;

привлечение малого (среднего) и крупного бизнеса для реализации инвестиционных проектов в сфере дошкольного образования в рамках государственно-частного партнерства.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

приведение в соответствие с требованиями действующего законодательства условий предоставления услуг дошкольного образования;

мониторинг качества предоставления услуг дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

обеспечение условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

мониторинг качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## **2. Ожидаемые результаты**

Реализация комплекса мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации области, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Характеристики	Единицы измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	85,8	93,5	97,5	100	100	100	100
2.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	0	35	100	100	100	100
3.	Численность детей в возрасте 1-7 лет	тыс. человек	151,456	141,542	145,868	147,213	145,954	144,600	142,659
4.	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	66,56	67,2	68,2	70,8	71,0	72,1	73,5
5.	Численность воспитанников в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	84,227	91,027	112,636	112,636	112,578	104,257	104,854
6.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	26,228	22,908	19,658	10,000	7,000	5,000	2000,0
7.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе:	процентов	85,8	93,5	95,3	96,2	100	100	100
7.1.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	тыс. мест	3,948	4,917	3,909	4,886	0	0	0
7.2.	В том числе высокозатратные места (строительство, приобретение и реконструкция)	тыс. мест	0,312	0,930	1,567	1,276	0	0	0
7.3.	За счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0,105	0	0	0	0	0	0
7.4.	Иные формы создания мест	тыс. мест	3,226	3,946	2,342	3,610	0	0	0
8.	Численность работников дошкольных образовательных организаций:								
8.1.	Всего	тыс. человек	25,731	26,223	26,596	26,943	27,037	27,037	27,037
8.2.	В том числе педагогические работники	тыс. человек	9358	9582	10005	10043	10202	10202	10202

9.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	2	3,5	4,7	5,8	6,9	8,1	9,2
10.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5
11.	Доля иных категорий работников дошкольных образовательных организаций, прошедших аттестацию	процентов			5	20	50	80	100
12.	Численность воспитателей организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,2	11,31	11,3	11,3	11,3	11,4	11,4

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соответствующие с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности детей в дошкольные образовательные организации	Мониторинг и оценка эффективности реализации государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года» (подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования»)	2014-2015 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, и численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации на предоставление субсидии на реализацию мероприятий государственной программы «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года» (подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования»); 2) внесение изменений в государственную программу Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года» (подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования»)

2.	Создание дополнительных мест в государственных и муниципальных образовательных организациях различных типов и организационно-правовой формы, развитие вариативных форм дошкольного образования	министерство образования области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014-2015 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, и численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов).
2.1.	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция зданий функционирующих дошкольных образовательных организаций, реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций с целью возврата в действующую сеть	министерство образования области, министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства области, органы местного самоуправления области (по согласованию), коммерческие организации (по согласованию)	2014-2015 годы	<p>Нормативно-правовое и документационное обеспечение:</p> <p>1) Законы Саратовской области «Об утверждении методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования», «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»;</p> <p>2) методические рекомендации для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру;</p> <p>3) правовые акты органов местного самоуправления, закрепляющие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы местным бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)</p>
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	министерство образования области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	2014-2015 годы	<p>нормативно-правовое и документационное обеспечение:</p> <p>1) внесение изменений в нормативно-правовые акты области на основании федеральных нормативно-правовых актов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования;</p> <p>2) предложения по обеспечению минимизации требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления</p>

3.1.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	министерство образования области	2014-2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
4.	Создание условий для развития государственного сектора дошкольного образования	министерство образования области, министерство экономического развития и инвестиционной политики области, министерство занятости, труда и миграции области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2014-2015 годы	удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования (к 2018 году – 10 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) Законы Саратовской области «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по предоставлению субсидии негосударственным дошкольным образовательным организациям на реализацию основных общеобразовательных программ», «Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций», «О нормах финансового обеспечения образовательной деятельности негосударственных дошкольных образовательных организаций в части расходов на реализацию основных общеобразовательных программ», «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности
4.1.	Реализация пилотного проекта государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставления стартового капитала (в случае включения Саратовской области в пилотный проект)	министерство образования области, министерство экономического развития и инвестиционной политики области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2014-2015 годы	

				муниципальных дошкольных образовательных организаций на 2014-2016 годы»; 2) внесение изменений в Закон Саратовской области «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на 2014-2016 годы»
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
5.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	министерство образования области, межведомственная комиссия по разработке проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период и прогноза консолидированного бюджета области на соответствующие годы, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию), государственное автономное учреждение	2014 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) региональные нормативно-правовые акты, обеспечивающие введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования; 2) региональный нормативный акт, закрепляющий план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования; 3) методические рекомендации по актуализации образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования



		<p>дополнительного профессионального образования Саратовской областной институт развития образования» (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)</p>	2014-2015 годы	
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	<p>министерство образования области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию)</p>	2014-2015 годы	<p>удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций (к 2018 году – 94 процента);          удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, получивших дополнительное профессиональное образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций (к 2018 году – 95 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение:          1) программы получения дополнительного профессионального образования работников дошкольного образования;          2) должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников;          3) программы получения дополнительного профессионального образования для руководящих работников дошкольных образовательных организаций;</p>

				<p>4) персонализированная модель получения дополнительного профессионального образования педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на получение дополнительного профессионального образования до дошкольных образовательных организаций</p>
7.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования</p>	<p>министерство образования области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	2014 год	<p>число муниципальных районов (городских округов) области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах организаций (к 2016 году – 100 процентах). Нормативно-правовое и документационное обеспечение:</p> <p>1) показатели эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников (обновленные и/или вновь разработанные);</p> <p>2) порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию</p>
8.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя</p>	<p>министерство образования области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования</p>	2014-2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников в сфере общего образования области. Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника</p>

	из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	(по согласованию), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		
9.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций	министерство образования области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2015 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате работников общеобразовательных организаций (в 2014 году – 100 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) Законы Саратовской «Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образования муниципальной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций», «О нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности негосударственных дошкольных образовательных организаций в части расходов на реализацию основных общеобразовательных программ», «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на 2014-2016 годы»; 2) требования к условиям выполнения трудовой
10.1.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»	министерство образования области, органы местного самоуправления области (по согласованию)		

<p>деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»);</p> <p>3) методические рекомендации для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников;</p> <p>4) методические рекомендации для муниципальных образований по оплате труда и критериям оценки деятельности различных категорий работников в рамках реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях</p>			
	<p>ежемесячно, в течение 2014-2018 годов</p>	<p>министерство образования области</p>	<p>Мониторинг численности педагогических работников в дошкольных образовательных организациях и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p> <p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций</p>
<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате работников организаций общего образования области (в 2013 году – 100 процентов).</p> <p>Нормативно-правовое и документационное обеспечение: трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовым формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329</p>	<p>2014 год</p>	<p>министерство образования области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>11.</p>

12.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	министерство образования области, министерство информации и печати области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2014-2015 годы	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ, по введению эффективного контракта; организация сбора и представления информации о ходе введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением
12.1.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования		2015 год	
13.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим переводом их на эффективный контракт	министерство образования области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате работников в сфере общего образования области
14.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим переводом их на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую квалификационные категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория
15.	Проведение аттестации иных категорий работников образовательных организаций дошкольного образования с последующим переводом их на эффективный контракт			доля иных категорий работников образовательных организаций дошкольного образования, прошедших аттестацию (к 2018 году – 100 процентов)

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соответнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
			год	год	год	год	год	год	
1.	Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, и численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	80	93,5	97,5	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов		35	100	100	100	100	с 2015 года в 100 процентах дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (поэтапно, по возрастным группам)
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	5	6	7	8	9	10	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных районов (городских округов) области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных организаций не менее чем в 80 процентах организаций	процентов		60	100	100	100	100	во всех муниципальных районах (городских округах) области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате общего образования области	процентов	89	101,3	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования области
6.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	89,5	91,0	92,5	93,0	93,5	94,0	94,0	повысится качественная составляющая (кадровый потенциал) состава педагогических работников дошкольного образования
7.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, получивших дополнительное профессиональное образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	27,3	39,6	78,2	100	100	100	100	повысится качественная составляющая кадрового состава педагогических работников дошкольного образования. Будет сформирована готовность к внедрению федерального государственного образовательного стандарта, новых экономических механизмов, модернизации дошкольного образования в целом
8.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	27	27	27	27	27	27	27	27 процентов штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций
9.	Охват детей дошкольным образованием (соотношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, и общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	25	27	30	33	35	37	37	37 процентам детей в возрасте от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования

## **II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **1. Основные направления**

Изменения в сфере общего образования Саратовской области направлены на повышение доступности качественного общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям граждан Саратовской области.

Обеспечение достижения саратовскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие системы общего и дополнительного образования» государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года»;

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

### **2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает: введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.



### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
		год	год	год	год	год	год	год
Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	тыс. человек	255,511	252,777	251,421	254,195	259,795	264,431	269,398
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	216,760	216,883	221,542	226,043	228,249	232,362	236,475
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	27,4	42,84	54,9	66,5	78,6	83,2	95,3
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности	процентов	44,7	44,7	44,7	44,7	44,7	44,7	44,7
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,3	10,5	10,6	10,7	11,1	11,3	11,5
Доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категории	процентов	21	23,1	24,8	27,7	31,6	35,5	39,4
Доля иных категорий работников организаций общего образования, прошедших аттестацию	процентов			5	20	50	80	90
Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентацией, в общей их численности	процентов	100	100	100	100	100	100	100

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
				Достижение новых качественных образовательных результатов	
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов	министерство образования области, органы местного самоуправления области,		удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом:	
1.1.	Начального общего образования		2014 год	в 2014 году – 54,9 процента.	
1.2.	Основного общего образования		2015-2018 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими	

		<p>осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию)</p>	<p>результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена: в 2018 году – 1,69.</p> <p>Правовое обеспечение:</p> <p>1) внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете;</p> <p>2) принятие Закона Саратовской области «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений по реализации основных общеобразовательных программ»;</p> <p>3) внесение изменений в Закон Саратовской области «Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений», «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений на 2014-2016 годы»</p>
2.	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников</p>	<p>министерство образования области, государственное автономное учреждение Саратовской области</p>	<p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена:</p>
2.1.	<p>В случае включения Саратовской области в число пилотных субъектов Российской Федерации пилотная апробация и анализ результатов мониторинга</p>	<p>Саратовской области «Региональный центр оценки качества образования»</p>	<p>2014 год</p>
2.2.	<p>Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе</p>		<p>2015-2018 годы</p> <p>в 2015 году – 1,73; в 2016 году – 1,72; в 2017 году – 1,71; в 2018 году – 1,69.</p> <p>Правовое обеспечение: 1) заявка на участие в отборе субъектов Российской Федерации</p>

		(по согласованию), государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию)		для включения Саратовской области в число пилотных субъектов Российской Федерации по апробации и анализу результатов мониторинга (2014 год); 2) приказ министерства образования области «Об осуществлении мониторинга системы образования на уровне Саратовской области» 3) ежегодные приказы министерства образования области о проведении мониторинга
3.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях школьников (в случае отбора Саратовской области для участия)	министерство образования области, государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена: в 2014 году – 1,74; в 2015 году – 1,73; в 2016 году – 1,72; в 2017 году – 1,71; в 2018 году – 1,69. Правовое обеспечение: 1) методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников; 2) приказ министерства образования области о проведении апробации разработанных рекомендаций
4.	Разработка и принятие областной программы, предусматривающей	министерство образования		приказ министерства образования области об утверждении областной программы получения дополнительного

	получение дополнительного профессионального образования педагогическими работниками во взаимовыязке с федеральной программой	области, государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию)	2014 год	профессионального образования педагогическими работниками во взаимовыязке с федеральной программой
4.1.	Разработка программы, предусматривающей получение дополнительного профессионального образования педагогическими работниками		2014-2016 годы	
4.2.	Пилотная апробация программы, предусматривающей получение дополнительного профессионального образования педагогическими работниками		2017-2018 годы	
4.3.	Реализация программы, предусматривающей получение дополнительного профессионального образования педагогическими работниками		2014-2015 годы	удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности (100 процентов)
5.	Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций	министерство образования области, государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате
6.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату вспомогательного,	министерство образования области, органы	2014-2018 годы	

	<p>административно-управленческого персонала образовательных организаций. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала образовательных организаций исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организаций не более 40 процентов</p>	<p>местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)</p>		<p>в области (100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (21 процент к 2018 году)</p>
7.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			
8.	<p>Совершенствование нормативного подушевого финансирования в общеобразовательных организациях, обеспечение целевых в том числе достижение целевых соотношений заработной платы педагогических работников</p>	<p>министерство образования области</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>внесение изменений в Законы Саратовской области «Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений», «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений на 2014-2016 годы»</p>
9.	<p>Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами для всех категорий граждан</p>	<p>министерство образования области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом: в 2014 году – 54,9 процента</p>

<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>			
		2014 год	
10.	Разработка и внедрение системы оценки качества образования; разработка показателей эффективности общеобразовательной деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников	министерство образования области, государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию)	число муниципальных районов области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования не менее чем в 80 процентах организаций начиная с 2015 года. Правовое обеспечение: приказ министерства образования области об утверждении показателей эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
11.	Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	министерство образования области,	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена:
11.1.	Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию), органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	в 2015 году – 1,73.
11.2.	Разработка методических рекомендаций для общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	государственное образование «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию), органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	Правовое обеспечение: 1) постановление Правительства Саратовской области «Об утверждении региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях»; 2) методические рекомендации для общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях

Введение эффективного контракта в общем образовании			
12.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (21 процент к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период при планировании дополнительных расходов бюджета Саратовской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на 2013-2018 годы; 2) приказ министерства образования области по внедрению эффективного контракта; 3) ежегодные приказы министерства образования области о проведении мониторинга численности педагогических работников в общеобразовательных организациях и их средней заработной платы
12.1.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	министерство образования области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2014-2017 годы
12.2.	Мониторинг численности педагогических работников в общеобразовательных организациях и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	министерство образования области	2014-2018 годы ежемесячно
13.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций	министерство образования области, государственное автономное	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных

		учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию), органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)		2014-2018 годы	организаций (21 процент к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки); 2) приказ министерства образования области о заключении трудоустройственных договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329
13.1.	Проведение работы по заключению трудоустройственных договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	министерство образования области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)		2014-2018 годы	
14.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта				
14.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	министерство образования области, органы местного самоуправления области, осуществляющие		2014-2018 годы	информирование через областные и муниципальные СМИ; официальный портал министерства образования области <a href="http://www.minoobr.saratov.gov.ru">www.minoobr.saratov.gov.ru</a> Правовое обеспечение: приказы министерства образования области об организации сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта



		управление в сфере образования (по согласованию)	2015 и 2017 годы	на качество образовательных услуг системы общего образования
14.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	министерство образования области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов); доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категории (2014 году – 24 процента); доля иных категорий работников организаций общего образования, прошедших аттестацию (к 2018 году – 90 процентов)
15.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов); доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категории (2014 году – 24 процента); доля иных категорий работников организаций общего образования, прошедших аттестацию (к 2018 году – 90 процентов)
16.	Проведение аттестации иных категорий работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов); доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категории (2014 году – 24 процента); доля иных категорий работников организаций общего образования, прошедших аттестацию (к 2018 году – 90 процентов)

### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему	безразмерная величина	2,2	1,74	1,73	1,72	1,71	1,69	улучшаются результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена



### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 3 апреля 2012 года.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

#### **2. Ожидаемые результаты**

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 90 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 150 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Характеристики	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
		год	год	год	год	год	год	год
Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	тыс. человек	301,212	302,373	312,792	320,566	348,780	363,382	381,203
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	процентов	44,6	50	65,1	66,2	67,7	68,2	70
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	4,132	4,052	4,132	4,132	4,409	4,480	4,565
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категории	процентов	6	8	11	12	11	9	10
Доля иных категорий работников организаций дополнительного образования детей, прошедших аттестацию	процентов			5	20	50	80	100
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	72,9	74,6	75,7	77,6	79,1	81,1	83,5

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
				Сроки реализации	Показатели
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>					
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей				Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (70 процентов к 2018 году);
1.1.	Разработка (внесение) изменений в региональные программы (проекты) развития дополнительного образования детей, предусматривающие мероприятия по формированию потребности в услугах дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организацией дополнительного образования детей различной ведомственной	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере	2014 год		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (70 процентов к 2018 году); удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (52 процента к 2018 году). Правовое обеспечение:

	принадлежности, негосударственного сектора, обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей, обеспечению прозрачности деятельности организаций	образования, физкультуры и спорта (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования (по согласованию)		1) государственная программа Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года»; 2) ежегодные приказы министерства образования области, министерства молодежной политики, спорта и туризма области, министерства культуры области об организации мониторинга и оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей
1.2.	Организация мониторинга и оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2014-2018 годы	
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (70 процентов к 2018 году). Правовое обеспечение: реализация государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года»
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2015 год	
2.2.	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке	министерство образования области, министерство молодежной политики,	2015 год	

	<p>спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)</p>	<p>2015-2017 годы</p>	<p>доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (65,1 процента к 2017 году); разработка и реализация программ, предусматривающих получение дополнительного профессионального образования руководителями и педагогами организаций дополнительного образования детей</p>
<p>3.</p>	<p>министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию), государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Саратовское областное училище (техникум) олимпийского резерва» (по согласованию)</p>	<p>территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления</p>	<p>Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных правовых актов, предусматривающих получение дополнительного профессионального образования руководителями и педагогами организаций дополнительного образования детей</p>
<p>4.</p>	<p>министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области,</p>	<p>2014-2015 годы</p>	<p>разработка региональных рекомендаций по внедрению моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей; разработка, апробация и внедрение моделей</p>

	использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления области	министерство культуры области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)		
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
5.	Реализация региональных программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (52 процента к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) реализация статьи 6 Закона Саратовской области от 30 июля 2008 года № 220-ЗСО «О физической культуре и спорте»; 2) реализация подпрограммы «Развитие системы общего и дополнительного образования» государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года»
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей области (к 2018 году – 100 процентов). Правовое обеспечение: 1) внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете на очередной
6.1.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	министерство образования области	2014-2018 годы ежемесячно	

6.2.	<p>Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>министерство образования области, министерство культуры области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, органы местного самоуправления области (по согласованию)</p>	2014-2017 годы	<p>финансовый год и плановый период при планировании дополнительных расходов бюджета Саратовской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования;</p> <p>2) приказы министерства образования области, министерства молодежной политики, спорта и туризма области, министерства культуры области по внедрению эффективного контракта;</p> <p>3) ежегодные приказы министерства образования области о проведении мониторинга численности педагогических работников в организациях общего образования и их средней заработной платы;</p> <p>4) проведение мониторинга численности педагогических работников в организациях дополнительного образования детей и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;</p> <p>5) внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области» (в части уточнения показателей стимулирования руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)</p>
------	--	--	-------------------	--



7.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей; разработка и утверждение нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329</p>	<p>министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей области (к 2018 году – 100 процентов)</p>
8.	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей</p>			<p>доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (70 процентов к 2018 году); удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования</p>
8.1.	<p>Организация и проведение курсов получения дополнительного профессионального образования современных менеджеров образовательных организаций дополнительного образования</p>	<p>министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, государственное автономное учреждение</p>	<p>2014-2018 годы</p>	

		дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию), государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саратовское областное училище (техникум) олимпийского резерва» (по согласованию)		(45 процентов к 2018 году); удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (52 процента к 2018 году); разработка и реализация программ, направленных на получение дополнительного профессионального образования руководителей и педагогов организации дополнительного образования
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители образовательных организаций дополнительного образования (по согласованию)	2014-2018 годы	информирование через областные и муниципальные СМИ, официальный сайт министерства образования области – <a href="http://www.minobr.saratov.gov.ru">www.minobr.saratov.gov.ru</a> , официальный портал министерства молодежной политики, спорта и туризма области – <a href="http://www.minmolodsport.saratov.gov.ru">www.minmolodsport.saratov.gov.ru</a>
10.	Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области,	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования к среднемесячной

11.	Проведение аттестации иных категорий работников образовательных организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт	министерство культуры области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	зарботной плате учителей области (к 2018 году – 100 процентов); доля педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категории (в 2014 году – 11 процентов); доля иных категорий работников образовательных организаций дополнительного образования, прошедших аттестацию (к 2018 году – 100 процентов)
12.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату вспомогательного, административно-управленческого персонала образовательных организаций. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда, в общем фонде оплаты труда организаций не более 40 процентов	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2014-2018 годы отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных образовательных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей области (к 2018 году – 100 процентов); доля педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категории
13.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом производительности труда и проводимых институциональных изменений	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2014-2018 годы отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных образовательных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей области (к 2018 году – 100 процентов); доля педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категории
14.	Разработка и внедрение нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дополнительного образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработной платы педагогических работников	министерство образования области, органы местного самоуправления области, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2014-2018 годы принятие нормативных правовых актов области, устанавливающих порядок определения нормативов финансового обеспечения и утверждающих нормативы финансового обеспечения образования образовательных организаций дополнительного образования

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соответнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
			год	год	год	год	год	год	
1.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	40	43	45	48	50	52	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
2.	Удельный вес муниципальных образований области, в которых оценка деятельности образовательных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных организаций дополнительного образования	процентов		60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей по области	процентов	100,4	95,7	95,0	90	100	100	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей по области (к 2018 году – 100 процентов)
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования в общей их численности	процентов	30	30	34	38	42	45	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 45 процентов от общей численности учителей образовательных организаций дополнительного образования

#### **IV. Изменения в сфере среднего профессионального образования Саратовской области, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

##### **1. Основные направления**

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

оптимизацию сети профессиональных образовательных организаций с учетом их особенностей, существующей структуры региональной системы образования;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения среднего профессионального образования;

реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения среднего профессионального образования;

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций;  
обновление кадрового состава профессионального обучения среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Саратовской области.

### 3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Саратовской области

Характеристики		Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте 15-21 года		человек	213021	203222	191841	181865	172226	162925	153638
Численность обучающихся по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования		тыс. человек	36,561	35,686	32006	31,806	31,684	30,460	29,760
Численность обучающихся по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения		человек	12,4	12,6	13,0	13,1	13,5	13,8	14,0
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования		процентов	50	50	50	50	50	50	50
Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория		процентов	16,0	16,5	17,0	16,5	16,0	16,5	16,0
Доля иных категорий работников организаций среднего профессионального образования, прошедших аттестацию		процентов			5	20	50	80	100

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования Саратовской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
				Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	и повышение ее инвестиционной привлекательности
1.	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования:				удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после

				<p>окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения (не менее 55 процентов выпускников к 2018 году).</p> <p>Правовое обеспечение:</p> <p>1) распоряжение Правительства Саратовской области от 24 февраля 2014 года № 20-Пр «О мониторинге в системе образования на уровне Саратовской области»;</p> <p>2) ежегодные приказы министерства образования области, министерства здравоохранения области, министерства культуры области о проведении мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального образования и среднего профессионального образования (в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций)</p>
1.1.	<p>Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального образования и среднего профессионального образования, и представление ее в Министерство образования и науки Российской Федерации.</p>	<p>министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области, государственное автономное учреждение Саратовской области «Региональный центр оценки качества образования» (по согласованию)</p>	2014 год	<p>1) распоряжение Правительства Саратовской области от 24 февраля 2014 года № 20-Пр «О мониторинге в системе образования на уровне Саратовской области»;</p> <p>2) ежегодные приказы министерства образования области, министерства здравоохранения области, министерства культуры области о проведении мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального образования и среднего профессионального образования (в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций)</p>



1.2.	<p>Оптимизация сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения среднего профессионального образования, с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития региона до 2020 года, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200-600 человек)</p>	<p>министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>распоряжение Правительства Саратовской области «О реорганизации государственных профессиональных образовательных учреждений Саратовской области» (издается ежегодно)</p>
1.3.	<p>Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети профессиональных организаций (до средней численности 200-600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Представление собранной и систематизированной информации в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>	<p>министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>распоряжение Правительства Саратовской области «О реорганизации государственных профессиональных образовательных учреждений Саратовской области» (издается ежегодно)</p>
2.	<p>Реализация региональных программ модернизации профессионального образования:</p>			<p>удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения (не менее 55 процентов выпускников к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) постановление Правительства Саратовской области от 20 ноября 2013 года № 643-П «О государственной программе Саратовской области «Развитие образования в Саратовской</p>

				<p>области до 2020 года»; 2) соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Саратовской области на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации» (2014-2015 годы)</p>
2.1.	<p>Реализация запланированных на 2014-2020 годы мероприятий подпрограммы «Развитие профессионального образования» государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года». Подведение итогов реализации подпрограммы «Развитие профессионального образования» государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года», оценка достижения значений показателей ее результативности. Представление аналитической и статистической информации о реализации программы в Министерстве образования и науки Российской Федерации</p>	<p>министерство образования области, государственное автономное учреждение Саратовской области «Региональный центр оценки качества образования» (по согласованию), государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	<p>1) постановление Правительства Саратовской области от 20 ноября 2013 года № 643-П «О государственной программе Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года»; 2) соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Саратовской области на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации» (2014-2015 годы)</p>
2.2.	<p>Реализация мероприятий государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года» по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями</p>	<p>министерство образования области</p>	2015-2016 годы	<p>постановление Правительства Саратовской области от 20 ноября 2013 года № 643-П «О государственной Программе Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года»</p>

	здоровья, в том числе проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов и организация публичного обсуждения его результатов с представлением данных в открытом доступе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет; учет рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по составу оборудования, необходимого для обучения инвалидов на дому, по передаче компьютеров, закупленных для них, в их собственность и прочее			
2.3.	Заключение соглашения между Министерством образования и науки Российской Федерации и Правительством Саратовской области в случае признания Саратовской области победителем конкурсного отбора региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2014 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации» (2014-2015 годы)	министерство образования области	2015 год	соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Саратовской области на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации» (2014-2015 годы)
2.4.	Реализация региональной программы модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Саратовской области на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации»	министерство образования области, профессиональные образовательные организации (по согласованию)	2014-2015 годы	соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Саратовской области на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации» (2014-2015 годы)

2.5.	<p>Организация и проведение мониторинга хода реализации подпрограммы «Развитие профессионального образования» государственной программы «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года», оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии</p>	<p>министерство образования области</p>	<p>2015-2018 годы</p>	<p>ежегодные приказы министерства образования области о проведении мониторинга хода реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии</p>
3.	<p>Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>			<p>количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования. Созданы к 2018 году 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций. Правовое обеспечение: 1) приказ министерства образования области «О создании многофункциональных центров прикладных квалификаций» (на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций); 2) соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Саратовской области на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации» (2014-2015 годы); 3) приказ министерства образования области «О проведении мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Саратовской области» (2015-2018 годы)</p>

<p>3.1. Разработка плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций, включенного в определение количества центров и организационной основы для их формирования (на базе функционирующих организаций профессионального образования), в том числе с учетом востребованности региональными рынками труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>	<p>министерство образования области</p>	<p>2014 год</p>	<p>1) приказ министерства образования области «О создании многофункциональных центров прикладных квалификаций» (на основании методических рекомендаций Минобрнауки России по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций); 2) соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Саратовской области на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации» (2014-2015 годы); 3) приказ министерства образования области «О проведении мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Саратовской области» (2015-2018 годы)</p>
<p>3.2. Согласование с Министерством образования и науки Российской Федерации плана по количеству создаваемых в Саратовской области многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>	<p>министерство образования области</p>	<p>2014 год</p>	<p>1) соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Саратовской области на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации» (2014-2015 годы); 2) актуализированный план-график выполнения мероприятий Соглашения о предоставлении субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2014 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации» (2014-2015 годы)</p>

3.3. Реализация плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций в Саратовской области	министерство образования области	2014-2018 годы	приказ министерства образования области «О создании многофункциональных центров прикладных квалификаций» (на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций)
3.4. Формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных региональном рынке труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций	министерство образования области, министерство занятости, труда и миграции области, государственное автономное учреждение Саратовской области «Региональный центр оценки качества образования» (по согласованию)	2015-2018 годы	приказ министерства образования области «О проведении мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Саратовской области» (2015-2018 годы)
3.5. Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников	министерство образования области, государственные организации, реализующие программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014-2015 годы	приказ министерства образования области «О создании многофункциональных центров прикладных квалификаций» (на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций)
3.6. Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Саратовской области, представление ежегодных отчетов в Министерство образования и науки Российской Федерации	министерство образования области	2015-2018 годы	приказ министерства образования области «О проведении мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Саратовской области» (2015-2018 годы)

4.	<p>Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>		2014-2017 годы	<p>нормативно-правовые акты, разработанные на основе обеспечения развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Министерства образования и науки Российской Федерации</p>
4.1.	<p>Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) региональных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования. Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими</p>	<p>министерство образования области, министерство занятости, труда и миграции области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области</p>	2014 год	<p>удельный вес численности выпускников организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников организаций профессионального образования очной формы обучения (не менее 55 процентов выпускников к 2018 году)</p>
4.2.	<p>Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения среднего профессионального образования</p>	<p>министерство образования области, министерство занятости, труда и миграции области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области</p>	2014-2018 годы	<p>количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования. Созданные к 2018 году 9 прикладных квалификаций многофункциональных центров. Правовое обеспечение: соглашение между министерством образования области и торгово-промышленной палатой области о функционировании центра оценки и сертификации квалификации</p>
4.3.	<p>Разработка и утверждение областных нормативно-правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование центра оценки и сертификации квалификаций при торгово-промышленной палате области с участием работодателей</p>	<p>министерство образования области, торгово-промышленная палата области (по согласованию)</p>	2014-2015 годы	<p>соглашение между министерством образования области и торгово-промышленной палатой области о функционировании центра оценки и сертификации квалификации</p>

Повышение качества среднего профессионального образования			
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы среднего профессионального образования:		Наличие системы оценки деятельности образовательных организаций системы среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников.
5.1.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования. Создание к 2018 году 9 прикладных квалификаций многофункциональных центров. Правовое обеспечение: приказы министерства образования области, министерства здравоохранения области, министерства культуры области об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций
5.2.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающихся теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	удельный вес численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения (не менее 55 процентов выпускников к 2018 году). Правовое обеспечение: приказы министерства образования области, министерства здравоохранения области, министерства культуры области «Об утверждении плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающихся теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях» (2014 год)



6.	<p>Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования:</p>		2014-2016 годы	<p>удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения (не менее 55 процентов выпускников к 2018 году).</p> <p>Правовое обеспечение: постановление Правительства Саратовской области «Об утверждении порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Саратовской области» (2014-2016 годы)</p>
6.1.	<p>Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации</p>	<p>министерство образования области</p>	2016 год	<p>заявка на участие в пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации</p>
6.2.	<p>Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения</p>	<p>министерство образования области, министерство здравоохранения</p>	2017-2018 годы	<p>постановление Правительства Саратовской области «Об утверждении порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные</p>

и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Саратовской области	области, министерство культуры области, торгово-промышленная палата области (по согласованию)	программы профессионального образования и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Саратовской области» (2016 год)
<b>Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования</b>		
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального образования и среднего профессионального образования:		отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов к 2018 году); доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций профессионального образования (40 процентов до 2018 года); численность обучающихся по программам профессионального образования и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения (13,4 до 2018 года). Правовое обеспечение: внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете при планировании дополнительных расходов бюджета Саратовской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального образования и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» на 2014-2018 годы

7.1. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области, государственные организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014-2018 годы	приказ министерства образования области по внедрению эффективного контракта
7.2. Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета Саратовской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной политики»	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2014-2018 годы	внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете при планировании дополнительных расходов бюджета Саратовской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» на 2014-2018 годы
7.3. Внесение изменений в нормативно-правовые акты Саратовской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2014-2018 годы	внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете при планировании дополнительных расходов бюджета Саратовской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» на 2014-2018 годы

8.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) постановление Правительства Саратовской области от 20 ноября 2013 года № 643-П «О государственной программе Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года»; 2) приказы органов исполнительной власти области, являющихся учредителями профессиональных образовательных организаций, по утверждению системы показателей по стимулированию руководителей образовательных организаций среднего профессионального обучения и среднего профессионального образования на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации (2013-2014 годы); 3) приказы органов исполнительной власти области, являющихся учредителями профессиональных образовательных организаций, об организации сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>
8.1.	<p>Разработка и утверждение региональных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями</p>	<p>министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство</p>	<p>2014 год</p>	<p>приказы органов исполнительной власти области, являющихся учредителями профессиональных образовательных организаций, по утверждению системы показателей по стимулированию руководителей образовательных организаций среднего профессионального обучения и среднего</p>

	качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)	культуры области	профессионального образования на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации (2013-2014 годы)
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями профессиональных государственных организаций в соответствии с типовой формой договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	приказы органов исполнительной власти области, являющихся учредителями профессиональных образовательных организаций, об организации сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования
8.3.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения, с последующим их переводом на «эффективный контракт»	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	приказы органов исполнительной власти области, являющихся учредителями профессиональных образовательных организаций, об организации сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования
8.4.	Проведение мероприятий по получению дополнительного профессионального образования педагогическими работниками образовательных организаций системы среднего профессионального образования с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	постановление Правительства Саратовской области от 20 ноября 2013 года № 643-П «О государственной программе Саратовской области "Развитие образования в Саратовской области до 2020 года»
8.5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	распоряжение Правительства Саратовской области «О реорганизации государственных профессиональных образовательных учреждений Саратовской области»

8.6. Дифференциация оплаты вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организаций не более 40 процентов	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2014-2018 годы	доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования. Внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете, внесение изменений в нормативно-правовые акты Саратовской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях
8.7. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2014-2018 годы	внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете, внесение изменений в нормативно-правовые акты Саратовской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях
9. Информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе среднего профессионального образования			отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов к 2018 году). Правовое обеспечение: приказы органов исполнительной власти области, являющихся учредителями профессиональных образовательных организаций, об организации сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

<p>9.1. Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций Саратовской области по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта</p>	<p>министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области, государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию)</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>приказы органов исполнительной власти области, являющихся учредителями профессиональных образовательных организаций, о проведении семинаров по внедрению эффективного контракта</p>
<p>9.2. Подготовка информационных материалов и их распространение через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Саратовской области</p>	<p>министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>в рамках реализации государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года»</p>
<p>9.3. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области, государственные организации, реализующие программы профессиональной</p>	<p>2014-2018 годы</p>	

		подготовки и среднего профессионального образования (по согласованию)	2015 и 2017 годы	приказы органов исполнительной власти области, являющихся учредителями профессиональных образовательных организаций, об организации сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования
9.4.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области, государственное автономное учреждение Саратовской области «Региональный центр оценки качества образования» (по согласованию)	2015 и 2017 годы	приказы органов исполнительной власти области, являющихся учредителями профессиональных образовательных организаций, об организации сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования
9.5.	Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерстве образования и науки Российской Федерации	министерство образования области, государственное автономное учреждение Саратовской области «Региональный центр оценки качества образования» (по согласованию)	2015 и 2017 годы	приказы органов исполнительной власти области, являющихся учредителями профессиональных образовательных организаций, об организации сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования
10.	Проведение аттестации иных категорий работников профессиональных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования области с участием руководителей профессиональных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 годы	доля иных категорий работников профессиональных организаций, прошедших аттестацию (к 2018 году – 100 процентов)



**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования Саратовской области, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
			год	год	год	год	год	год	
1.	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	2	4	5	7	9	созданы и функционируют 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций	
2.	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения	процентов	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	не менее 55 процентов выпускников организаций среднего профессионального образования будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, к среднемесячной заработной плате в области	процентов	103,9	97,9	97,0	90,0	100,0	100,0	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций, к среднемесячной заработной плате в экономике Саратовской области составит 100 процентов
4.	Удельный вес численности занятого населения в возрасте 25-65 лет, получивших дополнительное профессиональное образование, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы	процентов	28,7	32	37	38	40	42	к 2015 году не менее 37 процентов охват населения программами дополнительного профессионального образования
5.	Число реорганизованных (оптимизированных) профессиональных образовательных организаций	единиц	12	8	4	6	4	4	создание оптимальной структуры профессиональных образовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций, осуществляющей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития Саратовской области до 2020 года и в последующие годы

6.	Число профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих доступность обучения и проживания лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей их численности	процентов	12	12	14	15	18	20	увеличение к 2020 году доли профессиональных образовательных учреждений среднего профессионального образования, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, до 25 процентов
----	---	-----------	----	----	----	----	----	----	---

#### V. Показатели заработной платы и численности категорий педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций, расположенных на территории Саратовской области (справочно)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2014 год
<b>Дошкольное образование</b>			
1.	Численность педагогических работников	человек	68,6
2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	24903
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Саратовской области	процентов	134,3
<b>Общее образование</b>			
1.	Численность педагогических работников	человек	89,1
2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	26894
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Саратовской области	процентов	122,1
<b>Среднее профессиональное образование</b>			
1.	Численность преподавателей и мастеров производственного обучения	человек	916,1
2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	21799
3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Саратовской области	процентов	99,0
<b>Высшее образование</b>			
1.	Численность преподавателей	человек	5201
2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	27377
3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в Саратовской области	процентов	133,7
<b>Научные организации</b>			
1.	Численность научных сотрудников	человек	770
2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	26229
3.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в Саратовской области	процентов	128,1

## **VI. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в указанной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **1. Основные направления**

Профилактика социального сиротства, организация социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи;

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот;

постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

### **2. Ожидаемые результаты**

Совершенствование деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Получение дополнительного профессионального образования педагогическими работниками указанных организаций.

### 3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Характеристики		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Единица измерения		год	год	год	год	год	год	год
Численность педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	тыс.	1,483	1,201	1,096	0,990	0,910	0,780	0,680
	человек	1,194	0,938	0,840	0,777	0,660	0,550	0,450
	человек	0,81	0,78	0,76	0,76	0,73	0,71	0,66

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соответственные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
				Сроки реализации	Показатели
1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия из семьи	министерство образования области, министерство социального развития области, государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию)	2014-2018 годы	создание и развитие служб подготовки и сопровождения замещающих семей (дополнительное создание не менее 15 служб); получение дополнительного профессионального образования специалистами по вопросам устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на семейные формы воспитания (не менее 60 человек ежегодно); охват профилактическими мероприятиями не менее 100 процентов семей, находящихся в социально опасном положении, возвращение в биологические семьи не менее 80 процентов детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении, после прохождения курса реабилитации в организациях социального обслуживания семей и детей	количество структурных единиц подразделений (служб) постинтернатного (социального) сопровождения выпускников из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, на базе организаций, имеющих интернет, с 1 единицы
2.	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих	министерство образования области			

	организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот				в 2012 году до 11 единиц в 2020 году
3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	министерство образования области			удельный вес выпускников образовательных организаций, имеющих интернат, обеспеченных социально-педагогическим сопровождением, с 30 процентов в 2012 году до 75 процентов в 2020 году
4.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимых для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	министерство образования области, государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (по согласованию)			Законом Саратовской области «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по осуществлению деятельности по опеке и попечительству в Саратовской области» установлен норматив штатной численности специалистов (1 специалист на 2 тыс. детского населения). Совместно с государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Саратовской институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» в рамках Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы осуществляется работа стажировочной площадки по теме «Развитие профессионального сотрудничества в сфере профилактики семейного неблагополучия и социального сиротства детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей». Разработаны 5 дополнительных профессиональных программ получения дополнительного образования специалистами. В 2014 году планируется обучить 200 специалистов

### 5. Показатели повышения эффективности услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соответственные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Результаты										
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год					
1.	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, платя педагогических работников, работающих с детьми-сиротами в организациях образования области, до 100 процентов к средней заработной плате в области	процентов	72,3	88,9	97,0	100	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников организаций, работающих с детьми-сиротами в организациях образования области, будет соответствовать средней заработной плате в области, повысится качество кадрового состава указанных организаций области

»