



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 августа 2015 года № 438-П

г.Саратов

О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 26 декабря 2008 года № 519-П

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 26 декабря 2008 года № 519-П «Об оплате труда работников государственных казенных и бюджетных учреждений культуры и искусства Саратовской области» следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений культуры и искусства Саратовской области»;

в пунктах 1, 2, 3 слова «казенных» исключить;

приложение изложить в редакции согласно приложению.

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



В.В.Радаев

Приложение к постановлению
Правительства области от
28 августа 2015 года № 438-П

«Приложение к постановлению
Правительства области от
26 декабря 2008 года № 519-П

Положение
об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений
культуры и искусства Саратовской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений культуры и искусства Саратовской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» и применяется при определении заработной платы работников областных бюджетных учреждений культуры и искусства, подведомственных министерству культуры области (далее – учреждения культуры).

1.2. Положение устанавливает размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений культуры, а также наименование, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области».

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Порядок формирования должностных окладов (окладов)

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений культуры устанавливаются в соответствии с группой учреждений культуры по оплате труда согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда устанавливается министерством культуры Саратовской области.

2.2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения культуры, главного бухгалтера, главного инженера учреждений культуры устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения культуры.

2.3. Должностные оклады руководителей любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам устанавливаются за 3 часа кружковой работы в день, аккомпаниаторам – за 4 часа работы в день.

Для указанных работников устанавливается ежемесячный суммированный учет рабочего времени. В тех случаях, когда указанные работники не могут быть полностью загруженными работой, оплата их труда производится за установленный объем работы по часовым ставкам.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году по нормам, установленным в настоящем пункте.

2.4. Оклады рабочих учреждений культуры устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) в размерах, утвержденных приложением № 1 к настоящему Положению.

Перечень профессий рабочих учреждений культуры определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.5. Руководителям, специалистам и другим служащим государственного учреждения культуры «Областная универсальная научная библиотека», государственного учреждения культуры «Областная библиотека для детей и юношества имени А.С.Пушкина», государственного учреждения культуры «Областная специальная библиотека для слепых» должностные оклады повышаются на 30 процентов.

Указанное повышение образует новый должностной оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.6. Изменение размеров должностных окладов (окладов) производится при условии соблюдения требований трудового законодательства в следующие сроки:

при изменении квалификационного разряда – согласно дате, указанной в приказе учреждения культуры;

при присвоении квалификационной категории – согласно дате, указанной в приказе министерства культуры области (учреждения культуры), при котором создана аттестационная комиссия.

2.7. Руководителям учреждений культуры разрешается устанавливать по рекомендации аттестационных комиссий должностные оклады работникам, не имеющим специальной подготовки (образования) или необходимого стажа работы, но обладающим практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в тех же размерах, как и у работников, имеющих специальную подготовку (образование) и стаж работы.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» работникам учреждений культуры устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включают в себя доплату к окладу, устанавливаемую в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере 12 процентов от установленного должностного оклада (оклада).

3.1.2. Выплата работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включает в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу;

доплату за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.1.2.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.1.2.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.1.2.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.1.2.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час

работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

3.1.2.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада) сверх должностного оклада (оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада) сверх должностного оклада (оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.1.2.6. Выплата за сверхурочную работу и ее размер в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации составляет:

за первые два часа работы – не менее полуторного размера часовой ставки (части должностного оклада (оклада));

за последующие часы – не менее двойного размера часовой ставки (части должностного оклада (оклада)).

3.1.2.7. Доплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) доплата за работу с населением с ограниченными физическими возможностями руководителям и работникам государственного учреждения культуры «Областная специальная библиотека для слепых» в размере 10 процентов от должностного оклада (оклада);

б) доплата за работу в вечернее время работникам учреждений культуры, занятым непосредственно в проведении мероприятий в сфере культуры и искусства (театрально-зрелищных, концертных, клубных, библиотечных, музейных, кино-, видео-зрелищных), устанавливается в размере:

для обслуживающего персонала – 25 процентов часового должностного оклада (оклада) за каждый час работы работника в вечернее время;

для творческих и иных работников, за исключением обслуживающего персонала – 50 процентов часового должностного оклада за каждый час работы работника в вечернее время.

Перечень должностей работников учреждений культуры, которым устанавливается указанная доплата, определяется руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

3.1.3. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенными законодательством Российской Федерации.

3.2. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим разделом Положения и действующим законодательством выплаты компенсационного характера работникам предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется из должностного оклада (оклада) без учета выплат компенсационного характера.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» работникам учреждений культуры осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.1.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений культуры производятся с учетом показателей и критериев оценки результативности и качества их работы, определенных руководителем учреждения культуры с учетом мнения представительных органов работников учреждений культуры.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию:

- водителям первого класса в размере 25 процентов оклада;

- водителям второго класса в размере 10 процентов оклада.

Перечень должностей работников, которым устанавливается указанная надбавка, определяется руководителями учреждений культуры по согласованию с представительными органами работников.

4.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

надбавка за участие в реализации государственных программ области, а также в мероприятиях, направленных на повышение авторитета учреждения культуры среди населения;

надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов особо важных и срочных работ;

надбавка за оперативное выполнение дополнительных задач.

Размер выплаты устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

4.3.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

надбавка работникам, имеющим ученую степень, почетные звания, награжденным отраслевым почетным знаком, а именно:

- работникам, награжденным отраслевым почетным знаком, в размере 10 процентов должностного оклада;

- руководителям и специалистам учреждений культуры, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), в размере 20 процентов должностного оклада;

- лицам, работающим в учреждениях культуры, имеющим почетные звания «Заслуженный артист», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный художник», в размере 20 процентов должностного оклада;

руководителям и специалистам учреждений культуры, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), в размере 30 процентов должностного оклада;

лицам, работающим в государственных учреждениях культуры и имеющим почетное звание «Народный артист», «Народный художник», в размере 30 процентов должностного оклада.

Надбавка при присвоении почетного звания, отраслевого почетного знака устанавливается со дня присвоения почетного звания, знака; при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

При наличии у работника более одной ученой степени, более одного почетного звания надбавка производится только по одному основанию – максимальному.

4.3.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

премия при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

премия за качество работы, которая устанавливается работнику приказом учреждения культуры с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работника;

премия в связи со знаменательными событиями отрасли, учреждения, юбилейными датами.

Размер указанных выплат устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

4.4. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год, иной период) рекомендуется учитывать:

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения культуры;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения культуры;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

4.5. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений культуры, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (окладам), определяются исходя из должностного оклада (оклада) без учета выплат компенсационного характера и иных выплат стимулирующего характера.

4.6. В учреждениях культуры объем средств на выплаты стимулирующего характера (за исключением выплаты за выслугу лет), формируемых за счет ассигнований областного бюджета, должен составлять не менее 20 процентов от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады) работников учреждений культуры.

4.7. Размер выплат стимулирующего характера руководителям (художественным руководителям) учреждений культуры устанавливаются министерством культуры области в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности и результативности деятельности учреждений культуры.

5. Порядок формирования фонда оплаты труда

5.1. Фонд оплаты труда работников учреждений культуры на календарный год формируется исходя из объема субсидии и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5.2. Из средств областного бюджета сверх сумм, направляемых на выплату должностных окладов работникам учреждений культуры, предусматриваются средства (в расчете на календарный год):

на выплаты компенсационного характера – в размере 1 должностного оклада;
на выплаты стимулирующего характера – в размере 4 должностных окладов.

5.3. В структуре фонда оплаты труда на долю административно-управленческого и вспомогательного персонала должно приходиться не более 40 процентов общего фонда оплаты труда работников учреждений культуры.

Порядок отнесения должностей работников учреждений культуры к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу по видам экономической деятельности учреждений культуры устанавливается приказом министерства культуры области.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Руководителям (художественным руководителям) учреждений культуры разрешается выполнять в учреждениях культуры, в штате которых они состоят, работу по специальности (творческую работу) с дополнительной оплатой в соответствии с законодательством.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
бюджетных учреждений культуры
и искусства Саратовской области

Таблица 1

**Должностные оклады
руководителей и художественного персонала, технических исполнителей
учреждений исполнительского искусства (театров, музыкальных
и танцевальных коллективов, концертных организаций,
концертных залов, цирков и т.п.)**

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда (рублей)		
	ведущие учреж- дения культуры, коллек- тивы	I группа по оплате труда	II группа по оплате труда
1. Руководители			
Генеральный директор, директор	10 348	8 646	7 736
Заведующие (начальники) структурными подразделениями по основной деятельности производственными мастерскими; главный администратор	7 736	7 450	6 729
Заведующие (начальники) другими структурными подразделениями	7 091	6 729	6 068
Заведующий костюмерной	5 794	5 529	5 275
Заведующий билетными кассами	5 275	5 006	4 800
2. Художественный персонал			
Художественный руководитель	10 348	8 646	7 736
Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер	10 348	8 646	7 736
Постановщики: режиссер, балетмейстер, художник	8 135	7 736	7 450
Дирижер	8 135	7 736	7 450
Балетмейстер, хормейстер	7 091	6 729	6 068
Художники: художник-бутафор, художник-гример, художник- декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма	7 736	7 450	6 729
Концертмейстер по классу вокала (балету)	7 450	7 091	6 398

Репетитор по вокалу, балету	6 729	6 398	5 794
Репетитор по технике речи	5 794	5 529	5 275
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	6 068	5 794	5 275
Заведующий художественно-постановочной частью	8 135	7 736	7 091
Руководитель литературно-драматургической части	7 736	7 450	6 729
Заведующий музыкальной частью	7 736	7 450	6 729
Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий труппой	7 450	7 091	6 398
Режиссер, звукорежиссер	6 729	6 398	5 794
Звукооператор	6 068	5 794	5 275
Суфлер	5 529	5 275	4 800
3. Технические исполнители			
Старший администратор	6 398	6 398	5 529
Администратор	6 068	6 068	5 275
Контролер билетов	4 593	4 593	4 593

Таблица 2

**Должностные оклады
артистического персонала учреждений исполнительского искусства
(театров, музыкальных и танцевальных коллективов,
концертных организаций, концертных залов)**

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда (рублей)	
	ведущие учреждения культуры, коллективы	I, II группы по оплате труда
1. Артисты театров		
Артист-вокалист (солист); артист балета, оркестра театра оперы и балета; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол: ведущий мастер сцены (ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов)	8 135	7 736
высшей категории	7 450	7 091
первой категории	6 729	6 398
второй категории	6 068	5 794

Артист балета театра музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматического театра:		
высшей категории	7 091	6 729
первой категории	6 398	6 068
второй категории	5 794	5 529
Артист оркестра театра музыкальной комедии (оперетты), драматического театра, ТЮЗа, театра кукол, музыкально-драматического театра, цирка:		
ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов	7 450	7 091
высшей категории	7 091	6 729
первой категории	6 398	6 068
второй категории	5 794	5 529
Артист хора театра оперы и балета:		
высшей категории	7 091	6 729
первой категории	6 398	6 068
второй категории	5 794	5 529
Артист хора театра музыкальной комедии, музыкально-драматического театра:		
высшей категории	6 729	6 398
первой категории	6 068	5 794
второй категории	5 529	5 275
Артист вспомогательного состава	5 275	4 800
2. Артисты музыкальных и танцевальных коллективов		
Артист оркестра: симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового, народных инструментов:		
высшей категории	8 135	7 736
первой категории	7 450	7 091
второй категории	6 729	6 398
Артист хора, балета, оркестра ансамбля песни и танца, танцевального и хорового коллектива:		
высшей категории	7 450	7 091
первой категории	6 729	6 398
второй категории	6 068	5 794
Артист эстрадного оркестра (ансамбля):		
высшей категории	7 091	6 729
первой категории	6 068	5 794
второй категории	5 529	5 275

3. Артисты концертных организаций (концертные исполнители)		
Артисты – концертные исполнители всех жанров: артист-вокалист (солист), артист балета (солист), артист-солист-инструменталист, чтец – мастер художественного слова, лектор искусствовед (музыковед), артист разговорного жанра:		
ведущий мастер сцены	8 135	7 736
высшей категории	7 736	7 450
первой категории	7 091	6 729
второй категории	6 068	5 794
Артист вспомогательного состава	5 275	5 006
Аkkомпаниатор-концертмейстер:		
ведущий мастер сцены	7 736	7 450
высшей категории	7 450	7 091
первой категории	6 398	6 068
второй категории	5 529	5 275

Таблица 3

**Должностные оклады
руководителей и специалистов, служащих библиотек, музеев, зоопарков
и других учреждений культуры музейного типа**

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда (рублей)					
	ведущие учреждения культуры	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1. Руководители						
Директор (заведующий)	8 646	8 135	7 450	7 091	6 729	6 398
Главный хранитель фондов	8 135	7 736	7 450	7 091	6 729	
Главные: библиотекарь, библиограф	7 736	7 450	7 091	6 729	6 729	
Заведующие отделами по основной деятельности	7 736	7 450	7 091	6 729	6 398	6 068
Ученый секретарь музея (зоопарка)	7 736	7 450	6 729	6 729	6 398	

Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея (библиотеки)	7 736	7 450	7 091	6 729	6 398	6 068
Ученый секретарь библиотеки	7 736	7 450	6 729	6 398	6 068	
Заведующий сектором	7 450	7 091	6 729	6 398	6 068	
Заведующий передвижной выставкой	7 091	6 729	6 729	6 398	6 068	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и т.п.)	7 091	6 729	6 398	6 068	5 794	
Заведующий билетными кассами	5 006	5 006				
2. Специалисты						
Библиотекарь, библиограф: ведущий первой категории второй категории без категории				6 398 6 068 5 529 5 006		
Методист библиотеки, музея: ведущий первой категории второй категории без категории				7 091 6 068 5 529 5 275		
Лектор (экскурсовод): первой категории второй категории без категории				6 398 5 529 5 006		
Редактор библиотеки, музея: первой категории второй категории без категории				6 068 5 529 5 006		
Ветеринарный врач зоопарка: ведущий ветеринарный врач первой категории второй категории без категории				6 729 5 794 5 529 5 275		

Художник-реставратор:	
высшей категории	7 736
первой категории	7 091
второй категории	6 068
третьей категории	5 529
без категории	5 275
Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов:	
высшей категории	7 450
первой категории	6 729
второй категории	6 068
Хранитель фондов	5 794
Организатор экскурсий	5 529
Сотрудник службы безопасности:	
главный сотрудник	7 450
ведущий сотрудник	6 729
первой категории	6 398
второй категории	5 794
сотрудник	5 275
Технические исполнители	
Музейный смотритель, контролер билетов	4 593

Таблица 4

**Должностные оклады
руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений культуры (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесла и других аналогичных учреждений культуры)**

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда (рублей)					
	ведущие учреждения культуры	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1. Руководители						
Директор (заведующий)	8 646	8 135	7 450	7 091	6 729	6 398
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими)	7 736	7 450	7 091	6 729	6 398	

Заведующий сектором	7 450	7 091	6 729	6 398	6 068	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и т.п.), бюро микрофильмирования, фотолабораторией	7 091	6 729	6 398	6 068	5 794	
Заведующий художественно-оформительской мастерской	7 091	6 398	6 068	5 794	5 794	
Заведующие аттракционами: I группы сложности II группы сложности III группы сложности			6 729 6 398 6 068			
2. Специалисты						
Художественный руководитель	8 135	7 736	7 450	7 091	6 729	6 068
Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер, художник-постановщик: первой категории второй категории без категории			7 091 6 398 5 794			
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)			4 800			
Аккомпаниатор: первой категории второй категории			5 529 5 006			
Методист: ведущий первой категории второй категории без категории			7 091 6 068 5 529 5 275			
Звукорежиссер			6 398			
Редактор: первой категории второй категории без категории			6 068 5 529 5 006			

Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодея- тельного искусства, кружков, клубов по интересам:	
первой категории	5 529
второй категории	5 275
без категории	5 006
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкаль- ной части дискотек, звукооператоры:	
первой категории	5 529
второй категории	5 275
Культурорганизатор:	
первой категории	5 529
второй категории	5 006
без категории	4 800
Художник-фотограф	7 091

Таблица 5

**Должностные оклады
научных работников учреждений культуры**

Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
Младший научный сотрудник	6 398
Научный сотрудник	7 091
Старший научный сотрудник	7 736
Ведущий научный сотрудник	8 135
Главный научный сотрудник	8 646

Таблица 6

**Оклады
высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых
на важных и ответственных работах в учреждениях культуры**

Наименование профессий	Оклад (рублей)
Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок	6 068

Гример-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов	6 068
Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок	5 794
Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения	5 794
Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам	6 068
Реставратор-ремонтровщик органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей	6 068
Реставратор-ремонтровщик уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов	6 068
Рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни	6 068
Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов	6 068
Водители автобусов, имеющие 1 класс и занятые перевозкой: участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения; машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих более 10 человек	6 068
Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10 человек	5 794
Шапитмейстер, занятый выполнением особо сложных работ по монтажу передвижных цирков	5 794
Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов	5 794
Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов	5 794
Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами	5 794
Настройщик пианино и роялей	6 729
Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород	5 794
Киномеханик	6 068
Таксидермист	5 794

**Размеры должностных окладов
по общеотраслевым должностям руководителей (кроме руководителей
учреждений культуры, их заместителей и главных бухгалтеров),
специалистов и других служащих учреждений культуры**

№ п/п	Наименование должности	Месячные должностные оклады (рублей)
1. Руководители		
1.1.	Менеджер	6 515
1.2.	Заведующий канцелярией, машинописным бюро	4 648
1.3.	Заведующий: архивом, бюро пропусков, камерой хранения, фотолабораторией, хозяйством	4 446
2. Специалисты		
2.1.	Ведущий: программист, электроник, методист (кроме педагогических работников)	6 866
2.2.	Ведущий: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, социолог, редактор, товаровед, экономист всех специальностей и наименований, художник, юрисконсульт	6 194
2.3.	Специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью, специалист по размещению государственного заказа	6 194
2.4.	I категории: программист, электроник, методист (кроме педагогических работников)	6 194
2.5.	I категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, специалист по защите информации, социолог, редактор, товаровед, художник, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт	5 605
2.6.	II категории: программист, электроник, методист (кроме педагогических работников)	5 605
2.7.	Специалист по кадрам	5 353
2.8.	II категории: бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, специалист по защите информации, социолог, редактор, товаровед, художник, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт	5 353

2.9.	Старший: корректор, техник всех специальностей I категории	5 353
2.10.	Бухгалтер II категории	5 107
2.11.	Без категории: методист (кроме педагогических работников), программист, электроник, бухгалтер-ревизор	5 107
2.12.	Специалист (по кадрам, гражданской обороне), корректор	5 107
2.13.	Без категории: документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, специалист по защите информации, социолог, редактор, товаровед, художник, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, специалист (по кадрам, гражданской обороне)	4 847
2.14.	Техник всех специальностей II категории, бухгалтер, старший инспектор, старший диспетчер	4 648
2.15.	Техник всех специальностей без квалификационной категории, инспектор, диспетчер	4 446
3. Технические исполнители		
3.1.	Секретарь незрячего специалиста	5 353
3.2.	Секретарь руководителя, секретарь незрячего специалиста	4 847
3.3.	Старший инкассатор, кассир, старший лаборант, стенографистка I категории, старший статистик	4 648
3.4.	Инкассатор, кассир, лаборант, секретарь-стенографистка, стенографистка II категории, машинистка I категории, статистик, экспедитор по перевозке грузов, секретарь незрячего специалиста	4 446
3.5.	Агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, дежурный (по выдаче справок, по залу и др.), калькулятор, табельщик, учетчик, экспедитор, машинистка II категории, оператор диспетчерской службы, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, секретарь секретарь-машинистка	4 347

Таблица 8

**Размеры окладов
по профессиям рабочих учреждений культуры**

	Квалификационный разряд							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Месячный оклад (рублей)	4 274	4 292	4 347	4 446	4 648	4 847	5 107	5 353

**Размеры окладов
по общеотраслевым профессиям высококвалифицированных рабочих
учреждений культуры, постоянно занятых на важных
и ответственных работах**

№ п/п	Наименование профессий	Оклад (рублей)
1.	Водитель автомобиля	5 873
2.	Газосварщик	5 605
3.	Жестянщик	5 605
4.	Машинист холодильных установок	5 873
5.	Наладчик приборов, аппаратуры и систем автоматического контроля, регулирования и управления	5 605
6.	Оператор котельной	5 605
7.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности	5 873
8.	Рабочий зеленого строительства	5 605
9.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5 605
10.	Рабочий-станочник (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.)	5 605
11.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	5 605
12.	Слесарь-ремонтник	5 605
13.	Слесарь-сантехник	5 605
14.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5 605
15.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	5 605
16.	Столяр строительный	5 605
17.	Электромеханик (всех наименований)	5 605
18.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5 605
19.	Электромонтер станционного оборудования телефонной связи	5 873
20.	Электрогазосварщик	5 605
21.	Электросварщик ручной сварки	5 605
22.	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	5 605

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных учреждений
культуры и искусства Саратовской области

**Перечень
профессий рабочих, относящихся к отрасли культуры и искусства**

Наименование профессий	Диапазон разрядов
Бутафор	1-6
Видеотекарь	4-5
Гридер-постижер	2-6
Гардеробщик	1
Дежурный зала игровых автоматов, аттракционов и тира	2
Закройщик	4-7
Изготовитель игровых кукол	5-6
Киномеханик	2-6
Костюмер	2-6
Красильщик в постижерском производстве	4-6
Маляр по отделке декораций	1-6
Машинист сцены	3-5
Механик по обслуживанию звуковой техники	2-7
Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры	2-6
Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования	4-8
Монтировщик сцены	3
Макетчик театрально-постановочных макетов	3-6
Настройщик пианино и роялей	4-7
Оператор видеозаписи	3-8
Оператор магнитной записи	3-8
Оператор пульта управления киноустановки	4-5
Осветитель	2-6
Обувщик по пошиву обуви	2-6
Постижер	3-6
Портной	2-6
Реквизитор	2-6
Реставратор фильмокопий	5-6
Столяр по изготовлению декораций	1-6
Униформист	2
Фильмопроверщик	3-5
Фильмотекарь	3-4
Фонотекарь	4-5
Фототекарь	3-4
Швея по ремонту театральных костюмов	2-5
Обувщик по ремонту обуви	2-5
Таксидермист	1-6
Фотограф	3-6».