



*Зарегистрирован  
от 02.05.2024 № ИД-24-282*

# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

от 02.05.2024 № 282-09

Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы

В целях реализации постановлений Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета», от 06.10.2016 № 578 «Об оплате труда работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Самарский региональный центр для одаренных детей» и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», от 26.04.2019 № 265 «О государственном бюджетном нетиповом образовательном учреждении Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)», от 12.10.2011 № 575 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области

государственных казенных специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным (общественно опасным) поведением»; от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы министерства образования и науки Самарской области:

от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»;

от 08.02.2010 № 8-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;

от 10.01.2013 № 3-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих

выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;

от 28.06.2013 № 281-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;

от 04.09.2014 № 278-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;

от 09.09.2015 № 365-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»;

от 29.12.2018 № 464-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»;

от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

от 08.02.2010 № 10-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

от 26.12.2012 № 452-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

от 24.07.2014 № 236-од «О внесении изменения в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

от 29.04.2015 № 141-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

от 20.12.2016 № 408-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;

от 03.07.2017 № 262-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;

от 12.10.2017 № 362-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

от 13.03.2018 № 100-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;

от 14.12.2020 № 555-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;

от 14.01.2022 № 8-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;

от 29.08.2022 № 440-од «О внесении изменения в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

от 30.01.2023 № 47-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

от 25.12.2023 № 885-од «О внесении изменений в приказ министерства

образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки».

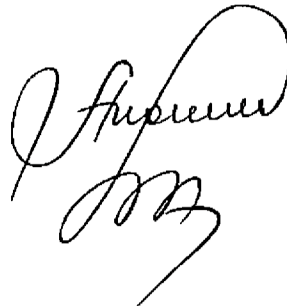
3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований использовать положение о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы для установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений.

4. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя управления проектно-аналитической деятельности министерства (Халиуллину).

6. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

Министр  
образования и науки  
Самарской области



В.А. Акопьян

Приложение  
к приказу министерства  
образования и науки  
Самарской области  
от 02.05.2024 № 182-129

**Положение о видах, порядке и условиях установления  
стимулирующих выплат руководителям государственных  
образовательных учреждений Самарской области, реализующих  
основные общеобразовательные программы**

**I. Общие положения**

1. Настоящее положение о стимулирующих выплатах руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы, разработано в соответствии с постановлениями Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных учреждений – центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника», от 06.10.2016 № 578 «Об оплате труда работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения самарской области Самарский региональный центр для одаренных детей» и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», от 26.04.2019 № 265 «О государственном бюджетном нетиповом общеобразовательном учреждении Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)», от 12.10.2011 № 575 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных казенных специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным

(общественно опасным) поведением», от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

2. Настоящее положение распространяется на руководителей государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы.

3. К государственным образовательным учреждениям Самарской области, реализующим основные общеобразовательные программы (далее – общеобразовательные учреждения), в рамках данного положения, относятся:

общеобразовательные учреждения, реализующие основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (в том числе лицеи, гимназии, образовательные организации с углубленным изучением отдельных предметов);

общеобразовательные учреждения, осуществляющие обучение исключительно по адаптированным образовательным программам;

специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением;

общеобразовательные учреждения, созданные с целью реализации права на образование лиц, временно отбывающих наказание в виде лишения свободы;



общеобразовательные учреждения, созданные для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки:

государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»;

государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение Самарской области «Самарский региональный центр для одаренных детей»;

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области «Самарский казачий кадетский корпус».

4. Положение определяет виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений.

## **II. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений**

5. К видам стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений относятся:

надбавка за интенсивность и напряженность работы;

надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда);

премия за выполнение особо важных или срочных работ;

премия по итогам работы;

иные поощрительные выплаты.

6. Надбавка за интенсивность и напряженность работы, премия за выполнение особо важных или срочных работ, премия по итогам работы, а также иные поощрительные выплаты устанавливаются работодателем руководителей общеобразовательных учреждений в целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных и ответственных руководителей.

Надбавка за интенсивность и напряженность работы может быть установлена руководителю общеобразовательного учреждения со дня его принятия на работу.

Размер выплат устанавливается в зависимости от качества выполненных задач, возложенных на соответствующее общеобразовательное учреждение.

7. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается работодателем руководителей общеобразовательных учреждений на основании прилагаемых критериев и показателей результативности качества работы (эффективности труда) руководителей общеобразовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы.

8. Критерии и показатели результативности качества работы (эффективность труда) используются также в целях ежегодного рейтингования общеобразовательных организаций Самарской области, которое проводится по итогам отчетного года в срок до 15 января года, следующего за отчетным.

9. Для рейтингования и установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) общеобразовательные учреждения проводят самооценку по критериям и показателям результативности качества работы (эффективности труда) в автоматизированной информационной системе «Рейтингование ОО» (далее – АИС «Рейтингование ОО»).

10. Для подтверждения объективности самооценки общеобразовательные учреждения размещают в АИС «Рейтингование ОО» подтверждающие документы (локальные акты, рабочие программы, выгрузки из информационных систем и т.д.).

11. Оценка результативности и качества работы (эффективности труда) по итогам самооценки руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется экспертным советом по установлению

стимулирующих выплат (далее – Совет), утверждаемым органом исполнительной власти, реализующим полномочия министерства образования и науки Самарской области на территории муниципальных образований Самарской области.

На основании решения Совета формируется рейтинг общеобразовательных организаций Самарской области и устанавливается надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) руководителям общеобразовательных учреждений.

12. Рейтинг общеобразовательных организаций Самарской области формируется путем отнесения каждого общеобразовательного учреждения к установленной группе с использованием оценочной шкалы и цветовой дифференциации, утверждаемой ежегодно распоряжением министерства образования и науки Самарской области.

13. Размер надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается исходя из количества баллов, полученных по итогам оценки результатов деятельности руководителей общеобразовательных учреждений.

14. Для определения размера надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) руководителям общеобразовательных учреждений Самарской области устанавливаются следующие отдельные шкалы с учетом особенностей осуществления образовательной деятельности, в соответствии с критериями и показателями результативности в сфере общего образования в части организации образовательного процесса в сфере общего образования:

14.1. Для руководителей общеобразовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы только начального общего образования:

140 – 199 баллов – 0,25%;

200 – 259 баллов – 0,5%;

260 – 319 баллов – 1%;

320 – 379 баллов – 1,5%;

380 баллов и более – 2% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей.

14.2. Для руководителей общеобразовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы только начального и основного общего образования:

150 – 209 баллов – 0,25%;

210 – 269 баллов – 0,5%;

270 – 329 баллов – 1%;

330 – 389 баллов – 1,5%;

390 баллов и более – 2% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей.

14.3. Для руководителей общеобразовательных учреждений (в том числе лицеев, гимназий, образовательных организаций с углубленным изучением отдельных предметов), реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования:

160 – 219 баллов – 0,25%;

220 – 279 баллов – 0,5%;

280 – 339 баллов – 1%;

340 – 399 баллов – 1,5%;

400 баллов и более – 2% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей.

14.4. Для руководителей общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение исключительно по адаптированным образовательным программам:

110 – 169 баллов – 2%;

170 – 229 баллов – 3%;

230 – 289 баллов – 4%;

290 – 349 баллов – 5%;

350 баллов и более – 6% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей.

14.5. Для руководителей общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение исключительно по адаптированным образовательным программам для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями):

140 – 179 баллов – 2%;

180 – 219 баллов – 3%;

220 – 259 баллов – 4%;

260 – 299 баллов – 5%;

300 баллов и более – 6% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей.

14.6. Для руководителей государственных специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением; государственных общеобразовательных учреждений, созданных с целью реализации права на образование лиц, временно отбывающих наказание в виде лишения свободы:

40 – 79 баллов – 2%;

80 – 119 баллов – 3%;

120 – 159 баллов – 4%;

160 – 199 баллов – 5%;

200 баллов и более – 6% от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

14.7. Для руководителей общеобразовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки (государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)», государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение Самарской области «Самарский региональный центр для одаренных детей», государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области «Самарский казачий кадетский корпус»):

160 – 219 баллов – 2%;

220 – 279 баллов – 3%;

280 – 339 баллов – 4%;

340 – 399 баллов – 5%;

400 баллов и более – 6% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей.

14.8. Дополнительно для руководителей общеобразовательных учреждений, имеющих структурные подразделения, реализующие программы дошкольного и/или дополнительного образования детей устанавливается отдельная надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) в соответствии с критериями и показателями результативности качества работы (эффективности труда) руководителя общеобразовательного учреждения, имеющего структурное подразделение, реализующее программы дошкольного и/или критериями и показателями результативности качества работы (эффективности труда)

руководителя общеобразовательного учреждения, имеющего структурное подразделение, реализующее программы дополнительного образования детей:

30 – 40,5 баллов – 0,25%;

41 – 50,5 баллов – 0,5%;

51 – 60,5 баллов – 1%;

61 – 69,5 баллов – 1,5%;

70 баллов и более – 2% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного образования и/или дополнительного образования детей (рассчитанных как среднеарифметическое значение баллов, полученных по каждому структурному подразделению общеобразовательного учреждения, реализующему основные общеобразовательные программы дошкольного образования и/или дополнительного образования детей).

15. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается руководителям общеобразовательных учреждений на период с 1 февраля по 31 января года следующего за отчетным.

16. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) вновь назначенным руководителям учреждений устанавливается в размере 5000 (пять тысяч) рублей со дня назначения на должность на срок 6 месяцев, но не более 3% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей.

17. Стимулирующие выплаты руководителям общеобразовательных учреждений устанавливаются работодателем руководителей общеобразовательных учреждений с учетом соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения и средней заработной платы

работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год:

в кратности 4 для руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением руководителя государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Самарский региональный центр для одаренных детей», государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»);

в кратности 4,5 для руководителя государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Самарский региональный центр для одаренных детей», государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)».



Приложение к положению  
министерства образования и науки  
Самарской области

Критерии и показатели результативности качества работы (эффективность труда) руководителей общеобразовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
<b>1.</b>	<b>Обеспечение качества массового обучения</b>		<b>100</b>			
1.1.	Использование автоматизированных средств обеспечения мониторинга качества обучения (модуль МСОКО АСУ РСО)	Ведется мониторинг средствами МСОКО АСУ РСО: 1) в разрезе уровня (независимо от количества предметов): не менее одного класса на каждом уровне - 0,5 балла; во всех классах одной параллели на каждом уровне - 1 балл; во всех классах на каждом уровне - 1,5 балла; 2) в разрезе предметов: по одному предмету в одном классе на каждом уровне - 0,5 балла; не менее двух предметов не менее чем в одном классе на каждом уровне - 1 балл; не менее 2 предметов во всех клас-	1,5	Проверка данных в модуле МСОКО специалистами ТУ/ДО	Общеобразовательная организация (далее - ОО)	Территориальное управление / департамент образования (далее - ТУ/ДО)
			1,5	Проверка данных в модуле МСОКО специалистами ТУ/ДО		

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
		сах на каждом уровне - 1,5 балла				
1.2.	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся 4-х классов результатам ВПР	Соответствие по одному предмету - 1 балл; соответствие по двум предметам - 2 балла; соответствие по трем предметам - 3 балла	3	Статистические данные по итогам отчетного года	ОО	ТУ/ДО
1.3.	Доля выпускников 9-х классов, допущенных до ГИА и получивших аттестат об основном общем образовании, от общего количества выпускников 9-х классов	94% - 99% - 5 баллов; 100% обучающихся - 7 баллов	7	Статистические данные по итогам отчетного года проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования
1.4.	Доля обучающихся 9-х классов, которые по четырем предметам ОГЭ в сумме набрали 20 баллов (по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале) (без учета сентябрьских сроков ГИА) от общего количества участников ОГЭ	1% - 5% - 2 балла; 6% - 9% - 3 балла; 10% - 15% - 4 балла; более 15% - 5 баллов	5	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования
1.5.	Доля обучающихся 9-х классов, которые по че-	Менее 30% обучающихся - 0 баллов;	3	Статистические данные по итогам ГИА	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	<p>тырем предметам ОГЭ в сумме набрали 16-19 баллов (по рекомендованной ФИПИ 5- балльной шкале) (без учета сентябрьских сроков ГИА) от общего количества участников ОГЭ</p>	<p>31% - 55% обучающихся – 1 балл; 56% - 75% обучающихся - 2 балла; 76% и более обучающихся - 3 балла</p>		отчетного года		и контролю в сфере образования
1.6.	<p>Доля выпускников 9-х классов, получивших аттестат с отличием и набравших по всем предметам ОГЭ максимальный балл по 5-балльной шкале, от общего количества выпускников 9-х классов, получивших аттестат с отличием</p>	<p>95% - 99% - 1 балл; 100% - 3 балла</p>	3	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
1.7.	Соответствие не менее 65% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ	соответствие по одному предмету - 0,5 балла; соответствие по двум предметам - 1 балл; соответствие по трем предметам - 1,5 балла; соответствие по четырём предметам - 2 балла	2	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования
1.8.	Доля выпускников 11-х классов, получивших аттестаты о среднем общем образовании, от общего числа обучающихся 11-х классов, допущенных до ГИА (без учета сентябрьских сроков)	98% - 99% обучающихся - 5 баллов; 100% - 10 баллов	10	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования
1.9.	Доля выпускников 11-х классов, получивших медаль «За особые успехи в учении» и набравших хотя бы по одному из выбранных предметов ЕГЭ (кроме ЕГЭ по русскому языку) менее 70 (60) баллов, в общей численности выпускников 11-х классов, получивших медали	0% - 29% обучающихся – 5 баллов; 30% - 46% обучающихся – 3 балла; более 47% обучающихся – 0 баллов	5	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	«За особые успехи в учении» 1 степени (2 степени), процент					
1.10.	Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предметам по выбору	Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предметам по выбору – 6 баллов	6	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования
1.11.	Доля выпускников 11 классов, набравших минимальное количество баллов ЕГЭ при прохождении государственной итоговой аттестации по профильной математике, необходимое для поступления в образовательные организации высшего образования, в общей численности выпускни-	Выше среднего регионального значения более, чем на 1% - 5 баллов; на уровне среднего регионального значения или +/- к среднему региональному значению 1% - 3 балла; ниже среднего регионального значения более, чем на 1% - 0 баллов	5	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	ков 11-х классов, прошедших государственную итоговую аттестацию по профильной математике.					
1.12.	Доля выпускников 11-х классов, набравших минимальное количество баллов ЕГЭ при прохождении государственной итоговой аттестации по физике, необходимое для поступления в образовательные организации высшего образования, в общей численности выпускников 11-х классов, прошедших государственную итоговую аттестацию по физике.	Выше среднего регионального значения более, чем на 1% - 5 баллов; на уровне среднего регионального значения или +/- к среднему региональному значению 1% - 3 балла; ниже среднего регионального значения более, чем на 1% - 0 баллов	5	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования
1.13.	Доля выпускников 11-х классов, набравших минимальное количество баллов ЕГЭ при прохождении государственной итоговой аттестации по химии, не-	Выше среднего регионального значения более, чем на 1% - 5 баллов; на уровне среднего регионального значения или +/- к среднему региональному значению 1% - 3 балла;	5	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	обходимое для поступления в образовательные организации высшего образования, в общей численности выпускников 11-х классов, прошедших государственную итоговую аттестацию по химии.	ниже среднего регионального значения более, чем на 1% - 0 баллов				
1.14.	Доля выпускников 11-х классов, набравших минимальное количество баллов ЕГЭ при прохождении государственной итоговой аттестации по биологии, необходимое для поступления в образовательные организации высшего образования, в общей численности выпускников 11-х классов, прошедших государственную итоговую аттестацию по биологии.	Выше среднего регионального значения более, чем на 1% - 5 баллов; на уровне среднего регионального значения или +/- к среднему региональному значению 1% - 3 балла; ниже среднего регионального значения более, чем на 1% - 0 баллов	5	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
1.15.	Соответствие тестового балла ЕГЭ ОО по русскому языку, являющегося нижней границей 25 % наиболее высоких результатов, тестовому баллу ЕГЭ по региону (по 100-балльной шкале) в текущем учебном году	Выше тестового балла по региону – 5 баллов; на уровне тестового балла по региону или ниже, но не более чем на 1 балл – 3 балла;	5	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования
1.16.	Соответствие тестового балла ЕГЭ ОО по профильной математике, являющегося нижней границей 25 % наиболее высоких результатов тестовому баллу ЕГЭ по региону (по 100-балльной шкале) в текущем учебном году	Выше тестового балла по региону – 5 баллов; на уровне тестового балла по региону или ниже, но не более чем на 1 балл – 3 балла;	5	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования
1.17.	Доля выпускников 9-х классов, не набравших минимальное количество баллов по физике при прохождении государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ в основной период, в об-	отсутствие обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по физике – 4 балла; доля обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по физике, соответствует среднему региональному значению	4	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования



№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	щей численности выпускников 9-х классов по ОО, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме ОГЭ по физике.	или ниже – 2 балла;				
1.18.	Доля выпускников 9-х классов, не набравших минимальное количество баллов по химии при прохождении государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ в основной период, в общей численности выпускников 9-х классов по ОО, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме ОГЭ по химии	отсутствие обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по <b>химии</b> – 4 балла; доля обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по <b>химии</b> , соответствует среднему региональному значению или ниже – 2 балла;	4	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
1.19.	Доля выпускников 9-х классов, не набравших минимальное количество баллов по биологии при прохождении государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ в основной период, в общей численности выпускников 9-х классов по ОО, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме ОГЭ по биологии	отсутствие обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по биологии – 4 балла; доля обучающихся, не набравших минимальное количество баллов по биологии, соответствует среднему региональному значению или ниже – 2 балла;	4	Статистические данные по итогам ГИА отчетного года	ОО	ТУ/ДО, департамент по надзору и контролю в сфере образования
1.20.	Доля обучающихся 4-8-х классов, правильно выполнивших практикоориентированные задания в рамках ВПР, в общей численности обучающихся, выполнивших диагностическую работу в рамках ВПР, включающую в себя практикоориентированные задания*  *(номера заданий, перечень предметов и классов	Более 65% обучающихся – 5 баллов; 55% - 65% обучающихся – 3 балла; менее 55% обучающихся – 1 балл	5	Статистка ВПР и данные ФИС ОКО	ОО РЦМО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	определены ФИС ОКО)					
1.21.	Использование на уровне среднего общего образования мультипрофильных/профильных/индивидуальных учебных планов, предоставляющих возможность каждому обучающемуся осваивать выбранные для сдачи ЕГЭ учебные предметы, на углубленном уровне	Для 100% обучающихся 10-11-х классов – 3 балла;	3	Учебные планы ОО (индивидуальные, мультипрофильные, профильные)	ОО	ТУ/ДО
1.22.	Использование на уровне основного общего образования вариативного(ых) модуля(лей) программы предмета «Груд (технология)», связанного с практической работой обучающихся	Реализация двух и более вариативных модулей с практической работой обучающихся – 3 балла; Реализация одного вариативного модуля с практической работой обучающихся – 2 балла; Реализация инвариантных модулей с практической работой обучающихся – 1 балл.	3	Рабочие программы, организационный раздел ООП ОО	ОО	ТУ/ДО
2.	<b>Организация воспитательной работы и деятельности по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся</b>		200			

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
2.1.	Участие в Федеральной программе «Орлята России»	По данным регистрации на сайте «Орлята России» ( <a href="https://orlyatarussia.ru/">https://orlyatarussia.ru/</a> ). Доля начальных классов, участвующих в программе, составляет более 50% - 1 балл; прохождение всеми зарегистрированными классами не менее 4 треков по программе «Орлята России» – 2 балла; доля обучающихся 5 - 11-х классов, участвующих в программе в качестве наставников для обучающихся начальных классов, составляет более 5% - 2 балла. <i>Баллы суммируются</i>	5	1) На основании выгрузки о регистрации учителей начальных классов на сайте «Орлята России»; 2) Сертификаты класса о прохождении трека обучения	ОО	ТУ/ДО, муниципальные и региональные координаторы проекта «Навигаторы детства»
2.2.	Поддержка деятельности Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» (далее - РДДМ)	Наличие действующего в образовательной организации первичного отделения РДДМ - 1 балл; доля уникальных участников, вовлеченных в проекты, мероприятия РДДМ: более 25% - 2 балла; более 50% - 4 балла <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>	5	1) Локальный акт о составе, порядке деятельности первичного отделения РДДМ на отчетный год; 2) Результаты участия в конкурсах из личного кабинета кураторов первичных отделений	ОО	ТУ/ДО (по согласованию с муниципальным, региональным координатором РДДМ)

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
2.3.	Развитие школьного музееведения	1) Наличие паспортизированного школьного музея - 1 балл; 2) участие в проектах (конкурсах) по развитию школьного музееведения на уровне: образовательного округа - 2 балла; региона - 3 балла; РФ – 4 балла. <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>	5	1) Паспорт музея; 2) Результаты участия в проектах (конкурсах) за – отчетный год (файлы или ссылки): сертификаты или дипломы участия (файлы прикрепляются в систему)	ОО	ТУ/ДО
2.4.	Деятельность центра детских инициатив	1) Наличие центра детских инициатив согласно стилистике и брендбуку в соответствии с методическими рекомендациями - 1 балл; 2) доля обучающихся, включенных в деятельность центра детских инициатив, составляет более 10% - 2 балла; 3) количество мероприятий акции, проведенных участниками центра детских инициатив на уровне: образовательной организации составляет не менее 4 единиц – 3 балла, образовательного округа состав-	7	1) Локальные акты; 2) Фото, подтверждающие соответствие помещений центра детских инициатив установленным стилистике и брендбуку; 3) Результаты проведения мероприятий, проектов (конкурсов) (файлы или ссылки): сертификаты или дипломы участия (файлы прикрепляются в систему), ссылки на публикации в соци-	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
		ляет не менее 1 единицы – 4 балла <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>		альных сетях.		
2.5.	Участие в проектах волонтерского движения школьников	Участие в проектах по развитию волонтерского движения на уровне: муниципального образования -2 балла образовательного округа – 3 балла; региона - 4 балла; РФ - 5 баллов <i>Баллы выставляются по наивысшему уровню</i>	5	1) Результаты участия в проектах за отчетный год: сертификаты или дипломы участия (файлы прикрепляются в систему); в т.ч. выгрузка с сайта «Добро-ру»	ОО	ТУ/ДО
2.6.	Доля обучающихся, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся	На уровне установленных значений для ОО - 4 балла; выше уровня установленных значений для ОО или на уровне 100%- 5 баллов	5	Данные из АСУ РСО на 31 декабря отчетного года	ОО	ТУ/ДО
2.7.	Доля обучающихся, занимающихся в объединениях технической и естественно-научной направленностей, в общей численности обучающихся	До 21% - 1 балл; 21% - 29% - 3 балла; 30% и более – 5 баллов	5	Данные из АСУ РСО на 31 декабря отчетного года	ОО	ТУ/ДО
2.8.	Участие обучающихся в	Участие в тематических проектах	8	Результаты участия в	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	мероприятиях по развитию экологической культуры, образовательного туризма	(конкурсах) на уровне: образовательного округа - 2 балла, региона – 3 балла, РФ - 4 балла; дополнительно за победителей и призеров на уровне: образовательного округа - 2 балла; региона - 3 балла, РФ - 4 балла. <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>		конкурсах за отчетный год (файлы или ссылки): сертификаты или дипломы участия, дипломы и грамоты призеров и победителей (файлы прикрепляются в систему), ссылки на публикации в социальных сетях.		
2.9.	Деятельность детских объединений по направлениям (хор, театр, медиациентр)	Наличие детских объединений: школьный хор – 2 балла; школьный театр -2 балла; медиациентр – 2 балла участие одного объединения не менее, чем в 4-х мероприятиях: на уровне образовательной организации – 2 балла; в культурно-массовых событиях вне территории образовательной организации - 4 балла. <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню по каждому детскому объединению</i>	18	Локальный акт (файл или ссылка); ссылки на публикации в открытых источниках информации, сертификаты, дипломы участников	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
2.10.	Участие объединений родительской общественности (Совет отцов, семейный клуб и пр.) в реализации совместных проектов с ОО (за исключением профорientационных)	Количество проектов, реализуемых родительской общественностью, составляет не менее 4 единиц на уровне: образовательной организации – 2 балла; образовательного округа – 3 балла; региона и выше – 5 баллов. <i>Баллы выставляются по наивысшему уровню</i>	5	1) Локальные акты; 2) Результаты проведения мероприятий (файлы или ссылки прикрепляются в систему), размещение публикаций в социальных сетях	ОО	ТУ/ДО
2.11.	Участие организаций в проектах по патриотическому воспитанию	На уровне: образовательного округа - 2 балла; региона - 3 балла; РФ - 5 баллов. <i>Баллы выставляются по наивысшему уровню</i>	5	Результаты участия в проектах за отчетный год (файлы или ссылки): сертификаты или дипломы участия, дипломы и грамоты призеров и победителей (файлы прикрепляются в систему)	ОО	ТУ/ДО
2.12.	Наличие зарегистрированного и постоянно действующего отряда ВВПОД «Юнармия», зарегистрированного (паспортизированного) военно-патриотического клу-	Наличие: отряда ВВПОД «Юнармия» - 2 балла; военно-патриотического клуба - 2 балла; кадетского класса - 2 балла; участие объединений в меропри-	11	Статистические данные о регистрации (паспортизации), положение о кадетском классе	ОО	ТУ/ДО



№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	ба, кадетского класса	<p>в условиях патриотической направленности на уровне: муниципального образования -2 балла; образовательного округа – 3 балла;</p> <p>региона - 4 балла;</p> <p>РФ - 5 баллов</p> <p><i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i></p>				
2.13.	Доля обучающихся, вовлеченных, как в качестве участников, так и в качестве организаторов, в мероприятия Федерального календарного плана воспитательной работы	От 60% до 80% - 1 балл; более 80% обучающихся - 2 балла	2	Аналитический отчет по итогам участия в мероприятиях Федерального календарного плана воспитательной работы (файлы прикрепляются в систему)	ОО	ТУ/ДО
<b>2.14.</b>	<b>Организация профилактической работы</b>					
2.14.1.	Доля несовершеннолетних обучающихся, состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел, вовлеченных в организованные формы отдыха, в общей	50% - 69% - 2 балла; 70% - 89% - 3 балла; 90% и более - 4 балла; 100% или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете - 5 баллов	5	База данных обучающихся, состоящих на профилактическом учете информация (справка) ОО о занятости данного контингента обу-	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	численности несовершеннолетних обучающихся, состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел			чающихся в летний период отчетного года (файлы прикрепляются в систему; информация территориального управления МВД России по Самарской области		
2.14.2.	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных в различные виды занятости (акции, проекты, деятельность в молодежных организациях и объединениях, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете, в том числе на внутришкольном (без учета не приступивших к обучению)	100% или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете – 5 баллов	5	База данных обучающихся, состоящих на профилактическом учете; информация (справка) ОО о занятости данного контингента обучающихся (файл прикрепляется в систему)	ОО	ТУ/ДО, ГБУ ДПО «Региональный социопсихологический центр»
2.14.3.	Наличие позитивной динамики в снижении количества несовершеннолетних обучающихся, совершивших преступления за отчетный год	Отсутствие несовершеннолетних обучающихся, совершивших преступления - 5 баллов; снижение количества несовершеннолетних обучающихся, совершивших преступления –	5	На основании официальной информации территориального управления МВД России по Самарской области за отчетный год	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
		3 балла				
2.14.4.	Доля полученных органами внутренних дел информационных сообщений от образовательных организаций, требующих принятия мер правоохранительного характера, в общем числе рассмотренных органами внутренних дел заявлений и сообщений о происшествиях криминального характера в общеобразовательных организациях	Отсутствие происшествий криминального характера - 5 баллов; доля сообщений от образовательной организации, требующих принятия мер правоохранительного характера, от общего количества рассмотренных органами внутренних дел заявлений и сообщений о происшествиях криминального характера в общеобразовательной организации составляет 100% - 2 балла	5	На основании официальной информации территориального управления МВД России по Самарской области	ОО	ТУ/ДО
2.14.5.	Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по формированию позитивной социализации обучающихся (профилактика негативных зависимостей, деструктивного поведения,	10% и более - 3 балла; 20% и более - 4 балла; 30% и более - 5 баллов.	5	Сертификаты о прохождении курсов повышения квалификации педагогами по формированию позитивной социализации обучающихся (файлы прикрепляются в систему)	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	кибербезопасность и др.) за отчетный год					
2.14.6.	Организация работы школьной службы примирения (медиации)	Наличие функционирующей школьной службы примирения (медиации) в составе педагога, имеющего свидетельство о повышении квалификации по направлению «Медиация в образовании», и команды обучающихся, прошедших обучение по направлению «Школьная служба примирения» - 1 балл; проведение от 1 до 4-х восстановительных программ в течение отчетного года – 2 балла; проведение 5 и более восстановительных программ в течение отчетного года – 4 балла <i>Баллы суммируются</i>	5	Локальный акт о создании школьной службы примирения (медиации) <i>(файл или ссылка)</i> ; свидетельство о повышении квалификации педагога по направлению «Медиация в образовании»; свидетельство о прохождении обучения членами команды; мониторинг проведения восстановительных программ <i>(прикрепляется в систему)</i>	ОО	ТУ/ДО, ГБОУДОД ЦРТДЮ ЦСМ
2.14.7.	Доля обучающихся 7-11 классов, принявших участие в социально-психологическом тестировании (далее - СПТ), от	99% - 100% - 5 баллов.	5	Итоговый акт, направленный ОО в РСПЦ, содержащий информацию о количестве обучающихся	ОО	ТУ/ДО, ГБУ ДПО «Региональный социопсихологический центр»

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	общего количества обучающихся 7-11 классов, которые могли принять участие в данном тестировании			7-11 классов, подлежащих СПТ, принявших участие и количестве отказов от участия в СПТ (файл или ссылка прикрепляется в систему)		
2.14.8	Отсутствие несовершеннолетних, не приступивших к обучению в образовательной организации без уважительной причины, или снижение доли таких детей по сравнению с предыдущим учебным годом	Снижение доли обучающихся - 3 балла; отсутствие - 6 баллов	6	Статистическая отчетность в соответствии с данными из АСУ РСО	ОО	ТУ/ДО, ГБУ ДПО «Региональный социопсихологический центр»
2.14.9.	Отсутствие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца непрерывно (из числа приступивших)	Снижение доли обучающихся - 3 балла; отсутствие - 5 баллов	5	Статистическая отчетность в соответствии с данными из АСУ РСО	ОО	ТУ/ДО, ГБУ ДПО «Региональный социопсихологический центр»
<b>Профессиональная ориентация обучающихся</b>						
2.15	Численность учащихся 6 - 11 классов, принимающих участие в региональных чемпионатах профес-	1 и более участников – 6 баллов; отсутствие участников – 0 баллов	6	Статистические данные	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	сионального мастерства «Абилимпикс» и «Профессионалы» в категории «Юниор»					
2.16	Результативность участия педагогических и (или) руководящих работников ОО в тематических секциях научно-практических конференций, посвященных профессиональной ориентации	Участие на уровне образовательного округа - 4 балла; дополнительно за победу (призовое место) – 4 балл; участие на уровне региона - 5 балла, дополнительно за победу (призовое место) - 5 баллов; участие на уровне РФ - 6 баллов, дополнительно за победу (призовое место) – 6 баллов; участие на международном уровне - 7 баллов; дополнительно за победу (призовое место) - 7 баллов. <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>	14	Результаты участия по итогам учебного года (приказы об участии, программы, грамоты, дипломы, сборники тезисов и др.) (файлы прикрепляются в систему)	ОО	ТУ/ДО
2.17	Доля родителей обучающихся, принявших участие в мероприятиях профориентационной тематики различных форм и уровней (информационных, обучающих, конкурсных, консультацион-	50% - 70% - 2 балла; 71% и более - 3 балла	3	План мероприятий ОО с отчетом по итогам учебного года и ссылки на информацию о проведении мероприятий (файлы прикрепляются в систему)	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	ных, проектных) по итогам учебного года (из расчета 1 родитель от 1 обучающегося)					
2.18	Доля обучающихся 2 -11 классов, принявших участие в мероприятиях по ознакомлению с востребованными, перспективными, массовыми профессиями в экономике региона (экскурсии на предприятия, в ОО ВО и ОО СПО, фестивали, видеоконференции, лекции, онлайн-уроки «Проектория», «Урок цифры», «Билет в будущее») по итогам отчетного года, в общей численности обучающихся 2-11 классов	60% - 80% - 6 баллов; 81% и более – 8 баллов	8	Приказы/договоры о взаимодействии с предприятиями (посещение и пр.), аналитические справки, ссылки на мероприятия по итогам учебного года. года (файлы прикрепляются в систему)	ОО	ТУ/ДО
2.19	Реализация общеобразовательных программ (внеурочной деятельности, предпрофильной подготовки, элективных курсов и др.) по направ-	2 - 7 программ -- 4 балла; 8 программ и более - 7 баллов. Дополнительно: + 4 балла - за сетевое взаимодействие в реализации программ; + 4 балла – за реализацию про-	15	План мероприятий ОО с отчетом или ссылками на информацию о проведении мероприятий, договоры о сетевом взаимодей-	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	лениям, содействующим профессиональной ориентации обучающихся, их общественно-полезной деятельности	фориентационной программы в каждой параллели 6-11 классов. Учитываются программы при условии размещения полных версий на официальном сайте ОО		ствии, учебные планы, планы внеурочной деятельности, программы на сайте ОО (ссылки/файлы прикрепляются в систему)		
2.20	Доля обучающихся 6-11 классов ОО, прошедших профориентационную диагностику и получивших рекомендации по построению индивидуальной образовательной траектории (индивидуального учебного плана) в рамках проекта «Билет в будущее», в рамках предпрофильной подготовки учащихся 9-х классов, в рамках иных мероприятий по итогам учебного года, в общей численности обучающихся 6-11 классов	50% - 75% - 5 баллов; 76% и более – 10 баллов	10	Статистические данные за отчетный год: информационная справка образовательной организации, выгрузка от оператора проекта «Билет в будущее», статистика АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», статистика АИС «ПрофВыбор», проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО



№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
2.21	Доля обучающихся 6-11 классов ОО, принявших участие в практико-ориентированных мероприятиях, социально-профессиональных пробах в рамках проекта «Билет в будущее», в рамках предпрофильной подготовки учащихся 9-х классов, профориентационных каникулярных сменах, профессиональном обучении, в рамках иных мероприятий по итогам учебного года, в общей численности обучающихся 6-11 классов	50% - 75% - 7 баллов; 76% и более - 11 баллов Дополнительно: за реализацию мероприятий на всех имеющихся в школе уровнях образования - 1 балл	12	Статистические данные за отчетный год: информационная справка образовательной организации, выгрузка от оператора проекта «Билет в будущее», статистика АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», статистика АИС «ПрофВыбор»	ОО	ТУ/ДО
<b>3.</b>	<b>Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у обучающихся</b>		<b>100</b>			
3.1.	Доля обучающихся образовательных организаций, охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся 5-11 классов	На уровне не ниже 83% - 5 баллов; 84% и выше - 10 баллов	10	Данные статистического отчета ОО-2 по итогам года	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
3.2.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	5 баллов	5	Статистические данные по итогам года	ОО	ТУ/ДО
3.3.	Отсутствие в течение года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения	5 баллов	5	Данные ОГИБДД УМВД России по г. Самаре по итогам года	ОО	ТУ/ДО
3.4.	Отсутствие в течение года дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся	5 баллов	5	Статистические данные (по информации ОГИБДД УМВД) по итогам отчетного года проверяются ТУ и ДО	ОО	ТУ/ДО
3.5.	Поддержка всероссийского движения юных инспекторов движения (далее - ЮИД)	Наличие зарегистрированного отряда ЮИД на официальном сайте <a href="https://юидроссии.рф">https://юидроссии.рф</a> - 2 балла; члены отряда ЮИД являются победителями конкурсных мероприятий по безопасности дорожного движения на региональном или всероссийском уровнях - 2 балла <i>Баллы суммируются</i>	4	Приказ, результаты участия в конкурсах (справки, файлы или ссылки); сертификаты или дипломы участия в отчетном году (файлы прикрепляются в систему)	ОО	ТУ/ДО
3.6.	Удельный вес обучаю-	50% - 64% - 5 баллов;	10	Данные АСУ РСО с	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	щихся, занимающихся (в школе и вне школы) в объединениях спортивной, туристско-краеведческой, другой направленностей, обеспечивающих двигательную активность и формирование навыков ЗОЖ, в общей численности обучающихся	65% - 79% - 8 баллов; 80% и выше - 10 баллов		учетом внеурочной деятельности		
3.7.	Доля обучающихся, имеющих специальную медицинскую группу, для которых в образовательной организации реализуются индивидуальные программы физического воспитания (в соответствии с письмом Минобрнауки России от 30.05.2012 № МД-583/19), в общем количестве обучающихся, имеющих специальную медицинскую группу	Доля обучающихся, у которых реализуются индивидуальные программы физического воспитания, составляет 100% или в организации отсутствуют обучающиеся, имеющих специальную медицинскую группу – 4 балла	4	Информационная справка ОУ (файлы прикрепляются в систему)	ОО	ТУ/ДО
3.8.	В образовательной организации обеспечено	для 100% обучающихся 7 (8, 9) классов - 1 балл;	2	Учебный план, план внеурочной деятель-	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	внедрение курса «Цифровая гигиена»	для родителей (1-11 классы) выборка от 20% обучающихся - 1 балл <i>Баллы суммируются</i>		ности (ссылки/файлы прикрепляются в систему)		
3.9.	Доля обучающихся-участников движения ВФСК «ГТО», в общей численности обучающихся	По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО ( <a href="https://www.gto.ru">https://www.gto.ru</a> ) 60% - 69% - 5 баллов; 70% - 79 % - 7 баллов; 80% и более - 10 баллов	10	Статистические данные АИС gto.ru	ОО	ТУ/ДО, ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС
3.10.	Доля обучающихся, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), в общей численности обучающихся	10% - 8 баллов; 20% и более - 14 баллов	14	Статистические данные АИС gto.ru	ОО	ТУ/ДО, ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС
3.11.	Участие во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские состязания»	Проведение внутришкольного этапа -0,5 баллов Команда образовательной организации: участник окружного (муниципального) этапа - 1 балл; участник регионального этапа – 1,5 балла; участник Всероссийского уровня – 2 балла;	3	Отчет ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС	ОО	ТУ/ДО, ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
		победитель и(или) призер Всероссийского уровня (в личном и(или) общекомандном зачёте)- 2,5 балла; <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>				
3.12.	Участие во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские спортивные игры»	Проведение внутришкольного этапа -0,5 баллов Команда образовательной организации: участник окружного (муниципального) этапа - 1 балл; участник регионального этапа – 1,5 балла; участник Всероссийского уровня – 2 балла; победитель и (или) призер Всероссийского уровня (в личном и(или) общекомандном зачёте)- 2,5 балла; <i>Баллы суммируются по наивысшему уровню</i>	3	Отчет ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС	ОО	ТУ/ДО, ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС
3.13	Участие во Всероссийских спортивных соревнованиях Школьных спортивных клубов	Команда образовательной организации: участник окружного (муниципального) этапа - 1 балл; участник регионального этапа – 1,5 балла;	3	Отчет ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС	ОО	ТУ/ДО, ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
		участник Всероссийского уровня - 2 балла; победитель и (или) призер Всероссийского уровня (в личном и (или) общекомандном зачёте)- 3 балла; <i>Баллы не суммируются!</i> <i>Считать по наивысшему уровню</i>				
3.14	Участие во Всероссийской военно-патриотической игре «Зарница 2.0.»	Проведение внутришкольного этапа -0,5 баллов Команда образовательной организации: участник окружного (муниципального) этапа - 1 балл; участник зонального этапа – 1,5 балла; участник регионального этапа – 2 балла; участник ПФО – 2,5 балла; победитель и (или) призер на уровне ПФО-3 балла участник Всероссийского уровня – 4 балла; победитель и (или) призер Всероссийского уровня - 5 балла; <i>Баллы не суммируются!</i> <i>Считать по наивысшему уровню</i>	5	Отчеты ТУ по школьному, окружному (муниципальному) и зональному этапам. Отчет министерства по региональному этапу, этапу на уровне ПФО, всероссийскому этапу	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
3.15.	Участие во Всероссийских соревнованиях по футболу («Кожаный мяч») и/или хоккею («Золотая шайба»)	Команда образовательной организации: участник муниципального этапа - 0,5 баллов; участник зонального этапа - 1 балл; участник регионального этапа – 2 балла; участник Всероссийского уровня - 3 балла; победитель и(или) призер Всероссийского уровня - 4 балла; <i>Баллы не суммируются!</i> <i>Считать по наивысшему уровню</i>	3	ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС запрашивает данные в министерстве спорта	ОО	ТУ/ДО, ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС
3.16	Наличие комплексной программы образовательного учреждения по организации здоровьесберегающей деятельности	Доля детей, охваченных мероприятиями программы: до 50% - 2 балла; 51% – 80% - 4 балла свыше 80% - 6 баллов	6	1) Программа, отчеты о реализации; 2) результаты проведения мероприятий (файлы или ссылки прикрепляются в систему), размещение публикаций в социальных сетях	ОО	ТУ/ДО,
3.17.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в ча-	отсутствие со стороны Управления Роспотребнадзора по Самарской области – 4 балла отсутствие со стороны ГУ МЧС	8	Данные с портала госуслуги (скриншот прикрепляется в систему)	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	сти организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, выполнение которых находится исключительно в компетенции руководителя ОО	России по Самарской области – 4 балла				
<b>4.</b>	<b>Результативность развития талантов у обучающихся</b>		<b>100</b>			
4.1.	Доля участников школьного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 4-11 классов	81 % и более - 3 балла	3	Выгрузка из системы АСУ РСО, проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО
4.2.	Доля обучающихся, получивших право участвовать в окружном этапе всероссийской олимпиады школьников, от общего количества участников школьного этапа, обучающихся 8-11 классов	Не менее 1% - 0,5 балла; не менее 2% - 1 балл	1	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО



№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
4.3.	Наличие призеров окружного этапа всероссийской олимпиады школьников	За каждого призера - 0,5 балла, но не более 5 баллов	5	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО
4.4.	Наличие победителей окружного этапа всероссийской олимпиады школьников	За каждого победителя - 1 балл, но не более 5 баллов	5	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО
4.5.	Наличие обучающихся, получивших право участвовать в региональном этапе всероссийской олимпиады школьников	При наличии – 1 балл	1	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО
4.6.	Наличие призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников	За каждого призера - 1 балл, но не более 10 баллов	10	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
4.7.	Наличие победителей регионального этапа всероссийской олимпиады школьников	За каждого победителя - 2 балла, но не более 10 баллов	10	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО
4.8.	Наличие участников заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	При наличии – 2 балла	2	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО
4.9.	Наличие призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	За каждого призера – 3 балла, но не более 15 баллов	15	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО
4.10.	Наличие победителей заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	За каждого победителя - 5 баллов, но не более 15 баллов	15	Статистические данные по итогам отчетного периода, проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО
4.11.	Наличие призеров/победителей заключительного этапа конкурсных мероприятий, входящих в перечень олимпиад и иных интел-	За каждого призера/ победителя – 1,5 балла, но не более 15 баллов	15	Дипломы и грамоты призеров/ победителей, проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	лектуальных и (или) творческих конкурсов утвержденный на учебный год приказом Министерства просвещения Российской Федерации (за исключением всероссийской олимпиады школьников)					
4.12.	Наличие обучающихся 7-11 классов, прошедших обучение в очных профильных сменах регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега»	При наличии 1-5 участников - 1 балл; при наличии 6-10 участников - 2 балла; при наличии более 10 участников - 3 балла;	3	Сертификаты участников очных профильных смен центра «Вега», проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО
4.13.	Доля обучающихся 7-11 классов, успешно завершивших обучение на дистанционных курсах регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», от общего количества обучающихся 7-	От 5% до 7% - 1 балл; от 7% до 10% - 2 балла; Более 10% - 3 балла	3	Сертификаты о прохождении обучения на дистанционных курсах центра «Вега», проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	11 классов					
4.14.	Проведение школьных профильных смен регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега»	Проведение школьных профильных смен: один раз в год – 0,5 баллов; два раза в год – 1 балл	1	Договор о сотрудничестве с центром «Вега»; приказ о проведении школьных профильных смен с утвержденным списком обучающихся ОО, проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО
4.15.	Доля обучающихся 9-11 классов, успешно прошедших обучение в Центре олимпиадной подготовки регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега» (ЦОП), от общего количества обучающихся 9-11 классов, рекомендованных для обучения в ЦОП	Более 75% - 2 балла; Наличие победителей/ призеров заключительного этапа ВсОШ, успешно прошедших обучение в ЦОП – дополнительно 1 балл	3	Списки рекомендованных для обучения в ЦОП, сертификаты об успешном прохождении обучения в ЦОП, проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
4.16.	Наличие призеров/ победителей заключительного этапа Всероссийского конкурса для школьников «Большая перемена»	За каждого призера/ победителя – 2 балла, но не более 8 баллов	8	Выгрузка с сайта «Большая перемена» за отчетный период, проверяются ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО
<b>5.</b>	<b>Создание условий в ОО для достижения результатов</b>		<b>100</b>			
5.1.	Доля молодых учителей до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательной организации	10% - 23% - 1 балл; 23,1% - 25.% - 3 балла; Свыше 25% - 5 баллов Дополнительно: за наличие в ОО договоров о целевом обучении со студентами последних курсов вузов и ОО СПО - 3 балла	8	Статистические данные ОО-1 текущего учебного года	ОО	ТУ/ДО
5.2.	Доля фактически занятых ставок учителей в общей доле ставок учителей	100% - 6 баллов	6	Статистические данные ОО-1 текущего учебного года	ОО	ТУ/ДО
5.3.	Доля учителей, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, в общей численности учителей общеобразовательной организации	55% и выше – 6 баллов	6	Статистические данные ОО-1 текущего учебного года	ОО	ТУ/ДО
5.4.	Доля педагогических работников, прошедших	95% - 100% - 5 баллов	5	Выгрузка из АИС «Кадры в образова-	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	обучение по программам повышения квалификации за 3 последних года, в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами (без учета работников структурных подразделений)			нии»		
5.5.	Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства	<p>Участие на уровне образовательного округа (муниципальный уровень для г.о. Самара и г.о. Тольятти) – 1 балл</p> <p>наличие победителей и призеров на уровне образовательного округа (муниципальный уровень для г.о. Самара и г.о. Тольятти) – 2 балла</p> <p>участие на областном уровне – 3 балла</p> <p>наличие победителей и призеров на областном уровне – 4 балла</p> <p>участие на федеральном уровне – 5 баллов</p> <p>наличие победителей и призеров на федеральном уровне – 6 баллов</p> <p><i>(баллы не суммируются)</i></p>	6	Результаты участия за отчетный учебный год (файлы или ссылки): сертификаты или дипломы участия, дипломы и грамоты призеров и победителей (файлы прикрепляются в систему)	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
5.6.	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательной организации (при расчете показателя учитываются только средства областного бюджета, без учета ФОТа структурных подразделений)	До 65% - 1 балл; 65% - 70% - 3 балла; Свыше 70% - 5 балла	5	Статистические данные ЗП-образование по итогам отчетного года	ОО	ТУ/ДО
5.7.	Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательной организации (при расчете показателя учитываются только средства областного бюджета без учета ФОТа структурных подразделений)	Свыше 11% - 1 балл 10% - 11% - 3 балла; Менее 10% - 5 баллов	5	Статистические данные ЗП-образование по итогам отчетного года	ОО	ТУ/ДО
5.8.	Отношение средней заработной платы учителей (без учета средств федерального бюджета на выплату ежемесячного денежного вознаграждения)	100% - 3 балла Более 100% - 5 баллов	5	Статистические данные ЗП-образование по итогам отчетного года,	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	за осуществление функций классного руководителя) к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (при расчете показателя учитываются только средства областного бюджета)					
5.9.	Численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника в общеобразовательной организации (без учета работников структурных подразделений)	До 9,5 - 1 балл От 9,5 до 12 – 3 балла Свыше 12 – 5 баллов	5	Статистические данные ЗП-образование по итогам отчетного года	ОО	ТУ/ДО
5.10.	Наличие учителя-дефектолога, учителя-логопеда, в том числе для работы с детьми по адаптированным основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования (без учета работников структурных подразделений)	Наличие учителя-дефектолога, учителя-логопеда - 5 баллов; отсутствие учителя-дефектолога, учителя-логопеда - 0 баллов Отсутствие детей, нуждающихся в логопедической помощи - баллов – 5 баллов	5	Статистические данные ОО-1 текущего учебного года	ОО	ТУ/ДО



№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
5.11	В организации обеспечена психолого-педагогическая поддержка обучающихся (на постоянной основе работает штатный или привлечённый педагог-психолог)	Наличие: до 1 штатной единицы - 1 балл; 1 штатная единица - 3 балла; более 1 штатной единицы - 5 баллов	5	Утвержденное штатное расписание ОУ (договор с РСПЦ и иными организациями) (файлы прикрепляются в систему)	ОО	ТУ/ДО, РСПЦ
5.12.	Кассовое исполнение по использованию средств, представляемых из Федерального бюджета	100% - 3 балла	3	Данные ТУ/ДО о кассовом исполнении	ОО	ТУ/ДО
5.13.	Удовлетворенность получателей образовательных услуг условиями оказания услуг по результатам независимой оценки качества оказания услуг	85 - 90 баллов - 2 балла; 91 - 100 баллов - 4 балла	4	Данные bus.gov.ru по итогам последнего исследования НОКО (файл со скриншотом прикрепляется в систему)	ОО	ТУ/ДО, управление проектно-аналитической деятельности
5.14.	Эффективность работы ОО по результатам прохождения самодиагностики в рамках проекта «Школа Минпросвещения России»	высокий уровень – 10 баллов средний уровень – 7 баллов базовый уровень – 4 балла ниже базового уровня – 0 баллов	10	Данные из системы мониторинга деятельности образовательных организаций (файл со скриншотом прикрепляется в систему)	ОО	ТУ/ДО
5.15.	Доля обучающихся, для которых созданы равные условия получения качественного образования	15% - 49% - 1 балл; 50% - 80% - 3 балла; 81% - 100% - 5 баллов	5	Федеральная выгрузка	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	вне зависимости от места их нахождения посредством предоставления доступа к федеральной информационно-сервисной платформе цифровой образовательной среды, нарастающий итог (учитывается активное использование ИКОП «Сферум» и ФГИС «Моя Школа»)					
5.16.	Доля педагогических работников, использующих сервисы федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, нарастающий итог (учитывается активное использование ИКОП «Сферум» и ФГИС «Моя Школа»)	15% - 49% - 1 балл; 50% - 80% - 3 балла; 81% - 100% - 5 баллов	5	Федеральная выгрузка	ОО	ТУ/ДО
5.17.	Результаты деятельности образовательной организации в режиме инновационной (ресурсной, экспериментальной, опорной,	На уровне образовательного округа – 3 балла на региональном уровне – 5 баллов на федеральном уровне - 7 бал-	7	Копия приказа, распоряжения прикрепляется в систему	ОО	ТУ/ДО

№ п/п	Наименование показателя / критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	стажерской) площадки (при наличии подтверждающих документов) признаны эффективными	лов				
5.18.	Отсутствие обоснованных жалоб (обращения, по которым проводились проверки и факты подтвердились), поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, в органы исполнительной власти, надзорные органы и др. ведомства	отсутствие - 5 баллов	5	Информация ТУ/ДО	ОО	ТУ/ДО

**Критерии и показатели результативности качества работы  
(эффективности труда) руководителя общеобразовательного учреждения,  
имеющего структурное подразделение, реализующее программы дошкольного  
образования**

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Обеспечение качества дошкольного образования	
1.1.	<p>Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений - 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях с информацией о функционировании структурного подразделения - 2 балла</p> <p>Баллы могут суммироваться</p>	3
1.2.	<p>Доля родителей воспитанников структурного подразделения образовательной организации, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75% - 79% от общего числа родителей - 2 балла; 80% - 89% - 3 балла; 90% и более - 5 баллов</p>	5
1.3.	<p>Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников данной возрастной категории: 30% - 40% воспитанников занимаются по программам дополнительного образования - 2 балла; 41% - 50% воспитанников занимаются по программам дополнительного образования - 3 балла; 51% и более воспитанников занимаются по программам дополнительного образования - 5 баллов</p>	5
1.4.	<p>Основная образовательная программа соответствует Федеральному государственному стандарту дошкольного образования и Федеральной образовательной программе дошкольного образования (на основе экспертного заключения окружного/регионального учебно-методического объединения) на уровне: средний уровень - 3 балла высокий уровень - 5 баллов</p>	5

Итого:		18
2.	Эффективность организации воспитательной работы	
2.1.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 5 до 8 лет, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников в общей численности воспитанников данной возрастной категории: 10% - 1 балл; 10% - 15% - 2 балла; 16% - 24% - 3 балла; более 24% - 5 баллов	5
2.2.	Результаты участия воспитанников в федеральных и региональных конкурсах, фестивалях, учрежденных министерством образования и науки Самарской области ("Космофест", «Икаренок», «Мой наставник» (номинация «Лучший наставник обучающийся») и др.): участие в окружном этапе - 1 балл; победа в окружном этапе/участие на региональном уровне - 2 балла победа на региональном уровне – 3 балла; Баллы могут суммироваться	6
2.3	Участие воспитанников в движении "Будущие профессионалы 5+": участие на первом (отборочном) этапе: - 1 балл; участие во втором (очном) этапе - 2 балла; победа во втором (очном) этапе - 3 балла	3
Итого:		14
3.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников	
3.1.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% - 1 балл; 20% - 2 балла; 30% - 5 баллов	5
3.2.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации - участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО ( <a href="https://www.gto.ru">https://www.gto.ru</a> )	5

3.3.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации, успешно выполнивших нормы ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников: 1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов	5
3.4.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников структурного подразделения образовательной организации во время образовательного процесса - 3 балла	3
Итого:		18
4.	Эффективность управленческой деятельности	
4.1.	Результаты деятельности структурного подразделения образовательной организации в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, стажировочной, проектной) площадки признаны эффективными (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ - 5 баллов Баллы могут суммироваться	9
4.2.	Длительность отсутствия воспитанников в структурном подразделении образовательной организации по причине болезни (по итогам отчетного года): до 5 дней - 5 баллов; от 5 до 7 дней - 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл	5
4.3.	Представление опыта деятельности структурного подразделения образовательной организации по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий, в т.ч. через работу регионального методиста (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла Баллы могут суммироваться	6
4.4.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников в структурном подразделении образовательной организации, выполнение которых находится исключительно в компетенции руководителя образовательной организации:	4

	отсутствие со стороны Управления Роспотребнадзора по Самарской области -- 2 балла отсутствие со стороны ГУ МЧС России по Самарской области – 2 балла	
4.5.	Отсутствие обоснованных жалоб (обращения, по которым проводились проверки и факты подтвердились), поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, в органы исполнительной власти, надзорные органы и др. ведомства – 2 балла	2
4.6.	Организация в структурном подразделении образовательной организации дуального обучения, в период профессионального обучения студентов: 1 - 3 студента - 2 балла; 4 и более студентов - 4 балла	4
4.7.	Эффективная реализация программы просветительской деятельности для родителей воспитанников, при охвате не менее 80% родителей: 80 % родителей - 1 балл 81-100% родителей - 3 балла	3
	Итого:	33
5.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
5.1.	Наличие у педагогического коллектива структурного подразделения образовательной организации достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий, учрежденных министерством образования и науки Самарской области и Министерства просвещения Российской Федерации («Воспитатель года», «Детский сад года», «Наставник в системе образования Самарской области», «Учитель родного языка» (номинация для воспитателей ДОО) и др.), отбора лучших практик образования и воспитания дошкольников: на уровне образовательного округа - 2 балла; на региональном уровне - 3 балла; на федеральном уровне - 5 баллов При наличии подтверждающих документов	5
5.2.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) структурного подразделения образовательной организации квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл; более 50% - 3 балла	3
5.3.	Доля педагогических работников структурного подразделения образовательной организации в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников структурно-	3

	го подразделения образовательной организации: 10 - 19% - 1 балл; 20 - 29% - 2 балла; 30% и более - 3 балла	
5.4.	Участие 100% молодых педагогов структурного подразделения образовательной организации в региональной программе развития наставничества (на основании данных АИС «Кадры в образовании. Самарская область») – 1 балл; участие педагогов структурного подразделения образовательной организации во внешнем наставничестве – 1 балл; использование вариативных моделей наставничества (наставник - куратор, тьютор, ментор и т.д. для опытных педагогов) - 1 балл Баллы могут суммироваться	3
5.5.	Доля педагогических работников структурного подразделения, прошедших обучение по программам повышения квалификации за 3 последних года, в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами, составляет 95% - 100% - 3 балла	3
Итого:		17
ВСЕГО:		100

**Критерии и показатели результативности качества работы  
(эффективности труда) руководителя общеобразовательного учреждения,  
имеющего структурное подразделение, реализующее программы дополни-  
тельного образования детей**

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность образовательно-воспитательного процесса	
1.1.	Результативность образовательно-воспитательного процесса в структурном подразделении образовательной организации	
а	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), за исключением мероприятий Перечней, утвержденных министерством образования и науки Самарской области и Министерством просвещения Российской Федерации, в общей численности обучающихся структурного подразделения образовательной организации: <u>до 10% обучающихся:</u> региональный уровень - 0,5 балла; федеральный уровень - 1 балл;	9



	<p>международный уровень - 1,5 балла;  <u>от 10% до 15% обучающихся:</u>  муниципальный (районный, окружной) уровень - 0,5 балла;  региональный уровень - 1 балл;  федеральный уровень - 1,5 балла;  международный уровень - 2 балла;  <u>от 15% до 20% обучающихся:</u>  муниципальный (районный, окружной) уровень - 1 балл;  региональный уровень - 1,5 балла;  федеральный уровень - 2 балла;  международный уровень - 2,5 балла;  <u>свыше 20% обучающихся:</u>  муниципальный (районный, окружной) уровень - 1,5 балла;  региональный уровень - 2 балла;  федеральный уровень - 2,5 балла;  международный уровень - 3 балла.</p> <p>Баллы могут суммироваться</p>	
б	<p>Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), за исключением мероприятий Перечней, утвержденных министерством образования и науки Самарской области и Министерством просвещения Российской Федерации, в общей численности обучающихся структурного подразделения образовательной организации, принявших участие в мероприятиях:  <u>до 5% обучающихся:</u>  муниципальный (районный, окружной) уровень - 0,5 балла;  региональный уровень - 1 балл;  федеральный уровень - 1,5 балла;  международный уровень - 2 балла;  <u>от 5 до 10% обучающихся:</u>  муниципальный (районный, окружной) уровень - 1 балл;  региональный уровень - 1,5 балла;  федеральный уровень - 2 балла;  международный уровень - 2,5 балла;  <u>от 10 до 15% обучающихся:</u>  муниципальный (районный, окружной) уровень - 1,5 балла;  региональный уровень - 2 балла;  федеральный уровень - 2,5 балла;  международный уровень - 3 балла;  <u>свыше 15% обучающихся:</u>  муниципальный (районный, окружной) уровень - 2 балла;  региональный уровень - 2,5 балла;  федеральный уровень - 3 балла;  международный уровень - 3,5 балла.</p> <p>Баллы могут суммироваться</p>	11
в	<p>Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях,</p>	7

	<p>олимпиадах и др.), включенных в Перечни, утвержденные министерством образования и науки Самарской области и Министерством просвещения Российской Федерации, в общей численности обучающихся структурного подразделения образовательной организации:</p> <p><u>до 5% обучающихся:</u>  региональный уровень - 2 балла;  федеральный уровень - 3 балла;</p> <p><u>свыше 5% обучающихся:</u>  региональный уровень - 3 балла;  федеральный уровень - 4 баллов;</p> <p>Баллы могут суммироваться</p>	
г	<p>Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), включенных в Перечни, утвержденные министерством образования и науки Самарской области и Министерством просвещения Российской Федерации, в общей численности обучающихся структурного подразделения образовательной организации, принявших участие в мероприятиях:</p> <p><u>до 10% обучающихся:</u>  региональный уровень - 3 балл;  федеральный уровень - 4 балла</p> <p><u>свыше 10% обучающихся:</u>  региональный уровень - 4 балла;  федеральный уровень - 5 баллов</p> <p>Баллы могут суммироваться</p>	9
д	<p>Доля обучающихся, участвующих в социальных проектах, в общей численности обучающихся структурного подразделения образовательной организации</p> <p><u>до 5% обучающихся:</u>  муниципальный (районный, окружной) уровень - 0,5 балла;  региональный уровень - 1 балл;  федеральный уровень - 1,5 балла;  международный уровень - 2 балла;</p> <p><u>от 5% до 10% обучающихся:</u>  муниципальный (районный, окружной) уровень - 1 балл;  региональный уровень - 1,5 балла;  федеральный уровень - 2 балла;  международный уровень - 2,5 балла;</p> <p><u>свыше 10% обучающихся:</u>  муниципальный (районный, окружной) уровень - 1,5 балла;  региональный уровень - 2 балла;  федеральный уровень - 2,5 балла;  международный уровень - 3 балла.</p> <p>Оценивается по наивысшему уровню</p>	3
е	Наличие коллективов (обучающихся) структурного подраз-	3

	<p>деления образовательной организации, награжденных премией за отчетный период (при наличии соответствующего НПА):</p> <p>муниципальный (районный, окружной) уровень - Премия Главы муниципального образования - 1 балл;</p> <p>региональный уровень - Премия Губернатора Самарской области - 2 балла;</p> <p>федеральный уровень - Премия Президента Российской Федерации - 3 балла</p> <p>Оценивается по наивысшему уровню</p>	
ж	Наличие у коллективов звания "Образцовый", наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания, - 3 балла	3
1.2.	<p>Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся в объединениях технической и естественно-научной направленностей, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам в структурном подразделении образовательной организации:</p> <p>на уровне целевого показателя ОО - 1 балл, выше - 2 балла</p>	2
1.3.	<p>Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование в структурном подразделении образовательной организации на основе сертификата, составляет не менее 35%</p> <p>35% - 1 балл более 35% - 2 балла</p>	2
1.4.	Наличие в структурном подразделении образовательной организации паспортизированного военно-патриотического объединения (ВПК) - 1 балл	1
1.5.	Наличие постоянно действующего добровольческого отряда (объединения) на базе структурного подразделения образовательной организации - 1 балл	1
1.6.	Наличие в структурном подразделении образовательной организации образовательных программ, реализуемых в сетевой форме, в том числе с учреждениями СПО, ВПО, промышленными предприятиями: за каждую программу 0,5 балла, но не более 2-х баллов	2
1.7.	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, в том числе с использованием дистанционных технологий: на уровне целевого показателя ОО - 0,5 балла, выше - 1 балл	1
1.8.	100%-ная сохранность обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета и осваивающих допол-	2

	нительные общеобразовательные программы, за отчетный период - 2 балла	
Итого:		56
2.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения	
2.1.	Распространение педагогического опыта структурного подразделения образовательной организации в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением (структурным подразделением): на муниципальном уровне или на уровне "образовательного округа" - 0,5 балла; на областном уровне - 1,5 балла; на российском или международном уровнях - 2 балла. Баллы могут суммироваться	4
2.2.	Получение грантов (индивидуальных и/или коллективных), направленных на развитие структурного подразделения образовательной организации: на муниципальном уровне или на уровне образовательного округа - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном или международном уровнях - 3 балла	3
2.3.	Продвижение деятельности структурного подразделения образовательной организации в социальных сетях: не менее 60 публикаций на официальной странице образовательной организации в социальной сети за отчетный период - 1 балл	1
2.4.	Продвижение деятельности структурного подразделения образовательной организации в средствах массовой информации: на муниципальном уровне - 0,5 балла, на областном уровне - 1 балл, на федеральном уровне - 2 балла	2
2.5.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий для обучающихся из других населенных пунктов (в том числе профильных смен, организуемых в каникулярное время) - 0,5 балла за каждую программу, но не более 2 баллов	2
2.6.	Доля программ структурного подразделения образовательной организации в Навигаторе дополнительного образования детей Самарской области, имеющих положительные отзывы обучающихся или их родителей (законных представителей): до 50% программ, имеющих положительные отзывы, - 0,5 балла, от 50% программ, имеющих положительные отзывы, - 1 балл	1

ИТОГО		13
3.	Эффективность управленческой деятельности	
3.1.	<p>Результаты деятельности структурного подразделения образовательной организации в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, стажировочной, проектной) площадки признаны эффективными (при наличии подтверждающих документов):</p> <p>на уровне образовательного округа - 1 балл;  на уровне региона - 2 балла;  на уровне РФ - 3 балла</p> <p>Баллы могут суммироваться</p>	3
3.2.	<p>Проведение социально значимых мероприятий для широкого круга общественности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организатор мероприятия муниципального или окружного уровней – 0,5 баллов за каждое мероприятие (но не более 2 баллов);</li> <li>- организатор мероприятия регионального уровня и выше – 1 балл за каждое мероприятие (но не более 3 баллов).</li> </ul> <p>Баллы могут суммироваться</p>	5
3.3.	<p>Участие руководителя образовательной организации в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп в сфере дополнительного образования:</p> <p>на уровне "образовательного округа" - 1 балл;  на региональном уровне - 2 балла</p>	2
3.4.	<p>Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательной организацией, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО: 100% - 1 балл</p>	1
3.5.	<p>Количество внебюджетных средств, привлеченных структурным подразделением образовательной организации:</p> <p>до 500 тыс. рублей - 0,5 балла,  от 500 тыс. рублей до 1 млн. - 1 балл,  свыше 1 млн. - 2 балла</p>	2
3.6.	<p>Доля обучающихся, зачисленных на обучение в структурное подразделение образовательной организации, на основании заявлений, поданных в электронном виде, от общего числа обучающихся, зачисленных на обучение в отчетном году</p> <p>40%-60% - 0,5 балла  60% - 80% - 1 балл  свыше 80% - 2 балла</p>	2
Итого:		15
4.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	

4.1.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников в структурном подразделении образовательной организации, выполнение которых находится исключительно в компетенции руководителя образовательной организации:  отсутствие со стороны Управления Роспотребнадзора по Самарской области – 1 балл отсутствие со стороны ГУ МЧС России по Самарской области – 1 балл	2
4.2.	Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся структурного подразделения образовательной организации во время образовательного процесса: 2 балла	2
Итого:		4
5.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
5.1.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников структурного подразделения образовательной организации (включая совместителей) квалификационных категорий - 1 балл	1
5.2.	Доля педагогических работников структурного подразделения образовательной организации в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников структурного подразделения: 10 - 19% - 1 балл; 20 - 29% - 2 балла; 30% и более - 3 балла	3
5.3.	Участие 100% молодых педагогов структурного подразделения образовательной организации в региональной программе развития наставничества (на основании данных АИС «Кадры в образовании. Самарская область») – 1балл; участие педагогов структурного подразделения образовательной организации во внешнем наставничестве – 0,5 балла; использование вариативных моделей наставничества (наставник - куратор, тьютор, ментор и т.д. для опытных педагогов) – 0,5 балла Баллы могут суммироваться	2
5.5.	Результативность участия педагогов структурного подразделения образовательной организации в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне "образовательного округа" - 1 балл; наличие победителей и призеров на уровне "образовательного округа" - 2 балла; участие на региональном уровне - 2,5 балла;	4

	наличие победителей на региональном уровне - 3 балла; участие на федеральном уровне - 3,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне - 4 балла	
5.6.	Доля педагогических работников структурного подразделения образовательной организации, прошедших обучение по программам повышения квалификации за 3 последних года, в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами, составляет 95% - 100% - 2 балла	2
Итого:		12
ВСЕГО:		100