



**Министерство труда, занятости и миграционной политики  
Самарской области**

**ПРИКАЗ**

от 22.04.2024 № 11-н

О внесении изменений в приказ министерства труда, занятости  
и миграционной политики Самарской области от 11.10.2022  
№ 18-н «Об утверждении формы проверочного листа»

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 31.07.2020  
№ 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном  
контроле в Российской Федерации» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ министерства труда, занятости  
и миграционной политики Самарской области от 11.10.2022 № 18-н  
«Об утверждении формы проверочного листа», изложив таблицу «Перечень  
вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые  
свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом  
обязательных требований, составляющих предмет контрольного (надзорного)  
мероприятия» в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте министерства  
труда, занятости и миграционной политики Самарской области в сети  
Интернет.

4. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой  
информации.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр  
труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области



И.В. Никишина

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
 к приказу министерства труда, занятости  
 и миграционной политики  
 Самарской области  
 от 22.04.2024 № 11-Н

№ п/п	Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		Непримени мо	Примечани е
			да	нет		
1	2	3	4	5	6	7
Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой						
1.	Соответствует ли количество созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов установленной квоте для приема на работу инвалидов (2% от среднесписочной численности работников)?	пункты 1, 2, 3, 4 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; статья 4, абзац 2 пункта 2 статьи 7 Закона Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»				

2.	<p>Выполнена ли работодателем квота для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета?</p>	<p>пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»</p>				
3.	<p>Соответствует ли количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов минимальному количеству специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, установленному приказом министерства труда Самарской области от 15.03.2013 № 92-п «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу</p>	<p>пункты 1 и 2 приказа министерства труда Самарской области от 15.03.2013 № 92-п «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу отдельных приказов департамента труда и занятости населения Самарской области»</p>				

	отдельных приказов департамента труда и занятости населения Самарской области» (10% от установленной квоты для приема на работу инвалидов)?					
4.	Рассчитывалась ли квота для приема на работу инвалидов работодателем до 1 февраля исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года?	пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»				
Принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов						
5.	Принят ли локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов?	пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»				

Ежемесячное представление в органы службы занятости информации о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов						
6.	Предоставляется ли в органы службы занятости информация, необходимая для организации занятости инвалидов?	пункты 6 и 7 части 1, части 2 и 9 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 3 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»				
7.	Своевременно ли представляется в органы службы занятости информация, необходимая для организации занятости инвалидов?	части 6, 7 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
8.	Является ли предоставляемая в органы службы занятости информация достоверной и полной?	часть 10 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».				