



**Министерство труда, занятости и миграционной политики  
Самарской области**

**ПРИКАЗ**

от 13.03.2024 г.

№ 5-н

О внесении изменений в приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 31.01.2013 № 13-п «О комиссии министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов»

В целях приведения в соответствие с Указом Президента Российской Федерации от 25.01.2024 № 71 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 31.01.2013 № 13-п «О комиссии министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» следующие изменения:

в Положении о комиссии министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов:

подпункт «а» пункта 3 изложить в следующей редакции:

«а) в обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими министерства (далее – государственные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от

25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее – требования к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов);»;

в пункте 13:

абзац шесть подпункта «б» изложить в следующей редакции:

«уведомление государственного служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов»;»;

пункт 14.4 изложить в следующей редакции:

«14.4. Уведомления, указанные в абзацах пятом и шестом подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, рассматриваются департаментом организационной деятельности и государственной службы министерства, которое осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.»;

в пункте 14.5 слова «в абзаце пятом» заменить словами « в абзацах пятом и шестом»;

в пункте 14.6:

в подпункте «а» слова «в абзацах втором и пятом» заменить словами «в абзацах втором, пятом и шестом»;

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором, пятом и шестом подпункта «б» и подпункте «д» пункта 13 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 21, 22.3, 22.4, 23.1 настоящего Положения или иного решения»;

в пункте 22.4:

подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и

невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует государственному служащему обеспечить соблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также исполнение таких обязанностей не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению таких ограничений, запретов и требований, а также исполнению таких обязанностей, если иное не установлено федеральными законами;»;

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует министру применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области



И.В.Никишина