

**ДЕПАРТАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ ГУБЕРНАТОРА  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 08.11.2023 № 181н

О внесении изменений в приказ департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области от 13.07.2018 № 89п «Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Самарской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Самарской области в департаменте управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112, Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 и в целях приведения нормативного правового акта департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области в соответствие с действующим законодательством ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ департамента управления делами Губернатора Самарской области от 13.07.2018 № 89п «Об утверждении методики

проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Самарской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Самарской области в департаменте управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области» следующие изменения:

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Самарской области в департаменте управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области (далее – Методика):

а) в пункте 2:

слова «а также их соответствия» заменить словами «проверки их соответствия иным»;

дополнить словами «и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы»;

б) пункт 4 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

в) пункт 5 дополнить вторым абзацем «По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной подготовки».

г) в пункте 6 слова «их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

---

д) в пункте 7 слова «Оценка соответствия кандидатов» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

е) в пункте 8:

после слов «Методы оценки» дополнить словами «и соответствующие им конкурсные задания, сформированные кадровым подразделением департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области (далее – департамент) с участием подразделений департамента, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы,»;

слово «стратегическое» заменить словом «аналитическое»;

ж) в пункте 11 слова «(не реже одного раза в год)» заменить словами «(как правило, ежегодно)».

з) в абзаце восьмом пункта 16 слова «метод оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов» заменить словами «методы оценки»;

и) в пункте 20 слова «документов об образовании и о квалификации» заменить словами «документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии))»;

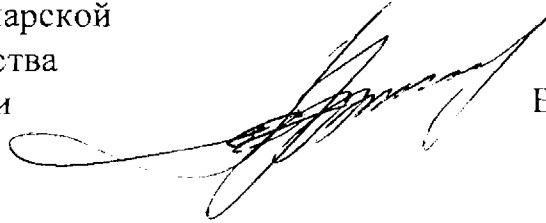
к) дополнить пунктом 20.1. следующего содержания:

«20.1. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

---

2. Контроль за выполнением настоящего Приказа возложить на управление юридического и кадрового обеспечения (Кузнецову).
3. Опубликовать настоящий Приказ в средствах массовой информации.
4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Врио руководителя  
департамента управления  
делами Губернатора Самарской  
области и Правительства  
Самарской области



В.И.Коматовский