

*Зарегистрирован  
от 10.10.2023 в МО-23-661*



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

от 10.10.2023 № 661-ог

О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 13.07.2017 № 262-од «Об утверждении регламента конкурсной комиссии и методики проведения министерством образования и науки Самарской области и его территориальных управлений конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112, Положением о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01.03.2017 № 96, Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397, и в целях приведения нормативных правовых актов министерства образования и науки Самарской области в соответствие с законодательством Российской Федерации ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования и науки Самарской области от 13.07.2017 № 262-од «Об утверждении регламента конкурсной

комиссии и методики проведения министерством образования и науки Самарской области и его территориальных управлений конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв» следующие изменения:

В регламенте конкурсной комиссии при проведении министерством образования и науки Самарской области его территориальных управлений конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв:

абзац третий подпункта «г» пункта 9 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными

законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

В методике проведения министерством образования и науки Самарской области и его территориальных управлений конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее - квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

пункт 4 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Для оценки профессионального уровня кандидатов, проверки их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур используются не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки.»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки тестирования и индивидуального собеседования.»;

в абзаце восьмом пункта 15 после слов «метод оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. При подготовке к методам оценки профессионального уровня, проверки их соответствия квалификационным требованиям по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы или группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв, кандидату следует использовать перечень нормативных правовых актов, размещенных в объявлении в разделе "квалификационные требования к уровню профессионального образования для замещения должности"».

пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

19(1). Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей,

направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования)».

абзац первый пункта 21 изложить в следующей редакции:

«21. Организация проведения тестирования осуществляется государственным казенным учреждением Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр» в очном и (или) дистанционном формате по предварительному графику».

абзац шестой пункта 21 изложить в следующей редакции:

«При тестировании используется единый перечень вопросов. Тест содержит 40 вопросов».

2. Опубликовать настоящий Приказ в средствах массовой информации.

Врио министра  
образования и науки  
Самарской области



В.А.Акопьян