



**МИНИСТЕРСТВО
ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

02.02.2023 № 147

Зареестрирован

02.02.2023

№ 147/23

Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителям государственных унитарных предприятий Самарской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Законом Самарской области «О порядке управления и распоряжения собственностью Самарской области», Положением о министерстве имущественных отношений Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 20.06.2007 № 79, Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 30.03.2017 № 202, постановлением Правительства Самарской области от 16.03.2022 № 147 «Об утверждении Порядка составления и утверждения показателей плана (программы) финансово-хозяйственной деятельности государственного унитарного предприятия Самарской области, Порядка представления и утверждения бухгалтерской (финансовой) отчетности и отчета государственного унитарного предприятия Самарской области, установлении срока перечисления в областной бюджет части прибыли государственного унитарного предприятия Самарской области и о признании утратившими

силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям государственных унитарных предприятий Самарской области.

2. Признать утратившим силу приказы министерства имущественных отношений Самарской области от 25.09.2014 № 2841 «Об утверждении методических рекомендаций установления оплаты труда руководителей государственных унитарных (казенных) предприятий Самарской области при заключении с ними трудовых договоров», от 29.12.2020 № 2639 «О внесении изменения в приказ министерства имущественных отношений Самарской области от 25.09.2014 № 2841 «Об утверждении методических рекомендаций установления оплаты труда руководителей государственных унитарных (казенных) предприятий Самарской области при заключении с ними трудовых договоров».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра – руководителя финансово-экономического департамента.

4. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации и на официальном сайте министерства имущественных отношений Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Врио министра



И.А.Андреев

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства
имущественных отношений
Самарской области
от 02.02.2013 № 147

Порядок
установления выплат стимулирующего характера
руководителям государственных унитарных предприятий
Самарской области

1. Настоящий Порядок разработан в целях надлежащего регулирования вопросов оплаты труда и установления условий, размеров и сроков осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных унитарных предприятий Самарской области (далее – предприятия) по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности деятельности, в том числе утвержденных органом по управлению имуществом Самарской области, как учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия (далее – вознаграждение).

2. Вознаграждение руководителю предприятия представляет собой выплату денежных средств сверх размера должностного оклада руководителя предприятия, установленного в соответствии с трудовым договором, с учетом показателей премирования для расчета вознаграждения руководителю предприятия по итогам отчетного финансового года, рассчитываемых исходя из данных утвержденных в установленном порядке показателей плана (программы) финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год, бухгалтерской (финансовой) отчетности и отчета государственного унитарного предприятия Самарской области за отчетный финансовый год (далее – показатели премирования), а также оснований для неначисления (депремирования) или снижения размера

вознаграждения руководителю предприятия по итогам отчетного финансового года.

Показателями премирования являются фактические уровни выполнения предприятием утвержденных плановых значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия согласно данным бухгалтерской (финансовой) отчетности и отчету предприятия за отчетный финансовый год, утвержденных в установленном порядке органом по управлению имуществом Самарской области.

Показатели премирования приведены в приложении 1 к настоящему Порядку.

3. Перечень оснований для отказа в выплате вознаграждения (депремирования) и снижения размера вознаграждения руководителю предприятия, установленных в целях согласования отраслевым органом исполнительной власти Самарской области, в ведении которого находится предприятие, выплаты вознаграждения (депремирования) руководителю предприятия и принятия органом по управлению имуществом Самарской области решения о выплате (депремировании) руководителю предприятия вознаграждения по итогам отчетного финансового года приведен в приложении 2 к настоящему Порядку.

4. Размер вознаграждения руководителю предприятия определяется путем суммирования количества должностных окладов для выплаты вознаграждения руководителю предприятия с учетом шкалы выполнения плановых значений показателей, определяющей размер вознаграждения по каждому показателю премирования, согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

5. Выплата вознаграждения руководителю предприятия в текущем финансовом году по итогам отчетного финансового года осуществляется в размере, пропорциональном фактическому периоду трудоустройства руководителя предприятия, приходящемуся на отчетный финансовый год.

6. Размер вознаграждения руководителю предприятия за отчетный финансовый год не может превышать 4 месячных должностных окладов руководителя предприятия. В случае если размер должностного оклада руководителя предприятия изменялся в течение отчетного финансового года, то для расчета размера вознаграждения руководителю предприятия за отчетный финансовый год принимается его должностной оклад на последнее число месяца отчетного финансового года.

Размер вознаграждения не может превышать 20 процентов чистой прибыли, полученной предприятием по итогам финансового года, за который выплачивается вознаграждение.

7. Заявление о выплате вознаграждения руководителю предприятия (далее – заявление) направляется руководителем предприятия в орган по управлению имуществом Самарской области на бланке предприятия по форме согласно приложению 3 к настоящему Порядку после утверждения бухгалтерской (финансовой) отчетности и отчета предприятия за отчетный финансовый год органом по управлению имуществом Самарской области и согласования заявления органом исполнительной власти Самарской области, в ведении которого находится предприятие (далее – отраслевой орган). Согласование заявления (направление предприятию отказа в согласовании заявления в случае наличия оснований, указанных в приложении 2 к настоящему Порядку) отраслевым органом осуществляется в течение 10 дней со дня его поступления в отраслевой орган.

8. Решение органа по управлению имуществом Самарской области о выплате вознаграждения руководителю предприятия в текущем финансовом году по итогам отчетного финансового года оформляется в форме письма о согласовании (отказа в согласовании) выплаты вознаграждения с указанием его размера в твердой денежной сумме (причин отказа) в течение 30 дней с даты поступления соответствующего заявления руководителя предприятия.

9. Вознаграждение руководителю предприятия в текущем финансовом году выплачивается за счет и в пределах полученной чистой прибыли

предприятия, остающейся после уплаты всех налогов и иных обязательных платежей, по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный финансовый год.

10. В случае наличия оснований для неначисления вознаграждения руководителю предприятия, указанных в приложении 2 к настоящему Порядку, показатели премирования не применяются, и вознаграждение руководителю предприятия не выплачивается.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Порядку
установления выплат стимулирующего
характера руководителей
государственных унитарных
предприятий Самарской области

Перечень

показателей премирования для расчета вознаграждения руководителю
предприятия по итогам отчетного финансового года, рассчитываемых
исходя из данных утвержденных в установленном порядке показателей плана
(программы) финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий
финансовый год, бухгалтерской (финансовой) отчетности и отчета
государственного унитарного предприятия Самарской области
за отчетный финансовый год

№ п/п	Наименование показателя	Целевое значение уровня выпол- нения	Шкала уровня выполнения планового значения показателя, определяющая размер вознаграждения по показателю	Количество окладов для расчета размера вознаграж- дения, ед.	Вес максималь- ного значения показателя
1.	Выполнение плана по показателю «Выручка от продажи товаров, продукции, выполненных работ, оказанных услуг»	100%	Менее 90%	1,0	37,5%
			90% - 99%	1,3	
			100% и выше	1,5	
2.	Выполнение плана по показателю «Чистая прибыль»	100%	51%-69%	0,5	50%
			70%-89%	1,5	
			90% - 99%	1,7	
			100% и выше	2,0	
3.	Выполнение плана по показателю «Стоимость чистых активов»	100%	51%-69%	0,2	12,5%
			70%-89%	0,3	
			90% и выше	0,5	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Порядку
установления выплат стимулирующего
характера руководителей
государственных унитарных
предприятий Самарской области

Перечень
оснований для отказа в выплате вознаграждения (депремирования) и снижения
размера вознаграждения руководителю государственного унитарного
предприятия Самарской области (далее – руководитель предприятия),
установленных в целях согласования отраслевым органом исполнительной власти
Самарской области, в ведении которого находится предприятие, выплаты
вознаграждения (депремирования) руководителю предприятия и принятия
органом по управлению имуществом Самарской области решения о выплате
(депремировании) руководителю предприятия вознаграждения по итогам
отчетного финансового года

№ п/п	Наименование основания	Размер снижения вознаграждения руководителя предприятия по итогам отчетного финансового года
1.	Наличие отрицательного аудиторского заключения о бухгалтерской (финансовой) отчетности предприятия или аудиторского заключения с отказом от выражения мнения	100%
2.	Неоднократное неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем предприятия действующего законодательства или положений устава предприятия	100%
3.	Наличие у предприятия задолженности по уплате в областной бюджет части прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и иных обязательных платежей, и несвоевременное перечисление части прибыли в областной бюджет	100%
4.	Наличие несчастных случаев на предприятии (по вине предприятия)	100%
5.	Наличие задолженности по заработной плате перед работниками предприятия в текущем финансовом году	100%
6.	Совершение предприятием в отчетном финансовом году без согласования в установленном порядке сделок, требующих согласования с уполномоченными органами	100%
7.	Невыполнение предприятием по итогам отчетного финансового года планового значения показателя «Чистая	100%

№ п/п	Наименование основания	Размер снижения вознаграждения руководителя предприятия по итогам отчетного финансового года
	прибыль» более чем на 50%	
8.	Неисполнение решений, принятых на заседаниях балансовой комиссии при Правительстве Самарской области	25%
9.	Наличие у предприятия просроченной кредиторской задолженности (в том числе по обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды) в течение более трех месяцев с даты ее возникновения	100%
10.	Нарушение руководителем условий заключенного трудового договора	100%
11.	Иные нарушения, повлекшие применение в отношении руководителя предприятия мер дисциплинарного взыскания	100%
12.	Нарушение предприятием порядков и сроков предоставления отчетов, бухгалтерской (финансовой) отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности предприятия в соответствии с действующими нормативными правовыми актами	50%

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Порядку
установления выплат стимулирующего характера
руководителей государственных унитарных
предприятий Самарской области

Форма заявления

о выплате вознаграждения руководителю государственного унитарного предприятия (далее – предприятие)

СОГЛАСОВАНО
руководитель (или лицо его замещающее)
органа исполнительной власти Самарской
области, в ведении которого,
находится предприятие
(с указанием наименования должности и
Ф.И.О.),

(подпись, дата)

Руководителю органа по управлению
имуществом Самарской области
(с указанием наименования должности и Ф.И.О)
руководителя государственного унитарного
предприятия Самарской области
(с указанием наименования должности в соответствии с
трудовым договором)

(ФИО полностью)

ЗАЯВЛЕНИЕ.

Прошу Вас согласовать выплату мне вознаграждения по итогам _____ финансового года в размере _____
_____ рублей.

(сумма указывается цифрами и прописью)

Сведения об исполнении плановых значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия по итогам отчетного финансового года для расчета размера вознаграждения прилагаются.

Размер должностного оклада в соответствии с трудовым договором по состоянию на 31 декабря _____ года
(указывается отчетный финансовый год) составляет _____ руб. ____ коп.

Дата

Подпись

Сведения об исполнении

плановых значений показателей экономической эффективности деятельности государственного унитарного предприятия Самарской области (далее – предприятие) по итогам отчетного финансового года для расчета размера вознаграждения руководителя предприятия

(наименование государственного унитарного предприятия Самарской области (далее – предприятие))

По итогам _____ года исходя из данных утвержденных органом по управлению имуществом Самарской области в установленном порядке плана (программы) финансово-хозяйственной деятельности предприятия на _____ год, бухгалтерской (финансовой) отчетности и отчета за отчетный год

№ п/п	Наименование показателя	Целевое значение уровня выполнения	Шкала уровня выполнения планового значения показателя, определяющая размер вознаграждения по показателю	Количество окладов для расчета размера вознаграждения, ед.	Вес максимального значения показателя	Утвержденное плановое значение соответствующего показателя на отчетный финансовый год из графы 2	Фактическое значение соответствующего показателя за отчетный финансовый год из графы 2	Фактический уровень выполнения планового значения показателя, % (гр. 8/гр.7*100%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Выполнение плана по показателю «Выручка от продажи товаров, продукции, выполненных работ, оказанных услуг»	100%	Менее 90%	1,0	37,5%			
			90% - 99%	1,3				
			100% и выше	1,5				
2.	Выполнение плана по показателю «Чистая прибыль»	100%	51%-69%	0,5	50%			
			70%-99%	1,5				
			90% - 99%	1,7				
			100% и выше	2,0				

№ п/п	Наименование показателя	Целевое значение уровня выполнения	Шкала уровня выполнения планового значения показателя, определяющая размер вознаграждения по показателю	Количество окладов для расчета размера вознаграждения, ед.	Вес максимального значения показателя	Утвержденное плановое значение соответствующего показателя на отчетный финансовый год из графы 2	Фактическое значение соответствующего показателя за отчетный финансовый год из графы 2	Фактический уровень выполнения планового значения показателя, % (гр. 8/гр.7*100%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Выполнение плана по показателю «Чистые активы»	100%	51%-69%	0,2				
			70%-99%	0,3				
			90% и выше	0,5	12,5%			