



ДЕПАРТАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ ГУБЕРНАТОРА
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 11.09.2022, № 16/Оп

О внесении изменений в приказ департамента управления делами
Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области от
13.07.2018 № 89п «Об утверждении методики проведения конкурсов на
замещение вакантных должностей государственной гражданской службы
Самарской области и включение в кадровый резерв
на государственной гражданской службе Самарской области
в департаменте управления делами Губернатора Самарской области и
Правительства Самарской области»

В целях приведения нормативного правового акта департамента
управления делами Губернатора Самарской области и Правительства
Самарской области в соответствие с действующим законодательством
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ департамента управления делами Губернатора
Самарской области от 13.07.2018 № 89п «Об утверждении методики
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Самарской области и включение в
кадровый резерв на государственной гражданской службе Самарской
области в департаменте управления делами Губернатора Самарской области
и Правительства Самарской области» следующие изменения:

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв на

государственной гражданской службе Самарской области в департаменте управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области (далее - Методика):

пункт 10 Методики дополнить предложением:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в департаменте управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы»;

пункт 30 Методики дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

пункт 31 Методики изложить в следующей редакции:

«Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

пункт 32 Методики изложить в следующей редакции:

«По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.».

2. Контроль за выполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

3. Опубликовать настоящий Приказ в средствах массовой информации.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель департамента

В.Н.Коматовский

Ларина 2144145