

**ДЕПАРТАМЕНТ
ЦЕНОВОГО И ТАРИФНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 11.08.2022 № 277

О внесении изменения в приказ департамента ценового и тарифного регулирования Самарской области от 26.02.2019 № 45 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Самарской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Самарской области в департаменте ценового и тарифного регулирования Самарской области»

В целях приведения нормативного правового акта департамента ценового и тарифного регулирования Самарской области в соответствие с действующим законодательством ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ департамента ценового и тарифного регулирования Самарской области от 26.02.2019 № 45 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Самарской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Самарской области в департаменте ценового и тарифного регулирования Самарской области» следующие изменения:

в пункте 5 слова «управлением обеспечения правовой и организационной работы» заменить словами «управлением организационной работы»;

пункт 10 дополнить предложением:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на

замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» в департаменте ценового и тарифного регулирования Самарской области может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.»;

пункт 30 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель
департамента



А.А.Гаршина