



**ДЕПАРТАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ ГУБЕРНАТОРА
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 23.11.2021 № 193/17

О внесении изменений в приказ департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области от 08.09.2021 № 110п «Об утверждении ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области на 2022 - 2024 годы»

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, руководствуясь положениями постановления Правительства Самарской области от 16.01.2008 № 2 «О разработке и реализации ведомственных целевых программ в Самарской области», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области от 08.09.2021 № 110п «Об утверждении ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области на 2022 - 2024 годы» следующие изменения:

преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях совершенствования и продолжения реализации системы мер по противодействию коррупции в сфере деятельности департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Самарской области от 10.03.2009 № 23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области», Национальной

стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460, Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, ПРИКАЗЫВАЮ:»;

в ведомственной целевой программе «Противодействие коррупции в сфере деятельности департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области» на 2022 - 2024 годы» (далее – Ведомственная программа):

в паспорте Ведомственной программы:

раздел «Целевые индикаторы и показатели Ведомственной программы»

изложить в следующей редакции:

«Целевые индикаторы и показатели Ведомственной программы

Индикатор (показатель) достижения цели:

- доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества плановых мероприятий.

Индикаторы (показатели) выполнения задач:

- количество проведенных заседаний комиссий по противодействию коррупции в департаменте управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области (далее – Департамент) и подведомственных ему государственных учреждениях;

- доля рассмотренных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими Департамента обязанностей, ограничений, запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества таких нарушений, выявленных в соответствующем году;

- доля фактически проведенных проверок по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных государственных

- учреждениях, от общего количества соответствующих запланированных проверок;
- доля фактически проведенных мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе в целях обеспечения минимизации коррупционных правонарушений в сфере закупок, использования имущества и бюджетных средств в подведомственных государственных учреждениях от общего количества проведенных мероприятий;
 - доля проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента при назначении на должность государственной гражданской службы Самарской области в Департаменте для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, от общего количества таких анкет;
 - доля рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных представителю нанимателя в установленном порядке, от общего числа таких уведомлений;
 - доля привлеченных государственных гражданских служащих Департамента к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов от общего числа выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
 - доля государственных гражданских служащих Департамента, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождение от

должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, от общей их численности;

- доля фактически инициированных контрольных мероприятий в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее – Закон № 230-ФЗ) в отношении государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, от общего количества проведенных мероприятий;

- доля проанализированных сведений, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента, замещающими должности, связанные с коррупционными рисками, о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах (организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее - отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки от общего количества представленных сведений;

- количество сотрудников Департамента, прошедших обучение (повышение квалификации) по антикоррупционной тематике, в чьи должностные обязанности входит

профилактика коррупционных и иных правонарушений, в частности, вновь принятых сотрудников Департамента;

- доля сотрудников Департамента, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в обучении по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции от общей их численности;

- доля государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, в отношении которых проведены профилактические проверки представления ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общей их численности;

- доля рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных Департаментом, направленных представителю нанимателя в установленном порядке, от общего числа таких уведомлений;

- количество консультативных встреч для сотрудников Департамента, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, на разъяснение государственным гражданским служащим Департамента положений законодательства о государственной гражданской службе;

- количество консультативных встреч для работников подведомственных государственных учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции;

- доля рассмотренных уведомлений

государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, направленных представителю нанимателя в установленном порядке, от общего числа таких уведомлений;

- доля размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, от общего числа представленных сведений;

- доля размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, от общего количества разработанных нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов;

- доля рассмотренных обращений, содержащих сведения о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждениях, в том числе поступивших по телефонной «горячей» линии Департамента для приема обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции, от общего числа таких обращений;

- доля коррупционных явлений в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях, освещенных в средствах массовой

информации, от их общего выявленного числа;
- доля закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, прошедших экспертизу на предмет выявления коррупциогенных факторов, от их общего числа;»;

абзац восьмой раздела «Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Ведомственной программы» изложить в следующей редакции:

«Комплекс целевых индикаторов (показателей) и мероприятий, предусмотренный Ведомственной программой, сформирован с учетом требований Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460, Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, итогов реализации ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области» на 2019-2021 годы, утвержденной приказом Департамента от 24.09.2018 № 127п и актуальных изменений действующего антикоррупционного законодательства.».

Приложение 1 к Ведомственной программе изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему Приказу.

Приложение 2 к Ведомственной программе изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему Приказу.

Приложение 3 к Ведомственной программе изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему Приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на управление юридического и кадрового обеспечения департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области (Кузнецову).

3. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации и в сети Интернет на официальном сайте департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2022 года.

Руководитель департамента



В.Н.Коматовский

Приложение 1
к Приказу
департамента управления делами
Губернатора Самарской области
и Правительства Самарской области
от _____ № _____

**ПЕРЕЧЕНЬ
ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ) ВЕДОМСТВЕННОЙ
ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕПАРТАМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ
ГУБЕРНАТОРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 - 2024 ГОДЫ»**

№ п/п	Наименование цели, задачи, целевого индикатора (показателя)	Един ица изме рени я	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2020	Оценка 2021	Плановый период (прогноз)		
					2022	2023	2024
Цель: Повышение эффективности системы мер, направленных на противодействие коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений							
1	Доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества плановых мероприятий	%	100	100	100	100	100
Задача 1. Совершенствование системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений							
1	Количество проведенных заседаний комиссий по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях	Ед.	5	4	4	4	4
2	Доля рассмотренных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими	%	100	100	100	100	100

	Департамента обязанностей, ограничений, запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества таких нарушений, выявленных в соответствующем году *						
3	Доля фактически проведенных проверок по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных государственных учреждениях, от общего количества соответствующих запланированных проверок	%	100	100	100	100	100
4	Доля фактически проведенных мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе в целях обеспечения минимизации коррупционных правонарушений в сфере закупок, использования имущества и бюджетных средств в подведомственных государственных учреждениях от общего количества проведенных мероприятий	%	-	100	100	100	100
5	Доля проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента при назначении на должность государственной	%	100	100	100	100	100

	гражданской службы Самарской области в Департаменте для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, от общего количества таких анкет						
6	Доля рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных представителю нанимателя в установленном порядке, от общего числа таких уведомлений ***	%	100	100	100	100	100
7	Доля привлеченных государственных гражданских служащих Департамента к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов от общего числа выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов ****	%	100	100	100	100	100
8	Доля государственных гражданских служащих	%	100	100	100	100	100

	Департамента, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождение от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, от общей их численности*****						
9	Доля фактически инициированных контрольных мероприятий в соответствии с Законом № 230-ФЗ в отношении государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, от общего количества проведенных мероприятий*****	%	-	100	100	100	100
10	Доля проанализированных сведений, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента, замещающими должности, связанные с коррупционными рисками, о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах (организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты,	%	-	100	100	100	100

	совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в отчетном периоде, если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки от общего количества представленных сведений						
Задача 2. Интенсификация антикоррупционного просвещения, обучения и воспитания кадров и формирование в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях негативного отношения к коррупции и ее проявлениям, минимизация «бытовой» коррупции							
1	Количество сотрудников Департамента, прошедших обучение (повышение квалификации) по антикоррупционной тематике, в чьи должностные обязанности входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, в частности, вновь принятых сотрудников Департамента	Чел.	1	1	1	1	1
2	Доля сотрудников Департамента, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в обучении по дополнительным	%	-	100	100	100	100

	профессиональным программам в области противодействия коррупции от общей их численности						
3	Доля государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, в отношении которых проведены профилактические проверки представления ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общей их численности **	%	100	100	100	100	100
4	Доля рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных Департаментом, направленных представителю нанимателя в установленном порядке, от общего числа таких уведомлений ***	%	100	100	100	100	100
5	Количество консультативных встреч для сотрудников Департамента, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, на разъяснение государственным гражданским служащим Департамента положений законодательства о государственной гражданской	Ед.	4	4	4	4	4

	службе						
6	Количество консультативных встреч для работников подведомственных государственных учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции	Ед.	4	4	4	4	4
7	Доля рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, направленных представителю нанимателя в установленном порядке, от общего числа таких уведомлений ***	%	100	100	100	100	100
Задача 3. Обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, укрепление связей с институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции							
1	Доля размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных	%	100	100	100	100	100

	государственных учреждений, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, от общего числа представленных сведений						
2	Доля размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, от общего количества разработанных нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов	%	100	100	100	100	100
3	Доля рассмотренных обращений, содержащих сведения о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждениях, в том числе поступивших по телефонной «горячей» линии Департамента для приема обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции, от общего числа таких обращений *****	%	100	100	100	100	100
4	Доля коррупционных явлений в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях, освещенных в средствах массовой	%	100	100	100	100	100

	информации, от их общего выявленного числа *****						
Задача 4. Реализация мер по совершенствованию закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений							
1	Доля закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, прошедших экспертизу на предмет выявления коррупциогенных факторов, от их общего числа	%	100	100	100	100	100

* При отсутствии выявленных фактов целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

** При отсутствии соответствующих проверок целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

*** При отсутствии уведомлений, направленных представителю нанимателя в установленном порядке, целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

**** При отсутствии государственных гражданских служащих Департамента, которые были привлечены к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

***** При отсутствии государственных гражданских служащих Департамента, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

***** При отсутствии соответствующих обращений целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

***** При отсутствии фактически инициированных контрольных мероприятий в соответствии с Законом № 230-ФЗ в отношении государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

***** При отсутствии коррупционных явлений в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

Приложение 2
к Приказу
департамента управления делами
Губернатора Самарской области
и Правительства Самарской области
от _____ № _____

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА
ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ) ВЕДОМСТВЕННОЙ
ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕПАРТАМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ
ГУБЕРНАТОРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 - 2024 ГОДЫ»**

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
1	Доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества плановых мероприятий	Показатель рассчитывается по формуле $A = Af / Ao * 100\%$ где <i>Af</i> - фактическое количество выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в отчетном году; <i>Ao</i> - общее количество плановых мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в отчетном году	Информация о ходе реализации Ведомственной программы за предыдущий год (отчетный период)	
2	Количество проведенных заседаний комиссий по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему	Показатель рассчитывается по формуле $B = Bf,$	Протоколы заседаний комиссий по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных	

	государственных учреждениях	где <i>Вф</i> - фактическое количество проведенных заседаний комиссий по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях в отчетном году	ему государственных учреждениях	
3	Доля рассмотренных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими Департамента обязанностей, ограничений, запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества таких нарушений, выявленных в соответствующем году	Показатель рассчитывается по формуле $C = Cф / Cо * 100\%$ где <i>Cф</i> - фактическое количество рассмотренных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими Департамента обязанностей, ограничений, запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в отчетном году; <i>Cо</i> - общее количество фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими Департамента обязанностей, ограничений, запретов, требований к	Протоколы заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Департаменте	

		служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, выявленных в отчетном году		
4	Доля фактически проведенных проверок по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных государственных учреждениях, от общего количества соответствующих запланированных проверок	Показатель рассчитывается по формуле $D = Dф / Do * 100\%$ где $Dф$ – количество фактически проведенных проверок по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных государственных учреждениях в отчетном году; Do - общее количество запланированных проверок по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных государственных учреждениях в отчетном году	Акты проверок по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных Департаменту государственных учреждениях	
5	Доля фактически проведенных мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе в целях обеспечения минимизации коррупционных правонарушений в сфере закупок, использования имущества и бюджетных средств в подведомственных государственных учреждениях от общего количества проведенных	Показатель рассчитывается по формуле $E = Eф / Eo * 100\%$ где $Eф$ - фактическое количество проведенных мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе в целях обеспечения минимизации коррупционных правонарушений в сфере	Информация, материалы проведенных мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе в целях обеспечения минимизации коррупционных правонарушений в сфере закупок, использования имущества и бюджетных средств в подведомственных	

	мероприятий	закупок, использования имущества и бюджетных средств в подведомственных государственных учреждениях в отчетном году; <i>F_о</i> - общее количество проведенных мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе в целях обеспечения минимизации коррупционных правонарушений в сфере закупок, использования имущества и бюджетных средств в подведомственных государственных учреждениях в отчетном году	государственных учреждениях	
6	Доля проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента при назначении на должность государственной гражданской службы Самарской области в Департаменте для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, от общего количества таких анкет	Показатель рассчитывается по формуле $F = F\phi / F_o * 100\%$ где <i>Fφ</i> – фактическое количество проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента при назначении на должность государственной гражданской службы Самарской области в Департаменте для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях	Анкеты, представляемые государственными гражданскими служащими Департамента при назначении на должность государственной гражданской службы Самарской области в Департаменте; Анкеты государственных гражданских служащих Департамента; Личные дела государственных гражданских служащих Департамента	

		<p>выявления возможного конфликта интересов в отчетном году;</p> <p><i>Fo</i> - общее количество сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента при назначении на должность государственной гражданской службы Самарской области в Департаменте для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов в отчетном году</p>		
7	<p>Доля рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных представителю нанимателя в установленном порядке, от общего числа таких уведомлений</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $G = G\phi / G_0 * 100\%,$ <p>где</p> <p><i>Gφ</i> - фактическое количество рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных представителю нанимателя для рассмотрения в</p>	<p>Уведомления государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных для рассмотрения в установленном порядке, журнал учета (регистрации) уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной</p>	

		<p>установленном порядке в отчетном году;</p> <p><i>Go</i> - общее количество уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных представителю нанимателя для рассмотрения в установленном порядке в отчетном году</p>	<p>заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	
8	<p>Доля привлеченных государственных гражданских служащих Департамента к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов от общего числа выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $H = Nф / Nо * 100\%$ <p>где</p> <p><i>Nф</i> – фактическое количество привлеченных государственных гражданских служащих Департамента к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов;</p> <p><i>Nо</i> – общее количество выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии</p>	<p>Материалы, заключения, информация, акты проверок государственных гражданских служащих Департамента за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов; письма, требования, представления, заключения органов власти</p>	

		коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в отчетном году		
9	Доля государственных гражданских служащих Департамента, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождение от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия от общей их численности	Показатель рассчитывается по формуле $I = I\phi / I_0 * 100\%$ где $I\phi$ – фактическое количество государственных гражданских служащих Департамента, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождение от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия в отчетном году; I_0 – общее количество государственных гражданских служащих Департамента, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождение от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия	Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия	
10	Доля фактически инициированных контрольных мероприятий в соответствии с Законом	Показатель рассчитывается по формуле	Материалы, заключения, информация, акты контрольных	

	<p>№ 230-ФЗ в отношении государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, от общего количества проведенных мероприятий</p>	<p>$J = Jф / Jo * 100\%$,</p> <p>где</p> <p>$Jф$ - фактическое количество инициированных контрольных мероприятий в соответствии с Законом № 230-ФЗ в отношении государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками в отчетном году;</p> <p>Jo - общее количество контрольных мероприятий в соответствии с Законом № 230-ФЗ в отношении государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками в отчетном году</p>	<p>мероприятий в соответствии с Законом № 230-ФЗ в отношении государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками; письма, требования, представления, заключения органов власти</p>	
11	<p>Доля проанализированных сведений, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента, замещающими должности, связанные с коррупционными рисками, о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> <p>$K = Kф / Ko * 100\%$,</p> <p>где</p> <p>$Kф$ – фактическое количество проанализированных сведений, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента, замещающими должности, связанные с коррупционными рисками, о своих</p>	<p>Сведения, представляемые государственными гражданскими служащими Департамента, замещающими должности, связанные с коррупционными рисками, о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости,</p>	

<p>уставных (складочных) капиталах (организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в отчетном периоде, если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки от общего количества представленных сведений</p>	<p>расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах (организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в отчетном периоде, если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки в отчетном году; <i>Ко</i> - общее количество сведений, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента, замещающими должности, связанные с коррупционными рисками, о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению</p>	<p>транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах (организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетним и детьми в отчетном периоде, если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки; письма, требования, представления, заключения органов власти</p>	
---	--	--	--

		<p>земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах (организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в отчетном периоде, если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки в отчетном году</p>		
12	<p>Количество сотрудников Департамента, прошедших обучение (повышение квалификации) по антикоррупционной тематике, в чьи должностные обязанности входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, в частности, вновь принятых сотрудников Департамента</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $L = L\phi,$ <p>где</p> <p>$L\phi$ - фактическое количество сотрудников Департамента, прошедших обучение (повышение квалификации) по вопросам антикоррупционной тематики в отчетном году</p>	<p>Документ, подтверждающий прохождение сотрудником Департамента обучение (повышение квалификации) по вопросам антикоррупционной тематики</p>	
13	<p>Доля сотрудников Департамента, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $M = M\phi / M_0 * 100\%,$	<p>Информация, материалы, документы, подтверждающие участие сотрудников</p>	

	<p>обеспечения государственных (муниципальных) нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в обучении по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции от общей их численности</p>	<p>где <i>Mф</i> - фактическое количество сотрудников Департамента, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в обучении по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции в отчетном году; <i>Mo</i> - общее количество сотрудников Департамента, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд от общей их численности в отчетном году</p>	<p>Департамента, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в обучении по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	
14	<p>Доля государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, в отношении которых проведены профилактические</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле $N = Nф / No * 100\%$ где <i>Nф</i> - фактическое количество государственных гражданских служащих Департамента,</p>	<p>Материалы, заключения, информация профилактических проверок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	

	<p>проверки представления ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общей их численности</p>	<p>замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, в отношении которых проведены профилактические проверки представления ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отчетном году;</p> <p><i>No</i> - общая численность государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений в отчетном году</p>	<p>проведенные в отношении государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных Департаменту государственных учреждений</p>	
15	<p>Доля рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных Департаментом, направленных представителю нанимателя в установленном порядке, от общего числа таких уведомлений</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $O = Of / Oo * 100\%$ <p>где <i>Of</i> - фактическое количество рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных Департаментом, направленных</p>	<p>Уведомления государственных гражданских служащих Департамента о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных Департаментом в отчетном году; уведомления, направленные представителю нанимателя, журнал учета (регистрации) уведомлений государственных гражданских</p>	

		представителю нанимателя в отчетном году; <i>Oo</i> - общее количество таких уведомлений, направленных представителю нанимателя в отчетном году	служащих Департамента о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	
16	Количество консультативных встреч для сотрудников Департамента, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, на разъяснение государственным гражданским служащим Департамента положений законодательства о государственной гражданской службе	Показатель рассчитывается по формуле $P = Pф,$ где <i>Pф</i> - фактическое количество консультативных встреч для сотрудников Департамента, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, на разъяснение государственным гражданским служащим Департамента положений законодательства о государственной гражданской службе в отчетном году	Материалы консультативных встреч для сотрудников Департамента, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, на разъяснение государственным гражданским служащим Департамента положений законодательства о государственной гражданской службе	
17	Количество консультативных встреч для работников подведомственных государственных учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции	Показатель рассчитывается по формуле $Q = Qф,$ где <i>Qф</i> – фактическое количество проведенных в отчетном году консультативных встреч для работников подведомственных государственных учреждений, направленных на	Материалы консультативных встреч для работников подведомственных государственных учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции	

		формирование у них отрицательного отношения к коррупции		
18	Доля рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, направленных представителю нанимателя в установленном порядке, от общего числа таких уведомлений	Показатель рассчитывается по формуле $R = R\phi / R_0 * 100\%$, где $R\phi$ - фактическое количество рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в отчетном году; R_0 - общее количество уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных)	Уведомления государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, журнал учета (регистрации) уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	

19	<p>Доля размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, от общего числа представленных сведений</p>	<p>обязанностей в отчетном году</p> <p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $S = S_m / S_o * 100\%$ <p>где</p> <p>S_m – количество фактически размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей в отчетном году;</p> <p>S_o - общее количество представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными</p>	<p>Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, размещенные на официальном сайте Департамента в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>	
----	--	--	---	--

		рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей в отчетном году		
20	Доля размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, от общего количества разработанных нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов	Показатель рассчитывается по формуле $T = T_m / T_o * 100\%$, где T_m – количество фактически размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы в отчетном году; T_o - общее количество разработанных нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов в отчетном году	Размещенные на официальном сайте Департамента в сети Интернет нормативные правовые акты, проекты нормативных правовых актов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «независимая антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов департамента»; разработанные нормативные правовые акты, проекты нормативных правовых актов	
21	Доля рассмотренных обращений, содержащих сведения о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждениях, в том числе поступивших по телефонной «горячей» линии Департамента для приема обращений	Показатель рассчитывается по формуле $U = U_f / U_o * 100\%$, где U_f - фактическое количество рассмотренных обращений, содержащих сведения о фактах коррупции в сфере	Рассмотренные обращения, содержащие сведения о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждениях, в том числе поступивших по телефонной «горячей» линии Департамента для приема	

	<p>граждан и юридических лиц о фактах коррупции, от общего числа таких обращений</p>	<p>деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждениях, в том числе поступивших по телефонной «горячей» линии Департамента для приема обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции в отчетном году; <i>Uo</i> - общее количество обращений, содержащих сведения о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждениях, в том числе поступивших по телефонной «горячей» линии Департамента для приема обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции в отчетном году</p>	<p>обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции; направленные ответы на вышеуказанные обращения, журнал учета (регистрации) обращений, содержащих сведения о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждениях, в том числе поступивших по телефонной «горячей» линии Департамента для приема обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции</p>	
22	<p>Доля коррупционных явлений в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях, освещенных в средствах массовой информации, от их общего выявленного числа</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $V = Vf / Vo * 100\%$ <p>где <i>Vf</i> - фактическое количество коррупционных явлений в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях, освещенных в средствах массовой информации в отчетном году; <i>Vo</i> - общее количество выявленных коррупционных явлений в Департаменте и подведомственных ему</p>	<p>Средства массовой информации</p>	

		государственных учреждений в отчетном году		
23	Доля закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, прошедших экспертизу на предмет выявления коррупциогенных факторов, от их общего числа	Показатель рассчитывается по формуле $W = W_M / W_0 * 100\%$ где W_M – количество закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, прошедших экспертизу на предмет выявления коррупциогенных факторов в отчетном году; W_0 - общее количество закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений в отчетном году	Закупки Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, прошедшие экспертизу на предмет выявления коррупциогенных факторов; общее количество закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений; государственные контракты, договоры	

Приложение 3
к Приказу
департамента управления делами
Губернатора Самарской области
и Правительства Самарской области
от _____ № _____

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ
КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕПАРТАМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ
ДЕЛАМИ ГУБЕРНАТОРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 - 2024 ГОДЫ»**

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
Цель: Повышение эффективности системы мер, направленных на противодействие коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений			
Задача 1. Совершенствование системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений			
1.1	Подготовка нормативных правовых актов, правовых актов, иных документов, необходимых для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях	2022 – 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента, подведомственные государственные учреждения
1.2	Проведение заседаний комиссий по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях	2022 – 2024 годы, ежеквартально	Председатель комиссии Департамента, лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений антикоррупционного законодательства в Департаменте, председатели комиссий подведомственных

			ему государственных учреждениях, лица, ответственные за антикоррупционную работу в подведомственных государственных учреждениях
1.3	Информирование руководителя Департамента о работе по исполнению Ведомственной программы	2022 – 2024 годы, ежеквартально	Заместитель руководителя Департамента – руководитель управления юридического и кадрового обеспечения, директора подведомственных государственных учреждений
1.4	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	2022 – 2024 годы, по мере необходимости	Председатель комиссии Департамента, управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.5	Проведение проверок по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных государственных учреждениях	2022 – 2024 годы, ежегодно	Лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений антикоррупционного законодательства в Департаменте, управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.6	Анализ заявлений, обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений	2022 – 2024 годы, ежеквартально	Заместитель руководителя Департамента-руководитель управления юридического и кадрового обеспечения
1.7	Проведение	2022 –	Управление юридического и

	антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, правовых актов, разрабатываемых Департаментом в целях выявления в них коррупциогенных факторов и их последующего устранения	2024 годы	кадрового обеспечения Департамента
1.8	Обеспечение обязательного направления проектов приказов Департамента, носящих нормативный характер в прокуратуру Самарской области для проведения антикоррупционной экспертизы	2022 – 2024 годы	Структурные подразделения Департамента
1.9	Обеспечение учета, контроля и обязательного рассмотрения заключений антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов департамента, поступающих из прокуратуры Самарской области, Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области, а также от независимых экспертов, в соответствии с требованиями действующего законодательства	2022 – 2024 годы	Структурные подразделения Департамента, управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.10	Обеспечение доработки нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) Департамента в соответствии с поступившими заключениями из прокуратуры	2022 – 2024 годы	Структурные подразделения Департамента, управление юридического и кадрового обеспечения Департамента

	Самарской области, Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области, а также от независимых экспертов по выявленным в нормативных правовых актах департамента и их проектах коррупциогенным факторам		
1.11	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации, а также справочной и научно-методической литературы на предмет наличия в них информации о реализации мер в сфере противодействия коррупции на территории Российской Федерации и Самарской области с целью обобщения и внедрения в деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений опыта противодействия коррупции	2022 – 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента, лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений антикоррупционного законодательства в Департаменте, лица, ответственные за антикоррупционную работу в подведомственных государственных учреждениях
1.12	Качественное и своевременное исполнение поручений и рекомендаций комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Самарской области	2022 – 2024 годы	Структурные подразделения Департамента, заместитель руководителя Департамента-руководитель управления юридического и кадрового обеспечения, лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений антикоррупционного законодательства в Департаменте, лица, ответственные за антикоррупционную работу в подведомственных

			государственных учреждений
1.13	Анализ уровня профессиональной подготовки государственных гражданских служащих Департамента	2022 – 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.14	Формирование резерва кадров на замещение должностей государственной гражданской службы в Департаменте. Составление индивидуальных планов работы с лицами, состоящими в резерве на выдвижение	2022 – 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.15	Проведение проверок соблюдения государственных гражданскими служащими Департамента обязанностей, ограничений, запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе и противодействии коррупции	2022 – 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.16	Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданскими служащими Департамента обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими	2022 – 2024 годы	Структурные подразделения Департамента

	официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей		
1.17	Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданскими служащими Департамента обязанности сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	2022 – 2024 годы	Структурные подразделения Департамента
1.18	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственных гражданских служащих Департамента, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	2022 – 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.19	Проведение в порядке, предусмотренном представителем нанимателя, проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Департамента к совершению коррупционных правонарушений	2022 – 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.20	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе обеспечение минимизации коррупционных	2022 – 2024 годы	Лица, ответственные за антикоррупционную работу в подведомственных государственных

	правонарушений в сфере закупок, использования имущества и бюджетных средств в подведомственных государственных учреждениях		учреждениях, директора подведомственных государственных учреждений, лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений антикоррупционного законодательства в Департаменте
1.21	Обеспечение контроля за исполнением мероприятий Ведомственной программы государственными гражданскими служащими и сотрудниками структурных подразделений Департамента	2022 – 2024 годы	Руководители структурных подразделений Департамента, заместитель руководителя Департамента - руководитель управления юридического и кадрового обеспечения
1.22	Обеспечение контроля за исполнением мероприятий Ведомственной программы работниками подведомственных государственных учреждений	2022 – 2024 годы	Лица, ответственные за антикоррупционную работу в подведомственных государственных учреждениях, директора подведомственных государственных учреждений, лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений антикоррупционного законодательства в Департаменте
1.23	Обеспечение контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Департамента, замещающими должности, связанные с коррупционными рисками, директорами подведомственных государственных учреждений обязанности,	2022 – 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента

	предусмотренной Законом № 230-ФЗ		
1.24	<p>Проведение анализа сведений, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента, замещающими должности, связанные с коррупционными рисками, о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в отчетном периоде, если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки. При наличии оснований инициировать контрольные мероприятия в соответствии с Законом № 230-ФЗ</p>	2022 – 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента

1.25	Анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента при назначении на должность государственной гражданской службы Самарской области в Департаменте для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	2022 – 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.26	Привлечение государственных гражданских служащих Департамента к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	2022 – 2024 годы, по мере необходимости	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
<p style="text-align: center;">Задача 2. Интенсификация антикоррупционного просвещения, обучения и воспитания кадров и формирование в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях негативного отношения к коррупции и ее проявлениям, минимизация «бытовой» коррупции</p>			
2.1.	Ознакомление сотрудников Департамента, в том числе вновь принятых, с нормами действующего законодательства о противодействии коррупции, нормативными правовыми актами и правовыми актами Департамента в сфере противодействия коррупции, государственных гражданских	2022 – 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента

	служащих Департамента, в том числе вновь принятых, с нормами действующего законодательства о государственной гражданской службе		
2.2.	Ознакомление работников подведомственных государственных учреждений, в том числе вновь принятых, с нормами действующего антикоррупционного законодательства, нормативными правовыми и правовыми актами Департамента и подведомственных ему государственных учреждений в сфере противодействия коррупции	2022 - 2024 годы	Лица, ответственные за антикоррупционную работу в подведомственных государственных учреждениях
2.3.	Обучение (повышение квалификации) по антикоррупционной тематике сотрудников Департамента, в чьи должностные обязанности входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, в частности, вновь принятых сотрудников Департамента	2022 - 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
2.4.	Участие сотрудников Департамента, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их	2022 - 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента

	<p>обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>		
2.5.	<p>Проведение организационных и разъяснительных мероприятий и ежеквартальных консультативных встреч для сотрудников Департамента, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, на разъяснение государственным гражданским служащим Департамента положений законодательства о государственной гражданской службе (в том числе на соблюдение ограничений и запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, на недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, на выполнение обязанности сообщать о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей) с привлечением институтов гражданского общества</p>	2022 - 2024 годы	<p>Структурные подразделения Департамента, лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений законодательства в Департаменте</p>

2.6.	Проведение организационных и разъяснительных мероприятий и ежеквартальных консультативных встреч для работников подведомственных государственных учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции (в том числе по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции) с привлечением институтов гражданского общества	2022 - 2024 годы	Лица, ответственные за антикоррупционную работу в подведомственных государственных учреждениях, лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений антикоррупционного законодательства в Департаменте (при необходимости)
2.7.	При наличии оснований, проведение проверок сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений с рассмотрением результатов таких проверок в отношении государственных гражданских служащих на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	2022 - 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов
Задача 3. Обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, укрепление связей с институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции			
3.1	Поддержка созданного на	2022	- Управление обеспечения

	официальном сайте Департамента в сети Интернет раздела по противодействию коррупции	2024 годы	государственных гарантий и повышения качества услуг Департамента
3.2	Регулярное обновление информации о ходе выполнения Ведомственной программы на официальном сайте Департамента в сети Интернет	2022 - 2024 годы	Заместитель руководителя Департамента-руководитель управления юридического и кадрового обеспечения, управление обеспечения государственных гарантий и повышения качества услуг Департамента
3.3	Размещение на официальном сайте Департамента в сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей	2022 - 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента, управление обеспечения государственных гарантий и повышения качества услуг Департамента
3.4	Размещение на официальном сайте Департамента в сети Интернет нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов, разработанных Департаментом, для проведения независимой антикоррупционной экспертизы	2022 - 2024 годы	Структурные подразделения Департамента, управление обеспечения государственных гарантий и повышения качества услуг Департамента

3.5	Обеспечение участия Общественного образованного совета, при Департаменте, в реализации Ведомственной программы и антикоррупционных мероприятий	2022 - 2024 годы, при необходимости	Председатели комиссий по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях, структурные подразделения Департамента
3.6	Обеспечение работы на официальном сайте Департамента в сети Интернет раздела «Электронная приемная», предназначенного, в том числе для подачи обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений	2022 - 2024 годы	Управление обеспечения государственных гарантий и повышения качества услуг Департамента
3.7	Обеспечение работы телефонной «горячей» линии Департамента для приема обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений	2022 - 2024 годы	Начальник отдела организационного обеспечения Департамента
3.8.	Рассмотрение обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, поступивших в Департамент	2022 - 2024 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента, комиссии по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и

			урегулированию конфликта интересов
3.9.	Привлечение институтов гражданского общества к участию в работе консультативных, координационных и иных органов Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, к проведению общественных слушаний	2022 - 2024 годы	Структурные подразделения Департамента, отдел организационного обеспечения Департамента, комиссии по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов
3.10	Привлечение общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества к мероприятиям по формированию у сотрудников Департамента и работников подведомственных государственных учреждений отрицательного отношения к коррупции	2022 - 2024 годы	Структурные подразделения Департамента, подведомственные государственные учреждения
3.11	Своевременное размещение в единой информационной системе в сфере закупок информации о закупках Департамента и подведомственных ему государственных учреждений	2022 - 2024 годы	Отдел организации закупок Департамента, уполномоченные работники подведомственных государственных учреждений
3.12	Размещение на официальном сайте Департамента в сети	2022 - 2024 годы,	Уполномоченные работники подведомственных

	Интернет информации, отчетов о деятельности подведомственных государственных учреждений и о выполнении ими государственных заданий	ежеквартально,- ежегодно	государственных учреждений, управление обеспечения государственных гарантий и повышения качества услуг Департамента
3.13	Размещение на официальном сайте Департамента в сети Интернет информации об общественных слушаниях	2022 - 2024 годы	Отдел организационного обеспечения Департамента, управление обеспечения государственных гарантий и повышения качества услуг Департамента
Задача 4. Реализация мер по совершенствованию закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений			
4.1	Мониторинг осуществления закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений	2022 - 2024 годы, постоянно	Отдел организации закупок Департамента
4.2	Проведение экспертизы закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений	2022 - 2024 годы, постоянно	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента, финансово-экономическое управление Департамента