

**ДЕПАРТАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ ГУБЕРНАТОРА  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 13.09.2021 № 114н

О внесении изменений в приказ департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области от 24.09.2018 № 127п «Об утверждении ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области на 2019-2021 годы»

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, руководствуясь положениями постановления Правительства Самарской области от 16.01.2008 № 2 «О разработке и реализации ведомственных целевых программ в Самарской области», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области от 24.09.2018 № 127п «Об утверждении ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области на 2019-2021 годы» следующие изменения:

    преамбулу изложить в следующей редакции:

    «В целях совершенствования и продолжения реализации системы мер по противодействию коррупции в сфере деятельности департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от

29.06.2018 № 378, Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 478, ПРИКАЗЫВАЮ:»;

в ведомственной целевой программе «Противодействие коррупции в сфере деятельности департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области» на 2019-2021 годы» (далее – Программа):

в паспорте Программы:

раздел «Целевые индикаторы и показатели Ведомственной программы»

изложить в следующей редакции:

«Целевые индикаторы и показатели Ведомственной программы

Индикатор (показатель) достижения цели:

- доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества плановых мероприятий;

Индикаторы (показатели) выполнения задач:

- количество проведенных заседаний комиссий по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях;

- доля рассмотренных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими Департамента обязанностей, ограничений, запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества таких нарушений, выявленных в соответствующем году;

- доля фактически проведенных проверок по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных государственных учреждениях, от общего количества соответствующих запланированных проверок;

- доля фактически проведенных мероприятий по

предупреждению коррупции, в том числе в целях обеспечения минимизации коррупционных правонарушений в сфере закупок, использования имущества и бюджетных средств в подведомственных государственных учреждениях от общего количества проведенных мероприятий;

- доля проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента при назначении на должность государственной гражданской службы Самарской области в Департаменте для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, от общего количества таких анкет;

- доля уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных для рассмотрения в установленном порядке, от общего количества указанных уведомлений, направленных представителю нанимателя;

- доля рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, от общего числа таких уведомлений;

- доля привлеченных государственных гражданских служащих Департамента к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов от общего числа выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и

урегулирования конфликта интересов;

- доля государственных гражданских служащих Департамента, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождение от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия от общей их численности;

доля фактически инициированных контрольных мероприятий в отношении государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» от общего количества проведенных мероприятий;

- доля проанализированных сведений, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах (организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее - отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки от общего количества представленных сведений;

- количество сотрудников Департамента,

прошедших обучение (повышение квалификации) по антикоррупционной тематике, в чьи должностные обязанности входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, в частности, вновь принятых сотрудников Департамента;

- доля сотрудников Департамента, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в обучении по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции от общей их численности;

- доля государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, в отношении которых проведены профилактические проверки представления ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общей их численности;

- доля уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных Департаментом, от общего количества уведомлений, направленных представителю нанимателя;

- доля уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, направленных для рассмотрения в установленном порядке, от общего количества указанных уведомлений;

- количество консультативных встреч для сотрудников Департамента, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, на разъяснение государственным гражданским служащим Департамента положений законодательства о государственной гражданской службе;
- количество консультативных встреч для работников подведомственных государственных учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции;
- доля рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, от общего количества указанных уведомлений;
- доля размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, от общего числа представленных сведений;
- доля размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, от общего количества разработанных нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов;
- доля рассмотренных обращений, содержащих сведения о фактах коррупции в сфере

деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждениях, в том числе поступивших по телефонной «горячей» линии Департамента для приема обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции, от общего числа таких обращений;

- доля коррупционных явлений в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях, освещенных в средствах массовой информации, от их общего выявленного числа;

- доля закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, прошедших экспертизу на предмет выявления коррупциогенных факторов, от их общего числа.»;

абзац восьмой раздела «Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Ведомственной программы» изложить в следующей редакции:

«Комплекс целевых индикаторов (показателей) и мероприятий, предусмотренный Ведомственной программой, сформирован с учетом требований Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460, Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378, Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 и актуальных изменений действующего антикоррупционного законодательства.».

Приложение 1 к Программе изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему Приказу.

Приложение 2 к Программе изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему Приказу.

Приложение 3 к Программе изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему Приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на управление юридического и кадрового обеспечения департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области (Кузнецову).

3. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель департамента



В.Н.Коматовский



Приложение 1  
к Приказу  
департамента управления делами  
Губернатора Самарской области  
и Правительства Самарской области  
от 13.09.2021 № 114н

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ) ВЕДОМСТВЕННОЙ  
ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕПАРТАМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ  
ГУБЕРНАТОРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2019-2021 ГОДЫ»**

№ п/п	Наименование цели, задачи, целевого индикатора (показателя)	Един ица изме рени я	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2017	Оценка 2018	Плановый период (прогноз)		
					2019	2020	2021
Цель: Повышение эффективности системы мер, направленных на противодействие коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений							
1	Доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества плановых мероприятий	%	100	100	100	100	100
Задача 1. Совершенствование системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений							
1	Количество проведенных заседаний комиссий по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях	Ед.	4	4	4	4	4
2	Доля рассмотренных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими Департамента обязанностей, ограничений, запретов,	%	100	100	100	100	100

	требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества таких нарушений, выявленных в соответствующем году *						
3	Доля фактически проведенных проверок по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных государственных учреждениях от общего количества соответствующих запланированных проверок	%	100	100	100	100	100
4	Доля фактически проведенных мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе в целях обеспечения минимизации коррупционных правонарушений в сфере закупок, использования имущества и бюджетных средств в подведомственных государственных учреждениях от общего количества проведенных мероприятий	%	-	-	-	-	100
5	Доля проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента при назначении на должность государственной гражданской службы Самарской области в Департаменте для обеспечения актуализации	%	-	100	100	100	100

	сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, от общего количества таких анкет						
6	Доля уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных для рассмотрения в установленном порядке, от общего количества указанных уведомлений, направленных представителю нанимателя ***	%	100	100	100	100	100
7	Доля рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, от общего числа таких уведомлений ***	%	100	100	100	100	100
8	Доля привлеченных государственных гражданских служащих Департамента к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов от общего числа выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о	%	-	100	100	100	100

	противодействию коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов ****						
9	Доля государственных гражданских служащих Департамента, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождение от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, от общей их численности *****	%	-	-	100	100	100
10	Доля фактически инициированных контрольных мероприятий в отношении государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее – Закон № 230-ФЗ) от общего количества проведенных мероприятий *****	%	-	-	-	-	100
11	Доля проанализированных сведений, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних	%	-	-	-	-	100

	детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах (организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее - отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки от общего количества представленных сведений						
Задача 2. Интенсификация антикоррупционного просвещения, обучения и воспитания кадров и формирование в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях негативного отношения к коррупции и ее проявлениям, минимизация «бытовой» коррупции							
1	Количество сотрудников Департамента, прошедших обучение (повышение квалификации) по антикоррупционной тематике, в чьи должностные обязанности входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, в частности, вновь принятых сотрудников Департамента	Чел.	4	1	1	1	1
2	Доля сотрудников Департамента, в должностные обязанности	%	-	-	-	-	100

	<p>которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в обучении по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции от общей их численности</p>						
3	<p>Доля государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, в отношении которых проведены профилактические проверки представления ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общей их численности **</p>	%	100	100	100	100	100
4	<p>Доля уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных Департаментом, от общего количества уведомлений, направленных представителю нанимателя ***</p>	%	100	100	100	100	100
5	<p>Доля уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о</p>	%	100	100	100	100	100

	получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, направленных для рассмотрения в установленном порядке, от общего количества указанных уведомлений***						
6	Количество консультативных встреч для сотрудников Департамента, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, на разъяснение государственным гражданским служащим Департамента положений законодательства о государственной гражданской службе	Ед.	4	4	4	4	4
7	Количество консультативных встреч для работников подведомственных государственных учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции	Ед.	4	4	4	4	4
8	Доля рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных	%	100	100	100	100	100

	(должностных) обязанностей, от общего количества указанных уведомлений ***						
Задача 3. Обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, укрепление связей с институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции							
1	Доля размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, от общего числа представленных сведений	%	100	100	100	100	100
2	Доля размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, от общего количества разработанных нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов	%	100	100	100	100	100
3	Доля рассмотренных обращений, содержащих сведения о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему	%	100	100	100	100	100



	государственных учреждениях, в том числе поступивших по телефонной «горячей» линии Департамента для приема обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции, от общего числа таких обращений *****						
4	Доля коррупционных явлений в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях, освещенных в средствах массовой информации, от их общего выявленного числа *****	%	100	100	100	100	100
Задача 4. Реализация мер по совершенствованию закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений							
1	Доля закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, прошедших экспертизу на предмет выявления коррупциогенных факторов, от их общего числа	%	100	100	100	100	100

\* При отсутствии выявленных фактов целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

\*\* При отсутствии соответствующих проверок целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

\*\*\* При отсутствии соответствующих уведомлений целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

\*\*\*\* При отсутствии государственных гражданских служащих Департамента, которые были привлечены к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

\*\*\*\*\* При отсутствии государственных гражданских служащих Департамента, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

\*\*\*\*\* При отсутствии соответствующих контрольных мероприятий целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

\*\*\*\*\* При отсутствии соответствующих обращений целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

\*\*\*\*\* При отсутствии коррупционных явлений в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

Приложение 2  
к Приказу  
департамента управления делами  
Губернатора Самарской области  
и Правительства Самарской области  
от 13.09.2021 № 144/н

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА  
ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ) ВЕДОМСТВЕННОЙ  
ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕПАРТАМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ  
ГУБЕРНАТОРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2019-2021 ГОДЫ»**

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Примечани я
1	Доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества плановых мероприятий	Показатель рассчитывается по формуле $A = Af / Ao * 100\%$ где $Af$ - фактическое количество выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в отчетном году; $Ao$ - общее количество плановых мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в отчетном году	Информация о ходе реализации Ведомственной программы за предыдущий год (отчетный период)	
2	Количество проведенных заседаний комиссий по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных	Показатель рассчитывается по формуле $B = Bf,$ где $Bf$ - фактическое	Протоколы заседаний комиссий по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждений	

	учреждениях	количество проведенных заседаний комиссий по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях в отчетном году		
3	Доля рассмотренных фактов несоблюдения государственными гражданами служащими Департамента обязанностей, ограничений, запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, от общего количества таких нарушений, выявленных в соответствующем году	Показатель рассчитывается по формуле $C = Cф / Cо * 100\%$ где <i>Cф</i> - фактическое количество рассмотренных фактов несоблюдения государственными гражданами служащими Департамента обязанностей, ограничений, запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в отчетном году; <i>Cо</i> - общее количество фактов несоблюдения государственными гражданами служащими Департамента обязанностей, ограничений, запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, выявленных в отчетном году	Протоколы заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Департаменте	

4	<p>Доля фактически проведенных проверок по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных государственных учреждениях, от общего количества соответствующих запланированных проверок</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $D = D\phi / D_o * 100\%,$ <p>где</p> <p><math>D\phi</math> – количество фактически проведенных проверок по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных государственных учреждениях в отчетном году;</p> <p><math>D_o</math> - общее количество запланированных проверок по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных государственных учреждениях в отчетном году</p>	<p>Акты проверок по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных Департаменту государственных учреждениях</p>	
5	<p>Доля фактически проведенных мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе в целях обеспечения минимизации коррупционных правонарушений в сфере закупок, использования имущества и бюджетных средств в подведомственных государственных учреждениях от общего количества таких мероприятий</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $E = E\phi / E_o * 100\%,$ <p>где</p> <p><math>E\phi</math> – количество фактически проведенных мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе в целях обеспечения минимизации коррупционных правонарушений в сфере закупок, использования имущества и бюджетных средств в подведомственных государственных</p>	<p>Материалы мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе в сфере закупок, использования имущества и бюджетных средств в подведомственных государственных учреждениях</p>	

		учреждениях в отчетном году; <i>Eo</i> - общее количество запланированных мероприятий по предупреждению коррупции в подведомственных государственных учреждениях в отчетном году		
6	Доля проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента при назначении на должность государственной гражданской службы Самарской области в Департаменте для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, от общего количества таких анкет	Показатель рассчитывается по формуле $F = F\phi / Fo * 100\%$ где <i>Fφ</i> – фактическое количество проанализированных сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента при назначении на должность государственной гражданской службы Самарской области в Департаменте для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов в отчетном году; <i>Fo</i> - общее количество сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента при назначении на должность государственной гражданской службы Самарской области в	Анкеты, представляемые государственными гражданскими служащими Департамента при назначении на должность государственной гражданской службы Самарской области в Департаменте; Анкеты государственных гражданских служащих Департамента; Личные дела государственных гражданских служащих Департамента	

		Департаменте для обеспечения актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов в отчетном году		
7	Доля уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных для рассмотрения в установленном порядке, от общего количества указанных уведомлений, направленных представителю нанимателя	Показатель рассчитывается по формуле $G = G\phi / G_0 * 100\%$ где $G\phi$ - фактическое количество уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных представителю нанимателя для рассмотрения в установленном порядке в отчетном году; $G_0$ - общее количество уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных представителю нанимателя для рассмотрения в установленном порядке в отчетном году	Уведомления государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных для рассмотрения в установленном порядке, журнал учета (регистрации) уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	
8	Доля рассмотренных	Показатель	Уведомления	

	<p>уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, от общего числа таких уведомлений</p>	<p>рассчитывается по формуле</p> $H = H\phi / H_o * 100\%,$ <p>где</p> <p><i>Hφ</i> - фактическое количество уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассмотренных в отчетном году;</p> <p><i>H<sub>o</sub></i> – общее количество уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в отчетном году</p>	<p>государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, журнал учета (регистрации) уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	
9	<p>Доля привлеченных государственных гражданских служащих Департамента к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов от общего числа выявленных</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $I = I\phi / I_o * 100\%,$ <p>где</p> <p><i>Iφ</i> – фактическое количество привлеченных государственных гражданских служащих Департамента к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и</p>	<p>Материалы, заключения, информация, акты проверок государственных гражданских служащих Департамента за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов;</p>	



	<p>нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>урегулирования конфликта интересов в отчетном году;  <i>Io</i> – общее количество выявленных нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в отчетном году</p>	<p>письма, требования, представления, заключения органов власти</p>	
10	<p>Доля государственных гражданских служащих Департамента, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождение от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия от общей их численности</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $J = Jф / Jo * 100\%$ <p>где  <i>Jф</i> – фактическое количество государственных гражданских служащих Департамента, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождение от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия в отчетном году;  <i>Jo</i> – общее количество государственных гражданских служащих Департамента, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождение от должности) в связи с утратой доверия за совершение</p>	<p>Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия</p>	

		коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия		
11	Доля фактически инициированных контрольных мероприятий в отношении государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, в соответствии с Законом № 230-ФЗ от общего количества проведенных мероприятий	Показатель рассчитывается по формуле $K = Kф / Kо * 100\%$ где $Kф$ – фактическое количество государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, в отношении которых инициированы контрольные мероприятия в соответствии с Законом № 230-ФЗ в отчетном году; $Kо$ - общая численность государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, в отчетном году	Материалы, заключения, информация инициированных в соответствии с Законом №230-ФЗ контрольных мероприятий в отношении государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками	
12	Доля проанализированных сведений, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних	Показатель рассчитывается по формуле $L = Lф / Lо x 100\%$ где $Lф$ - фактическое количество проанализированных сведений, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента, замещающих должности,	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных	

	<p>детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах (организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее - отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки от общего количества представленных сведений</p>	<p>связанные с коррупционными рисками, о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах (организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в отчетный период, если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки в отчетном году;</p> <p><math>L_o</math> - общее количество сведений, представленных в отчетном году государственными гражданскими служащими Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних</p>	<p>учреждений, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, размещенные на официальном сайте Департамента в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>	
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах (организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в отчетный период, если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки		
13	Количество сотрудников Департамента, прошедших обучение (повышение квалификации) по антикоррупционной тематике, в чьи должностные обязанности входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, в частности, вновь принятых сотрудников Департамента	Показатель рассчитывается по формуле $M = Mф,$ где $Mф$ - фактическое количество сотрудников Департамента, прошедших обучение (повышение квалификации) по вопросам антикоррупционной тематики в отчетном году	Документ, подтверждающий прохождение сотрудником Департамента обучение (повышение квалификации) по вопросам антикоррупционной тематики	
14	Доля сотрудников Департамента, в должностные обязанности которых входит участие в	Показатель рассчитывается по формуле $N = Nф / Nо * 100\%,$	Документы, материалы, информация, подтверждающие принятие участие	

	<p>проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в обучении по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, от общей их численности</p>	<p>где  <i>Nф</i> - фактическое количество сотрудников Департамента, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в обучении по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции в отчетном году;  <i>No</i> – общее количество сотрудников Департамента, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в отчетном году</p>	<p>сотрудников Департамента в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в обучении по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	
15	<p>Доля государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, в отношении которых проведены профилактические</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле  <math display="block">O = Of / Oo * 100\%</math> где  <i>Of</i> - фактическое количество государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с</p>	<p>Материалы, заключения, информация профилактических проверок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проведенные в отношении</p>	

	<p>проверки представления ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общей их численности</p>	<p>коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, в отношении которых проведены профилактические проверки представления ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отчетном году;</p> <p><i>Oo</i> - общая численность государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений в отчетном году</p>	<p>государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных Департаменту государственных учреждений</p>	
16	<p>Доля уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных Департаментом, от общего количества уведомлений, направленных представителю нанимателя</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $P = Pф / Pо * 100\%$ <p>где</p> <p><i>Pф</i> - фактическое количество уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных Департаментом, направленных представителю нанимателя в отчетном году;</p> <p><i>Pо</i> - общее количество</p>	<p>Уведомления государственных гражданских служащих Департамента о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных Департаментом в отчетном году; уведомления, направленные представителю нанимателя, журнал учета (регистрации) уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о фактах обращения в</p>	

		уведомлений, направленных представителю нанимателя в отчетном году	целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	
17	Доля уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, направленных для рассмотрения в установленном порядке, от общего количества указанных уведомлений	Показатель рассчитывается по формуле $Q = Qф / Qо * 100\%$ где <i>Qф</i> – количество уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, фактически направленных для рассмотрения в установленном порядке в отчетном году; <i>Qо</i> - общее количество уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или	Уведомления государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, направленных для рассмотрения в установленном порядке, журнал учета (регистрации) уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или	

		исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, направленных для рассмотрения в установленном порядке в отчетном году	исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	
18	Количество консультативных встреч для сотрудников Департамента, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, на разъяснение государственным гражданским служащим Департамента положений законодательства о государственной гражданской службе	Показатель рассчитывается по формуле $R = R\phi$ , где $R\phi$ - фактическое количество консультативных встреч для сотрудников Департамента, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, на разъяснение государственным гражданским служащим Департамента положений законодательства о государственной гражданской службе в отчетном году	Материалы консультативных встреч для сотрудников Департамента, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, на разъяснение государственным гражданским служащим Департамента положений законодательства о государственной гражданской службе	
19	Количество консультативных встреч для работников подведомственных государственных учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции	Показатель рассчитывается по формуле $S = S\phi$ , где $S\phi$ – фактическое количество проведенных в отчетном году консультативных встреч для работников подведомственных государственных учреждений, направленных на формирование у них отрицательного	Материалы консультативных встреч для работников подведомственных государственных учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции	



20	<p>Доля рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, от общего количества указанных уведомлений</p>	<p>отношения к коррупции</p> <p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $T = Tф / Tо * 100\%$ <p>где</p> <p><i>Tф</i> - фактическое количество рассмотренных уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в отчетном году;</p> <p><i>Tо</i> - общее количество уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в отчетном году</p>	<p>Уведомления государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, журнал учета (регистрации) уведомлений государственных гражданских служащих Департамента о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>	
----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

21	<p>Доля размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, от общего числа представленных сведений</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $U = U_M / U_0 * 100\%$ <p>где</p> <p><math>U_M</math> – количество фактически размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей в отчетном году;</p> <p><math>U_0</math> - общее количество представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных</p>	<p>Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, размещенные на официальном сайте Департамента в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>	
----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		учреждений, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей в отчетном году		
22	Доля размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, от общего количества разработанных нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов	Показатель рассчитывается по формуле $V = V_M / V_O * 100\%$ где $V_M$ – количество фактически размещенных на официальном сайте Департамента в сети Интернет нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы в отчетном году; $V_O$ - общее количество разработанных нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов в отчетном году	Размещенные на официальном сайте Департамента в сети Интернет нормативные правовые акты, проекты нормативных правовых актов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «независимая антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов департамента»; разработанные нормативные правовые акты, проекты нормативных правовых актов	
23	Доля рассмотренных обращений, содержащих сведения о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждениях, в том числе поступивших по телефонной «горячей» линии Департамента для приема обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции, от	Показатель рассчитывается по формуле $W = W\phi / W_o * 100\%$ где $W\phi$ - фактическое количество рассмотренных обращений, содержащих сведения о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему	Рассмотренные обращения, содержащие сведения о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждениях, в том числе поступивших по телефонной «горячей» линии Департамента для приема обращений граждан и юридических лиц о	

	общего числа таких обращений	государственных учреждениях, в том числе поступивших по телефонной «горячей» линии Департамента для приема обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции в отчетном году; <i>Wo</i> - общее количество обращений, содержащих сведения о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждениях, в том числе поступивших по телефонной «горячей» линии Департамента для приема обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции в отчетном году	фактах коррупции; направленные ответы на вышеуказанные обращения, журнал учета (регистрации) обращений, содержащих сведения о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждениях, в том числе поступивших по телефонной «горячей» линии Департамента для приема обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции	
24	Доля коррупционных явлений в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях, освещенных в средствах массовой информации, от их общего выявленного числа	Показатель рассчитывается по формуле $X = Xф / Xo * 100\%$ где <i>Xф</i> - фактическое количество коррупционных явлений в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях, освещенных в средствах массовой информации в отчетном году; <i>Xo</i> - общее количество выявленных коррупционных явлений в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях в отчетном году	Средства массовой информации	

25	<p>Доля закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, прошедших экспертизу на предмет выявления коррупционных факторов, от их общего числа</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $Y = Y_m / Y_o * 100\%$ <p>где  <math>Y_m</math> – количество закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, прошедших экспертизу на предмет выявления коррупционных факторов в отчетном году;  <math>Y_o</math> - общее количество закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений в отчетном году</p>	<p>Закупки Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, прошедшие экспертизу на предмет выявления коррупционных факторов; общее количество закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений; государственные контракты, договоры</p>	
----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Приложение 3  
к Приказу  
департамента управления делами  
Губернатора Самарской области  
и Правительства Самарской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ  
ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ  
КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕПАРТАМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ  
ДЕЛАМИ ГУБЕРНАТОРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2019-2021 ГОДЫ»**

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
Цель: Повышение эффективности системы мер, направленных на противодействие коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений			
Задача 1. Совершенствование системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений			
1.1	Подготовка нормативных правовых актов, правовых актов, иных документов, необходимых для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях	2019 – 2021 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента, подведомственные государственные учреждения
1.2	Проведение заседаний комиссий по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях	2019 – 2021 годы, ежеквартально	Председатель комиссии Департамента, лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений антикоррупционного законодательства в Департаменте, председатели комиссий

			подведомственных ему государственных учреждениях, лица, ответственные за антикоррупционную работу в подведомственных государственных учреждениях
1.3	Информирование руководителя Департамента о работе по исполнению Ведомственной программы	2019 – 2021 годы, ежеквартально	Заместитель руководителя Департамента – руководитель управления юридического и кадрового обеспечения, директора подведомственных государственных учреждений
1.4	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	2019 – 2021 годы, по мере необходимости	Председатель комиссии Департамента, управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.5	Проведение проверок по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в подведомственных государственных учреждениях	2019 – 2021 годы, ежегодно	Лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений антикоррупционного законодательства в Департаменте, управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.6	Анализ заявлений, обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему	2019 – 2021 годы, ежеквартально	Заместитель руководителя Департамента – руководитель управления юридического и кадрового обеспечения

	государственных учреждений		
1.7	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, правовых актов, разрабатываемых Департаментом в целях выявления в них коррупциогенных факторов и их последующего устранения	2019 – 2021 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.8	Обеспечение обязательного направления проектов приказов Департамента, носящих нормативный характер в прокуратуру Самарской области для проведения антикоррупционной экспертизы	2019 – 2021 годы	Структурные подразделения Департамента
1.9	Обеспечение учета, контроля и обязательного рассмотрения заключений антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов департамента, поступающих из прокуратуры Самарской области, Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области, а также от независимых экспертов, в соответствии с требованиями действующего законодательства	2019 – 2021 годы	Структурные подразделения Департамента, управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.10	Обеспечение доработки нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) Департамента в соответствии с поступившими заключениями из прокуратуры Самарской области, Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области, а также от независимых экспертов по	2019 – 2021 годы	Структурные подразделения Департамента, управление юридического и кадрового обеспечения Департамента



	выявленным в нормативных правовых актах департамента и их проектах коррупционным факторам		
1.11	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации, а также справочной и научно-методической литературы на предмет наличия в них информации о реализации мер в сфере противодействия коррупции на территории Российской Федерации и Самарской области с целью обобщения и внедрения в деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений опыта противодействия коррупции	2019 – 2021 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента, лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений антикоррупционного законодательства в Департаменте, лица, ответственные за антикоррупционную работу в подведомственных государственных учреждениях
1.12	Качественное и своевременное исполнение поручений и рекомендаций комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Самарской области	2019 – 2021 годы	Структурные подразделения Департамента, заместитель руководителя Департамента-руководитель управления юридического и кадрового обеспечения, лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений антикоррупционного законодательства в Департаменте, лица, ответственные за антикоррупционную работу в подведомственных государственных учреждениях

1.13	Анализ уровня профессиональной подготовки государственных гражданских служащих Департамента	2019 – 2021 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.14	Формирование резерва кадров на замещение должностей государственной гражданской службы в Департаменте. Составление индивидуальных планов работы с лицами, состоящими в резерве на выдвижение	2019 – 2021 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.15	Проведение проверок соблюдения государственными гражданскими служащими Департамента обязанностей, ограничений, запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе и противодействию коррупции	2019 – 2021 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.16	Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданскими служащими Департамента обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	2019 – 2021 годы	Структурные подразделения Департамента

1.17	Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданскими служащими Департамента обязанности сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	2019 – 2021 годы	Структурные подразделения Департамента
1.18	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственных гражданских служащих Департамента, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	2019 – 2021 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.19	Проведение в порядке, предусмотренном представителем нанимателя, проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Департамента к совершению коррупционных правонарушений	2019 – 2021 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.20	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе обеспечение минимизации коррупционных правонарушений в сфере закупок, использования имущества и бюджетных средств в подведомственных государственных учреждениях	2021 год	Лица, ответственные за антикоррупционную работу в подведомственных государственных учреждениях, директора подведомственных государственных учреждений, лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений антикоррупционного

			законодательства в Департаменте
1.21	Обеспечение контроля за исполнением мероприятий Ведомственной программы государственными гражданскими служащими и сотрудниками структурных подразделений Департамента	2019 – 2021 годы	Руководители структурных подразделений Департамента, заместитель руководителя Департамента - руководитель управления юридического и кадрового обеспечения
1.22	Обеспечение контроля за исполнением мероприятий Ведомственной программы работниками подведомственных государственных учреждений	2019 – 2021 годы	Лица, ответственные за антикоррупционную работу в подведомственных государственных учреждениях, директора подведомственных государственных учреждений, лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений антикоррупционного законодательства в Департаменте
1.23	Обеспечение контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Департамента, замещающими должности, связанные с коррупционными рисками, директорами подведомственных государственных учреждений обязанности, предусмотренной Законом № 230-ФЗ	2019 – 2020 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
1.24	Проведение анализа сведений, представляемых государственными гражданскими	2021 год	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента

	<p>служащими Департамента, замещающими должности, связанные с коррупционными рисками, о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее - отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки. При наличии оснований инициировать контрольные мероприятия в соответствии с Законом № 230-ФЗ</p>		
1.25	<p>Анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими Департамента при назначении на должность государственной гражданской службы Самарской области в Департаменте для обеспечения</p>	2019 – 2021 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента

	актуализации сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов		
1.26	Привлечение государственных гражданских служащих Департамента к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	2019 – 2021 годы, по мере необходимости	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
Задача 2. Интенсификация антикоррупционного просвещения, обучения и воспитания кадров и формирование в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях негативного отношения к коррупции и ее проявлениям, минимизация «бытовой» коррупции			
2.1.	Ознакомление сотрудников Департамента, в том числе вновь принятых, с нормами действующего законодательства о противодействии коррупции, нормативными правовыми актами и правовыми актами Департамента в сфере противодействия коррупции, государственных гражданских служащих Департамента, в том числе вновь принятых, с нормами действующего законодательства о государственной гражданской службе	2019 – 2021 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
2.2.	Ознакомление работников подведомственных государственных учреждений, в том числе вновь принятых, с нормами действующего	2019 – 2021 годы	Лица, ответственные за антикоррупционную работу в подведомственных государственных

	антикоррупционного законодательства, нормативными правовыми и правовыми актами Департамента и подведомственных ему государственных учреждений в сфере противодействия коррупции		учреждениях
2.3.	Обучение (повышение квалификации) по антикоррупционной тематике сотрудников Департамента, в чьи должностные обязанности входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, в частности, вновь принятых сотрудников Департамента	2019 – 2021 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
2.4.	Участие сотрудников Департамента, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	2021 год	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента
2.5.	Проведение организационных и разъяснительных мероприятий и ежеквартальных консультативных встреч для сотрудников Департамента, направленных на формирование у них отрицательного	2019 – 2021 годы	Структурные подразделения Департамента, лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений антикоррупционного

	<p>отношения к коррупции, на разъяснение государственным гражданским служащим Департамента положений законодательства о государственной гражданской службе (в том числе на соблюдение ограничений и запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, на недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, на выполнение обязанности сообщать о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей) с привлечением институтов гражданского общества</p>		<p>законодательства Департаменте</p> <p style="text-align: right;">В</p>
2.6.	<p>Проведение организационных и разъяснительных мероприятий и ежеквартальных консультативных встреч для работников подведомственных государственных учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции (в том числе по исполнению</p>	<p>2019 – 2021 годы</p>	<p>Лица, ответственные за антикоррупционную работу в подведомственных государственных учреждениях, лицо, ответственное за работу по профилактике нарушений антикоррупционного</p> <p style="text-align: right;">В</p>



	обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции) с привлечением институтов гражданского общества		законодательства в Департаменте (при необходимости)
2.7.	При наличии оснований, проведение проверок сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений с рассмотрением результатов таких проверок в отношении государственных гражданских служащих на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	2019 – 2021 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов
Задача 3. Обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, укрепление связей с институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции			
3.1	Поддержка созданного на официальном сайте Департамента в сети Интернет раздела по противодействию коррупции	2019 – 2021 годы	Управление обеспечения государственных гарантий и повышения качества услуг Департамента
3.2	Регулярное обновление информации о ходе выполнения Ведомственной программы на официальном сайте Департамента в сети Интернет	2019 – 2021 годы	Заместитель руководителя Департамента-руководитель управления юридического и кадрового обеспечения, управление

			обеспечения государственных гарантий и повышения качества услуг Департамента
3.3	Размещение на официальном сайте Департамента в сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, директоров подведомственных государственных учреждений, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей	2019 – 2021 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента, управление обеспечения государственных гарантий и повышения качества услуг Департамента
3.4	Размещение на официальном сайте Департамента в сети Интернет нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов, разработанных Департаментом, для проведения независимой антикоррупционной экспертизы	2019 – 2021 годы	Структурные подразделения Департамента, управление обеспечения государственных гарантий и повышения качества услуг Департамента
3.5	Обеспечение участия Общественного совета, образованного при Департаменте, в реализации Ведомственной программы и антикоррупционных мероприятий	2019 – 2021 годы, при необходимости	Председатели комиссий по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях, структурные подразделения Департамента

3.6	Обеспечение работы на официальном сайте Департамента в сети Интернет раздела «Электронная приемная», предназначенного, в том числе для подачи обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений	2019 – 2021 годы	Управление обеспечения государственных гарантий и повышения качества услуг Департамента
3.7	Обеспечение работы телефонной «горячей» линии Департамента для приема обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений	2019 – 2021 годы	Начальник отдела организационного обеспечения Департамента
3.8.	Рассмотрение обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции в сфере деятельности Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, поступивших в Департамент	2019 – 2021 годы	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента, комиссии по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов
3.9.	Привлечение институтов гражданского общества к участию в работе консультативных, координационных и иных	2019 – 2021 годы	Структурные подразделения Департамента, отдел организационного обеспечения

	органов Департамента и подведомственных ему государственных учреждений, к проведению общественных слушаний		Департамента, комиссии по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов
3.10	Привлечение общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества к мероприятиям по формированию у сотрудников Департамента и работников подведомственных государственных учреждений отрицательного отношения к коррупции	2019 – 2021 годы	Структурные подразделения Департамента, подведомственные государственные учреждения
3.11	Своевременное размещение в единой информационной системе в сфере закупок информации о закупках Департамента и подведомственных ему государственных учреждений	2019 – 2021 годы	Отдел организации закупок Департамента, уполномоченные работники подведомственных государственных учреждений
3.12	Размещение на официальном сайте Департамента в сети Интернет информации, отчетов о деятельности подведомственных государственных учреждений и о выполнении ими государственных заданий	2019 – 2021 годы, ежеквартально, - ежегодно	Уполномоченные работники подведомственных государственных учреждений, управление обеспечения государственных гарантий и повышения качества

			услуг Департамента
3.13	Размещение на официальном сайте Департамента в сети Интернет информации об общественных слушаниях	2019 – 2021 годы	Отдел организационного обеспечения Департамента, управление обеспечения государственных гарантий и повышения качества услуг Департамента
Задача 4. Реализация мер по совершенствованию закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений			
4.1	Мониторинг осуществления закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений	2019 – 2021 годы, постоянно	Отдел организации закупок Департамента
4.2	Проведение экспертизы закупок Департамента и подведомственных ему государственных учреждений	2019 – 2021 годы, постоянно	Управление юридического и кадрового обеспечения Департамента, финансово-экономическое управление Департамента