ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.11.2026 № 775

О внесении изменений в отдельные постановления
Правительства Самарской области

В целях приведения нормативных правовых актов Правительства Самарской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 415 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области (далее – Положение 1):

в пункте 2.7:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.7. При определении размеров должностных окладов работников учреждений, которым присваивается квалификационная категория, применяются повышающие коэффициенты при условии их работы по специальности или должности, по которой присвоена квалификационная категория.»;

абзац второй после слова «учреждений» дополнить словами «из числа медицинского персонала»;

абзац пятый пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

006464

«Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается приказом (распоряжением) руководителя учреждения с даты принятия решения о присвоении (подтверждении) квалификационной категории.»;

пункт 3.4 исключить;

в пункте 3.5:

абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«сторожам (вахтерам) – 35% часовой ставки за каждый час работы в ночное время;

остальным работникам учреждений – 50% часовой ставки за каждый час работы в ночное время.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Часовая ставка при расчете оплаты за работу в ночное время рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году).»;

пункт 3.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 ТК РФ с учетом правовых позиций, изложенных в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.»;

пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Часовая ставка при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления суммы должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, установленных работнику в соответствии с настоящим Положением в месяце, когда он привлекался к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, на норму рабочего времени данного месяца.

Виды компенсационных и стимулирующих выплат и порядок их учета при расчете часовой ставки для оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также порядок расчета размера часовой ставки для оплаты за сверхурочную работу при суммированном учете рабочего времени устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.»;

в пункте 4.10:

в абзаце первом слова «По результатам» заменить словами «По итогам», слова «предпринимательской и иной» исключить;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Периодичность, условия, показатели и размеры премирования по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом положения части 3 статьи 135 ТК РФ.»;

абзацы второй и третий пункта 4.11.1 изложить в следующей редакции:

«Порядок, условия, показатели и размеры премирования за качественное предоставление государственных услуг устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом положения части 3 статьи 135 ТК РФ.

Показатели премирования за качественное предоставление государственных услуг устанавливаются на основании примерных показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждений, утверждаемых приказом министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области.»;

в пункте 4.13 слова «предпринимательской и иной» исключить;

абзац первый пункта 5.1 после слова «категории» дополнить словами «по занимаемой должности»;

абзац второй пункта 5.2 после слова «категории» дополнить словами «по занимаемой должности»;

в пункте 6.2 слова «предпринимательской и иной» исключить;

приложения 2, 12 к Положению 1 изложить в редакции согласно приложениям 1, 2 к настоящему постановлению соответственно.

2. Внести в постановление Правительства Самарской области от 10.12.2008 № 493 «Об оплате труда работников государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области (далее – Положение 2):

в пункте 2.3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.3. При определении размеров должностных окладов работников учреждений, которым присваивается квалификационная категория, применяются повышающие коэффициенты при условии их работы по специальности или должности, по которой присвоена квалификационная категория. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается приказом (распоряжением) руководителя учреждения с даты принятия решения о присвоении (подтверждении) квалификационной категории.»;

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Работникам социальных приютов для детей и подростков, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, комплексных центров социального обслуживания населения, оказывающих социальные услуги в стационарной форме детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также аналогичных отделений в комплексных центрах социального обслуживания населения устанавливаются должностные оклады (оклады), повышенные на

10 процентов по сравнению с должностными окладами (окладами) работников иных учреждений службы семьи и демографического развития.»;

в абзаце третьем пункта 3.3 слова «за ненормированный рабочий день и» исключить;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 ТК РФ с учетом правовых позиций, изложенных в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.

Часовая ставка при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления суммы должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, установленных работнику в соответствии с настоящим Положением в месяце, когда он привлекался к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, на норму рабочего времени данного месяца.

Виды компенсационных и стимулирующих выплат и порядок их учета при расчете часовой ставки для оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также порядок расчета размера часовой ставки для оплаты за сверхурочную работу при суммированном учете рабочего времени устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.»;

абзац первый пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Доплата за работу в ночное время работникам учреждений производится в размере 50 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.»;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Часовая ставка при расчете оплаты за работу в ночное время рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в

соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году).»;

пункт 3.9 исключить;

абзац десятый пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

абзац первый пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. По итогам работы может производиться премирование работников учреждений. Премирование работников производится на основании приказа (распоряжения) руководителя учреждения. Периодичность выплаты премии (месяц, квартал, год), показатели, условия и размеры премирования устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом положения части 3 статьи 135 ТК РФ. Показатели премирования по итогам работы устанавливаются на основании базовых показателей оценки качества и результатов труда работников согласно приложению 10 к настоящему Положению.»;

абзац шестой пункта 4.9.1 изложить в следующей редакции:

«Порядок, условия, показатели и размеры премирования за качественное предоставление государственных услуг устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом положения части 3 статьи 135 ТК РФ. Показатели премирования за качественное предоставление государственных услуг устанавливаются на основании примерных показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждений, утверждаемых приказом министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области.»;

пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. При наличии у руководителя учреждения, заместителя руководителя квалификационной категории по занимаемой должности к должностному окладу применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию для руководителя учреждения, заместителя руководителя определяются в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения.»;

приложение 1 к Положению 2 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

в приложении 10 к Положению 2:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«точное и оперативное выполнение поручений работодателя;»;

абзацы десятый и одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«своевременное и качественное выполнение заданий и поручений;

для рабочих – своевременное и качественное выполнение работ.»;

приложение 12 к Положению 2 изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

3. Внести в постановление Правительства Самарской области от 04.06.2013 № 241 «Об отдельных вопросах деятельности государственного казенного учреждения Самарской области «Государственное юридическое бюро по Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Государственное юридическое бюро по Самарской области»:

абзацы четвертый и пятый пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

«доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;»;

пункты 3.2, 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) с учетом правовых позиций, изложенных в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.

Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

Часовая ставка при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления суммы должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, установленных работнику в соответствии с настоящим Положением в месяце, когда он привлекался к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, на норму рабочего времени данного месяца.

Виды компенсационных и стимулирующих выплат и порядок их учета при расчете часовой ставки для оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также порядок расчета размера часовой ставки для оплаты за сверхурочную работу при суммированном учете рабочего времени устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.

3.3. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику Учреждения устанавливается доплата в соответствии со статьями 60.2, 151 ТК РФ.

При выполнении работ различной квалификации работнику Учреждения производится доплата в соответствии со статьей 150 ТК РФ.»;

пункт 3.5 признать утратившим силу;

абзац девятый пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Размер премии по итогам работы за месяц может быть снижен или премия по итогам работы за месяц может быть не начислена при невыполнении показателей премирования либо в случае применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка. Снижение размера премии в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания осуществляется в отношении премии, которая начисляется по итогам работы за месяц, в котором к работнику было

применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов (статья 135 ТК РФ).»;

абзац второй пункта 4.3 после слова «отсутствие» дополнить словом «обоснованных»;

абзац пятый пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«в связи с 50, 55, 60, 65-летием со дня рождения.».

4. Внести в постановление Правительства Самарской области от 02.12.2013 № 722 «Об отдельных вопросах деятельности государственных учреждений здравоохранения Самарской области домов ребенка специализированных, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области домов ребенка специализированных, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области:

в пункте 2.3:

абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«2.3. При определении размеров должностных окладов работников учреждений, которым присваивается квалификационная категория, применяются повышающие коэффициенты при условии их работы по специальности или должности, по которой присвоена квалификационная категория.

В отношении руководителей структурных подразделений учреждений из числа медицинского персонала квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.»;

в пункте 2.6:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается приказом (распоряжением) руководителя учреждения с даты принятия решения о присвоении (подтверждении) квалификационной категории.»;

абзац шестой признать утратившим силу;

пункт 3.6 исключить;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Доплата за работу в ночное время работникам учреждений производится в размере 50 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Часовая ставка при расчете оплаты за работу в ночное время рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году).»;

пункты 3.10, 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.10. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом правовых позиций, изложенных в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.

3.11. Часовая ставка при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления суммы должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, установленных работнику в соответствии с настоящим Положением в месяце, когда он привлекался к сверхурочной

работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, на норму рабочего времени данного месяца.

Виды компенсационных и стимулирующих выплат и порядок их учета при расчете часовой ставки для оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также порядок расчета размера часовой ставки для оплаты за сверхурочную работу при суммированном учете рабочего времени устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.»;

пункт 3.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«За выполнение работ различной квалификации работникам учреждений производится доплата в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

абзац второй пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«Периодичность, условия, показатели и размеры премирования по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом положения части 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Работникам учреждений, занимающим должности (профессии) врачей и провизоров, среднего медицинского (фармацевтического) персонала, младшего медицинского персонала, педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, устанавливаются премии за качественное предоставление государственных услуг.

Порядок, условия, показатели и размеры премирования за качественное предоставление государственных услуг устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом положения части 3 статьи 135 ТК РФ.

Показатели премирования за качественное предоставление государственных услуг устанавливаются на основании примерных

показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждений, утверждаемых приказом министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области.»;

абзац шестой пункта 4.11 изложить в следующей редакции:

«в связи с 50, 55, 60, 65-летием со дня рождения.»;

пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.13. Во всех случаях, предусмотренных настоящим разделом, стимулирующие выплаты работникам учреждений могут устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентах к должностному окладу (окладу).»;

абзац первый пункта 5.1 после слова «здравоохранения» дополнить словами «и общественное здоровье»;

абзац второй пункта 5.2 после слова «здравоохранения» дополнить словами «и общественное здоровье».

5. Внести в постановление Правительства Самарской области от 15.12.2015 № 839 «О создании государственных казенных учреждений социальной защиты населения, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, и об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения и государственного казенного учреждения Самарской области «Региональный центр обеспечения социальной поддержки населения», подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения и государственного казенного учреждения Самарской области «Региональный центр обеспечения социальной поддержки населения», подведомственных министерству

социально-демографической и семейной политики Самарской области (далее – Положение 3):

абзацы шестой и седьмой пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;»;

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику учреждения устанавливается доплата в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

При выполнении работ различной квалификации работнику учреждения производится доплата в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

абзацы третий и четвертый пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Периодичность, условия и размеры премирования по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом положения части 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер премии по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентах к должностному окладу (окладу) и максимальным размером не ограничивается.»;

абзацы третий и четвертый пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«В случае если по каким-либо основаниям в текущем календарном году ежегодный оплачиваемый отпуск работнику учреждения не был предоставлен и (или) единовременная выплата не была произведена, то указанная выплата производится в конце текущего календарного года.

Размер единовременной выплаты во всех случаях определяется исходя из должностного оклада (оклада), установленного на день выплаты.

Вновь принятым работникам учреждений, проработавшим неполный календарный год, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата производится пропорционально числу отработанных полных календарных месяцев в текущем календарном году. Если ежегодный оплачиваемый отпуск не был предоставлен и (или) единовременная выплата не была произведена, указанная выплата производится в конце года пропорционально числу отработанных полных календарных месяцев в текущем календарном году.»;

в абзаце седьмом пункта 7.1 слова «единовременные выплаты» заменить словами «единовременную выплату»;

в абзаце седьмом пункта 7.2 слова «единовременные выплаты» заменить словами «единовременную выплату»;

в приложении 4 к Положению 3:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет устанавливается ежемесячно в процентах к должностному окладу (окладу) в следующих размерах:

при стаже работы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 20 процентов;

при стаже работы свыше 10 лет – 30 процентов.»;

в пункте 2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2. В трудовой стаж работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения и государственного казенного учреждения Самарской области «Региональный центр обеспечения социальной поддержки населения», дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы (службы) в указанных учреждениях, государственных и муниципальных учреждениях, государственных органах и органах местного самоуправления, Фонде

пенсионного и социального страхования Российской Федерации и его региональных подразделениях.»;

абзац второй признать утратившим силу;

абзац четвертый после слов «могут включаться» дополнить словом «иные»;

приложение 6 к Положению 3 изложить в редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

6. Внести в постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 № 915 «Об отдельных вопросах деятельности государственных казенных образовательных учреждений Самарской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (детских домов), и о внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области (далее – Положение 4):

в пункте 2.2:

в абзаце первом слово «(окладов)» исключить;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается приказом (распоряжением) руководителя учреждения с даты принятия решения о присвоении (подтверждении) квалификационной категории.»;

в пункте 3.2:

абзац шестой исключить;

абзацы восьмой и девятый изложить в следующей редакции:

«доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;»;

пункты 3.6 – 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.6. Доплата за работу в ночное время работникам учреждений производится в размере 35 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Часовая ставка при расчете оплаты за работу в ночное время рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году).

3.7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом правовых позиций, изложенных в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.

Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждений устанавливается доплата в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

При выполнении работ различной квалификации работникам учреждений производится доплата в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункт 3.9 исключить;

пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Часовая ставка при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления суммы должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, установленных работнику в соответствии с настоящим Положением в месяце, когда он привлекался к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, на норму рабочего времени данного месяца.

Виды компенсационных и стимулирующих выплат и порядок их учета при расчете часовой ставки для оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также порядок расчета размера часовой ставки для оплаты за сверхурочную работу при суммированном учете рабочего времени устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.»;

в пункте 4.8:

в абзаце первом слово «ежемесячная» исключить;

в абзаце втором слово «Ежемесячная» исключить;

в абзаце третьем слово «ежемесячной» исключить;

абзац первый пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. По итогам работы может производиться премирование работников учреждений. Премирование работников производится на основании приказа руководителя учреждения. Периодичность выплаты премии (месяц, квартал, год), условия, показатели и размеры премирования устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом положения части 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации. Показатели премирования по итогам работы устанавливаются на основании базовых показателей оценки качества и результатов труда работников согласно приложению 9 к настоящему Положению.»;

абзац шестой пункта 4.10 изложить в следующей редакции:

«Порядок, условия, показатели и размеры премирования за качественное предоставление государственных услуг устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом положения части 3 статьи 135 ТК РФ. Показатели премирования за качественное предоставление государственных услуг устанавливаются на основании примерных показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждений, утверждаемых приказом министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области.»;

пункт 5.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии квалификационной категории по занимаемой должности к должностному окладу руководителя учреждения применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию.»;

пункт 5.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии квалификационной категории по занимаемой должности к должностному окладу заместителя руководителя применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию.»;

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию для руководителя учреждения, заместителя руководителя определяются в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения.»;

в третьем предложении абзаца первого пункта 5.6 слова «за напряженность (интенсивность)» заменить словами «за интенсивность и напряженность»;

в приложении 9 к Положению 4:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«точное и оперативное выполнение поручений работодателя;»;

абзацы десятый и одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«своевременное и качественное выполнение заданий и поручений;

для рабочих – своевременное и качественное выполнение работ.»;

приложение 11 к Положению 4 изложить в редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению.

7. Внести в постановление Правительства Самарской области от 07.04.2017 № 224 «О реорганизации Государственного казенного учреждения Самарской области «Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» и государственного казенного учреждения Самарской области «Областной социальный приют для детей и подростков «Надежда» и о внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Областной центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Надежда»:

в пункте 3.2:

абзац пятый исключить;

абзацы седьмой и восьмой изложить в следующей редакции:

«доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;»;

абзац второй пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом правовых позиций, изложенных в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.»;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику учреждения устанавливается

доплата в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

При выполнении работ различной квалификации работнику учреждения производится доплата в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункт 3.7 исключить;

второе предложение в абзаце первом пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«Периодичность выплаты премии (месяц, квартал, год), условия, показатели и размеры премирования по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом положения части 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.».

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области.

9. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

10. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый
заместитель Губернатора
Самарской области –
председатель Правительства
Самарской области

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
Администрация Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области
Управление делопроизводства

В.А. Шабалатов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства
Самарской области
от 05.11.2026 № 775

Должностные оклады (оклады)
медицинских и фармацевтических работников государственных
учреждений социального обслуживания населения
Самарской области

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	6 935
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1	Инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	8 223
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	Лаборант; медицинская сестра диетическая; рентген-лаборант	8 431
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра патронажная; зубной техник; фармацевт; фельдшер-лаборант	8 679

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Средний медицинский и фармацевтический персонал	4	Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной	8 724
Средний медицинский и фармацевтический персонал	5	Старшая медицинская сестра	9 298
Врачи и провизоры	2	Врачи-специалисты	10 794
Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	Заведующий структурным подразделением, кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	12 601

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства
Самарской области
от 05.11.2026 № 775

Показатели
отнесения государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области к группам по оплате труда их руководителей

Государственные учреждения социального обслуживания населения Самарской области со стационаром:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек *
I	1001 и более
II	501 – 1000
III	251 – 500
IV	до 250 включительно

Государственные учреждения социального обслуживания населения Самарской области без стационара:

Группы по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых лиц
I	2001 и более
II	1001 – 2000
III	501 – 1000
IV	до 500 включительно

* При определении величины показателя числа сметных коек учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению Правительства
Самарской области
от 05.11.2026 № 775

Должностные оклады (оклады)
по должностям (профессиям) медицинских (фармацевтических)
работников государственных учреждений службы семьи
и демографического развития Самарской области

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Медицинский (фармацевтический) персонал первого уровня	1	Санитарка; сестра-хозяйка	6 574
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	1	Медицинский статистик; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по трудовой терапии	7 793
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	2	Медицинская сестра диетическая	7 990
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	3	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра приемного отделения (покоя); медицинская сестра патронажная	8 227

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	4	Фельдшер; акушерка; медицинская сестра процедурной	8 270
Средний медицинский и фармацевтический персонал	5	Старшая медицинская сестра	8 812
Врачи и провизоры	2	Врачи-специалисты	10 231
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением)	11 945

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к постановлению Правительства
Самарской области
от 05.11.2026 № 775

Показатели отнесения государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области устанавливается министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области по следующим показателям.

1. Учреждения социального обслуживания семьи и детей (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, социальные гостиницы, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, реабилитационные центры для инвалидов, в том числе детей-инвалидов):

со стационаром (полустационаром):

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Число сметных коек
I	50 и более
II	35 – 49
III	20 – 34
IV	13 – 19
V	до 12 включительно

без стационара (полустационара):

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Число обслуживаемых лиц
I	50 и более
II	40 – 49
III	30 – 39
IV	20 – 29
V	до 19 включительно

2. Учреждения социального обслуживания семьи и детей (центр социальной помощи семье и детям):

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Наименование учреждения
I	Государственное казенное учреждение Самарской области «Областной центр социальной помощи семье и детям»

3. Учреждения психолого-медико-педагогической помощи населению:

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Наименование учреждения
I	Государственное казенное учреждение Самарской области «Центр диагностики и консультирования Самарской области»

4. Учреждения социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги в полустационарной форме, в том числе срочные социальные услуги детям и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, лицам пожилого возраста и инвалидам и иным гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, а также социальные услуги детям и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в стационарной форме:

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Наименование учреждения
I	Областной комплексный центр социального обслуживания населения
II	Комплексные центры социального обслуживания населения с числом сметных коек 35 и более и (или) с численностью населения в муниципальном(ых) образовании(ях) от 150 тысяч человек и выше
III	Комплексные центры социального обслуживания населения с числом сметных коек 20 – 34 и (или) с численностью населения в муниципальном(ых) образовании(ях) от 100 тысяч человек до 150 тысяч человек
IV	Комплексные центры социального обслуживания населения с числом сметных коек 13 – 19 и (или) с численностью населения в муниципальном(ых) образовании(ях) от 50 тысяч человек до 100 тысяч человек
V	Комплексные центры социального обслуживания населения с числом сметных коек до 12 включительно и (или) с численностью населения в муниципальном(ых) образовании(ях) до 50 тысяч человек

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к постановлению Правительства
Самарской области
от 05.11.2026 № 775

Показатели отнесения государственных казенных учреждений (управлений) социальной защиты населения и государственного казенного учреждения Самарской области «Региональный центр обеспечения социальной поддержки населения», подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей государственных казенных учреждений (управлений) социальной защиты населения и государственного казенного учреждения Самарской области «Региональный центр обеспечения социальной поддержки населения», подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, устанавливается министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области по следующим показателям:

Группы по оплате труда руководителей учреждений (управлений)	Численность населения, тысяч человек
I	от 200 и выше
II	80 – 199
III	60 – 79
IV	40 – 59
V	20 – 39
VI	до 19 включительно

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к постановлению Правительства
Самарской области
от 05.11.2026 № 775

Показатели отнесения государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), устанавливается министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области по следующим показателям:

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Число сметных коек
I	150 и более
II	101 – 149
III	81 – 100
IV	56 – 80
V	до 55 включительно