ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.10.2026 № 751

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 29.12.2023 № 1177 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области в сфере кадрового обеспечения, реализуемых в рамках государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области»

В соответствии со статьей 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации в целях повышения эффективности осуществления органами государственной власти Самарской области полномочий в сфере здравоохранения Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 29.12.2023 № 1177 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области в сфере кадрового обеспечения, реализуемых в рамках государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области» следующие изменения:

пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок предоставления единовременных социальных выплат в целях оказания государственной социальной поддержки медицинским работникам государственных бюджетных учреждений здравоохранения Самарской области со средним профессиональным образованием (фельдшерам скорой медицинской помощи), трудоустроившимся в 2023 году в Кинель-Черкасский район Самарской области.»;

Перечень мероприятий, реализуемых в рамках государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской

006357

области», финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований, дополнить пунктом 9 в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

в Порядке предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек:

в абзаце первом пункта 1 после слов «прибывшим (переехавшим)» добавить слова «в текущем году»;

в Порядке предоставления единовременных специальных социальных выплат врачам, прибывшим (переехавшим) на работу в г.о. Сызрань или г.о. Тольятти:

абзац третий пункта 3 изложить в следующей редакции:

«заявление на имя министра здравоохранения Самарской области об отсутствии неисполненных финансовых и иных обязательств по договору о целевом обучении;»;

дополнить Порядком предоставления единовременных социальных выплат в целях оказания государственной социальной поддержки медицинским работникам государственных бюджетных учреждений здравоохранения Самарской области со средним профессиональным образованием (фельдшерам скорой медицинской помощи), трудоустроившимся в 2023 году в Кинель-Черкасский район Самарской области, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Установить, что финансирование возникающих в результате принятия настоящего постановления расходных обязательств Самарской области осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого

в установленном порядке министерству здравоохранения Самарской области на соответствующий финансовый год.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство здравоохранения Самарской области.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый
заместитель Губернатора
Самарской области –
председатель Правительства
Самарской области



В.А. Шабалатов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства
Самарской области
от 30.10.2026 № 751

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий, реализуемых в рамках государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области», финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма бюджетных ассигнований	Срок реализации
9.	Предоставление единовременных социальных выплат в целях оказания государственной социальной поддержки медицинским работникам государственных бюджетных учреждений здравоохранения Самарской области со средним профессиональным образованием (фельдшерам скорой медицинской помощи), трудоустроившимся в 2023 году в Кинель-Черкасский район Самарской области	Выплаты физическим лицам (публичные обязательства)	2026 год

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства
Самарской области
от 30.10.2026 № 751

ПОРЯДОК
предоставления единовременных социальных выплат в целях оказания государственной социальной поддержки медицинским работникам государственных бюджетных учреждений здравоохранения Самарской области со средним профессиональным образованием (фельдшерам скорой медицинской помощи), трудоустроившимся в 2023 году в Кинель-Черкасский район Самарской области

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления единовременных социальных выплат в целях оказания государственной социальной поддержки медицинским работникам государственных бюджетных учреждений здравоохранения Самарской области со средним профессиональным образованием (фельдшерам скорой медицинской помощи), трудоустроившимся в 2023 году в Кинель-Черкасский район Самарской области (далее соответственно – единовременная социальная выплата, медицинский работник).

Размер единовременной социальной выплаты медицинским работникам со средним профессиональным образованием (фельдшерам скорой медицинской помощи) при трудоустройстве в государственные бюджетные учреждения здравоохранения, расположенные в Кинель-Черкасском районе Самарской области – 0,75 млн рублей.

Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется за счет средств бюджета Самарской области.

Единовременная социальная выплата предоставляется однократно медицинскому работнику, не получавшему ранее следующие выплаты:

единовременную компенсационную выплату, предоставляемую в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации

на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (приложение 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640) (далее – Правила), Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 29.12.2023 № 1177 (далее – Порядок 1);

единовременную социальную выплату, предоставляемую в соответствии с Порядком предоставления единовременной социальной выплаты медицинским работникам государственных бюджетных учреждений здравоохранения Самарской области, имевшим право на получение в 2022, 2023 и 2024 годах единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, но не реализовавшим это право

по независящим от них обстоятельствам, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 29.12.2023 № 1177 (далее – Порядок 2).

После получения единовременной социальной выплаты медицинский работник утрачивает право на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Правилами и Порядком 1, а также единовременной социальной выплаты в соответствии с Порядком 2 в дальнейшем.

Министерство здравоохранения Самарской области (далее – министерство) принимает решение о предоставлении единовременной социальной выплаты медицинскому работнику, завершившему обучение в медицинской образовательной организации среднего образования, при его трудоустройстве в 2023 году на работу в учреждение здравоохранения, расположенное в Кинель-Черкасском районе Самарской области.

2. Получателем единовременной социальной выплаты является гражданин Российской Федерации, имеющий соответствующее образование, при соблюдении следующих условий (далее – получатель):

заключение в 2023 году с учреждением здравоохранения трудового договора или дополнительного соглашения о переводе на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности фельдшера скорой медицинской помощи и продолжение трудовых отношений с учреждением здравоохранения на указанных условиях на дату заключения медицинским работником договора о предоставлении единовременной социальной выплаты с министерством и учреждением здравоохранения (далее – договор на выплату);

представление через кадровое подразделение учреждения здравоохранения в министерство заявления и документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка;

неполучение в 2023 – 2026 годах следующих выплат:

единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Правилами и Порядком 1;

единовременной социальной выплаты в соответствии с Порядком 2.

3. Единовременная социальная выплата предоставляется медицинскому работнику на основании договора на выплату, который должен включать:

обязанности получателя:

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора на выплату на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления действия договора на выплату на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в бюджет Самарской области в течение десяти рабочих дней со дня получения требования министерства о возврате часть единовременной социальной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 9 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам с целью последующего перевода на должность, не предусмотренную примерным перечнем должностей работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программным реестром должностей), утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.02.2024 № 35н (далее – примерный перечень), либо правовым нормативным актом, который будет действовать вместо примерного перечня в течение срока действия договора на выплату;

возвратить в бюджет Самарской области в течение десяти рабочих дней со дня получения требования министерства о возврате часть единовременной социальной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на выплату на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

обязанности учреждения здравоохранения:

контролировать выполнение получателем обязательств, предусмотренных настоящим Порядком;

в течение десяти рабочих дней со дня истечения пятилетнего срока работы представить в министерство информацию, подтверждающую, что получатель отработал в учреждении здравоохранения пять лет с даты заключения договора на выплату;

в день издания приказа о переводе на должность, не предусмотренную примерным перечнем, действовавшим в течение срока действия договора на выплату, об увольнении по инициативе работника или работодателя представить в министерство информацию о переводе получателя на другую должность или досрочном прекращении трудового договора с получателем соответственно;

обязанности министерства:

заключить с получателем договор на выплату на условиях, предусмотренных настоящим Порядком;

предоставить получателю единовременную социальную выплату в течение двух месяцев со дня заключения договора на выплату с министерством.

Учет отработанных медицинским работником периодов по договору на выплату проводится в следующем порядке:

в обязательный срок работы получателя по договору на выплату включаются следующие периоды:

периоды непосредственного осуществления трудовых обязанностей в учреждении здравоохранения;

периоды временной нетрудоспособности;

периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, которые являются условием выполнения медицинским работником определенного вида деятельности и обязанность проведения которых возложена на работодателя;

дни сдачи крови и ее компонентов, связанного с этим медицинского осмотра, в которые оформляется освобождение от работы;

время вынужденных прогулов или простоя по вине работодателя;

ежегодные оплачиваемые отпуска;

периоды работы, выполняемой на условиях неполного рабочего времени, в случаях, установленных частью второй статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации.

Срок действия договора на выплату продлевается на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

4. Для заключения договора на выплату сотрудник кадрового подразделения учреждения здравоохранения представляет в министерство следующие документы получателя:

заявление медицинского работника на имя министра здравоохранения Самарской области о предоставлении единовременной социальной выплаты;

заявление медицинского работника на имя министра здравоохранения Самарской области о наличии / отсутствии неисполненных финансовых и иных обязательств по договору о целевом обучении;

согласие медицинского работника на обработку персональных данных;

копию паспорта медицинского работника, заверенную кадровым подразделением учреждения здравоохранения;

реквизиты счета, открытого получателем в кредитной организации (оригинал или копия, заверенная кадровым подразделением учреждения здравоохранения);

копию диплома о соответствующем образовании, заверенную кадровым подразделением учреждения здравоохранения;

копию диплома об окончании профессиональной переподготовки, заверенную кадровым подразделением учреждения здравоохранения (для должностей, при осуществлении трудовой деятельности по которым в соответствии с действующими квалификационными требованиями к медицинским работникам имеются дополнительные требования к образованию);

копию свидетельства об аккредитации специалиста, заверенную кадровым подразделением учреждения здравоохранения;

копию трудового договора с учреждением, заверенную кадровым подразделением учреждения здравоохранения;

копию документа, подтверждающего трудовую деятельность (сведения о трудовой деятельности), заверенную кадровым подразделением учреждения здравоохранения;

копию лицензии на осуществление медицинской деятельности по месту работы в соответствии с трудовым договором, заверенную кадровым подразделением учреждения здравоохранения;

копию, заверенную кадровым подразделением учреждения здравоохранения, или оригинал выписки из штатного расписания медицинской организации о наличии вакансии по месту работы в соответствии с трудовым договором;

выписку из Единого государственного реестра налогоплательщиков, содержащую сведения о постановке на учет в налоговом органе организации или физического лица, или выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, содержащую сведения о постановке на учет в налоговом органе российской организации по месту ее нахождения, месту нахождения филиала (представительства), или выписку из Единого государственного

реестра индивидуальных предпринимателей, содержащую сведения о постановке на учет в налоговом органе индивидуального предпринимателя по месту его жительства;

информацию о получателе по форме, установленной министерством;

оформленный учреждением договор на выплату в 3 экземплярах, подписанный со стороны учреждения здравоохранения и получателя.

5. Указанные в пункте 4 настоящего Порядка документы рассматриваются министерством в течение тридцати рабочих дней со дня их представления. После рассмотрения документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, министерство заключает договор на выплату или направляет получателю отказ в предоставлении единовременной социальной выплаты.

6. Единовременная социальная выплата назначается приказом министерства на основании заключенных договоров на выплату.

7. Основанием для отказа в предоставлении единовременной социальной выплаты является несоответствие получателя требованиям, установленным настоящим Порядком.

8. Медицинскому работнику по согласованию с министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной социальной выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную или иную должность в соответствии с примерным перечнем в том же или другом учреждении здравоохранения (его структурном подразделении), расположенном в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек в пределах Самарской области;

б) размер единовременной социальной выплаты, установленный в соответствии с абзацами вторым пункта 1 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте «а» настоящего пункта место работы, должен быть равен

размеру единовременной социальной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в примерный перечень;

г) заключение медицинским работником с министерством и учреждением здравоохранения дополнительного соглашения к договору на выплату, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств на новом месте работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.