



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.10.2026 № 665

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Самарской области «О порядке управления и распоряжения собственностью Самарской области», статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 14.12.2010 № 640 «Об утверждении Порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации государственных казенных и бюджетных учреждений Самарской области, а также утверждения уставов государственных казенных и бюджетных учреждений Самарской области и внесения в них изменений» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 23.06.2010 № 269 «О создании государственного казенного учреждения Самарской области «Управление охотничьих и водных биологических ресурсов» следующее изменение, дополнив пункт 3 словами «, с 1 ноября 2026 года – в количестве 68 штатных единиц.».

2. Внести в постановление Правительства Самарской области от 08.09.2010 № 407 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Управление охотничьих и водных биологических ресурсов» следующие изменения:

006347

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Управление охотничьих и водных биологических ресурсов»:

в абзаце пятом пункта 1.4 слово «квартал» исключить;

пункт 1.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Месячная заработная плата работников учреждений, работающих в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.»;

в пункте 1.10 слова «с учетом прогноза социально-экономического развития Самарской области на соответствующий период» исключить;

в абзаце пятом пункта 2.1 слово «квартал» исключить;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Директор Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 2.1 настоящего Положения, за исключением средств на выплату ежемесячной региональной выплаты.»;

в пункте 3.3:

в абзаце пятом слова «сложность работ,» исключить;

абзацы восьмой, десятый признать утратившими силу;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Премирование работников по результатам работы производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, уровня ответственности за порученную работу, а также в своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей.

Премирование работников Учреждения производится ежемесячно по результатам работы и зависит от выполнения следующих качественных показателей труда работников Учреждения:

эффективность принимаемых решений;

добросовестное, своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, поручений и заданий;

проявление разумной инициативы при выполнении заданий;

достижение высокого уровня оказания услуг;

систематическое досрочное выполнение работ;

достижение показателей результативности, предусмотренных должностной инструкцией;

обеспечение надежной, бесперебойной работы технических средств;

соблюдение трудовой дисциплины.

При невыполнении указанных показателей премия по итогам работы за месяц не выплачивается или выплачивается в пониженном размере. Снижение размера премии работнику по итогам работы за месяц в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении премии, которая начисляется по итогам работы за месяц, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов (статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации).

Основанием для начисления премии по итогам работы за месяц работникам Учреждения является приказ руководителя Учреждения.

Работникам, отработавшим неполный месяц, премия по итогам работы за месяц начисляется пропорционально отработанному времени.

Премия по итогам работы за месяц начисляется на должностной оклад (оклад) без учета доплат и надбавок и максимальным размером не ограничивается.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается одновременно с должностным окладом (окладом) в порядке, установленном действующим законодательством.

Премия по итогам работы за год выплачивается в конце года за обеспечение достижения установленных значений показателей эффективности деятельности Учреждения, связанных с уставной деятельностью.

Основанием для начисления премии по итогам работы за год работникам Учреждения является приказ руководителя Учреждения.

Размер премий по итогам работы за год устанавливается в процентах к должностному окладу (окладу) работника или в абсолютном размере.

Работникам Учреждения, поступившим на работу в текущем году, премия по итогам работы за год, размер которой определен в процентном отношении к должностному окладу (окладу), выплачивается пропорционально отработанному времени.»;

в пункте 3.7:

абзац второй признать утратившим силу;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами (Международный женский день, День защитника Отечества).»;

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов должностного оклада (оклада).

Конкретные размеры доплат работникам устанавливаются приказом руководителя Учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда и начисляются работникам за время фактической занятости на рабочих местах.».

3. Внести в постановление Правительства Самарской области от 02.05.2012 № 229 «О государственном бюджетном учреждении Самарской области «Волжское государственное опытное охотничье хозяйство» следующие изменения:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Установить предельную штатную численность работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Волжское государственное опытное охотничье хозяйство», финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств областного бюджета, с 1 ноября 2026 года в количестве 75 штатных единиц.»;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Волжское государственное опытное охотничье хозяйство»:

дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10. Месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Месячная заработная плата работников Учреждений, работающих в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Директор Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 2.1 настоящего Положения, за исключением средств на выплату ежемесячной региональной выплаты.»;

в абзаце четвертом пункта 3.1 слова «сложность работ» исключить;

пункт 6.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«соблюдение трудовой дисциплины.»;

пункт 6.1.4 изложить в следующей редакции:

«6.1.4. При невыполнении указанных показателей премия по итогам работы за месяц не выплачивается или выплачивается в пониженном размере. Снижение размера премии работнику по итогам работы за месяц в

связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении премии, которая начисляется по итогам работы за месяц, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов (статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации).»;

абзац второй пункта 6.2.1 признать утратившим силу.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 ноября 2026 года.

Первый
заместитель Губернатора
Самарской области –
председатель Правительства
Самарской области



В.А. Шабалатов