



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.12.2025 № 942

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 04.02.2009 № 27 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Природоохранный центр», подведомственного министерству лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области»

В соответствии со статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 04.02.2009 № 27 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Природоохранный центр», подведомственного министерству лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области» следующие изменения:

в наименовании, преамбуле, пунктах 1 и 3 слова «лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования» заменить словами «природных ресурсов и экологии»;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Природоохранный центр», подведомственного министерству лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области (далее – Положение):

в наименовании слова «лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области» заменить словами «природных ресурсов и экологии»;

в пункте 1.1 слова «лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования» заменить словами «природных ресурсов и экологии»;

в пункте 1.4:

абзац второй дополнить словами «, определенной трудовым договором»;

абзацы седьмой, девятый и десятый признать утратившими силу;

в пункте 1.5:

абзац третий дополнить словами «водителям автомобилей;»

абзац шестой признать утратившим силу;

в абзаце седьмом слово «квартал» заменить словом «месяц»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства Самарской области об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам Учреждения устанавливается ежемесячная региональная выплата.»;

пункт 1.6 признать утратившим силу;

пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Месячная заработная плата работника Учреждения, работающего в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, исчисленного пропорционально отработанному времени.»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения за счет средств областного бюджета предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – 12 должностных окладов (окладов);

на выплаты компенсационного характера – 2 должностных оклада (оклада);

на выплату ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы – 6 должностных окладов (окладов);

на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет – 2 должностных оклада (оклада);

на выплату премии по итогам работы (за месяц, год) – 6 должностных окладов (окладов);

на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 должностных оклада (оклада).

Объем средств областного бюджета на осуществление ежемесячной региональной выплаты предусматривается исходя из двенадцатикратного размера данной выплаты, установленного Правительством Самарской области на соответствующий календарный год, на каждую штатную единицу.

Директор Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом, за исключением экономии средств, сложившейся при выплате ежемесячной региональной выплаты.»;

пункты 2.2, 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2. Сложившаяся в течение года экономия по фонду оплаты труда работников Учреждения (за исключением экономии средств, сложившейся в связи с осуществлением ежемесячной региональной выплаты) направляется на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь в соответствии с настоящим Положением и локальными нормативными актами Учреждения.

2.3. Средства, поступающие в Учреждение от иной приносящей доход деятельности, могут быть направлены на выплаты компенсационного и стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии

с коллективным договором и локальными нормативными актами Учреждения.»;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Должностной оклад директора Учреждения устанавливается работодателем, остальным работникам – директором Учреждения в соответствии с приложением к настоящему Положению.»;

пункты 3.2 – 3.7 признать утратившими силу;

в пункте 3.8 после слова «работодателем» дополнить словами «, остальным работникам – директором Учреждения.»;

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулируемыми правоотношения в области охраны труда.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается на основании проведенной в установленном действующим законодательством порядке специальной оценки условий труда в размере 4% должностного оклада (оклада).»;

пункт 4.4 признать утратившим силу;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. При совмещении должностей (профессий), расширении зоны обслуживания, увеличении объема выполненных работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику Учреждения устанавливается доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом правовых позиций, изложенных в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.»;

дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления суммы должностного оклада (оклада) по занимаемой профессии (должности), ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы, ежемесячной надбавки за выслугу лет, премии по итогам работы за месяц, установленных работнику в месяце, когда он привлекался к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления годовой нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).»;

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Работникам Учреждения может устанавливаться ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы. Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы устанавливается распоряжением (приказом) директора Учреждения сроком не более чем на один календарный год.

Размер ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы зависит от объема работы, требующей высокой напряженности и интенсивности труда, систематического выполнения срочных и неотложных

работ, работ, требующих повышенного внимания, и не может превышать 100% от должностного оклада (оклада) в месяц.

В течение текущего календарного года размер надбавки за напряженность и специальный режим работы может быть увеличен (уменьшен) или ее выплата прекращена полностью в зависимости от изменения показателей и условий работы в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.»;

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Работникам Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 7 лет – 5 процентов должностного оклада (оклада);

при стаже работы от 7 до 15 лет – 10 процентов должностного оклада (оклада);

при стаже работы свыше 15 лет – 15 процентов должностного оклада (оклада).

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работнику со дня возникновения основания, дающего право на ежемесячную надбавку за выслугу лет.

В стаж работы, дающий право на установление и выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается время работы по аналогичной должности в природоохранных организациях независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, а также в органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается одновременно с должностным окладом (окладом) в порядке, установленном действующим законодательством.

Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения, оформленные в установленном

законом порядке (электронная трудовая книжка). Для подтверждения стажа работы могут быть предоставлены и другие документы.

Право на изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возникает со дня наступления события либо со дня предоставления соответствующих документов.»;

в пункте 5.5:

в абзаце первом слова «а также в своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей» исключить;

абзац четвертый признать утратившим силу;

в абзаце пятом слово «квартал» заменить словом «месяц»;

пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. К единовременным премиям относятся премии:

за выполнение особо важных (срочных) работ;

к профессиональному празднику «День эколога»;

к государственным праздникам «Международный женский день» и «День защитника Отечества».

Единовременные премии начисляются на должностной оклад (оклад) без учета доплат и надбавок.

Конкретный размер премий может быть определен как в процентах к должностному окладу (окладу) работника, так и в абсолютном размере.

Размер единовременной премии работникам Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения.

На выплату единовременной премии работникам Учреждения могут быть направлены средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда (за исключением экономии, сложившейся в связи с осуществлением ежемесячной региональной выплаты), и средства от иной приносящей доход деятельности.»;

в пункте 5.7:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.7. Премия по итогам работы (за месяц, год) выплачивается в целях

обеспечения материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении должностных (трудовых) обязанностей, повышения ответственности за порученный участок работы и зависит от выполнения следующих качественных показателей труда работников Учреждения:»;

абзацы второй и третий признать утратившими силу;

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«за отсутствие дорожно-транспортных происшествий по вине водителя автомобиля»;

абзац тринадцатый признать утратившим силу;

абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Размер премии по итогам работы за месяц может быть снижен или премия может быть не начислена при невыполнении показателей премирования либо в случае применения к работнику мер дисциплинарного взыскания, нарушения работником правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, техники безопасности и противопожарной защиты, грубого нарушения требований охраны труда, невыполнения приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц и директора Учреждения.

В случае применения к работнику мер дисциплинарного взыскания снижение размера премии (невыплата премии) по итогам работы за месяц не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника Учреждения более чем на 20%.»;

в пункте 5.8:

абзац первый признать утратившим силу:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Работникам Учреждения, отработавшим неполный месяц, премия по итогам работы за месяц начисляется пропорционально отработанному времени.»;

в абзаце четвертом слова «лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования» заменить словами «природных ресурсов и экологии»;

в пункте 5.9 абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Работникам Учреждения, принятым на работу в текущем календарном году, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата производится пропорционально числу полных отработанных календарных месяцев в текущем календарном году. Если ежегодный оплачиваемый отпуск не использован в текущем году, единовременная выплата производится в конце года пропорционально числу отработанных месяцев.»;

дополнить пунктом 5.10 следующего содержания:

«5.10. Работникам Учреждения устанавливается ежемесячная региональная выплата, размер которой определяется Правительством Самарской области.

Работникам Учреждения, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также не полностью отработавшим норму рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная региональная выплата начисляется на основании приказа директора Учреждения.»;

в пункте 6.1:

абзац шестой изложить в следующий редакции:

«юбилейные даты (50 и каждые последующие 5 лет со дня рождения);»;

абзац восьмой изложить в следующий редакции:

«рождение или усыновление ребенка, вступление в брак;»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае смерти работника Учреждения материальная помощь может быть выплачена по заявлению члена его семьи или лица, находившегося на иждивении работника Учреждения на день его смерти.»;

пункт 6.4 после слов «фонда оплаты труда» дополнить словами «(за исключением экономии средств, сложившейся в связи с осуществлением ежемесячной региональной выплаты)»;

приложение к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство природных ресурсов и экологии Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, регулирующих вопросы предоставления ежемесячной региональной выплаты, которые вступают в силу с 1 января 2026 года.

Первый
заместитель Губернатора
Самарской области –
председатель Правительства
Самарской области



В.А. Шабалатов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Самарской области
от 26.12.2025 № 942

Должностные оклады
работников государственного бюджетного учреждения
Самарской области «Природоохранный центр» по должностям,
не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Директор	29 097
Заместитель директора	23 276
Главный бухгалтер	23 276
Начальник отдела	22 133
Начальник лаборатории	22 133

Должностные оклады
по должностям руководителей, специалистов и служащих
государственного бюджетного учреждения Самарской области
«Природоохранный центр», отнесенным к профессиональным
квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификацион- ный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Общетраслевые должности служащих второго уровня	1	Секретарь руководителя	17 945

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	4	Ведущий лаборант	19 143
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий инженер, ведущий бухгалтер	20 639
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	5	Главный юрисконсульт	20 936

Оклады

работников государственного бюджетного учреждения Самарской области
«Природоохранный центр» по профессиям рабочих, отнесенным
к профессиональным квалификационным группам
общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада, рублей в месяц
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Уборщик служебных помещений	10 469
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля	15 858