



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.11.2025 № 424

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 13.07.2011 № 325 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Агентство по обеспечению деятельности мировых судей Самарской области»

В целях совершенствования оплаты труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Агентство по обеспечению деятельности мировых судей Самарской области» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 13.07.2011 № 325 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Агентство по обеспечению деятельности мировых судей Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Агентство по обеспечению деятельности мировых судей Самарской области»:

в пункте 2.2:

в абзаце пятом цифру «3» заменить цифрой «4»;

абзац девятый признать утратившим силу;

пункты 3.5 – 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.5. Премирование работников Учреждения по итогам работы (за месяц, год) осуществляется в целях их поощрения за добросовестное

004651

исполнение обязанностей, повышения мотивации к улучшению результатов труда, а также усиления материальной заинтересованности.

Работники Учреждения по итогам работы за месяц премируются за выполнение следующих показателей:

- выполнение работы, не предусмотренной планом;
- высокая исполнительская дисциплина;
- применение в работе современных методов труда и информационных технологий;
- высокое профессиональное мастерство;
- отсутствие дорожно-транспортных происшествий по вине работника;
- соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
- соблюдение правил техники безопасности и противопожарной защиты, требований охраны труда;
- проявление разумной инициативы при выполнении поставленных задач;
- добросовестное и оперативное исполнение должностных (трудовых) обязанностей.

Основанием для начисления премии по итогам работы за месяц работникам Учреждения является приказ (распоряжение) директора Учреждения.

Премия по итогам работы за месяц устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и может достигать 200 процентов в месяц.

3.6. Премия по итогам работы за год выплачивается работникам Учреждения при условии выполнения Учреждением плана работы на текущий год за достижение следующих показателей:

- эффективность принимаемых решений;
- обеспечение бесперебойной работы судебных участков мировых судей Самарской области и работников их аппаратов в течение года;

организация эффективного функционирования инфраструктуры, необходимой для отправления правосудия, в течение года.

Размер премии по итогам работы за год устанавливается приказом директора Учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным размером не ограничивается.

Работникам, поступившим на работу в Учреждение в течение календарного года, премия по итогам работы за год выплачивается пропорционально отработанному времени.

3.7. Размер премии по итогам работы за месяц (год) может быть снижен или премия по итогам работы за месяц (год) может быть не начислена при невыполнении показателей премирования, указанных в настоящем Положении.»;

в пункте 3.8:

в абзаце первом слова «и сложных» исключить;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной премии устанавливается приказом директора Учреждения, может быть определен как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере и не может превышать размер оклада (должностного оклада) работника Учреждения.»;

пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее — единовременная выплата) работнику Учреждения производится в размере двух окладов (должностных окладов) по заявлению работника Учреждения на основании приказа директора Учреждения.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из оклада (должностного оклада), установленного на день выплаты.

Единовременная выплата производится один раз в текущем календарном году, в том числе при разделении ежегодного оплачиваемого

отпуска на части, а также в случае, если работник Учреждения был уволен и вновь принят на работу в Учреждение в текущем календарном году.

В случае если по каким-либо причинам в текущем календарном году ежегодный оплачиваемый отпуск работнику Учреждения не был предоставлен и (или) единовременная выплата не была произведена, то указанная выплата производится в конце текущего календарного года.

Работнику Учреждения, принятому на работу в текущем календарном году и проработавшему неполный календарный год, единовременная выплата во всех случаях производится пропорционально числу отработанных полных календарных месяцев в текущем календарном году.

При увольнении работника Учреждения, проработавшего неполный календарный год и не использовавшего ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится пропорционально периоду, отработанному в текущем году, дающему право на ежегодный оплачиваемый отпуск.»;

в пункте 4.5 слова «в соответствии с трудовым законодательством» заменить словами «по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации)»;

в пункте 5.1:

в абзаце шестом слова «(50, 55, 60, 65 лет со дня рождения и т.д.)» заменить словами «(50 и каждые последующие 5 лет со дня рождения)»;

абзац седьмой дополнить словами «(родителей, супруга (супруги), детей)»;

абзац восьмой после слова «рождение» дополнить словом «(усыновление)».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на службу мировых судей Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

Губернатор
Самарской области



В.А. Федорищев