



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.07.2024 № 504

Об утверждении Правил исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Самарской области и о признании утратившим силу постановления Правительства Самарской области от 22.06.2022 № 459

В соответствии с частью 8.1 статьи 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Самарской области.
2. Признать утратившим силу постановление Правительства Самарской области от 22.06.2022 № 459 «Об утверждении Правил исчисления денежного содержания гражданских служащих Самарской области».
3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. первого  
вице-губернатора –  
председателя Правительства  
Самарской области



Н.И. Катина

001982

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Самарской области  
от 04.07.2024 № 504

ПРАВИЛА  
исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих  
Самарской области

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Самарской области (далее соответственно – гражданский служащий, денежное содержание) в следующих случаях:

а) сохранение денежного содержания:

на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске или других отпусках, предусмотренных федеральным законодательством;

на период получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), а также прохождения служебной стажировки;

на период нахождения в служебной командировке;

на период отстранения от замещаемой должности государственной гражданской службы Самарской области (далее – гражданская служба) (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 32 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон);

в иных случаях, для которых федеральным законодательством предусмотрено сохранение среднего заработка;

б) выплата:

денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней из этой части (часть 9.3 статьи 46 Федерального закона);

денежной компенсации за неиспользованные отпуска, выплачиваемой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (часть 13 статьи 46 Федерального закона);

денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8.1 – 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона (часть 3.1 статьи 37 Федерального закона);

дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, до истечения двухмесячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением государственного органа Самарской области (часть 7 статьи 31 Федерального закона);

денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении его от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в части 9 статьи 60.1 Федерального закона (часть 5 статьи 35 Федерального закона);

денежной компенсации в размере месячного денежного содержания, выплачиваемой при прекращении служебного контракта по основанию, предусмотренному пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона, если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего (часть 2 статьи 40 Федерального закона).

2. Для исчисления денежного содержания в случаях, предусмотренных пунктом 1 настоящих Правил, учитываются выплаты, входящие в состав денежного содержания, к которым относятся:

а) месячный оклад гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) и месячный оклад гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее – оклад денежного содержания);

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны и ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу в сетях шифровальной связи;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. В случаях, предусмотренных подпунктом «а» пункта 1 настоящих Правил, сохраняемое денежное содержание состоит из оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «г» пункта 2 настоящих Правил, установленных на день наступления соответствующего случая, а также выплат, предусмотренных подпунктом «д» пункта 2 настоящих Правил, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню наступления

соответствующего случая, деленных на количество отработанных дней в расчетном периоде и умноженных на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году).

При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске или других отпусках, предусмотренных федеральным законодательством, дополнительно к сохраняемому денежному содержанию также учитывается  $1/12$  размера выплат, предусмотренных подпунктами «е» и «ж» пункта 2 настоящих Правил, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске или других отпусках, предусмотренных федеральным законодательством, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число календарных дней отпуска.

Размер денежного содержания для оплаты случаев, указанных в абзацах 3 – 6 подпункта «а» пункта 1 настоящих Правил, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на количество служебных дней в месяце, за который производится расчет, и умножения на число служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

4. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на день их выплаты размеров оклада денежного содержания, выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «г» пункта 2 настоящих Правил, выплат, предусмотренных подпунктом «д» пункта 2 настоящих Правил, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций, деленных на количество отработанных дней в расчетном периоде и умноженных на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году), а также учитывается

1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами «е» – «ж» пункта 2 настоящих Правил, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций.

Размер денежного содержания для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число подлежащих замене неиспользованных календарных дней отпуска.

5. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами четвертым, шестым и седьмым подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания, выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «г» пункта 2 настоящих Правил, выплат, предусмотренных подпунктом «д» пункта 2 настоящих Правил, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта, деленных на количество отработанных дней в расчетном периоде и умноженных на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году), а также учитывается 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами «е» – «ж» пункта 2 настоящих Правил, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

6. При исчислении денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем пятым подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, учитываются установленные гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеры оклада денежного содержания, выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «г» пункта 2 настоящих Правил, а также выплат, предусмотренных подпунктом «д» пункта 2 настоящих Правил, начисленных ему в течение 12 календарных

месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта, деленных на количество отработанных дней в расчетном периоде и умноженных на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году).

Размер денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем пятым подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году) и умножения на число служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

7. В случае если на день выплаты сохраняемого денежного содержания или денежных компенсаций в соответствии с пунктами 3 – 5 настоящих Правил гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 календарных месяцев, то при расчете денежного содержания выплаты, предусмотренные подпунктами «е» – «ж» пункта 2 настоящих Правил, также учитываются в размере  $1/12$  сумм, начисленных за фактически отработанное время.

8. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) иных выплат, то производится перерасчет исчисленного денежного содержания со дня вступления в силу соответствующего решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.