



ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.04.2024 № 121

О внесении изменений в постановление Губернатора Самарской области от 30.12.2016 № 286 «Об учреждении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров»

В целях приведения нормативных правовых актов Самарской области в соответствие с требованиями действующего законодательства **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Губернатора Самарской области от 30.12.2016 № 286 «Об учреждении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров» следующие изменения:

в наименовании, пунктах 1, 2 слова «(в том числе малых и средних)» исключить, слова «дуальной системы подготовки рабочих кадров» заменить словами «практико-ориентированного (дуального) обучения в профессиональных образовательных организациях»;

в преамбуле слова «дуальную систему подготовки рабочих кадров» заменить словами «практико-ориентированное (дуальное) обучение в профессиональных образовательных организациях»;

000957

в Положении о проведении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров (далее – Положение):

в наименовании, пунктах 1.1, 2.1 слова «(в том числе малых и средних)» исключить, слова «дуальной системы подготовки рабочих кадров» заменить словами «практико-ориентированного (дуального) обучения в профессиональных образовательных организациях»;

абзацы второй, третий пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«молодой работник – студент профессиональной образовательной организации, направление подготовки которого соответствует кадровой потребности предприятия/организации, участвующего(ей) в реализации практико-ориентированной (дуальной) формы обучения, и имеющий намерение трудоустроиться в соответствии с договором с предприятием/организацией;

наставник – квалифицированный работник предприятия/организации, обладающий опытом и знаниями, обучающий молодых работников на производстве эффективным приемам труда, содействующий повышению уровня их профессионализма, приобретению навыков и знаний по смежным профессиям, устойчивому и качественному выполнению производственных заданий»;

в пункте 2.3 слова «прошлого года» исключить;

в пункте 3.6:

в абзаце втором слово «участника» заменить словом «участников»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Претенденты на победу определяются по наибольшей сумме набранных баллов при условии представления документов, подтверждающих результативность наставнической деятельности по всем критериям оценки. В случае если два или более претендента на победу набрали одинаковое

количество баллов, то победитель или призер конкурса определяется на основе оценки дополнительного критерия.»;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«Решение конкурсной комиссии об итогах конкурса оформляется протоколом, является окончательным и пересмотру не подлежит, апелляция не предусмотрена.»;

приложение 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

приложение 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

приложение 4 к Положению изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство образования и науки Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступит в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора
Самарской области



Ю.А. Рожин

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Губернатора
Самарской области
от 02.04.2024 № 121

Заявление

об участии в конкурсе по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций, участвующих в реализации в Самарской области практико-ориентированного (дуального) обучения в профессиональных образовательных организациях*

1. _____
наименование предприятия/организации
2. _____
реквизиты предприятия/организации (почтовый индекс, юридический и фактический адрес)
3. _____
Ф.И.О. руководителя предприятия/организации
4. _____
Ф.И.О. участника (полностью), дата рождения
5. _____
должность участника
6. _____
стаж ведения наставнической деятельности
7. _____
образование участника
8. _____
награды и звания, достижения участника
9. _____
Ф.И.О., должность, электронная почта, номер мобильного телефона ответственного лица от предприятия/организации

С условиями и порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящем заявлении и прилагаемых к нему документах, гарантируем.

Руководитель предприятия/организации

_____/_____/_____ 20__ г.
(Ф.И.О.) (подпись) (число, месяц)

М.П.

* К заявлению прилагаются следующие документы:
цветная фотография 4 х 6 см участника конкурса, в том числе на электронном носителе;
копия договора между предприятием/организацией и профессиональной образовательной организацией о взаимодействии в рамках практико-ориентированного (дуального) обучения;
портфолио участника конкурса.
Все представляемые документы заверяются подписью руководителя и печатью предприятия/организации или кадровой службы предприятия/организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Губернатора
Самарской области
от 02.04.2024 № 121

Портфолио участника конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций, участвующих в реализации в Самарской области практико-ориентированного (дуального) обучения в профессиональных образовательных организациях

Портфолио участника конкурса включает в себя:

копию локального акта предприятия/организации, подтверждающего закрепление за участником конкурса молодых работников;

характеристику профессиональной компетентности и личностных качеств участника конкурса (объем – не более двух страниц печатного текста формата А 4, шрифт Times New Roman, кегль 14, межстрочный интервал – полуторный);

информацию об опыте наставнической деятельности (не более трех страниц печатного текста формата А 4, шрифт Times New Roman, кегль 14, межстрочный интервал – полуторный);

копию документа об образовании;

копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, переподготовке за последние пять лет;

копии документов и материалов, подтверждающих успешность профессиональной и наставнической деятельности участника конкурса (дипломы, награды, отзывы, публикации в средствах массовой информации о конкурсантах и молодых работниках, подготовленных им);

дипломы победителя, сертификаты участия участника конкурса и подготовленных им молодых работников в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.

Портфолио конкурсанта, копии дипломов об образовании, копии свидетельств, сертификатов и удостоверений о повышении квалификации

и переподготовке, характеристика профессиональной компетентности и личностных качеств участника конкурса заверяются подписью руководителя и печатью предприятия/организации или кадровой службы предприятия/организации.

Подтверждающие документы портфолио представляются за последние три года (за исключением документов о прохождении обучения, повышения квалификации, которые представляются за последние пять лет) до даты начала проведения конкурса в текущем году.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению Губернатора
Самарской области
от 02.04.2024 № 121

Критерии оценки достижений участников конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций, участвующих в реализации в Самарской области практико-ориентированного (дуального) обучения в профессиональных образовательных организациях

№ п/п	Критерий оценки	Показатели оценки	Цена критерия/показателя	Подтверждающие материалы портфолио
-------	-----------------	-------------------	--------------------------	------------------------------------

1. Профессиональная компетентность участника конкурса

1.1.	Производственные достижения участника конкурса за последние три года	Наличие значимых конкретных производственных достижений	1 балл за каждое достижение	Характеристика профессиональной компетентности и личностных качеств участника конкурса, копии дипломов, наград, отзывов и другое
------	----------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	-----------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. Профессиональный рост участника конкурса

2.1.	Обучение, повышение квалификации, переподготовка участника конкурса за последние пять лет	Прохождение обучения, повышения квалификации, переподготовки по профилю профессиональной или наставнической (в том числе педагогической) деятельности	2 балла	Копии дипломов, сертификатов, свидетельств, удостоверений об обучении, повышении квалификации, переподготовке участника конкурса
------	-------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

№ п/п	Критерий оценки	Показатели оценки	Цена критерия/показателя	Подтверждающие материалы портфолио
2.2.	Участие участника конкурса в соревнованиях профессионального мастерства различного уровня за последние три года	<p>Победа участника конкурса в соревнованиях профессионального мастерства</p> <p>Занятие участником конкурса второго/третьего места в соревнованиях профессионального мастерства</p> <p>Участие участника конкурса в соревнованиях профессионального мастерства</p>	<p>4 балла – уровень предприятия/организации; 5 баллов – уровень корпорации (региона, отрасли и т.п.)</p> <p>2 балла – уровень предприятия/организации; 3 балла – уровень корпорации (региона, отрасли и т.п.)</p> <p>1 балл – уровень предприятия/организации; 2 балла – уровень корпорации (региона, отрасли и т.п.)</p>	<p>Копии дипломов победителя или призера в соревнованиях профессионального мастерства</p> <p>Копии документов об участии в соревнованиях профессионального мастерства</p>
3. Наставническая деятельность				
3.1.	Методическое мастерство участника конкурса	<p>Мотивация молодого работника на достижение поставленных целей</p> <p>Проведение доступного инструктажа для выполнения заданий молодым работником</p> <p>Использование методических подходов для развития самостоятельной деятельности молодого работника</p>	<p>Нет – 0 баллов Да – 5 баллов</p> <p>Нет – 0 баллов Да – 1 балл</p> <p>Нет – 0 баллов Да – 5 баллов</p>	Результаты анкетирования молодых работников

№ п/п	Критерий оценки	Показатели оценки	Цена критерия/показателя	Подтверждающие материалы портфолио
		Участник конкурса осуществляет обратную связь	Нет – 0 баллов Да – 2 балла	
		Молодой работник удовлетворен взаимоотношениями с участником конкурса	До 11 баллов	
		Молодой работник усвоил корпоративные стандарты и нормы	Нет – 0 баллов Да – 1 балл	
3.2.	Системность взаимодействия участника конкурса с образовательной организацией по подготовке кадров в рамках практико-ориентированного (дуального) обучения в профессиональных образовательных организациях	Участие в разработке образовательной программы и учебно-методических документов	Нет – 0 баллов Да – 1 балл за участие в одной рабочей группе по разработке образовательной программы или учебно-методических документов (не более 3 баллов)	Документ, подтверждающий включение участника конкурса в состав рабочей группы по разработке образовательной программы или учебно-методических документов

№ п/п	Критерий оценки	Показатели оценки	Цена критерия/показателя	Подтверждающие материалы портфолио
3.3.	Участие молодых работников, подготовленных участников конкурса, в соревнованиях профессионального мастерства различного уровня за последние три года	<p>Участие в соревнованиях профессионального мастерства на предприятии/организации, корпорации или на региональном уровне</p> <p>Участие в соревнованиях профессионального мастерства межрегионального и всероссийского уровня</p>	<p>1 балл за каждого участника</p> <p>2 балла за каждое 3-е место</p> <p>3 балла за каждое 2-е место</p> <p>4 балла за каждое 1-е место</p> <p>2 балла за каждого участника</p> <p>3 балла за каждое 3-е место</p> <p>4 балла за каждое 2-е место</p> <p>5 баллов за каждое 1-е место</p>	Копии дипломов победителя, призера, сертификатов участника соревнований профессионального мастерства различного уровня
3.4.	Результат подготовки молодых работников участников конкурса за последние три года	Трудоустройство молодых работников, качество прохождения ими практики	<p>10 баллов за каждого трудоустроенного молодого работника по направлению подготовки</p> <p>5 баллов (не более 15 баллов) за каждого молодого работника, завершившего производственную практику на «отлично»</p>	Копия документа, подтверждающего соответствующий результат подготовки молодого работника

№ п/п	Критерий оценки	Показатели оценки	Цена критерия/показателя	Подтверждающие материалы портфолио
----------	-----------------	-------------------	-----------------------------	---------------------------------------

4. Дополнительный критерий

4.1.	Наличие молодых работников, закрепленных за участником конкурса, за последние три года	Количество молодых работников, закрепленных за участником конкурса	1 балл за каждого закрепленного молодого работника (не более 5 баллов)	Копия локального акта предприятия/организации, подтверждающего закрепление за участником конкурса молодых работников
------	----------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к постановлению Губернатора
Самарской области
от 02.04.2024 № 121

СЕРТИФИКАТ

о присуждении премии наставнику, достигшему значительных результатов в обучении студентов в рамках практико-ориентированного (дуального) обучения в профессиональных образовательных организациях

выдан _____

(наименование должности и предприятия/организации, на котором работает наставник)

(Ф.И.О. наставника)

в соответствии с приказом министерства образования и науки Самарской области от «___» _____ 20___ года №___ за значительные результаты, достигнутые в обучении студентов в рамках практико-ориентированного (дуального) обучения в профессиональных образовательных организациях.