



# ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.04.2024 № 113

О внесении изменений в постановление Губернатора Самарской области от 30.12.2019 № 230 «О проведении на территории Самарской области конкурса «Лучшие практики наставничества в Самарской области»

В целях выявления и распространения практического опыта наставничества среди работников организаций – участников региональной составляющей национального проекта «Производительность труда»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Самарской области от 30.12.2019 № 230 «О проведении на территории Самарской области конкурса «Лучшие практики наставничества в Самарской области» следующие изменения:

в абзаце третьем пункта 2, пункте 4 слово «финалистам» заменить словом «призерам»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Определить министерство промышленности и торговли Самарской области уполномоченным органом исполнительной власти Самарской области, ответственным за организацию и проведение на территории Самарской области конкурса «Лучшие практики наставничества в Самарской области».»;

в Положении о проведении на территории Самарской области конкурса «Лучшие практики наставничества в Самарской области» (далее – Положение):

000953

в абзацах втором, четвертом пункта 2.2, в пунктах 4.5, 6.3, 6.4, в наименовании разделов 7, 8, в пунктах 8.2 – 8.4 слово «финалисты» в соответствующем падеже заменить словом «призеры» в соответствующем падеже;

раздел 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«К участию в Конкурсе по номинациям среди предприятий – участников национального проекта «Производительность труда» допускаются организации, соответствующие критериям, установленным в соответствии с разделом 6 паспорта национального проекта «Производительность труда», утвержденного протоколом заочного голосования проектного комитета по национальному проекту «Производительность труда» от 27.12.2023 № 3пр» (далее – паспорт национального проекта).

К участию в Конкурсе по номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» допускаются организации, осуществляющие вид экономической деятельности в соответствии с разделом 6 паспорта национального проекта, по номинации «Наставничество в индустрии гостеприимства» допускаются организации, осуществляющие следующие виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2014, утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.01.2014 № 14-ст (далее – ОКВЭД):

деятельность по предоставлению мест для временного проживания (код ОКВЭД 55);

деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков (код ОКВЭД 56);

деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма (код ОКВЭД 79);

деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений (код ОКВЭД 90);

деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (код ОКВЭД 91);

деятельность в области спорта, отдыха и развлечений (код ОКВЭД 93).»;

пункты 4.2 и 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Для участия в Конкурсе подается заявка на участие в Конкурсе по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению (далее – Заявка). Заявка подается по одной из номинаций. От одного участника может быть подана только одна Заявка.

4.3. Не допускается повторная подача одной и той же Заявки и конкурсных материалов для участия в Конкурсе, а также участие организации в одной и той же номинации Конкурса два года подряд.»;

в абзаце восьмом раздела 5 слова «Наставничество в социальной сфере» заменить словами «Наставничество в индустрии гостеприимства»;

в разделе 6:

пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Для участия в Конкурсе организация представляет Организатору Конкурса комплект конкурсных материалов (далее – конкурсные материалы), включающий следующие документы:

Заявка, заверенная руководителем организации и печатью организации (при наличии) по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

презентационный материал в формате ppt/pptx (объемом до 20 слайдов, содержащих информацию об эффектах от реализации практики наставничества, дополнительное описание практики наставничества, схемы, графики и таблицы и другую информацию при наличии).

Руководитель организации несет персональную ответственность за достоверность документов и сведений, представляемых в них, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.»;

дополнить пунктами 6.5, 6.6 следующего содержания:

«6.5. Организатор по результатам проверки Заявки и конкурсных материалов направляет на адрес электронной почты участника Конкурса, указанный в Заявке, информацию о получении Заявки и конкурсных материалов, их принятии или отклонении и причинах их отклонения.

Причиной отклонения Заявки и конкурсных материалов может являться их несоответствие требованиям, указанным в разделах 3 – 5 настоящего Положения.

6.6. Организатор по окончании срока подачи Заявок обобщает полученные материалы для последующей их передачи на рассмотрение Экспертному совету в течение трех рабочих дней.

Конкурс или отдельная номинация будут признаны несостоявшимися в случае поступления менее трех Заявок, а также в случае получения всеми поданными в данной номинации Заявками минимальной оценки (средний балл оценки всеми членами Экспертного совета менее 15) в соответствии с критериями, указанными в приложении 5 к настоящему Положению.»;

в разделе 7:

пункты 7.3, 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.3. Члены Экспертного совета оценивают Заявки в соответствии с критериями, указанными в приложениях 3, 5 к настоящему Положению.

7.4. Итоговая оценка Заявки представляет собой среднее арифметическое значение баллов каждого из членов Экспертного совета по следующим критериям:

результативность практики наставничества;

эффективность практики наставничества;

уникальность практики наставничества;

возможность тиражирования практики наставничества;

возможность роста производительности труда.»;

пункт 7.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«При определении победителя Конкурса, в случае если несколько Заявок получают равное количество баллов, голос председателя Экспертного совета является решающим.»;

приложения 1, 3, 4 к Положению изложить в редакции согласно приложениям 1 – 3 к настоящему постановлению соответственно;

дополнить приложением 5 в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

в наименовании, абзацах первом и втором Положения о дипломе «Лучшие практики наставничества в Самарской области», вручаемом победителям и финалистам конкурса «Лучшие практики наставничества в Самарской области», слово «финалисты» в соответствующем падеже заменить словом «призеры» в соответствующем падеже;

в составе экспертного совета по определению победителей и финалистов конкурса «Лучшие практики наставничества в Самарской области» (далее – Экспертный совет):

в наименовании слово «финалистов» заменить словом «призеров»;

вывести из состава Экспертного совета Баландину Н.И., Жичкина Ю.В., Тарабрикова А.Г., Шумилина В.А.;

ввести в состав Экспертного совета Гераськину Татьяну Евгеньевну – руководителя департамента развития отраслей экономики и прогнозирования качества жизни населения региона министерства экономического развития и инвестиций Самарской области.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство промышленности и торговли Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Самарской области



Д.И. Азаров

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 01.04.2024 № 113

ЗАЯВКА  
на участие в конкурсе  
«Лучшие практики наставничества в Самарской области»  
(далее – Конкурс)

№ п/п	Сведения об организации и о проекте практики наставничества	Комментарий
1.	Наименование организации	
2.	Ф.И.О., должность членов рабочей группы и (или) наставника	
3.	ИНН организации	
4.	Адрес организации	
5.	Вид экономической деятельности организации	
6.	Численность сотрудников организации	
7.	Номинация в Конкурсе	
8.	Название практики наставничества	
9.	Целевая аудитория	
10.	Решаемая проблема	
11.	Предмет наставничества	
12.	Описание практики наставничества / «дорожная карта» внедрения	
13.	Локальные документы, связанные с реализацией практики наставничества (при наличии)	
14.	Количественные и качественные показатели	
15.	Результативность практики наставничества	
16.	Использованные ресурсы	
17.	Эффективность практики наставничества	
18.	Условия для реализации практики наставничества	
19.	Возможность тиражирования практики наставничества	

№ п/п	Сведения об организации и о проекте практики наставничества	Комментарий
20.	Возможность роста производительности труда	
21.	Время, в течение которого практика наставничества реализуется	
22.	Зрелость практики наставничества	
23.	Участник Конкурса (наставник)	
23.1.	Ф.И.О.	
23.2.	Должность	
23.3.	Рабочий телефон	
23.4.	Мобильный телефон	
23.5.	Электронная почта	

---

(дата)

---

(должность участника  
Конкурса (наставника))

---

(подпись)

---

(Ф.И.О. участника Конкурса  
(наставника))

---

(дата)

---

(должность руководителя  
организации)

---

(подпись)

---

(Ф.И.О. руководителя  
организации)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 01.04.2024 № 113

**БЛАНК ОЦЕНКИ**  
заявок и конкурсных материалов организаций – участников конкурса  
«Лучшие практики наставничества в Самарской области»

№ п/п	Наименование организации	Номинация	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям от 1 до 10 баллов (1 – полное несоответствие критерию, 10 – полное соответствие критерию)					Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)	Комментарий (по желанию)
				Результативность практики наставничества	Эффективность практики наставничества	Уникальность практики наставничества	Возможность тиражирования наставничества	Возможность роста производительности труда		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

\_\_\_\_\_   
подпись

\_\_\_\_\_   
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_   
дата



ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 01.04.2024 № 113

## ПРОТОКОЛ

заседания экспертного совета по определению победителей и призеров  
конкурса «Лучшие практики наставничества в Самарской области»  
(далее – Экспертный совет)

---

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Присутствовали:

Председатель Экспертного совета	- инициалы и фамилия
Заместители председателя Экспертного совета	- инициалы и фамилии в алфавитном порядке
Ответственный секретарь Экспертного совета	- инициалы и фамилия
Члены Экспертного совета	- инициалы и фамилии в алфавитном порядке

О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества  
в Самарской области»

---

(инициалы и фамилия)

1. Членами Экспертного совета рассмотрены заявки организаций, поступившие для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества в Самарской области» (далее – Конкурс) в количестве \_\_\_\_\_ (общее количество поданных заявок).

2. По итогам рассмотрения заявок членами Экспертного совета приняты следующие решения:

2.1. В номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда» признать победителями и призерами:

1-е место – (наименование организации, Самарская область, средний балл);

2-е место – (наименование организации, Самарская область, средний балл);

3-е место – (наименование организации, Самарская область, средний балл).

2.2. В номинации «Профессиональное развитие молодежи» признать победителями и призерами:

1-е место – (наименование организации, Самарская область, средний балл);

2-е место – (наименование организации, Самарская область, средний балл);

3-е место – (наименование организации, Самарская область, средний балл).

2.3. В номинации «Цифровые инновации на предприятии» признать победителями и призерами:

1-е место – (наименование организации, Самарская область, средний балл);

2-е место – (наименование организации, Самарская область, средний балл);

3-е место – (наименование организации, Самарская область, средний балл).

2.4. В номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» признать победителями и призерами:

1-е место – (наименование организации, Самарская область, средний балл);

2-е место – (наименование организации, Самарская область, средний балл);

3-е место – (наименование организации, Самарская область, средний балл).

2.5. В номинации «Наставничество в индустрии гостеприимства» признать победителями и призерами:

1-е место – (наименование организации, Самарская область, средний балл);

2-е место – (наименование организации, Самарская область, средний балл);

3-е место – (наименование организации, Самарская область, средний балл).

2.6. Рекомендовать для дальнейшего тиражирования, масштабирования и популяризации следующие практики наставничества<sup>1</sup>:

(наименование практики наставничества, наименование организации).

2.7. Ответственному секретарю Экспертного совета поручить подготовку дипломов Конкурса для награждения победителей и призеров Конкурса Губернатором Самарской области или по поручению Губернатора Самарской области иным должностным лицом.

Председатель Экспертного совета

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ответственный секретарь Экспертного совета

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Указывается в случае выявления членами Экспертного совета Конкурса практик для дальнейшего тиражирования.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 01.04.2024 № 113

Оценка заявок на участие в конкурсе  
«Лучшие практики наставничества в Самарской области» (далее – Заявки)  
по критерию «Результативность практики наставничества»

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Критерии оценки
От 1 до 3 баллов	Отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики, или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
От 4 до 7 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая
От 8 до 10 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения

## Оценка Заявок по критерию «Эффективность практики наставничества»

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Критерии оценки
От 1 до 3 баллов	Отсутствует информация об эффективности реализуемой практики, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики, или указана низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
От 4 до 7 баллов	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
От 8 до 10 баллов	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов

## Оценка Заявок по критерию «Уникальность практики наставничества»

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Критерии оценки
От 1 до 3 баллов	Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций, или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации
От 4 до 7 баллов	Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации
От 8 до 10 баллов	Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций

Оценка Заявок по критерию «Возможность тиражирования практики наставничества»

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Критерии оценки
От 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли
От 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
От 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей

## Оценка Заявок по критерию «Возможность роста производительности труда»

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Критерии оценки
От 1 до 3 баллов	Практика не оказывает влияния на рост производительности труда в организации
От 4 до 7 баллов	Практика оказывает среднее влияние на рост производительности труда в организации
От 8 до 10 баллов	Практика оказывает высокое влияние на рост производительности труда в организации