



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.10.2023 № 851

Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие государственной гражданской службы Самарской области и муниципальной службы в Самарской области» и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области

В целях развития кадрового потенциала в Самарской области в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.09.2023 № 782 «Об утверждении Положения о системе управления государственными программами Самарской области» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Самарской области «Развитие государственной гражданской службы Самарской области и муниципальной службы в Самарской области».

2. Признать утратившими силу следующие постановления Правительства Самарской области:

от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2024 годы»;

от 23.11.2016 № 670 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы»;

022910

от 30.12.2016 № 852 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы»;

от 27.03.2017 № 182 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2019 годы»;

от 08.11.2017 № 712 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2019 годы»;

от 29.12.2017 № 918 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2019 годы»;

от 24.08.2018 № 500 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2020 годы»;

от 20.12.2018 № 808 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2020 годы»;

от 05.09.2019 № 618 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы»;

от 27.11.2019 № 861 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие государственной гражданской службы Самарской области на 2020 – 2025 годы»;

от 24.08.2020 № 627 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы»;

от 16.11.2020 № 890 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 27.11.2019 № 861 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие государственной гражданской службы Самарской области на 2020 – 2025 годы»;

от 11.12.2020 № 998 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2022 годы»;

от 11.12.2020 № 1001 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 27.11.2019 № 861 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие государственной гражданской службы Самарской области на 2020 – 2025 годы»;

от 19.01.2021 № 12 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 27.11.2019 № 861 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие государственной гражданской службы Самарской области на 2020 – 2025 годы»;

от 20.01.2021 № 14 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2023 годы»;

от 20.10.2021 № 789 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 27.11.2019 № 861 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие государственной гражданской службы Самарской области на 2020 – 2025 годы»;

от 20.10.2021 № 790 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2023 годы»;

от 10.01.2022 № 4 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 27.11.2019 № 861 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие государственной гражданской службы Самарской области на 2020 – 2025 годы»;

от 13.01.2022 № 12 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2023 годы».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Администрацию Губернатора Самарской области.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

Врио первого
вице-губернатора –
председателя Правительства
Самарской области,



В.В.Кудряшов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Самарской области
от 25.10.2023 № 857

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»
(далее – Государственная программа)**

Стратегические приоритеты Государственной программы

1. Оценка текущего состояния в сфере реализации Государственной программы

В процессе реформирования системы государственной гражданской службы и муниципальной службы в Самарской области накоплен большой опыт государственного управления в соответствующей сфере, а также реализован комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, методологических основ и принципов функционирования государственной гражданской службы и муниципальной службы.

В Самарской области наряду с другими регионами Приволжского федерального округа реализуются основные направления развития государственной гражданской службы и муниципальной службы, направленные на формирование кадрового состава, обеспечивающего эффективность государственного и муниципального управления, совершенствование системы профессионального развития, повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Согласно мониторингу развития государственной, муниципальной службы, реализации наградной политики в регионах Приволжского федерального округа за 2022 год Самарская область занимает следующие места из 14 регионов:

11-е место по критерию «Формирование кадрового резерва на государственной гражданской службе», кадровые резервы сформированы в 87,5% органов исполнительной власти (государственных органов) Самарской области;

4-е место по критерию «Дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих», дополнительное профессиональное образование получили 1470 государственных

гражданских служащих;

5-е место по критерию «Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих», дополнительное профессиональное образование получили 1831 муниципальный служащий;

14-е место по критерию «Сменяемость государственных гражданских служащих» (обратный показатель), уровень сменяемости составляет 12%, что является минимальным значением среди регионов Приволжского федерального округа.

В 2022 году в рамках осуществляемых органами исполнительной власти (государственными органами) Самарской области кадровых процедур по поступлению на государственную гражданскую службу проведена оценка компетенций 1493 кандидатов.

В 2022 году Самарская область являлась участником эксперимента по апробации инструментов, обеспечивающих внедрение принципов клиентоцентричности в государственном управлении, проведенного в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2021 № 3878-р.

В настоящее время результаты проведенного эксперимента активно масштабируются и внедряются в деятельность органов публичной власти на всей территории Российской Федерации.

Происходящие в настоящее время в Российской Федерации изменения в экономической и социальной структуре общества требуют притока нового поколения высокопрофессиональных и мотивированных управленческих кадров во все сферы общественной жизни. В современных условиях особенно остро встает вопрос о более качественной государственной кадровой политике, об эффективном использовании профессиональных и личностных способностей государственных гражданских и муниципальных служащих.

Одним из важнейших условий формирования квалифицированного кадрового состава органов исполнительной власти (государственных

органов) Самарской области и органов местного самоуправления в Самарской области (далее – органы публичной власти Самарской области) является проведение целенаправленной работы по повышению профессионального уровня государственных гражданских и муниципальных служащих, а также привлечение высококвалифицированных кадров и молодых специалистов в органы публичной власти Самарской области.

Актуальность вопросов профессионального развития кадрового состава органов публичной власти Самарской области требует разработки и внедрения эффективного инструментария по оценке их профессионального потенциала, определения стратегии и выбора конкретных подходов и методик обучения.

При этом критерии оценки управленческого потенциала, методики обучения, механизмы отбора дополнительных профессиональных программ и их реализация должны быть адаптированы к потребностям целевых групп, учитывать специфику их деятельности, направлены на развитие профессионально важных качеств и управленческой компетентности.

Кроме того, особо актуальным в настоящее время является вопрос внедрения клиентоцентричного подхода в государственном и муниципальном управлении, который ставит совершенно новые задачи перед органами публичной власти Самарской области, в том числе по реализации кадровой политики, основанной на принципах клиентоцентричности.

Программный подход к реализации Государственной программы позволит:

обеспечить системность мероприятий по развитию кадрового потенциала в органах публичной власти Самарской области исходя из текущей и перспективной потребности в кадрах;

создать условия и предпосылки для максимально эффективного

использования финансовых ресурсов в соответствии с приоритетами государственной кадровой политики.

2. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере реализации Государственной программы

Приоритетами государственной политики в сфере реализации Государственной программы являются:

кадровое обеспечение реализации национальных проектов (программ) по направлениям, определенным Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах Российской Федерации на период до 2024 года», национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, определенных Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», и перечня инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.10.2021 № 2816-р;

повышение профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских и муниципальных служащих;

подготовка кадров и профессиональное развитие государственных гражданских и муниципальных служащих;

внедрение в деятельность органов публичной власти принципов клиентоцентричности.

Целью Государственной программы является формирование квалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы Самарской области и муниципальной службы в Самарской области, обеспечивающего эффективность государственного и муниципального управления.

3. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ Российской Федерации

Государственная программа реализуется в соответствии с программными документами Российской Федерации, определяющими направления развития государственной гражданской службы и муниципальной службы, в том числе в соответствии с федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации».

Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации Государственной программы взаимосвязаны с:

национальной целью развития Российской Федерации на период до 2030 года «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство», определенной Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

целью «Повышение эффективности государственного управления» государственной программы Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 316.

Показатели Государственной программы соотносятся с показателями комплекса процессных мероприятий «Профессиональное развитие федеральных государственных гражданских служащих» государственной программы Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 316.

4. Задачи государственного управления, способы их эффективного решения в сфере реализации Государственной программы

Задачами государственного управления в сфере реализации Государственной программы являются:

повышение уровня профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы;

внедрение в деятельность органов публичной власти Самарской области принципов клиентоцентричности.

Достижение указанных задач планируется осуществить посредством реализации комплекса процессных мероприятий, направленных на повышение привлекательности работы в органах публичной власти Самарской области, совершенствование системы профессионального развития, развитие системы подготовки кадров для государственного и муниципального управления, привлечение молодых специалистов, создание условий для организационного и методологического обеспечения государственного и муниципального обеспечения.

Ожидаемыми результатами реализации Государственной программы являются:

повышение уровня профессионального развития государственных и муниципальных служащих;

создание группы наиболее перспективных и талантливых руководителей для замещения вакантных должностей в органах публичной власти, раскрытие их потенциала;

создание условий профессиональной коммуникации и обмена успешными практиками государственного и муниципального управления.