



ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»

Принят Самарской Губернской Думой
16 сентября 2022 года

Статья 1

Внести в Закон Самарской области от 26 декабря 2003 года № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» (газета «Волжская коммуна», 2003, 31 декабря; 2004, 31 декабря; 2005, 12 ноября; 2012, 11 апреля; 2013, 16 июля; 2015, 11 марта) следующие изменения:

1) абзац первый статьи 1 изложить в следующей редакции:

«Квота для приема на работу инвалидов (далее — квота) — минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов для конкретного работодателя.»;

2) в статье 2:

пункт 1 после слов «индивидуальной программой реабилитации» дополнить словами «или абилитации»;

в пункте 2 слова «, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет» исключить;

3) пункт 2 статьи 4 изложить в следующей редакции:

«2. Расчет, а также перерасчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем в установленном

Правительством Российской Федерации порядке.»;

4) статью 7 изложить в следующей редакции:

**«Статья 7. Права и обязанности работодателей
при осуществлении квотирования рабочих мест**

1. Работодатель обязан выполнить установленную ему квоту в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

2. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

представлять в органы службы занятости информацию, необходимую для организации занятости инвалидов, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

представлять в органы службы занятости информацию о заключении с целью выполнения квоты соглашений с иными организациями или индивидуальными предпринимателями о трудоустройстве инвалидов в порядке, установленном уполномоченным органом исполнительной власти.

3. Работодатели вправе запрашивать и получать от уполномоченного органа исполнительной власти и государственных учреждений службы занятости населения информацию, необходимую для создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты.

4. Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения.

В случае обращения работодателя государственные учреждения службы занятости населения оказывают работодателю содействие

в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.»;

5) статью 9 изложить в следующей редакции:

«Статья 9. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

И.о. Губернатора
Самарской области



В.В.Кудряшов

« 30 » сентября 2022 г.

№ 86-ТД