



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.01.2021 № 5

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 20.12.2018 № 811 «О мерах по развитию наставнической деятельности в Самарской области и повышению качества подготовки кадров и внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 25.11.2015 № 767 «О мерах по реализации Закона Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»

В связи с необходимостью приведения нормативных правовых актов в соответствие с Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ, постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 № 1492 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 20.12.2018 № 811 «О мерах по развитию наставнической деятельности в Самарской области и повышению качества подготовки кадров и внесении изменений в постановление Правительства Самарской области

от 25.11.2015 № 767 «О мерах по реализации Закона Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области» следующие изменения:

в Порядке предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на организацию наставничества и стажировки:

пункт 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Сведения о субсидиях, предоставляемых в соответствии с настоящим Порядком, подлежат размещению на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – единый портал) (в разделе единого портала) при формировании проекта закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период (проекта закона о внесении изменений в закон об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период).»;

пункт 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Субсидии предоставляются юридическим лицам, соответствующим категориям, установленным в абзаце первом пункта 6 настоящего Порядка.»;

в пункте 6:

в абзаце первом после слов «утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 04.12.2018 № 748,» дополнить словами «организовавшим наставничество и (или) стажировку,»;

абзац второй пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Результатом предоставления субсидии является 100 – процентное расторжение трудового (ученического) договора с лицами, в отношении которых организованы наставничество и (или) стажировка, по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в период действия наставничества и (или) стажировки.»;

абзац четвертый пункта 7 после слов «(далее – договор)» дополнить словами «, дополнительного соглашения к договору, в том числе дополнительного соглашения о расторжении (при необходимости),»;

пункт 10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Договор предусматривает согласование новых условий договора или условий расторжения договора при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения министерству ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в договоре.»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. В целях получения субсидии на возмещение понесенных работодателем затрат на заработную плату наставника работодатель представляет в ГКУ СО ЦЗН заверенные им следующие документы:

копию приказа или иного документа, предусмотренного локальными актами организации, о назначении наставника;

копию трудовой книжки наставника и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;

копию трудовой книжки наставляемого и (или) стажера и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;

копии расчетных и платежных ведомостей (выписок из расчетных и платежных ведомостей) о начисленной и выплаченной заработной плате наставнику и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем расходы по выплате заработной платы наставнику (с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) в случае перечисления двум и более наставникам одним платежным поручением), с указанием сумм по наставникам, расходных кассовых ордеров по выплаченной заработной плате наставникам;

копии платежных поручений на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды с указанием сумм страховых взносов по наставникам.

Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и своевременность представления документов, предусмотренных настоящим Порядком, а также за достоверность сведений, указанных в представляемых в соответствии с настоящим Порядком документах.

Отчет о достижении результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем вторым пункта 6 настоящего Порядка, и показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, значение которого установлено в договоре о предоставлении субсидии, составленный по типовой форме, установленной министерством управления финансами Самарской области, подписанный работодателем, представляется в ГКУ СО ЦЗН не позднее 25 декабря текущего финансового года.

Договором о предоставлении субсидии может быть предусмотрено право ГКУ СО ЦЗН устанавливать для работодателя сроки и формы представления дополнительной отчетности.»;

абзац второй пункта 14 изложить в следующей редакции:

«Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются непредставление (представление не в полном объеме) работодателем документов, предусмотренных пунктом 13 настоящего Порядка, представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения, несоответствие представленных работодателем документов требованиям, предусмотренным пунктом 5 настоящего Порядка, а также отсутствие или использование министерством в полном объеме лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утверждаемых в установленном порядке министерству в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.»;

пункт 16 дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае расторжения трудового договора с работниками, в отношении которых организовано наставничество и (или) стажировка, по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в период действия наставничества и (или) стажировки объем субсидии, подлежащей возврату, равен сумме предоставленной субсидии на возмещение затрат на оплату труда работников, с которыми работодатель расторг трудовой договор по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Объем субсидии, подлежащий возврату, в случае недостижения работодателем результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем четвертым пункта 7 настоящего Порядка, определяется по формуле

$$V = (1 - F / P) * S,$$

где V – объем субсидии, подлежащий возврату, рублей;

F – фактическое значение результата предоставления субсидии;

P – плановое значение результата предоставления субсидии;

S – объем предоставленной субсидии по итогам текущего финансового года, рублей.».

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о.первого
вице-губернатора
председателя Правительства
Самарской области



А.Б.Фетисов