



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.01.2010 № 19

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области

В целях совершенствования оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский областной медицинский информационно-аналитический центр», а также эффективного обеспечения деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 10.12.2008 № 489 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский областной медицинский информационно-аналитический центр» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский областной медицинский информационно-аналитический центр» (далее – Положение):

абзац шестой пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

«доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором»;

010438

пункт 1.5 после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«ежемесячная надбавка за выслугу лет»;

в пункте 2.4:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады работников учреждения, должности которых отнесены к ПКГ других видов экономической деятельности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.»;

абзацы второй и третий признать утратившими силу;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства областного бюджета на выплаты (в расчете на год):

должностных окладов (окладов) – 12 должностных окладов (окладов);

компенсационного характера – 1 должностной оклад (оклад);

ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность работы – 6 должностных окладов (окладов);

ежемесячной надбавки за наличие ученой степени и (или) почетного звания – 0,5 должностного оклада (оклада);

премии по итогам работы – 6 должностных окладов (окладов);

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 должностных оклада (оклада);

на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет – 2 должностных оклада (оклада);

на выплату единовременной премии – 0,5 должностного оклада (оклада).»;

пункты 4.2 – 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если сверхурочная работа производилась во вредных и (или) опасных условиях труда, то, помимо оплаты за сверхурочную работу, предусмотренной абзацем первым настоящего пункта, производится доплата за каждый час работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

Доплата за сверхурочную работу во вредных и (или) опасных условиях труда осуществляется с учетом соблюдения положений пункта 4.3.1 настоящего Положения.

4.5. Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при сверхурочной работе и минимальный размер часовой ставки при расчете оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

Конкретный размер часовой ставки при расчете оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, и включает в себя наряду с минимальным размером часовой ставки компенсационные и стимулирующие выплаты.»;

дополнить пунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет как по основной работе, так и по работе по совместительству в процентах к должностному окладу (окладу) в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10%;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 15%;

при стаже работы от 10 до 15 лет – 20%;

при стаже работы свыше 15 лет – 30%.

В стаж работы, дающий право на установление и выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в учреждении, министерстве здравоохранения Самарской области и не более 5 лет в общем исчислении иных периодов работы в организациях, опыт и знания работы в которых необходимы работнику для выполнения должностных (трудовых) обязанностей. Для определения размера надбавки указанное время работы суммируется.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается одновременно с должностным окладом (окладом) в порядке, установленном действующим законодательством.

Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Право на изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возникает со дня наступления события либо со дня представления соответствующих документов.»;

приложение 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

приложение 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

приложение 4 признать утратившим силу.

2. Внести в постановление Правительства Самарской области от 16.03.2012 № 127 «Об утверждении предельной штатной численности государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет средств областного бюджета, и предельной штатной численности государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет средств областного бюджета» следующие изменения:

в предельной штатной численности государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет средств областного бюджета:

в пункте 41 цифры «632,75» заменить цифрами «749,25»;

в пункте 60 слова «255,5 штатной единицы» заменить словами «139 штатных единиц»;

в пункте 111 цифры «189» заменить цифрами «199».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство здравоохранения Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года, за исключением абзацев третьего и четвертого пункта 2 настоящего постановления, которые вступают в силу со дня официального опубликования настоящего постановления и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

И.о. первого
вице-губернатора –
председателя Правительства
Самарской области



А.В.Прямилов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства
Самарской области
от 14.01.2020 № 19

Должностные оклады
работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Самарский областной медицинский информационно-аналитический
центр», должности которых не отнесены к профессиональным
квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Директор	23 797
Начальник отдела (службы)	17 295
Руководитель контрактной службы	17 295
Заведующий библиотекой	17 295
Заведующий канцелярией	17 295
Главный специалист	15 652
Ведущий специалист	14 196
Старший специалист по закупкам, контрактный управляющий	13 104
Специалист по закупкам	12 501
Специалист	12 501
Специалист по охране труда	12 501
Инспектор по учету и бронированию военнообязанных	9 495

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства
Самарской области
от 14.01.2020 № 19

Должностные оклады (оклады)
работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Самарский областной медицинский информационно-аналитический
центр», должности (профессии) которых отнесены к профессиональным
квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих, к профессиональным квалификационным
группам общетраслевых профессий рабочих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
Общетраслевые должности служащих первого уровня	1	9 000
Общетраслевые должности служащих второго уровня	1	9 402
Общетраслевые должности служащих второго уровня	2	9 599
Общетраслевые должности служащих третьего уровня	1	12 501
Общетраслевые должности служащих третьего уровня	4	14 196
Общетраслевые должности служащих третьего уровня	5	15 652
Общетраслевые должности служащих четвертого уровня	1	17 295
Общетраслевые профессии рабочих первого уровня	1	8 497
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	1	8 996

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению Правительства
Самарской области
от 17.01.2020 № 19

Должностные оклады
работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Самарский областной медицинский информационно-аналитический
центр», должности которых отнесены к профессиональным
квалификационным группам других видов экономической деятельности

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
---	--------------------------	------------------------	---------------------------

Должности работников культуры, искусства и кинематографии

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Не установлен	Библиотекарь, библиограф	9 599
		Ведущий библиотекарь, ведущий библиограф	11 301
		Главный библиотекарь, главный библиограф	12 542

Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2	Специалист гражданской обороны	11 398
---	---	--------------------------------	--------