



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.04.2019 № 265

О государственном бюджетном нетиповом общеобразовательном учреждении Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»

В соответствии с частью 5 статьи 77 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Законом Самарской области «О порядке управления и распоряжения собственностью Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 14.12.2010 № 640 «Об утверждении Порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации государственных казенных и бюджетных учреждений Самарской области, а также утверждения уставов государственных казенных и бюджетных учреждений Самарской области и внесения в них изменений» в целях выявления и поддержки лиц, добившихся успехов в учебной, научной (научно-исследовательской), творческой деятельности, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать с 1 мая 2019 года государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Самарской области «Самарская государственная областная академия (Наяновой)» государственным бюджетным нетиповым общеобразовательным учреждением Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)».

011554

2. Определить, что основными целями деятельности государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)» (далее – Учреждение) являются выявление, поддержка детей, добившихся успехов в учебной, научной (научно-исследовательской), творческой, экспериментальной и инновационной деятельности, на основе современных научных методик и технологий обучения, воспитания и развития личности.

3. Определить предметом деятельности Учреждения:

реализацию основных и дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования на основе дифференциации их содержания с учетом образовательных потребностей и интересов обучающихся;

создание условий для реализации инновационных проектов и программ, научно-исследовательской и научно-экспериментальной деятельности обучающихся;

реализацию дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации работников Учреждения.

4. Установить, что функции и полномочия учредителей Учреждения от имени Самарской области осуществляют министерство образования и науки Самарской области и министерство имущественных отношений Самарской области.

5. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»;

должностные оклады (оклады) работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)» по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих;

Методику расчета нормативных затрат на оказание государственным бюджетным нетиповым общеобразовательным учреждением Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)» государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета, действующую по 30.09.2019;

Методику расчета нормативных затрат на оказание государственным бюджетным нетиповым общеобразовательным учреждением Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)» государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета.

6. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Самарской области от 27.10.2011 № 635 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области»;

постановление Правительства Самарской области от 27.10.2011 № 703 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений высшего образования Самарской области, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области»;

постановление Правительства Самарской области от 02.05.2012 № 227 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 27.10.2011 № 703 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования Самарской области, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области»;

пункт 7 постановления Правительства Самарской области от 25.09.2012 № 475 «О повышении заработной платы отдельным категориям

работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

пункт 7 постановления Правительства Самарской области от 12.12.2012 № 739 «О повышении заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

пункт 21 постановления Правительства Самарской области от 21.03.2013 № 107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

пункт 3 постановления Правительства Самарской области от 30.10.2013 № 582 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

пункт 7 постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 № 25 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

пункт 4 постановления Правительства Самарской области от 17.02.2014 № 79 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

пункт 4 постановления Правительства Самарской области от 14.08.2014 № 482 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

пункт 5 постановления Правительства Самарской области от 31.12.2015 № 917 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и признании утратившим силу постановления Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 690 «Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных профессиональных образовательных организаций в Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, в части реализации

основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета»;

постановление Правительства Самарской области от 12.12.2016 № 723 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 27.10.2011 № 703 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений высшего образования Самарской области, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области»;

пункт 4 постановления Правительства Самарской области от 01.02.2017 № 62 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

постановление Правительства Самарской области от 26.01.2018 № 46 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 27.10.2011 № 703 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений высшего образования Самарской области, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области»;

постановление Правительства Самарской области от 29.05.2018 № 295 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 27.10.2011 № 703 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений высшего образования Самарской области, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области».

7. Установить, что расходные обязательства Самарской области, возникающие в результате принятия настоящего постановления, осуществляются Самарской областью самостоятельно за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого на соответствующий финансовый год в

установленном порядке министерству образования и науки Самарской области как главному распорядителю средств областного бюджета.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство образования и науки Самарской области.

9. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

10. Настоящее постановление вступает в силу с 1 мая 2019 года, за исключением абзаца пятого пункта 5 настоящего постановления, который вступает в силу с 1 октября 2019 года.

Первый  
вице-губернатор  
председатель Правительства  
Самарской области



А.П.Нефёдов

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Самарской области  
от 26.04.2019 № 265

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного бюджетного нетипового  
общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия  
для одаренных детей (Наяновой)»

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)» (далее – Академия), а также порядок оплаты труда работников Академии.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.98 № 37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

3. Формирование и распределение фонда оплаты труда работников Академии осуществляются на основании утвержденных нормативных затрат на оказание Академией государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета (далее – нормативные затраты).

4. Расчет фонда оплаты труда работников Академии осуществляется по формуле

$$\Phi_{OT} = \left[ \sum_{i=1}^K \left( \frac{NROP_{zi} \cdot D_{ki} \cdot n_z}{12} \right) \right] + T,$$

где  $NROP_{zi}$  – величина нормативных затрат в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников Академии;

$D_{ki}$  – численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуги по соответствующей  $i$ -й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

$n_z$  – количество месяцев в  $z$ -м периоде;

$i$  – наименование соответствующей образовательной программы;

$z$  – порядковый номер периода;

$k$  – дата, которая используется при исчислении численности обучающихся для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на 1 января и 1 сентября;

12 – количество месяцев в году;

$T$  – объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

В случае использования сетевой формы реализации образовательных программ фонд оплаты труда работников Академии уменьшается на величину, равную объему средств, направляемому общеобразовательным учреждением на оплату договоров о сетевой форме реализации образовательных программ, заключаемых между организациями, указанными в части 1 статьи 15 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», но не более чем на 10% фонда оплаты труда работников, рассчитанного в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта.

5. Фонд оплаты труда работников Академии состоит из:

1) базового фонда оплаты труда работников Академии.

Структура базовой части фонда оплаты труда работников Академии устанавливается в соответствии с методиками расчета нормативных затрат на оказание государственным бюджетным нетиповым общеобразовательным учреждением Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)» государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета и включает в себя специальный фонд оплаты труда работников Академии.

Специальный фонд оплаты труда работников Академии включает:

доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися, использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников Академии;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников Академии;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР и орден Российской Федерации, полученные за достижения в сфере образования;

доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной

подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

К выплатам компенсационного характера относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации.

Выплаты компенсационного характера (за исключением доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни) начисляются работникам Академии на должностной оклад (оклад) без учета доплат и надбавок на основании приказа руководителя Академии.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день работникам Академии устанавливаются приказом руководителя Академии, издаваемым с учетом мнения представительного органа работников Академии.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день руководителю Академии устанавливаются работодателем (представителем работодателя);

2) стимулирующего фонда оплаты труда работников Академии, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю Академии в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Академии, за исключением руководителя Академии, а также условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Академии.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавка за интенсивность и напряженность работы;

надбавка за результативность и качество работы;

премия за выполнение особо важных или срочных работ;

премия за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

ежемесячная надбавка за выслугу лет.

Надбавки за результативность и качество работы устанавливаются на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

Разработка показателей и критериев эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются трудовым договором с работником Академии (дополнительным соглашением к трудовому договору) со ссылкой на локальный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

Виды, порядок, размеры и условия установления стимулирующих выплат руководителю Академии, а также периодичность их установления утверждаются работодателем (представителем работодателя).

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам Академии по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Работники физической культуры и спорта», «Медицинские и фармацевтические работники», «Работники культуры, искусства и кинематографии», «Работники печатных средств массовой информации», «Руководители, специалисты и служащие», «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет – 4% должностного оклада.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается время работы в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за

выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется.

Выплата надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника Академии права на получение этой надбавки;

3) объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ.

Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ определяется исходя из фактической потребности и распределяется руководителем Академии.

6. Руководитель Академии утверждает штатное расписание Академии в пределах базового фонда оплаты труда работников Академии.

7. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле

$$ЗПп = Сч \cdot Кпр \cdot Н \cdot Уп \cdot 4,2 \cdot Кгр \cdot Ккв \cdot Кзн + Д + Сп,$$

где ЗПп – заработная плата педагогического работника, осуществляющего

образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Сч – средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Кпр – коэффициент, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом среднего общего образования, который устанавливается в следующих размерах:

1 – для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3 – для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

Н – количество учащихся по учебному предмету в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и 1 января;

Уп – количество часов по учебному предмету согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 – среднее количество недель в месяце;

Кгр – повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 – если класс не делится на группы;

2 – если класс делится на группы;

Ккв – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;

Кзн – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР и орден Российской Федерации, полученные за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР и орден Российской Федерации, полученные за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Д – компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда оплаты труда;

Сп – величина стимулирующих выплат педагогическому работнику, осуществляющему образовательный процесс.

8. Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается и утверждается отдельно для педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом:

с учащимися, осваивающими основные общеобразовательные программы по очной форме обучения;

с учащимися, осваивающими основные общеобразовательные программы, обеспечивающие углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы по очной форме обучения;

с учащимися, осваивающими основные общеобразовательные программы на дому.

Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в

соответствии с учебным планом, в том числе обеспечивающего углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы, рассчитывается для:

начального общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом в 1-х классах;

начального общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом во 2-х, 3-х и 4-х классах;

основного общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом в 5-х классах;

основного общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом в 6-х классах;

основного общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом в 7-х классах;

основного общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом в 8-х и 9-х классах;

среднего общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом в 10-х и 11-х классах;

среднего общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом в 10-х и 11-х классах.

Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается два раза в год по состоянию на 1 января и 1 сентября по формуле

$$Сч = \frac{\text{ФОТ}_{\text{пед}} \cdot \text{УД}}{(\sum a_i b_i) \cdot 365},$$

где Сч – средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$\Phi OT_{\text{пед}}$  – фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$(\sum a_i b_i)$  – сумма ученико-часов в соответствии с учебным планом;

$a_i$  – количество учащихся в классе;

$b_i$  – количество часов за год в соответствии с учебным планом в классе на одного обучающегося;

$i$  – переменное значение, обозначающее 1-й, 2-й,  $i$ -й классы;

УД – количество дней в учебном году, но не более 245 дней;

365 – количество дней в году.

9. Должностные оклады (оклады) работников Академии, за исключением педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, устанавливаются постановлением Правительства Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников Академии устанавливаются Правительством Самарской области.

10. Заработная плата руководителю Академии рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ДOr \cdot Kp \cdot Kзн + Cp,$$

где ЗПр – заработная плата руководителя Академии;

ДOr – должностной оклад руководителя Академии, установленный Правительством Самарской области;

Kp – коэффициент, учитывающий специфику работы по руководству Академией, установленный в размере 1,8;

Kзн – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы,

орден СССР и орден Российской Федерации, полученные за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР и орден Российской Федерации, полученные за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср – величина стимулирующих выплат руководителю Академии.

11. Заработная плата заместителей руководителя Академии, главного бухгалтера Академии рассчитывается по формуле

$$ЗПзр = ДОзр \cdot Кр \cdot Кзн,$$

где ЗПзр – заработная плата заместителей руководителя Академии, главного бухгалтера Академии;

ДОзр – должностной оклад, установленный Правительством Самарской области;

Кр – коэффициент, учитывающий специфику работы по руководству Академией, установленный в размере до 1,5;

Кзн – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР и орден Российской Федерации, полученные за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР и орден Российской Федерации, полученные за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника.

12. Заработная плата руководителя Академии, заместителей

руководителя Академии и главного бухгалтера Академии устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

13. Прочий персонал Академии включает в себя административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательный персонал и работников сферы научных исследований и разработок.

14. Оплата труда прочего персонала осуществляется на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке.

15. Оплата труда работников Академии, в том числе заместителей руководителя Академии и главного бухгалтера Академии, производится на основании трудовых договоров, заключенных работодателем с работниками Академии.

16. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Академии и среднемесячной заработной платы работников Академии, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4,5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя Академии и главного бухгалтера Академии и среднемесячной заработной платы работников Академии, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3,5.

Среднемесячная заработная плата руководителя Академии, его заместителей, главного бухгалтера Академии и работников Академии, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Академии, его заместителей, главного бухгалтера Академии и среднемесячной заработной платы работников Академии,

рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

17. В случае образования экономии фонда оплаты труда Академии вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам Академии в соответствии с распорядительными документами Академии.

18. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи.

Порядок и условия распределения средств от приносящей доход деятельности, направленных на выплаты стимулирующего характера и оказание материальной помощи, устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами Академии.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителю Академии за счет средств от приносящей доход деятельности устанавливаются по согласованию с министерством образования и науки Самарской области в соответствии с локальными нормативными актами Академии.

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
 постановлением Правительства  
 Самарской области  
 от 26.04.2018 № 265

Должностные оклады (оклады) работников государственного  
 бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения  
 Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»  
 по профессиональным квалификационным группам  
 должностей работников и профессий рабочих

Должностные оклады руководителя,  
 заместителя руководителя и главного бухгалтера

| Наименование должности | Размер должностного оклада,<br>рублей в месяц |
|------------------------|---|
| Директор               | 11550   |
| Заместитель директора  | 10500   |
| Главный бухгалтер      | 10500   |

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе  
 должностей педагогических работников

| Квалификационный уровень | Наименование должности                              | Размер должностного оклада, рублей в месяц  |                              |                                   |
|--------------------------|---|---|------------------------------|-----------------------------------|
|                          |   | С учетом минимальных требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей, руководителей, специалистов и других служащих | I квалификационная категория | Высшая квалификационная категория |
| 2                        | Педагог-организатор                                 | 7474  | 8073                         | 9035                              |
| 3                        | Методист, педагог-психолог                          | 7562  | 8171                         | 9151                              |
| 4                        | Учитель-логопед (логопед), старший методист, тьютор | 8171  | 8829                         | 9888                              |

**Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам  
должностей медицинских и фармацевтических работников**

| Профессиональная квалификационная группа        | Квалификационный уровень | Наименование должности  | Размер должностного оклада, рублей в месяц  |                               |                              |                                   |
|---|--------------------------|-------------------------|---|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|
|   |                          |                         | С учетом минимальных требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей, руководителей, специалистов и других служащих | II квалификационная категория | I квалификационная категория | Высшая квалификационная категория |
|   |                          |                         | 7128  | 7342                          | 7562                         | 7789                              |
| Врачи и провизоры                               | 2                        | Врач-специалист         | 7128  | 7342                          | 7562                         | 7789                              |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | 3                        | Медицинская сестра      | 5319  |                               |                              |                                   |
|   | 5                        | Заведующий здравпунктом | 5451  |                               |                              |                                   |

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам  
должностей руководителей структурных подразделений

| Профессиональная квалификационная группа          | Квалификационный уровень | Наименование должности   | Размер должностного оклада, рублей в месяц |
|---|--------------------------|--|--|
| Должности руководителей структурных подразделений | 1                        | Начальник отдела, начальник научно-исследовательского сектора, руководитель управления | 7965                                       |

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень | Наименование должности  | Размер должностного оклада, рублей в месяц |
|--|--------------------------|---|--|
| Должности служащих первого уровня        | 1                        | Архивариус  | 4989                                       |
| Должности служащих второго уровня        | 1                        | Секретарь руководителя  | 5088                                       |
|  | 1                        | Диспетчер   | 5088                                       |
|  | 2                        | Заведующий хозяйством   | 5154                                       |
| Должности служащих третьего уровня       | 1                        | Инженер-программист (программист), специалист по защите информации, специалист по кадрам, юрисконсульт, инженер, инженер-лаборант, менеджер по связям с общественностью | 5352                                       |
|  | 4                        | Ведущий бухгалтер   | 5516                                       |
| Должности служащих, не отнесенные к про- |                          | Художественный руководитель   | 5319                                       |
|  |                          | Специалист по охране труда  | 5352                                       |

| Профессиональная квалификационная группа  | Квалификационный уровень | Наименование должности          | Размер должностного оклада, рублей в месяц |
|---|--------------------------|---------------------------------|--|
| Профессиональным квалификационным группам |                          | Руководитель контрактной службы | 7696                                       |

**Оклады по профессиональным квалификационным группам  
общеотраслевых профессий рабочих**

| Профессиональная квалификационная группа        | Квалификационный уровень | Наименование профессии  | Размер оклада, рублей в месяц |
|---|--------------------------|---|-------------------------------|
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1                        | Гардеробщик, дворник, конюх, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, плотник, кухонный рабочий | 4635                          |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 2                        | Водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования  | 4899                          |

Оклады работников по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок

| Профессиональная квалификационная группа                   | Квалификационный уровень | Наименование должности    | Размер должностного оклада, рублей в месяц |
|--|--------------------------|---------------------------|--|
| Научные работники и руководители структурных подразделений | 2                        | Старший научный сотрудник | 9500                                       |
|  | 3                        | Ведущий научный сотрудник | 9750                                       |
|  | 4                        | Главный научный сотрудник | 10000                                      |

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена

| Наименование должности    | Размер должностного оклада, рублей в месяц |
|---------------------------|--|
| Библиотекарь              | 5088                                       |
| Библиотекарь II категории | 5187                                       |
| Библиотекарь I категории  | 5291                                       |

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

| Профессиональная квалификационная группа                        | Квалификационный уровень | Наименование должности                                | Размер должностного оклада, рублей в месяц |
|---|--------------------------|---|--|
| Административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал | 2                        | Специалист по учебно-методической работе II категории | 5451                                       |
|   | 3                        | Специалист по учебно-методической работе I категории  | 5516                                       |

| Профессиональная квалификационная группа                                       | Квалификационный уровень | Наименование должности             | Размер должностного оклада, рублей в месяц |
|--|--------------------------|------------------------------------|--|
| Профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений | 3                        | Ученый секретарь совета учреждения | 8348                                       |

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Самарской области  
от 26.04.2018 № 265

### МЕТОДИКА

расчета нормативных затрат на оказание государственным бюджетным нетиповым общеобразовательным учреждением Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)» государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета, действующая по 30.09.2019

Введение нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета позволяет формировать бюджет государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)» (далее – Академия), оптимизировать расходы областного бюджета и обеспечивать прозрачность при формировании и прохождении финансовых потоков в сфере образования.

Настоящая Методика применяется для расчета нормативных затрат на оказание Академией следующих государственных услуг в сфере образования:

по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося;

по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных

учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося;

по реализации основных общеобразовательных программ среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося.

### Нормативная правовая база

Нормативная правовая база настоящей Методики включает:

Бюджетный кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;

Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Закон Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»;

приказ Министерства образования Российской Федерации от 09.03.2004 № 1312 «Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 № 373 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.12.2010 № 1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации

от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего образования»;

приказ министерства образования и науки Самарской области от 04.04.2005 № 55-од «Об утверждении базисного учебного плана образовательных учреждений Самарской области, реализующих программы общего образования»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2015 № 1040 «Об утверждении Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования, науки и молодежной политики, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) государственным (муниципальным) учреждением».

#### Порядок

расчета нормативных затрат на оказание Академией государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета

Нормативные затраты на оказание Академией государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета (далее – нормативные затраты) определяются на основе базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета, утвержденного

постановлением Правительства Самарской области (далее – базовый норматив затрат), и корректирующих коэффициентов, учитывающих особенности организации Академией образовательного процесса в классах в соответствии с годом обучения, и рассчитываются по формуле

$$НЗ = БН \cdot К,$$

где БН – базовый норматив затрат, утвержденный постановлением Правительства Самарской области;

К – корректирующий коэффициент.

В целях расчета нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования по очной форме обучения применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

в 1-х классах государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»; для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 47,84% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок в размере 31,44% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753;

во 2-4-х классах государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»; для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 47,84% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок в размере 31,44% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753.

В целях расчета нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

в 5-х классах государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для

одаренных детей (Наяновой)»; для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 47,84% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок в размере 31,44% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753;

в 6-х классах государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»; для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 47,84% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и

работников сферы научных исследований и разработок в размере 31,44% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753;

в 7-х классах государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»; для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении, рассчитываемой на одного обучающегося, устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 47,84% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок в размере 31,44% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753;

в 8-9-х классах государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»; для расчета стандартной (базовой)

стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 47,84% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок в размере 31,44% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753.

В целях расчета нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), по очной форме обучения применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

в государственном бюджетном нетиповом общеобразовательном учреждении Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)», реализующем образовательные программы на основе государственного образовательного стандарта; для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 47,84% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок в размере 31,44% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753;

в государственном бюджетном нетиповом общеобразовательном учреждении Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)», реализующем образовательные программы на основе федерального государственного образовательного стандарта; для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 37,69% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок в размере 29,32% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда педагогических работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,6282;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753.

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Самарской области  
от 26.04.2019 № 265

### МЕТОДИКА

расчета нормативных затрат на оказание государственным бюджетным нетиповым общеобразовательным учреждением Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)» государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета

Введение нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета позволяет формировать бюджет государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)» (далее – Академия), оптимизировать расходы областного бюджета и обеспечивать прозрачность при формировании и прохождении финансовых потоков в сфере образования.

Настоящая Методика применяется для расчета нормативных затрат на оказание Академией следующих государственных услуг в сфере образования:

по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося;

по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных

учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося;

по реализации основных общеобразовательных программ среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося.

### Нормативная правовая база

Нормативная правовая база настоящей Методики включает:

Бюджетный кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;

Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Закон Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»;

приказ Министерства образования Российской Федерации от 09.03.2004 № 1312 «Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 № 373 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.12.2010 № 1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации

от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего образования»;

приказ министерства образования и науки Самарской области от 04.04.2005 № 55-од «Об утверждении базисного учебного плана образовательных учреждений Самарской области, реализующих программы общего образования»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2015 № 1040 «Об утверждении Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования, науки и молодежной политики, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) государственным (муниципальным) учреждением».

#### Порядок

расчета нормативных затрат на оказание Академией государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета

Нормативные затраты на оказание Академией государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета (далее – нормативные затраты) определяются на основе базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета, утвержденного

постановлением Правительства Самарской области (далее – базовый норматив затрат), и корректирующих коэффициентов, учитывающих особенности организации Академией образовательного процесса в классах в соответствии с годом обучения, и рассчитываются по формуле

$$НЗ = БН \cdot К,$$

где БН – базовый норматив затрат, утвержденный постановлением Правительства Самарской области;

К – корректирующий коэффициент.

В целях расчета нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования по очной форме обучения применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

в 1-х классах государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»; для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 47,24% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок в размере 32,04% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753;

во 2-4-х классах государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»; для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 47,24% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок в размере 32,04% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753.

В целях расчета нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

в 5-х классах государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для

одаренных детей (Наяновой)»; для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 47,23% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок в размере 32,05% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753;

в 6-х классах государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»; для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 47,23% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и

работников сферы научных исследований и разработок в размере 32,05% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753;

в 7-х классах государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»; для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении, рассчитываемой на одного обучающегося, устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 47,23% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок в размере 32,05% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753;

в 8-9-х классах государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»; для расчета стандартной (базовой)

стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 47,23% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок в размере 32,05% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753.

В целях расчета нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), по очной форме обучения применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

в государственном бюджетном нетиповом общеобразовательном учреждении Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)», реализующем образовательные программы на основе государственного образовательного стандарта; для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 47,23% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок в размере 32,05% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753;

в государственном бюджетном нетиповом общеобразовательном учреждении Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)», реализующем образовательные программы на основе федерального государственного образовательного стандарта; для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 37,22% базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по основным общеобразовательным программам, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок в размере 29,94% базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда педагогических работников на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,6282;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала, учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научных исследований и разработок на величину специальной части фонда оплаты труда – 1,2613;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда – 1,3753.