



ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 12.04.2019 № 183-р

О проведении открытого конкурса по отбору кандидатов на замещение государственной должности Самарской области министра культуры Самарской области

В целях формирования эффективного управленческого кадрового состава в органах исполнительной власти Самарской области:

1. Утвердить прилагаемое Положение по проведению открытого конкурса по отбору кандидатов на замещение государственной должности Самарской области министра культуры Самарской области.

2. Утвердить состав конкурсной комиссии по проведению открытого конкурса по отбору кандидатов на замещение государственной должности Самарской области министра культуры Самарской области.

3. Объявить открытый конкурс по отбору кандидатов на замещение государственной должности Самарской области министра культуры Самарской области.

4. Администрации Губернатора Самарской области разместить информацию о проведении открытого конкурса по отбору кандидатов на замещение государственной должности Самарской области министра культуры Самарской области на официальном сайте Правительства Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

003585

5. Контроль за организацией и проведением открытого конкурса по отбору кандидатов на замещение государственной должности Самарской области министра культуры Самарской области возложить на Администрацию Губернатора Самарской области.

6. Опубликовать настоящее распоряжение в средствах массовой информации.

7. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Самарской области



Д.И.Азаров

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением Губернатора
Самарской области
от 12.04.2019 № 183-р

ПОЛОЖЕНИЕ
по проведению открытого конкурса по отбору кандидатов
на замещение государственной должности Самарской области
министра культуры Самарской области

1. Основные положения

1.1. Настоящее Положение определяет процедуру проведения открытого конкурса по отбору кандидатов на замещение государственной должности Самарской области министра культуры Самарской области (далее – конкурс), требования к кандидатам, а также порядок работы и состав конкурсной комиссии по проведению открытого конкурса по отбору кандидатов на замещение государственной должности Самарской области министра культуры Самарской области (далее – конкурсная комиссия).

1.2. Решение о проведении конкурса принимается Губернатором Самарской области.

1.3. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации, допущенных к участию в конкурсе, а также уровня готовности к замещению государственной должности Самарской области министра культуры Самарской области.

2. Объявление конкурса

2.1. Конкурс объявляется по решению Губернатора Самарской области посредством размещения на официальном сайте Правительства Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о проведении открытого конкурса по отбору кандидатов на замещение государственной должности Самарской области министра культуры Самарской области (далее соответственно – объявление о конкурсе, кандидат).

2.2. Днём объявления конкурса считается день размещения объявления о конкурсе на официальном сайте Правительства Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

2.3. Объявление о конкурсе также может публиковаться в периодическом печатном издании.

2.4. Объявление о конкурсе содержит следующую информацию о конкурсе:

наименование государственной должности Самарской области и должностные обязанности министра культуры Самарской области;

требования, предъявляемые к кандидатам;

документы, необходимые к предъявлению для участия в конкурсе;

место и время приема документов, подлежащих представлению в срок, до истечения которого принимаются указанные документы;

место, порядок и сроки проведения конкурса;

метод оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов;

информация о возможности пройти предварительное тестирование в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Единая система) вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня;

другие информационные материалы.

2.5. В целях повышения доступности для кандидатов информации о применяемых в ходе конкурса методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня кандидата в Единой системе может быть размещен предварительный квалификационный тест, включающий в себя задания для оценки уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Результаты прохождения кандидатом предварительного теста не берутся во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа кандидату в приеме документов для участия в конкурсе.

2.6. Кандидат в сроки, указанные в объявлении о конкурсе, представляет в департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области (далее – Департамент) следующие документы:

личное заявление на имя председателя конкурсной комиссии;

заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р «Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации», с фотографией;

копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению.

Кроме того, кандидат представляет в Департамент согласие на обработку персональных данных (заполняется при подаче документов).

2.7. Наряду с изложенными в пункте 2.6 документами кандидат представляет в Департамент письменное согласие на прохождение процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, а также на прохождение процедур, предусмотренных антикоррупционным законодательством Российской Федерации, в случае принятия Губернатором Самарской области решения о назначении его на государственную должность Самарской области министра культуры Самарской области.

2.8. Достоверность и полнота сведений (документов), представленных кандидатом на конкурс, подлежат проверке Департаментом.

2.9. Лицо не допускается Департаментом к участию в конкурсе в связи с его несоответствием предъявляемым законодательством

Российской Федерации и Самарской области требованиям для замещения государственной должности Самарской области министра культуры Самарской области, а также требованиям к кандидату, предъявляемым настоящим Положением.

Кроме того, лицо не допускается Департаментом к участию в конкурсе в случае выявления недостоверности или неполноты сведений (документов), необходимых для представления кандидатом в Департамент для участия в конкурсе.

3. Процедура проведения конкурса

3.1. Отбор кандидатов на замещение государственной должности Самарской области министра культуры Самарской области проходит в три этапа: заочный, интерактивный и очный.

3.2. На первом заочном этапе отбора кандидатам необходимо:

зарегистрироваться на портале «Кадросфера» (kadrosfera.ru);

заполнить данные профиля;

пройти тестирование (не более трех тестов);

записать и загрузить на портал видеопрезентацию, содержащую ответ на вопрос «Ваша цель участия в отборочных и оценочных процедурах на замещение должности министра культуры Самарской области», а также конкретные предложения по развитию сферы культуры в Самарской области, продолжительностью не более 5 минут.

3.3. На втором интерактивном этапе кандидат должен представить в электронном виде на электронную почту Департамента (dkpgu@samregion.ru) предложения (идеи) по реализации государственной политики в сфере культуры и туризма в Самарской области (в произвольной форме).

Указанная информация также размещается Департаментом на портале «Кадросфера».

3.4. По завершении первых двух этапов конкурсной комиссией проводится третий очный этап конкурса в форме индивидуального собеседования.

3.5. По завершении первого и второго этапов конкурса составляется рейтинг кандидатов, показавших наилучшие результаты, который размещается Департаментом на официальном сайте Правительства Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3.6. По итогам первого и второго этапов конкурса конкурсная комиссия вправе произвести отбор кандидатов, допускаемых к участию в третьем очном этапе конкурса.

Решение конкурсной комиссии по данному вопросу может быть принято в заочной форме простым большинством голосов членов конкурсной комиссии посредством голосования подписными листами либо с применением электронных средств коммуникации.

Решение оформляется соответствующим протоколом заочного голосования членов конкурсной комиссии.

3.7. Сроки проведения этапов указываются в объявлении о конкурсе.

4. Требования, предъявляемые к кандидатам для участия в открытом конкурсе по отбору кандидатов на замещение государственной должности Самарской области министра культуры Самарской области

4.1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие изложенным в пункте 4.2 требованиям, предъявляемым к кандидатам.

4.2. К требованиям, предъявляемым к кандидатам, относятся:

наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры по одному из следующих направлений подготовки (специальности): «Культура», «Государственное и муниципальное

управление», «Юриспруденция», «Менеджмент», «Управление персоналом», или иным специальностям и направлениям подготовки, содержащимся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки;

наличие стажа работы в сфере культуры не менее пяти лет;

наличие стажа работы на руководящих должностях не менее трех лет;

отсутствие судимости и (или) факта уголовного преследования либо прекращения уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

знания государственного языка Российской Федерации (русского языка);

правовые знания основ Конституции Российской Федерации, Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации», Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона «О противодействии коррупции»;

знания основ делопроизводства и документооборота;

знания и умения в области информационно-коммуникационных технологий;

знания основных понятий нормирования и организации труда;

знания основных направлений государственной политики в сфере культуры и туризма;

знания правил контроля исполнительской дисциплины;

знания правил подготовки проектов резолюций;

умения планировать и организовывать служебную деятельность;

умения готовить статистические, аналитические, справочные и другие информационные материалы;

наличие управленческих навыков, необходимых:

для руководства структурными подразделениями, оперативного принятия и реализации управленческих решений;

для ведения переговоров, взаимодействия с государственными органами и организациями, нормотворческой деятельности;

для планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, стимулирования достижения результатов;

для публичного выступления, владения конструктивной критикой, учета мнения коллег и подчиненных;

для подбора и расстановки кадров, делегирования полномочий;

для систематического повышения профессиональных знаний;

для редактирования документации на высоком стилистическом уровне;

для своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов.

5. Задачи конкурсной комиссии

5.1. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Уставом Самарской области, Законом Самарской области «О Правительстве Самарской области», Законом Самарской области «О лицах, замещающих государственные должности Самарской области», а также настоящим Положением.

5.2. Организацию и обеспечение работы конкурсной комиссии в процессе проведения конкурса осуществляет Администрация Губернатора Самарской области.

5.3. Основными задачами конкурсной комиссии являются:

проведение конкурса;

принятие решения о рекомендации Губернатору Самарской области кандидата (-ов) на замещение государственной должности Самарской области министра культуры Самарской области;

принятие решений по иным вопросам, связанным с проведением конкурса.

6. Состав конкурсной комиссии

6.1. Конкурсная комиссия образуется в составе председателя, двух заместителей председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

6.2. В состав конкурсной комиссии включаются представители органов исполнительной власти Самарской области, государственных органов Самарской области, представители научных, образовательных и других организаций в сфере культуры и туризма.

По решению Губернатора Самарской области в состав конкурсной комиссии могут быть включены иные лица.

6.3. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов (заинтересованности), которая могла бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

6.4. Председатель конкурсной комиссии:

организует деятельность конкурсной комиссии;

распределяет обязанности между членами конкурсной комиссии;

созывает заседания конкурсной комиссии.

В случае временного отсутствия (болезни, отпуска и других уважительных причин) председателя конкурсной комиссии его полномочия осуществляет один из заместителей председателя конкурсной комиссии по решению председателя конкурсной комиссии.

6.5. Секретарь конкурсной комиссии:

принимает участие в организации работы конкурсной комиссии;

осуществляет подготовку материалов к заседаниям конкурсной комиссии;

формирует повестку дня заседания конкурсной комиссии;

оповещает членов конкурсной комиссии и кандидатов о предстоящем заседании конкурсной комиссии;

доводит до сведения членов конкурсной комиссии информацию о документах, представленных на рассмотрение конкурсной комиссии;

ведет протокол заседания конкурсной комиссии, оформляет его в трехдневный срок со дня проведения заседания конкурсной комиссии;

осуществляет иные полномочия по решению председателя конкурсной комиссии.

7. Порядок работы конкурсной комиссии

7.1. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

7.2. Решения конкурсной комиссии принимаются в отсутствие кандидата после обсуждения путем открытого голосования простым большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос ее председателя (в его отсутствие – одного из заместителей председателя по решению председателя конкурсной комиссии).

7.3. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии, который ведет секретарь конкурсной комиссии и который подписывается председателем, заместителями председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании.

7.4. По результатам работы конкурсная комиссия в отношении каждого из кандидатов, допущенных к конкурсу, принимает одно из следующих решений:

рекомендовать Губернатору Самарской области рассмотреть кандидата для назначения на государственную должность Самарской области министра культуры Самарской области;

не рекомендовать Губернатору Самарской области рассматривать кандидата для назначения на государственную должность Самарской области министра культуры Самарской области.

7.5. В случаях когда заседания конкурсной комиссии проходят в заочной форме, решения конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов от числа ее членов. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос ее председателя. Соответствующие решения оформляются протоколом заочного голосования членов конкурсной комиссии и подписываются председательствующим на заседании конкурсной комиссии и секретарем конкурсной комиссии.

7.6. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатом за счет собственных средств.

7.7. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Самарской области.

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Губернатора
Самарской области
от 12.04.2019 № 183-р

СОСТАВ

конкурсной комиссии по проведению открытого конкурса по отбору
кандидатов на замещение государственной должности
Самарской области министра культуры Самарской области

- | | |
|----------------------------------|--|
| Фетисов
Александр Борисович | – заместитель председателя Правительства Самарской области, председатель конкурсной комиссии |
| Кузнецов
Виктор Александрович | – первый заместитель руководителя Администрации Губернатора Самарской области, заместитель председателя конкурсной комиссии |
| Терентьев
Владимир Николаевич | – первый заместитель руководителя Администрации Губернатора Самарской области, заместитель председателя конкурсной комиссии |
| Баландина
Наталья Ивановна | – руководитель департамента кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области, секретарь конкурсной комиссии |

Члены конкурсной комиссии:

- | | |
|--------------------------|---|
| Башмет
Юрий Абрамович | – художественный руководитель федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный симфонический оркестр «Новая Россия», главный дирижер Государственного симфонического оркестра «Новая Россия», профессор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московская государственная консерватория имени П.И. Чайковского» (по согласованию) |
|--------------------------|---|

- Бокурадзе
Денис Сергеевич
- режиссер театра-студии «Грань» муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Театрально-концертный комплекс «Дворец культуры» (по согласованию)
- Гришко
Валерий Викторович
- главный режиссер государственного бюджетного учреждения культуры «Самарский академический театр драмы имени М. Горького» (по согласованию)
- Завальный
Александр Никифорович
- главный библиограф краеведческого отдела государственного бюджетного учреждения культуры «Самарская областная универсальная научная библиотека» (по согласованию)
- Камбарова
Наталья Николаевна
- общественный советник (консультант) Губернатора Самарской области, генеральный директор акционерного общества «Телерадиокомпания «ТЕРРА» (по согласованию)
- Колотовкина
Елена Геннадьевна
- художественный руководитель муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Самара «Детский музыкальный театр «Задумка» (по согласованию)
- Куруленко
Эллеонора Александровна
- ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный институт культуры» (по согласованию)
- Левянт
Марк Григорьевич
- председатель Самарской организации Союза композиторов России, народный артист Российской Федерации (по согласованию)

- Леонов
Михаил Михайлович
- проректор, заведующий кафедрой отечественной истории и историографии федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева», доктор исторических наук (по согласованию)
- Лиєпа
Илзе Марисовна
- президент благотворительного фонда содействия развитию хореографического и изобразительного искусства «Илзе Лиєпа», народная артистка Российской Федерации (по согласованию)
- Мельников
Иван Иванович
- руководитель Самарского регионального отделения Всероссийской творческой общественной организации «Союз художников России» (по согласованию)
- Трегулова
Зельфира Исмаиловна
- генеральный директор федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Всероссийское музейное объединение «Государственная Третьяковская галерея» (по согласованию)
- Цветкова
Ирина Владимировна
- председатель Ассоциации творческих союзов Самарской области (по согласованию)
- Чумаченко
Михаил Николаевич
- художественный руководитель муниципального автономного учреждения искусства городского округа Тольятти «Драматический театр «Колесо» имени народного артиста России Г.Б. Дроздова» (по согласованию)
- Шахматова
Алла Леонидовна
- директор государственного бюджетного учреждения культуры «Самарский областной художественный музей» (по согласованию)

Шахов
Олег Геннадьевич

– главный режиссер муниципального бюджетного учреждения театрально-концертного комплекса «Драматический театр имени А.Н. Толстого» (по согласованию)

Щербаков
Михаил Александрович

– художественный руководитель государственного бюджетного учреждения культуры «Самарская государственная филармония», народный артист Российской Федерации (по согласованию).