



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.04.2019 № 210

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 20.12.2018 № 811 «О мерах по развитию наставнической деятельности в Самарской области и повышению качества подготовки кадров и внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 25.11.2015 № 767 «О мерах по реализации Закона Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»

В целях развития наставнической деятельности в Самарской области и повышения качества подготовки кадров Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 20.12.2018 № 811 «О мерах по развитию наставнической деятельности в Самарской области и повышению качества подготовки кадров и внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 25.11.2015 № 767 «О мерах по реализации Закона Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области» следующие изменения:

дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Условие предоставления субсидий, предусмотренное пунктом 17 статьи 241 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в рамках реализации настоящего постановления не применяется.»;

в Типовом положении о наставничестве:

в разделе 2 «Организация наставничества»:

010832

в пункте 2.7 слова «распорядительным документом по структурному подразделению организации» заменить словами «иным документом, предусмотренным локальными актами организации.»;

в пунктах 2.9 и 2.10 после слов «приказом организации» дополнить словами «или иным документом, предусмотренным локальными актами организации»;

в Порядке предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на организацию наставничества и стажировки:

в пункте 2:

абзацы третий и четвертый изложить в следующей редакции:

«стажер – обучающийся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, трудоустроившийся в организацию, находящуюся на территории Самарской области, по профессии (специальности), входящей в перечень профессий (специальностей), утверждаемый Правительством Самарской области (далее – Перечень);

наставляемый – лицо, завершившее обучение в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, трудоустроившийся в организацию, находящуюся на территории Самарской области, по профессии (специальности), входящей в Перечень»;

после абзаца пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«Для целей настоящего Порядка понятия наставничества, ученичества, адаптации, стажировки являются равнозначными.

Наименования лиц, осуществляющих функции наставника, наставляемого или стажера, определяются локальными актами организации.»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Наставничество устанавливается в отношении работников, принятых на работу и не имеющих опыта работы по полученной (получаемой) профессии (специальности), входящей в Перечень, и (или) принятых на работу после продолжительного перерыва (более 6 месяцев) в осуществлении трудовой деятельности по профессии (специальности), входящей в Перечень.»;

абзацы седьмой и восьмой признать утратившими силу;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения затрат на заработную плату наставника при представлении документов, предусмотренных пунктом 13 настоящего Порядка, за период, не превышающий 6 месяцев, в отношении каждого стажера и (или) наставляемого.»;

в пункте 7:

в абзаце втором слова «с пунктами 10, 12 настоящего Порядка» заменить словами «с пунктами 10, 12, 13 настоящего Порядка.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«заключение работодателем трудового договора с лицом, в отношении которого осуществляется наставничество или стажировка, по профессии (специальности), входящей в Перечень.»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«издание работодателем приказа или иного документа, предусмотренного локальными актами организации, о назначении наставника.»;

в пункте 8:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Субсидии предоставляются в размере фактических затрат работодателя на оплату труда наставника, определяемых в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего финансового года, в котором от работодателя поступило заявление на предоставление субсидии, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в расчете на каждого стажера и (или) наставляемого, в месяц (без учета количества фактически отработанных стажером и (или) наставляемым дней (часов), а также введения суммированного учета рабочего времени).»;

в пункте 10:

в абзаце пятом слова «или выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей» исключить;

в абзаце седьмом слово «технологий» заменить словом «торговли»;

в пункте 11:

абзацы второй и третьей изложить в следующей редакции:

«Основаниями для отказа в заключении договора являются несоответствие работодателя требованиям, предусмотренным пунктом 5 настоящего Порядка, непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка, их несоответствие требованиям, установленным пунктом 10 настоящего Порядка, а также представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

Установление достоверности представленных работодателем сведений осуществляется путем сверки и анализа документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, на предмет отсутствия в них противоречивой информации.»;

абзац первый пункта 12 изложить в следующей редакции:

«В случае изменения расчетного объема затрат, на возмещение которых предоставляется субсидия работодателю, с которым заключен договор о предоставлении субсидии, работодатель представляет уточненное заявление о предоставлении субсидии по форме, утвержденной приложением к настоящему Порядку, с пометкой «уточненное» (далее - уточненное заявление).»;

абзац второй пункта 13 изложить в следующей редакции:

«приказа или иного документа, предусмотренного локальными актами организации, о назначении наставника;»;

в абзаце третьем пункта 14 слово «Установление» заменить словом «Определение»;

в абзаце втором пункта 17 после слова «проводят» дополнить словом «обязательную».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Первый  
вице-губернатор –  
председатель Правительства  
Самарской области



А.П.Нефёдов