



ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области

Принят Самарской Губернской Думой
6 декабря 2018 года

Настоящий Закон принят в целях установления мер стимулирования отдельных работников организаций социального обслуживания Самарской области, непосредственно оказывающих социальные услуги населению, и направлен на повышение статуса и престижа деятельности работников сферы социального обслуживания.

Статья 1. Понятие об отдельных работниках организаций социального обслуживания

В целях настоящего Закона под отдельным работником организации социального обслуживания (далее — работник сферы социальных услуг) понимается лицо, непосредственно оказывающее социальные услуги в соответствии со своими должностными обязанностями, занятое в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Самарской области.

Работник сферы социальных услуг должен иметь образование и опыт практической работы, соответствующие требованиям по занимаемой должности, установленным квалификационным справочником и (или) профессиональным стандартом.

Должности работников сферы социальных услуг определяются в соответствии с перечнем должностей, утверждаемым органом исполнительной власти Самарской области, уполномоченным в сфере социальной защиты населения.

Статья 2. Правовая основа деятельности работника сферы социальных услуг

В своей деятельности работник сферы социальных услуг руководствуется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Самарской области, нормативными правовыми актами органа исполнительной власти Самарской области, уполномоченного в сфере социальной защиты населения, а также должностными инструкциями.

Статья 3. Организации социального обслуживания, находящиеся в ведении Самарской области

К организациям социального обслуживания, находящимся в ведении Самарской области, относятся организации социального обслуживания, созданные в соответствии с номенклатурой организаций социального обслуживания в Самарской области, утвержденной Правительством Самарской области, и подведомственные органу исполнительной власти Самарской области, уполномоченному в сфере социальной защиты населения (далее — государственные учреждения социального обслуживания).

Статья 4. Гарантии работникам сферы социальных услуг

Работники сферы социальных услуг, занятые в государственных учреждениях социального обслуживания, имеют право на:

а) дополнительное профессиональное образование (освоение программ повышения квалификации) за счет работодателя 1 (один) раз

в 5 (пять) лет с учетом утвержденных в государственном учреждении социального обслуживания планов по обучению;

б) внеочередное обслуживание в медицинских организациях, подведомственных органу исполнительной власти Самарской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, в целях оказания социальных услуг.

Статья 5. Квалификационный экзамен

1. Для оценки знаний, навыков и умений (профессионального уровня) работников сферы социальных услуг, предусмотренных их должностными инструкциями, проводится квалификационный экзамен.

2. Квалификационный экзамен проводится территориальной аттестационной комиссией по инициативе работника сферы социальных услуг.

Типовое положение о территориальной аттестационной комиссии утверждается правовым актом органа исполнительной власти Самарской области, уполномоченного в сфере социальной защиты населения.

Председатели территориальных аттестационных комиссий назначаются органом исполнительной власти Самарской области, уполномоченным в сфере социальной защиты населения.

Положение о территориальной аттестационной комиссии и её персональный состав утверждаются председателем данной комиссии.

Территориальная аттестационная комиссия проводит квалификационный экзамен в отношении работников сферы социальных услуг государственных учреждений социального обслуживания, расположенных на территории муниципальных образований, закрепленных за соответствующей комиссией правовым актом органа исполнительной власти Самарской области, уполномоченного в сфере социальной защиты населения.

3. По результатам квалификационного экзамена при условии его успешного прохождения работнику сферы социальных услуг выдается квалификационный аттестат.

4. Результаты квалификационного экзамена учитываются при предоставлении мер стимулирования работнику сферы социальных услуг.

5. Порядок и условия проведения квалификационного экзамена утверждаются нормативным правовым актом органа исполнительной власти Самарской области, уполномоченного в сфере социальной защиты населения.

Статья 6. Звание «Лучший работник сферы социальных услуг года»

1. Работнику сферы социальных услуг, работающему в области социальной защиты населения 10 и более лет, за заслуги в предоставлении социальных услуг органом исполнительной власти Самарской области, уполномоченным в сфере социальной защиты населения, может быть присвоено звание «Лучший работник сферы социальных услуг года».

2. Звание «Лучший работник сферы социальных услуг года» присваивается ежегодно.

3. Порядок и условия присвоения звания «Лучший работник сферы социальных услуг года» утверждаются нормативным правовым актом органа исполнительной власти Самарской области, уполномоченного в сфере социальной защиты населения.

Статья 7. Меры материального стимулирования работников сферы социальных услуг

1. К мерам материального стимулирования работников сферы социальных услуг относятся:

а) персональная надбавка работнику сферы социальных услуг в размере 100 процентов должностного оклада;

б) единовременное денежное вознаграждение работника сферы социальных услуг, удостоенного звания «Лучший работник сферы социальных услуг года», в размере 5 000 рублей;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за профессиональное мастерство работнику сферы социальных услуг, удостоенному звания «Лучший работник сферы социальных услуг года», в размере 2 300 рублей.

2. Порядок и условия назначения мер материального стимулирования, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, регламентируются положениями об оплате труда работников соответствующих государственных учреждений социального обслуживания, утвержденными Правительством Самарской области.

Статья 8. Реестр работников сферы социальных услуг

1. В реестр работников сферы социальных услуг заносятся сведения о работниках, получивших квалификационный аттестат.

2. Реестр работников сферы социальных услуг ведется в каждом государственном учреждении социального обслуживания.

3. Порядок ведения реестра работников сферы социальных услуг определяется правовым актом органа исполнительной власти Самарской области, уполномоченного в сфере социальной защиты населения.

Статья 9. Областная квалификационная комиссия профессионального развития и подготовки работников сферы социальных услуг

1. Областная квалификационная комиссия профессионального развития и подготовки работников сферы социальных услуг (далее — областная квалификационная комиссия) создается при органе исполнительной власти Самарской области, уполномоченном в сфере социальной защиты населения.

2. Областная квалификационная комиссия:

а) разрабатывает мероприятия по совершенствованию работы сферы социальных услуг;

б) координирует проведение квалификационного экзамена;

в) организует работу по проведению областного конкурса на звание «Лучший работник сферы социальных услуг года»;

г) принимает меры по урегулированию спорных вопросов, связанных с проведением квалификационного экзамена и областного конкурса на звание «Лучший работник сферы социальных услуг года».

Статья 10. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Закона

Гарантии и меры материального стимулирования, установленные настоящим Законом работникам сферы социальных услуг, занятым в государственных учреждениях социального обслуживания, предоставляются за счет средств областного бюджета в зависимости от типа государственного учреждения:

а) работникам сферы социальных услуг, занятым в государственных бюджетных учреждениях, гарантии и меры материального стимулирования, связанные с повышением квалификации и с выплатами по оплате труда, предоставляются за счет средств субсидий, предусматриваемых государственным бюджетным учреждениям Самарской области из областного бюджета на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ);

б) работникам сферы социальных услуг, занятым в государственных казенных учреждениях Самарской области, гарантии и меры материального стимулирования, связанные с повышением квалификации и с выплатами по оплате труда, предоставляются за счет средств, предусматриваемых на обеспечение деятельности государственных казенных учреждений Самарской области на основании бюджетной сметы.

Статья 11. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов Самарской области

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

Закон Самарской области от 7 июня 2002 года № 35-ГД «О статусе социального работника» (газета «Волжская коммуна», 2002, 11 июня);

статью 12 Закона Самарской области от 1 апреля 2004 года № 47-ГД «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Самарской области в сфере труда и социального развития» (газета «Волжская коммуна», 2004, 6 апреля);

Закон Самарской области от 10 апреля 2006 года № 25-ГД «О внесении изменений в Закон Самарской области «О статусе социального работника» (газета «Волжская коммуна», 2006, 13 апреля);

Закон Самарской области от 16 марта 2007 года № 17-ГД «О внесении изменения в Закон Самарской области «О статусе социального работника» (газета «Волжская коммуна», 2007, 20 марта);

статью 6 Закона Самарской области от 10 мая 2007 года № 34-ГД «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Самарской области в сфере охраны здоровья и социальной защиты населения в связи с принятием Устава Самарской области» (газета «Волжская коммуна», 2007, 15 мая);

Закон Самарской области от 8 декабря 2008 года № 144-ГД «О внесении изменений в Закон Самарской области «О статусе социального работника» (газета «Волжская коммуна», 2008, 10 декабря);

Закон Самарской области от 6 февраля 2011 года № 131-ГД «О внесении изменений в Закон Самарской области «О статусе социального работника» (газета «Волжская коммуна», 2011, 8 декабря);

Закон Самарской области от 28 декабря 2012 года № 134-ГД «О внесении изменения в статью 4 Закона Самарской области «О статусе социального работника» (газета «Волжская коммуна», 2012, 29 декабря);

статью 7 Закона Самарской области от 7 февраля 2014 года № 17-ГД «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Самарской области в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (газета «Волжская коммуна», 2014, 11 февраля);

статью 1 Закона Самарской области от 29 февраля 2016 года № 35-ГД «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Самарской области в сфере социального обслуживания и социальной поддержки населения» (газета «Волжская коммуна», 2016, 1 марта);

статью 5 Закона Самарской области от 12 марта 2018 года № 16-ГД «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Самарской области» (официальный сайт Правительства Самарской области (www.pravo.samregion.ru), 2018, 12 марта, № 21203180147).

Статья 12. Заключительные и переходные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

2. Квалификационные аттестаты, выданные в соответствии с Законом Самарской области «О статусе социального работника» на день вступления в силу настоящего Закона, сохраняют свое действие до окончания срока действия указанного квалификационного аттестата.

3. Гарантии работникам, получившим квалификационный аттестат в соответствии с Законом Самарской области «О статусе социального работника» на день вступления в силу настоящего Закона, предоставляются до окончания срока действия указанного квалификационного аттестата.

Губернатор
Самарской области

«21» декабря
№ 103-ЖД



Д.И.Азаров