



# ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 26.01.2018 № 43-р

Об утверждении Концепции развития института  
кадрового резерва в Самарской области

В целях повышения качества формирования кадрового состава в системе государственного управления и местного самоуправления:

1. Утвердить прилагаемую Концепцию развития института кадрового резерва в Самарской области.
2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на Администрацию Губернатора Самарской области (Холина).
3. Опубликовать настоящее распоряжение в средствах массовой информации.
4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий  
обязанности Губернатора  
Самарской области



Д.И.Азаров

003651

Курсов 2422332

УТВЕРЖДЕНА  
распоряжением Губернатора  
Самарской области  
от 26.01.2018 № 43-р

## КОНЦЕПЦИЯ развития института кадрового резерва в Самарской области

### 1. Основные положения

1.1. Концепция развития института кадрового резерва в Самарской области (далее – Концепция) представляет собой совокупность целей, задач, принципов, направлений деятельности, а также механизмов регулирования института кадрового резерва в Самарской области.

1.2. Кадровый резерв – сформированные в установленном порядке группы граждан Российской Федерации из числа работников (потенциальных работников), способных после тщательного отбора, систематической подготовки и развития соответствовать требованиям, установленным по ключевым должностям, с целью замещения должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, должностей в организациях, подведомственных органам государственной власти, органам местного самоуправления и иных организациях.

1.3. Под институтом кадрового резерва в Самарской области понимается совокупность кадровых резервов государственных органов Самарской области, органов местного самоуправления в Самарской области и резервов управленческих кадров. Кадровый резерв в

Самарской области охватывает федеральный, окружной, региональный, муниципальный уровни.

1.4. Предпосылками разработки и внедрения Концепции являются современные требования к качеству государственной кадровой политики, необходимость повышения эффективности существующих социальных лифтов, потребность экономики региона в лидерах новой формации.

1.5. Реализация Концепции позволит создать единую систему работы с кадровым резервом в Самарской области, максимально использовать кадровый потенциал области, планомерно повышать конкурентоспособность профессиональных ресурсов на рынке труда.

## 2. Правовая база Концепции

Правовой базой Концепции являются:

Конституция Российской Федерации;

Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации»;

Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы»;

Указ Президента Российской Федерации от 01.03.2017 № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа»;

Общая концепция формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации, одобренная Комиссией при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров (протокол от 29.11.2017 № 5);

постановление Губернатора Самарской области от 19.12.2008 № 143 «Об утверждении Программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров Самарской области»;

постановление Губернатора Самарской области от 31.07.2017 № 157 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Самарской области».

### 3. Цель, задачи и принципы Концепции

3.1. Цель Концепции – создание новой системы работы с кадровым резервом в Самарской области, основанной на механизмах выявления, привлечения и подготовки высококвалифицированных кадров для замещения должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, должностей в организациях, подведомственных органам государственной власти, органам местного самоуправления, и иных организациях.

#### 3.2. Задачи Концепции:

повышение значимости института кадрового резерва в Самарской области;

централизация работы по формированию кадрового резерва в Самарской области;

осуществление планомерной подготовки и профессионального развития кадрового резерва в Самарской области;

совершенствование работы по информационному сопровождению формирования и подготовки кадрового резерва в Самарской области;

повышение престижа включения в кадровый резерв в Самарской области;

создание механизма участия молодежи в кадровом резерве в Самарской области.

### 3.3. Принципы Концепции:

открытость – возможность получения информации о порядке включения, статусе нахождения в кадровом резерве в Самарской области, в том числе посредством современных информационных технологий;

понятность – наличие единых требований, подходов и условий формирования кадрового резерва в Самарской области, включающих в себя прозрачность, ясность и объективность проведения конкурсов и оценочных мероприятий;

доступность – обеспечение возможности любому гражданину Российской Федерации, соответствующему установленным квалификационным требованиям и успешно прошедшему необходимые оценочные и конкурсные процедуры, быть включенным в кадровый резерв в Самарской области.

## 4. Основные направления реализации Концепции

К основным направлениям реализации настоящей Концепции относятся:

создание на принципах социального партнерства единого подхода к формированию кадрового резерва в Самарской области;

централизация системы дифференцированного отбора в кадровый резерв в Самарской области через оценку управленческих, профессиональных и личностных компетенций;

создание условий для привлечения лиц, включенных в кадровый резерв в Самарской области, к участию в проектной и общественной деятельности, а также в значимых для региона мероприятиях;

разработка механизма всестороннего профессионального и личностного развития лиц, включенных в кадровый резерв в Самарской области; привлечение лиц, включенных в кадровый резерв в Самарской области, к разработке программ профессионального развития с использованием принципа практико-ориентированного сопровождения;

создание в рамках института кадрового резерва в Самарской области молодежного кадрового резерва, отбор в который будет осуществляться с учётом личных и профессиональных достижений кандидата в своей социальной группе;

повышение роли института кадрового резерва в Самарской области при реализации кадровой политики посредством разработки механизмов, влияющих на решение о назначении лиц, включенных в кадровый резерв в Самарской области, на должности государственной гражданской службы, муниципальной службы, должности в организациях, подведомственных органам государственной власти, органам местного самоуправления, и иных организациях;

создание единого информационного пространства при работе с кадровым резервом в Самарской области.

## 5. Механизм реализации Концепции

5.1. Формирование организационной, финансовой и правовой основы для системной работы с кадровым резервом в Самарской области является многоплановой задачей, требующей привлечения различных ресурсов и координации действий большого числа участников.

При таких исходных условиях наиболее целесообразно применение программно-целевого метода. Разработка и принятие государственной программы Самарской области позволит обеспечить системность работы с кадровым резервом в Самарской области, определить мероприятия, их исполнителей, необходимые ресурсы и механизмы обеспечения контроля и мониторинга их реализации.

5.2. Организация реализации настоящей Концепции осуществляется Администрацией Губернатора Самарской области.