



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.12.2017 № 793

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 672 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»

В целях создания экономических, организационных и правовых условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда в Самарской области, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 672 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» следующие изменения:

пункт 3 признать утратившим силу;

государственную программу Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» (далее – Государственная программа) изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что возникающие в результате принятия настоящего постановления расходные обязательства Самарской области осуществляются за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики

Самарской области на реализацию мероприятий Государственной программы.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, предусматривающих финансирование мероприятий Государственной программы в 2018 – 2020 годах, вступающих в силу с 1 января 2018 года.

Врио первого  
вице-губернатора –  
председателя Правительства  
Самарской области



А.П.Нефёдов

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 08.12.2017 № 793

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САМАРСКОЙ  
ОБЛАСТИ НА 2014 – 2020 ГОДЫ»  
(далее – Государственная программа)**

## ПАСПОРТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

<b>НАИМЕНОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ</b>	- государственная программа Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»
<b>ДАТА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О РАЗРАБОТКЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ</b>	- поручение вице-губернатора – председателя Правительства Самарской области Нефёдова А.П. от 16.08.2013 № 6-20/517
<b>ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ</b>	- министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство)
<b>СОИСПОЛНИТЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ</b>	- отсутствуют
<b>УЧАСТНИКИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ</b>	- Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Самарской области (по согласованию); федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Самарской области» Минтруда России (по согласованию); управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области (по согласованию); государственная инспекция труда в Самарской области (по согласованию); Администрация Губернатора Самарской области; органы исполнительной власти Самарской области; органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию); государственное казенное учреждение Самарской области «Дом дружбы народов»; государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Информационно-методический центр»; автономное учреждение дополнительного про-

профессионального образования Самарской области  
 «Региональный исследовательский центр»;  
 государственные казенные учреждения Самар-  
 ской области центры занятости населения город-  
 ских округов и муниципальных районов;  
 государственное автономное образовательное  
 учреждение дополнительного профессионального  
 образования (повышения квалификации) специа-  
 листов Самарский областной институт повыше-  
 ния квалификации и переподготовки работников  
 образования;  
 образовательные учреждения, реализующие про-  
 граммы начального, основного и среднего общего  
 образования;  
 государственное учреждение Самарское регио-  
 нальное отделение Фонда социального страхова-  
 ния Российской Федерации (по согласованию);  
 открытое акционерное общество «Трансаммиак»  
 (по согласованию);  
 открытое акционерное общество «Куйбышевский  
 нефтеперерабатывающий завод» (по согласо-  
 ванию);  
 публичное акционерное общество «Т Плюс» (по  
 согласованию);  
 филиал публичного акционерного общества «Фе-  
 деральная гидрогенирующая компания – Рус-  
 Гидро» – «Жигулевская ГЭС» (по согласованию);  
 общество с ограниченной ответственностью  
 «СИБУР Тольятти» (по согласованию);  
 акционерное общество «Промсинтез» (по согла-  
 сованию);  
 федеральное казенное предприятие «Самарский  
 завод «Коммунар» (по согласованию);  
 закрытое акционерное общество «Группа компа-  
 ний АКОМ» (по согласованию)

**ЦЕЛЬ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ**

- создание экономических, организационных и пра-  
вовых условий для обеспечения эффективного раз-  
вития рынка труда и кадрового потенциала Самар-  
ской области

**ЗАДАЧИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ  
(I ЭТАП)**

- повышение профессиональной конкурентоспо-  
собности и трудовой мобильности населения на  
рынке труда Самарской области;  
повышение уровня использования трудовых ре-

сурсов;  
 повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов;  
 формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области;  
 повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области

**ЗАДАЧИ  
 ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
 ПРОГРАММЫ  
 (II ЭТАП)**

- повышение профессиональной конкурентоспособности населения на рынке труда и уровня использования трудовых ресурсов Самарской области;  
 формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области;  
 повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики в Самарской области;  
 повышение уровня трудоустройства инвалидов посредством организации сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста

**ПОКАЗАТЕЛИ  
 (ИНДИКАТОРЫ)  
 ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
 ПРОГРАММЫ  
 (I ЭТАП)**

- уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год;  
 доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, включая услуги по психологической поддержке, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения в целях поиска подходящей работы;  
 доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы;  
 доля безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержке, в численности зарегистрированных безработных граждан;  
 доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в сред-

негодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости;

доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в численности зарегистрированных безработных граждан;

численность ищущих работу граждан, получивших услугу по оценке профессиональной компетентности;

доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения;

доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в численности зарегистрированных безработных граждан;

численность граждан, за исключением безработных граждан, повысивших свой профессиональный уровень при содействии органов службы занятости населения;

численность молодых специалистов организаций Самарской области, повысивших квалификацию по результатам ежегодного конкурса инновационных проектов социально-экономического развития региона;

степень сбалансированности потребности предприятий и подготовки специалистов;

число лиц, прошедших обучение на высокотехнологичном оборудовании;

доля занятого населения в численности трудовых ресурсов (уровень использования трудовых ресурсов) в среднем за год;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;

доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обра-

тившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения; количество созданных постоянных рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы и особо нуждающихся в социальной защите, с использованием возмещения работодателям затрат на приобретение оборудования;

количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

доля безработных граждан, которым назначены социальные выплаты, в численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных;

количество работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), принявших участие в мероприятиях по временной занятости;

доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности зарегистрированных безработных граждан;

доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих<sup>1</sup>;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

численность пострадавших в результате несчаст-



ных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих<sup>1</sup>;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего<sup>1</sup>;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров<sup>1</sup>;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда<sup>1</sup>;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест<sup>1</sup>;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда<sup>1</sup>;

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда<sup>1</sup>;

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников<sup>1</sup>;

объём выполнения государственного задания автономным учреждением дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр»;

численность граждан, получивших услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства;

доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке без-

работными, и гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в численности зарегистрированных безработных граждан;

численность безработных граждан, открывших собственное дело;

количество созданных гражданами, признанными в установленном порядке безработными на момент регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства или юридического лица, дополнительных рабочих мест;

уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;

количество организаций – участников регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

количество участников конкурсов профмастерства и стажировок победителей региональных этапов конкурсов профмастерства за рубежом;

количество участников конкурсов профессионального мастерства в формате WorldSkills;

численность молодых специалистов, получивших меры поддержки, предусмотренные Законом Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»;

численность молодых специалистов, в отношении которых работодателями организовано наставничество, дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение;

количество награжденных победителей трудовых конкурсов «Профессионал года»;

количество проведенных социологических исследований миграционной ситуации в Самарской области;

доля образовательных учреждений, реализующих

программы начального, основного и среднего общего образования, принявших участие в анкетировании по вопросам отношения к лицам других национальностей с целью выработки мер по профилактике правонарушений и пресечению экстремистских проявлений в молодежной среде, в общем количестве образовательных учреждений в Самарской области, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования;

количество проведенных семинаров по вопросам межнациональных отношений, повышения языковой грамотности;

количество разработанных программ образовательных курсов для мигрантов и педагогов, обучающихся детей мигрантов;

доля мигрантов, прошедших обучение по совершенствованию уровня владения русским языком, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области;

доля граждан трудоспособного возраста из числа мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования по профессиям (специальностям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, в текущем году;

доля мигрантов, получивших информационные услуги, в общей численности обратившихся за получением информационных услуг;

количество групп (из числа мигрантов), получивших услуги по экскурсионному обслуживанию;

количество работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу, принявших участие в выездных совещаниях;

количество разработанных программ образовательных курсов по совершенствованию владения русским языком для детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области;

количество разработанных программ образовательных курсов, направленных на получение навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, для детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области;

доля мигрантов, прошедших обучение для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, правовой грамотности, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области;

доля детей мигрантов, прошедших обучение для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, в общей численности детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области;

количество проводимых патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам;

доля проведенных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в общем количестве запланированных в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда;

доля сотрудников органов службы занятости населения Самарской области, направленных на обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку), в общей численности персонала службы занятости населения;

доля зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения, в отношении которых проведены мероприятия,

направленные на приведение их в соответствие с санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, включая подготовку соответствующей проектно-сметной документации и проверку достоверности определения сметной стоимости ремонтных работ, в общем количестве зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения

**ПОКАЗАТЕЛИ  
(ИНДИКАТОРЫ)  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ  
(II ЭТАП)**

- уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;
- доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы;
- доля безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержке, в численности зарегистрированных безработных граждан;
- доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в численности зарегистрированных безработных граждан;
- доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в численности зарегистрированных безработных граждан;
- численность граждан, за исключением безработных граждан, повысивших свой профессиональный уровень при содействии органов службы занятости населения;
- численность молодых специалистов, получивших меры поддержки, предусмотренные Законом Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»;
- численность молодых специалистов, в отношении которых работодателями организовано наставничество, дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение;
- количество организаций – участников регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

количество участников социальных мероприятий в форме конкурсов профессионального мастерства;

количество награжденных победителей трудовых конкурсов «Профессионал года»;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;

количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности зарегистрированных безработных граждан;

доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в численности зарегистрированных безработных граждан;

численность безработных граждан, открывших собственное дело;

доля безработных граждан, которым назначены социальные выплаты, в численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего<sup>1</sup>;

численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием<sup>1</sup>;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда<sup>1</sup>;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест<sup>1</sup>;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда<sup>1</sup>;

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда<sup>1</sup>;

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников<sup>1</sup>;

доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения;

доля иностранных граждан, получивших документы по итогам сдачи комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации, в общей численности иностранных граждан, принявших участие в сдаче комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации;

доля иностранных граждан, успешно завершивших обучение в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области, в общей численности иностранных граждан, приступивших к обучению в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области;

количество проводимых патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей

и мигрантам;

доля проведенных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в общем количестве запланированных в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области;

доля иностранных граждан, получивших медицинские услуги, в общей численности иностранных граждан, обратившихся за предоставлением медицинских услуг;

доля мигрантов, получивших информационные услуги, в общей численности обратившихся за получением информационных услуг;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда;

доля сотрудников государственных учреждений, подведомственных министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области, направленных на дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), в общей численности персонала службы занятости населения;

доля зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения, в отношении которых проведены мероприятия, направленные на приведение их в соответствие с санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, включая подготовку соответствующей проектно-сметной документации и проверку достоверности определения сметной стоимости ремонтных работ, в общем количестве зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения;

доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;

доля инвалидов, охваченных мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве, в общей



численности трудоустроенных инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения; доля работодателей, трудоустроивших инвалидов в рамках реализации мероприятий по сопровождению при трудоустройстве, в общем количестве работодателей, трудоустроивших инвалидов по направлению органов службы занятости населения;

доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста,

нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)

#### ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

- подпрограмма «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы».

Цели I этапа:

повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области;

повышение уровня использования трудовых ресурсов;

повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов.

Цель II этапа:

повышение профессиональной конкурентоспособности населения на рынке труда и уровня использования трудовых ресурсов Самарской области.

Сроки реализации: 2014 – 2020 годы;

подпрограмма «Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 – 2020 годы».

Цель:

формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской об-

ласти.

Сроки реализации: 2014 – 2020 годы;  
подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы».

Цель:

повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Сроки реализации: 2015 – 2020 годы;  
подпрограмма «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на территории Самарской области» на 2017 – 2020 годы.

Цель:

повышение уровня трудоустройства инвалидов посредством организации сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.

Сроки реализации: 2017 – 2020 годы

ИНЫЕ ПРОГРАММЫ  
С УКАЗАНИЕМ  
ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ  
РЕАЛИЗАЦИИ

- отсутствуют

ПЛАНЫ  
МЕРОПРИЯТИЙ С  
УКАЗАНИЕМ  
СРОКОВ  
РЕАЛИЗАЦИИ

- отсутствуют

ЭТАПЫ И СРОКИ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ

- 2014 – 2020 годы.  
Государственная программа реализуется в два этапа:  
I этап: 2014 – 2016 годы;  
II этап: 2017 – 2020 годы

ОБЪЕМЫ  
БЮДЖЕТНЫХ  
АССИГНОВАНИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ

- общий объем финансирования мероприятий Государственной программы составляет 9838685,4 тыс. рублей, в том числе:  
в 2014 году – 1 281 572,3 тыс. рублей;  
в 2015 году – 1 291 516,5 тыс. рублей;  
в 2016 году – 1 558 999,7 тыс. рублей;  
в 2017 году – 1 708 665,4 тыс. рублей;

в 2018 году – 1 362 269,8 тыс. рублей;  
в 2019 году – 1 388 258,1 тыс. рублей;  
в 2020 году – 1 247 403,6 тыс. рублей,  
и включает 6 163 271,6 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (в том числе утверждено бюджетных ассигнований в 2014 году – 687004,6 тыс. рублей; в 2015 году – 853091,6 тыс. рублей; в 2016 году – 1093935,8 тыс. рублей; в 2017 году – 989107,3 тыс. рублей; в 2018 году – 901254,2 тыс. рублей; в 2019 году – 906962,7 тыс. рублей);  
3 675 413,8 тыс. рублей<sup>2</sup> – средства областного бюджета (в том числе утверждено бюджетных ассигнований в 2014 году – 330603,4 тыс. рублей; в 2015 году – 438424,8 тыс. рублей; в 2016 году – 465063,9 тыс. рублей; в 2017 году – 719558,2 тыс. рублей; в 2018 году – 460707,2 тыс. рублей; в 2019 году – 480987,0 тыс. рублей, в 2020 году – 474475,1 тыс. рублей).

Для реализации мероприятий, направленных на комплексное решение поставленных в Государственной программе задач, предполагается осуществить финансирование мероприятий за счет внебюджетных средств в объеме 9690818,8 тыс. рублей. Справочная информация о предполагаемом объеме финансирования мероприятий за счет внебюджетных источников, направленных на решение задач подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», приведена в приложениях 4.1 и 4.2 к подпрограмме «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы».

Указанные положения не являются основанием возникновения обязательств, подлежащих исполнению за счет внебюджетных источников. Обязательства юридических лиц по участию в решении определенных Государственной программой за-

дач возникают по основаниям, установленным гражданским законодательством.

Распределение общего объема средств по подпрограммам:

подпрограмма «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» – 7668359,2 тыс. рублей;

подпрограмма «Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 – 2020 годы» – 82487,4 тыс. рублей;

подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» – 2084881,1 тыс. рублей;

подпрограмма «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на территории Самарской области» на 2017 – 2020 годы – 2957,7 тыс. рублей

**ОЖИДАЕМЫЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ  
(I ЭТАП)**

- обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы благодаря проведению активной политики занятости на рынке труда;
- создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала;
- обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест;
- обеспечение 100-процентного объема выполнения государственного задания автономным учреждением дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр»;
- повышение эффективности профориентации населения;
- расширение возможности реализации трудовых прав граждан;
- содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства;

обеспечение государственных социальных гарантий гражданам, признанным в установленном порядке безработными, смягчение негативных последствий безработицы;  
 изучение опыта реализации мероприятий по социальной адаптации и интеграции мигрантов в субъектах Российской Федерации;  
 повышение социальной ответственности работодателей;  
 укрепление интернационального воспитания и бесконфликтного взаимодействия жителей Самарской области;  
 повышение уровня информированности о традициях и культуре Самарской области;  
 модернизация институтов государственного управления в сфере миграционной политики;  
 повышение уровня знания мигрантами русского языка, правовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью преодоления социальной исключенности мигрантов и формирования этнических анклавов;  
 развитие у мигрантов и принимающего сообщества культуры межнациональных и межрелигиозных отношений, навыков межкультурного общения, противодействия ксенофобии, национальной и расовой нетерпимости;  
 совершенствование инфраструктуры оказания услуг в сфере миграционной политики;  
 повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости;  
 повышение уровня профессиональных знаний и навыков сотрудников службы занятости населения

**ОЖИДАЕМЫЕ  
 РЕЗУЛЬТАТЫ  
 РЕАЛИЗАЦИИ  
 ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
 ПРОГРАММЫ  
 (II ЭТАП)**

- обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы;
- создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала;
- повышение эффективности профориентации населения;
- содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства;
- обеспечение снижения рисков несчастных случа-

ев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест;  
повышение социальной ответственности работодателей;  
создание благоприятных условий для взаимодействия мигрантов и принимающего сообщества;  
укрепление интернационального воспитания и бесконфликтного взаимодействия жителей Самарской области;  
повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости;  
повышение уровня профессиональных знаний и навыков сотрудников службы занятости населения;  
повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда;  
создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов.

<sup>1</sup> Показатели носят справочный характер.

<sup>2</sup> Объем средств, превышающий утвержденные объемы бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год на финансирование расходных обязательств, предусматривается отдельными постановлениями Правительства Самарской области.

## 1. Характеристика текущего состояния, основные проблемы сферы реализации Государственной программы, анализ рисков реализации Государственной программы

В 2016 году экономика Самарской области развивалась на фоне влияния сложных макроэкономических факторов: замедлилось развитие промышленного производства, предприятий транспорта и связи, потребительского сектора, снизился уровень благосостояния населения. Тем не менее прошлый год характеризовался тенденцией сглаживания экономического спада.

Все более важным фактором в этой связи становятся трудовые ресурсы. Их численность, достигнув в 2010 году значения 2 103,6 тыс. человек, к 2016 году сократилась на 71,6 тыс. человек. Основным источником формирования трудовых ресурсов – население трудоспособного возраста – в последние годы сокращается из-за негативного влияния демографических факторов (спада рождаемости в 1990-е годы, высокой смертности населения). Численность населения трудоспособного возраста сократилась с 1975,0 тыс. человек в конце 2010 года до 1802,3 тыс. человек в конце 2016 года.

В структуре трудовых ресурсов области в течение последних лет происходили изменения, которые привели к росту доли занятого населения (коэффициент использования трудовых ресурсов) – в 2015 году он составлял 84,3%, в 2016 году – 84,4%, и снижению доли лиц, не занятых в экономике, – соответственно до 15,7% в 2015 году и 15,6% в 2016 году.

По данным выборочных обследований, уровень участия в рабочей силе (процентное соотношение численности рабочей силы и населения в возрасте 15-72 лет) неуклонно растет: в среднем за 2016 год он составлял 71,6% (в 2014 году – 70,4%, в 2015 году – 71,0%), что выше аналогичного показателя в среднем по Российской Федерации и по Приволжскому федеральному округу (69,5% и 69,2% соответственно).

В то же время на протяжении последних лет спрос на рабочую силу на регистрируемом рынке труда характеризуется тенденцией снижения.



За 2016 год работодателями было заявлено 98,5 тыс. вакансий, что на 23,2% меньше, чем в 2015 году (за 2015 год – 128,1 тыс. вакансий, что на 20,1% меньше, чем в 2014 году). По состоянию на 31.12.2016 количество открытых вакансий, имеющих в распоряжении службы занятости населения, составило 32,6 тыс. единиц.

Для населения региона характерна активная трудовая позиция: по данным выборочных обследований рабочей силы, процентное соотношение численности занятого и экономически активного населения в среднем за 2016 год составляло 95,9%, что выше аналогичного показателя в среднем по Российской Федерации и по Приволжскому федеральному округу (94,5% и 95,2% соответственно).

Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за 2016 год составил 4,1% экономически активного населения, регион находился на 9 месте среди субъектов Российской Федерации с самым низким значением данного показателя (среднероссийское значение – 5,5%) и на 2 месте среди субъектов Приволжского федерального округа (среднеокружное значение – 4,8%). Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 31.12.2016, как и годом ранее по состоянию на 31.12.2015, составил 1,3%.

Региональная безработица, как и в целом по Российской Федерации, проявляется преимущественно в структурной форме, что обусловлено территориальным и профессионально-квалификационным несоответствием спроса и предложения рабочей силы.

По состоянию на конец декабря 2015 года по рабочим профессиям спрос на рабочую силу превышал предложение в 1,6 раза, по профессиям (должностям) служащих спрос на рабочую силу соответствовал предложению. По состоянию на конец декабря 2016 года по рабочим профессиям спрос на рабочую силу, как и годом ранее, превышал предложение в 1,6 раза, по профессиям (должностям) служащих спрос на рабочую силу превышал предложение в 1,3 раза. Количественный дефицит рабочей силы

в городской местности, где на конец декабря 2016 года на 10 вакансий претендовали 11 безработных граждан, сопровождался недостатком рабочих мест в сельской местности, где в этот период на 10 вакансий претендовали 26 человек, то есть в 2,5 раза больше.

По предварительным данным, в период действия Государственной программы продолжится сокращение численности населения трудоспособного возраста к 2020 году на 3,9% по сравнению с 2016 годом. Это приведет к уменьшению объемов естественного восполнения трудовых ресурсов области и в долгосрочной перспективе скажется на масштабе предложения рабочей силы. Такая ситуация может заметно снизить темпы развития экономики области и не в полной мере будет удовлетворять увеличивающийся спрос на рабочую силу.

В этих условиях для поддержания устойчивого экономического развития региона и повышения благосостояния граждан важнейшей задачей становится повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

Решению этой задачи будут способствовать замещение неэффективных и малооплачиваемых рабочих мест новыми высокотехнологичными и соответствующими современным требованиям рабочими местами, развитие трудовых ресурсов и повышение их качества, рост производительности труда, повышение трудовой мобильности и экономической активности населения, привлечение необходимой иностранной рабочей силы.

Проблема повышения эффективности использования трудовых ресурсов Самарской области напрямую увязана с необходимостью оптимизации системы управления занятостью населения Самарской области посредством прогнозирования развития трудовых ресурсов, совершенствования нормативных правовых актов, регулирующих процессы использования трудовых ресурсов, проведения научных и социологических исследований в сфере труда и занятости населения, информационных кампаний, проведения конкурсов профессионального мастерства среди работников, организаций.

В связи с возросшей потребностью в высококвалифицированных специалистах в соответствии с современными тенденциями развития системы государственного управления в сфере труда, занятости населения и миграционной политики Самарской области, а также в связи с внедрением профессиональных стандартов в деятельность государственных учреждений, подведомственных министерству, остро ощущается потребность в развитии кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области. От уровня профессиональной квалификации сотрудников службы занятости населения Самарской области зависит качество предоставления государственных услуг в сфере труда и занятости населения в регионе. Кроме того, систематическое обучение сотрудников службы занятости населения Самарской области положительно отразится на статусе службы занятости населения и степени доверия к ней со стороны населения.

В настоящее время состояние многих находящихся в собственности Самарской области зданий и помещений, в которых размещаются подведомственные министерству государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов, не соответствуют санитарным, техническим, противопожарным, строительным и иным правилам и нормам, поскольку в период их эксплуатации начиная с года постройки (1962 – 1995 годы) ремонтные работы в них не проводились ввиду недостаточности выделяемых на эти цели средств.

Специфическим ограничителем экономического роста региона является состояние условий и охраны труда работающего населения. При осуществлении многих видов профессиональной деятельности работники подвергаются воздействию вредных и опасных производственных факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на их здоровье.

Неблагоприятные условия труда, производственный травматизм и профессиональные заболевания отрицательно сказываются на состоянии здоровья работников, негативно влияют на состояние рынка труда, что

приводит к ухудшению качества трудовых ресурсов, выражается в снижении квалификации, падении престижа ряда профессий и специальностей из-за вредных и опасных условий труда.

В 2016 году 43% от списочной численности работников в основных видах экономической деятельности были заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В Самарской области ежегодно на производстве травмируются около 1 тыс. работников, в том числе 50 – 60 человек погибают. По итогам 2016 года уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших на производстве в расчете на 1 тыс. работающих в Самарской области, составил 1,2.

Такая ситуация ставит решение проблем охраны труда, повышения качества и безопасности рабочих мест в число приоритетных направлений деятельности Правительства Самарской области.

Одним из приоритетных задач социально-экономического развития Самарской области является снижение уровня бедности. Численность населения Самарской области, имеющего среднедушевые денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, составляла: в 2014 году – 403,6 тыс. человек, или 12,6 % от общей численности населения области, в 2015 году – 428,6 тыс. человек, или 13,3 % от общей численности населения области, в 2016 году – 494,4 тыс. человек, или 15,4 % от общей численности населения области. В рейтинге регионов Приволжского федерального округа по уровню бедности Самарская область в 2014 году делила 8-9 места с Пензенской областью. В 2015 году регион улучшил свою позицию, поднявшись на 6 место. По итогам 2016 года Самарская область вновь разделила 8-9 места с Ульяновской областью.

Развитие трудового потенциала категорий населения, относимых к группам «бедные» и «малообеспеченные», существенно усложняется ограниченными возможностями обеспечения им необходимого уровня образования, самостоятельного получения дополнительного образования или по-

вышения своей квалификации. К особенной группе риска, испытывающей наибольшие трудности в развитии своего потенциала, а следовательно, расширении возможностей трудоустройства и увеличении своих доходов, относятся категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, – инвалиды, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, а также молодые специалисты – выпускники учебных заведений.

Одним из источников восполнения дефицита трудовых ресурсов является привлечение населения трудоспособного возраста извне за счет внутрорегиональной, межрегиональной и международной миграции.

Самарская область является регионом, привлекательным для притока мигрантов. Начиная с 2012 года миграционный прирост в регионе составил более 16 тысяч человек, который, в основном, сформировался при обмене с Украиной (1518 человек), Республикой Казахстан (1001 человек), Республикой Таджикистан (901 человек) и Республикой Узбекистан (833 человека).

В целях расширения внутренней трудовой мобильности граждан и улучшения межрегионального взаимодействия по трудоустройству российских граждан в другой местности в 2011-2012 годах были заключены и продолжают действовать 22 соглашения о сотрудничестве между министерством и органами службы занятости населения субъектов Российской Федерации.

В рамках соглашений осуществляется обмен вакансиями, презентационной информацией работодателей, готовых трудоустроить на вакантные рабочие места граждан из других регионов, проводятся межрегиональные и межтерриториальные ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

Учитывая основную цель въезда иностранных граждан – работу, одним из направлений деятельности становится совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области, включающего в себя исполь-

зование дифференцированного механизма привлечения и отбора иностранных работников.

Кроме того, ввиду многонационального и поликонфессионального состава населения губернии, а также притока мигрантов из стран Содружества Независимых Государств, в том числе молодежи, задачей деятельности Правительства Самарской области является реализация мер по социальной адаптации и интеграции мигрантов в принимающее сообщество, предотвращению и искоренению любых форм дискриминации по признакам социальной, расовой, национальной, языковой и религиозной принадлежности, а также взаимному уважению традиций и обычаев различных народов.

Таким образом, проведенный анализ позволил выявить следующий комплекс проблем в сфере труда и занятости населения:

сокращение численности населения, особенно трудоспособного возраста;

обострение вопроса комплектования кадрами рабочих мест;

профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

значительное количество неэффективных и некачественных рабочих мест;

изменение состояния условий и охраны труда работающего населения;

сложности трудоустройства отдельных категорий граждан;

необходимость дифференцированного подхода к притоку трудовых мигрантов;

необходимость реализации комплекса мер по адаптации и интеграции мигрантов, а также по воспитанию взаимного уважения традиций и обычаев различных народов;

недостаточность навыков конструктивного взаимодействия между мигрантами и населением Самарской области.

Реализации Государственной программы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

К макроэкономическим рискам могут быть отнесены: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, снижение конкурентоспособности товаропроизводителей, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовое высвобождение работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы, миграционному оттоку.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий Государственной программы.

С финансовыми рисками связана недостаточность объемов финансирования из бюджета Самарской области мероприятий Государственной программы. Финансовые риски могут привести к нарушению конституционных прав граждан в сфере труда, снижению обеспеченности и качества услуг, оказываемых населению Самарской области в сфере занятости и охраны труда. Как следствие, целевые показатели Государственной программы не будут достигнуты, а при неблагоприятном прогнозе – основные показатели, характеризующие состояние рынка труда региона, могут измениться в отрицательную сторону.

Преодоление указанного риска возможно при условии достаточного и своевременного финансирования мероприятий Государственной программы из бюджета Самарской области.

Недостатки в процедурах управления и контроля, дефицит квалифицированных кадров приведут к организационным рискам. Их преодоление возможно путем оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

## 2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации Государственной программы, цель и задачи Государственной программы, планируемые конечные результаты реализации Государственной программы

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441, основными задачами государственной политики в сфере реализации Государственной программы являются:

- противодействие росту реальной безработицы;
- совершенствование механизмов трудоустройства;
- повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на основе реализации принципа непрерывного профессионального образования, включающего развитие системы подготовки внутри организации, повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, а также профессионального обучения и переобучения безработных граждан;
- содействие профессиональной и трудовой мобильности населения;
- расширение возможностей поиска работы за счет повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

Стратегия социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года, утверждённая постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441, к основным задачам развития кадрового потенциала региона относит:

- повышение доступности и качества предоставляемых услуг;
- подготовку востребованных на рынке труда квалифицированных кадров, способных повышать уровень своей квалификации в течение всей жизни и использовать в работе вновь обретаемые компетенции, повышение эффективности привлечения активной молодежи в интересах инновационного, социально ориентированного развития региона.



Согласно Плану мероприятий («дорожной карте») по созданию условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего устойчивый рост качества занятости и уровня жизни населения Самарской области, на 2014-2018 годы, утвержденному постановлением Правительства Самарской области от 22.12.2014 № 807, развитие кадрового потенциала области, повышение трудовой мобильности рабочей силы, создание сбалансированного по спросу и предложению рынка труда, реализация права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, развитие социального партнерства будет обеспечиваться путем решения следующих задач:

создание условий для повышения качества трудовых ресурсов;

содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

совершенствование системы привлечения и использования иностранной рабочей силы;

обеспечение безопасных условий труда;

развитие системы социального партнерства и содействие в защите трудовых прав граждан.

С учетом приоритетов региональной государственной политики сформулирована цель Государственной программы – создание экономических, организационных и правовых условий для обеспечения эффективного развития рынка труда и кадрового потенциала Самарской области.

Для достижения указанной цели на I этапе реализации Государственной программы предусматривается решение следующих задач:

повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области;

повышение уровня использования трудовых ресурсов;

повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов;

формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области;

повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Для достижения указанной цели на II этапе реализации Государственной программы предусматривается решение следующих задач:

повышение профессиональной конкурентоспособности населения на рынке труда и уровня использования трудовых ресурсов Самарской области;

формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области;

повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики в Самарской области;

повышение уровня трудоустройства инвалидов посредством организации сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.

По итогам реализации Государственной программы на I этапе ожидается достижение следующих конечных результатов:

обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы благодаря проведению активной политики занятости на рынке труда;

создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала;

обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест;

обеспечение 100-процентного объема выполнения государственного задания автономным учреждением дополнительного профессионального

образования Самарской области «Региональный исследовательский центр»;

повышение эффективности профориентации населения;

расширение возможности реализации трудовых прав граждан;

содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства;

обеспечение государственных социальных гарантий гражданам, признанным в установленном порядке безработными, смягчение негативных последствий безработицы;

изучение опыта реализации мероприятий по социальной адаптации и интеграции мигрантов в субъектах Российской Федерации;

повышение социальной ответственности работодателей;

укрепление интернационального воспитания и бесконфликтного взаимодействия жителей Самарской области;

повышение уровня информированности о традициях и культуре Самарской области;

модернизация институтов государственного управления в сфере миграционной политики;

повышение уровня знания мигрантами русского языка, правовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью преодоления социальной исключенности мигрантов и формирования этнических анклавов;

развитие у мигрантов и принимающего сообщества культуры межнациональных и межрелигиозных отношений, навыков межкультурного общения, противодействия ксенофобии, национальной и расовой нетерпимости;

совершенствование инфраструктуры оказания услуг в сфере миграционной политики;

повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости;

повышение уровня профессиональных знаний и навыков сотрудников службы занятости населения.

По итогам реализации Государственной программы на II этапе ожидается достижение следующих конечных результатов:

обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы;

создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала;

повышение эффективности профориентации населения;

содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства;

обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест;

повышение социальной ответственности работодателей;

создание благоприятных условий для взаимодействия мигрантов и принимающего сообщества;

укрепление интернационального воспитания и бесконфликтного взаимодействия жителей Самарской области;

повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости;

повышение уровня профессиональных знаний и навыков сотрудников службы занятости населения;

повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда;

создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов.

### 3. Перечень, цели и краткое описание подпрограмм, включенных в Государственную программу

Масштабность и функциональная неоднородность поставленных в рамках Государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению, разработке комплекса специфических мероприятий по каждой задаче. В этой связи в рамках Государственной программы сформированы четыре подпрограммы:

«Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» (приложение 1 к Государственной программе);

«Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 – 2020 годы» (приложение 2 к Государственной программе);

«Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» (приложение 3 к Государственной программе);

подпрограмма «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на территории Самарской области» на 2017 – 2020 годы (приложение 4 к Государственной программе).

Каждая из вышеуказанных подпрограмм предназначена для решения соответствующих задач Государственной программы, которые в рамках подпрограмм рассматриваются в качестве целей.

Целями подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» на I этапе реализации Государственной программы являются:

повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области;

повышение уровня использования трудовых ресурсов;

повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов.

Целью подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» на II этапе реализации Государственной программы является повышение профессиональной конкурентоспособности населения на рынке труда и уровня использования трудовых ресурсов Самарской области.

Целью подпрограммы «Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 – 2020 годы» является формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области.

Целью подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» является повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Целью подпрограммы «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на территории Самарской области» на 2017 – 2020 годы является повышение уровня трудоустройства инвалидов посредством организации сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста.

Подпрограммы включают комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленных целей.

Для достижения целей подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» на I этапе реализации Государственной программы потребуются реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

развитие системы профессиональной ориентации населения Самарской области;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан и формирование региональной системы сертификации профессиональных квалификаций;

реализация полномочий по содействию трудоустройству граждан, обеспечение социальной поддержки безработных граждан, повышение уровня экономической активности отдельных категорий населения;

оптимизация трудовой миграции;

сохранение рабочей силы Самарской области и повышение качества рабочих мест;

содействие созданию рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса;

совершенствование механизма управления рынком труда Самарской области.

Для достижения целей подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» на II этапе потребуются реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

сокращение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда Самарской области;

содействие в трудоустройстве граждан и создании рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса, обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

повышение качества рабочих мест.

В рамках данных задач запланирована система мероприятий: профессиональная ориентация, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование различных групп населения, повышение качества рабочих мест, улучшение условий и охраны труда работников,

содействие в создании рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса, содействие в трудоустройстве граждан, в том числе временном, переселении в другую местность, социальная поддержка безработных граждан.

Реализация данных мероприятий позволит повысить обеспеченность экономики Самарской области трудовыми ресурсами, сократить разрыв между имеющимися кадровыми ресурсами и потребностями модернизированных, новых производств, сократить территориальный и профессиональный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, создать благоприятные условия для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала.

Для достижения цели подпрограммы «Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 – 2020 годы» на I этапе потребуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области;

реализация мер по социальной адаптации мигрантов;

содействие интеграции мигрантов в принимающее сообщество.

Для достижения цели подпрограммы «Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 – 2020 годы» на II этапе потребуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области;

реализация мер по социальной адаптации и интеграции мигрантов в принимающее сообщество.

В рамках данных задач запланирована система мероприятий в сфере трудовой и образовательной миграции, а также по привлечению молодёжи



идей межнациональной и межконфессиональной толерантности, предотвращению экстремистской пропаганды, формированию позитивного отношения к мигрантам, представителям различных национальностей и вероисповеданий.

Реализация данных мероприятий позволит создать эффективные условия для адаптации и интеграции мигрантов в социокультурное пространство Самарской области.

Для достижения цели подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» потребуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

создание оптимальных условий для реализации Государственной программы;

развитие кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области;

укрепление материально-технической базы подведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов.

В рамках данных задач запланирована система мероприятий: организация и проведение мониторинга удовлетворенности граждан и работодателей качеством предоставления государственных услуг, проведение информационно-разъяснительной работы с жителями Самарской области, организация дополнительного профессионального образования сотрудников государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов.

Реализация данных мероприятий позволит создать необходимые условия для повышения эффективности и результативности системы управления занятостью региона.

Для достижения цели подпрограммы «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на территории Самарской области» на 2017 – 2020 годы потребуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда;

реализация комплекса мер по расширению возможностей трудоустройства и рационального использования трудового потенциала инвалидов.

В рамках данных задач запланирована система мероприятий: профессионально-ориентационные мероприятия, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных инвалидов, проведение межведомственных тематических семинаров, оказание содействия в трудоустройстве инвалидам, содействие безработным инвалидам в организации собственного дела.

Реализация данных мероприятий позволит создать эффективные условия для повышения уровня трудоустройства инвалидов в Самарской области.

#### 4. Сроки и этапы реализации Государственной программы

Срок реализации Государственной программы: 2014 – 2020 годы.

Государственная программа реализуется в два этапа:

I этап: 2014-2016 годы;

II этап: 2017-2020 годы.

#### 5. Показатели (индикаторы) Государственной программы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач Государственной программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов) Государственной программы с указанием плановых значений представлен в приложениях 1.1 и 1.2 к подпрограмме «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», приложениях 1.1 и 1.2 к подпрограмме «Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 – 2020 годы», приложениях 1.1 и 1.2 к подпрограмме «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» и приложениях 1.1 и 1.2 к подпрограмме «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на территории Самарской области» на 2017 – 2020 годы.

#### 6. Ресурсное обеспечение Государственной программы

Система финансового обеспечения реализации Государственной программы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Реализация Государственной программы осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий Государственной программы в 2014 – 2020 годах составляет 9 838 685,4 тыс. рублей, в том числе:

- в 2014 году – 1 281 572,3 тыс. рублей;
- в 2015 году – 1 291 516,5 тыс. рублей;
- в 2016 году – 1 558 999,7 тыс. рублей;
- в 2017 году – 1 708 665,4 тыс. рублей;
- в 2018 году – 1 362 269,8 тыс. рублей;
- в 2019 году – 1 388 258,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 1 247 403,6 тыс. рублей,

и включает 6 163 271,6 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

3 675 413,8 тыс. рублей – средства областного бюджета.

Для реализации мероприятий, направленных на комплексное решение поставленных в Государственной программе задач, предполагается осуществить финансирование мероприятий за счет внебюджетных средств в объеме 9690818,8 тыс. рублей (1732616,8 тыс. рублей – средства Фонда социального страхования Российской Федерации; 7958202,0 тыс. рублей – средства открытого акционерного общества «Трансаммиак», открытого акционерного общества «Жуйбышевский нефтеперерабатывающий завод», публичного акционерного общества «Т Плюс», филиала публичного акционерного общества «Федеральная гидрогенерирующая компания – Рус-Гидро» – «Жигулевская ГЭС», общества с ограниченной ответственностью «СИБУР Тольятти», акционерного общества «Промсинтез», федерального казенного предприятия «Самарский завод «Коммунар», закрытого акционерного общества «Группа компаний АКОМ»).

Справочная информация о предполагаемом объеме финансирования мероприятий за счет внебюджетных источников, направленных на решение задач подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», приведена в приложениях 4.1 и 4.2 к подпрограмме «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы». Указанные положения не являются основанием возникновения обязательств, подлежащих исполнению за счет внебюджетных источников. Обязательства юридических лиц по участию в

решении определенных Государственной программой задач возникают по основаниям, установленным гражданским законодательством.

Распределение общего объема средств по подпрограммам:

подпрограмма «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» – 7668359,2 тыс. рублей;

подпрограмма «Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 – 2020 годы» – 82487,4 тыс. рублей;

подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» – 2084881,1 тыс. рублей;

подпрограмма «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на территории Самарской области» на 2017 – 2020 годы – 2957,7 тыс. рублей.

Перечень мероприятий Государственной программы приведен в приложениях 3.1 и 3.2 к подпрограмме «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», приложениях 3.1 и 3.2 к подпрограмме «Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 – 2020 годы», приложениях 3.1 и 3.2 к подпрограмме «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» и приложениях 3.1 и 3.2 к подпрограмме «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на территории Самарской области» на 2017 – 2020 годы.

## 7. Методика комплексной оценки эффективности реализации Государственной программы

Комплексная оценка эффективности реализации Государственной программы осуществляется министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Государственной программы и оценку эффективности реализации Государственной программы.

### Оценка степени выполнения мероприятий Государственной программы

Степень выполнения мероприятий Государственной программы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Государственной программы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Государственной программы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

### Оценка эффективности реализации Государственной программы

Показатель эффективности реализации Государственной программы (R) за отчетный год (период) рассчитывается по формуле

$$R = \sum_{i=1}^N R_i \times P_i,$$

где  $R_i$  – показатели эффективности реализации подпрограмм, входящих в состав Государственной программы, за отчетный год (период);

$P_i$  – удельный вес фактически произведенных расходов на реализацию соответствующих подпрограмм в общем объеме фактически произведе-

денных расходов на реализацию Государственной программы на конец отчетного года (периода);

N – количество подпрограмм, входящих в состав Государственной программы.

Критерии комплексной оценки эффективности реализации Государственной программы установлены в приложении 5 к Порядку принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Самарской области, утвержденному постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к государственной программе  
Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы»

**ПОДПРОГРАММА «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ  
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ОПТИМИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ  
ЗАНЯТОСТЬЮ НАСЕЛЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014 – 2020 ГОДЫ»**  
(далее – Подпрограмма)

**ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ**

**НАИМЕНОВАНИЕ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- подпрограмма «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬ  
(СОИСПОЛНИТЕЛЬ)  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ,  
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА  
РАЗРАБОТКУ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство)

**УЧАСТНИКИ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- органы исполнительной власти Самарской области;  
органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию);  
автономное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр»;  
государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Информационно-методический центр»;  
государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов;  
государственное учреждение – Самарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);



открытое акционерное общество «Трансаммиак» (по согласованию);  
 открытое акционерное общество «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод» (по согласованию);  
 публичное акционерное общество «Т Плюс» (по согласованию);  
 филиал публичного акционерного общества «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро» – «Жигулевская ГЭС» (по согласованию);  
 общество с ограниченной ответственностью «СИБУР Тольятти» (по согласованию);  
 акционерное общество «Промсинтез» (по согласованию);  
 федеральное казенное предприятие «Самарский завод «Коммунар» (по согласованию);  
 закрытое акционерное общество «Группа компаний АКОМ» (по согласованию)

**ЦЕЛИ  
ПОДПРОГРАММЫ  
(I ЭТАП)**

- повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области;
- повышение уровня использования трудовых ресурсов;
- повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов

**ЦЕЛЬ  
ПОДПРОГРАММЫ  
(II ЭТАП)**

- повышение профессиональной конкурентоспособности населения на рынке труда и уровня использования трудовых ресурсов Самарской области

**ЗАДАЧИ  
ПОДПРОГРАММЫ  
(I ЭТАП)**

- развитие системы профессиональной ориентации населения Самарской области;
- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан и формирование региональной системы сертификации профессиональных квалификаций;
- реализация полномочий по содействию трудоустройству граждан, обеспечение социальной поддержки безработных граждан, повышение уровня экономической активности отдельных категорий населения;

оптимизация трудовой миграции;  
 сохранение рабочей силы Самарской области и  
 повышение качества рабочих мест;  
 содействие созданию рабочих мест в сфере ма-  
 лого и среднего бизнеса;  
 совершенствование механизма управления  
 рынком труда Самарской области;  
 повышение качества и доступности услуг (ра-  
 бот) в сфере труда и занятости населения Са-  
 марской области

#### ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ (II ЭТАП)

- сокращение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда Самарской области;  
 содействие в трудоустройстве граждан и со-  
 здании рабочих мест в сфере малого и среднего  
 бизнеса, обеспечение социальной поддержки  
 безработных граждан;  
 повышение качества рабочих мест

#### ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПОДПРОГРАММЫ (I ЭТАП)

- уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год;  
 доля граждан, получивших профориентацион-  
 ные услуги в органах службы занятости насе-  
 ления, включая услуги по психологической  
 поддержке, в общей численности граждан, об-  
 ратившихся в службу занятости населения в  
 целях поиска подходящей работы;  
 доля граждан, получивших профориентацион-  
 ные услуги в органах службы занятости насе-  
 ления, в численности граждан, обратившихся в  
 органы службы занятости населения в целях  
 поиска подходящей работы;  
 доля безработных граждан, получивших услуги  
 по психологической поддержке, в численности  
 зарегистрированных безработных граждан;  
 доля безработных граждан, получивших услуги  
 по социальной адаптации на рынке труда, в  
 среднегодовой численности безработных граж-  
 дан, зарегистрированных в службе занятости;  
 доля безработных граждан, получивших услуги  
 по социальной адаптации на рынке труда, в  
 численности зарегистрированных безработных  
 граждан;

численность ищущих работу граждан, получивших услугу по оценке профессиональной компетентности;

доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения;

доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в численности зарегистрированных безработных граждан;

численность граждан, за исключением безработных граждан, повысивших свой профессиональный уровень при содействии органов службы занятости населения;

численность молодых специалистов организаций Самарской области, повысивших квалификацию по результатам ежегодного конкурса инновационных проектов социально-экономического развития региона;

степень сбалансированности потребности предприятий и подготовки специалистов;

число лиц, прошедших обучение на высокотехнологичном оборудовании;

доля занятого населения в численности трудовых ресурсов (уровень использования трудовых ресурсов) в среднем за год;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;

доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;

количество созданных постоянных рабочих мест для трудоустройства граждан, испытыва-

ющих трудности в поиске работы и особо нуждающихся в социальной защите, с использованием возмещения работодателям затрат на приобретение оборудования;

количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

доля безработных граждан, которым назначены социальные выплаты, в численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных;

количество работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), принявших участие в мероприятиях по временной занятости;

доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности зарегистрированных безработных граждан;

доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих<sup>1</sup>;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих<sup>1</sup>;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего<sup>1</sup>;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров<sup>1</sup>;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда<sup>1</sup>;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест<sup>1</sup>;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда<sup>1</sup>;

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда<sup>1</sup>;

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников<sup>1</sup>;

объем выполнения государственного задания автономным учреждением дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр»;

численность граждан, получивших услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства;

доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание

гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в численности зарегистрированных безработных граждан;

численность безработных граждан, открывших собственное дело;

количество созданных гражданами, признанными в установленном порядке безработными на момент регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства или юридического лица, дополнительных рабочих мест; уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;

количество организаций - участников регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

количество участников конкурсов профмастерства и стажировок победителей региональных этапов конкурсов профмастерства за рубежом;

количество участников конкурсов профессионального мастерства в формате WorldSkills;

численность молодых специалистов, получивших меры поддержки, предусмотренные Законом Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»;

численность молодых специалистов, в отношении которых работодателями организовано наставничество, дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение;

количество награжденных победителей трудовых конкурсов «Профессионал года»

ПОКАЗАТЕЛИ  
(ИНДИКАТОРЫ)  
ПОДПРОГРАММЫ  
(II ЭТАП)

- уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;
- доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы;
- доля безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержке, в численности зарегистрированных безработных граждан;
- доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в численности зарегистрированных безработных граждан;
- доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в численности зарегистрированных безработных граждан;
- численность граждан, за исключением безработных граждан, повысивших свой профессиональный уровень при содействии органов службы занятости населения;
- численность молодых специалистов, получивших меры поддержки, предусмотренные Законом Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»;
- численность молодых специалистов, в отношении которых работодателями организовано наставничество, дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение;
- количество организаций – участников регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;
- количество участников социальных мероприятий в форме конкурсов профессионального мастерства;
- количество награжденных победителей трудовых конкурсов «Профессионал года»;
- доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействи-

ем в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;

количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности зарегистрированных безработных граждан;

доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в численности зарегистрированных безработных граждан;

численность безработных граждан, открывших собственное дело;

доля безработных граждан, которым назначены социальные выплаты, в численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего<sup>1</sup>;

численность работников с установленным в те-



кушем году профессиональным заболеванием<sup>1</sup>;  
 количество рабочих мест, на которых проведе-  
 на специальная оценка условий труда<sup>1</sup>;  
 удельный вес рабочих мест, на которых прове-  
 дена специальная оценка условий труда, в об-  
 щем количестве рабочих мест<sup>1</sup>;  
 количество рабочих мест, на которых улучше-  
 ны условия труда по результатам специальной  
 оценки условий труда<sup>1</sup>;  
 численность работников, занятых на работах с  
 вредными и (или) опасными условиями труда<sup>1</sup>;  
 удельный вес работников, занятых на работах с  
 вредными и (или) опасными условиями труда,  
 в общей численности работников<sup>1</sup>

#### ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

- 2014 – 2020 годы  
 Подпрограмма реализуется в два этапа:  
 I этап: 2014 – 2016 годы;  
 II этап 2017 – 2020 годы

#### ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ПОДПРОГРАММЫ

- общий объем финансирования Подпрограммы в 2014 – 2020 годах составляет 7668359,2 тыс. рублей, в том числе:  
 в 2014 году – 1199267,3 тыс. рублей;  
 в 2015 году – 952193,2 тыс. рублей;  
 в 2016 году – 1209816,0 тыс. рублей;  
 в 2017 году – 1374180,9 тыс. рублей;  
 в 2018 году – 1018636,1 тыс. рублей;  
 в 2019 году – 1036990,5 тыс. рублей;  
 в 2020 году – 877275,2 тыс. рублей,  
 и включает 6163271,6 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (в том числе утверждено бюджетных ассигнований в 2014 году – 687004,6; в 2015 году – 853091,6; в 2016 году – 1093935,8 в 2017 году – 989107,3 тыс. рублей; в 2018 году – 901254,2 тыс. рублей; в 2019 году – 906962,7 тыс. рублей);  
 1505087,6 тыс. рублей<sup>2</sup> – средства областного бюджета (в том числе утверждено бюджетных

ассигнований в 2014 году – 321603,4; в 2015 году – 99101,6; в 2016 году – 115880,2; в 2017 году – 385073,6 тыс. рублей; в 2018 году – 117381,9 тыс. рублей; в 2019 году – 130027,8 тыс. рублей, в 2020 году – 130125,8 тыс. рублей).

Для реализации мероприятий, направленных на комплексное решение поставленных в Подпрограмме задач, предполагается осуществить финансирование мероприятий за счет внебюджетных средств в объеме 9690818,8 тыс. рублей, в том числе на I этапе – 5087093,5 тыс. рублей, на II этапе – 4603725,3 тыс. рублей. Справочная информация о предполагаемом объеме финансирования мероприятий за счет внебюджетных источников, направленных на решение задач Подпрограммы, приведена в приложениях 4.1 и 4.2 к Подпрограмме. Указанные положения не являются основанием возникновения обязательств, подлежащих исполнению за счет внебюджетных источников. Обязательства юридических лиц по участию в решении определенных Подпрограммой задач возникают по основаниям, установленным гражданским законодательством

#### ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ (I ЭТАП)

- обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы благодаря проведению активной политики занятости на рынке труда; создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала;
- обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест;
- обеспечение 100-процентного объема выполнения государственного задания автономным учреждением дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр»;
- повышение эффективности профориентации населения;
- расширение возможности реализации трудовых

прав граждан;  
 содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства;  
 обеспечение государственных социальных гарантий гражданам, признанным в установленном порядке безработными, смягчение негативных последствий безработицы

**ОЖИДАЕМЫЕ  
 РЕЗУЛЬТАТЫ  
 РЕАЛИЗАЦИИ  
 ПОДПРОГРАММЫ  
 (II ЭТАП)**

- обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы;  
 создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала;  
 повышение эффективности профориентации населения;  
 содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства;  
 обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест

<sup>1</sup> Показатели носят справочный характер.

<sup>2</sup> Объем средств, превышающий утвержденные объемы бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год на финансирование расходных обязательств, предусматривается отдельными постановлениями Правительства Самарской области.

## 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Подпрограмма

В 2016 году объем валового регионального продукта (далее – ВРП) в Самарской области по сравнению с 2015 годом увеличился на 3,9% в текущих ценах и составил, по оценке, 1288,6 млрд. рублей (на душу населения – 402,1 тыс. рублей.), однако в сопоставимых ценах снизился на 0,6%. На динамику произведенного ВРП оказало влияние снижение валовой добавленной стоимости (в сопоставимых ценах) в обрабатывающих производствах, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, торговле, сфере транспорта и связи, социальных отраслях.

Структура экономики региона достаточно диверсифицирована. В области представлены практически все виды экономической деятельности. Наибольший удельный вес в ВРП занимают обрабатывающие производства (23,4% от общего объема ВРП в 2016 году), добыча полезных ископаемых (15,4%), операции с недвижимым имуществом (12,1%), торговля (10,5%), транспорт и связь (8,4%), строительство (7%), сельское хозяйство (6,2%).

Экономика Самарской области продолжает испытывать на себе влияние сложных макроэкономических факторов, которые не позволяют региону развиваться в достаточной степени динамично, тем не менее она адаптируется к внешним вызовам. В 2017 году наблюдается разнонаправленная динамика социально-экономических процессов. Одной из важнейших тенденций стало возобновление роста промышленного производства, обусловленного, в первую очередь, ростом объемов производства обрабатывающего сектора. В январе-сентябре 2017 года индекс промышленного производства составил 101,1% к январю-сентябрю 2016 года (в обрабатывающих производствах – 101,7%). Сохраняется положительная динамика добычи полезных ископаемых. Растут объемы ввода в эксплуатацию жилых домов, которые за январь-сентябрь 2017 года составили 118,2% к соответствующему периоду прошлого года. Уровень общей безработицы по-прежнему сохраняется ниже среднероссийского и среднеокружного значений. Внешнеторговый оборот в январе-июне 2017 года составил 3,2 млрд. долларов США, или 111,7% к уровню соответствующего периода прошлого года. Снижаются реальные распола-

гаемые денежные доходы населения (которые за январь-июль 2017 года составили 96,0% к январю-июлю 2016 года), что, в свою очередь, сдерживает потребительскую активность населения. В текущем году снизились обороты в сфере оптовой и розничной торговли (95,4% и 98,4% соответственно к январю-августу 2016 года), общественного питания (94,3%), объемы бытовых услуг и платных услуг населению (97,9% и 98,8% соответственно).

За январь-июль 2017 года сальдированный финансовый результат экономики области (без субъектов малого предпринимательства, банков, страховых организаций и государственных (муниципальных) учреждений) составил, по оперативным данным, 117,6 млрд. рублей. Число убыточных организаций по сравнению с январем-августом 2016 года увеличилась на 1,7%, а сумма убытка уменьшилась на 37,7%. Прибыль прибыльных организаций уменьшилась на 4,4%, а количество прибыльных организаций – на 0,7%.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций Самарской области по итогам января-июля 2017 года сложилась в сумме 29661,5 рублей (105,6% к соответствующему периоду 2016 года). Реальная заработная плата в области увеличилась на 1,5% по отношению к январю-июлю 2016 года (в среднем по Российской Федерации – на 3,0%).

Динамика основных экономических показателей в Самарской области влияла на занятость населения и ситуацию на рынке труда. В то же время благодаря усилиям Правительства Самарской области ситуацию в сфере занятости населения региона удается сохранить стабильной, и в настоящее время она остается контролируемой.

По данным выборочных обследований рабочей силы в 2017 году, численность занятых имеет тенденцию к росту: в среднем за I квартал она составляла 1 636,4 тыс. человек, за II квартал – 1 645,3 тыс. человек, в среднем за май-июль она равна 1 654,4 тыс. человек.

По данным мониторинга, проводимого министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области, размеры «скрытой безработицы»

(численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя, находящихся в простое и в отпусках без сохранения заработной платы) уменьшились с начала года на 25,7 тыс. человек и по состоянию на 20.09.2017 были равны 5,2 тыс. человек (в том числе 4,0 тыс. человек были заняты неполное рабочее время, 1,1 тыс. человек находились в простое, 0,1 тыс. человек – в отпусках без сохранения заработной платы).

Общая численность безработных граждан, рассчитанная по методологии Международной организации труда, в среднем за I квартал 2017 года составила 76,4 тыс. человек, за II квартал 2017 года – 71,1 тыс. человек, в среднем за май-июль 2017 года – 65,5 тыс. человек; уровень общей безработицы равен 3,8%, что ниже аналогичного показателя в среднем по Приволжскому федеральному округу (4,6%) и Российской Федерации (5,1%).

Следствием принимаемых в регионе мер по содействию занятости населения стало выравнивание положения и на регистрируемом рынке труда.

Снизилось число граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы: за 8 месяцев 2017 года поставлено на учет 39,5 тыс. человек (на 20,9% меньше показателя аналогичного периода предыдущего года), из них 31,7 тыс. человек – не занятые трудовой деятельностью граждане (на 23,0% меньше показателя аналогичного периода предыдущего года).

Сократилась интенсивность признания граждан безработными: за 8 месяцев 2017 года официальный статус безработного получили 22,2 тыс. человек, что на 23,4% меньше, чем за аналогичный период 2016 года. Это составило 56,3% от численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, против 58,1% за аналогичный период 2016 года.

В результате численность зарегистрированных в службе занятости безработных по сравнению с началом 2017 года уменьшилась на 6,0 тыс. человек (или на 26,7%) и по состоянию на 20.09.2017 составляет 16,4 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы сократился за этот период с 1,3% до 0,9%.

В дальнейшем ситуация в сфере занятости населения и на рынке труда Самарской области будет определяться темпами развития экономики региона, эффективностью реализации принятых и планируемых мер по содействию занятости населения области.

Продолжающееся сокращение трудовых ресурсов области из-за снижения численности граждан трудоспособного возраста, старения населения повлечет за собой сокращение предложения рабочей силы на рынке труда. Частично уменьшение трудовых ресурсов вследствие демографических процессов будет компенсироваться повышением экономической активности населения области и привлечением иностранной рабочей силы.

Дальнейшая оптимизация численности персонала в связи со структурными изменениями в экономике области и модернизацией предприятий будет, с одной стороны, способствовать повышению эффективности занятости, с другой стороны, объективно сопровождаться процессом высвобождения работников, что может привести к росту численности безработных.

Уровень развития трудовых ресурсов, качество подготовки новой рабочей силы напрямую зависят от степени взаимодействия системы профессионального образования и работодателей.

В профессионально-квалификационной структуре безработных граждан по состоянию на 31.08.2017 большая часть приходится на рабочих – 52,9%, на служащих – 42,7%. В структуре вакантных рабочих мест 58,3% вакансий – для рабочих и 41,7% – для служащих.

Максимальная нагрузка безработных на 10 рабочих мест по состоянию на 31.08.2017 сложилась в группе служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием (18 человек), а также в группе руководителей органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий (15 человек); минимальная – в группе квалифицированных работников сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства (1 человек).

Сложившаяся в регионе система подготовки кадров для экономики Самарской области в связи с огромной потребностью предприятий обрабатывающих отраслей в рабочих кадрах требует существенной корректировки. Ее развитие необходимо обеспечить на базе высокотехнологичного современного оборудования с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов для реализации прикладных образовательных программ и стажировок.

Ключевыми факторами перераспределения трудовых ресурсов и обеспечения предприятий кадрами требуемого уровня квалификации являются профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование кадров.

В связи с этим Подпрограммой предусмотрен комплекс мероприятий по профессиональному обучению граждан, при этом важная роль отводится подготовке специалистов по рабочим профессиям (специальностям).

В то же время для повышения эффективности использования рабочей силы региона представляется чрезвычайно важным стимулирование со стороны государства развития кадрового потенциала организаций.

Положительный опыт реализации программ дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, в части организации опережающего обучения и (или) стажировки по востребованным профессиям работников предприятий (в 2016 году в данном мероприятии приняли участие более 1,5 тыс. человек, в текущем году предусматривается участие не менее 2 тыс. работников) выявил серьезную потребность предприятий в такого рода государственной поддержке.

Численность выпускников образовательных организаций, обращающихся в службу занятости с целью поиска подходящей работы, составила в 2015 году 1,5 тыс. человек, в 2016 году – 1,2 тыс. человек. За первое полугодие 2017 года в службу занятости уже обратился 281 выпускник образовательных организаций. Среди них 58,0% выпускников профессиональных образовательных организаций, 22,4% – образовательных организаций высшего образования. Среди обратившихся в службу занятости с целью поиска работы выпускников с высшим образованием



27,8% выпускников получили специальности экономистов, менеджеров и юристов, что особенно затрудняет их трудоустройство, так как на региональном рынке труда наблюдается избыток таких специалистов.

Учитывая несбалансированность объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов с потребностями рынка труда, а также слабо сформированную мотивацию населения к востребованным, но «непрестижным» профессиям, важной задачей является содействие формированию положительного образа рабочих специальностей и корректировка существующей системы профессиональной ориентации. В этой связи Подпрограммой предусматривается решение задачи по развитию системы профессиональной ориентации населения Самарской области.

Регион сохраняет в своем составе территории, имеющие неодинаковые стартовые условия и потенциал социально-экономического развития и особенно монопрофильный характер экономики.

Это обуславливает рост дифференциации территорий области по уровню регистрируемой безработицы. Вариация этого показателя по области по состоянию на 31.08.2017 составляет 9,3 раза (как и по состоянию на 31.08.2016). Максимальный уровень регистрируемой безработицы в начале сентября 2017 года отмечался в муниципальных районах Приволжский (2,8%) и Алексеевский (2,3%), а также в городском округе Октябрьск (2,5%), минимальный – в муниципальном районе Волжский (0,3%) и городских округах Самара и Новокуйбышевск (по 0,5%).

Ситуация на рынках труда монопрофильных городских округов области в настоящее время стабилизирована. Численность безработных в городском округе Тольятти снизилась по сравнению с началом года на 31,6% до 5,5 тыс. человек (по состоянию на 31.08.2017), в городском округе Чапаевск – соответственно на 16,2% до 0,3 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 31.08.2017 в городском округе Тольятти составлял 1,3%. В городском округе Чапаевск данный показатель был равен 0,8%, что ниже среднего значения на соответствующую дату по Российской Федерации (1,0%) и по Приволжскому федеральному округу (0,9%).

Развитие трудового потенциала категорий населения, относимых к группам «бедные» и «малообеспеченные», существенно усложняется ограниченными возможностями обеспечения им необходимого уровня образования, самостоятельного получения дополнительного образования или повышения своей квалификации. К особенной группе риска, испытывающей наибольшие трудности в развитии своего потенциала, а, следовательно, расширении возможностей трудоустройства и увеличении своих доходов, относятся категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите – инвалиды, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, а также молодые специалисты – выпускники учебных заведений.

В структуре граждан, обратившихся в службу занятости населения, доля граждан предпенсионного возраста увеличивалась: с 6,6% в 2015 году до 7,3% в 2016 году, в структуре безработных – с 10,5% (по состоянию на 31.12.2015) до 12,1% (по состоянию на 31.12.2016). Как правило, граждане предпенсионного возраста менее конкурентоспособны на рынке труда, а при наличии ограничений в труде по медицинским показаниям шансов найти работу становится еще меньше.

Практика показывает, что реализация прав женщин на труд также не теряет актуальности, несмотря на то, что трудовым законодательством запрещается любая дискриминация при установлении и изменении условий труда. В службу занятости населения ежегодно обращается больше женщин, чем мужчин (в 2014 году – 52,6% против 47,4%, в 2015 году – 56,1% против 43,9%, в 2016 году – 50,3% против 49,7%), хотя в структуре рабочей силы в трудоспособном возрасте гендерные пропорции обратные (в 2014 году – 47,2% женщин против 52,8% мужчин, в 2015-2016 годах – по 47,1% женщин против 52,9% мужчин). Процесс трудоустройства (средняя продолжительность поиска работы) у женщин занимает больше времени, чем у мужчин – 8,5 и 6,5 месяца соответственно в 2016 году (в 2014 году – 7,9 и 7,8 месяца, в 2015 году – 8,4 и 7,1 месяца).

Основная причина отказа женщине в трудоустройстве – необходимость предоставления ей льгот как матери или будущей матери малолетних детей. Единичные случаи обращения их в суд за защитой своих прав свидетельствуют о вос-

приятии такой дискриминации как нормы жизни. В основе решения проблемы дискриминации на рынке труда должно быть информирование сторон трудовых отношений об их правах и обязанностях, способах защиты прав.

В связи с тем, что на развитие трудовых ресурсов значительным образом влияет уровень жизни населения, решение проблемы расширения занятости категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите (инвалиды, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, а также молодые специалисты – выпускники учебных заведений), требует комплексного подхода, координации усилий различных органов государственной власти Самарской области.

Одной из важных задач государственной миграционной политики Российской Федерации является содействие развитию внутренней трудовой миграции, способствующей решению проблемы сбалансированности регионального рынка труда, обеспечению потребности экономики в рабочей силе, модернизации, инновационному развитию и повышению конкурентоспособности ее отраслей.

В целях расширения внутренней трудовой мобильности, повышения трудовой и экономической активности безработных граждан в Самарской области, обеспечения конкуренции на рынке труда путем оптимизации трудовой миграции предполагается реализация мер по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства.

Сегодня задачи улучшения условий и охраны труда работающего населения Самарской области, сокращения рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, реструктуризации вредных производств выходят на новый уровень и являются одной из важнейших составляющих модернизации экономики Самарской области.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Самарской области имеют следующую динамику (таблица 1).

Таблица 1

Наименование показателя	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек (по данным Государственной инспекции труда в Самарской области)	60	49	47	52	50
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек (по данным государственного учреждения – Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	1169	1068	1015	985	1084
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней (по данным государственного учреждения – Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	62	63	58	51	54
Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек (по данным Управления Роспотребнадзора по Самарской области)	379	288	406	291	268

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве показывает, что основной причиной несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями (тяжелых, групповых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом) в Самарской области является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся недостатки в организации и проведении подготовки персонала по охране труда, неудовлетворительное содержание и недо-

статки в организации рабочих мест, неприменение средств индивидуальной защиты и нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах (таблица 2).

Таблица 2

Наименование показателя	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), единиц (по данным Государственной инспекции труда в Самарской области, с 2016 года – по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда)	104977	113194	40310	113311	118977
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), в общем количестве рабочих мест, % (показатель рассчитан на основании данных Государственной инспекции труда в Самарской области, с 2016 года – данных Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда)	38,5	46,9	21,8	23,6	58,9

Анализ проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в 2012 – 2016 годах позволяет сделать следующие выводы.

Количество работодателей, проводящих оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством, на территории Самарской области с

каждым годом увеличивается. Если в 2014 году оценку условий труда в форме специальной оценки условий труда провели 1011 организаций на более чем 40 тысячах рабочих мест, то в 2015 году – 2772 организации на более чем 113 тысячах рабочих мест, в 2016 году – 2910 организаций на более чем 118 тысячах рабочих мест.

Всего за период с 2012 по 2016 год оценку условий труда в форме специальной оценки условий труда и аттестации рабочих мест по условиям труда провели 12742 организации на 490769 рабочих местах, что составляет 55,6 % от общего количества рабочих мест в Самарской области.

По данным мониторинга условий труда, проведенного министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области, по результатам аттестации рабочих мест в 2011-2013 годах к вредным условиям труда было отнесено в среднем 64% рабочих мест, к оптимальным и допустимым – 36%. По результатам специальной оценки условий труда в 2014 – 2016 годах к вредным условиям труда было отнесено около 28% рабочих мест, к оптимальным и допустимым – 72%.

По данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда в Самарской области, в 2016 году специальная оценка проведена на 118977 рабочих местах, на которых занято 161434 работника. Оптимальные и допустимые условия труда определены на 75018 (63 %) рабочих местах, на которых занято 93477 работников, вредные – на 28764 (24,2 %) рабочих местах, на которых занято 45179 работников. Кроме того, поданы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям труда на 15195 (12,8 %) рабочих местах, на которых занято 22778 работников.

Обязанность предоставлять существенные компенсации, назначаемые по результатам оценки условий труда, стимулировала работодателей проводить работу по улучшению условий труда уже непосредственно перед проведением работы по оценке условий труда и в ходе её проведения.

Несмотря на ежегодный рост количества рабочих мест на территории Са-

марской области, на которых проведена оценка условий труда в соответствии с действующим законодательством, проводимый мониторинг свидетельствует о недостаточных объемах этой работы и недостаточном внимании к ее проведению со стороны работодателей.

Во многих организациях региона, в особенности на предприятиях малого бизнеса, работа по оценке условий труда не проводится, что является нарушением трудового законодательства.

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблица 3), позволяет сделать следующие выводы.

Таблица 3

Наименование показателя	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Общая численность работников, человек (по данным государственного учреждения – Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	1472121	1459268	1424893	1366372	1258065
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек (по данным государственного учреждения - Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	-	-	312280	307000	284187
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, % (показатель рассчитан на основании данных государственного учреждения – Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	-	-	21,9	22,5	22,6
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статисти-	123343	130790	162444	151873	145346

Наименование показателя	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
ки по Самарской области)					
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, % (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области)	31,7	33,3	44,4	43,0	43,0

На протяжении ряда последних лет сохраняется достаточно высокой доля работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников. Такое положение связано с высокой степенью износа основных фондов организаций и с самой структурой экономики Самарской области, в которой преобладают виды деятельности, объективно связанные со сложными климатическими условиями и наличием вредных и опасных производственных факторов (нефтедобывающая, газовая, нефтегазовая, химическая и нефтехимическая, топливная, металлургическая промышленность).

Фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составили в 2016 году 2975,56 млн. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с проведением специальной оценки условий труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, предварительных и периодических медицинских осмотров работников, а также обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставлением работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантий и компенсаций.

В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Самарской области приняты Закон Самар-



ской области от 29.12.2012 № 140-ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»; Закон Самарской области от 10.07.2006 № 72-ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда»; постановление Правительства Самарской области от 16.12.2011 № 810 «О системе управления охраной труда в Самарской области»; постановление Правительства Самарской области от 18.08.2004 № 43 «О межведомственной комиссии по охране труда».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в основных видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе, позволяет ожидать снижения показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников.

Проведенный анализ состояния сферы реализации Подпрограммы выявил необходимость проведения работы, направленной на повышение эффективности использования трудовых ресурсов, по следующим направлениям:

содействие росту экономической активности и трудовой мобильности населения;

проведение активной социальной политики, направленной на повышение профессиональной конкурентоспособности граждан, особенно из групп социального риска, посредством профессионального обучения и формирования мотивации трудовой деятельности;

создание условий для самостоятельной занятости трудоспособного населения и содействие в повышении предпринимательской инициативы населения;

создание условий для сохранения рабочей силы Самарской области и повышения качества рабочих мест.

## 2. Цели и задачи Подпрограммы, сроки и этапы их реализации

Для поддержания устойчивого экономического развития региона и повышения благосостояния граждан важнейшим приоритетом является повышение эффективности использования трудовых ресурсов. В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441, одной из основных задач государственной политики в сфере реализации Подпрограммы является развитие кадрового потенциала области.

С учетом указанных приоритетов государственной политики сформирована настоящая Подпрограмма.

Целями Подпрограммы на I этапе ее реализации являются:

- повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области;
- повышение уровня использования трудовых ресурсов;
- повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов.

Для достижения поставленных целей потребуются реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

- развитие системы профессиональной ориентации населения Самарской области;
- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан и формирование региональной системы сертификации профессиональных квалификаций;
- реализация полномочий по содействию трудоустройству граждан, обеспечение социальной поддержки безработных граждан, повышение уровня экономической активности отдельных категорий населения;
- оптимизация трудовой миграции;
- сохранение рабочей силы Самарской области и повышение качества рабочих мест;

содействие созданию рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса;  
совершенствование механизма управления рынком труда Самарской области;

повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда и занятости населения Самарской области.

Целью Подпрограммы на II этапе ее реализации является повышение профессиональной конкурентоспособности населения на рынке труда и уровня использования трудовых ресурсов Самарской области.

Для достижения поставленной цели потребуются реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

сокращение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда Самарской области;

содействие в трудоустройстве граждан и создании рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса, обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

повышение качества рабочих мест.

Подпрограмма реализуется в период 2014 – 2020 годов.

Подпрограмма реализуется в два этапа:

I этап: 2014-2016 годы;

II этап: 2017-2020 годы.

### 3. Показатели (индикаторы), характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач Подпрограммы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечни показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, а также их значения представлены в приложениях 1.1 и 1.2 к Подпрограмме.

Методики расчета показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный

ход и итоги реализации Подпрограммы, представлены в приложениях 2.1 и 2.2 к Подпрограмме.

#### 4. Перечень мероприятий Подпрограммы

Достижение целей и решение поставленных задач Подпрограммы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Подпрограммы.

Структура и содержание мероприятий Подпрограммы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечни мероприятий, а также информация о необходимых для реализации каждого мероприятия финансовых ресурсах, сроках их реализации и исполнителях приведены в приложениях 3.1 и 3.2 к Подпрограмме.

#### 5. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы

Система финансового обеспечения реализации мероприятий Подпрограммы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Реализация Подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, внебюджетных источников.

Распределение средств областного бюджета, выделенных на реализацию Подпрограммы, по годам в разрезе главных распорядителей средств областного бюджета представлено в приложении 5 к Подпрограмме.

Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы в 2014 – 2020 годах составляет 7668359,2 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 1199267,3 тыс. рублей;

в 2015 году – 952193,2 тыс. рублей;

в 2016 году – 1209816,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 1374180,9 тыс. рублей;

в 2018 году – 1018636,1 тыс. рублей;

в 2019 году – 1036990,5 тыс. рублей;

в 2020 году – 877275,2 тыс. рублей,

и включает 6163271,6 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

1505087,6 тыс. рублей – средства областного бюджета.

Для реализации мероприятий, направленных на комплексное решение поставленных в Подпрограмме задач, предполагается осуществить финансирование мероприятий за счет внебюджетных средств в объеме 9690818,8 тыс. рублей, (1732616,8 тыс. рублей – средства Фонда социального страхования Российской Федерации; 7958202,0 тыс. рублей – средства открытого акционерного общества «Трансаммиак», открытого акционерного общества «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод», публичного акционерного общества «Т Плюс», филиала публичного акционерного общества «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро» – «Жигулевская ГЭС», общества с ограниченной ответственностью «СИБУР Тольятти», акционерного общества «Промсинтез», федерального казенного предприятия «Самарский завод «Коммунар», закрытого акционерного общества «Группа компаний АКОМ»), в том числе на I этапе – 5087093,5 тыс. рублей, на II этапе – 4603725,3 тыс. рублей

Справочная информация о предполагаемом объеме финансирования мероприятий за счет внебюджетных источников, направленных на решение задач Подпрограммы, приведена в приложениях 4.1 и 4.2 к Подпрограмме. Указанные положения не являются основанием возникновения обязательств, подлежащих исполнению за счет внебюджетных источников. Обязательства юридических лиц по участию в решении определенных Подпрограммой задач возникают по основаниям, установленным гражданским законодательством.

Финансирование всех мероприятий, указанных в приложении 3.1 к Подпрограмме, осуществляется за счет средств областного бюджета, за исключением ме-

роприятий, указанных в пунктах 2.1.11-2.1.13 приложения 3.1 к Подпрограмме, которые финансируются за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Мероприятия, указанные в пунктах 1.1.2-1.1.4, 1.1.6-1.1.8, 1.2.1.1, 1.2.3.1, 1.2.4, 1.2.7, 1.2.8, 1.2.10.1, 2.1.2, 2.1.8, 2.1.10, 2.2.4, 2.3.1, 2.3.2, 2.3.5, 2.3.7, 2.3.10, 2.4.3, 3.1.4.2, 3.1.4.4, 3.1.4.5, 3.1.5, 3.2.1, 3.2.3-3.2.5 приложения 3.1 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд (за исключением бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций казенного учреждения) в целях оказания государственных услуг (работ) физическим и юридическим лицам.

Мероприятия, указанные в пунктах 1.2.9, 2.3.6, 3.1.4.1, 3.1.4.3, 3.1.8 приложения 3.1 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий бюджетным и автономным учреждениям в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Мероприятия, указанные в пунктах 1.2.2, 2.1.3, 2.1.4, 2.1.7, 2.3.9 приложения 3.1 к Подпрограмме, планировались к финансированию в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг.

Субсидии бюджетным и автономным учреждениям в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, предусмотренные пунктом 3.1.4.5 приложения 3.1 к Подпрограмме, в 2016 году предоставляются в порядке согласно приложению 8 к Подпрограмме.

Субсидии бюджетным и автономным учреждениям в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, предусмотренные пунктом 2.3.12 приложения 3.1 к Подпрограмме, предоставляются в

порядке согласно приложению 6 к Подпрограмме, предусмотренные пунктом 3.1.8 приложения 3.1 к Подпрограмме, предоставляются в порядке согласно приложению 7 к Подпрограмме.

Субсидии автономному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр» на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, предусмотренные пунктом 2.3.13 приложения 3.1 к Подпрограмме, предоставляются согласно Порядку формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Самарской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания, утвержденному постановлением Правительства Самарской области от 09.12.2015 № 820.

Субвенции из областного бюджета бюджетам городских округов и муниципальных районов Самарской области на реализацию органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда, предусмотренные пунктом 2.3.14 приложения 3.1 к Подпрограмме, предоставляются в соответствии с Законом Самарской области «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда».

Субсидии из областного бюджета юридическим лицам – производителям товаров, работ, услуг в целях возмещения понесенных ими затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные пунктом 2.3.15 приложения 3.1 к Подпрограмме, предоставляются в порядке согласно приложению 10 к Подпрограмме.

Мероприятие, указанное в пункте 3.1.10 приложения 3.1 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг. Данные субсидии предоставляются в соот-

ветствии с постановлением Правительства Самарской области «О мерах по реализации Закона Самарской области от 06.07.2016 № 76-ГД «О молодом специалисте в Самарской области».

Мероприятие, указанное в пункте 3.1.9 приложения 3.1 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на социальное обеспечение населения. Данные социальные выплаты предоставляются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области «О мерах по реализации Закона Самарской области от 06.07.2016 № 76-ГД «О молодом специалисте в Самарской области».

Мероприятие, предусмотренное пунктом 3.1.11 приложения 3.1 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление единовременной выплаты победителям трудовых конкурсов «Профессионал года».

Мероприятия, указанные в пунктах 1.2.1.2, 1.2.3.2, 1.2.5, 1.2.6, 1.2.10.2, 2.1.5, 2.1.6, 2.1.11, 2.1.12, 2.2.1, 2.4.1, 2.4.4 приложения 3.1 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на социальное обеспечение населения, предоставляемых в соответствии с порядком, утверждаемым приказом министерства.

Мероприятие, указанное в пункте 2.1.13 приложения 3.1 к Подпрограмме, финансируется в форме межбюджетных трансфертов на возмещение затрат Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области на выплату пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно.

Субсидии из областного бюджета юридическим лицам – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на материально-техническое обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), предусмотренные пунктом 2.1.14 приложения 3.1 к Подпрограмме, предоставляются в порядке согласно приложению 9 к Подпрограмме.



Мероприятие, указанное в пункте 3.2.6 приложения 3.1 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенных учреждений, в том числе по оказанию государственных (муниципальных) услуг (выполнению работ) физическими и (или) юридическими лицами.

Иные мероприятия финансируются в рамках расходов на обеспечение деятельности соответствующих органов исполнительной власти Самарской области, которые не учитываются в общем объеме средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию Подпрограммы.

Финансирование всех мероприятий, указанных в приложении 3.2 к Подпрограмме, осуществляется за счет средств областного бюджета, за исключением мероприятий, указанных в пунктах 2.8 – 2.10 приложения 3.2 к Подпрограмме, которые финансируются за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Мероприятия, указанные в пунктах 1.1, 1.2, 1.3.1, 1.4.1, 1.5.1, 1.9, 2.4, 2.7, 3.1, 3.5 приложения 3.2 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд (за исключением бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций казенного учреждения) в целях оказания государственных услуг (работ) физическим и юридическим лицам.

Субсидии бюджетным и автономным учреждениям в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, предусмотренные пунктом 3.12 приложения 3.2 к Подпрограмме, предоставляются в порядке согласно приложению 6 к Подпрограмме.

Мероприятие, указанное в пункте 1.6 приложения 3.2 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на социальное обеспечение населения. Данные социальные выплаты предоставляются в соответствии с постанов-

лением Правительства Самарской области «О мерах по реализации Закона Самарской области от 06.07.2016 № 76-ГД «О молодом специалисте в Самарской области».

Мероприятия, указанные в пунктах 1.3.2, 1.4.2, 1.5.2, 2.2, 2.3, 2.5, 2.6 приложения 3.2 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на социальное обеспечение населения, предоставляемых в соответствии с порядком, утверждаемым приказом министерства.

Мероприятие, указанное в пункте 2.10 приложения 3.2 к Подпрограмме, финансируется в форме межбюджетных трансфертов на возмещение затрат Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области на выплату пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно.

Мероприятие, указанное в пункте 1.7 приложения 3.2 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг. Данные субсидии предоставляются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области «О мерах по реализации Закона Самарской области от 06.07.2016 № 76-ГД «О молодом специалисте в Самарской области».

Субсидии автономному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр» на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, предусмотренные пунктом 3.9 приложения 3.2 к Подпрограмме, предоставляются согласно Порядку формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Самарской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания, утвержденному постановлением Правительства Самарской области от 09.12.2015 № 820.

Субвенции из областного бюджета бюджетам городских округов и муниципальных районов Самарской области на реализацию органами местного само-

управления отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда, предусмотренные пунктом 3.10 приложения 3.2 к Подпрограмме, предоставляются в соответствии с Законом Самарской области «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда».

Субсидии из областного бюджета юридическим лицам – производителям товаров, работ, услуг в целях возмещения понесенных ими затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные пунктом 3.11 приложения 3.2 к Подпрограмме, предоставляются в порядке согласно приложению 10 к Подпрограмме.

Мероприятие, предусмотренное пунктом 1.10 приложения 3.2 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на осуществление социальных выплат населения.

Иные мероприятия финансируются в рамках расходов на обеспечение деятельности соответствующих органов исполнительной власти Самарской области, которые не учитываются в общем объеме средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию Подпрограммы.

#### 6. Описание мер правового и государственного регулирования, направленных на достижение целей Подпрограммы

Мероприятия, направленные на достижение цели Подпрограммы, планируется осуществлять в рамках имеющегося правового инструментария, к которому в том числе относятся следующие нормативные правовые акты:

Конституция Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Бюджетный кодекс Российской Федерации;

Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федера-

ции»;

Федеральный закон «О страховых пенсиях»;

Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»;

постановление Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы»;

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»;

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.03.2013 № 92н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2013 № 773н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.02.2013 № 58н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.02.2013 № 52н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.01.2013 № 34н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.01.2013 № 4н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.01.2013 № 3н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.11.2012 № 524н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2014 № 262н «Об утверждении федерального государственного стандарта

государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности»;

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13.11.2012 № 911н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях»;

Закон Самарской области от 10.07.2006 № 72-ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда»;

постановление Правительства Самарской области от 19.06.2012 № 278 «О министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области»;

постановление Правительства Самарской области от 29.04.2013 № 184 «О проведении на территории Самарской области трудовых конкурсов «Профессионал года»;

постановление Правительства Самарской области от 09.12.2015 № 820 «О Порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Самарской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 04.03.2013 № 49-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по организации ярмарок вакансий и

учебных рабочих мест»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.04.2013 № 100-п «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Самарской области»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 28.06.2013 № 156-п «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 05.07.2013 № 160-п «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 12.07.2013 № 162-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 12.07.2013 № 163-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 23.07.2014 № 192-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Са-

марской области государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 31.07.2013 № 212-п «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 05.08.2013 № 217-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 02.09.2014 № 221-п «Об утверждении Административного регламента исполнения министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной функции надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 24.04.2015 № 68-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве



юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 25.08.2015 № 149-п «Об утверждении Административного регламента министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по предоставлению государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда».

В рамках реализации Подпрограммы введение дополнительных мер правового и государственного регулирования не предусматривается.

## 7. Механизм реализации Подпрограммы

Управление и контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляет министерство в соответствии с действующим законодательством, в том числе Порядком принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498.

Министерство совместно с исполнителями мероприятий осуществляет текущее управление ходом реализации Подпрограммы.

Исполнителями мероприятий Подпрограммы являются:

органы исполнительной власти Самарской области;

органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию);

автономное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр»;

государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов;

государственное учреждение – Самарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);

- открытое акционерное общество «Трансаммиак» (по согласованию);
- открытое акционерное общество «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод» (по согласованию);
- публичное акционерное общество «Т Плюс» (по согласованию);
- филиал публичного акционерного общества «Федеральная гидрогенирующая компания – РусГидро» - «Жигулевская ГЭС» (по согласованию);
- общество с ограниченной ответственностью «СИБУР Тольятти» (по согласованию);
- акционерное общество «Промсинтез» (по согласованию);
- федеральное казенное предприятие «Самарский завод «Коммунар» (по согласованию);
- закрытое акционерное общество «Группа компаний АКОМ» (по согласованию).

Реализация Подпрограммы осуществляется в соответствии с определенными в ней целями и задачами, которые реализуются через систему мероприятий, указанных в приложениях 3.1 и 3.2 к Подпрограмме. Система мероприятий Подпрограммы предусматривает решение задач, направленных на достижение поставленной цели, с учетом сложившихся в Самарской области экономических условий.

Исполнители мероприятий Подпрограммы:

осуществляют реализацию мероприятий Подпрограммы в рамках своей компетенции;

представляют необходимую информацию о реализации мероприятий Подпрограммы, а также отчет о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

представляют информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации Подпрограммы и годового отчета;

представляют копии актов, подтверждающих сдачу и прием в эксплуатацию объектов, строительство которых завершено, актов выполнения работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным государственным контрактам в рамках реализации мероприятий Подпрограммы;

осуществляют контроль и несут ответственность за реализацию мероприятий Подпрограммы по соответствующим направлениям в установленные сроки в пределах своих полномочий.

## 8. Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы

Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется министерством ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Подпрограммы и оценку эффективности реализации Подпрограммы.

### Оценка степени выполнения мероприятий Подпрограммы

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Подпрограммы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

### Оценка эффективности реализации Подпрограммы

Эффективность реализации Подпрограммы рассчитывается путем соотнесения степени достижения показателей (индикаторов) Подпрограммы к уровню ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Подпрограммы  $R$  за отчетный год рассчитывается по формуле

$$R = \frac{\frac{1}{N} \left( \sum_{i=1}^M \frac{X_n^{\text{Факт}}(i)}{X_n^{\text{План}}(i)} + \sum_{k=1}^{N-M} \frac{X_n^{\text{План}}(k)}{X_n^{\text{Факт}}(k)} \right)}{\frac{F^{\text{Факт}}}{F^{\text{План}}}} \times 100\%,$$

где N - количество показателей (индикаторов) Подпрограммы;

M - количество показателей (индикаторов), рост значений которых свидетельствует об улучшении ситуации в оцениваемой сфере;

$n(i)$  - показатели (индикаторы), рост значений которых свидетельствует об улучшении ситуации в оцениваемой сфере (индекс i соответствует пунктам 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.12, 2, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 2.8, 2.9, 2.10, 2.12, 2.14, 2.15, 2.16, 2.17, 2.18, 2.19, 2.20, 2.21, 2.22, 2.23, 2.24, 2.25, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6 приложения 1.1 к Подпрограмме, пунктам 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6 приложения 1.2 к Подпрограмме);

$n(k)$  - показатели (индикаторы), снижение значений которых свидетельствует об улучшении ситуации в оцениваемой сфере (индекс k соответствует пунктам 1, 2.11, 2.13, 3 приложения 1.1 к Подпрограмме, показателю «уровень регистрируемой безработицы» и пунктам 3.1, 3.2 приложения 1.2 к Подпрограмме);

$X_n^{\text{План}}$  - плановое значение n-го показателя (индикатора);

$X_n^{\text{Факт}}$  - значение n-го показателя (индикатора) на конец отчетного года;

$F^{\text{План}}$  - плановая сумма финансирования по Подпрограмме, предусмотренная на выполнение подпрограммных мероприятий в отчетном году;

$F^{\text{Факт}}$  - сумма фактически произведенных расходов на реализацию мероприятий Подпрограммы на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации Подпрограммы используются показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в

отчетном году.

В случае если достижение значения показателя (индикатора) зависит от реализации соответствующего мероприятия Подпрограммы, финансирование которого в отчетном году не осуществлялось, указанный показатель (индикатор) не учитывается в расчете показателя эффективности реализации Подпрограммы за отчетный год.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое значений показателей эффективности реализации Подпрограммы за все отчетные годы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.1  
к подпрограмме «Повышение  
эффективности использования  
трудовых ресурсов и оптимизация  
системы управления занятостью  
населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы»

Перечень показателей (индикаторов),  
характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Повышение эффективности использования  
трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской  
области на 2014 – 2020 годы», I этап

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
					2014	2015	2016
Цель 1. Повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области							
1.	Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год	%	3,4	3,2	3,1	3,7	4,5
Задача 1. Развитие системы профессиональной ориентации населения Самарской области							
1.1.	Доля граждан, получивших проф-ориентационные услуги в органах службы занятости населения, включая услуги по психологической поддержке, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения в целях поиска подходящей работы	%	75,0	46,1	46,0	46,0	
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований						46,0

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
					2014	2015	2016
1.2.	Доля граждан, получивших проф-ориентационные услуги в органах службы занятости населения, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%					60,0
							46,0
1.3.	Доля безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержке, в численности зарегистрированных безработных граждан В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%					10,0
							7,9
1.4.	Доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	27,3	20,1	20,0	20,0	18,8
1.5.	Доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в численности зарегистрированных безработных граждан	%					10,0

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
					2014	2015	2016
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований						7,9
1.6.	Численность ищущих работу граждан, получивших услугу по оценке профессиональной компетентности	человек		200	200		
Задача 2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан и формирование региональной системы сертификации профессиональных квалификаций							
1.7.	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения	%	27,6	20,0	20,0	20,0	
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований						18,6
1.8.	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в численности зарегистрированных безработных граждан	%					12,0



№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
					2014	2015	2016
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований						7,9
1.9.	Численность граждан, за исключением безработных граждан, повысивших свой профессиональный уровень при содействии органов службы занятости населения	человек	99	1180	1480	400	400
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований					400	400
1.10.	Численность молодых специалистов в организациях Самарской области, повысивших квалификацию по результатам ежегодного конкурса инновационных проектов социально-экономического развития региона	человек		39	39		
1.11.	Степень сбалансированности потребности предприятий и подготовки специалистов	%	50,0	55,0	60,0		
1.12.	Число лиц, прошедших обучение на высокотехнологичном оборудовании	человек		800	1800		

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
					2014	2015	2016
<b>Цель 2. Повышение уровня использования трудовых ресурсов</b>							
2.	Доля занятого населения в численности трудовых ресурсов (уровень использования трудовых ресурсов) в среднем за год	%	72,4	72,4	72,5	72,3	73,0
Задача 1. Реализация полномочий по содействию трудоустройству граждан, обеспечение социальной поддержки безработных граждан, повышение уровня экономической активности отдельных категорий населения							
2.1.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	66,3	66,3	50,0	55,0	58,0
2.2.	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения	%	41,8	41,4	41,4	41,4	41,4
2.3.	Количество созданных постоянных рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы и особо нуждающихся в	единиц	298	200	210		

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам					
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)			
					2014	2015	2016	
	социальной защите, с возмещением работодателям затрат на приобретение оборудования							
2.4.	Количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	единиц	540	539	410	410	410	
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований					410	410	
2.5.	Доля безработных граждан, которым назначены социальные выплаты, в численности граждан, зарегистри- рованных в качестве безработных	%						100
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований							100
2.6.	Количество работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), принявших участие в мероприятиях по временной занятости	человек						17000

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
					2014	2015	2016
Задача 2. Оптимизация трудовой миграции							
2.7.	Доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%		0,4	0,4	0,4	
						0,4	
2.8.	Доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности зарегистрированных безработных граждан В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%					0,3
							0,16
2.9.	Доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения	%	0,9	1,4	1,6	1,7	1,7

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
					2014	2015	2016
Задача 3. Сохранение рабочей силы Самарской области и повышение качества рабочих мест							
2.10.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих *	человек	1,7	1,6	1,5	1,4	1,3
2.11.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	1169	1068	991	1000	980
2.12.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих *	человек	0,062	0,035	0,034	0,033	0,050
2.13.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	60	48	47	46	60
2.14.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего *	дней	62	63	63	62	61
2.15.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров *	человек	379	288	285	282	276

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
					2014	2015	2016
2.16.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда *	человек			10312	43312	113437
2.17.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест *	%			5,0	21,0	55,0
2.18.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам специальной оценки условий труда *	единиц			3093	12993	34031
2.19.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда *	человек			341906	338829	365543
2.20.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников *	%	31,7	33,3	33,0	32,7	43,0
2.21.	Объём выполнения государственного задания автономным учреждением дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр»	%					
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%					

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
					2014	2015	2016

Задача 4. Содействие созданию рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса

2.22.	Численность граждан, получивших услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	человек	478	598	590	648	
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований						648
2.23.	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам,	%					3,0

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
					2014	2015	2016
	признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в численности зарегистрированных безработных граждан						
2.24.	Численность безработных граждан, открывших собственное дело	человек					438
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований						438



№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
					2014	2015	2016
2.25.	Количество созданных гражданами, признанными в установленном порядке безработными на момент регистрации в качестве индивидуального предпринимателя либо регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства или юридического лица, дополнительных рабочих мест	единиц			401		
Цель 3. Повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов							
3.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	%	1,2	1,0	1,0	1,1	1,4
Задача 1. Совершенствование механизма управления рынком труда Самарской области							
3.1.	Количество организаций - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	единиц	39	39	39	39	39
3.2.	Количество участников конкурсов профмастерства и стажировок победителей региональных этапов конкурсов профмастерства за рубежом	человек		300	301		
3.3.	Количество участников конкурсов профессионального мастерства в формате WorldSkills	человек				160	60
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований					160	60

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
					2014	2015	2016
3.4.	Численность молодых специалистов, получивших меры поддержки, предусмотренные Законом Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области» В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	человек					14
3.5.	Численность молодых специалистов, в отношении которых работодателями организовано наставничество, дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	человек					14
3.6.	Количество награжденных победителей трудовых конкурсов «Профессионал года» В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	человек					

\* Показатели носят справочный характер.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.2  
к подпрограмме «Повышение  
эффективности использования  
трудовых ресурсов и оптимизация  
системы управления занятостью  
населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы»

Перечень показателей (индикаторов),  
характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Повышение эффективности использования  
трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения  
Самарской области на 2014 – 2020 годы», II этап

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам			
			2017	2018	2019	2020

Цель: повышение профессиональной конкурентоспособности населения на рынке труда и уровня  
использования трудовых ресурсов Самарской области

Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	%	1,2	1,2	1,2	1,1
---	---	-----	-----	-----	-----

Задача 1. Сокращение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда Самарской области

1.1.	Доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы	%	41,1	41,5	42,1	47,6
1.2.	Доля безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержке, в численности зарегистрированных безработных граждан	%	7,7	7,8	7,9	10,0

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам			
			2017	2018	2019	2020
1.3.	Доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в численности зарегистрированных безработных граждан	%	7,7	7,8	7,9	10,0
1.4.	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в численности зарегистрированных безработных граждан	%	6,6	7,8	8,8	10,9
1.5.	Численность граждан, за исключением безработных граждан, повысивших свой профессиональный уровень при содействии органов службы занятости населения	человек	400	400	400	400
1.6.	Численность молодых специалистов, получивших меры поддержки, предусмотренные Законом Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»	человек	40	140	140	140
1.7.	Численность молодых специалистов, в отношении которых работодателями организовано наставничество, дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение	человек	-	-	140	84
1.8.	Количество организаций – участников регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	единиц	39	39	39	39
1.9.	Количество участников социальных мероприятий в форме конкурсов профессионального мастерства	человек	282	300	-	90

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам			
			2017	2018	2019	2020
1.10.	Количество награжденных победителей трудовых конкурсов «Профессионал года»	человек	66	66	66	66
Задача 2. Содействие в трудоустройстве граждан и создании рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса, обеспечение социальной поддержки безработных граждан						
2.1.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения	%	54,0	54,0	67,3	67,7
2.2.	Количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	единиц	410	410	410	410
2.3.	Доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности зарегистрированных безработных граждан	%	0,16	0,16	0,16	0,16
2.4.	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости,	%	3,0	3,0	3,0	3,0

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам			
			2017	2018	2019	2020
	единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в численности зарегистрированных безработных граждан					
2.5.	Численность безработных граждан, открывших собственное дело	человек	297	348	386	400
2.6.	Доля безработных граждан, которым назначены социальные выплаты, в численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных	%	100	100	100	100
Задача 3. Повышение качества рабочих мест						
3.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	1070	1060	1050	1040
3.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	49	48	47	46
3.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего*	дней	53	52	51	50
3.4.	Численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием *	человек	260	255	250	245

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам			
			2017	2018	2019	2020
3.5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*	единиц	202124	202124	202124	202124
3.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест*	%	98,0	98,0	98,0	98,0
3.7.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда*	единиц	36413	38962	41689	44607
3.8.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда*	человек	282937	281692	280424	279162
3.9.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников*	%	22,5	22,4	22,3	22,2

\* Показатели носят справочный характер.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.1  
к подпрограмме «Повышение  
эффективности использования  
трудовых ресурсов и оптимизация  
системы управления занятостью  
населения Самарской области на  
2014 – 2020 годы»

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА**

показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный  
ход и итоги реализации подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и  
оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» государствен-  
ной программы «Содействие занятости населения в Самарской области в 2014-2020 годах», I этап

№ п/п	Наименование показателя (инди- катора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Приме- чание
----------	---	---	--	-----------------

**Цель 1. Повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области**

- |    |  |  |   |
|----|--|--|---|
| 1. | Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ) в среднем за год | Значение показателя рассчитывается по формуле<br>$УБ_r(МОТ) = ЧБ_r(МОТ) / РС \cdot 100\%$ ,<br>где $УБ_r(МОТ)$ – численность безработных граждан по методологии МОТ (в среднем за год);<br>РС – численность рабочей силы в отчетном году | Данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области (далее – Самарстат) |
|----|--|--|---|

**Задача 1. Развитие системы профессиональной ориентации населения Самарской области**

- |      |   |   |  |
|------|---|---|--|
| 1.1. | Доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, включая услуги по психологиче- | Значение показателя рассчитывается по формуле<br>$ДППУ = ((ГПО + ГПП) \cdot 100\%) / ЧГ$ ,<br>где ДППУ – доля граждан, получив- | Форма федерального статистического наблюдения N 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных |
|------|---|---|--|



№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	ской поддержке, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения в целях поиска подходящей работы	ших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, включая услуги по психологической поддержке, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения в целях поиска подходящей работы; ГПО – численность граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения в отчетном году; ГПП – численность граждан, получивших услуги по психологической поддержке в органах службы занятости населения в отчетном году; ЧГ – численность граждан, обратившихся в службу занятости населения в целях поиска подходящей работы в отчетном году	услуг в области содействия занятости населения», утвержденная приказом Росстата от 18.02.2016 N 71 «Об утверждении статистического инструментария для организации Федеральной службой по труду и занятости федерального статистического наблюдения за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения» (далее – форма N 2-Т): значение ГПО – раздел VI, графа 1, строка 03; значение ГПП – раздел VII, графа 1, строка 02; значение ЧГ – раздел I, графа 2, строка 01	
1.2.	Доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы	Значение показателя определяется по формуле $ДППУ = ГПО \cdot 100\% / ЧГ,$ где ДППУ – доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения,	Форма 2-Т: значение ГПО – раздел VI, графа 1, строка 03; значение ЧГ – раздел I, графа 2, строка 01	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
1.3.	Доля безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержке, в численности зарегистрированных безработных граждан	<p>в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы;</p> <p>ГПО – численность граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения в отчетном году;</p> <p>ЧГ – численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы в отчетном году</p> <p>Значение показателя определяется по формуле</p> $ДПП = ГПП \cdot 100\% / ЧБр,$ <p>где ДПП – доля безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержке, в численности зарегистрированных безработных граждан;</p> <p>ГПП – численность граждан, получивших услуги по психологической поддержке в органах службы занятости населения в отчетном году;</p>	<p>Форма N 2-Т:</p> <p>значение ГПП – раздел VII, графа 1, строка 02;</p> <p>значение ЧБр – раздел II, графа 2, строка 01</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
1.4.	Доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости	<p>ЧБр – численность зарегистрированных безработных граждан в отчетном году</p> <p>Значение показателя определяется по формуле</p> $ДБСА = БСА \cdot 100\% / СБр,$ <p>где ДБСА – доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости;</p> <p>БСА – численность граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда в отчетном году;</p> <p>СБр – среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения, рассчитываемая как среднеарифметическая величина значений на конец каждого месяца в отчетном году</p>	<p>Форма N 2-Т: значение БСА – раздел XIII, графа 1, строка 02</p> <p>Форма федерального статистического наблюдения N 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 24.12.2013 N 494 «Об утверждении статистического инструментария для организации Рострудом федерального статистического наблюдения за деятельностью по содействию занятости населения» (далее – форма N 1-Т), значение СБр – стр. 37</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
1.5.	Доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в численности зарегистрированных безработных граждан	Значение показателя определяется по формуле $ДБСА = БСА \cdot 100\% / ЧБр,$ где ДБСА – доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в численности зарегистрированных безработных граждан; БСА – численность граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда в отчетном году; ЧБр - численность зарегистрированных безработных граждан в отчетном году	Форма N 2-Т: значение БСА – раздел XIII, графа 1, строка 02; значение ЧБр – раздел II, графа 2, строка 01	
1.6.	Численность ищущих работу граждан, получивших услугу по оценке профессиональной компетентности	Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным численности участников мероприятия, указанного в пункте 1.1.4 приложения 2 к Подпрограмме, в отчетном году	Ведомственная отчетность министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство)	
Задача 2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан и формирование региональной системы сертификации профессиональных квалификаций				
1.7.	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в среднегодовой численности безработных граждан,	Значение показателя определяется по формуле $ДБПо = (БПо \cdot 100\%) / СгБ,$ где ДБПо – доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая	Форма N 2-Т: значение БПо – раздел VIII, графа 2, строка 02 Форма N 1-Т: значение СгБ – стр. 37	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
1.8.	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному образованию и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в численности зарегистрированных безработных граждан	<p>обучение в другой местности, по направлению органов службы занятости населения, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения;</p> <p>БПо – численность безработных граждан, приступивших к профессиональному образованию и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, по направлению органов службы занятости населения в отчетном году;</p> <p>СгБ – среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения, рассчитываемая как среднеарифметическая величина значений на конец каждого месяца в отчетном году</p> <p>Значение показателя определяется по формуле</p> $ДБПо = (БПо \cdot 100\%) / ЧБр,$ <p>где ДБПо – доля безработных граждан, приступивших к профессиональному образованию и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости насе-</p>	<p>Форма N 2-Т:</p> <p>значение БПо – раздел VIII, графа 2, строка 02;</p> <p>значение ЧБр – раздел II, графа 2, строка 01</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
1.10.	Степень сбалансированности потребности предприятий с подготовкой специалистов	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $C_{cb} = \frac{Ч_{ст}}{Ч_{вып}} \cdot 100\%$ <p>где <math>C_{cb}</math> - степень сбалансированности потребности предприятий и подготовки специалистов;</p> <p><math>Ч_{ст}</math> - численность специалистов различного профиля, в которых существует потребность в организациях Самарской области, определяемая по результатам социологических исследований, предусмотренных пунктом 1.2.8 приложения 2.1 к Подпрограмме, в отчетном году;</p> <p><math>Ч_{вып}</math> - численность специалистов, выпускаемых образовательными организациями в отчетном году</p>	Ведомственная отчетность министерства, информация Самарстата, данные социологических исследований	
1.11.	Число лиц, прошедших обучение на высокотехнологичном оборудовании	Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным числу лиц, прошедших обучение на высокотехнологичном оборудовании в отчетном году	Ведомственная отчетность министерства	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
----------	--------------------------------------	--	--	------------

**Цель 2. Повышение уровня использования трудовых ресурсов**

- |   |   |                        |
|---|---|------------------------|
| 2. Доля занятого населения в численности трудовых ресурсов (уровень использования трудовых ресурсов) в среднем за год | <p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $ДЗН = Чз / Чтр \cdot 100\%$ <p>где ДЗН – доля занятого населения в численности трудовых ресурсов в среднем за год;<br/> Чз – численность занятого населения в отчетном году;<br/> Чтр – численность трудовых ресурсов в отчетном году</p> | Информация Самарастата |
|---|---|------------------------|

**Задача 1. Реализация полномочий по содействию трудоустройству граждан, обеспечение социальной поддержки безработных граждан, повышение уровня экономической активности отдельных категорий населения**

- |   |  |  |
|---|--|--|
| 2.1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения | <p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Тtg = Тt / Тo \cdot 100\%$ <p>где Тtg – доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;<br/> Тt – численность трудоустроенных граждан из числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в отчетном году;</p> | <p>Форма N 2-Т:<br/> значение Тt – раздел I, графа 4, строка 01;<br/> значение Тo – раздел I, графа 2, строка 01</p> |
|---|--|--|

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
2.2.	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения	<p>То – численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в отчетном году</p> <p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $T_{инв} = T_t / T_o \cdot 100\%$ <p>где <math>T_{инв}</math> – доля трудоустроенных инвалидов в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения ;</p> <p><math>T_t</math> – численность трудоустроенных инвалидов из числа граждан данной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в отчетном году;</p> <p><math>T_o</math> – численность инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в отчетном году</p>	<p>Форма N 2-Т:</p> <p>значение <math>T_t</math> – раздел I, графа 4, строка 25;</p> <p>значение <math>T_o</math> – раздел I, графа 2, строка 25</p>	
2.3.	Количество созданных постоянных рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы и особо нуждающихся в социальной защите, с использованием возмещения работодателям затрат на приобретение оборудования	<p>Показатель не является расчетным.</p> <p>Значение показателя считается равным численности участников мероприятия, указанного в пункте 2.1.3 приложения 2.1 к Подпрограмме, в отчетном году</p>	<p>Ведомственная отчетность министерства</p>	



№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
2.4.	Количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Показатель не является расчетным. Указывается фактическое количество проведенных мероприятий в отчетном году	Форма N 1-Т (стр. 32)	
2.5.	Доля безработных граждан, которым назначены социальные выплаты, в численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $N_z = N_n / N_p \cdot 100\%$ <p>где <math>N_z</math> – доля безработных граждан, которым назначены социальные выплаты, в численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных;  <math>N_n</math> – численность граждан, признанных в установленном порядке безработными, которым назначено пособие по безработице в отчетном году;  <math>N_p</math> – численность граждан, признанных в установленном порядке безработными в отчетном году</p>	<p>Форма N 1-Т:  значение <math>N_p</math> – строка 7;  значение <math>N_n</math> – строка 8.</p> <p>Основанием для назначения социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является Закон Российской Федерации от 19.04.91 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»</p> <p>Порядок назначения и своевременности выплаты пособий по безработице определяется Административным регламентом предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденным приказом Минтруда России от 29.06.2012 N 10н</p>	
2.6.	Количество работников организаций, находящихся под риском	Показатель не является расчетным. Значение показателя считается рав-	Ведомственная отчетность министерства	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), принявших участие в мероприятиях по временной занятости	ным численности участников мероприятия, указанного в пункте 2.1.14 приложения 2.1 к Подпрограмме, в отчетном году		
2.7.	Доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	<p style="text-align: center;">Задача 2. Оптимизация трудовой миграции</p> <p>Значение показателя рассчитывается по формуле <math>R=X/Y \cdot 100\%</math>, где R – доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан; X – численность граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудо-</p>	<p>Форма N 2-Т: значение X – раздел XV, графа 1, строка 2 и раздел XVI, графа 1, строка 2</p> <p>Форма N 1-Т: значение Y – стр. 37</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
2.8.	Доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности зарегистрированных безработных граждан	<p>устройства по направлению органов службы занятости в отчетном году;  <math>Y</math> – среднегодовая численность зарегистрированных безработных граждан в отчетном году</p> <p>Значение показателя рассчитывается по формуле  <math>R = X / ЧБр \cdot 100\%</math>,</p> <p>где <math>R</math> – доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности зарегистрированных безработных граждан;</p> <p><math>X</math> – численность граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости в отчетном году;</p>	<p>Форма N 2-Т:  значение <math>X</math> – раздел XV, графа 1, строка 2 и раздел XVI, графа 1, строка 2;  значение ЧБр – раздел II, графа 2, строка 01</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
2.9.	Доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения	<p>ЧБр – численность зарегистрированных безработных граждан в отчетном году</p> <p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $S = \frac{N_1}{N_2} \cdot 100\%$ <p>где S – доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения;</p> <p>N<sub>1</sub> – суммарное количество иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Самарской области на основании разрешения на работу, патента, или иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в случае и порядке, предусмотренных подпунктами 1-12 пункта 4 статьи 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в отчетном году;</p> <p>N<sub>2</sub> – численность занятого населения Самарской области в отчетном году.</p> <p>Тип показателя – прямой</p>	<p>Постановление Правительства Самарской области от 17.04.2015 N 192 «Об утверждении Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Самарской области»</p> <p>Значение показателя N 1 представляется Главным управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Самарской области;</p> <p>значение показателя N 2 представляется Самарстатом</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
Задача 3. Сохранение рабочей силы Самарской области и повышение качества рабочих мест				
2.10.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	<p>Значение показателя определяется по формуле</p> $Kч = (Kпостр \cdot 1000) / Краб,$ <p>где</p> <p>Kч – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты производственного травматизма);</p> <p>Kпостр – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году;</p> <p>Краб – общая численность работающих в отчетном году</p>	Данные Самарстата	
2.11.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	Показатель не является расчетным. Значение показателя определяется исходя из количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в отчетном году	Данные государственного учреждения Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
2.12.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	<p>Значение показателя определяется по формуле</p> $K_{чсм} = (K_{псм} \cdot 1000) / K_{раб},$ <p>где <math>K_{чсм}</math> – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом);</p> <p><math>K_{псм}</math> - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;</p> <p><math>K_{раб}</math> – численность работающих в отчетном году</p>	Данные Самарастата	
2.13.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	<p>Показатель не является расчетным. Значение показателя определяется исходя из количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году</p>	Данные Государственной инспекции труда в Самарской области	
2.14.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $K_{т} = K_{дн} / K_{п},$ <p>где <math>K_{т}</math> – количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчаст-</p>	Данные государственного учреждения Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
2.15.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	<p>ным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести производственного травматизма);</p> <p>Кдн – количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве в отчетном году;</p> <p>Кп – количество пострадавших в отчетном году</p> <p>Показатель не является расчетным. Значение показателя определяется исходя из количества работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в отчетном году</p>	Данные Управления Федеральной службы по защите прав потребителей и благополучия человека по Самарской области	
2.16.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	<p>Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным количеству рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в отчетном году.</p> <p>Учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назна-</p>	Данные государственного учреждения Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
2.17.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	<p>чение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда</p> <p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Ув = \frac{K_{COYT}}{K_{OBY}} \cdot 100\%$ <p>где Ув – удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p><math>K_{COYT}</math> – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в отчетном году;</p> <p><math>K_{OBY}</math> – общее количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда в отчетном году</p> <p>Учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда</p>	Данные государственного учреждения Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	



№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
2.18.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным количеству рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда в отчетном году Учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда	Данные государственного учреждения Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	
2.19.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным количеству работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году Учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда	Данные государственного учреждения Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
2.20.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $U_{вр} = K_{рвр} / K_{сч} \cdot 100\%$ где $U_{вр}$ – удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников, $K_{рвр}$ - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, $K_{сч}$ – списочная численность работников в отчетном году	Данные Самарастата	
Задача 4. Содействие созданию рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса				
2.21.	Численность граждан, получивших услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой по-	Значение показателя считается равным численности безработных граждан, открывших собственное дело в отчетном году	Форма N 2-Т: раздел XIV, строка 13	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
2.22.	<p>Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле <math>R = X / ЧБр \cdot 100\%</math>, где R – доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального</p>	<p>Форма N 2-Т: значение X – раздел XIV, графа 1, строка 2; значение ЧБр – раздел II, графа 2, строка 01</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в численности зарегистрированных безработных граждан	<p>предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в численности зарегистрированных безработных граждан;</p> <p>X – численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации в отчетном году;</p>		

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
2.23.	Численность безработных граждан, открывших собственное дело	<p>ЧБр – численность зарегистрированных безработных граждан в отчетном году</p> <p>Значение показателя считается равным численности безработных граждан, открывших собственное дело в отчетном году</p>	Форма N 2-Т: раздел XIV, строка 13	
2.24.	<p>Количество созданных гражданами, признанными в установленном порядке безработными на момент регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства или юридического лица, дополнительных рабочих мест</p> <p>Цель 3. Повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов</p>	Показатель не является расчетным, проводится экспертная оценка. Значение показателя считается равным количеству созданных рабочих мест безработными гражданами в отчетном году	Ведомственная отчетность министерства	
3.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Уб = (1/2 \cdot ЧБ1) + ЧБ2 + (1/2 \cdot ЧБ3) / 12) / РС \times 100\%$ <p>где Уб - уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;</p> <p>ЧБ1 – численность безработных граждан на начало января отчетного года;</p> <p>ЧБ2 – сумма численности безработных граждан на конец каждого месяца с января по ноябрь отчетного года;</p>	Форма N 1-Т (стр. 37). Данные Самарастата	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
		ЧБЗ – численность безработных граждан на конец декабря отчетного года; РС – численность рабочей силы в отчетном году		
		Задача 1. Совершенствование механизма управления рынком труда Самарской области		
3.1.	Количество организаций - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным количеству фактически поданных заявок на участие в конкурсе в отчетном году	Протоколы вскрытия конвертов с заявками на участие в региональном этапе конкурса. Решение Самарской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о победителях и призерах регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и выдвижении кандидатуры для участия в конкурсе на федеральном уровне	
3.2.	Количество участников конкурсов профессионального мастерства и стажировок победителей региональных этапов конкурсов профессионального мастерства за рубежом	Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным количеству фактически поданных заявок на участие в конкурсах и стажировках в отчетном году	Ведомственная отчетность министерства – численность участников мероприятия 3.1.5	
3.3.	Количество участников конкурсов профессионального мастерства в формате WorldSkills	Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным количеству участников конкурсов в отчетном году	Ведомственная отчетность министерства – численность участников мероприятия 3.1.8	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
3.4.	Численность молодых специалистов, получивших меры поддержки, предусмотренные Законом Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»	Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным количеству молодых специалистов, получивших меры поддержки в отчетном году	Реестр молодых специалистов в Самарской области	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.2  
к подпрограмме «Повышение  
эффективности использования  
трудовых ресурсов и оптимизация  
системы управления занятостью  
населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы»

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА**

показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», II этап

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примечание
----------	---	---	--	------------

Цель: повышение профессиональной конкурентоспособности населения на рынке труда и уровня использования трудовых ресурсов Самарской области

Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $У_6 = (((1/2 * Ч_{61}) + Ч_{62} + (1/2 * Ч_{63})) / 12) / РС * 100\%$ <p>где <math>У_6</math> - уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;</p> <p><math>Ч_{61}</math> – численность безработных граждан на начало января отчетного года;</p> <p><math>Ч_{62}</math> – сумма численности безработных граждан на конец каждого месяца с января по ноябрь отчетного года;</p>	<p>1. Форма федерального статистического наблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 24.12.2013 № 494 «Об утверждении статистического инструментария для организации Рострудом</p>
---	--	--



№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примеча- ние
		<p>Чбз – численность безработных граждан на конец декабря отчетного года; РС – численность рабочей силы в отчетном году</p>	<p>федерального статистического наблюдения за деятельностью по содействию занятости населения» (далее – форма № 1-Т) (стр. 37). 2. Данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области (Самарстат)</p>	
1.1.	<p>Задача 1. Сокращение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда Самарской области</p> <p>Доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы</p>	<p>Значение показателя определяется по формуле  <math display="block">\text{ДППУ} = \text{ГПО} * 100\% / \text{ЧГ},</math> где ДППУ – доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы;  ГПО – численность граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения в отчетном году;  ЧГ – численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы в отчетном году</p>	<p>Форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», утвержденная приказом Росстата от 18.02.2016 № 71 «Об утверждении статистического инструментария для организации Федеральной службой по труду и занятости федерального ста-</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примеча- ние
			<p>статистического наблюдения за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения» (далее – форма № 2-Т): значение ГПО – раздел VI, графа 1, строка 03; значение ЧГ – раздел I, графа 2, строка 01</p>	
1.2.	<p>Доля безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержке, в численности зарегистрированных безработных граждан</p>	<p>Значение показателя определяется по формуле  <math display="block">ДПП = ГПП * 100\% / ЧБр,</math>           где ДПП – доля безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержке, в численности зарегистрированных безработных граждан;            ГПП – численность граждан, получивших услуги по психологической поддержке в органах службы занятости населения в отчетном году;            ЧБр – численность зарегистрированных безработных граждан в отчетном году</p>	<p>Форма № 2-Т: значение ГПП – раздел VII, графа 1, строка 02; значение ЧБр – раздел II, графа 2, строка 01</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
1.3.	Доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в численности зарегистрированных безработных граждан	<p>Значение показателя определяется по формуле</p> $\text{ДБСА} = \text{БСА} * 100\% / \text{ЧБр},$ <p>где ДБСА – доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в численности зарегистрированных безработных граждан;</p> <p>БСА – численность граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда в отчетном году;</p> <p>ЧБр – численность зарегистрированных безработных граждан в отчетном году</p>	<p>Форма № 2-Т:</p> <p>значение БСА – раздел XIII, графа 1, строка 02;</p> <p>значение ЧБр – раздел II, графа 2, строка 01</p>	
1.4.	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в численности зарегистрированных безработных граждан	<p>Значение показателя определяется по формуле</p> $\text{ДБПо} = (\text{БПо} * 100\%) / \text{ЧБр},$ <p>где ДБПо – доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в численности зарегистрированных безработных граждан;</p> <p>БПо – численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения в отчетном году;</p>	<p>Форма № 2-Т:</p> <p>значение Бпо – раздел VIII, графа 2, строка 02;</p> <p>значение ЧБр – раздел II, графа 2, строка 01</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примеча- ние
		ЧБр – численность зарегистрированных безработных граждан в отчетном году		
1.5.	Численность граждан, за исключением безработных граждан, повысивших свой профессиональный уровень при содействии органов службы занятости населения	Значение показателя рассчитывается как сумма численности участников мероприятий, указанных в пунктах 1.4 и 1.5 приложения 2 к Подпрограмме, в отчетном году	Форма № 2-Т: численность участников мероприятия 1.4 и 1.5 приложения 3.2 к Подпрограмме – раздел VIII, графа 2, строки 03 и 04	
1.6.	Численность молодых специалистов, получивших меры поддержки, предусмотренные Законом Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»	Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным количеству молодых специалистов, получивших меры поддержки в отчетном году	Реестр молодых специалистов в Самарской области	
1.7.	Численность молодых специалистов, в отношении которых работодателями организовано наставничество, дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение	Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным количеству молодых специалистов; в отношении которых работодателями организовано наставничество, дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение в отчетном году	Реестр молодых специалистов в Самарской области	
1.8.	Количество организаций - участников регионального этапа всероссийского конкурса «Российская органи-	Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным количеству фактически поданных заявок на участие в конкурсе в отчетном году	1. Протоколы вскрытия конвертов с заявками на участие в региональном этапе конкурса.	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примеча- ние
	зация высокой социальной эффективности»		2. Решение Самарской областной трёхсторонней комиссии по регулирова- нию социально-трудовых отношений о победителях и призерах регионального этапа всероссийского конкурса «Российская ор- ганизация высокой соци- альной эффективности» и выдвижении кандидатуры для участия в конкурсе на федеральном уровне	
1.9.	Количество участников со- циальных мероприятий в форме конкурсов профес- сионального мастерства	Показатель не является расчетным. Значение показателя определяется исходя из количества участников социальных мероприятий в форме конкурсов профессионального мастерства в отчетном году	Ведомственная отчет- ность министерства: численность участников мероприятия, предусмотренного пунктом 1.9 приложения 3.2 к Подпрограмме	
1.10.	Количество награжденных победителей трудовых конкурсов «Профессионал года»	Показатель не является расчетным. Значение показателя определяется исходя из количества победителей конкурсов «Профессионал года» в отчетном году	Ведомственная отчет- ность министерства: численность участников мероприятия, предусмотренного пунктом 1.10 приложения 3.2 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
-------	--------------------------------------	--	--	------------

Задача 2. Содействие в трудоустройстве граждан и создании рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса, обеспечение социальной поддержки безработных граждан

- |   |   |   |
|---|---|---|
| 2.1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения   | <p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $T_{tg} = T_t / T_o * 100\%$ <p>где <math>T_{tg}</math> - доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;</p> <p><math>T_t</math> – численность трудоустроенных граждан из числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в отчетном году;</p> <p><math>T_o</math> – численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в отчетном году</p> | <p>Форма № 2-Т:<br/>значение <math>T_t</math> – раздел I, графа 4, строка 01;<br/>значение <math>T_o</math> – раздел I, графа 2, строка 01</p>                                |
| 2.2. Количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест   | <p>Показатель не является расчетным. Указывается фактическое количество проведенных мероприятий</p>   | <p>Форма № 1-Т (стр. 32)</p>  |
| 2.3. Доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности заре- | <p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $R = X / ЧБр * 100\%$ <p>где <math>R</math> – доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности зарегистрированных безработных граждан;</p>   | <p>Форма № 2-Т:<br/>значение <math>X</math> – раздел XV, графа 1, строка 2 и раздел XVI, графа 1, строка 2;<br/>значение <math>ЧБр</math> – раздел II, графа 2, строка 01</p> |

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примечание
2.4.	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистра-	<p>гистрированных безработных граждан</p> <p>X – численность граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости в отчетном году;</p> <p>ЧБр – численность зарегистрированных безработных граждан в отчетном году</p> <p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $R = X / \text{ЧБр} * 100\%$ <p>где R – доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на</p>	<p>Форма № 2-Т:</p> <p>значение X – раздел XIV, графа 1, строка 2;</p> <p>значение ЧБр – раздел II, графа 2, строка 01</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примечание
2.5.	Численность безработных граждан, открывших собственное дело	<p>подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в численности зарегистрированных безработных граждан;</p> <p>Х – численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации в отчетном году;</p> <p>ЧБр – численность зарегистрированных безработных граждан в отчетном году</p> <p>Значение показателя считается равным численности безработных граждан, открывших собственное дело</p>	Форма № 2-Т: раздел XIV, строка 13	



№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примечание
2.6.	Доля безработных граждан, которым назначены социальные выплаты, в численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $N_z = N_n / N_p * 100\%$ <p>где <math>N_z</math> - доля безработных граждан, которым назначены социальные выплаты, в численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных;</p> <p><math>N_n</math> – численность граждан, признанных в установленном порядке безработными, которым назначено пособие по безработице в отчетном году;</p> <p><math>N_p</math> – численность граждан, признанных в установленном порядке безработными в отчетном году</p>	<p>Форма № 1-Т:</p> <p>значение <math>N_p</math> – строка 7;</p> <p>значение <math>N_n</math> – строка 8.</p> <p>Основанием для назначения социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является Закон Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».</p> <p>Порядок назначения и своевременности выплаты пособий по безработице определяется Административным регламентом предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденным приказом Минтруда России от 29.06.2012 № 10н</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примеча- ние
----------	---	---	--	-----------------

Задача 3. Повышение качества рабочих мест

- |      |   |  |  |  |
|------|---|--|--|--|
| 3.1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | Показатель не является расчетным. Значение показателя определяется исходя из количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в отчетном году  | Данные государственного учреждения - Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации |  |
| 3.2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом                               | Показатель не является расчетным. Значение показателя определяется исходя из количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году  | Данные Государственной инспекции труда в Самарской области   |  |
| 3.3. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего        | Значение показателя рассчитывается по формуле<br>$K_t = K_{дн} / K_{п},$ где $K_t$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести производственного травматизма);<br>$K_{дн}$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве в отчетном году;<br>$K_{п}$ – количество пострадавших в отчетном году | Данные государственного учреждения - Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации |  |

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примеча- ние
3.4.	Численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	Показатель не является расчетным. Значение показателя определяется исходя из количества работников с установленным диагнозом профессионального заболевания в отчетном году	Данные Управления Федеральной службы по защите прав потребителей и благополучия человека по Самарской области	
3.5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным количеству рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в отчетном году. Учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда	Данные Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (статья 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)	
3.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	Значение показателя рассчитывается по формуле $Ув = \frac{K_{COYT}}{K_{OBS}} * 100\%$ где Ув – удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; K <sub>COYT</sub> – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в отчетном году; K <sub>OBS</sub> – общее количество рабочих мест, на	Данные Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (статья 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примеча- ние
3.7.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	<p>которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда в отчетном году. Учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда</p> <p>Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным количеству рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда в отчетном году. Учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда</p>	<p>Данные государственного учреждения - Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.</p> <p>Данные Государственной инспекции труда в Самарской области</p>	
3.8.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	<p>Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным количеству работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями</p>	<p>Данные государственного учреждения - Самарского регионального отделения Фонда социального стра-</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примеча- ние
3.9.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников	<p>труда в отчетном году. Учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда</p> <p>Значение показателя рассчитывается по формуле  <math display="block">Увр = \frac{Крвр}{Ксч} * 100\%</math> где Увр – удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников,  Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году;  Ксч – списочная численность работников в отчетном году</p>	<p>хования Российской Федерации</p> <p>Данные государственного учреждения - Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации</p>	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3.1**  
к подпрограмме «Повышение  
эффективности использования трудовых  
ресурсов и оптимизация системы  
управления занятостью населения  
Самарской области на 2014 – 2020 годы»

Перечень мероприятий подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», I этап

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	

Цель 1. Повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда

Задача 1. Развитие системы профессиональной ориентации населения Самарской области

1.1.1.	Профессиональная ориентация учащихся общеобразовательных школ, в том числе проведение профориентационных межведомственных мероприятий (областные выставки,	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2016	В рамках финансирования основной дея-	Показатель (индикатор) – п. 1.1 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение эффективности профориентации населения
				тельности	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реал- изации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
	экскурсии на пред- приятия, в учрежде- ния и организации)							
1.1.2.	Социальная адапта- ция безработных граждан на рынке труда	Министерство труда, занятости и миграционной политики Са- марской области (далее – мини- стерство)	2014-2016	631,5	221,8	208,0	201,7	Показатели (индика- торы): п. 1.3 приложения 1.1 к Подпрограмме (с 2014 по 2015 год); п. 1.5 приложения 1.1 к Подпрограмме (в 2016 году) Ожидаемый резуль- тат – обеспечение ре- ализации прав граж- дан на защиту от без- работицы благодаря проведению активной политики занятости на рынке труда
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			631,5	221,8	208,0	201,7	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
1.1.3.	Организация профес- сиональной ориента- ции граждан в целях выбора сферы дея- тельности (профес- сии), трудоустрой- ства, профессиональ- ного обучения и по- лучения дополни- тельного профессио- нального образования (включая индивиду- альное и групповое консультирование молодежи и взросло- го населения), в том числе психологиче- ская поддержка без- работных граждан	Министерство	2014-2016	5328,3	1885,8	1767,7	1674,8	Показатели (индика- торы): п. 1.1 приложения 1.1 к Подпрограмме (с 2014 по 2015 год); п. 1.2 приложения 1.1 к Подпрограмме (в 2016 году); п. 1.3 приложения 1.1 к Подпрограмме (в 2016 году) Ожидаемый резуль- тат – повышение эф- фективности проф- ориентации населе- ния
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			5328,3	1885,8	1767,7	1674,8	



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
1.1.4.	Разработка и использование технологии оценки профессиональной компетентности граждан	Министерство	2014	962,0	962,0		Показатель (индикатор) – п. 1.6 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение эффективности профориентации населения
1.1.5.	Организация выездных мероприятий в учреждениях, исполняющих наказания, с целью оказания профориентационных услуг несовершеннолетним гражданам, отбывающим наказание в виде лишения свободы	Министерство	2014-2016	В рамках финансирования основной деятельности			Показатель (индикатор) – п. 1.1 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение эффективности профориентации населения
1.1.6.	Оснащение мобильных центров занято-	Министерство	2014-2016				Показатель (индикатор) – п. 1.1 прило-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	сти населения обору- дованием и про- граммным обеспече- нием для проведения выездных профори- ентационных меро- приятий и тренингов						жения 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый резуль- тат - повышение эф- фективности профо- риентации населения
1.1.7.	Разработка и реали- зация программ пси- хологической под- держки инвалидов, в том числе «Тренинг мотивации», «Клуб психологической поддержки», «Тре- нинг общения» и дру- гое	Министерство	2014	767,2	767,2		Показатель (индика- тор) – п. 1.1 прило- жения 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый резуль- тат – повышение эф- фективности проф- ориентации населе- ния
1.1.8.	Организация и про- ведение ежегодного регионального фору- ма «Подготовка спе-	Министерство	2014	143,4	143,4		Показатель (индика- тор) – п. 1.1 прило- жения 1 к Подпро- грамме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
	циалистов XXI века: задачи и перспекти- вы»						Ожидаемый резуль- тат – повышение эф- фективности проф- ориентации населе- ния	
	Итого по задаче 1			7832,3	3980,1	1975,7	1876,5	
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			5959,8	2107,6	1975,7	1876,5	
Задача 2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан и формирова- ние региональной системы сертификации профессиональных квалификаций								
1.2.1.	Профессиональное обучение и дополни- тельное профессио- нальное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Министерство	2014-2016	105858,0	34917,8	36329,9	34610,3	Показатели (индикато- ры): п. 1.7 приложения 1.1 к Подпрограмме (с 2014 по 2015 год); п. 1.8 приложения 1.1 к Подпрограмме (в 2016 году) Ожидаемый результат – создание благоприят- ных условий для рас- ширения возможностей

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реал- изации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	

трудоустройства насе-  
ления и рационального  
использования трудо-  
вого потенциала

1.2.1.1. Оплата услуг по про-  
фессиональному обу-  
чению и дополни-  
тельному профессио-  
нальному образова-  
нию безработных  
граждан, найма жило-  
го помещения на  
время обучения в  
другой местности;  
расходы на медицин-  
ское освидетельство-  
вание безработных  
граждан при направ-  
лении на профессио-  
нальное обучение и  
дополнительное про-  
фессиональное обра-  
зование в соответ-

105088,4 34617,8 36122,7 34347,9

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реал- изации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
	ствии с перечнем профессий, требую- щих медицинского освидетельствования							
1.2.1.2.	Оплата стоимости проезда к месту обу- чения и обратно, су- точных расходов за время следования к месту обучения и об- ратно			769,6	300,0	207,2	262,4	
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований по пункту 1.2.1			105858,0	34917,8	36329,9	34610,3	
1.2.2.	Опережающее про- фессиональное обу- чение работников (в том числе предпенси- онного и пенсионного возраста) организа- ций производствен- ной сферы, осу-	Министерство	2014	17000,0	17000,0			Показатель (индика- тор) – п. 1.9 приложе- ния 1.1 к Подпрограм- ме Ожидаемый результат – создание благоприят- ных условий для рас- ширения возможностей

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
	шествствующих ре- структуризацию и модернизацию произ- водства, организаций ведущих производ- ственных кластеров Самарской области						трудоустройства насе- ления и рационального использования трудо- вого потенциала	
1.2.3.	Профессиональное обучение и дополни- тельное профессио- нальное образование женщин в период от- пуска по уходу за ре- бенком до достиже- ния им возраста 3 лет	Министерство	2014-2016	11791,8	4500,0	4183,2	3108,6	Показатель (индика- тор) – п. 1.9 приложе- ния 1.1 к Подпрограм- ме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расшире- ния возможностей тру- доустройства населения и рационального ис- пользования трудового потенциала
1.2.3.1.	Оплата услуг по про- фессиональному обу- чению и дополнитель- ному профессиональ-			11758,5	4500,0	4167,9	3090,6	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
	ному образованию женщин в период от- пуска по уходу за ре- бенком до достижения им возраста 3 лет, найма жилого поме- щения на время обу- чения в другой мест- ности							
1.2.3.2.	Оплата стоимости- проезда к месту обу- чения и обратно, су- точных расходов за время следования к месту обучения и об- ратно			33,3		15,3	18,0	
	В том числе утвержде- но бюджетных ассиг- нований по пункту 1.2.3			11791,8	4500,0	4183,2	3108,6	
1.2.4.	Профессиональное обучение несовер- шеннолетних граж- дан, подлежащих	Министерство	2014	232,3	232,3			Показатель (индика- тор) – п. 1.9 приложе- ния 1.1 к Подпрограм- ме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	освобождению из учреждений, исполняющих наказания, по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда						Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала
1.2.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, имеющих детей до 3 лет, не состоящих в трудовых отношениях с работодателем (более 6 месяцев) и не признанных в установленном порядке безработными (проект «Профессиональный сертификат»)	Министерство	2014	1200,0	1200,0		Показатель (индикатор) – п. 1.9 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
1.2.6.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов, не состоящих в трудовых отношениях с работодателем и не признанных в установленном порядке безработными	Министерство	2014	1200,0	1200,0		Показатель (индикатор) – п. 1.9 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала
1.2.7.	Организация повышения квалификации (в том числе стажировки) молодых специалистов (до 30 лет включительно) в организациях Самарской области по результатам ежегодного конкурса инновационных проектов со-	Министерство	2014	15516,6	15516,6		Показатель (индикатор) – п. 1.10 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	циально-экономического развития региона						
1.2.8.	Проведение мониторинга по изменению потребности предприятий производственного сектора экономики в квалифицированных рабочих кадрах, специалистах среднего звена и кадрах с высшим образованием	Министерство	2014	91,3	91,3		Показатель (индикатор) – п. 1.11 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала
1.2.9.	Предоставление субсидии автономному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский	Министерство	2014	1651,2	1651,2		Показатель (индикатор) – п. 1.12 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	центр» на иные цели, связанные с матери- ально-техническим обеспечением про- цесса подготовки кадров для современ- ного производства						трудоустройства насе- ления и рационального использования трудо- вого потенциала
1.2.10.	Профессиональное обучение и дополни- тельное профессио- нальное образование незанятых граждан, которым в соответ- ствии с законодатель- ством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобно- вить трудовую дея- тельность	Министерство	2015-2016	1893,4	1124,5	768,9	Показатель (индика- тор) – п. 1.9 приложе- ния 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый резуль- тат – создание благо- приятных условий для расширения воз- можностей трудо- устройства населения и рационального ис- пользования трудово- го потенциала
1.2.10.1.	Оплата услуг по про- фессиональному обу-			1889,8	1120,9	768,9	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	чению и дополни- тельному професси- ональному образова- нию незанятых граж- дан, которым в соот- ветствии с законода- тельством Россий- ской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудо- вую деятельность и найму жилого поме- щения на время обу- чения в другой мест- ности						
1.2.10.2.	Оплата стоимости про- езда к месту обучения и обратно, суточных расходов за время сле- дования к месту обу- чения и обратно			3,6	3,6		

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований по пункту 1.2.10			1893,4		1124,5	768,9	
	Итого по задаче 2			156434,4	76309,1	41637,5	38487,8	
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			119543,1	39417,8	41637,5	38487,8	
	Итого по цели 1			164266,8	80289,3	43613,2	40364,3	
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			125502,9	41525,4	43613,2	40364,3	

## Цель 2. Повышение уровня использования трудовых ресурсов

Задача 1. Реализация полномочий по содействию трудоустройству граждан, обеспечение социальной поддержки безработных граждан, повышение уровня экономической активности отдельных категорий населения

2.1.1.	Содействие гражда- нам в поиске подхо- дящей работы, а ра- ботодателям в подбо- ре необходимых ра- ботников	Министерство	2014-2016	В рамках финансирования основной дея- тельности	Показатель (индика- тор) – п. 2.1 приложе- ния 1.1 к Подпрограм- ме Ожидаемый результат – обеспечение реализа- ции прав граждан на защиту от безработицы
--------	--	--------------	-----------	--	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реал- изации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
2.1.2.	Информирование о положении на рынке труда в Самарской области	Министерство	2014	1000,0	1000,0		благодаря проведению активной политики занятости на рынке труда Показатель (индикатор) – п. 2.1 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – расширение возможности реализации трудовых прав граждан
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований						
2.1.3.	Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Министерство	2014	12348,0	12348,0		Показатели (индикаторы): п. 2.1 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.2 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – расширение

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
2.1.4.	Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в связи с оказанием услуг по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Министерство	2014	12808,4	12808,4		возможности реали- зации трудовых прав граждан Показатели (индика- торы): п. 2.1 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.2 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.3 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый резуль- тат – расширение возможности реали- зации трудовых прав граждан	
2.1.5.	Организация проведе- ния оплачиваемых	Министерство	2014-2016	21644,5	8611,8	6379,7	6653,0	Показатель (индика- тор) – п. 2.1 приложе-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
	общественных работ, временного трудо- устройства безработ- ных граждан, испыты- вающих трудности в поиске работы, безра- ботных граждан в воз- расте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное об- разование и ищущих работу впервые В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			21644,5	8611,8	6379,7	6653,0	ния 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый резуль- тат – расширение возможности реали- зации трудовых прав граждан
2.1.6.	Организация времен- ного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в сво- бодное от учебы вре- мя	Министерство	2014-2016	23395,6	10694,9	6030,2	6670,5	Показатель (индика- тор) – п. 2.1 приложе- ния 1.1 к Подпрограм- ме Ожидаемый результат – расширение возможно- стей реализации трудо- вых прав граждан



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реал- изации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			23395,6	10694,9	6030,2	6670,5	
2.1.7.	Стажировка учеников учреждений профессионального образования, в том числе демобилизованных из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации и не имеющих опыта работы по полученной профессии (специальности), в целях приобретения ими опыта работы	Министерство	2014	10673,6	10673,6			Показатель (индикатор) – п. 2.1 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – расширение возможности реализации трудовых прав граждан
2.1.8.	Проведение межрегиональной ассамблеи инвалидов Самарской области «Жизнь без границ»	Министерство	2014-2016					Показатель (индикатор) – п. 2.1 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – расширение

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
2.1.9.	Осуществление контроля за исполнением законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, в том числе в органах исполнительной власти, местного самоуправления, а также в государственных и муниципальных учреждениях Самарской области	Министерство	2014-2016	В рамках финансирования основной деятельности			возможности реализации трудовых прав граждан	
2.1.10.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Министерство	2014-2016	11080,0	3705,0	3895,0	3480,0	Показатель (индикатор) – п. 2.4 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – расширение возможностей трудоустройства граждан

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015	2016	
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований			11080,0	3705,0	3895,0	3480,0	
2.1.11.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице	Министерство	2014-2016	2162013,8	591621,9	693177,0	877214,9	Показатель (индикатор) – п. 2.5 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемые результаты: обеспечение государственных социальных гарантий гражданам, признанным в установленном порядке безработными смягчение негативных последствий безработицы
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований			2162013,8	591621,9	693177,0	877214,9	
2.1.12.	Осуществление социальных выплат граждан	Министерство	2014-2016	63088,2	24088,3	18273,6	20726,3	Показатель (индикатор) – п. 2.5 приложе-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
	данам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты стипендии и материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости						ния 1.1 к Подпрограмме Ожидаемые результаты: обеспечение государственных социальных гарантий гражданам, признанным в установленном порядке безработными смягчение негативных последствий безработицы	
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований			63088,2	24088,3	18273,6	20726,3	
2.1.13.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде пенсии, назна-	Министерство	2014-2016	408930,0	71294,4	141641,0	195994,6	Показатель (индикатор) – п. 2.5 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемые результаты:

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
	ченной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно						обеспечение государственных социальных гарантий гражданам, признанным в установленном порядке безработными смягчение негативных последствий безработицы	
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований			408930,0	71294,4	141641,0	195994,6	
2.1.14.	Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохране-	Министерство	2016	25000,0			25000,0	Показатель (индикатор) – п. 2.6 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы благодаря проведению активной политики занятости на рынке труда

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	ния заработной пла- ты, мероприятия по высвобождению ра- ботников)						
2.1.14.1.	Обеспечение времен- ной занятости работ- ников организаций, находящихся под риском увольнения (установление непол- ного рабочего време- ни, временная при- остановка работ, предоставление от- пусков без сохране- ния заработной пла- ты, мероприятия по высвобождению ра- ботников)						
2.1.14.2.	Материально- техническое обеспе- чение временной за- нятости работников			25000,0		25000,0	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	

организаций, нахо-  
дящихся под риском  
увольнения (установ-  
ление неполного ра-  
бочего времени, вре-  
менная приостановка  
работ, предоставле-  
ние отпусков без со-  
хранения заработной  
платы, мероприятия  
по высвобождению  
работников)

В том числе утвер-  
ждено бюджетных  
ассигнований по  
пункту 2.1.14

Итого по задаче 1

В том числе средства  
областного бюджета,  
формируемые за счет  
поступающих из фе-  
дерального бюджета  
субвенций на осу-

25000,0

25000,0

2751982,1 746846,3 869396,5 1135739,3

2634032,0 687004,6 853091,6 1093935,8

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
	ществление передан- ного полномочия Утверждено бюджет- ных ассигнований по задаче 1 В том числе средства областного бюджета			2751152,1	710016,3	869396,5	1135739, 3	
				81120,1	23011,7	16304,9	41803,5	
				Задача 2. Оптимизация трудовой миграции				
2.2.1.	Содействие безработ- ным гражданам в пе- реезде и безработным гражданам и членам их семей в переселе- нии в другую мест- ность для трудо- устройства по направлению органов службы занятости населения  В том числе утверждено бюджетных ассигнова- ний	Министерство	2014-2016	10054,6	3508,8	3508,8	3037,0	Показатели (индика- торы): п. 2.7 приложения 1.1 к Подпрограмме (с 2014 по 2015 год); п. 2.8 приложения 1.1 к Подпрограмме (в 2016 году) Ожидаемый результат – расширение возмож- ности реализация тру- довых прав граждан
				10054,6	3508,8	3508,8	3037,0	



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
2.2.2.	Проведение работы по взаимодействию с субъектами Российской Федерации по развитию внутренней трудовой миграции	Министерство	2014-2016	В рамках финансирования основной дея- тельности			Показатель (индика- тор) – п. 2.7 прило- жения 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый результат – расширение возмож- ности реализации тру- довых прав граждан
2.2.3.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации	Министерство	2014-2016	В рамках финансирования основной дея- тельности			Показатель (индика- тор) – п. 2.9 прило- жения 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый результат – создание благоприят- ных условий для рас- ширения возможнос- тей трудоустройства населения и рацио- нального использова- ния трудового потен- циала

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
2.2.4.	Организация семинаров для работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу	Министерство	2014	77,6	77,6		Показатель (индикатор) – п. 2.9 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала
2.2.5.	Проведение мероприятий по оценке целесообразности заявленного количества иностранной рабочей силы в квоту на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу	Министерство	2014-2016	В рамках финансирования основной деятельности			Показатель (индикатор): п. 2.9 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат		
				Всего	в том числе по годам				
					2014	2015		2016	
	Итого по задаче 2			10132,2	3586,4	3508,8	3037,0	нального использова- ния трудового потен- циала	
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			10054,6	3508,8	3508,8	3037,0		
Задача 3. Сохранение рабочей силы Самарской области и повышение качества рабочих мест									
2.3.1.	Организация и про- ведение специальной оценки условий труда в организациях бюд- жетной сферы Самар- ской области	Министерство	2014	30988,0	30988,0			Показатели (индика- торы): п. 2.16 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.15 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.10 приложения 1.1 к Подпрограмме: п. 2.11 приложения 1.1 к Подпрограмме: п. 2.12 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	

2.3.2.	Организация и про- ведение областной выставки средств ин- дивидуальной и кол- лективной защиты работающих	Министерство	2014	500,0	500,0	
--------	--	--------------	------	-------	-------	--

случаев на производ-  
стве, в том числе со  
смертельным исходом,  
и профессиональных  
заболеваний, повыше-  
ние качества рабочих  
мест

Показатели (индикато-  
ры):  
п. 2.16 приложения 1.1  
к Подпрограмме;  
п. 2.15 приложения 1.1  
к Подпрограмме;  
п. 2.10 приложения 1.1  
к Подпрограмме;  
п. 2.11 приложения 1.1  
к Подпрограмме;  
п. 2.12 приложения 1.1  
к Подпрограмме

Ожидаемый результат –  
обеспечение снижения  
рисков несчастных  
случаев на производ-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	

2.3.3.	Приведение условий труда в организациях бюджетной сферы Самарской области в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда	Органы исполнительной власти Самарской области	2014	В рамках финансирования основной деятельности	Показатели (индикаторы): п. 2.18 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.19 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.20 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест
--------	--	--	------	---	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
2.3.4.	Организация и про- ведение обучающих семинаров для рабо- тодателей по вопро- сам внедрения систе- мы управления про- фессиональными рисками, программ «нулевого травма- тизма» и реструкту- ризации вредных производств, приме- нения законодатель- ства об охране труда	Министерство	2014-2016	В рамках финансирования основной дея- тельности			Показатели (индика- торы): п. 2.10 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.11 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.12 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.14 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.16 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.17 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.18 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.19 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.20 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат - обеспечение снижени- рисков несчастны

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
2.3.5.	Организация и про- ведение обучения по охране труда руково- дителей и специали- стов органов испол- нительной власти Самарской области	Министерство	2014	288,0	288,0		случаев на производ- стве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повыше- ние качества рабочих мест Показатели (индикато- ры): п. 2.10 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.11 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.12 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.13 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.14 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.15 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение снижения

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	

2.3.6.	Развитие материаль- но-технической базы автономного учре- ждения дополнитель- ного профессиональ- ного образования Са- марской области «Ре- гиональный исследо- вательский центр»	Министерство	2014	4691,0	4691,0	
--------	---	--------------	------	--------	--------	--

рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест

Показатель (индикатор) – п. 2.20 приложения 1.1 к Подпрограмме

Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
2.3.7.	Оснащение медицинским оборудованием Самарского областного центра профессиональной патологии	Министерство здравоохранения Самарской области	2014	29810,3	29810,3		Показатели (индикаторы): п. 2.14 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.20 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.15 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест
2.3.8.	Организация уголков охраны труда в организациях бюджетной сферы Самарской области	Органы исполнительной власти Самарской области	2014	В рамках финансирования основной деятельности			Показатели (индикаторы) – п. 2.10 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.11 приложения 1.1

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
2.3.9.	Организация и проведение смотр-конкурса на лучшую организацию Самарской области по обеспечению безопас-	Министерство	2014	400,0	400,0	<p>к Подпрограмме; п. 2.12 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.14 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.15 приложения 1.1 к Подпрограмме</p> <p>Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест</p> <p>Показатели (индикаторы): п. 2.10 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.11 приложения 1.1 к Подпрограмме;</p>	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реал- изации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	ных условий и охра- ны труда						п. 2.12 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.14 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.20 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.15 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение сниже- ния рисков несчаст- ных случаев на произ- водстве, в том числе со смертельным исхо- дом, и профессио- нальных заболеваний, повышение качества рабочих мест
2.3.10.	Организация и про- ведение конкурса об- ластного детского ри- сунка «Безопасный	Министерство	2014	41,5	41,5		Показатели (индика- торы): п. 2.10 приложения 1.1 к Подпрограмме;

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	труд в моем представлении»						п. 2.11 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.12 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.14 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест
2.3.11.	Проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	Министерство	2014-2016	В рамках финансирования основной деятельности			

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
2.3.12.	Предоставление субсидии из областного бюджета автономному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр» в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации	Министерство	2016	101,8			101,8	Показатели (индикаторы): п. 2.16 приложения 1.1 к Подпрограмме; п. 2.17 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест
2.3.13.	Предоставление субсидии автономному учреждению дополнительного профес-	Министерство	2014-2016					Показатель (индикатор) - п. 2.21 приложения 1.1 к Подпрограмме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реал- изации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	сионального образо- вания Самарской об- ласти «Региональный исследовательский центр» на финансовое обеспечение выпол- нения государствен- ного задания						Ожидаемый резуль- тат - обеспечение 100-процентного объема выполнения государственного за- дания автономным учреждением допол- нительного профес- сионального образо- вания Самарской об- ласти «Региональный исследовательский центр» Показатели (индика- торы): п. 2.10, 2.11, 2.12, 2.14, 2.15, 2.16, 2.17, 2.18, 2.19, 2.20 при- ложения 1.1 к Под- программе Ожидаемый резуль- тат - обеспечение снижения рисков
2.3.14.	Предоставление суб- венций из областного бюджета бюджетам городских округов и муниципальных рай- онов Самарской об- ласти на реализацию органами местного самоуправления от- дельных государ-	Министерство	2014-2016				

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	

ственных полномочий в сфере охраны труда

несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест

2.3.15. Предоставление субсидий за счет средств областного бюджета юридическим лицам - производителям товаров, работ, услуг в целях возмещения понесенных ими затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг по улучшению условий и охраны труда

Министерство 2014-2016

Показатель (индикатор) п. 2.18 приложения 1.1 к Подпрограмме  
Ожидаемый результат - обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований							
	Итого по задаче 3			66820,5	66718,7	101,8		
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			101,8		101,8		
2.4.1.	Задача 4. Содействие созданию рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса Содействие самоза- нятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в уста- новленном порядке безработными, и гражданам, признан- ным в установленном порядке безработны- ми и прошедшим профессиональное обучение или полу- чившим дополни- тельное профессио-	Министерство	2014-2016	80960,6	28474,0	26404,9	26081,7	Показатели (индика- торы): п. 2.22 приложе- ния 1.1 к Подпро- грамме (с 2014 по 2015 год); п. 2.23 приложе- ния 1.1 к Подпро- грамме (в 2016 году); п. 2.24 приложе- ния 1.1 к Подпро- грамме (в 2016 году) Ожидаемые резуль- таты: создание благоприят-



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	нальное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации В том числе утверждено бюджетных ассигнований					ных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства	
				80960,6	28474,0	26404,9	26081,7

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
2.4.2.	Информационное сопровождение деятельности предпринимателей (из числа бывших безработных граждан) посредством их консультирования по вопросам мер государственной поддержки, реализуемых в Самарской области	Министерство	2014-2016	В рамках финансирования основной деятельности			Показатели (индикаторы): п. 2.22 приложения 1.1 к Подпрограмме (с 2014 по 2015 год); п. 2.23 приложения 1.1 к Подпрограмме (в 2016 году); п. 2.24 приложения 1.1 к Подпрограмме (в 2016 году) Ожидаемые результаты: создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала содействие росту за-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	

2.4.3. Проведение межрегионального форума предпринимателей, открывших собственное дело при содействии службы занятости населения «СТУПЕНИ»

Министерство

2014

4118,6

4118,6

нятости в сфере малого и среднего предпринимательства  
Показатели (индикаторы):  
п. 2.22 приложения 1.1 к Подпрограмме (с 2014 по 2015 год);  
п. 2.23 приложения 1.1 к Подпрограмме (в 2016 году);  
п. 2.24 приложения 1.1 к Подпрограмме (в 2016 году)  
Ожидаемые результаты:  
создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального исполь-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
2.4.4.	Предоставление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными на момент регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства или юридического лица, на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан,	Министерство	2014	28694,4	28694,4		<p>зования трудового потенциала</p> <p>содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства</p> <p>Показатель (индикатор) – п. 2.25 приложения 1.1 к Подпрограмме</p> <p>Ожидаемые результаты:</p> <p>создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала</p> <p>содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства</p>

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реал- изации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	

в том числе инвали-  
дов, многодетных ро-  
дителей и родителей,  
воспитывающих де-  
тей-инвалидов, в сфе-  
ре социальных услуг  
и для расширения  
производственной  
инфраструктуры мо-  
ногородов и сниже-  
ния неформальной  
занятости

Итого по задаче 4

113773,6 61287,0 26404,9 26081,7

В том числе утвер-  
ждено бюджетных  
ассигнований

80960,6 28474,0 26404,9 26081,7

Итого по цели 2

2942708,4 878438,4 899310,2 1164959,8

В том числе утвер-  
ждено бюджетных  
ассигнований

2806269,1 741999,1 899310,2 1164959,8

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	

Цель 3. Повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов

Задача 1. Совершенствование механизма управления рынком труда Самарской области

3.1.1.	Проведение монито- ринга состояния и разработка прогно- зных оценок рынка труда Самарской об- ласти	Министерство	2014-2016	В рамках финансирования основной дея- тельности	Ожидаемый резуль- тат – создание благо- приятных условий для расширения возмож- ностей трудоустрой- ства населения и ра- ционального исполь- зования трудового по- тенциала
3.1.2.	Разработка прогноза баланса трудовых ре- сурсов Самарской области	Министерство	2014-2016	В рамках финансирования основной дея- тельности	Ожидаемый резуль- тат – создание благо- приятных условий для расширения возмож- ностей трудоустрой- ства населения и ра- ционального исполь- зования трудового по- тенциала
3.1.3.	Проведение регио- нального этапа Все-	Министерство	2014-2016	В рамках финансирования основной дея- тельности	Показатель (индика- тор) – п. 3.1 приложе-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	российского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»						ния 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение эффективности профориентации населения
3.1.4.	Проведение конкурсов профессионального мастерства		2014,2016	2065,4	1981,7	83,7	Показатель (индикатор) – п. 3.2 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение эффективности профориентации населения
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований			83,7		83,7	
3.1.4.1.	Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального	Министерство образования и науки Самарской области	2014	430,0	430,0		

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реал- изации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	мастерства работни- ков сферы государ- ственной молодежной политики						
3.1.4.2.	Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии среди работников основных рабочих профессий предприятий маши- ностроительного комплекса Самарской области»	Министерство промышленно- сти и техноло- гий Самарской области	2014	327,3	327,3		
3.1.4.3.	Проведение област- ных конкурсов про- фессионального ма- стерства среди обу- чающихся и среди мастеров производ- ственного обучения учреждений профес-	Министерство образования и науки Самар- ской области	2014	724,4	724,4		



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	сионального образования Самарской области						
3.1.4.4.	Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди рабочих специальностей строительной отрасли Самарской области	Министерство строительства Самарской области	2014	500,0	500,0		
3.1.4.5.	Проведение социальных мероприятий в форме конкурсов профессионального мастерства	Министерство	2016	83,7		83,7	
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований			83,7		83,7	
3.1.5.	Организация стажировок победителей	Министерство	2014	4499,6	4499,6		Показатель (индикатор) – п. 3.2 прило-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	региональных этапов конкурсов профессионального мастерства за рубежом						жения 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый резуль- тат – создание благо- приятных условий для расширения воз- можностей трудо- устройства населения и рационального ис- пользования трудово- го потенциала
3.1.6.	Представление кан- дидатур трудовых ар- битров муниципаль- ных образований Са- марской области для включения в реестр трудовых арбитров Российской Федера- ции	Министерство	2014-2016	В рамках финансирования основной дея- тельности			Ожидаемый резуль- тат – создание благо- приятных условий для расширения воз- можностей трудо- устройства населения и рационального ис- пользования трудово- го потенциала

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
3.1.7.	Осуществление кон- троля качества органи- зации прохождения альтернативной граж- данской службы в гос- ударственных учре- ждениях Самарской области, принимающих участие в альтерна- тивной гражданской службе	Министерство	2014-2016	В рамках финансирования основной дея- тельности			Ожидаемый резуль- тат – создание благо- приятных условий для расширения воз- можностей трудо- устройства населения и рационального ис- пользования трудово- го потенциала
3.1.8.	Организация и прове- дение социальных ме- роприятий в форме конкурсов профессио- нального мастерства в формате WorldSkills, включая участие пред- ставителей региона в национальном чемпио- нате WorldSkills Russia	Министерство	2015-2016	12017,6	9269,8	2747,8	Показатель (индика- тор) – п. 3.3 приложе- ния 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благопри- ятных условий для расширения возмож- ностей трудоустрой- ства населения и ра- ционального исполь- зования трудового по- тенциала

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реал- изации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			12017,6	9269,8	2747,8	
3.1.9.	Осуществление вы- плат молодым специ- алистам, которые трудоустроились по профессии (специ- альности), вошедшей в перечень востребо- ванных профессий (специальностей)	Министерство	2016	1660,6		1660,6	Показатель (индика- тор) – п. 3.4 прило- жения 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый резуль- тат – создание благо- приятных условий для расширения воз- можностей трудо- устройства населения и рационального ис- пользования трудово- го потенциала
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований		2016	1660,6		1660,6	
3.1.10.	Возмещение затрат работодателей на ор- ганизацию наставни- чества дополнитель-	Министерство	2014-2016				Показатель (индика- тор) - п. 3.5 приложе- ния 1.1 к Подпро- грамме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реал- изации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	ного профессиональ- ного образования и профессионального обучения молодых специалистов						Ожидаемый резуль- тат – создание благо- приятных условий для расширения воз- можностей трудо- устройства населения и рационального ис- пользования трудово- го потенциала Показатель (индика- тор) – п. 3.6 прило- жения 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый резуль- тат – создание благо- приятных условий для расширения воз- можностей трудо- устройства населения и рационального ис- пользования трудово- го потенциала
3.1.11.	Предоставление еди- новременной выпла- ты победителям тру- довых конкурсов «Профессионал года»	Министерство	2014-2016				
	Итого по задаче 1			20243,2	6481,3	9269,8	4492,1

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований			13761,9	9269,8	4492,1	
Задача 2. Повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда и занятости населения Самарской области							
3.2.1.	Информационное сопровождение реализации подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014-2020 годы»	Министерство	2014	1883,1	1883,1		Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала
3.2.2.	Информационно-разъяснительная работа с жителями муниципальных районов Самарской области по вопросам организации производства сельскохозяй-	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области	2014	В рамках финансирования основной деятельности			Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реал- изации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
3.2.3.	<p>ственной продукции и использования существующих механизмов государственной поддержки</p> <p>Организация и проведение научных и социологических исследований в сфере занятости населения и охраны труда</p>	Министерство	2014	6090,0	6090,0	Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала	
3.2.4.	Организация профессионального обучения (профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки) сотрудников органов службы занятости населения Самарской	Министерство	2014	871,2	871,2	Ожидаемый результат – повышение эффективности профориентации населения	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реал- изации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	области, в том числе входящих в кадровый резерв органов служ- бы занятости населе- ния Самарское обла- сти						
3.2.5.	Проведение конкурса профессионального мастерства среди со- трудников органов службы занятости населения Самарской области в форме ак- тивных профессио- нальных проб	Министерство	2014	130,6	130,6		Ожидаемый резуль- тат – повышение эф- фективности профо- риентации населения
3.2.6.	Обеспечение деятель- ности подведомствен- ных государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципаль- ных районов	Министерство	2014	225083,6	225083,6		Ожидаемый резуль- тат – повышение эф- фективности профо- риентации населения



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			225083,6	225083,6		
	Итого по задаче 2			234058,4	234058,4		
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			225083,6	225083,6		
	Итого по цели 3			254301,6	240539,7	9269,8	4492,1
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			238845,5	225083,6	9269,8	4492,1
	Всего по Подпро- грамме			3361276,5	1199267,3	952193,2	1209816,0
	Из них средства об- ластного бюджета, формируемые за счет поступающих из феде- рального бюджета субвенций на осу- ществление передан- ного полномочия			2634032,0	687004,6	853091,6	1093935,8

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реал- изации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия (меропри- ятий), ожидаемый ре- зультат	
				Всего	в том числе по годам			
					2014	2015		2016
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			3170617,2	1008608,0	952193,2	1209816,0	
	Из них средства об- ластного бюджета			536585,2	321603,4	99101,6	115880,2	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3.2**  
к подпрограмме «Повышение  
эффективности использования трудовых  
ресурсов и оптимизация системы  
управления занятостью населения  
Самарской области на 2014 – 2020 годы»

Перечень мероприятий подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», II этап

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020

Цель: повышение профессиональной конкурентоспособности населения на рынке труда и уровня использования трудовых ресурсов Самарской области

Задача 1. Сокращение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда Самарской области

1.1.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессиона-	Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство)	2017 – 2020	7416,8	1853,0	1854,6	1854,6	1854,6	Показатель (индикатор) – п. 1.1, п. 1.2 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение эф-
------	--	--	-------------	--------	--------	--------	--------	--------	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	нального обучения и получения дополнительного профессионального образования (включая индивидуальное и групповое консультирование молодежи и взрослого населения), в том числе психологическая поддержка безработных граждан							эффективности профориентации населения	
1.2.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Министерство	2017 – 2020	904,0	225,7	226,1	226,1	226,1	Показатель (индикатор) – п. 1.3 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение реализации прав

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
1.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Министерство	2017 – 2020	139529,1	28057,9	34675,6	38397,8	38397,8	Показатель (индикатор) – п. 1.4 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала
1.3.1.	Оплата услуг по профессиональному обучению и дополнительному профес-			138662,9	27855,1	34465,8	38171,0	38171,0	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020

сиональному обра-  
зованию безработ-  
ных граждан, найма  
жилого помещения  
на время обучения в  
другой местности;  
расходы на меди-  
цинское освидетель-  
ствование (осмотр)  
безработных граж-  
дан при направлении  
на профессиональ-  
ное обучение и до-  
полнительное про-  
фессиональное обра-  
зование в соответ-  
ствии с перечнем  
профессий, требую-  
щих медицинского  
освидетельствования

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
1.3.2.	Оплата стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно			866,1	202,7	209,8	226,8	226,8	
1.4.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет	Министерство	2017 – 2020	10544,9	2477,0	2689,3	2689,3	2689,3	Показатель (индикатор) – п. 1.5 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
1.4.1.	Оплата услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, найма жилого помещения на время обучения в другой местности			10462,9	2456,5	2668,8	2668,8	2668,8	
1.4.2.	Оплата стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно			82,0	20,5	20,5	20,5	20,5	



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
1.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Министерство	2017 – 2020	2455,0	597,4	619,2	619,2	619,2	Показатель (индикатор) – п. 1.5 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала
1.5.1.	Оплата услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию незанятых			2430,2	591,2	613,0	613,0	613,0	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
	граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, найма жилого помещения на время обучения в другой местности								
1.5.2.	Оплата стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно			24,8	6,2	6,2	6,2	6,2	
1.6.	Осуществление социальных выплат	Министерство	2017 – 2020	32844,8	3999,7	9481,7	9681,7	9681,7	Показатель (индикатор) –

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	молодым специалистам, которые трудоустроились по профессии (специальности), вошедшей в перечень востребованных профессий (специальностей)							п. 1.6 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала	
1.7.	Возмещение затрат работодателей на организацию наставничества, дополнительного профессионального образования и профессионального обучения молодых специалистов	Министерство	2017 – 2020	9167,2	0,0	0,0	5746,1	3421,1	Показатель (индикатор) – п. 1.7 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благо-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
1.8.	Проведение регио- нального этапа все- российского конкур- са «Российская ор- ганизация высокой социальной эффек- тивности»	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности					приятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и раци- онального исполь- зования трудового потенциала Показатель (инди- катор) – п. 1.8 приложения 1.2 к Подпро- грамме Ожидаемый ре- зультат – повышение эф- фективности профориентации населения
1.9.	Проведение соци- альных мероприятий в форме конкурсов	Министерство	2017 – 2020	2623,8	98,8	200,0	0,0	2325,0	Показатель (инди- катор) – п. 1.9 приложения

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	профессионального мастерства							1.2 к Подпро- грамме Ожидаемый ре- зультат – повы- шение эффектив- ности профориен- тации населения	
1.10.	Предоставление единовременной выплаты победите- лям трудовых кон- курсов «Профессио- нал года»	Министерство	2017 – 2020	15840,0	3960,0	3960,0	3960,0	3960,0	Показатель (инди- катор) – п. 1.10 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый ре- зультат – создание благо- приятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и раци- онального исполь- зования трудового потенциала

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
Итого по задаче 1				221325,4	41269,4	53706,5	63174,8	63174,8	

**Задача 2. Содействие в трудоустройстве граждан и создании рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса, обеспечение социальной поддержки безработных граждан**

2.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности						Показатель (индикатор) – п. 2.1 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы
2.2. Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испы-	Министерство	2017 – 2020		23368,8	4255,2	6022,8	6545,4	6545,4	Показатель (индикатор) – п. 2.1 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый ре-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	<p>тывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые</p>							<p>зультат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала</p>	
2.3.	<p>Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время</p>	Министерство	2017 – 2020	24268,2	5235,7	5935,4	6420,1	6677,0	<p>Показатель (индикатор) – п. 2.1 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства</p>

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат населения и рационального использования трудового потенциала
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
2.4.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Министерство	2017 – 2020	13905,5	3415,1	3496,8	3496,8	3496,8	Показатель (индикатор) – п. 2.2 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала
2.5.	Содействие безработным гражданам в	Министерство	2017 – 2020	12166,0	2909,2	3085,6	3085,6	3085,6	Показатель (индикатор) –



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	переезде и безработ- ным гражданам и членам их семей в переселении в дру- гую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения							п. 2.3 приложения 1.2 к Подпрограм- ме Ожидаемый ре- зультат – создание благо- приятных условий для расширения возможностей тру- доустройства населения и раци- онального исполь- зования трудового потенциала	
2.6.	Содействие самоза- нятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в уста- новленном порядке безработными, и гражданам, признан-	Министерство	2017 – 2020	81015,6	14238,6	20748,6	23014,2	23014,2	Показатель (инди- катор) – п. 2.4, п. 2.5 при- ложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемые ре- зультаты – создание благо-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020

ным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой по-

приятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала; содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020

мощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации

2.7.	Информирование о положении на рынке труда в Самарской области	Министерство	2017-2020	2608,3	566,9	642,1	699,7	699,7	Показатель (индикатор) – п. 2.1 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемые результаты – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала
------	---	--------------	-----------	--------	-------	-------	-------	-------	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
2.8.	Осуществление соци- альных выплат граж- данам, признанным в установленном по- рядке безработными, в виде выплаты посо- бия по безработице и материальной помо- щи в связи с истече- нием установленного периода выплаты по- собия по безработице В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований	Министерство	2017 – 2020	2724939,4	712659,8	688912,9	692617,2	630749,5	Показатель (инди- катор) – п. 2.6 приложения 1.2 к Подпрограм- ме Ожидаемые ре- зультаты – обеспечение ре- ализации прав граждан на защиту от безработицы
				2094189,9	712659,8	688912,9	692617,2	0,0	
2.9.	Осуществление соци- альных выплат граж- данам, признанным в установленном по- рядке безработными, в виде выплаты сти- пендии и материаль-	Министерство	2017 – 2020	83943,1	17257,7	19660,5	21664,8	25360,1	Показатель (инди- катор) – п. 2.6 приложения 1.2 к Подпрограм- ме Ожидаемые ре- зультаты –

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	ной помощи в период прохождения про- фессионального обу- чения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			58583,0	17257,7	19660,5	21664,8	0,0	обеспечение ре- ализации прав граждан на защиту от безработицы
2.10.	Осуществление соци- альных выплат граж- данам, признанным в установленном по- рядке безработными, в виде пенсии, назна- ченной по предложе- нию органов службы занятости на период до наступления воз-	Министерство	2017 – 2020	720357,1	259189,8	192680,8	192680,8	75805,8	Показатель (индика- тор)– п. 2.6 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемые результа- ты – обеспечение реализа- ции прав граждан на защиту от безработи- цы

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020

раста, дающего право  
на страховую пенсию  
по старости, в том  
числе назначаемую  
досрочно

В том числе утвер-  
ждено бюджетных  
ассигнований

Итого по задаче 2

644551,3 259189,8 192680,8 192680,8 0,0

3686572,1 1019728,0 941185,5 950224,5 775434,1

В том числе средства  
областного бюджета,  
формируемые за счет  
поступающих из фе-  
дерального бюджета  
субвенции на осу-  
ществление передан-  
ного полномочия

Утверждено бюджет-  
ных ассигнований по  
задаче 2

3529239,6 989107,3 901254,2 906962,7 731915,4

2954656,7 1019728,0 941185,5 950224,5 43518,7

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
	В том числе федеральный бюджет			2797324,2	989107,3	901254,2	906962,7	0,0	
	В том числе средства областного бюджета			157332,5	30620,7	39931,3	43261,8	43518,7	

### Задача 3. Повышение качества рабочих мест

3.1.	Организация и проведение специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы Самарской области	Министерство	2020	14946,0	0,0	0,0	0,0	14946,0	Показатели (индикаторы) – п. 3.1, п. 3.4, п. 3.5 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе
------	--	--------------	------	---------	-----	-----	-----	---------	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест
3.2.	Организация и проведение областной выставки средств индивидуальной и коллективной защиты работающих	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – п. 3.1, п. 3.4, п. 3.5 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020

3.3. Приведение условий труда в организациях бюджетной сферы Самарской области в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда

Органы исполнительной власти Самарской области

2017 – 2020

В рамках финансирования основной деятельности

со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест

Показатели (индикаторы) – п. 3.7, п. 3.8, п. 3.9 приложения 1.2 к Подпрограмме

Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020

3.4. Организация и проведение обучающих семинаров для работодателей по вопросам внедрения системы управления профессиональными рисками, программ «нулевого травматизма» и реструктуризации вредных производств, применения законодательства об охране труда

Министерство

2017 –  
2020

В рамках финансирования основной деятельности

заболеваний, повышение качества рабочих мест

Показатели (индикаторы) – п. 3.1 – 3.9 приложения 1.2 к Подпрограмме  
Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
2.5.	Организация и проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти Самарской области	Министерство	2020	288,0	0,0	0,0	0,0	288,0	Показатели (индикаторы) – п. 3.1 – 3.4 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам			
					2017	2018	2019	
3.6.	Организация и проведение конкурса на лучшую организацию Самарской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатели (индикаторы) – п. 3.1, п. 3.3, п. 3.4, п. 3.9 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест
3.7.	Организация и проведение областного детского конкурса	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатели (индикаторы) – п. 3.1, п. 3.3 при-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	«Безопасный труд в моём представлении»							ложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый ре- зультат – обеспечение сни- жения рисков несчастных случа- ев на производ- стве, в том числе со смертельным исходом, и про- фессиональных заболеваний, по- вышение качества рабочих мест	
3.8.	Проведение монито- ринга результатов специальной оценки условий труда	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности					
3.9.	Предоставление суб- сидии автономному учреждению допол-	Министерство	2017 – 2020	18799,3	4811,4	4817,5	4664,7	4505,8	Показатель (инди- катор) – п. 3.1, 3.8 прило-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	нительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр» на финансовое обеспечение выполнения государственного задания							Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат ожидания 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест	
3.10.	Предоставление субвенций из областного бюджета бюджетам городских округов и муниципальных районов Самарской области на реализацию органами местного самоуправления отдельных государ-	Министерство	2017 – 2020	77116,3	20336,6	18926,6	18926,6	18926,6	Показатели (индикаторы) – п. 3.1, 3.3 – 3.9 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на произ-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
	ственных полномочий в сфере охраны труда								водстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест
3.11.	Предоставление субсидий за счет средств областного бюджета юридическим лицам – производителям товаров, работ, услуг в целях возмещения понесенных ими затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг по улучшению условий и охраны труда	Министерство	2017	287700,0	287700,0	0,0	0,0	0,0	Показатель (индикатор) – п. 3.7 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
3.12.	Предоставление субсидии из областного бюджета автономному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр» в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации	Министерство	2017	335,6	335,6	0,0	0,0	0,0	Показатели (индикаторы) – п. 3.3, п. 3.4 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест
3.13.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдени-	Органы исполнительной власти Самарской	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – п. 3.1, п. 3.2,



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	ем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти Самарской области и органами местного самоуправления в Самарской области в подведомственных им организациях	области, органы местного самоуправления в Самарской области						п. 3.4, п. 3.5 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест	
3.14.	Проведение совещания со специалистами органов исполнительной власти Самарской области и органов местного са-	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 3.1, п. 3.2, п. 3.4, п. 3.5 приложения 1.2 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	моуправления город- ских округов и муни- ципальных районов в Самарской области по вопросам осу- ществления ведом- ственного контроля за соблюдением тру- дового законодатель- ства и иных норма- тивных правовых ак- тов, содержащих нормы трудового права							Ожидаемый ре- зультат – обеспе- чение снижения рисков несчаст- ных случаев на производстве, в том числе со смертельным ис- ходом, и профес- сиональных забо- леваний, повы- шение качества рабочих мест	
	Итого по задаче 3			399185,2	313183,5	23744,1	23591,3	38666,4	
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований по за- даче 3			383951,2	313183,5	23744,1	23591,3	23432,4	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	Итого по цели			4307082,7	1374180,9	1018636,1	1036990,5	877275,2	
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			3559933,4	1374180,9	1018636,1	1036990,5	130125,8	
	Всего по Подпро- грамме			4307082,7	1374180,9	1018636,1	1036990,5	877275,2	
	Из них средства об- ластного бюджета, формируемые за счет поступающих из фе- дерального бюджета субвенции на осу- ществление передан- ного полномочия			3529239,6	989107,3	901254,2	906962,7	731915,4	
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			3559933,4	1374180,9	1018636,1	1036990,5	130125,8	
	Из них средства об- ластного бюджета			762609,2	385073,6	117381,9	130027,8	130125,8	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.1  
к подпрограмме «Повышение  
эффективности использования  
трудовых ресурсов и оптимизация  
системы управления занятостью  
населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы»

Справочная информация

о предполагаемом объеме финансирования мероприятий за счет внебюджетных источников, направленных на решение задач подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», I этап

№ п/п	Наименование мероприятия, в рамках которого предполагается финансирование из внебюджетных источников	Ответственные исполнители мероприятий	Срок реализации, годы	Объем финансирования за счет внебюджетных источников по годам, тыс. рублей			
				Всего	2014	2015	2016
1.	Модернизация производственного и технологического оборудования, улучшение условий и охраны труда на предприятиях нефтехимической и топливно-энергетической отраслей экономики Самарской области, эксплуатирующих опасные производственные объекты, и предприятиях иных видов эко-	ОАО «Трансаммиак»; ОАО «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод»; Самарский филиал ПАО «Т Плюс»; филиал ПАО «РусГидро» - «Жигулевская ГЭС»; ООО «СИБУР Тольятти»; АО «Промсинтез»; ФКП «Самарский завод «Коммунар»;	2014 – 2016	4405634,7	1119765,4	1785184,4	1500684,9

№ п/п	Наименование мероприятия, в рамках которого предполагается финансирование из внебюджетных источников	Ответственные исполнители мероприятий	Срок реализации, годы	Объем финансирования за счет внебюджетных источников по годам, тыс. рублей			
				Всего	2014	2015	2016
	номической деятельности, осуществляемые за счет собственных средств работодателей *	ЗАО «Группа компаний АКОМ»					
2.	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами*	Государственное учреждение Самарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014 – 2016	681458,8	216597,4	227427,3	237434,1
	Итого по мероприятиям, финансирование которых предполагается из внебюджетных источников			5087093,5	1336362,8	2012611,7	1738119,0

\* Объемы финансирования за счет внебюджетных источников носят справочный характер и не являются основанием возникновения обязательств. В общей сумме финансирования подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» не учитываются.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.2  
к подпрограмме «Повышение  
эффективности использования  
трудовых ресурсов и оптимизация  
системы управления занятостью  
населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы»

Справочная информация

о предполагаемом объеме финансирования мероприятий за счет внебюджетных источников, направленных на решение задач подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», II этап

№ п/п	Наименование мероприятия, в рамках которого предполагается финансирование из внебюджетных источников	Ответственные исполнители мероприятий	Срок реализации, годы	Объем финансирования за счет внебюджетных источников по годам, тыс. рублей				
				Всего	2017	2018	2019	2020
1.	Модернизация производственного и технологического оборудования, улучшение условий охраны труда на предприятиях нефтехимической и топливно-энергетической отрасли экономики Самарской области, эксплуатирующих опасные производственные объекты, и предприятий иных видов	ОАО «Трансаммиак»; ОАО «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод»; Самарский филиал ПАО «Т Плюс»; филиал ПАО «РусГидро» - «Жигулевская ГЭС»; ООО «СИБУР Тольятти»; АО «Промсинтез»; ФКП «Самарский завод «Коммунар»; ЗАО «Группа компаний АКОМ»	2017 – 2020	3552567,3	1347557,6	1631492,5	375209,9	198307,3

№ п/ п	Наименование мероприятия, в рамках которого предполагается финансирование из внебюджетных источников	Ответственные исполнители мероприятий	Срок реализации, годы	Объем финансирования за счет внебюджетных источников по годам, тыс. рублей				
				Всего	2017	2018	2019	2020
	экономической деятельности, осуществляемые за счет собственных средств работодателей *							
2.	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами*	Государственное учреждение Самарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2017 – 2020	1051158,0	247168,9	257302,8	267852,2	278834,1
	Итого по мероприятиям, финансирование которых предполагается из внебюджетных источников			4603725,3	1594726,5	1888795,3	643062,1	477141,4

\* Объемы финансирования за счет внебюджетных источников носят справочный характер и не являются основанием возникновения обязательств. В общей сумме финансирования подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» не учитываются.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5  
к подпрограмме «Повышение  
эффективности использования  
трудовых ресурсов и оптимизация  
системы управления занятостью  
населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы»

Распределение средств  
областного бюджета по соответствующим главным распорядителям бюджетных средств на реализацию мероприятий  
подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления  
занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» государственной программы  
Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»

N п/п	Наименование главного распорядителя бюджетных средств	Объем финансирования по годам, тыс. рублей							
		Всего	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Министерство труда, занято- сти и миграционной политики Самарской области	7636567,2	1167475,3	952193,2	1209816,0	1374180,9	1018636,1	1036990,5	877275,2
2.	Министерство образования и науки Самарской области	1154,4	1154,4						
3.	Министерство здравоохране- ния Самарской области	29810,3	29810,3						
4.	Министерство промышлен- ности и технологий Самар- ской области	327,3	327,3						
5.	Министерство строительства Самарской области	500,0	500,0						
	Всего	7668359,2	1199267,3	952193,2	1209816,0	1374180,9	1018636,1	1036990,5	877275,2



**ПРИЛОЖЕНИЕ 6**  
к подпрограмме «Повышение  
эффективности использования  
трудовых ресурсов и оптимизация  
системы управления занятостью  
населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы»

**Порядок**  
определения объема и условие предоставления субсидии за счет средств  
областного бюджета автономному учреждению дополнительного  
профессионального образования Самарской области «Региональный  
исследовательский центр»

1. Настоящими порядком определения объема и условием предоставления субсидии устанавливаются механизм определения объема и условие предоставления субсидии за счет средств областного бюджета автономному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр» (далее – учреждение) на иные цели в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее – субсидия).

2. Субсидия предоставляется на следующие цели:

приобретение вспомогательного лабораторного оборудования и приборов контроля (измерения) параметров производственной среды и трудового процесса (далее – измерительные приборы), расходных материалов, оргтехники, автотранспорта, климатического оборудования;

поверка измерительных приборов;

обучение сотрудников учреждения с целью повышения квалификации и аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда;

выплата налогов, пеней и иных платежей.

3. Субсидия предоставляется министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий финансовый год в пределах лимитов бюджетных

обязательств по предоставлению субсидии, утверждаемых министерству в установленном порядке.

4. Субсидия предоставляется учреждению в целях возмещения понесенных им затрат в размере фактически произведенных расходов.

5. Объем субсидии определяется исходя из заявки учреждения с представлением детализированной сметы затрат, расчетов и документального обоснования заявленной суммы с приложением не менее трех коммерческих предложений по каждой позиции приобретаемого товара, работы, услуги.

6. Критериями предоставления субсидии являются:

осуществление учреждением деятельности по специальной оценке условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;

осуществление учреждением деятельности по проведению исследований (испытаний) и измерений вредных (опасных) производственных факторов;

наличие у учреждения потребности в приобретении вспомогательного лабораторного оборудования и измерительных приборов, расходных материалов, оргтехники, автотранспорта, климатического оборудования, поверке приборов, обучении сотрудников учреждения с целью повышения квалификации и аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда в соответствии с требованиями статьи 20 Федерального закона «О специальной оценке условий труда», а также потребности в средствах для оплаты налогов, пеней, иных платежей.

7. В целях подтверждения соответствия учреждения критериям, установленным пунктом 6 настоящих порядка определения объема и условием предоставления субсидии, учреждение представляет в министерство следующие документы:

заявку о предоставлении субсидии, подписанную руководителем учреждения и заверенную печатью учреждения;

устав учреждения или его копию, заверенную подписью руководителя

учреждения;

расчеты и обоснования заявленных сумм на приобретение вспомогательного лабораторного оборудования и измерительных приборов, расходных материалов, оргтехники, автотранспорта, климатического оборудования, поверку измерительных приборов, обучение сотрудников учреждения с приложением не менее трех коммерческих предложений по каждой позиции приобретаемого товара, работы, услуги, расчеты по уплате налогов, пеней и иных платежей, заверенные подписью руководителя учреждения.

В целях возмещения понесённых учреждением затрат учреждение представляет в министерство заверенные копии государственных контрактов (договоров) на выполнение работ (услуг), поставку материалов и оборудования, платёжных документов, подтверждающих фактические расходы на выполненные работы (услуги), приобретённые материалы и оборудование, на уплату налогов, пеней и иных платежей.

8. Условием предоставления субсидии является заключение между министерством и учреждением соглашения о предоставлении субсидии и ее целевом использовании (далее – соглашение).

9. Субсидия расходуеться учреждением в соответствии со следующими условиями:

использование субсидии в сроки, установленные соглашением;

представление в министерство отчетов об использовании полученной субсидии в порядке, сроки и по формам, которые определены соглашением.

10. В случае нарушения учреждением условий, предусмотренных пунктом 9 настоящих порядка определения объема и условием предоставления субсидии, субсидия подлежит возврату в областной бюджет в месячный срок со дня получения учреждением письменного требования министерства о возврате субсидии. В случае невозврата учреждением субсидии в установленный срок она подлежит взысканию в доход областного бюджета в порядке, установленном действующим законодательством.

11. Министерство осуществляет проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7  
к подпрограмме «Повышение  
эффективности использования  
трудовых ресурсов и  
оптимизация системы  
управления занятостью  
населения Самарской области на  
2014 – 2020 годы»

Порядок

определения объема и условие предоставления в 2015-2016 годах субсидии автономному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр», подведомственному министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на организацию и проведение социальных мероприятий в форме конкурсов профессионального мастерства в формате WorldSkills, включая участие представителей региона в национальном чемпионате WorldSkills Russia

1. Настоящим порядком определения объема и условием предоставления субсидии устанавливаются механизм определения объема и условие предоставления в 2015-2016 годах субсидии за счет средств областного бюджета автономному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр» (далее - учреждение), подведомственному министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на организацию и проведение социальных мероприятий в форме конкурсов профессионального мастерства в формате WorldSkills, включая участие представителей региона в национальном чемпионате WorldSkills (далее - субсидия).

2. Субсидия предоставляется учреждению на организацию и проведение социальных мероприятий в форме конкурсов профессионального мастерства в формате WorldSkills, включая участие представителей региона в национальном чемпионате WorldSkills Russia.

3. Субсидия предоставляется министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий финансовый год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утверждаемых министерству в установленном порядке.

4. Объем субсидии определяется в соответствии с заявкой учреждения с представлением детализированной сметы затрат, расчетов и документального обоснования заявленной суммы.

5. Условием предоставления субсидии является заключение между министерством и учреждением соглашения о предоставлении субсидии и ее целевом использовании (далее - соглашение).

Перечисление субсидии осуществляется министерством под фактическую потребность учреждения в осуществлении кассовых расходов.

6. Субсидия расходуеться учреждением в соответствии со следующими условиями:

использование субсидии на цели, установленные пунктом 2 настоящего порядка определения объема и условия предоставления субсидии;

использование субсидии в сроки, установленные соглашением;

представление в министерство отчетов об использовании полученной субсидии в порядке, сроки и по формам, которые установлены соглашением.

7. В случае нарушения учреждением условий, предусмотренных пунктом 6 настоящего порядка определения объема и условия предоставления субсидии, субсидия подлежит возврату в областной бюджет в месячный срок со дня получения учреждением письменного требования министерства о возврате субсидии. В случае невозврата учреждением субсидии в установленный срок она подлежит взысканию в доход областного бюджета в порядке, установленном действующим законодательством.

8. Контроль за целевым предоставлением, использованием субсидии и за соблюдением учреждением условий, предусмотренных пунктом 6 настоящего

порядка определения объема и условия предоставления субсидии, осуществляет министерство.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии учреждению.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8  
к подпрограмме «Повышение  
эффективности использования  
трудовых ресурсов и  
оптимизация системы  
управления занятостью  
населения Самарской области на  
2014 – 2020 годы»

Порядок

определения объема и условие предоставления в 2016 году субсидии автономному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр», подведомственному министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на организацию и проведение социальных мероприятий в форме конкурсов профессионального мастерства

1. Настоящими порядком определения объема и условием предоставления субсидии устанавливаются механизм определения объема и условие предоставления в 2016 году субсидии за счет средств областного бюджета автономному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр» (далее – учреждение), подведомственному министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на организацию и проведение социальных мероприятий в форме конкурсов профессионального мастерства, за исключением конкурсов профессионального мастерства, указанных в пунктах 3.1.4.1-3.1.4.4, 3.1.8 приложения 2.1 к подпрограмме «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов на 2014-2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014-2020 годы» (далее соответственно – субсидия, подпрограмма).

2. Субсидия предоставляется учреждению на организацию и проведение социальных мероприятий в форме конкурсов профессионального мастерства, за



исключением конкурсов профессионального мастерства, указанных в пунктах 3.1.4.1-3.1.4.4, 3.1.8 приложения 2.1 к подпрограмме.

3. Субсидия предоставляется министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий финансовый год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утверждаемых министерству в установленном порядке.

4. Объем субсидии определяется в соответствии с заявкой учреждения с представлением детализированной сметы затрат, расчетов и документального обоснования заявленной суммы.

5. Условием предоставления субсидии является заключение между министерством и учреждением соглашения о предоставлении субсидии и ее целевом использовании (далее – соглашение).

Перечисление субсидии осуществляется министерством под фактическую потребность учреждения в осуществлении кассовых расходов.

6. Субсидия расходуеться учреждением в соответствии со следующими условиями:

использование субсидии на цели, установленные пунктом 2 настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидии;

использование субсидии в сроки, установленные соглашением;

представление в министерство отчетов об использовании полученной субсидии в порядке, сроки и по формам, которые установлены соглашением.

7. В случае нарушения учреждением условий, предусмотренных пунктом 6 настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидии, субсидия подлежит возврату в областной бюджет в месячный срок со дня получения учреждением письменного требования министерства о возврате субсидии. В случае невозврата учреждением субсидии в установленный срок она

подлежит взысканию в доход областного бюджета в порядке, установленном действующим законодательством.

8. Контроль за целевым предоставлением, использованием субсидии и за соблюдением учреждением условий, предусмотренных пунктом 6 настоящих Порядка определения объема и условия предоставления субсидии, осуществляет министерство.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии учреждению.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 9**  
к подпрограмме «Повышение  
эффективности использования  
трудовых ресурсов и  
оптимизация системы  
управления занятостью  
населения Самарской области на  
2014 – 2020 годы»

**Порядок**

предоставления в 2016 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам - производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на материально-техническое обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления в 2016 году субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам – производителям товаров, работ и услуг в сфере содействия занятости населения Самарской области в целях возмещения понесенных ими затрат на материально-техническое обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) (далее – субсидия).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2016 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета – государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских

округов и муниципальных районов (далее – центры занятости) в пределах доведенных до них министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - производителям товаров, работ и услуг в сфере содействия занятости населения Самарской области, обеспечивающим временную занятость не менее 10 000 работников, находящихся под риском увольнения, в рамках реализации мероприятия «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2016 год, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 31.03.2016 N 152 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области» (далее – работодатели).

5. Субсидии предоставляются работодателям, не признанным в установленном порядке несостоятельными (банкротами), в отношении которых не осуществляется процедура ликвидации, не открыта процедура конкурсного производства, а также деятельность которых не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, не имеющим просроченной задолженности по уплате налоговых платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, не имеющим просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с нормативными правовыми актами Самарской области, и иной просроченной

задолженности перед областным бюджетом, не являющимся иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов, не получавшим в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, имеющим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала) и осуществлявшим прием в 2016 году на постоянную и (или) временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций. Работодатели должны соответствовать указанным требованиям на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, предусмотренного пунктом 9 настоящего Порядка.

6. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения затрат, понесенных ими в текущем году на материально-техническое обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, возникших со дня вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 N 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости

населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – затраты).

7. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:

полнота и достоверность сведений, указанных в документах, представленных работодателями в соответствии с пунктом 11 настоящего Порядка;

временное трудоустройство в 2016 году не менее 10 000 работников, находящихся под риском увольнения.

8. Субсидии предоставляются работодателю в размере фактически понесенных работодателем затрат на материально-техническое обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, из расчета не более 1800 рублей на одного работника, участвующего во временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, в месяц.

9. Субсидии перечисляются в соответствии с договором о предоставлении субсидий, заключаемым между центром занятости и работодателем в соответствии с типовой формой, установленной министерством управления финансами Самарской области (далее – договор).

При этом договор должен предусматривать согласие работодателя на осуществление центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля Самарской области проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий, а также условие о запрете приобретения за счет полученных средств субсидии иностранной валюты.

10. В целях заключения договора на предоставление субсидии работодатель представляет в центр занятости следующие документы:

заявление о предоставлении субсидии;

письмо, подтверждающее, что работодатель не находится в процессе ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом), в отношении него не открыта процедура конкурсного производства, его деятельность не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, подписанное работодателем;

письмо, подтверждающее, что у работодателя отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с нормативными правовыми актами Самарской области, и иная просроченная задолженность перед областным бюджетом на дату, указанную в пункте 5 настоящего Порядка, подписанное работодателем;

письмо, подтверждающее, что работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов, подписанное работодателем;

письмо, подтверждающее, что работодатель не получал в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, подписанное работодателем;

копию договора с центром занятости, подтверждающего участие работодателя в мероприятии «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего

времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2016 год, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 31.03.2016 N 152 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области», заверенную работодателем;

справку налогового органа об исполнении на дату, указанную в пункте 5 настоящего Порядка, налогоплательщиком (плательщиком сбора, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов;

справку о состоянии расчетов по страховым взносам, пеням и штрафам, подтверждающую отсутствие на дату, указанную в пункте 5 настоящего Порядка, у работодателя просроченной задолженности по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации, выданную Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации;

справку о состоянии расчетов по страховым взносам, пеням и штрафам, подтверждающую отсутствие на дату, указанную в пункте 5 настоящего Порядка, у работодателя просроченной задолженности по страховым взносам в Фонд социального страхования Российской Федерации, выданную отделением Фонда социального страхования Российской Федерации;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (дополнительно, если учредителем является юридическое лицо - выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю) или выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей.

Работодатель вправе по собственной инициативе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (дополнительно, если



учредителем является юридическое лицо - выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю) или выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

Если документы, указанные в абзацах одиннадцатом и двенадцатом настоящего пункта, не были представлены работодателем самостоятельно, специалист центра занятости, ответственный за межведомственное взаимодействие, запрашивает соответствующие сведения в рамках межведомственного взаимодействия в течение одного рабочего дня с даты поступления заявления работодателя в центр занятости.

Решение о заключении договора принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом, а в случае их непредставления - в течение 14 рабочих дней с даты поступления недостающих документов в рамках межведомственного взаимодействия.

Центр занятости направляет работодателю в письменном виде уведомление о принятом решении о заключении договора в течение трех рабочих дней со дня принятия такого решения.

11. В целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости:

заверенный работодателем список работников, находящихся под риском увольнения, содержащий реквизиты трудовых договоров, заключенных с работниками, находящимися под риском увольнения, в рамках участия в мероприятии «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» Программы

дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2016 год, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 31.03.2016 N 152 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области»;

копии договоров на приобретение материально-технических средств (инвентарь, инструменты, спецодежда, средства индивидуальной защиты, материалы, оборудование, необходимые для осуществления временных работ) для обеспечения рабочих мест, созданных в рамках реализации мероприятия «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2016 год, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 31.03.2016 N 152 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области», заверенные работодателем;

копии документов (товарно-транспортных накладных, накладных, товарных и кассовых чеков (платежных поручений), квитанций и других документов, подтверждающих прием денежных средств за соответствующий товар, счетов-фактур), подтверждающих произведенные затраты на приобретение материально-технических средств для обеспечения рабочих мест, созданных в рамках реализации мероприятия «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости

населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2016 год, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 31.03.2016 N 152 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области», заверенные работодателем.

Решение о предоставлении субсидии принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем документов, предусмотренных настоящим пунктом, и оформляется приказом центра занятости.

Указанные в абзацах со второго по четвертый настоящего пункта документы представляются работодателем в отношении работников, являющихся участниками мероприятий по временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, в связи с оказанием услуг по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения.

Перечисление субсидии осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня издания приказа центра занятости о предоставлении субсидии путем перечисления субсидии на счет, открытый работодателем в кредитной организации.

12. Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и достоверность сведений, указанных в представляемых в центр занятости документах, предусмотренных пунктами 10, 11 настоящего Порядка.

13. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются непредставление документов, предусмотренных пунктом 11 настоящего Порядка, а также представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

14. В случае нарушения работодателем условий предоставления субсидий, предусмотренных настоящим Порядком, и (или) условий предоставления субсидий, предусмотренных договором, в том числе

выявленного по фактам проверок, проведенных министерством, центром занятости и органами государственного финансового контроля Самарской области, работодатель обязан в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования центра занятости или министерства о возврате субсидии возвратить в областной бюджет предоставленную субсидию в размере, определенном в требовании.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

15. Центры занятости осуществляют контроль за соответствием представленных работодателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой и своевременностью представления документов, предусмотренных пунктами 10, 11 настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

Контроль за целевым предоставлением и использованием субсидий осуществляется министерством.

16. Министерство и центры занятости осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

17. Остатки субсидий, не использованные в отчетном финансовом году работодателями, подлежат возврату в областной бюджет в текущем финансовом году в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования центра занятости или министерства в случаях, предусмотренных договором.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 10**  
к подпрограмме «Повышение  
эффективности использования  
трудовых ресурсов и оптимизация  
системы управления занятостью  
населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы»

**Порядок**  
предоставления субсидий за счет средств областного бюджета юридическим  
лицам – производителям товаров, работ, услуг в целях возмещения понесенных  
ими затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг по улучшению  
условий и охраны труда

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам – производителям товаров, работ, услуг в целях возмещения понесенных ими затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг по улучшению условий и охраны труда (далее – субсидии).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных и доведенных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

3. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям автотранспортных средств, осуществляющим мероприятия по улучшению условий и охраны труда, ежемесячную отгрузку товаров собственного производства, у которых выполнение работ и услуг собственными силами составляет в стоимостном выражении не менее 5 000 млн. рублей (далее – работодатели).

4. Субсидии не предоставляются работодателям:

признанным в установленном порядке несостоятельными (банкротами), в

отношении которых осуществляется процедура ликвидации либо открыта процедура конкурсного производства, а также деятельность которых приостановлена в установленном действующим законодательством порядке;

имеющим просроченную задолженность по уплате налоговых платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации;

имеющим просроченную задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с нормативными правовыми актами Самарской области, и иную просроченную задолженность перед областным бюджетом;

являющимся иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

получавшим в текущем финансовом году субсидии из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 6 настоящего Порядка.

5. Работодатели должны соответствовать требованиям, указанным в пункте 4 настоящего Порядка, по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, предусмотренного пунктом 9 настоящего Порядка.

6. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения затрат, понесенных ими в текущем году на выполнение работ, оказание услуг по улучшению условий и охраны труда, включая приобретение, монтаж и уста-

новку оборудования для улучшения условий и охраны труда (далее – затраты).

7. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:

полнота и достоверность сведений, указанных в документах, представленных в соответствии с пунктом 11 настоящего Порядка;

ежемесячные отгрузка товаров собственного производства, выполнение работ и услуг собственными силами составляет в стоимостном выражении не менее 5 000 млн. рублей.

8. Субсидии предоставляются работодателю в размере фактически понесенных работодателем затрат.

9. Субсидии перечисляются в соответствии с договором, заключаемым между министерством и работодателем, в соответствии с типовой формой, установленной министерством управления финансами Самарской области (далее – договор). При этом договор должен предусматривать согласие работодателя на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий.

10. В целях заключения договора работодатель представляет в министерство:

заявление о предоставлении субсидии (далее – заявление);

план (планы) мероприятий по улучшению условий и охраны труда по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

заверенную работодателем копию заполненной формы № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 11.08.2016 № 414, за месяц, предшествующий месяцу, в котором планируется заключение договора, предусмотренного пунктом 9 настоящего Порядка, представленной в соответствующий территориальный орган Федеральной службы государственной статистики;

актуальные на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, предусмотренного пунктом 9 настоящего Порядка:

письмо, подтверждающее, что работодатель не находится в процессе ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом), в отношении него не открыта процедура конкурсного производства, его деятельность не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, подписанное работодателем;

письмо, подтверждающее, что у работодателя отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с нормативными правовыми актами Самарской области, и иная просроченная задолженность перед областным бюджетом, подписанное работодателем;

письмо, подтверждающее, что работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов, подписанное работодателем;

письмо, подтверждающее, что работодатель не получал в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, подписанное работодателем;

информацию налогового органа о состоянии расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам организаций и индивиду-



альных предпринимателей, выданную в отношении работодателя, подтверждающую исполнение налогоплательщиком (плательщиком сбора, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, отсутствие просроченной задолженности по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации.

Работодатель вправе по собственной инициативе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (дополнительно, если учредителем является юридическое лицо - выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю) или выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

Если документы, указанные в абзаце тринадцатом настоящего пункта, не были представлены работодателем самостоятельно, сотрудник министерства, ответственный за межведомственное взаимодействие, запрашивает соответствующие сведения по каналам межведомственного взаимодействия в течение одного рабочего дня с даты поступления заявления работодателя в министерство.

Рассмотрение документов, поступивших в соответствии с настоящим пунктом, и принятие решения о заключении договора или отказе в заключении договора осуществляется министерством в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом (либо в течение 14 рабочих дней с даты поступления недостающих документов по каналам межведомственного взаимодействия).

Министерство направляет работодателю в письменном виде уведомление о принятом решении о заключении договора или об отказе в заключении договора (с указанием причины отказа) в течение трех рабочих дней со дня приня-

тия такого решения.

Основаниями для отказа в заключении договора являются непредставление документов, предусмотренных настоящим пунктом, а также представление документов, предусмотренных настоящим пунктом, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

В случае изменения расчетного объема субсидии, предоставляемой работодателю, с которым заключен договор, работодатель представляет уточненное заявление и план (планы) мероприятий по улучшению условий и охраны труда по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

Рассмотрение документов, поступивших в соответствии с настоящим пунктом, и принятие решения о заключении дополнительного соглашения к договору или отказе в заключении дополнительного соглашения к договору осуществляется министерством в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом.

Министерство направляет работодателю в письменном виде уведомление о принятом решении о заключении дополнительного соглашения к договору или об отказе в заключении дополнительного соглашения к договору (с указанием причины отказа) в течение трех рабочих дней со дня принятия такого решения.

Основаниями для отказа в заключении дополнительного соглашения к договору являются непредставление документов, предусмотренных настоящим пунктом, а также представление документов, предусмотренных настоящим пунктом, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

11. В целях получения субсидии работодатель представляет в министерство:

перечень работ (услуг), оборудования, необходимых для выполнения плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку;

копии договоров на выполнение работ, оказание услуг по улучшению

условий и охраны труда, включая приобретение, монтаж и установку оборудования для улучшения условий и охраны труда, заверенные работодателем;

копии актов выполненных работ (оказанных услуг) по улучшению условий и охраны труда, включая монтаж и установку оборудования для улучшения условий и охраны труда, заверенные работодателем;

копии документов (актов приема-передачи, товарно-транспортных накладных, накладных, товарных и кассовых чеков (платежных поручений), квитанций и других документов, подтверждающих прием денежных средств за соответствующий товар, счетов-фактур), подтверждающих произведенные затраты, заверенные работодателем.

Рассмотрение документов, поступивших в соответствии с настоящим пунктом, и принятие решения о предоставлении или отказе в предоставлении субсидии осуществляются министерством в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем документов, предусмотренных настоящим пунктом. Министерство направляет работодателю в письменном виде уведомление о предоставлении субсидии или отказе в предоставлении субсидии (с указанием причины отказа) в течение трех рабочих дней со дня принятия такого решения.

12. Перечисление субсидии осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня принятия министерством решения о предоставлении субсидии путем перечисления суммы субсидии на счет, открытый работодателем в кредитной организации.

13. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии является непредставление документов, предусмотренных пунктом 11 настоящего Порядка, а также представление документов, предусмотренных пунктом 11 настоящего Порядка, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

14. Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и достоверность сведений, указанных в представляемых в министерство документах, предусмотренных пунктами 10 и 11 настоящего Порядка.

15. В случае нарушения работодателем условий предоставления субсидий, предусмотренных настоящим Порядком, а также иного неправомерного получения субсидий, в том числе выявленного по фактам в случае проверок, проведенных министерством и органами государственного финансового контроля Самарской области, работодатель обязан в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования министерства о возврате субсидии возвратить в областной бюджет предоставленную субсидию.

16. Министерство осуществляет контроль за соответствием требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой и своевременностью представления документов, полученных от работодателя, в соответствии с настоящим Порядком, а также за соблюдением условий договора.

17. Министерство осуществляет проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к Порядку предоставления  
субсидий за счет средств областного  
бюджета юридическим лицам –  
производителям товаров, работ, услуг в  
целях возмещения понесенных ими  
затрат в связи с выполнением работ,  
оказанием услуг по улучшению условий  
и охраны труда

Утверждаю  
руководитель организации

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.

План  
мероприятий по улучшению условий и охраны труда в 2017 году

в \_\_\_\_\_  
(наименование организации)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Затраты на мероприятие, тыс. руб.
----------	-----------------------------	--------------------------------	---

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к Порядку предоставления  
субсидий за счет средств областного  
бюджета юридическим лицам –  
производителям товаров, работ, услуг в  
целях возмещения понесенных ими  
затрат в связи с выполнением работ,  
оказанием услуг по улучшению условий  
и охраны труда

Утверждаю  
руководитель организации

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.

**Перечень**  
работ (услуг), оборудования, необходимых для выполнения плана мероприятий  
по улучшению условий и охраны труда в 2017 году

в \_\_\_\_\_  
(наименование организации)

№ п/п	Наимено- вание ме- роприятия	Наимено- вание работ (услуг), оборудова- ния	Единица измерения	Количе- ство	Цена за единицу, руб.	Стоимость, руб.
----------	------------------------------------	--	----------------------	-----------------	-----------------------------	--------------------

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к государственной программе  
Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской  
области на 2014 – 2020 годы»

**ПОДПРОГРАММА «СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ  
МИГРАНТОВ, ПРИБЫВАЮЩИХ В САМАРСКУЮ ОБЛАСТЬ,  
НА 2014 – 2020 ГОДЫ»**  
(далее – Подпрограмма)

**ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ**

**НАИМЕНОВАНИЕ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- подпрограмма «Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 – 2020 годы»

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬ  
(СОИСПОЛНИТЕЛЬ)  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ,  
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА  
РАЗРАБОТКУ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области

**УЧАСТНИКИ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Самарской области (по согласованию);  
Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области (по согласованию);  
Государственная инспекция труда в Самарской области (по согласованию);  
Администрация Губернатора Самарской области;  
министерство образования и науки Самарской области;  
министерство культуры Самарской области;  
департамент по делам молодежи Самарской области;

министерство спорта Самарской области;  
 министерство здравоохранения Самарской области;  
 государственное казенное учреждение Самарской области «Дом дружбы народов»;  
 государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Информационно-методический центр»;  
 государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов;  
 государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Самарский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования;  
 образовательные учреждения, реализующие программы начального, основного и среднего общего образования

#### ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ

- формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области

#### ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ (I ЭТАП)

- совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области;  
 реализация мер по социальной адаптации мигрантов;  
 содействие интеграции мигрантов в принимающее сообщество

#### ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ (II ЭТАП)

- совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области;  
 реализация мер по социальной адаптации и интеграции мигрантов в принимающее сообщество



ПОКАЗАТЕЛИ  
(ИНДИКАТОРЫ)  
ПОДПРОГРАММЫ  
(I ЭТАП)

- количество проведенных социологических исследований миграционной ситуации в Самарской области;
- доля образовательных учреждений, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования, принявших участие в анкетировании по вопросам отношения к лицам других национальностей с целью выработки мер по профилактике правонарушений и пресечению экстремистских проявлений в молодежной среде, в общем количестве образовательных учреждений в Самарской области, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования;
- количество проведенных семинаров по вопросам межнациональных отношений, повышения языковой грамотности;
- количество разработанных программ образовательных курсов для мигрантов и педагогов, обучающихся детей мигрантов;
- доля мигрантов, прошедших обучение по совершенствованию уровня владения русским языком, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области;
- доля граждан трудоспособного возраста из числа мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, направленных на получение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по профессиям (специальностям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, в текущем году;
- доля мигрантов, получивших информационные услуги, в общей численности обратившихся за получением информационных услуг;
- количество групп (из числа мигрантов), получивших услуги по экскурсионному обслуживанию;
- количество работодателей, привлекающих

инострannую рабочую силу, принявших участие в выездных совещаниях;

количество разработанных программ образовательных курсов по совершенствованию владения русским языком для детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области;

количество разработанных программ образовательных курсов, направленных на получение навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, для детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области;

доля мигрантов, прошедших обучение для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, правовой грамотности, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области;

доля детей мигрантов, прошедших обучение для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, в общей численности детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области;

количество проводимых патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам;

доля проведенных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в общем количестве запланированных в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области

ПОКАЗАТЕЛИ  
(ИНДИКАТОРЫ)  
ПОДПРОГРАММЫ  
(II ЭТАП)

- доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения;
- доля иностранных граждан, получивших документы по итогам сдачи комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации, в общей численности иностранных граждан, принявших участие в сдаче комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации;
- доля иностранных граждан, успешно завершивших обучение в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области, в общей численности иностранных граждан, приступивших к обучению в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области;
- количество проводимых патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам;
- доля проведенных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в общем количестве запланированных в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области;
- доля иностранных граждан, получивших медицинские услуги, в общей численности иностранных граждан, обратившихся за предоставлением медицинских услуг;
- доля мигрантов, получивших информацион-

ные услуги, в общей численности обратившихся за получением информационных услуг

**ЭТАПЫ И СРОКИ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- 2014 – 2020 годы.  
Подпрограмма реализуется в два этапа:  
I этап: 2014 – 2016 годы;  
II этап: 2017 – 2020 годы

**ОБЪЕМЫ  
БЮДЖЕТНЫХ  
АССИГНОВАНИЙ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 82487,4 тыс. рублей, в том числе:  
в 2014 году – 82305,0 тыс. рублей;  
в 2015 – 2016 годах – в рамках основной деятельности;  
в 2017 году – 182,4 тыс. рублей;  
в 2018 – 2020 годах – в рамках основной деятельности.  
Утверждено бюджетных ассигнований:  
на 2014 год – 9 000,0 тыс. рублей;  
на 2017 год – 182,4 тыс. рублей

**ОЖИДАЕМЫЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ПОДПРОГРАММЫ  
(I ЭТАП)**

- модернизация институтов государственного управления в сфере миграционной политики;  
повышение уровня знания мигрантами русского языка, правовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью преодоления социальной исключенности мигрантов и формирования этнических анклавов;  
развитие у мигрантов и принимающего сообщества культуры межнациональных и межрелигиозных отношений, навыков межкультурного общения, противодействия ксенофобии, национальной и расовой нетерпимости;  
совершенствование инфраструктуры оказания услуг в сфере миграционной политики;  
изучение опыта реализации мероприятий по социальной адаптации и интеграции мигрантов в субъектах Российской Федерации;  
повышение социальной ответственности работодателей;  
укрепление интернационального воспитания

и бесконфликтного взаимодействия жителей Самарской области;  
повышение уровня информированности о традициях и культуре Самарской области

**ОЖИДАЕМЫЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ПОДПРОГРАММЫ  
(II ЭТАП)**

- создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала;  
повышение социальной ответственности работодателей;  
создание благоприятных условий для взаимодействия мигрантов и принимающего общества;  
укрепление интернационального воспитания и бесконфликтного взаимодействия жителей Самарской области.

## 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Подпрограмма

В последние годы миграция населения приобретает поистине глобальные масштабы, становясь важнейшим фактором экономического, социального, политического и культурного развития населения как Самарской области, так и России в целом.

Учитывая влияние миграционных процессов на все сферы деятельности, Президентом Российской Федерации В.В. Путиным была утверждена Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года и Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года.

В рамках указанных документов были сформулированы цели, задачи и основные направления государственной политики как в целом для Российской Федерации, так и для ее субъектов.

Поскольку Самарская область на протяжении последних лет является миграционно привлекательным регионом, формирование новых подходов в реализации миграционной политики становится особенно актуальным.

По итогам 2016 года на фоне миграционного оттока в целом по Приволжскому федеральному округу в Самарской области возобновился миграционный прирост населения: сальдо миграции составило 2 тыс. человек.

В результате численность населения Самарской области к концу 2016 года составила 3203,7 тыс. человек.

Наибольшее положительное сальдо миграции в Самарской области сформировалось в результате обмена населением со странами Содружества Независимых Государств (5667 человек). Сохраняется превышение числа прибывших граждан из данных государств над числом выбывших граждан. Большая часть миграционного прироста сформировалась при обмене с Украиной (1518 человек), Республикой Казахстан (1001 человек), Респуб-

ликой Таджикистан (901 человек) и Республикой Узбекистан (833 человека).

В результате обмена населением со странами дальнего зарубежья миграционный прирост в губернии составил 122 человека.

В 2016 году в структуре мигрантов, сформировавших миграционный прирост в Самарской области, доля лиц трудоспособного возраста составила 56,3%, детей и подростков – 23,3%, мигрантов пенсионного возраста – 20,4%.

Большинство лиц, составивших миграционный прирост в 2016 году, – мужчины (75,9%).

Таким образом, значительный приток мигрантов, в составе которых отмечается высокая доля детей, подростков и лиц рабочих возрастов, способствует «омоложению» населения региона и оказывает позитивное влияние на процессы его воспроизводства.

Кроме того, основной целью въезда иностранных граждан является работа. За 2014 – 2016 годы на миграционный учет было поставлено 926 793 иностранных гражданина, из которых 55,5% целью въезда указали работу.

В целях настоящей Подпрограммы под мигрантами (иностранцами) понимаются иностранные граждане, а также лица без гражданства, понятие которых трактуется в соответствии с Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»:

иностранец – физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и имеющее доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства;

лицо без гражданства – физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и не имеющее доказательств наличия гражданства (подданства) иностранного государства.

Учитывая основную цель въезда иностранных граждан – работу, одним из направлений деятельности Правительства Самарской области ста-

новится совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области, включающего в себя использование дифференцированного механизма привлечения и отбора иностранных работников.

Указанный подход позволит обеспечить использование трудовых мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития региона и обеспечить приоритетное трудоустройство местных жителей.

Данный подход полностью соответствует Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Президентом Российской Федерации В.В. Путиным.

Кроме того, ввиду многонационального и поликонфессионального состава населения губернии, а также притока мигрантов из стран Содружества Независимых Государств, в том числе молодежи, одной из задач деятельности Правительства Самарской области является реализация мер по социальной адаптации и интеграции мигрантов в принимающее сообщество, предотвращению и искоренению любых форм дискриминации по признакам социальной, расовой, национальной, языковой и религиозной принадлежности, а также взаимному уважению традиций и обычаев различных народов, что напрямую соответствует задачам, изложенным в Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года.

В этой связи важным моментом становится работа по привитию молодёжи идей межнациональной и межконфессиональной толерантности, предотвращению экстремистской пропаганды, формированию позитивного отношения к мигрантам, представителям различных национальностей и вероисповеданий.

## 2. Цель и задачи Подпрограммы, сроки и этапы ее реализации

В соответствии с Концепцией государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года от 8 июня 2012 года,



утвержденной Президентом Российской Федерации, одними из основных задач государственной политики в сфере реализации Подпрограммы являются создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и на основе принципа приоритетного использования национальных кадров, разработка дифференцированных механизмов привлечения, отбора и использования иностранной рабочей силы, востребованной российской экономикой, содействие адаптации и интеграции мигрантов, формирование конструктивного взаимодействия между мигрантами и принимающим сообществом.

Кроме того, успешная социальная и культурная адаптация и интеграция мигрантов является одной из целей Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 года № 1666.

С учетом указанных приоритетов государственной политики сформирована настоящая Подпрограмма, целью которой является формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области.

Для достижения поставленной цели на I этапе реализации Подпрограммы потребуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области;

реализация мер по социальной адаптации мигрантов;

содействие интеграции мигрантов в принимающее сообщество.

Для достижения поставленной цели на II этапе реализации Подпрограммы потребуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области;

реализация мер по социальной адаптации и интеграции мигрантов в принимающее сообщество.

Подпрограмма реализуется в период 2014 – 2020 годов.

Подпрограмма реализуется в два этапа:

I этап – 2014 – 2016 годы;

II этап – 2017 – 2020 годы.

### 3. Показатели (индикаторы), характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач Подпрограммы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечни показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, а также их значения представлены в приложениях 1.1 и 1.2 к Подпрограмме.

Методики расчета показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, представлены в приложениях 2.1 и 2.2 к Подпрограмме.

### 4. Перечень мероприятий Подпрограммы

Достижение цели и решение поставленных задач Подпрограммы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Подпрограммы.

Структура и содержание мероприятий Подпрограммы соответствуют цели и поставленным задачам.

Перечни мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложениях 3.1 и 3.2 к Подпрограмме.

## 5. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы

Система финансового обеспечения реализации мероприятий Подпрограммы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Реализация Подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета.

Распределение средств областного бюджета, выделенных на реализацию Подпрограммы, по годам в разрезе главных распорядителей средств областного бюджета представлено в приложении 4 к Подпрограмме.

Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы в 2014 – 2020 годах составит 82487,4 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 82305,0 тыс. рублей;

в 2015 – 2016 годах – в рамках основной деятельности;

в 2017 году – 182,4 тыс. рублей;

в 2018 – 2020 годах – в рамках основной деятельности.

Утверждено бюджетных ассигнований:

на 2014 год – 9 000 тыс. рублей;

на 2017 год – 182,4 тыс. рублей.

Мероприятия, указанные в пунктах 1.1, 1.3, 1.4, 2.1, 2.3, 2.4, 2.6, 2.8, 2.9, 2.10, 2.12, 2.13, 3.5, 3.6.1, 3.7, 3.8, 3.9 приложения 3.1 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд (за исключением бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций казённого учреждения) в целях оказания государственных услуг (работ) физическим и юридическим лицам.

Мероприятия, указанные в пунктах 1.2, 2.2, 2.5, 2.7, 3.6.2 приложения 3.1 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий бюджетным и автономным учреждениям на иные цели. Субсидии бюджетным и автономным учреждениям на иные

цели, предусмотренные пунктом 3.6.2 приложения 3.1 к Подпрограмме, предоставляются в порядке согласно приложению 5 к Подпрограмме.

Мероприятие, указанное в пункте 2.8 приложения 3.2 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд (за исключением бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций казённого учреждения) в целях оказания государственных услуг (работ) физическим и юридическим лицам.

Иные мероприятия финансируются в рамках расходов на обеспечение деятельности соответствующих органов исполнительной власти Самарской области, которые не учитываются в общем объеме средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию Подпрограммы.

#### 6. Описание мер правового и государственного регулирования, направленных на достижение цели Подпрограммы

Мероприятия, направленные на достижение цели Подпрограммы, планируется осуществлять в основном в рамках имеющегося правового инструментария, к которому в том числе относятся следующие нормативные правовые акты:

Конституция Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 19.12.2012 № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;

Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации

Федерации на период до 2025 года, утвержденная Президентом Российской Федерации;

постановление Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы»;

постановление Правительства Российской Федерации от 12.09.2013 № 800 «Об утверждении Правил подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации России от 23.01.2014 № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.06.2014 № 424н «Об утверждении форм и порядка подачи уведомления о заключении или расторжении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином, обучающимся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, а также о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года»;

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.11.2010 № 972н «О порядке ведения

регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения (физических лиц и работодателей), включая порядок, сроки и форму представления в них сведений»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.10.2014 № 795н «Об утверждении Порядка оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.11.2012 № 524н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.05.2015 № 324н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются»;

постановление Правительства Самарской области от 29.12.2014 № 849 «О регулировании отдельных вопросов, связанных с получением иностранными гражданами патентов, подтверждающих право иностранных граждан на временное осуществление на территории Самарской области трудовой деятельности»;

постановление Правительства Самарской области от 19.06.2012 № 278 «О министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области»;

постановление Правительства Самарской области от 17.04.2015 N 192 «Об утверждении Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Самарской области»;

постановление Губернатора Самарской области от 10.04.2014 № 86

«Об областной межведомственной комиссии по вопросам внешней трудовой миграции»;

постановление Губернатора Самарской области от 14.06.2016 № 144 «Об указании в патенте, выдаваемом на территории Самарской области, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.04.2013 № 100-п «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Самарской области»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 05.08.2013 № 217-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников».

В рамках реализации Подпрограммы введение дополнительных мер правового и государственного регулирования не предусматривается.

## 7. Механизм реализации Подпрограммы

Управление и контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляет министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство) в соответствии с действующим законодательством, в том числе Порядком принятия решений о разработке, формировании и реализации государственных программ Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498.

Министерство совместно с исполнителями мероприятий Подпрограммы осуществляет текущее управление ходом реализации Подпрограммы.

Исполнителями мероприятий Подпрограммы являются:

Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Самарской области (по согласованию);

министерство образования и науки Самарской области;

департамент по делам молодежи Самарской области;

министерство спорта Самарской области;

министерство здравоохранения Самарской области;

государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов.

Реализация Подпрограммы осуществляется в соответствии с определенными в ней целью и задачами, которые реализуются через систему мероприятий, указанных в приложениях 3.1 и 3.2 к Подпрограмме. Система мероприятий Подпрограммы, согласованных по срокам и исполнителям, предусматривает решение задач, направленных на достижение поставленной цели, с учетом сложившихся в Самарской области социально-экономических условий.

Исполнители мероприятий Подпрограммы:

осуществляют реализацию мероприятий Подпрограммы в рамках своей компетенции;

представляют необходимую информацию о реализации мероприятий Подпрограммы, а также отчет о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

представляют информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации Подпрограммы и годового отчета;

осуществляют контроль и несут ответственность за реализацию мероприятий Подпрограммы по соответствующим направлениям в установленные сроки в пределах своих полномочий.

## 8. Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы

Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы



осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Подпрограммы и оценку эффективности реализации Подпрограммы.

#### Оценка степени выполнения мероприятий Подпрограммы

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Подпрограммы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

#### Оценка эффективности реализации Подпрограммы

Эффективность реализации Подпрограммы рассчитывается путем соотнесения степени достижения показателей (индикаторов) Подпрограммы к уровню ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Подпрограммы (R) за отчетный год рассчитывается по формуле

$$R = \frac{1}{N} \frac{\sum_{n=1}^N \frac{X_n^{\text{Факт}}}{X_n^{\text{План.}}}}{\frac{F^{\text{Факт}}}{F^{\text{План.}}}} \times 100\% ,$$

где N – количество показателей (индикаторов) Подпрограммы;

$X_n^{\text{План.}}$  – плановое значение n-го показателя (индикатора);

$X_n^{\text{Факт}}$  – значение n-го показателя (индикатора) на конец отчетного года;

$F^{\text{План.}}$  – плановая сумма финансирования по Подпрограмме, предусмотренная на выполнение подпрограммных мероприятий в отчетном году;

$F^{\text{Факт}}$  – сумма фактически произведенных расходов на реализацию мероприятий Подпрограммы на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации Подпрограммы используются показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое значений показателей эффективности реализации Подпрограммы за все отчетные годы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.1  
к подпрограмме «Социальная  
адаптация и интеграция мигрантов,  
прибывающих в Самарскую область,  
на 2014 – 2020 годы»

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы  
«Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 – 2020 годы»  
государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы», I этап

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
					2014	2015	2016

Цель: формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов  
социально-экономического развития Самарской области

Задача 1. Совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на  
территории Самарской области

1.1.	Количество проведенных социологических исследований миграционной ситуации в Самарской области	ед.	-	-	1	-	-
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	-	-	-	-	-
1.2.	Доля общеобразовательных организаций, принявших участие в анкетировании по вопросам отношения к лицам других национальностей с целью выработки мер по профилактике правонарушений и пресечению экстремистских проявлений в молодежной среде, в общем количестве общеобразовательных организаций	%	-	-	10	-	-
	В том числе в соответствии с	%	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам					
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)			
					2014	2015	2016	
	действующими объемами бюджетных ассигнований							
1.3.	Количество проведенных семинаров по вопросам межнациональных отношений, повышения языковой грамотности	ед.	-	-	4	-	-	
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	-	-	-	-	-	
1.4.	Количество работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу, принявших участие в выездных совещаниях	ед.	-	-	-	-		Не менее 10
	Задача 2. Реализация мер по социальной адаптации мигрантов							
2.1.	Количество разработанных программ образовательных курсов по совершенствованию владения русским языком для детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области	ед.	-	-	3	-	-	
2.2.	Количество разработанных программ образовательных курсов для мигрантов и педагогов, обучающих детей мигрантов	ед.	-	-	3	-	-	
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	ед.	-	-	-	-	-	
2.3.	Доля мигрантов, прошедших обучение по совершенствованию уровня владения	%	-	-	20	-	-	

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
			2014	2015	2016		
	русским языком, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области						
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	-	-	-	-	-
2.4.	Количество разработанных программ образовательных курсов, направленных на получение навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, для детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области	ед.	-	-	3	-	-
2.5.	Доля граждан трудоспособного возраста из числа мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям (специальностям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, в текущем году	%	-	-	20	-	-

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
					2014	2015	2016
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	-	-	-	-	-
2.6.	Доля мигрантов, прошедших обучение для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, правовой грамотности, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области	%	-	-	20	-	-
2.7.	Доля детей мигрантов, прошедших обучение для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, в общей численности детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области	%	-	-	50	-	-
Задача 3. Содействие интеграции мигрантов в принимающее сообщество							
3.1.	Количество групп (из числа мигрантов), получивших услуги по экскурсионному обслуживанию	ед.	-	-	50	-	-
	В том числе в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	ед.	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2012	Оценка 2013	Плановый период (прогноз)		
					2014	2015	2016
3.2.	Доля мигрантов, получивших информационные услуги, в общей численности обратившихся за получением информационных услуг	%	-	-	100	100	100
3.3.	Количество проводимых патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам	ед.	-	-	-	-	15
3.4.	Доля проведенных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в общем количестве запланированных в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области	%	-	-	100	100	100

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1.2**  
к подпрограмме «Социальная  
адаптация и интеграция мигрантов,  
прибывающих в Самарскую  
область, на 2014 – 2020 годы»

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы  
«Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 – 2020 годы» государственной  
программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», II этап

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Плановый период (прогноз)			
			2017	2018	2019	2020

Цель: формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области

Задача 1. Совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области

1.1.	Доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения	%	1,7	1,8	1,8	1,8
------	---	---	-----	-----	-----	-----

Задача 2. Реализация мер по социальной адаптации и интеграции мигрантов в принимающее сообщество

2.1.	Доля иностранных граждан, получивших документы по итогам сдачи комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации, в общей численности иностранных граждан, принявших участие в сдаче комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации	%	90	90	90	90
------	--	---	----	----	----	----



№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Плановый период (прогноз)			
			2017	2018	2019	2020
2.2.	Доля иностранных граждан, успешно завершивших обучение в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области, в общей численности иностранных граждан, приступивших к обучению в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области	%	51	60	60	60
2.3.	Количество проводимых патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам	ед.	15	15	15	15
2.4.	Доля проведенных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в общем количестве запланированных в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области	%	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Плановый период (прогноз)			
			2017	2018	2019	2020
2.5.	Доля иностранных граждан, получивших медицинские услуги, в общей численности иностранных граждан, обратившихся за предоставлением медицинских услуг	%	100	100	100	100
2.6.	Доля мигрантов, получивших информационные услуги, в общей численности обратившихся за получением информационных услуг	%	100	100	100	100

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2.1**  
к подпрограмме «Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014-2020 годы»

**МЕТОДИКА**

расчета показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014-2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», I этап

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
-------	--------------------------------------	--	--	------------

Цель: формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области

Задача 1. Совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области

- |   |   |   |
|---|---|---|
| 1.1. Количество проведенных социологических исследований миграционной ситуации в Самарской области  | Показатель не является расчетным. Значение показателя определяется исходя из фактического количества проведенных социологических исследований миграционной ситуации в Самарской области в отчетном году | Ведомственная отчетность министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство) |
| 1.2. Доля образовательных учреждений, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования, принявших участие в анкетировании по вопросам отношения к лицам других национальностей с целью | Значение показателя рассчитывается по формуле<br>$OY = OY_1 / OY_2 \times 100\%$<br>где OY - доля образовательных учреждений, реализующих програм-  | Ведомственная отчетность министерства образования и науки Самарской области   |

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Приме- чание
	выработки мер по профилактике правонарушений и пресечению экстремистских проявлений в молодежной среде, в общем количестве образовательных учреждений в Самарской области, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования	мы начального, основного и среднего общего образования, принявших участие в анкетировании по вопросам отношения к лицам других национальностей, в общем количестве образовательных учреждений в Самарской области, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования; $OY_1$ - количество образовательных учреждений, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования, принявших участие в анкетировании по вопросам отношения к лицам других национальностей в отчетном году; $OY_2$ - общее количество образовательных учреждений, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования в отчетном году		
1.3.	Количество проведенных семинаров по вопросам межнациональных отношений, повышения языковой грамотности	Показатель не является расчетным. Значение показателя определяется исходя из фактического количества проведенных семинаров по вопросам	Ведомственная отчетность Администрации Губернатора Самарской области, государственного казенного учреждения	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Приме- чание
		межнациональных отношений, повышения языковой грамотности в отчетном году	Самарской области «Дом дружбы народов»	
1.4.	Количество работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу, принявших участие в выездных совещаниях	Показатель не является расчетным. Значение показателя определяется исходя из фактического количества работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу, принявших участие в выездных совещаниях в отчетном году	Ведомственная отчетность министерства	
Задача 2. Реализация мер по социальной адаптации мигрантов				
2.1.	Количество разработанных программ образовательных курсов по совершенствованию владения русским языком для детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области	Показатель не является расчетным. Значение показателя определяется исходя из фактического количества разработанных программ образовательных курсов по совершенствованию владения русским языком для детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в отчетном году	Информация Самарского института повышения квалификации и переподготовки работников образования	
2.2.	Количество разработанных программ образовательных курсов для мигрантов и педагогов, обучающихся детей мигрантов	Показатель не является расчетным. Значение показателя определяется исходя из фактического количества программ образовательных курсов для мигрантов и педагогов, обучающихся детей мигрантов, разра-	Образовательные организации, реализующие дополнительные профессиональные программы	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Приме- чание
2.3.	Доля мигрантов, прошедших обучение по совершенствованию уровня владения русским языком, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области	<p>ботанных образовательными организациями Самарской области в отчетном году</p> <p>Значение показателя рассчитывается по формуле <math>ДМО = Ч_{мо} / Ч_{м} \times 100\%</math>, где ДМО - доля мигрантов, прошедших обучение по совершенствованию уровня владения русским языком, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области;</p> <p><math>Ч_{мо}</math> - численность мигрантов, прошедших обучение по совершенствованию уровня владения русским языком в отчетном году;</p> <p><math>Ч_{м}</math> - общая численность мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области в отчетном году</p>	Образовательные организации Самарской области, Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Самарской области	
2.4.	Количество разработанных программ образовательных курсов, направленных на получение навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отно-	Показатель не является расчетным. Значение показателя определяется исходя из фактического количества разработанных программ образовательных курсов, направленных на	Информация регионального социопсихологического центра	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Приме- чание
2.5.	Доля граждан трудоспособного возраста из числа мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям (специальностям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, в текущем году	<p>получение навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, для детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в отчетном году</p> <p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Mr = Mr_1 / Mr_2 \times 100\%$ <p>где <math>Mr</math> - доля мигрантов, прошедших обучение по совершенствованию уровня владения русским языком, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области; <math>Mr_1</math> - численность мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области и прошедших обучение по совершенствованию уровня владения русским языком в отчетном году; <math>Mr_2</math> - численность мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области в отчетном году</p>	Ведомственная отчетность министерства образования и науки Самарской области и территориального подразделения федерального органа исполнительной власти в сфере миграции	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Приме- чание
2.6.	Доля мигрантов, прошедших обучение для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, правовой грамотности, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $ДМО_{бв} = Ч_{МО_{бв}} / Ч_{М} * 100\%$ <p>где ДМО<sub>бв</sub> - доля мигрантов, прошедших обучение для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, правовой грамотности, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области;</p> <p>Ч<sub>МО<sub>бв</sub></sub> - численность мигрантов, прошедших обучение для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, правовой грамотности в отчетном году;</p> <p>Ч<sub>М</sub> - общая численность мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области в отчетном году</p>	Образовательные организации Самарской области, Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Самарской области	
2.7.	Доля детей мигрантов, прошедших обучение для полу-	Значение показателя рассчитывается по формуле	Информация регионального социопсихологического центра	



№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Приме- чание
	<p>чения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, в общей численности детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области</p>	<p><math>D_{\text{дмо}} = K_{\text{дмо}} / K_{\text{раз}} * 100\%</math>,  где <math>D_{\text{дмо}}</math> - доля детей мигрантов, прошедших обучение для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, в общей численности детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области;  <math>K_{\text{дмо}}</math> - количество детей мигрантов, прошедших обучение для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу в отчетном году;  <math>K_{\text{раз}}</math> - общее количество детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области в отчетном году</p>		
3.1.	<p>Количество групп (из числа мигрантов), получивших услуги по экскурсионному обслуживанию</p>	<p>Задача 3. Содействие интеграции мигрантов в принимающее сообщество</p> <p>Показатель не является расчетным. Значение показателя определяется исходя из фактического количества групп (из числа мигрантов), получивших услуги по экскурсионному обслуживанию в отчетном году</p>	<p>Ведомственная отчетность министерства</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Приме- чание
3.2.	Доля мигрантов, получивших информационные услуги, в общей численности обратившихся за получением информационных услуг	Значение показателя определяется как отношение количества мигрантов, получивших информационные услуги, к общей численности мигрантов, обратившихся за получением информационных услуг в отчетном году	Ведомственная отчетность министерства	
3.3.	Количество проводимых патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам	Значение показателя определяется методом прямого подсчета проведенных патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам, в отчетном году	Информационная справка о проведении мероприятия или копии публикаций в СМИ о проведенном мероприятии	
3.4.	Доля проведенных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в общем количестве запланированных в соответствии с календарным планом официаль-	Показатель рассчитывается по формуле $K = N_{nm} / N_{kn} \times 100\%$ где К - доля проведенных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспи-	Календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Приме- чание
	ных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области	<p>тание жителей Самарской области, в общем количестве запланированных в соответствии с календарным планом официальных физкультурных меро- приятий и спортивных мероприятий Самарской области;</p> <p><math>N_{\text{пм}}</math> - количество проведенных офи- циальных физкультурных меро- приятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в соответствии с кален- дарным планом официальных физ- культурных мероприятий и спорти- вных мероприятий Самарской обла- сти в отчетном году;</p> <p><math>N_{\text{кп}}</math> - количество запланированных официальных физкультурных меро- приятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской обла- сти, в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных меро- приятий Самарской области в отчетном году</p>		

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2.2**  
к подпрограмме «Социальная  
адаптация и интеграция мигрантов,  
прибывающих в Самарскую  
область, на 2014 – 2020 годы»

Методика расчета

показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», II этап

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показате- ля (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
----------	---	---	--	------------

Цель: формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области

Задача 1. Совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области

1.1. Доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения	Значение показателя рассчитывается по формуле	Постановление Правительства Самарской области от 17.04.2015 № 192 «Об утверждении Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Самарской области». Значение показателя $N_1$ представляется ГУ МВД
	$S = \frac{N_1}{N_2} * 100\%$	
	где $S$ – доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения;	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показате- ля (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
----------	---	---	--	------------

$N_1$  – суммарное количество России по Самарской обла-  
 иностранных граждан, осу- сти;  
 ществляющих трудовую дея- значение показателя  $N_2$   
 тельность на территории Са- представляется Самараста-  
 марской области на основа- том  
 нии разрешения на работу,  
 патента, или иностранных  
 граждан, осуществляющих  
 трудовую деятельность в  
 случае и порядке, преду-  
 смотренных подпунктами 1-  
 12 пункта 4 статьи 13 Феде-  
 рального закона «О правовом  
 положении иностранных  
 граждан в Российской Феде-  
 рации», в отчетном году;  
 $N_2$  – численность занятого  
 населения Самарской обла-  
 сти в отчетном году

## Задача 2. Реализация мер по социальной адаптации и интеграции мигрантов в принимающее сообщество

- 2.1. Доля иностранных граждан, Значение показателя рас-  
 получивших документы по считается по формуле  
 итогам сдачи комплексного эк-  $D_{экз} - K_{пл}/K_{учэкз} * 100\%$ ,  
 Ведомственная отчетность  
 министерства образования и  
 науки Самарской области

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показате- ля (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
----------	---	---	--	------------

замена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации, в общей численности иностранных граждан, принявших участие в сдаче комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации

где  $D_{\text{экз}}$  - доля иностранных граждан, получивших документы по итогам сдачи комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации, в общей численности иностранных граждан, принявших участие в сдаче комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации;

$K_{\text{пд}}$  - количество иностранных граждан, получивших документы по итогам сдачи комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации в отчетном году;

$K_{\text{учэкз}}$  - численность ино-

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показате- ля (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
----------	---	---	--	------------

иностранцев, владеющих русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации в отчетном году

<p>2.2. Доля иностранных граждан, успешно завершивших обучение в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области, в общей численности иностранных граждан, приступивших к обучению в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области</p>	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле <math>D_{30} = K_{30}/K_{по} * 100\%</math>, где <math>D_{30}</math> - доля иностранных граждан, успешно завершивших обучение в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области, в общей численности иностранных граждан, приступивших к обучению в учреждениях среднего профессионального и высшего</p>	<p>Ведомственная отчетность министерства образования и науки Самарской области</p>
--	--	--

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показате- ля (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
----------	---	---	--	------------

образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области;  
 К<sub>зо</sub> - количество иностранных граждан, успешно завершивших обучение в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области, в отчетном году;  
 К<sub>по</sub> - численность иностранных граждан, приступивших к обучению в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области, в отчетном году



№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
2.3.	Количество проводимых патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам	Значение показателя определяется методом прямого подсчета проведенных патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам, в отчетном году	Информационная справка о проведении мероприятия или копии публикаций в СМИ о проведенном мероприятии	
2.4.	Доля проведенных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в общем количестве запланированных в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и	Показатель рассчитывается по формуле $K = N_{\text{пм}} / N_{\text{кп}} * 100\%$ , где K – доля проведенных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жи-	Календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показате- ля (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
----------	---	---	--	------------

спортивных мероприятий Самарской области

Самарской области - общем количестве запланированных в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области;

Нпм – количество проведенных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области в отчетном году;

Нкп – количество запланированных официальных физкультурных мероприя-

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
----------	---	---	--	------------

тий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области в отчетном году

- 2.5. Доля иностранных граждан, получивших медицинские услуги, в общей численности иностранных граждан, обратившихся за предоставлением медицинских услуг
- Показатель рассчитывается по формуле  $D_{\text{му}} = \frac{Ч_{\text{му}}}{Ч_{\text{об}}} * 100\%$ , где  $D_{\text{му}}$  - доля иностранных граждан, получивших медицинские услуги, в общей численности иностранных граждан, обратившихся за предоставлением медицинских услуг;
- $Ч_{\text{му}}$  - численность иностранных граждан, получивших медицинские услуги в отчетном году;
- Ведомственная отчетность министерства здравоохранения Самарской области

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
----------	---	---	--	------------

Ч<sub>об</sub> - численность иностранных граждан, обратившихся за предоставлением медицинских услуг в отчетном году

<p>2.6. Доля мигрантов, получивших информационные услуги, в общей численности обратившихся за получением информационных услуг</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле <math>D_{иу} = \frac{Ч_{иу}}{Ч_{об}} * 100\%</math>, где <math>D_{иу}</math> - количество мигрантов, получивших информационные услуги в отчетном году; Ч<sub>об</sub> - общая численность мигрантов, обратившихся за получением информационных услуг в отчетном году</p>	<p>Ведомственная отчетность министерства</p>
---	--	--

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.1  
к подпрограмме «Социальная  
адаптация и интеграция мигрантов,  
прибывающих в Самарскую область,  
на 2014 – 2020 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий подпрограммы «Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область,  
на 2014-2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения  
Самарской области на 2014 – 2020 годы», I этап

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение соответствующего мероприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	

Цель: формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического  
развития Самарской области

Задача 1. Совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на  
территории Самарской области

1.1.	Проведение социологических исследований миграционной ситуации в Самарской области, включая ситуацию по социальной адаптации и интеграции мигрантов в Самарской области	Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - Министерство)	2014	522,3	522,3	Показатель (индикатор) - п.1.1 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – модернизация институтов государственного управления в сфере миграционной политики
1.2.	Проведение анонимного анкетирования учащихся образовательных организаций области по вопросам их отношения к лицам других	Министерство образования и науки Самарской области	2014	675,4	675,4	Показатель (индикатор) - п. 1.2 приложения 1.1 к Подпрограмме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение соответствующего мероприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	национальностей с целью вы- работки мер по профилактике правонарушений и пресече- нию экстремистских проявле- ний в молодежной среде						Ожидаемый результат – модернизация институ- тов государственного управления в сфере ми- грационной политики
1.3.	Проведение семинаров по вопросам межнациональных отношений для представителей министерств и ведомств, участвующих в реализации миграционной политики на региональном и муниципаль- ном уровне, и лидеров нацио- нально-культурных обще- ственных организаций	Администрация Губернатора Самарской об- ласти, государ- ственное казен- ное учреждение Самарской об- ласти «Дом дружбы наро- дов» (далее - ГКУ СО «Дом дружбы наро- дов»)	2014	187,0	187,0		Показатель (индика- тор) - п. 1.3 приложе- ния 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый результат - модернизация инсти- тутов государственно- го управления в сфере миграционной поли- тики
1.4.	Организация совместных дело- вых поездок представителей министерств и ведомств (ис- полнителей подпрограммы «Социальная адаптация и инте- грация мигрантов, прибыва-	Министерство	2014	1104,1	1104,1		Показатель (индика- тор) - п. 1.3 приложе- ния 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый результат - изучение опыта реали-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	ющих в Самарскую область, на 2014-2016 годы») по изучению опыта социальной адаптации и интеграции мигрантов в субъектах Российской Федерации и за рубежом						зации мероприятий по социальной адаптации и интеграции мигрантов в субъектах Российской Федерации
1.5.	Осуществление консультационной помощи руководителям национально-культурных общественных организаций и религиозным организациям по выработке согласованных мер, направленных на социальную адаптацию и интеграцию мигрантов	Администрация Губернатора Самарской области, Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Самарской области (далее - ГУ МВД России по Самарской области) (по согласованию)	2014 - 2015	В рамках финансирования основной деятельности			Показатель (индикатор) - п. 1.4 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат - модернизация институтов государственного управления в сфере миграционной политики
1.6.	Мониторинг состояния условий и охраны труда мигрантов и осуществление государственной экспертизы условий	Министерство	2014 - 2015	В рамках финансирования основной деятельности			Ожидаемый результат - повышение социальной ответственности работодателей

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	труда мигрантов, осуществляющих деятельность на территории Самарской области						
1.7.	Организация проведения аттестации по условиям труда на рабочих местах мигрантов	Министерство	2014 - 2015	В рамках финансирования основной деятельности			Ожидаемый результат - повышение социальной ответственности работодателей
1.8.	Организация выездных совещаний рабочей группы при областной межведомственной комиссии по вопросам внешней трудовой миграции с работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу, с целью контроля за состоянием условий и охраны труда мигрантов	Министерство, ГУ МВД России по Самарской области (по согласованию), государственная инспекция труда в Самарской области (по согласованию), Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Са-	2014 - 2016	В рамках финансирования основной деятельности			Показатель (индикатор) - п. 1.4 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат - повышение социальной ответственности работодателей



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
		марской области (по согласо- ванию)					
	Итого по задаче 1			2488,7	2488,7		
				Задача 2. Реализация мер по социальной адаптации мигрантов			
2.1.	Разработка программы образо- вательных курсов по совер- шенствованию владения рус- ским языком для детей ми- грантов, получивших разреше- ние на временное проживание в Самарской области	Министерство образования и науки Самар- ской области	2014	59,2	59,2		Показатель (индикатор) - п. 2.1 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат - повышение уровня зна- ния мигрантами рус- ского языка, правовой грамотности, информи- рованности о культур- ных традициях и нор- мах с целью преодоле- ния социальной исклю- ченности мигрантов и формирования этниче- ских анклавов
2.2.	Разработка программы образо- вательных курсов, направлен- ной на получение навыков бес- конфликтного взаимодействия и толерантного отношения к	Министерство образования и науки Самарской области	2014	265,4	265,4		Показатель (индика- тор) - п. 2.4 приложе- ния 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый результат -

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	местному сообществу, для де- тей мигрантов, получивших разрешение на временное про- живание в Самарской области						повышение уровня знания мигрантами русского языка, пра- вовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью пре- одоления социальной исключенности ми- грантов и формирова- ния этнических анкла- вов
2.3.	Разработка программы курсов обучения русскому языку взрослого населения из числа мигрантов, получивших раз- решение на временное прожи- вание в Самарской области	Министерство образования и науки Самар- ской области	2014	94,4	94,4		Показатель (индика- тор) - п. 2.2 приложе- ния 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый результат - повышение уровня знания мигрантами русского языка, пра- вовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью пре- одоления социальной

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
2.4.	Организация образовательных курсов для педагогов по совершенствованию владения русским языком детьми мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области	Министерство образования и науки Самарской области	2014	55,7	55,7	исключенности мигрантов и формирования этнических анклавов Показатель (индикатор) - п. 2.2 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат - повышение уровня знания мигрантами русского языка, правовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью преодоления социальной исключенности мигрантов и формирования этнических анклавов	
2.5.	Организация образовательных курсов для детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание, для	Министерство образования и науки Самарской области	2014	1326,9	1326,9	Показатель (индикатор) - п. 2.7 приложения 1.1 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	получения навыков бескон- фликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу						Ожидаемый результат - повышение уровня знания мигрантами русского языка, пра- вовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью пре- одоления социальной исключенности ми- грантов и формирова- ния этнических анклав- вов
2.6.	Организация образовательных курсов для мигрантов, полу- чивших разрешение на вре- менное проживание в Самар- ской области, по совершен- ствованию владения русским языком	Министерство образования и науки Самар- ской области	2014	417,7	417,7		Показатель (индика- тор) - п. 2.3 приложе- ния 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый результат - повышение уровня знания мигрантами русского языка, пра- вовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью пре-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
2.7.	Организация образовательных курсов для мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, правовой грамотности	Министерство образования и науки Самарской области	2014	1326,9	1326,9	одоления социальной исключенности мигрантов и формирования этнических анклавов Показатель (индикатор) - п. 2.6 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат - повышение уровня знания мигрантами русского языка, правовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью преодоления социальной исключенности мигрантов и формирования этнических анклавов	
2.8.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по про-	Министерство	2014	4293,2	4293,2	Показатель (индикатор) - п. 2.5 приложения 1.1 к Подпро-	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	фессиям (специальностям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда, граж- дан трудоспособного возраста из числа мигрантов, получив- ших разрешение на временное проживание в Самарской обла- сти						грамме Ожидаемый результат - повышение уровня знания мигрантами русского языка, пра- вовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью пре- одоления социальной исключенности ми- грантов и формирова- ния этнических анкла- вов
2.9.	Проведение подведомствен- ными министерству труда, за- нятости и миграционной поли- тики Самарской области учре- ждениями выездных семина- ров (разовых занятий) по по- вышению языковой грамотно- сти мигрантов	Министерство	2014	55,2	55,2		Показатель (индика- тор) - п. 2.3 приложе- ния 1.1 к Подпрограм- ме Ожидаемый результат - повышение уровня знания мигрантами русского языка, право- вой грамотности, ин- формированности о культурных традициях

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
2.10.	Организация адаптационных курсов для мигрантов «Школа мигранта»	Администрация Губернатора Самарской области, ГКУ СО «Дом дружбы народов», УФМС по Самарской области (по согласованию)	2014	146,9	146,9		и нормах с целью пре- одоления социальной исключенности ми- грантов и формирова- ния этнических анкла- вов Показатель (индика- тор) - п. 2.6 приложе- ния 1.1 к Подпрограм- ме Ожидаемый результат - повышение уровня зна- ния мигрантами рус- ского языка, правовой грамотности, информи- рованности о культур- ных традициях и нор- мах с целью преодоле- ния социальной исклю- ченности мигрантов и формирования этниче- ских анклавов
2.11.	Организация консультацион- ной помощи на базе центров занятости населения для ми-	Министерство, УФМС по Са- марской области	2014- 2015	В рамках финансирования основ- ной деятельности			Ожидаемый результат - повышение уровня знания мигрантами

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
2.12.	грантов по вопросам миграционного и трудового законодательства, получения гражданства Российской Федерации в рамках заключаемых соглашений с Управлением Федеральной миграционной службы по Самарской области и Государственной инспекцией труда в Самарской области Создание телефонной информационно-справочной службы по предоставлению информации в сфере миграционной политики на территории Самарской области	(по согласованию), государственная инспекция труда в Самарской области (по согласованию)  Министерство, УФМС по Самарской области (по согласованию)	2014	845,2	845,2		русского языка, правовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью преодоления социальной исключенности мигрантов и формирования этнических анклавов Показатель (индикатор) - п. 3.2 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат - повышение уровня знания мигрантами русского языка, правовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью преодоления социальной исключенности мигрантов и формирова-



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
2.13.	Информационное сопровожде- ние реализации подпрограммы «Социальная адаптация и ин- теграция мигрантов, прибыва- ющих в Самарскую область, на 2014-2020 годы» на террито- рии Самарской области	Министерство	2014	2684,6	2684,6		ния этнических анкла- вов Показатель (индика- тор) - п. 3.2 приложе- ния 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый результат - повышение уровня знания мигрантами русского языка, пра- вовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью пре- одоления социальной исключенности ми- грантов и формирова- ния этнических анкла- вов
	В том числе утверждено бюд- жетных ассигнований			394,0	394,0		
	Итого по задаче 2			11571,4	11571,4		
	В том числе утверждено бюд- жетных ассигнований			394,0	394,0		

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	

Задача 3. Содействие интеграции мигрантов в принимающее сообщество

3.1.	Организация и проведение семинаров, круглых столов, конференций, национально-культурных и религиозных праздников, направленных на развитие межнационального и межконфессионального диалога и сотрудничества	Администрация Губернатора Самарской области, министерство культуры Самарской области	2014 - 2015	В рамках финансирования основной деятельности	Ожидаемый результат - развитие у мигрантов и принимающего сообщества культуры межнациональных и межрелигиозных отношений, навыков межкультурного общения, противодействия ксенофобии, национальной и расовой нетерпимости
3.2.	Организация информирования мигрантов на базе центров занятости о состоянии рынка труда Самарской области, вакансиях, имеющих в распоряжении службы занятости, и о возможности трудоустройства на предприятиях региона	Министерство, государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее - ГКУ	2014 - 2016	В рамках финансирования основной деятельности	Показатель (индикатор) - п. 3.2 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат - развитие у мигрантов и принимающего сообщества культуры межнациональных и межрелигиозных отношений, навыков

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индика- тор), характерную выполнение со- ответствующего ме- роприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
		СО ЦЗН город- ских округов и муниципальных районов)					межкультурного об- щения, противодей- ствия ксенофобии, национальной и расо- вой нетерпимости
3.3.	Проведение патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам	Департамент по делам молодежи Самарской области, министерство образования и науки Самарской области	2014 - 2016	В рамках финансирования основной деятельности			Показатель (индикатор) - п. 3.3 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат - развитие у мигрантов и принимающего сообщества культуры межнациональных и межрелигиозных отношений, навыков межкультурного общения, противодействия ксенофобии, национальной и расовой нетерпимости
3.4.	Проведение интернациональных спортивных мероприятий, направленных на формирование бесконфликтного взаимо-	Министерство спорта Самарской области	2014- 2016	В рамках финансирования основной деятельности			Показатель (индикатор) - п. 3.4 приложения 1.1 к Подпрограмме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	действия жителей Самарской области						Ожидаемый результат - укрепление интернационального воспитания и бесконфликтного взаимодействия жителей Самарской области
3.5.	Проведение экскурсионных мероприятий в музеях Самарской области для мигрантов (получивших разрешение на временное проживание) для изучения традиций и культуры Самарского края	Министерство, министерство культуры Самарской области	2014	335,0	335,0		Показатель (индикатор) - п. 3.1 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат - повышение уровня информированности о традициях и культуре Самарской области
3.6.	Реализация мероприятий, направленных на повышение качества услуг, предоставляемых мигрантам, прибывающим в Самарскую область, посредством организации миграционных патрулей, приобретения и использования специализированного оборудования (мо-	Министерство, УФМС по Самарской области (по согласованию)	2014	8606,0	8606,0		Ожидаемый результат - развитие у мигрантов и принимающего сообщества культуры межнациональных и межрелигиозных отношений, навыков межкультурного общения, противодействия ксенофо-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индика- тор), characterizing completion of re- sponding me- asures
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	бильного комплекса дактило- скопирования «живой сканер»)						бии, национальной и расовой нетерпимости
3.6.1.	Приобретение специализиро- ванного оборудования (мо- бильного комплекса дактило- скопирования «живой сканер») и транспортных средств В том числе утверждено бюд- жетных ассигнований	Министерство	2014	8335,4	8335,4		
				8335,4	8335,4		
3.6.2.	Предоставление субсидий гос- ударственному бюджетному образовательному учреждению «Модельный учебный центр», подведомственному министер- ству труда, занятости и мигра- ционной политики Самарской области, на иные цели, связан- ные с обслуживанием и содер- жанием транспортных средств и оплатой труда водителей транспортных средств В том числе утверждено бюд- жетных ассигнований	Министерство	2014	270,7	270,7		
				270,7	270,7		
	Всего утверждено бюджетных ассигнований по пункту 3.6			8606,0	8606,0		

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
3.7.	Приобретение технического оборудования для создания компьютерных классов для мигрантов	Министерство	2014	14327,9	14327,9		Показатель (индикатор) - п. 3.2 приложения 1.1 к Подпрограмме. Ожидаемый результат - совершенствование инфраструктуры оказания услуг в сфере миграционной политики
3.8.	Создание информационной системы учета предприятий, привлекающих иностранную рабочую силу, и регионального портала для мигрантов	Министерство	2014	39389,3	39389,3		Показатель (индикатор) - п. 3.2 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат - совершенствование инфраструктуры оказания услуг в сфере миграционной политики
3.9.	Поставка информационных терминалов для мигрантов, автоматически формирующих миграционные карты в местах	Министерство	2014	5586,7	5586,7		Показатель (индикатор) - п. 3.2 приложения 1.1 к Подпрограмме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей*			Показатель (индика- тор), характеризую- щий выполнение со- ответствующего ме- роприятия
				Всего	в том числе по годам		
					2014	2015	
	пересечения границы Россий- ской Федерации в Самарской области						Ожидаемый результат - совершенствование инфраструктуры ока- зания услуг в сфере миграционной поли- тики
	Итого по задаче 3			68244,9	68244,9		
	В том числе утверждено бюд- жетных ассигнований			8606,0	8606,0		
	Всего по Подпрограмме			82305,0	82305,0		
	В том числе утверждено бюд- жетных ассигнований			9000,0	9000,0		

\* Объем средств, превышающий утвержденные объемы бюджетных ассигнований на соответствующий финансо-  
вый год на финансирование расходных обязательств, предусматривается отдельными постановлениями Правительства  
Самарской области.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3.2**  
к подпрограмме «Социальная  
адаптация и интеграция мигрантов,  
прибывающих в Самарскую область,  
на 2014 – 2020 годы»

Перечень мероприятий подпрограммы «Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», II этап

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам			
					2017	2018	2019	

Цель: формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области

Задача 1. Совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области

1.1. Организация и координация работы по определению потребности занятых и работодателей в привлечении иностранных работников, прибывающих в Самарскую область (да-	Министерство труда, миграционной политики Самарской области (да-	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности	Показатель (индикатор) – п. 1.1 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – со-
---	--	-------------	---	---



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
	Федерацию на основе	Министерство	2017 – 2020						здание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала
1.2.	Реализация электронного взаимодействия с работодателями, заявляющими о необходимости привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, и Министерством труда и	Министерство	2017 – 2020						Показатель (индикатор) – п. 1.1 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
	социальной защиты Российской Федерации посредством АИК «Миграционные квоты»								расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала
1.3.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – п. 1.1 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустрой-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
1.4.	Ведение реестра заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – п. 1.1 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
1.5.	Организация приема уведомлений о заключении или расторжении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином, обучающимся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной про-	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности					ния трудового потенциала Показатель (индикатор) – п. 1.1 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	

грамме, имеющей государственную аккредитацию, а также о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года

1.6.	Организация выездных совещаний рабочей группы при областной межведомственной комиссии по вопросам внешней трудовой миграции с работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу, с целью контроля за состоянием условий и охраны труда мигрантов	Министерство, ГУ МВД России по Самарской области (по согласованию)	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – п. 1.1 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение социальной ответственности работодателей
------	---	--	-------------	---	--	--	--	--	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
1.7.	Подготовка предложений по внесению изменений в действующие нормативные правовые акты в сфере миграции	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – п. 1.1 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала
1.8.	Организация работы по проведению мониторинга количества вы-	Министерство, ГУ МВД России	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – п. 1.1 приложе-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам			
					2017	2018	2019	
	данных патентов, в том числе с указанием профессии	по Самарской области (по согласованию)						Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
1.9.	Организация и реализация межведомственного взаимодействия в сфере трудовой миграции	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 1.1 приложения 1.2 к Подпрограмме

ния 1.2 к Подпрограмме  
Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	

Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала

#### Задача 2. Реализация мер по социальной адаптации и интеграции мигрантов в принимающее сообщество

2.1.	Осуществление мониторинга численности иностранных граждан, принявших участие в сдаче комплексного экзамена на владение	Министерство образования и науки Самарской области	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности	Показатель (индикатор) – п. 2.1, 2.2 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый ре-
------	--	--	-------------	---	--



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	

русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации

зультат – создание благоприятных условий для взаимодействия мигрантов и принимающего сообщества

2.2. Создание условий для обучения иностранных граждан в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области

Министерство образования и науки Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области, министерство сельского

2017 –  
2020

В рамках финансирования основной деятельности

Показатель (индикатор) – п. 2.1, 2.2 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для взаимодействия мигрантов и принимающего сообщества

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	

хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство культуры Самарской области

2.3.	Проведение патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к	Департамент по делам молодежи Самарской области, министерство образования и науки Самарской	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности	Показатель (индикатор) – п. 2.3 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для взаимодей-
------	---	---	-------------	---	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
	гражданам других национальностей и мигрантам	области							ствия мигрантов и принимающего сообщества
2.4.	Проведение интернациональных спортивных мероприятий, направленных на формирование бесконфликтного взаимодействия жителей Самарской области	Министерство спорта Самарской области	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – п. 2.4 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – укрепление интернационального воспитания и бесконфликтного взаимодействия жителей Самарской области

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам			
					2017	2018	2019	
2.5.	Осуществление контроля деятельности медицинских организаций, уполномоченных на выдачу на территории Самарской области документов, подтверждающих отсутствие у иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификата об отсутствии у иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), для	Министерство здравоохранения Самарской области	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 2.5 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для взаимодействия мигрантов и принимающего сообщества

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	

получения патента, подтверждающего право иностранного гражданина на временное осуществление на территории Самарской области трудовой деятельности, а также для переоформления патента

2.6. Обеспечение доступа иностранных граждан и членов их семей к медицинским услугам в зависимости от их правового статуса. Осуществление мониторинга доступа иностранных граждан и членов их семей к медицинским услугам в

Министерство здравоохранения Самарской области

2017 – 2020

В рамках финансирования основной деятельности

Показатель (индикатор) – п. 2.5 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для взаимодействия

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
	зависимости от их правового статуса								мигрантов и принимающего сообщества
2.7.	Организация информирования мигрантов на базе центров занятости Самарской области, кансиях, имеющих в распоряжении службы занятости, и о возможности трудоустройства на предприятиях региона	Министерство, государственные учреждения Самарской области, учреждения занятости области, центры занятости населения городских округов и муниципальных районов	2017 - 2020		В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 2.6 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для взаимодействия мигрантов и принимающего сообщества
2.8.	Информационное сопровождение реализации подпрограммы «Социальная адаптация	Министерство		182,4	182,4	0,0	0,0	0,0	Показатель (индикатор) – п. 2.6 приложения 1.2 к Под-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий)	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
	и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014-2020 годы» на территории Самарской области								программе Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для взаимодействия мигрантов и принимающего сообщества
	Итого по задаче 2			182,4	182,4	0,0	0,0	0,0	
	Итого по цели			182,4	182,4	0,0	0,0	0,0	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**  
к подпрограмме «Социальная  
адаптация и интеграция мигрантов,  
прибывающих в Самарскую  
область, на 2014-2020 годы»

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ**

средств областного бюджета по соответствующим главным распорядителям бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы «Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014-2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»

№ п/п	Наименование главного распорядителя бюджетных средств	Объем финансирования, тыс. рублей							
		Всего	в том числе по годам						
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области	77 931,9	77 749,5	-	-	182,4	-	-	-
2.	Министерство образования и науки Самарской области	4 221,6	4 221,6	-	-	-	-	-	-
3.	Департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области	333,9	333,9	-	-	-	-	-	-
<b>Всего</b>		<b>82 487,4</b>	<b>82 305,0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>182,4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>



ПРИЛОЖЕНИЕ 5  
к подпрограмме  
«Социальная адаптация и  
интеграция мигрантов,  
прибывающих в Самарскую  
область, на 2014-2020  
годы»

Порядок определения объема и условие предоставления субсидий за счет средств областного бюджета государственному бюджетному образовательному учреждению «Модельный учебный центр», подведомственному министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области, на иные цели, связанные с обслуживанием и содержанием транспортных средств и оплатой труда водителей транспортных средств

1. Настоящими порядком определения объема и условием предоставления субсидий устанавливаются механизм определения объема и условие предоставления субсидий за счет средств областного бюджета государственному бюджетному образовательному учреждению «Модельный учебный центр», подведомственному министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области, на иные цели, связанные с обслуживанием и содержанием транспортных средств и оплатой труда водителей транспортных средств (далее – субсидии), в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

2. Субсидии предоставляются государственному бюджетному образовательному учреждению «Модельный учебный центр», подведомственному министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – ГБОУ «МУЦ»), на обслуживание и содержание транспортных средств (микроавтобусов) и оплату труда водителей транспортных средств (микроавтобусов).

3. Субсидии предоставляются министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство) в

соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2014 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утверждаемых министерству в установленном порядке.

4. Субсидии предоставляются ГБОУ «МУЦ» при представлении документов, подтверждающих фактически произведенные расходы или возникновение соответствующих денежных обязательств.

5. Объем субсидий определяется в соответствии с заявкой ГБОУ «МУЦ» и рассчитывается по формуле

$$S=R+N,$$

где S – объем субсидий;

R – затраты на обслуживание микроавтобусов;

N – затраты на выплату заработной платы водителям микроавтобусов.

6. Условием предоставления субсидии является заключение между министерством и ГБОУ «МУЦ» соглашения о предоставлении субсидии и её целевом использовании (далее – соглашение).

7. Субсидии расходуются в соответствии со следующими условиями: использование субсидий на цели, установленные пунктом 2 настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий;

использование субсидий в сроки, установленные соглашением;

представление в министерство отчетов об использовании полученных субсидий в порядке, сроки и по формам, установленным соглашением.

8. В случае нарушения ГБОУ «МУЦ» условий, предусмотренных пунктом 7 настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, субсидия подлежит возврату в областной бюджет в месячный срок со дня получения ГБОУ «МУЦ» письменного

требования министерства о возврате субсидии. В случае невозврата ГБОУ «МУЦ» субсидии в установленный срок она подлежит взысканию в доход областного бюджета в порядке, установленном действующим законодательством.

9. Контроль за целевым предоставлением, использованием субсидии и за соблюдением ГБОУ «МУЦ» условий, предусмотренных пунктом 7 настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, осуществляет министерство.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условия, целей и порядка предоставления субсидий ГБОУ «МУЦ».

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к государственной программе  
Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской  
области на 2014 – 2020 годы»

**ПОДПРОГРАММА «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014 – 2020 ГОДЫ»**  
(далее – Подпрограмма)

**ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ**

<b>НАИМЕНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»
<b>ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ (СОИСПОЛНИТЕЛЬ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ, ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА РАЗРАБОТКУ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство)
<b>УЧАСТНИКИ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов
<b>ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики в Самарской области
<b>ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- создание оптимальных условий для реализации Государственной программы; развитие кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области; укрепление материально-технической базы подведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов

ПОКАЗАТЕЛИ  
(ИНДИКАТОРЫ)  
ПОДПРОГРАММЫ  
(I ЭТАП)

- уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда;  
доля сотрудников органов службы занятости населения Самарской области, направленных на обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку), в общей численности персонала службы занятости населения;  
доля зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения, в отношении которых проведены мероприятия, направленные на приведение их в соответствие с санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, включая подготовку соответствующей проектно-сметной документации и проверку достоверности определения сметной стоимости ремонтных работ, в общем количестве зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения

ПОКАЗАТЕЛИ  
(ИНДИКАТОРЫ)  
ПОДПРОГРАММЫ  
(II ЭТАП)

- уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда;  
доля сотрудников государственных учреждений, подведомственных министерству, направленных на дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную подготовку), в общей численности персонала службы занятости населения;  
доля зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения, в отношении которых проведены мероприятия, направленные на приведение их в соответствие с санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, включая подготовку соответствующей проектно-сметной документации и проверку достоверности определения сметной стоимости ремонтных работ, в общем количестве зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения

ЭТАПЫ И СРОКИ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ПОДПРОГРАММЫ

- 2015 – 2020 годы.  
Подпрограмма реализуется в два этапа:  
I этап: 2015-2016 годы;  
II этап: 2017-2020 годы

ОБЪЕМЫ  
БЮДЖЕТНЫХ  
АССИГНОВАНИЙ  
ПОДПРОГРАММЫ

- общий объем финансирования Подпрограммы в 2015 – 2020 годах составляет 2084881,1 тыс. рублей, в том числе:  
в 2015 году – 339323,3 тыс. рублей;  
в 2016 году – 349183,7 тыс. рублей;  
в 2017 году – 331344,4 тыс. рублей;  
в 2018 году – 343633,7 тыс. рублей;  
в 2019 году – 351267,6 тыс. рублей;  
в 2020 году – 370128,4 тыс. рублей, и включает 2084881,1 тыс. рублей<sup>1</sup> – средства областного бюджета (в том числе утверждено бюджетных ассигнований на 2015 год – 339323,3 тыс. рублей; на 2016 год – 349183,7 тыс. рублей; на 2017 год – 331344,4 тыс. рублей; на 2018 год – 343325,3 тыс. рублей; на 2019 год – 350959,2 тыс. рублей; на 2020 год – 344349,3 тыс. рублей)

ОЖИДАЕМЫЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ПОДПРОГРАММЫ

- повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения;  
повышение уровня профессиональных знаний и навыков сотрудников службы занятости населения.

---

<sup>1</sup> Объем средств, превышающий утвержденные объемы бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год на финансирование расходных обязательств, предусматривается отдельными постановлениями Правительства Самарской области.

## 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Подпрограмма

Подпрограмма по обеспечению реализации государственных функций в сфере труда, занятости и миграционной политики в Самарской области необходима для эффективной и планомерной реализации мероприятий Государственной программы, направленных на исполнение переданных полномочий Российской Федерации по осуществлению социальных выплат, полномочий в области содействия занятости населения, социального партнерства и трудовых отношений, охраны и экспертизы условий труда, уровня жизни населения, по проведению государственной политики в сфере труда, занятости и миграционной политики в Самарской области. Для реализации указанных функций необходимо обеспечить стабильное функционирование министерства и подведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее – центры занятости населения).

Стабильное функционирование министерства и подведомственных учреждений невозможно без материально-технического и финансового обеспечения деятельности министерства и подведомственных учреждений, включая оплату труда работников и начисления на оплату труда, услуги связи, транспортные и коммунальные услуги, аренду помещений, работы и услуги по содержанию имущества, другие услуги, уплаты налогов, приобретение материальных запасов, а также расходы на функционирование мобильных центров занятости, в том числе в отдаленных населенных пунктах Самарской области.

Сохранение кадрового потенциала службы занятости населения возможно не только путем обеспечения достойного уровня оплаты труда, но и развития квалификационного уровня сотрудников службы занятости населения Самарской области посредством получения дополнительного профессионального образования.

Для достижения стабильности квалификационного уровня сотрудников службы занятости населения Самарской области планируется систематически осуществлять направление на повышение квалификации или профессиональную переподготовку сотрудников службы занятости населения Самарской области.

Проведение конкурса профессионального мастерства среди сотрудников службы занятости населения предполагает поощрение творческой активности работников, повышение уровня профессионального мастерства, что, несомненно, стимулирует заинтересованность сотрудников в развитии профессиональных навыков и квалификации.

В целях повышения качества и доступности оказываемых государственных услуг, уровня удовлетворенности граждан и работодателей качеством предоставления государственных услуг необходимо развитие материально-технической базы центров занятости населения.

В настоящее время из 36 объектов недвижимости, на которых центрами занятости населения осуществляется предоставление государственных услуг, 2 объекта недвижимости находятся в федеральной собственности, 22 объекта недвижимости - в областной собственности, 13 объектов недвижимости – в муниципальной собственности. (Один объект размещен совместно на площадях областной и муниципальной собственности.)

Возросшая численность пользователей услуг службы занятости населения, необходимость создания безбарьерной среды, расширение спектра форм и методов взаимодействия с безработными гражданами, а также работодателями требуют переоснащения многих зданий и помещений, проведения в них ремонтных работ, чтобы места предоставления государственных услуг в соответствии с административными регламентами были оборудованы с учетом стандарта комфортности предоставления государственных услуг.

Так, в 5 центрах занятости населения помещения для работы с гражданами размещены на втором этаже и выше, что в отсутствие лифта ограничивает доступ маломобильным гражданам. Маленькая площадь помещений также не позволяет качественно предоставлять государственные услуги.

Материально-техническая база центров занятости населения при дефиците бюджетных средств устаревает, перестает соответствовать быстро меняющимся нормам пожарной безопасности и законодательству о санитарно-



эпидемиологическом благополучии населения. Ранее в помещениях центров занятости населения не предусматривалось устройство гардеробов, мест общего пользования для граждан, пандусов для инвалидов.

Кроме того, в процессе длительной эксплуатации здания и помещения центров занятости населения физически и морально устарели и частично утратили первоначальные эксплуатационные качества. При этом в отдельных случаях здания (помещения), строения, сооружения и территории, в комплексе вводимые в эксплуатацию в XX веке, не соответствуют действующим санитарным, техническим, противопожарным, строительным и иным правилам и нормам, тем самым препятствуя внедрению стандартов комфортности, полноты и качества предоставления государственных услуг в сфере труда, занятости и миграционной политики.

За период эксплуатации в зданиях (помещениях) начиная с года создания службы занятости из-за недостаточного финансирования не проводился капитальный ремонт, в результате чего они в настоящее время находятся в неудовлетворительном состоянии.

В 2010 – 2011 годах министерством были отремонтированы и приведены в соответствие с действующими санитарными, техническими и противопожарными нормами 3 объекта недвижимости.

В настоящее время необходимо провести капитальный ремонт еще 32 объектов недвижимости, из них 11 объектов недвижимости находятся в муниципальной собственности и предоставлены центрам занятости населения на праве аренды.

С учетом времени постройки зданий (1916 год), несоответствия расположения помещений (выше первого этажа), отсутствия в здании лифта, а также несоответствия площади занимаемых помещений стандартам комфортности, полноты и качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения необходимо разместить два центра занятости населения в зданиях (помещениях), соответствующих всем необходимым требованиям, предъявляемым к размещению мест предоставления государственных услуг.

Проведение вышеуказанных мероприятий предотвратит возникновение аварийных ситуаций и позволит привести состояние зданий и помещений центров занятости населения в соответствие с действующими санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, а также позволит обеспечить доступность, комфортность и повысить качество предоставления государственных услуг.

## 2. Цели и задачи Подпрограммы, сроки и этапы их реализации

Целью Подпрограммы является повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики в Самарской области.

Для достижения поставленной цели потребуются реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

создание оптимальных условий для реализации Государственной программы;

развитие кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области;

укрепление материально-технической базы подведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов.

Подпрограмма реализуется в два этапа:

I этап: 2015-2016 годы;

II этап: 2017-2020 годы.

## 3. Показатели (индикаторы), характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач Подпрограммы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечни показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, а также их значения представлены в приложениях 1.1 и 1.2 к Подпрограмме.

Методики расчета показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, представлены в приложениях 2.1 и 2.2 к Подпрограмме.

#### 4. Перечень мероприятий Подпрограммы

Достижение цели и решение поставленных задач Подпрограммы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Подпрограммы.

Структура и содержание мероприятий Подпрограммы соответствуют цели и поставленным задачам.

Перечни мероприятий, а также информация о необходимых для реализации каждого мероприятия финансовых ресурсах, сроках их реализации и исполнителях приведены в приложениях 3.1 и 3.2 к Подпрограмме.

#### 5. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы

Система финансового обеспечения реализации мероприятий Подпрограммы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Реализация Подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета.

Главным распорядителем средств областного бюджета, выделенных на реализацию Подпрограммы, является министерство.

Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы составляет 2084881,1 тыс. рублей, в том числе:

в 2015 году – 339323,3 тыс. рублей;

в 2016 году – 349183,7 тыс. рублей;

в 2017 году – 331344,4 тыс. рублей;

в 2018 году – 343633,7 тыс. рублей;

в 2019 году – 351267,6 тыс. рублей;

в 2020 году – 370128,4 тыс. рублей.

Мероприятия Подпрограммы реализуются ежегодно в объемах, предусмотренных министерству законом Самарской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период.

Мероприятия, указанные в пунктах 1.1 и 1.2 приложения 3.1 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенных учреждений, в том числе по оказанию государственных (муниципальных) услуг (выполнению работ) физическими и (или) юридическими лицами.

Мероприятия, указанные в пунктах 1.3, 1.4, 1.5, 2.1, 2.2, 3.1.1 приложения 3.1 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд (за исключением бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций казенного учреждения) в целях оказания государственных услуг (работ) физическим и юридическим лицам.

Мероприятие, указанное в пункте 3.1.2 приложения 3.1 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд.

Мероприятия, указанные в пунктах 1.1 и 1.2 приложения 3.2 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенных учреждений, в том числе по оказанию государственных (муниципальных) услуг (выполнению работ) физическими и (или) юридическими лицами.

Мероприятия, указанные в пунктах 2.1, 3.1.1 приложения 3.2 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд (за исключением бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций казенного учреждения) в целях оказания государственных услуг (работ) физическим и юридическим лицам.

Мероприятие, указанное в пункте 3.1.2 приложения 3.2 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд.

## 6. Описание мер правового и государственного регулирования, направленных на достижение цели Подпрограммы

Мероприятия, направленные на достижение цели Подпрограммы, планируется осуществлять в рамках имеющегося правового инструментария, к которому в том числе относятся следующие нормативные правовые акты:

Конституция Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Бюджетный кодекс Российской Федерации;

Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.01.2013 № 34н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации»;

постановление Правительства Самарской области от 19.06.2012 № 278 «О министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.04.2013 № 100-п «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Самарской области».

В рамках реализации Подпрограммы введение дополнительных мер правового и государственного регулирования не предусматривается.

## 7. Механизм реализации Подпрограммы

Управление и контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляет министерство в соответствии с действующим законодательством, в том числе Порядком принятия решений о разработке, формировании и реализации государственных программ Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498.

Министерство совместно с исполнителями мероприятий Подпрограммы осуществляет текущее управление ходом реализации Подпрограммы.

Исполнителями мероприятий Подпрограммы являются:

государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов.

Реализация Подпрограммы осуществляется в соответствии с целью и задачами Подпрограммы, которые реализуются посредством выполнения мероприятий, указанных в приложениях 3.1 и 3.2 к Подпрограмме. Выполнение мероприятий Подпрограммы направлено на достижение поставленной цели, решение задач с учетом сложившихся в Самарской области экономических условий.

Исполнители мероприятий Подпрограммы:

осуществляют реализацию мероприятий Подпрограммы в рамках своей компетенции;

представляют необходимую информацию о реализации мероприятий Подпрограммы, а также отчет о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

представляют информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации Подпрограммы и годового отчета;

представляют копии актов, подтверждающих сдачу и прием в эксплуатацию объектов, строительство которых завершено, актов выполнения работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным государственным контрактам в рамках реализации мероприятий Подпрограммы;

осуществляют контроль и несут ответственность за реализацию мероприятий Подпрограммы по соответствующим направлениям в установленные сроки в рамках своих полномочий.

## 8. Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы

Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется министерством ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее

реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Подпрограммы и оценку эффективности реализации Подпрограммы.

### Оценка степени выполнения мероприятий Подпрограммы

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Подпрограммы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

### Оценка эффективности реализации Подпрограммы

Эффективность реализации Подпрограммы рассчитывается путем соотнесения степени достижения показателей (индикаторов) Подпрограммы к уровню ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Подпрограммы  $R$  за отчетный год рассчитывается по формуле

$$R = \frac{1}{N} \frac{\sum_{n=1}^N \frac{X_n^{\text{Факт}}}{X_n^{\text{План.}}}}{\frac{F^{\text{Факт}}}{F^{\text{План.}}}} \times 100\%,$$

где  $N$  – количество показателей (индикаторов) Подпрограммы;

$X_n^{\text{План.}}$  – плановое значение  $n$ -го показателя (индикатора);

$X_n^{\text{Факт}}$  – значение  $n$ -го показателя (индикатора) на конец отчетного года;

$F^{\text{План.}}$  – плановая сумма финансирования по Подпрограмме, предусмотренная на выполнение подпрограммных мероприятий в отчетном году;

$F^{\text{Факт}}$  – сумма фактически произведенных расходов на реализацию мероприятий Подпрограммы на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации Подпрограммы используются показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое значений показателей эффективности реализации Подпрограммы за все отчетные годы.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1.1  
к подпрограмме «Обеспечение  
реализации государственной  
программы Самарской области  
«Содействие занятости населения  
Самарской области  
на 2014 – 2020 годы»

Перечень показателей (индикаторов),  
характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Обеспечение реализации государственной  
программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»,  
государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы», I этап

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам			
			Отчет 2013	Оценка 2014	Плановый период (прогноз)	
					2015	2016

Цель: повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики  
Самарской области

Задача 1. Создание оптимальных условий для реализации Государственной программы

1.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда	%	81,0	82,8	84,6	86,4
----	---	---	------	------	------	------

Задача 2. Развитие кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области

2.	Доля сотрудников органов службы занятости населения Самарской области, направленных на обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку)	%	22,0	22,0	-	-
----	--	---	------	------	---	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам			
			Отчет 2013	Оценка 2014	Плановый период (прогноз)	
					2015	2016

ровку), в общей численности персонала службы занятости населения

Задача 3. Укрепление материально-технической базы подведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов

3. Доля зданий и помещений, в которых размещены центры занятости населения, в отношении которых проведены мероприятия, направленные на приведение их в соответствие с санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, включая подготовку соответствующей проектно-сметной документации и проверку достоверности определения сметной стоимости ремонтных работ, в общем количестве зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.2  
к подпрограмме «Обеспечение  
реализации государственной  
программы Самарской области  
«Содействие занятости населения  
Самарской области  
на 2014 – 2020 годы»

Перечень показателей (индикаторов),  
характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Обеспечение реализации государственной  
программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»  
государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы», II этап

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2016	Оценка 2017	Плановый период (прогноз)		
					2018	2019	2020

Цель: повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики  
Самарской области

Задача 1. Создание оптимальных условий для реализации Государственной программы

1.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда	%	99,0	88,2	90,0	90,0	90,0
----	---	---	------	------	------	------	------

Задача 2. Развитие кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области

2.	Доля сотрудников государственных учреждений, подведомственных министерству, направленных на дополнительное профессиональное образование (по-	%	19,5	8	8	8	8
----	--	---	------	---	---	---	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет 2016	Оценка 2017	Плановый период (прогноз)		
					2018	2019	2020

вышение квалификации, профессиональную подготовку), в общей численности персонала службы занятости населения

Задача 3. Укрепление материально-технической базы подведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов

3.	Доля зданий и помещений, в которых размещены центры занятости населения, в отношении которых проведены мероприятия, направленные на приведение их в соответствие с санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, включая подготовку соответствующей проектно-сметной документации и проверку достоверности определения сметной стоимости ремонтных работ, в общем количестве зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения	%	-	-	-	2,7	55,5
----	---	---	---	---	---	-----	------

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2.1

к подпрограмме «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»

### МЕТОДИКА РАСЧЕТА

показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», I этап

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
-------	--------------------------------------	--	--	------------

Цель: повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области

Задача 1. Создание оптимальных условий для реализации Государственной программы

1. Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда  
Показатель определяется посредством проведения опросов получателей государственных услуг и анализа результатов в отчетном году  
Результаты мониторинга удовлетворенности физических, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда, осуществляемого в соответствии с Порядком проведения мониторинга удовлетворенности физиче-

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
----------	---	---	--	------------

ских, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда в Самарской области, утвержденным приказом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство) от 18.12.2012 № 101-п

#### Задача 2. Развитие кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области

- |   |   |                                       |
|---|---|---------------------------------------|
| 2. Доля сотрудников органов службы занятости населения Самарской области, направленных на обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку), в общей численности персонала службы занятости населения | Показатель рассчитывается по формуле $Добуч = Ч_{напр} / Ч_{сотр} * 100\%$ ,<br>где Добуч - доля сотрудников органов службы занятости населения Самарской области, направленных на обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку), в общей численности персонала службы занятости населения;<br>$Ч_{напр}$ - численность сотрудников органов службы занятости, направленных на обучение в отчетном году;<br>$Ч_{сотр}$ - общая численность персонала | Ведомственная отчетность министерства |
|---|---|---------------------------------------|

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
-------	--------------------------------------	--	--	------------

службы занятости населения в отчетном году

### Задача 3. Укрепление материально-технической базы подведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов

- |   |  |   |
|---|--|---|
| <p>3. Доля зданий и помещений, в которых размещены центры занятости населения, в отношении которых проведены мероприятия, направленные на приведение их в соответствие с санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, включая подготовку соответствующей проектно-сметной документации и проверку достоверности определения сметной стоимости ремонтных работ, в общем количестве зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения</p> | <p>Показатель рассчитывается по формуле <math>D_{зд} = K_{зд}/K_{здобщ} * 100\%</math>, где <math>D_{зд}</math> - доля зданий и помещений, в которых размещены центры занятости населения, в отношении которых проведены мероприятия, направленные на приведение их в соответствие с санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, включая подготовку соответствующей проектно-сметной документации и проверку достоверности определения сметной стоимости ремонтных работ, в общем количестве зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения;</p> <p><math>K_{зд}</math> - количество зданий и помещений, в отношении которых проведены мероприятия, направленные на приведение их в соответствие с санитарными, техническими, противопожарными, строи-</p> | <p>1. Договоры об использовании имущества Самарской области на праве оперативного управления, заключенные между центрами занятости населения и министерством имущественных отношений Самарской области, и акты выполненных работ.<br/>2. Акт приема выполненных работ.<br/>3. Акт приема-передачи недвижимого имущества</p> |
|---|--|---|

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
----------	---	---	--	------------

тельными и иными правилами и нормами в отчетном году;  
Кздобщ - общее количество зданий и помещений, находящихся в собственности Самарской области, в которых размещены подведомственные министерству учреждения в отчетном году



## ПРИЛОЖЕНИЕ 2.2

к подпрограмме «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»

### МЕТОДИКА РАСЧЕТА

показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», II этап

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
-------	--------------------------------------	--	--	------------

Цель: повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области

Задача 1. Создание оптимальных условий для реализации Государственной программы

1. Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда  
Показатель определяется посредством проведения опросов получателей государственных услуг и анализа результатов в отчетном году  
Результаты мониторинга удовлетворенности физических, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда, осуществляемого в соответствии с Порядком проведения мониторинга качества предоставления государственных

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
----------	---	---	--	------------

услуг в сферах занятости населения, охраны труда и трудовых отношений, утвержденным приказом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство) от 12.10.2017 № 232-п

#### Задача 2. Развитие кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области

- |    |   |  |                                       |
|----|---|--|---------------------------------------|
| 2. | Доля сотрудников государственных учреждений, подведомственных министерству, направленных на дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную подготовку), в общей численности персонала службы занятости населения | Показатель рассчитывается по формуле<br>$\text{Добуч} = \frac{\text{Чнапр}}{\text{Чсотр}} * 100\%$ где Добуч - доля сотрудников государственных учреждений, подведомственных министерству, направленных на дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную подготовку), в общей численности персонала службы занятости населения;<br>Чнапр - численность сотрудников государственных учреждений, подведомственных министерству, направленных на дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную подготовку); | Ведомственная отчетность министерства |
|----|---|--|---------------------------------------|

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
-------	--------------------------------------	--	--	------------

Чсотр - общая численность персонала службы занятости населения в отчетном году

Задача 3. Укрепление материально-технической базы подведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов

- |   |  |  |
|---|--|--|
| <p>3. Доля зданий и помещений, в которых размещены центры занятости населения, в отношении которых проведены мероприятия, направленные на приведение их в соответствие с санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, включая подготовку соответствующей проектно-сметной документации и проверку достоверности определения сметной стоимости ремонтных работ, в общем количестве зданий и помещений, в которых размещены подведомственные</p> | <p>Показатель рассчитывается по формуле <math>D_{зд} = K_{зд}/K_{здобщ} * 100\%</math>, где <math>D_{зд}</math> - доля зданий и помещений, в которых размещены центры занятости населения, в отношении которых проведены мероприятия, направленные на приведение их в соответствие с санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, включая подготовку соответствующей проектно-сметной документации и проверку достоверности определения сметной стоимости ремонтных работ, в общем количестве зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения;</p> <p><math>K_{зд}</math> - количество зданий и помещений, в отношении которых проведены мероприятия, направленные на приведение их в соответствие с санитарными, тех-</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Договоры об использовании имущества Самарской области на праве оперативного управления.</li> <li>2. Договоры аренды.</li> <li>3. Договоры безвозмездного пользования.</li> <li>4. Акт приема выполненных работ.</li> <li>5. Акт приема-передачи недвижимого имущества</li> </ol> |
|---|--|--|

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
----------	---	---	--	------------

министерству учреждения

ническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, в отчетном году;  
 Кздобщ - общее количество зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения, в отчетном году

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.1  
к подпрограмме «Обеспечение  
реализации государственной программы  
Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы»

Перечень мероприятий подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», I этап

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (инди- катор), характери- зующий выполне- ние соответствую- щего мероприятия (мероприятий), ожидаемый резуль- тат
				Всего	в том числе по годам		
					2015	2016	

Цель: повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики в Самарской области

Задача 1. Создание оптимальных условий для реализации Государственной программы

1.1.	Обеспечение деятельности ми- нистерства труда, занятости и миграционной политики Самар- ской области (далее – мини- стерство)	Министерство	2015- 2016	234306,2	115878,3	118427,9	Показатель (инди- катор) - п. 1 прило- жения 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый резуль- тат - повышение уровня удовлетво- ренности граждан качеством предо- ставления государ- ственных услуг в
------	---	--------------	---------------	----------	----------	----------	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (инди- катор), характери- зующий выполне- ние соответствующе- го мероприятия (мероприятий), ожидаемый резуль- тат
				Всего	в том числе по годам		
					2015	2016	
	В том числе утверждено бюд- жетных ассигнований			234306,2	115878,3	118427,9	сфере занятости населения
1.2.	Обеспечение деятельности под- ведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муницип- альных районов	Министерство	2015- 2016	454200,7	223444,9	230755,8	Показатель (инди- катор) - п. 1 прило- жения 1.1 к Подпро- грамме Ожидаемый резуль- тат - повышение уровня удовлетво- ренности граждан качеством предо- ставления государ- ственных услуг в сфере занятости населения
	В том числе утверждено бюд- жетных ассигнований			454200,7	223444,9	230755,8	
1.3.	Информационное сопровожде- ние реализации подпрограммы «Повышение эффективности	Министерство	2015- 2016	-	-	-	Показатель (инди- катор) - п. 1

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (инди- катор), характери- зующий выполне- ние соответствующе- го мероприятия (мероприятий), ожидаемый резуль- тат
				Всего	в том числе по годам		
					2015	2016	
	использования трудовых ресур- сов и оптимизация системы управления занятостью населе- ния Самарской области на 2014- 2020 годы»						приложения 1.1 к Подпрограмме
1.4.	Организация и проведение мо- ниторинга удовлетворенности граждан и работодателей каче- ством предоставления государ- ственных услуг в сфере занято- сти населения и охраны труда в Самарской области	Министерство	2015- 2016	-	-	-	Ожидаемый резуль- тат - повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере заня- тости населения
1.5.	Организация и проведение научных и социологических ис- следований в сфере занятости населения и охраны труда	Министерство	2015- 2016	-	-	-	Показатель (инди- катор) - п. 1 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый резуль- тат - повышение уровня

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (инди- катор), характери- зующий выполне- ние соответствующе- го мероприятия (мероприятий), ожидаемый резуль- тат
				Всего	в том числе по годам		
					2015	2016	

удовлетворенности  
граждан качеством  
предоставления  
государственных  
услуг в сфере заня-  
тости населения

Итого по задаче 1	688507,0	339323,3	349183,7
В том числе утверждено бюд- жетных ассигнований	688507,0	339323,3	349183,7

Задача 2. Развитие кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области

2.1. Организация профессионально- го обучения (профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки) сотрудников органов службы занятости населения Самарской области, в том числе входящих в кадровый резерв органов службы занятости населения Самарской области	Министерство	2015- 2016	-	-	-	Показатель (индика- тор) - п. 2 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожи- даемый результат - повышение уровня профессиональных знаний и навыков сотрудников службы занятости населения
---	--------------	---------------	---	---	---	---



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам		
					2015	2016	
2.2.	Проведение конкурса профессионального мастерства среди сотрудников органов службы занятости населения Самарской области в форме активных профессиональных проб	Министерство	2015-2016	-	-	-	Показатель (индикатор) - п. 2 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый результат - повышение уровня профессиональных знаний и навыков сотрудников службы занятости населения
Итого по задаче 2				-	-	-	
Задача 3. Укрепление материально-технической базы подведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов							
3.1.	Размещение подведомственных министерству учреждений в зданиях и помещениях, соответствующих установленным санитарным, техническим, противопожарным, строитель-	Министерство	2015-2016	-	-	-	Показатель (индикатор) - п. 3 приложения 1.1 к Подпрограмме Ожидаемый резуль-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (инди- катор), характери- зующий выполне- ние соответствующе- го мероприятия (мероприятий), ожидаемый резуль- тат
				Всего	в том числе по годам		
					2015	2016	

ным и иным правилам и нор-  
мам

тат - оптимизация  
системы управления  
занятостью населе-  
ния Самарской об-  
ласти

В том числе утверждено бюд-  
жетных ассигнований

3.1.1. Проведение в центрах занято-  
сти населения проектно-  
изыскательских работ для  
определения соответствия зда-  
ний и помещений, в которых  
они размещаются, установлен-  
ным санитарным, техническим,  
противопожарным, строитель-  
ным и иным правилам и нор-  
мам, с подготовкой соответ-  
ствующей проектно-сметной  
документации и проведение на  
ее основании ремонтно-  
восстановительных работ

2015-  
2016

-	-	-
-	-	-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (инди- катор), характери- зующий выполне- ние соответствую- щего мероприятия (мероприятий), ожидаемый резуль- тат
				Всего	в том числе по годам		
					2015	2016	
	В том числе утверждено бюд- жетных ассигнований			-	-	-	
3.1.2.	Приобретение в собственность Самарской области зданий и помещений, соответствующих установленным санитарным, техническим, противопожар- ным, строительным и иным правилам и нормам, для разме- щения в них подведомственных министерству учреждений		2015- 2016	-	-	-	
	В том числе утверждено бюд- жетных ассигнований			-	-	-	
	Итого по задаче 3			-	-	-	
	В том числе утверждено бюд- жетных ассигнований			-	-	-	
	Итого по цели			688507,0	339323,3	349183,7	
	В том числе утверждено бюд- жетных ассигнований			688507,0	339323,3	349183,7	
	Всего по Подпрограмме 3			688507,0	339323,3	349183,7	
	Утверждено бюджетных ассиг- нований			688507,0	339323,3	349183,7	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей			Показатель (инди- катор), характери- зующий выполне- ние соответствую- щего мероприятия (мероприятий), ожидаемый резуль- тат
				Всего	в том числе по годам		
					2015	2016	
	В том числе средства област- ного бюджета			688507,0	339323,3	349183,7	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.2  
к подпрограмме «Обеспечение  
реализации государственной программы  
Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской области  
на 2014 – 2020 годы»

Перечень мероприятий подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», II этап

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам			
					2017	2018	2019	

Цель: повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики в Самарской области

Задача 1. Создание оптимальных условий для реализации Государственной программы

1.1.	Обеспечение дея- тельности министер- ства труда, занято- сти и миграционной политики Самарской области	Министерство труда, занято- сти и миграци- онной политики Самарской об- ласти (далее – министерство)	2017 – 2020	463326,8	106928,7	118799,4	118799,4	118799,4	Показатель (ин- дикатор) – п. 1.1 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый ре- зультат – повы- шение уровня удовлетворенно- сти граждан ка-
------	---	--	----------------	----------	----------	----------	----------	----------	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
1.2.	Обеспечение деятельности подведомственных государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области	Министерство	2017 – 2020	899398,4	224415,7	224525,9	224906,8	225549,9	Показатель (индикатор) – п. 1.1 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
1.3.	Организация и проведение мониторинга удовлетворенности граждан и работодателей качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда в Самарской области	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 1 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения	
1.4.	Проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда Самарской области	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 1 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повы-	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
1.5.	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Самарской области	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат шение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения	
	Итого по задаче 1			1362725,2	331344,4	343325,3	343706,2		344349,3
Задача 2. Развитие кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области									
2.1.	Организация дополнительного профес-	Министерство	2017 – 2020	925,2	0,0	308,4	308,4	308,4	Показатель (индикатор) – п. 2



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	сионального образо- вания (повышение квалификации, про- фессиональная пере- подготовка) сотруд- ников государствен- ных учреждений, подведомственных министерству труда, занятости и миграци- онной политики Са- марской области, в том числе направле- ние на дополнитель- ное профессиональ- ное образование по итогам проведения оценки соответствия их квалификации требованиям проф- стандартов							приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый ре- зультат – повы- шение уровня профессиональ- ных знаний и навыков сотруд- ников службы занятости насе- ления	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Итого по задаче 2			925,2	0,0	308,4	308,4	308,4	
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований по задаче 1			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Задача 3. Укрепление материально-технической базы подведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов									
3.1.	Размещение подведомственных министерству учреждений в зданиях и помещениях, соответствующих установленным санитарным, техническим, противопожарным, строитель-	Министерство	2017 – 2019	32723,7	0,0	0,0	7253,0	25470,7	Показатель (индикатор) – п. 3 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение уровня удовлетворенности граждан ка-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	ным и иным правилам и нормам							чеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения	
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований			7253,0	0,0	0,0	7253,0	0,0	
3.1.1.	Проведение в центрах занятости населения проектно-изыскательских работ для определения соответствия зданий и помещений, в которых они размещаются, установленным санитарным, техническим, противопожарным, строитель-		2017 – 2019	29963,7	0,0	0,0	7253,0	22710,7	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	ным и иным правилам и нормам с подготовкой соответствующей проектно-сметной документации и проведение на ее основании ремонтно-восстановительных работ			7253,0	0,0	0,0	7253,0	0,0	
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований								
3.1.2.	Приобретение в собственность Самарской области зданий и помещений, соответствующих установленным санитарным, техническим, противопожарным,		2018	2760,0	0,0	0,0	0,0	2760,0	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	строительным и иным правилам и нормам, для разме- щения в них подве- домственных мини- стерству учреждений В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Итого по задаче 3			32723,7	0,0	0,0	7253,0	25470,7	
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований по за- даче 3			7253,0	0,0	0,0	7253,0	0,0	
	Итого			1396374,1	331344,4	343633,7	351267,6	370128,4	
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			1369978,2	331344,4	343325,3	350959,2	344349,3	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	Итого по Подпро- грамме			1396374,1	331344,4	343633,7	351267,6	370128,4	
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			1369978,2	331344,4	343325,3	350959,2	344349,3	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**  
к государственной программе  
Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской  
области на 2014 – 2020 годы»

**ПОДПРОГРАММА**  
**«ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ И**  
**ОРГАНИЗАЦИЯ СОПРОВОЖДЕНИЯ ИНВАЛИДОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ**  
**ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА, НА ТЕРРИТОРИИ**  
**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2017 – 2020 ГОДЫ**  
(далее – Подпрограмма)

**ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ**

**НАИМЕНОВАНИЕ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- подпрограмма «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на территории Самарской области» на 2017 – 2020 годы государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬ  
(СОИСПОЛНИТЕЛЬ)  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ,  
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА  
РАЗРАБОТКУ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области

**УЧАСТНИКИ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- министерство образования и науки Самарской области;  
федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Самарской области» Минтруда России (по согласованию);  
государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов

- ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ** - повышение уровня трудоустройства инвалидов посредством организации сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста
- ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ** - повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда;  
реализация комплекса мер по расширению возможностей трудоустройства и рационального использования трудового потенциала инвалидов
- ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПОДПРОГРАММЫ** - доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;  
доля инвалидов, охваченных мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве, в общей численности трудоустроенных инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;  
доля работодателей, трудоустроивших инвалидов в рамках реализации мероприятий по сопровождению, в общем количестве работодателей, трудоустроивших инвалидов по направлению органов службы занятости населения;  
доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;  
доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;  
доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования



по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ

профессиональной переподготовки);  
 доля занятых инвалидов молодого  
 возраста, нашедших работу в течение 6  
 месяцев после освоения  
 дополнительных профессиональных  
 программ (программ повышения  
 квалификации и программ  
 профессиональной переподготовки);  
 доля занятых инвалидов молодого  
 возраста, нашедших работу по  
 прошествии 6 месяцев и более после  
 освоения дополнительных  
 профессиональных программ (программ  
 повышения квалификации и программ  
 профессиональной переподготовки)

**ЭТАПЫ И СРОКИ  
 РЕАЛИЗАЦИИ  
 ПОДПРОГРАММЫ**

- 2017 – 2020 годы.  
 Подпрограмма реализуется в один этап

**ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ  
 АССИГНОВАНИЙ  
 ПОДПРОГРАММЫ**

- общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 2 957,7 тыс. рублей, в том числе:  
 в 2017 году – 2 957,7 тыс. рублей;  
 в 2018-2020 годах – в рамках основной деятельности;  
 утверждено бюджетных ассигнований на 2017 год – 2 957,7 тыс. рублей

**ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ  
 РЕАЛИЗАЦИИ  
 ПОДПРОГРАММЫ**

- повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда;  
 создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов.

## **1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Подпрограмма**

Социализация инвалидов и их успешная реабилитация во многом зависят от возможности их возвращения к трудовой деятельности, что позволяет инвалидам стать полноправными участниками социальной и экономической жизни.

Расширение доступа людей с инвалидностью к образованию и трудоустройству имеет огромный экономический и социальный эффект, поскольку люди с ограниченными возможностями здоровья получают возможность включиться в общественную жизнь, а их человеческий капитал преобразуется в источник будущего экономического роста государства.

По данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области, предоставленным министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области, в Самарской области по состоянию на 01.01.2017 численность граждан, имеющих инвалидность, составляла 236,4 тыс. человек (7,4% от общей численности населения области), из них 74,9 тыс. человек – лица трудоспособного возраста, численность инвалидов молодого возраста составляла 27,0 тыс. человек (согласно классификации Всемирной организации здравоохранения к инвалидам молодого возраста относятся инвалиды в возрасте от 18 до 44 лет).

По состоянию на 01.01.2017 численность работающих инвалидов в регионе составляла 21,2 тыс. человек (28,4% от численности инвалидов трудоспособного возраста), в том числе 7,3 тыс. инвалидов молодого возраста (27% от общей численности инвалидов молодого возраста).

Особое внимание уделяется сопровождению инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при получении ими профессионального образования и содействию в трудоустройстве.

Профориентационная работа с инвалидами начинается еще в школах. Специалисты центров занятости осуществляют консультирование молодых людей с инвалидностью, предоставляют информацию об

имеющихся в регионе вакансиях для данной категории граждан, что помогает абитуриентам и их родителям выбрать соответствующую специальность или профессию и образовательное учреждение.

Во всех государственных профессиональных образовательных организациях сформирована система содействия трудоустройству выпускников, созданы центры (службы) содействия трудоустройству выпускников.

В рамках направления «Содействие трудоустройству, адаптации и закреплению на рабочем месте молодых инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» государственные профессиональные образовательные организации региона реализуют следующие мероприятия:

изучение возможностей предоставления вакантных рабочих мест, в том числе с удаленным доступом;

реализация мер по трудоустройству инвалидов – выпускников учреждений профессионального образования;

содействие в социальной адаптации инвалидов – выпускников образовательных учреждений Самарской области;

проведение мониторинга трудоустройства и закрепляемости на оборудованных (оснащенных) рабочих местах инвалидов, а также потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве.

Кроме того, в Самарской области создана доступная образовательная среда для студентов с инвалидностью как в зданиях самих образовательных учреждений, так и в студенческих общежитиях. Уделяется внимание наличию в профессиональных организациях специального автотранспорта, специальных технических и программных средств обучения, адаптированных образовательных программ, без которых невозможно или затруднено обучение студентов с инвалидностью.

В 2016 году 204 выпускника-инвалида завершили обучение по программам среднего профессионального образования, из них 77,9% (159 человек) были трудоустроены, причем 65,2% – по полученной специальности.

В основном выпускники, имеющие инвалидность, трудоустраивались по следующим укрупненным группам профессий и специальностей:

инженерное дело, технологии и технические науки – 104 выпускника-инвалида, из них 75,9% (79 человек) трудоустроены, в том числе 63,5% (66 человек) – по полученной специальности;

науки об обществе – 32 выпускника-инвалида, из них 87,5% (28 человек) трудоустроены, в том числе 59,4% (19 человек) – по полученной специальности;

здравоохранение и медицинские науки – 22 выпускника-инвалида, из них 90,9% (20 человек) трудоустроены, причем все – по полученной специальности;

сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки – 22 выпускника-инвалида, из них 63,6% (14 человек) трудоустроены, в том числе 59,1% (13 человек) – по полученной специальности;

гуманитарные науки – 14 выпускников-инвалидов, из них 78,6% (11 человек) трудоустроены, причем все – по полученной специальности;

искусство и культура – 10 выпускников-инвалидов, из них 70,0% (7 человек) трудоустроены, в том числе 40,0% (4 человека) – по полученной специальности.

После получения образования выпускникам-инвалидам, имеющим риск быть нетрудоустроенными, сотрудниками службы занятости оказывается сопровождаемое содействие занятости на период до их трудоустройства.

В то же время существуют проблемы как объективного, так и субъективного характера, которые в значительной степени затрудняют трудоустройство инвалидов:

снижение количества вакансий, заявленных работодателями в службу занятости (в 2016 году – 98 320 вакансий, в 2015 году – 128 095 вакансий);

нежелание работодателей принимать на работу инвалидов в связи с необходимостью предоставления им льгот в соответствии с трудовым законодательством;

несоответствие спроса и предложения на рынке труда (в профессионально-квалификационном разрезе), территориальная удалённость предприятий, на которых имеются подходящие вакансии;

низкая мотивация к труду у самих инвалидов;

отказ инвалидов от подходящих вакансий в связи с обращением в службу занятости за получением различных справок, попытки использовать статус безработного не по прямому назначению, иждивенческое отношение к государственной поддержке в виде пособия по безработице.

При содействии службы занятости в 2016 году было трудоустроено 1 156 инвалидов на предприятия и в организации независимо от формы собственности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Самарской области, в соответствии с показаниями к труду, указанными в индивидуальных программах реабилитации или абилитации (далее – ИПРА) инвалида.

Следует отметить, что уровень трудоустройства инвалидов в 2016 году по сравнению с 2015 годом снизился и составил 29,5% от обратившихся в службу занятости граждан данной категории (3 917 инвалидов).

В целях минимизации указанных проблем министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство труда) предпринимаются следующие действия.

В настоящее время в регионе выстроена четкая система межведомственного взаимодействия по обеспечению содействия занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.

Вопросы трудоустройства данной категории граждан решаются министерством труда во взаимодействии с министерством образования и науки Самарской области, министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области, федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Самарской области» Минтруда России и другими заинтересованными министерствами и ведомствами, а также общественными организациями инвалидов, Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» и областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области».

В целях повышения уровня занятости инвалидов министерством труда разработан Закон Самарской области «О внесении изменений в Закон Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» (далее – Закон о квотировании), который предусматривает изменения в части установления квоты для приема на работу инвалидов работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек, в размере 2% от среднесписочной численности работников (ранее квота устанавливалась только для предприятий, имеющих численность свыше 100 человек), что позволило расширить круг организаций, подпадающих под действие Закона о квотировании, практически в два раза, более чем до 3000 работодателей.

Министерством труда проводится работа по контролю за исполнением принятого Закона о квотировании: в 2016 году были проведены 54 проверки юридических лиц Самарской области по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (20 выездных и 34 документарных). По результатам проверок выдано 9 предписаний об устранении выявленных нарушений, составлено 8 протоколов об административных

правонарушениях. По результатам рассмотрения судами материалов об административных правонарушениях взыскано 6 тыс. рублей, назначено одно административное наказание в виде предупреждения и вынесено одно устное замечание (4 протокола до настоящего времени находятся на рассмотрении).

Проведение данной работы позволило выявить проблему – ряд вакансий, предоставляемых работодателями, носит формальный характер ввиду невозможности подобрать среди состоящих на учете инвалидов подходящих кандидатов с редкой профессией либо с очень высокой квалификацией.

В целях организации дополнительного контроля за исполнением работодателями Закона о квотировании принято постановление Правительства Самарской области от 14.04.2015 № 184 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области», в соответствии с которым работодатели ежемесячно представляют в службу занятости сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также сведения о выполнении квоты по приему на работу инвалидов.

В 2016 году работодателями заявлены в органы службы занятости сведения о 6 929 рабочих местах, созданных в счет установленной квоты, из них 78% были заполнены (трудоустроены 5 385 инвалидов).

В регионе активизировано взаимодействие органов службы занятости с работодателями по вопросам информирования о требованиях по квотированию рабочих мест, проведения проверок соблюдения Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.91 № 1032-1 (далее – Закон о занятости населения) в части гарантий для инвалидов.

Благодаря Программе дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Самарской области, действующей



с 2010 по 2016 год, было создано 2,2 тыс. рабочих мест для инвалидов. Финансовые средства в рамках данной Программы выделялись работодателям на возмещение затрат на приобретение оборудования для создания рабочих мест для инвалидов, заработную плату, выплачиваемую инвалидам, создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочих мест для инвалидов, и организацию наставничества в процессе трудоустройства и адаптации на рабочем месте для инвалидов I и II группы.

В 2017 году министерством труда разработан Межведомственный план мероприятий по повышению уровня трудоустройства и сопровождению при трудоустройстве инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на территории Самарской области на 2017 – 2020 годы, в соответствии с которым министерством труда и подведомственными ему государственными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее – Центр занятости населения) проводится следующая работа:

мониторинг численности инвалидов, в том числе по категории незанятости;

информирование инвалидов о возможности получения содействия в трудоустройстве и соответствующих государственных услугах, а также работодателей о необходимости соблюдения Закона о занятости населения в части предоставления вакансий в органы службы занятости и законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов;

анкетирование инвалидов о потребности их в трудоустройстве и организации собственного дела;

реализация мероприятий активной политики занятости, в рамках которых в 2016 году инвалидам было оказано более четырех тысяч государственных услуг, позволивших повысить их конкурентоспособность на рынке труда и обрести постоянное место работы: 2085 инвалидов получили профориентационные услуги; 515 – услуги по психологической поддержке; 440 – услуги по социальной адаптации; 169 безработных граждан приступили к профессиональному обучению по специальностям, востребованным на рынке труда; 964 инвалида смогли в рамках

мероприятий временной занятости возобновить или начать трудовую деятельность после получения инвалидности; 16 – организовали собственное дело; 3,7 тыс. инвалидов посетили ярмарки вакансий, в том числе 14 специализированных.

В целях обеспечения условий доступности для инвалидов Центры занятости населения в рамках государственной программы Самарской области «Доступная среда в Самарской области» на 2014 – 2020 годы оборудованы следующими средствами адаптации: автоматические открыватели дверей на входе в здание; противоскользящее покрытие, информационные таблички (вывеска при входе в здание, вывески при входе в кабинет); кнопки вызова сотрудника; специальные поручни; контрастная полоса; тактильная лента; звуковые маяки; сменные кресла-коляски, которые в соответствии с протоколом заседания Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 28 согласованы с Самарской городской общественной организацией инвалидов-колясочников «Ассоциация «Десница» Самарской областной организации Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов».

Кроме того, в 2017 году во всех муниципалитетах Самарской области при органах местного самоуправления были созданы рабочие группы по оказанию содействия в трудоустройстве инвалидов, проживающих на территории муниципалитетов, а также разработаны соответствующие планы мероприятий («дорожные карты»).

Дополнительно в целях повышения уровня занятости инвалидов министерством труда проведена следующая работа:

заключено соглашение с федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Самарской области» Минтруда России по вопросам взаимодействия при оказании государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы, а также утвержден межведомственный регламент информационного взаимодействия по обмену ИПРА инвалида в электронном виде;

заключено соглашение с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области об информационном взаимодействии;

в каждом Центре занятости населения определены сотрудники, в обязанности которых входит сопровождение инвалидов, обратившихся в целях трудоустройства;

сформирован реестр инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, в котором по состоянию на 01.01.2017 имелись сведения о 14 158 инвалидах, полученные путем обработки выписок из ИПРА, поступающих из учреждений медико-социальной экспертизы;

открыты консультационные пункты службы занятости на базе единых центров медико-социальной экспертизы в Самаре и Тольятти;

организована система оперативного взаимодействия Центров занятости населения с органами местного самоуправления, территориальными подразделениями министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области, министерства образования и науки Самарской области, федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Самарской области» Минтруда России, работодателями;

в состав клубов работодателей введены общественные организации для привлечения их к созданию рабочих мест для инвалидов в качестве работодателей, а также для оперативного выявления членов данных организаций, готовых к трудоустройству;

размещена информация о содействии трудоустройству инвалидов в информационных интернет-киосках во всех Центрах занятости населения и в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, в свободном доступе на официальном сайте министерства труда в сети Интернет ([www.trud.samregion.ru](http://www.trud.samregion.ru)), в средствах массовой информации.

Благодаря превентивной работе, проведенной в 2016 году министерством труда, в настоящее время во всех Центрах занятости

населения организовано сопровождение инвалидов, обратившихся в органы службы занятости.

В то же время, несмотря на реализуемый комплекс мер, уровень трудоустройства инвалидов по итогам 2016 года составил лишь 29,5%.

В целях повышения уровня трудоустройства инвалидов на территории Самарской области и оказания им сопровождаемого содействия в трудоустройстве во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 № 1507-р принято решение о разработке настоящей Подпрограммы.

## **2. Цель и задачи Подпрограммы, сроки и этапы её реализации**

В целях социализации инвалидов и повышения у них мотивации к труду необходимо проведение полноценной профессиональной реабилитации граждан с ограниченными возможностями здоровья, что является важнейшим приоритетом государственной политики в сфере занятости населения. Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 № 1507-р, а также с учетом указанных приоритетов государственной политики сформирована настоящая Подпрограмма, целью которой является повышение уровня трудоустройства инвалидов посредством организации сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.

Для достижения поставленной цели потребуются реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда;

реализация комплекса мер по расширению возможностей трудоустройства и рационального использования трудового потенциала инвалидов.

Подпрограмма реализуется в период 2017 – 2020 годов.

Подпрограмма реализуется в один этап.

### **3. Показатели (индикаторы), характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы**

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения задач Подпрограммы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, а также их значения представлены в приложении 1 к Подпрограмме.

Методика расчета показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, представлена в приложении 2 к Подпрограмме.

### **4. Перечень мероприятий Подпрограммы**

Достижение цели и решение задач Подпрограммы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Подпрограммы. Структура и содержание мероприятий Подпрограммы соответствуют цели и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 3 к Подпрограмме.

### **5. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы**

Система финансового обеспечения реализации мероприятий Подпрограммы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Реализация Подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета.

Распределение средств, выделенных на реализацию мероприятий Подпрограммы, по годам представлено в приложении 3 к Подпрограмме.

Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы в 2017 – 2020 годах составит 2 957,7 тыс. рублей, в том числе:

в 2017 году – 2 957,7 тыс. рублей;

в 2018 – 2020 годах – в рамках текущей деятельности.

Мероприятия, указанные в пунктах 1.10 и 1.11 приложения 3 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на оказание услуг (выполнение работ) в рамках государственных контрактов и договоров, заключенных по итогам размещения заказа в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Мероприятие, указанное в пункте 2.33 приложения 3 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в целях частичного возмещения работодателям затрат на оплату труда инвалидов в порядке, установленном в приложении 4 к Подпрограмме.

Мероприятие, указанное в пункте 2.34 приложения 3 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление социальных выплат инвалидам в порядке, установленном в приложении 5 к Подпрограмме.

Иные мероприятия финансируются в рамках расходов на обеспечение деятельности соответствующих органов исполнительной власти Самарской области, которые не учитываются в общем объеме средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию Подпрограммы.

#### **6. Описание мер правового и государственного регулирования, направленных на достижение цели Подпрограммы**

Мероприятия, направленные на достижение цели Подпрограммы, планируется осуществлять в рамках имеющегося правового инструментария, к которому в том числе относятся следующие нормативные правовые акты:

Конституция Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Бюджетный кодекс Российской Федерации;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;

Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 № 1507-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.11.2012 № 524н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.01.2013 № 3н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.01.2013 № 4н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.01.2013 № 34н «Об утверждении федерального

государственного стандарта государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.02.2013 № 74н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по информированию граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.04.2013 № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.07.2013 № 303н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.12.2016 № 852 «Об организации мониторинга реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»;

Закон Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»;

постановление Правительства Самарской области от 14.04.2015 № 184 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 04.03.2013 № 49-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда,



занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.04.2013 № 100-п «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Самарской области»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 12.07.2013 № 162-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 12.07.2013 № 163-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 05.08.2013 № 217-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников».

В рамках реализации Подпрограммы введение дополнительных мер правового и государственного регулирования не предусматривается.

## **7. Механизм реализации Подпрограммы**

Управление и контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляет министерство труда в соответствии с действующим законодательством, в том числе Порядком принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской

области от 20.09.2013 № 498.

Министерство труда является исполнителем Подпрограммы.

Реализация Подпрограммы осуществляется в соответствии с определенными в ней целью и задачами посредством проведения комплекса мероприятий, указанных в приложении 3 к Подпрограмме, направленных на решение задач, ориентированных на достижение цели с учетом сложившихся в Самарской области экономических условий.

Исполнитель мероприятий Подпрограммы:

осуществляет реализацию мероприятий Подпрограммы в рамках своей компетенции;

представляет необходимую информацию о реализации мероприятий Подпрограммы, а также отчет о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

представляет информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации Подпрограммы и составления годового отчета;

осуществляет контроль за ходом реализации мероприятий Подпрограммы по соответствующим направлениям в установленные сроки и несет ответственность в пределах своих полномочий.

## **8. Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы**

Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании срока ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Подпрограммы и оценку эффективности реализации Подпрограммы.

### **Оценка степени выполнения мероприятий Подпрограммы**

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в

отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы по окончании срока ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Подпрограммы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

### Оценка эффективности реализации Подпрограммы

Эффективность реализации Подпрограммы рассчитывается путем соотнесения степени достижения показателей (индикаторов) Подпрограммы к уровню ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Подпрограммы (R) за отчетный год рассчитывается по формуле

$$R = \frac{\frac{1}{N} \sum_{n=1}^N \frac{X_n^{\text{Факт}}}{X_n^{\text{План}}}}{\frac{F^{\text{Факт}}}{F^{\text{План}}}} 100\% ,$$

где N – количество показателей (индикаторов) Подпрограммы;

$X_n^{\text{План}}$  – плановое значение n-го показателя (индикатора);

$X_n^{\text{Факт}}$  – значение n-го показателя (индикатора) на конец отчетного года;

$F^{\text{План}}$  – плановая сумма финансирования по Подпрограмме, предусмотренная на выполнение подпрограммных мероприятий в отчетном году;

$F^{\text{Факт}}$  – сумма фактически произведенных расходов на реализацию мероприятий Подпрограммы на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации Подпрограммы используются показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое значений показателей эффективности реализации Подпрограммы за все отчетные годы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к подпрограмме «Повышение  
уровня трудоустройства  
инвалидов и организация  
сопровождения инвалидов, в  
том числе инвалидов молодого  
возраста, на территории  
Самарской области»  
на 2017-2020 годы

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы  
«Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого  
возраста, на территории Самарской области» на 2017-2020 годы государственной программы Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет	Оценка	Плановый период (прогноз)		
			2016	2017	2018	2019	2020

Цель: повышение уровня трудоустройства инвалидов посредством организации сопровождения инвалидов, в том числе  
инвалидов молодого возраста

1.	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения	%	29,5	41,4	41,4	41,4	41,4
2.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	28,4	34,9*			

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет	Оценка	Плановый период (прогноз)		
			2016	2017	2018	2019	2020
3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	60,0	62,0	65,0	66,0	68,0
4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	51,0	52,5	55,0	57,5	60,0
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	63,0	65,0	67,0	68,0	70,0
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	65,0	66,5	67,5	69,0	70,0
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев	%	65,0	65,0	70,0	75,0	80,0

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам					
			Отчет	Оценка	Плановый период (прогноз)			
			2016	2017	2018	2019	2020	
	и более после получения образования по образовательным программам высшего образования							
8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	65,0	66,0	69,0	73,0	75,0	
9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	60,6	60,7	61,0	61,5	62,0	
10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	69,0	70,0	71,5	72,0	73,0	
11.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения	%	78,9	79,0	79,5	80,0	80,5	

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет	Оценка	Плановый период (прогноз)		
			2016	2017	2018	2019	2020
12.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	56,0	57,0	58,0	59,0	60,0
13.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	60,0	61,2	61,5	62,0	62,5
14.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	80,0	80,5	81,0	81,5	82,0
Задача 1. Повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда							
15.	Доля инвалидов, охваченных мероприятиями по сопровождению при	%		100	100	100	100



№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			Отчет	Оценка	Плановый период (прогноз)		
			2016	2017	2018	2019	2020

трудоустройстве, в общей численности  
трудоустроенных инвалидов, обратившихся  
за содействием в поиске подходящей работы  
в органы службы занятости населения

Задача 2. Реализация комплекса мер по расширению возможностей трудоустройства  
и рационального использования трудового потенциала инвалидов

16.	Доля работодателей, трудоустроивших инвалидов в рамках реализации мероприятий по сопровождению, в общем количестве работодателей, трудоустроивших инвалидов по направлению органов службы занятости населения	%	100	100	100	100
-----	--	---	-----	-----	-----	-----

\* Данный показатель установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2016 № 602н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения», который утверждает целевые прогнозные показатели на 2017 год. Показатель носит срочный характер.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к подпрограмме «Повышение уровня  
трудоустройства инвалидов и организация  
сопровождения инвалидов, в том числе  
инвалидов молодого возраста,  
на территории Самарской области»  
на 2017-2020 годы

МЕТОДИКА РАСЧЕТА

показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на территории Самарской области» на 2017-2020 годы государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
-------	--------------------------------------	--	--	------------

Цель: повышение уровня трудоустройства инвалидов посредством организации сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста

1. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения

Значение показателя рассчитывается по формуле

$$T_{\text{инв}} = T_t / T_o * 100\%,$$

где  $T_{\text{инв}}$  - доля трудоустроенных инвалидов в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;

$T_t$  - численность трудоустроенных инвалидов из числа граждан данной категории,

Форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», утвержденная приказом Росстата от 18.02.2016 № 71 «Об утверждении статистического инструментария для организации Федеральной службой по труду и занятости фе-

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
		<p>обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в отчетном году;  <math>T_0</math> - численность инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения в отчетном году</p>	<p>дерального статистического наблюдения за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения» (далее – форма № 2-Т):            значение <math>T_1</math> - раздел I, графа 4, строка 25;            значение <math>T_0</math> - раздел I, графа 2, строка 25</p>	
2.	<p>Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста</p>	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле  <math display="block">\text{ИнРаботТруд} = \text{ИнРабот} / \text{ИнТруд} * 100\%</math>           где ИнРаботТруд - доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;            ИнРабот – численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в отчетном году;            ИнТруд – общая численность инвалидов трудоспособного возраста в отчетном году</p>	<p>Сведения, полученные из базы данных государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области</p>	
3.	<p>Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным</p>	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле  <math display="block">\text{ИнвпоТр}_3 = \text{ИнвпоТр} * 100\% / \text{Инвпо},</math>           где ИнвпоТр<sub>3</sub> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в те-</p>	<p>Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным про-</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	программам высшего образования	<p>чение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;</p> <p>ИнвпоТр – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования в отчетном году;</p> <p>Инвпо – общая численность инвалидов молодого возраста, окончивших обучение по специальности, направлению подготовки по образовательным программам высшего образования в отчетном году</p>	<p>граммам высшего образования (данные образовательных организаций);</p> <p>общая численность инвалидов молодого возраста, окончивших обучение по специальности, направлению подготовки по образовательным программам высшего образования - форма ВПО-1, раздел 2.5 «Обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов», графы 5, 8, строки 02-05</p>	
4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $\text{ИнспоТр}_3 = \text{ИнспоТр} * 100\% / \text{Инспо},$ <p>где <math>\text{ИнспоТр}_3</math> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p>ИнспоТр – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования в отчетном году;</p>	<p>Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования – форма ЦСТВ – 2, таблица 1 АИС «Трудовые ресурсы», форма «Общие сведения о трудоустройстве выпускников»;</p> <p>общая численность инвалидов молодого возраста, окон-</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
		Инспо – общая численность инвалидов молодого возраста, окончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в отчетном году	чивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования - форма СПО-1, раздел 2.5 «Обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов», графы 6, 11, 16, 21, строки 02-05	
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $\text{ИнвпоТр}_6 = \text{ИнвпоТр} * 100\% / \text{Инвпо},$ <p>где <math>\text{ИнвпоТр}_6</math> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;</p> <p><math>\text{ИнвпоТр}</math> – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования в отчетном году;</p> <p><math>\text{Инвпо}</math> – общая численность инвалидов молодого возраста, окончивших обучение по специальности, направлению подготовки по образовательным программам высшего образования в отчетном году</p>	<p>Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (данные образовательных организаций);</p> <p>общая численность инвалидов молодого возраста, окончивших обучение по специальности, направлению подготовки по образовательным программам высшего образования - форма ВПО-1, раздел 2.5 «Обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов», графы 5, 8, строки 02-05</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $\text{ИнспоТр}_6 = \text{ИнспоТр} * 100\% / \text{Инспо},$ <p>где <math>\text{ИнспоТр}_6</math> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p><math>\text{ИнспоТр}</math> – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования в отчетном году;</p> <p><math>\text{Инспо}</math> – общая численность инвалидов молодого возраста, окончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в отчетном году</p>	<p>Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования – форма ЦСТВ – 2, таблица 1 АИС «Трудовые ресурсы», форма «Общие сведения о трудоустройстве выпускников»;</p> <p>общая численность инвалидов молодого возраста, окончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования - форма СПО-1, раздел 2.5 «Обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов», графы 6, 11, 16, 21, строки 02-05</p>	
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образо-	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $\text{ИнвпоТр}_{\text{после } 6} = \text{ИнвпоТр} * 100\% / \text{Ин},$ <p>где <math>\text{ИнвпоТр}_{\text{после } 6}</math> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу</p>	<p>Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образова-</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	<p>вательным программам высшего образования</p>	<p>по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования; ИнвпоТр – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования в отчетном году; Ин – общая численность инвалидов, окончивших обучение по образовательным программам высшего профессионального образования в отчетном году</p>	<p>тельным программам высшего образования (данные образовательных организаций); общая численность инвалидов молодого возраста, окончивших обучение по образовательным программам высшего образования - форма ВПО-1, раздел 2.5 «Обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов», графы 5, 8, строки 02-05</p>	
8.	<p>Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования</p>	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле <math display="block">\text{ИнспоТр}_{\text{после 6}} = \text{ИнспоТр} * 100\% / \text{Ин},</math> где <math>\text{ИнспоТр}_{\text{после 6}}</math> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования; ИнспоТр – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования в отчетном году;</p>	<p>Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования – форма ЦСТВ – 2, таблица 1 АИС «Трудовые ресурсы», форма «Общие сведения о трудоустройстве выпускников»; общая численность инвалидов молодого возраста, окончивших обучение по образо-</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
		Ин – общая численность инвалидов молодого возраста, окончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в отчетном году	вательным программам среднего профессионального образования - форма СПО-1, раздел 2.5 «Обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов», графы 6, 11, 16, 21, строки 02-05	
9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ИнвТрПо}_3 = \text{ИнвТрПо} * 100\% / \text{Инвпо},$ где ИнвТрПо <sub>3</sub> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения; ИнвТрПо – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения в отчетном году; Инвпо – общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших профессиональное обучение в отчетном году	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, и общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших профессиональное обучение (данные ГКУСО центров занятости населения городских округов и муниципальных районов)	
10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ИнвТрДпп}_3 = \text{ИнвТрДпп} * 100\% / \text{Инвдпп},$ где ИнвТрДпп <sub>3</sub> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в те-	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных	



№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	<p>чение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);</p> <p>ИнвТрДпп – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) в отчетном году;</p> <p>Инвдпп – общая численность инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) в отчетном году</p>	программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), и общая численность инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) (данные ГКУСО центров занятости населения городских округов и муниципальных районов)	
11.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $\text{ИнвТрПо}_6 = \text{ИнвТрПо} * 100\% / \text{Инвпо},$ <p>где <math>\text{ИнвТрПо}_6</math> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;</p> <p><math>\text{ИнвТрПо}</math> – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 6 месяцев после прохождения профессио-</p>	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, и общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших профессиональное обучение (данные ГКУСО центров занятости населения	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
		нального обучения в отчетном году; Инвпо – общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших профессиональное обучение в отчетном году	городских округов и муниципальных районов)	
12.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ИнвТрДппб} = \text{ИнвТрДпп} * 100\% / \text{Инвдпп},$ где ИнвТрДппб – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки); ИнвТрДпп – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) в отчетном году; Инвдпп – общая численность инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) в отчетном году	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), и общая численность инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) (данные ГКУСО центров занятости населения городских округов и муниципальных районов)	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
13.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $\text{ИнвТрПо}_{\text{п6}} = \text{ИнвТрПо} * 100\% / \text{Инвпо},$ <p>где <math>\text{ИнвТрПо}_{\text{п6}}</math> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;</p> <p><math>\text{ИнвТрПо}</math> – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения в отчетном году;</p> <p><math>\text{Инвпо}</math> – общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших профессиональное обучение в отчетном году</p>	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, и общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших профессиональное обучение (данные ГКУСО центров занятости населения городских округов и муниципальных районов)	
14.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $\text{ИнвТрДпп}_{\text{п6}} = \text{ИнвТрДпп} * 100\% / \text{Инвдпп},$ <p>где <math>\text{ИнвТрДпп}_{\text{п6}}</math> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);</p> <p><math>\text{ИнвТрДпп}</math> – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после осво-</p>	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), и общая численность инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (про-	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
		<p>ения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) в отчетном году;            Инвдпп – общая численность инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) в отчетном году</p>	<p>граммы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) (данные ГКУСО центров занятости населения городских округов и муниципальных районов)</p>	

#### Задача 1. Повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда

15. Доля инвалидов, охваченных мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве, в общей численности трудоустроенных инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения
- Значение показателя рассчитывается по формуле  

$$\text{ДИМС} = \text{ЧИС} * 100\% / \text{ОЧТИ},$$
 где ДИМС – доля инвалидов, охваченных мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве, в общей численности трудоустроенных инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;  
 ЧИС – численность инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, охваченных мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве в отчетном году;
- Ведомственная отчетность министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство);  
 форма № 2-Т:  
 значение ОЧТИ – раздел I, графа 4, строка 25

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
----------	--------------------------------------	--	--	------------

ОЧТИ – общая численность трудоустроенных инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения в отчетном году

**Задача 2. Реализация комплекса мер по расширению возможностей трудоустройства и рационального использования трудового потенциала инвалидов**

16. Доля работодателей, трудоустроивших инвалидов в рамках реализации мероприятий по сопровождению, в общем количестве работодателей, трудоустроивших инвалидов по направлению органов службы занятости населения	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $ДРТИ = РТИ * 100\% / КР,$ <p>где ДРТИ – доля работодателей, трудоустроивших инвалидов в рамках реализации мероприятий по сопровождению, в общем количестве работодателей, трудоустроивших инвалидов по направлению службы занятости;</p> <p>РТИ – количество работодателей, трудоустроивших инвалидов в рамках реализации мероприятий по сопровождению в отчетном году;</p> <p>КР – общее количество работодателей, трудоустроивших инвалидов по направлению службы занятости в отчетном году</p>	Ведомственная отчетность министерства
---	---	---------------------------------------

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к подпрограмме «Повышение  
уровня трудоустройства инвалидов  
и организация сопровождения  
инвалидов, в том числе инвалидов  
молодого возраста, на территории  
Самарской области»  
на 2017 – 2020 годы

Перечень мероприятий подпрограммы «Повышение уровня трудоустройства инвалидов  
и организация сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на территории Самарской области»  
на 2017 – 2020 годы государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения  
Самарской области на 2014 – 2020 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020

Цель: повышение уровня трудоустройства инвалидов посредством организации сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов  
молодого возраста

Задача 1. Повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда

1.1.	Организация профессиональной ориентации учащихся образовательных школ из числа детей-инвалидов в целях	Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности	Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение профессиональной
------	--	---	-------------	---	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	выбора сферы деятельности (профессии) и получения профессионального образования	области (далее – министерство)						конкурентоспособности инвалидов на рынке труда	
1.2.	Проведение профорientационных консультаций с выпускниками образовательных организаций, имеющих инвалидность, с целью овладения навыками поиска работы	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 2 – 8, 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда	
1.3.	Организация профессиональной ориентации инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства,	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 2, 9 – 15, приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение профессиональной конкурентоспособности	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая содействие в составлении резюме и его направлении работодателям							инвалидов на рынке труда	
1.4.	Психологическая поддержка безработных инвалидов	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда	



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
1.5.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 2, 9 – 16, приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда	
1.6.	Социальная адаптация безработных инвалидов на рынке труда	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда	
1.7.	Проведение на базе ГКУ СО ЦЗН городских округов и муниципальных районов	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат –	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	акции «Возможности – ограничены, способности – безграничны» в целях профинформирования, консультирования и повышения мотивации к труду инвалидов							повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда; создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
1.8.	Создание и актуализация электронного справочника профессий и специальностей, доступных инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, с указанием профессиональных организаций, реализующих программы обучения по данным профессиям и специальностям	Министерство образования и науки Самарской области	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат - создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
1.9.	Использование дистанционного курса «Твоя профессиональная карьера» в образовательном процессе детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (основная школа)	Министерство образования и науки Самарской области	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
1.10.	Организация мотивационных тренингов «Поверь в себя» для учащихся профессиональных образовательных организаций и организаций высшего профессионального образования, имеющих инвалидность	Министерство	2017	573,0	573,0			Показатель (индикатор) – п. 1 и 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат - повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
1.11.	Организация повышения квалификации для специалистов ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов «Особенности профориентационной работы с лицами, имеющими инвалидность» Всего по задаче 1	Министерство	2017	403,5	403,5			Показатель (индикатор) – п. 1 и 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
				976,5	976,5				

**Задача 2. Реализация комплекса мер по расширению возможностей трудоустройства и рационального использования  
трудового потенциала инвалидов**

2.1.	Проведение мониторинга среди студентов образовательных организаций последнего курса обучения, имеющих инвалидность, с целью выявления тех,	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов
------	--	--------------	-------------	--	--	--	--	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020

кто имеет риск быть  
нетрудоустроенным

2.2.	Организация взаимодействия с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, имеющих инвалидность, выявленных в ходе мониторинга	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 2 – 9, 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов
2.3.	Оказание содействия в трудоустройстве инвалидам, в том числе инвалидам – выпускникам	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 2 – 9, 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат условий для повышения занятости инвалидов	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	образовательных организаций, с учетом их индивидуальных возможностей								
2.4.	Проведение анкетирования инвалидов трудоспособного возраста с целью выявления потребности у них в трудоустройстве	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.5.	Оказание содействия безработным инвалидам в организации собственного дела	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 1 и 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.6.	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов,	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 и 16 приложения 1 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	испытывающих трудности в поиске работы							Ожидаемый результат – повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда; создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.7.	Осуществление контроля за исполнением законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, в том числе в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, а также в государственных и муниципальных учреждениях Самарской области	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
2.8.	Размещение информации для инвалидов о государственных услугах в сфере занятости населения и вакансиях в учреждениях, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.9.	Введение в состав клубов работодателей городских округов и муниципальных районов области представителей общественных организаций инвалидов	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 и 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.10.	Проведение межведомственных тематических семинаров для сотрудников	Министерство, федеральное казенное учреждение	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат –	



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	учреждений, подведомственных министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области и федеральному казенному учреждению «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Самарской области» Минтруда России	«Главное бюро медико- социальной экспертизы по Самарской области» Минтруда России (по согласованию)						создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.11.	Организация и проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 2 – 16, приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.12.	Подготовка методических рекомендаций для	Министерство	2017	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	специалистов ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов «Организация работы с учетом психологических особенностей инвалидов»							Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.13.	Подготовка методических рекомендаций для специалистов ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов «Технология профориентационной работы с инвалидами»	Министерство	2018	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.14.	Консультирование инвалидов, проходящих переосвидетельствование, в единых центрах медико-социальной экспертизы	Министерство, федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
		социальной экспертизы по Самарской области» Минтруда России (по согласованию) Министерство						занятости инвалидов	
2.15.	Формирование с учетом потребности инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 и 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.16.	Обеспечение доступности для инвалида необходимых служебных помещений и информации	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 и 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
2.17.	Определение мероприятий (при необходимости) по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для инвалида	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 и 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.18.	Определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства (при необходимости)	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 и 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.19.	Консультирование специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 и 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	освоении им трудовых обязанностей								
2.20.	Взаимодействие с работодателями по организации наставничества для инвалидов (при необходимости)	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 и 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.21.	Осуществление информационного обеспечения мероприятий в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 и 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.22.	Организация ознакомления наставника с трудовыми обязанностями и условиями труда инвалида	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 и 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020

в целях оказания  
инвалиду помощи при  
осуществлении  
сопровожаемого  
содействия занятости (по  
согласованию с  
работодателем)

условий для повышения  
занятости инвалидов

2.23. Выделение в  
учреждениях,  
подведомственных  
министерству труда,  
занятости и миграционной  
политики Самарской  
области, структурного  
подразделения  
(отдельного сотрудника),  
осуществляющего  
деятельность по  
сопровождению  
инвалидов

Министерство 2017 – 2020

В рамках финансирования основной  
деятельности

Показатель (индикатор) –  
п. 15 и 16 приложения 1 к  
Подпрограмме  
Ожидаемый результат –  
создание благоприятных  
условий для повышения  
занятости инвалидов

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
2.24.	Формирование реестра инвалидов в соответствии с рекомендациями по их профессиональной реабилитации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, установленными органами медико-социальной экспертизы	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.25.	Формирование реестра организаций, предоставляющих рабочие места для инвалидов в счет установленной квоты	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для содействия занятости инвалидов	
2.26.	Проведение совещаний, семинаров для работодателей о необходимости и	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат –	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	условиях исполнения законодательства о квотировании							создание благоприятных условий для содействия занятости инвалидов	
2.27.	Регулярное рассмотрение на заседаниях комиссий по делам инвалидов городских округов и муниципальных районов актуальных вопросов обучения и трудоустройства инвалидов	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 и 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.28.	Осуществление информационного взаимодействия с федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Самарской области» Минтруда России	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
2.29.	Проведение мониторинга закрепляемости инвалидов на рабочих местах	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 и 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.30.	Проведение мониторинга трудоустройства граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.31	Поддержка информационных систем, информационный обмен с федеральными	Министерство	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат –	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	органами, органами исполнительной власти Самарской области							создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.32.	Проведение регионального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» с последующим их трудоустройством	Министерство образования и науки Самарской области	2017 – 2020	В рамках финансирования основной деятельности				Показатель (индикатор) – п. 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат - создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.33.	Частичное возмещение работодателям затрат на оплату труда инвалидов	Министерство	2017	1081,2	1081,2			Показатель (индикатор) – п. 1 и 16 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
2.34.	Социальные выплаты на организацию предпринимательской деятельности гражданам	Министерство	2017	900,0	900,0			Показатель (индикатор) – п. 1 и 15 приложения 1 к Подпрограмме Ожидаемый результат –	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	из числа инвалидов в возрасте от 18 до 60 лет, реализующим социальные проекты							создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов	
	Всего по задаче 2			1981,2	1981,2				
	Всего по цели			2957,7	2957,7				
	Всего по Подпрограмме			2957,7	2957,7				

ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
к подпрограмме «Повышение  
уровня трудоустройства инвалидов  
и организация сопровождения  
инвалидов, в том числе инвалидов  
молодого возраста, на территории  
Самарской области»  
на 2017 – 2020 годы

**ПОРЯДОК**

предоставления в 2017 году субсидий из областного бюджета юридическим  
лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений)  
и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ  
и услуг в целях частичного возмещения работодателям затрат  
на оплату труда инвалидов

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления в 2017 году субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в целях частичного возмещения работодателям понесенных ими затрат на оплату труда инвалидов (далее – субсидии).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2017 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета – государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее – центры занятости) в пределах доведенных до них министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг, трудоустроившим инвалидов в 2017 году и сохранившим занятость трудоустроенного инвалида на момент предоставления субсидии (далее – работодатели).

5. Субсидии предоставляются работодателям:

не признанным в установленном порядке несостоятельными (банкротами), в отношении которых не осуществляется процедура реорганизации, ликвидации, не открыта процедура конкурсного производства, а также деятельность которых не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, не имеющим просроченной задолженности по уплате налоговых платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, не имеющим просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с нормативными правовыми актами Самарской области, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом, не являющимся иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов, не получавшим в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии

с иными нормативными правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка;

сохранившим занятость трудоустроенного в 2017 году инвалида на момент заключения договора, предусмотренного пунктом 9 настоящего Порядка.

Работодатели должны соответствовать требованиям, указанным в абзаце втором настоящего пункта, на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, предусмотренного пунктом 9 настоящего Порядка.

6. Субсидии предоставляются работодателям в целях частичного возмещения затрат, понесенных ими в текущем финансовом году, на оплату труда инвалидов, трудоустроенных в 2017 году, при условии сохранения занятости трудоустроенного в 2017 году инвалида на момент заключения договора о предоставлении субсидии (далее – затраты).

7. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:

заключение договора о предоставлении субсидии в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка;

полнота и правильность оформления представленных работодателями документов в соответствии с пунктами 10 и 11 настоящего Порядка;

трудоустройство работодателем инвалида в 2017 году и сохранение занятости трудоустроенного в 2017 году инвалида на момент заключения договора, предусмотренного пунктом 9 настоящего Порядка;

нерасторжение трудового договора с инвалидом – участником мероприятия «Возмещение работодателям затрат на оплату труда инвалидов» по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 3 месяцев с даты заключения договора о предоставлении субсидии, предусмотренного пунктом 9 настоящего Порядка (в случае расторжения с инвалидом – участником мероприятия «Возмещение работодателям затрат на

оплату труда инвалидов» трудового договора по основаниям, не предусмотренным настоящим абзацем, работодатель в пятидневный срок со дня его расторжения уведомляет об этом центр занятости).

8. Субсидии предоставляются работодателю за счет средств областного бюджета в размере фактически понесенных затрат за период, не превышающий трех месяцев, но не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Самарской области за II квартал 2017 года в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 26.07.2017 № 491 «Об установлении величины прожиточного минимума в Самарской области за II квартал 2017 года в расчете на душу населения и по основным социально-демографическим группам» (11072 рубля), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на одного инвалида в месяц.

9. Субсидии перечисляются в соответствии с договором о предоставлении субсидий, заключаемым между центром занятости и работодателем в соответствии с типовой формой, установленной министерством управления финансами Самарской области (далее – договор).

При этом договор должен предусматривать согласие работодателя на осуществление центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля Самарской области проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий.

10. В целях заключения договора на предоставление субсидии работодатель представляет в центр занятости следующие документы:

заявление о предоставлении субсидии, содержащее в том числе информацию о численности трудоустроенных инвалидов в 2017 году;

письмо работодателя о применяемых тарифах страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, подписанное работодателем;

письмо, подтверждающее, что работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, не находится в процессе реорганизации, ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом), в отношении него не открыта процедура конкурсного производства, его деятельность не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, подписанное работодателем;

письмо, подтверждающее, что у работодателя отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с нормативными правовыми актами Самарской области, и иная просроченная задолженность перед областным бюджетом на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, подписанное работодателем;

письмо, подтверждающее, что работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов, подписанное работодателем;

письмо, подтверждающее, что работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, не получал в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области



на цели, указанные в пунктах 1 и 6 настоящего Порядка, подписанное работодателем;

информацию уполномоченного органа о состоянии расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам, выданную в отношении работодателя, подтверждающую на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, исполнение налогоплательщиком (плательщиком сбора, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, отсутствие просроченной задолженности по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации.

Работодатель вправе по собственной инициативе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (если учредителем является юридическое лицо – дополнительно выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю) или выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

Если документы, указанные в абзаце девятом настоящего пункта, не были представлены работодателем самостоятельно, специалист центра занятости, ответственный за межведомственное взаимодействие, запрашивает соответствующие сведения в рамках межведомственного взаимодействия в течение одного рабочего дня с даты поступления заявления работодателя в центр занятости.

Решение о заключении договора или отказе в заключении договора принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом, а в случае их непредставления – в течение 14 рабочих дней с даты

поступления недостающих документов, указанных в абзаце девятом настоящего пункта, в рамках межведомственного взаимодействия.

Основаниями для отказа в заключении договора являются несоответствие работодателя требованиям, предусмотренным пунктом 5 настоящего Порядка, непредставление документов, предусмотренных настоящим пунктом, их несоответствие требованиям, установленным настоящим пунктом, представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения, а также отсутствие лимитов бюджетных обязательств по представлению субсидий на возмещение работодателям расходов, понесенных ими на оплату труда инвалидов.

Центр занятости направляет работодателю в письменном виде уведомление о принятом решении в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

11. В целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости:

копии приказов о приеме в 2017 году на работу инвалидов, заверенные работодателем;

копии трудовых договоров, заключенных с инвалидами в 2017 году, заверенные работодателем;

копии трудовых книжек инвалидов, заверенные работодателем;

копии индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, заверенные работодателем;

копии расчетных и платежных ведомостей (выписок из расчетных и платежных ведомостей) о начисленной и выплаченной заработной плате и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем затраты на оплату труда инвалидов, заверенные работодателем, с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра). Документы, указанные в настоящем абзаце, представляются работодателем за период с момента трудоустройства инвалида в 2017 году, но не более 3 месяцев;

копии платежных поручений на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, заверенные работодателем.

Указанные в абзацах со второго по седьмой настоящего пункта документы представляются работодателем в отношении инвалидов, являющихся участниками мероприятия «Возмещение работодателям затрат на оплату труда инвалидов».

Решение о предоставлении субсидии или отказе в предоставлении субсидии принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем документов, предусмотренных настоящим пунктом, и оформляется приказом центра занятости.

Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются непредставление документов, предусмотренных настоящим пунктом, их несоответствие требованиям, установленным настоящим пунктом, представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения, а также представление документов, предусмотренных абзацами шестым и седьмым настоящего пункта, на основании которых работодателю уже предоставлялась субсидия в соответствии с настоящим Порядком.

Перечисление субсидии осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня издания приказа центра занятости о предоставлении субсидии путем перечисления суммы субсидии на счет, открытый работодателем в кредитной организации.

12. Работодатель не позднее 20 рабочих дней после истечения срока, установленного абзацем пятым пункта 7 настоящего Порядка, представляет в центр занятости документы, подтверждающие сохранение занятости инвалида – участника мероприятия «Возмещение работодателям затрат на оплату труда инвалидов».

13. Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и достоверность сведений, указанных в представляемых в центр занятости документах, предусмотренных пунктами 10-12 настоящего Порядка.

14. В случае нарушения работодателем условий предоставления субсидий, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, и требований, установленных пунктом 12 настоящего Порядка, и (или) условий предоставления субсидий, предусмотренных договором, а также наличия фактов неправомерного получения предоставленной субсидии, в том числе выявленного по фактам проверок, проведенных центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля Самарской области, работодатель обязан в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования центра занятости или министерства о возврате субсидии возратить в областной бюджет предоставленную субсидию в размере, определенном в требовании.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

15. Центры занятости осуществляют контроль за соответствием представленных работодателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой сведений и своевременностью представления документов, предусмотренных пунктами 10-12 настоящего Порядка, и соблюдением работодателем условий договора.

16. Министерство и центры занятости осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий работодателями.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий работодателями.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 5**  
к подпрограмме «Повышение  
уровня трудоустройства  
инвалидов и организация  
сопровождения инвалидов, в том  
числе инвалидов молодого  
возраста, на территории  
Самарской области»  
на 2017 – 2020 годы

**ПОРЯДОК**

предоставления в 2017 году социальных выплат на организацию  
предпринимательской деятельности гражданам из числа инвалидов  
в возрасте от 18 до 60 лет, реализующим социальные проекты

1. Настоящий Порядок разработан в целях содействия занятости инвалидов и определяет механизм и условия предоставления в 2017 году социальных выплат на организацию предпринимательской деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, юридического лица гражданам из числа инвалидов в возрасте от 18 до 60 лет, реализующим социальные проекты (далее – социальные выплаты).

2. Предоставление социальных выплат осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2017 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению социальных выплат, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

3. Социальные выплаты предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета – государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее – ГКУСО ЦЗН) за счет средств областного бюджета в пределах доведенных до них министерством лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в установленном порядке министерству на 2017 год.

4. Гражданам из числа инвалидов в возрасте от 18 до 60 лет, реализующим социальные проекты, указанные в пункте 5 настоящего Порядка, предоставляются социальные выплаты на организацию предпринимательской деятельности в части приобретения основных средств, оборудования и осуществления расходов на аренду помещений за период не более двух месяцев, приобретение канцелярских товаров на сумму не более 10% от суммы социальной выплаты, предусмотренной бизнес-планом.

5. Получателями социальных выплат являются граждане из числа инвалидов в возрасте от 18 до 60 лет, реализующие социальные проекты, не являющиеся учредителями (участниками) организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств, за исключением некоммерческих организаций, организационно-правовая форма которых не предполагает права учредителей (участников) на получение дохода от деятельности этих организаций, включая членов товариществ собственников жилья, а также членов жилищных, жилищно-строительных, дачных, гаражных кооперативов и иных специализированных потребительских кооперативов, создаваемых в целях удовлетворения потребностей граждан, которые не получают дохода от их деятельности, не зарегистрированные в качестве индивидуального предпринимателя и зарегистрированные в ГКУСО ЦЗН в установленном действующим законодательством порядке в качестве граждан, ищущих работу, на момент подачи заявления на получение социальной выплаты, организующие предпринимательскую деятельность в следующих сферах деятельности (далее – получатели):

содействие профессиональной ориентации и трудоустройству граждан, включая содействие самозанятости;

социальное обслуживание граждан (на основании Федерального закона «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»), оказание услуг в сфере здравоохранения, физической культуры и массового спорта, проведение занятий в детских и молодежных

кружках, секциях, студиях (студия танцев, кружок рисования, детские и молодежные клубы творческого развития, спортивные секции, медицинский реабилитационный центр для инвалидов и людей с ограниченными возможностями здоровья);

производство и (или) реализация медицинской техники, протезно-ортопедических изделий, а также технических средств, включая автотранспорт, материалы, которые могут быть использованы исключительно для профилактики инвалидности или реабилитации инвалидов;

обеспечение культурно-просветительской деятельности (театры, творческие мастерские);

предоставление образовательных услуг гражданам (инвалидам, сиротам, выпускникам детских домов, пожилым люди, лицам, страдающим наркоманией и алкоголизмом, лицам, освобожденным из мест лишения свободы), имеющим ограниченный доступ к образовательным услугам;

выпуск периодических печатных изданий, а также книжной продукции, связанной с образованием, наукой и культурой, в том числе оцифровка архивных фондов;

оказание социальных услуг инвалидам, лицам пенсионного возраста (на основании Закона Самарской области «Об утверждении Перечня социальных услуг, предоставляемых в Самарской области поставщиками социальных услуг»);

оказание услуг по присмотру за детьми (группы продлённого дня).

6. Социальная выплата предоставляется получателю при соблюдении им следующих условий:

заключение договора о предоставлении социальной выплаты (далее – договор) с ГКУСО ЦЗН;

регистрация получателя в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица в органе, осуществляющем государственную регистрацию;

использование социальной выплаты на организацию предпринимательской деятельности в соответствии с бизнес-планом, предусмотренной пунктом 7 настоящего Порядка, а также договором;

полнота, своевременность и правильность оформления представляемых получателем документов, предусмотренных пунктом 8, абзацем вторым пункта 14 и пунктом 15 настоящего Порядка, а также договором.

7. Социальная выплата предоставляется получателю в размере потребности в соответствии с бизнес-планом, но не более 300,0 (трехсот) тысяч рублей.

8. В целях получения социальной выплаты получатели представляют в ГКУСО ЦЗН следующие документы:

заявление о предоставлении социальной выплаты по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

копию индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда;

копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность в соответствии с законодательством Российской Федерации;

бизнес-план по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Копии документов, указанных в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта, заверяются специалистами ГКУСО ЦЗН при предъявлении их подлинников.

9. ГКУСО ЦЗН в течение 10 календарных дней со дня приема документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, осуществляет проверку полноты и достоверности сведений в представленных документах и принимает решение о передаче документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, на рассмотрение комиссии, создаваемой ГКУСО ЦЗН (далее – Комиссия), либо об отказе в передаче указанных



документов, которое доводится до сведения получателя в письменной форме.

Основаниями для отказа в передаче документов на рассмотрение Комиссии являются непредставление документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Порядка, их несоответствие требованиям, установленным настоящим Порядком, а также представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

10. Комиссия рассматривает указанные документы в течение 14 рабочих дней со дня их поступления на предмет отсутствия оснований для отказа в предоставлении социальной выплаты, в том числе с точки зрения критериев оценки бизнес-плана. Критерии оценки бизнес-плана устанавливаются положением о Комиссии, утверждаемым министерством.

11. По результатам рассмотрения указанных в пункте 8 настоящего Порядка документов Комиссия выносит одно из следующих решений:

- о предоставлении социальной выплаты;
- об отказе в предоставлении социальной выплаты.

12. В случае принятия решения о предоставлении социальной выплаты ГКУСО ЦЗН не позднее пяти рабочих дней со дня принятия указанного решения уведомляет получателя о принятом решении и о необходимости заключения договора путем вручения ему под расписку соответствующего уведомления либо направления такого уведомления по почте заказным письмом.

Получатель в течение 10 рабочих дней с даты получения уведомления заключает договор с ГКУСО ЦЗН.

В случае неявки получателя в указанный срок для заключения договора либо его отказа от заключения договора ГКУСО ЦЗН принимается решение об отказе в предоставлении социальной выплаты.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении социальной выплаты ГКУСО ЦЗН не позднее 5 рабочих дней со дня принятия

указанного решения уведомляет получателя в письменной форме о причинах отказа.

Основаниями для отказа в предоставлении социальной выплаты являются:

непредставление документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Порядка;

представление документов (копий), содержащих недостоверные (заведомо ложные) сведения и данные;

принятие отрицательного решения Комиссией по результатам оценки бизнес-плана;

предоставление получателю средств областного бюджета в рамках мероприятия «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации», реализуемого на территории Самарской области;

отсутствие лимитов бюджетных обязательств по предоставлению социальных выплат, предусмотренных в установленном порядке министерству;

несоответствие получателя требованиям, предусмотренным пунктом 5 настоящего Порядка.

13. Перечисление социальной выплаты осуществляется ГКУСО ЦЗН в соответствии с договором, который должен содержать согласие получателя на осуществление ГКУСО ЦЗН, министерством и органами

государственного финансового контроля Самарской области проверок соблюдения получателем условий, целей и порядка предоставления социальной выплаты, в том числе по месту осуществления предпринимательской деятельности.

14. Перечисление социальной выплаты на счет получателя, открытый им в кредитной организации, производится на основании приказа ГКУСО ЦЗН.

Социальная выплата перечисляется получателю не позднее 20 календарных дней со дня представления получателем листа записи Единого государственного реестра юридических лиц (далее – ЕГРЮЛ) либо листа записи Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (далее – ЕГРИП). Представление получателем листа записи ЕГРЮЛ или листа записи ЕГРИП осуществляется в течение 30 календарных дней с даты заключения договора с ГКУСО ЦЗН.

В случае непредставления получателем листа записи ЕГРЮЛ или листа записи ЕГРИП в течение 30 календарных дней с даты заключения договора ГКУСО ЦЗН расторгает договор в установленном договором порядке.

Социальные выплаты предоставляются получателям однократно.

15. Для подтверждения целевого использования социальной выплаты, а также исполнения обязательств, предусмотренных договором, получатель представляет в ГКУСО ЦЗН в течение 3 месяцев со дня перечисления социальной выплаты на счет получателя документы, подтверждающие целевое использование социальной выплаты в соответствии с бизнес-планом:

копии договоров на приобретение основных средств, оборудования, канцелярских товаров, аренду помещений, заверенные подписью и печатью получателя (при наличии печати), с предъявлением их оригиналов;

копии накладных по договорам на приобретение основных средств, оборудования, канцелярских товаров, заверенные подписью и печатью получателя (при наличии печати), с предъявлением их оригиналов;

копии актов оказанных услуг по договорам на аренду помещений, заверенные подписью и печатью получателя (при наличии печати), с предъявлением их оригиналов;

копии банковских выписок и платежных документов, подтверждающих оплату основных средств, оборудования, канцелярских товаров, аренды помещения, заверенные подписью и печатью получателя (при наличии печати), с предъявлением их оригиналов.

#### 16. ГКУСО ЦЗН осуществляет:

прием представленных лично получателем документов, указанных в пункте 15 настоящего Порядка (в форме почтовых, электронных отправок документы не принимаются);

обязательное ведение прошнурованных и пронумерованных журналов приема документов, указанных в пункте 15 настоящего Порядка, с подписью лица, сдавшего документы, и лица, принявшего их (ответственного сотрудника ГКУСО ЦЗН);

проверку соответствия представленных получателем документов бизнес-плану (по форме, количеству и содержанию согласно условиям предоставления социальной выплаты, о чем в журнале делается запись) и оригиналам документов и не принимает их в случае, если документы представлены не в полном объеме (в том числе, если имеется несоответствие между формой и содержанием документа, а также если содержание документов не соответствует условиям предоставления социальной выплаты) и (или) представленные копии документов не соответствуют предъявленным оригиналам.

ГКУСО ЦЗН в течение 30 календарных дней осуществляет проверку представленных получателем документов, в том числе путём направления запросов второй стороне по договорам, указанным в пункте 15 настоящего Порядка, на сумму более 100 тыс. рублей.

ГКУСО ЦЗН не принимают в качестве подтверждающих целевое использование социальной выплаты и считают непредставленными документы:

по сделкам с физическими лицами и (или) иными контрагентами, не внесенными в ЕГРЮЛ и ЕГРИП на момент сделки;

оформленные с нарушением установленных законодательством требований;

по которым в случае направления ГКУСО ЦЗН запросов поступили документы, содержащие информацию, указывающую на недостоверность сведений хотя бы одного документа, представленного получателем.

ГКУСО ЦЗН в течение трех рабочих дней по окончании проверки достоверности документов, представленных получателем, уведомляет его в письменной форме о результатах проверки.

17. Получатель социальной выплаты несет ответственность за соответствие представленных документов требованиям законодательства, правильность оформления, полноту, достоверность и своевременность представления документов, предусмотренных настоящим Порядком и договором.

18. Социальная выплата подлежит возврату в доход областного бюджета в следующих случаях:

нецелевое использование социальной выплаты (использование социальной выплаты на цели, не предусмотренные бизнес-планом);

непредставление получателем документов, предусмотренных пунктом 15 настоящего Порядка;

представление документов (копий), предусмотренных пунктом 15 настоящего Порядка, содержащих недостоверные, заведомо ложные сведения и данные, а также поступление в ГКУСО ЦЗН документов, предусмотренных абзацем шестым пункта 16 настоящего Порядка, содержащих информацию, указывающую на недостоверность сведений хотя бы одного документа, представленного получателем;

осуществление в качестве основного вида деятельности, не предусмотренной пунктом 5 настоящего Порядка;

прекращение деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя до истечения 12 месяцев со дня государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица;

нарушение условий договора, предусмотренных пунктом 12 настоящего Порядка.

19. В целях исполнения обязательств, предусмотренных настоящим Порядком и договором, в течение 10 календарных дней по истечении 12 месяцев со дня регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица получатель вправе по собственной инициативе представить лист записи ЕГРЮЛ или лист записи ЕГРИП, выданный в срок не позднее 10 календарных дней до даты его представления.

Если документы, указанные в абзаце первом настоящего пункта, не были представлены получателем лично, специалист ГКУСО ЦЗН, ответственный за межведомственное взаимодействие, запрашивает соответствующие сведения по каналам межведомственного взаимодействия в течение одного рабочего дня со дня, следующего после наступления даты, указанной в абзаце первом настоящего пункта.

20. В течение двенадцати месяцев со дня государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица в случае принятия получателем – юридическим лицом решения о ликвидации, реорганизации, банкротстве и (или) смене места нахождения (адреса, указанного в ЕГРЮЛ) за пределы территории Самарской области, а получателем – индивидуальным предпринимателем – решения о банкротстве, прекращении своей деятельности в течение 5 рабочих дней со дня принятия такого решения получатель письменно уведомляет об этом ГКУСО ЦЗН и в течение 10 рабочих дней со дня принятия такого решения возвращает социальную выплату в полном

объеме в областной бюджет. В случае если социальная выплата не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета в порядке, установленном действующим законодательством.

21. При наступлении случаев, предусмотренных пунктом 18 настоящего Порядка, получатель обязан в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования ГКУСО ЦЗН или министерства о возврате социальной выплаты возвратить в доход областного бюджета предоставленную социальную выплату.

В случае если социальная выплата не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета в судебном порядке.

22. ГКУСО ЦЗН осуществляет контроль за соответствием представленных получателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой, достоверностью и своевременностью представления документов, предусмотренных пунктами 8, 14, 15 настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

23. Министерство и ГКУСО ЦЗН осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления социальных выплат ГКУСО ЦЗН получателям, а также целевого использования социальных выплат получателями.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления социальных выплат ГКУСО ЦЗН получателям, а также целевого использования социальных выплат получателями.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к Порядку предоставления в 2017 году  
социальных выплат на организацию  
предпринимательской деятельности  
гражданам из числа инвалидов  
в возрасте от 18 до 60 лет, реализующим  
социальные проекты

Директору ГКУСО ЦЗН \_\_\_\_\_  
(наименование ЦЗН)

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

от \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_,  
(И.О. Фамилия)

документ, удостоверяющий личность и  
гражданство \_\_\_\_\_

серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_,

выдан \_\_\_\_\_,

адрес проживания: \_\_\_\_\_,

телефон \_\_\_\_\_

**Заявление**

Прошу предоставить мне социальную выплату при государственной регистрации в качестве (нужное подчеркнуть) юридического лица, индивидуального предпринимателя.

Прошу перечислить денежные средства на счет, открытый в кредитной организации

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(реквизиты счета)

« \_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись)

Подтверждаю, что я не являюсь учредителем (участником) организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств, за исключением некоммерческих организаций, организационно-правовая форма которых не



предполагает права учредителей (участников) на получение дохода от деятельности этих организаций, включая членов товариществ собственников жилья, а также членов жилищных, жилищно-строительных, дачных, гаражных кооперативов и иных специализированных потребительских кооперативов, создаваемых в целях удовлетворения потребностей граждан, которые не получают дохода от их деятельности, не зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя и не являлся получателем средств областного бюджета в рамках мероприятия «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации», реализуемого на территории Самарской области.

«  » \_\_\_\_\_ 20   г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Согласен (не согласен) на обработку и передачу моих персональных данных в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных» (нужное подчеркнуть).

«  » \_\_\_\_\_ 20   г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к Порядку предоставления в 2017 году  
социальных выплат на организацию  
предпринимательской деятельности  
гражданам из числа инвалидов  
в возрасте от 18 до 60 лет, реализующим  
социальные проекты

**БИЗНЕС-ПЛАН**

1. Титульный лист

Наименование бизнес-плана	
Инициатор бизнес-плана	
Правовая форма (ИП, (глава КФХ), ООО, ЗАО, ОАО)	
Адрес регистрации	
Адрес фактический	
Телефон	
Факс	
E-mail	
Вид деятельности по бизнес-плану	
Вид деятельности по ОКВЭД	
Наличие инновационной составляющей бизнес- плана	
Количество создаваемых рабочих мест по бизнес-плану	
Срок окупаемости бизнес-плана	месяцев
Заявление о конфиденциальности	<p>Данный бизнес-план представляется на конфиденциальной основе исключительно для принятия решения о возможности финансовой поддержки проекта и не может быть использован для копирования или каких-либо других целей, а также не может быть передан третьим лицам.</p> <p>Принимая на рассмотрение данный бизнес- план, получатель берет на себя ответственность за соблюдение указанных условий.</p> <p>Вся информация, приведенная в этом бизнес- плане, касающаяся расходов, объемов реализации, источников</p>

	финансирования и прибыльности проекта, актуальна при отсутствии форсмажорных обстоятельств и основывается на мнениях участников разработки бизнес-плана
--	---

## 2. Резюме

### 2.1. Цель проекта.

Сформулируйте и кратко опишите цель создания бизнеса.

---

2.2. Сведения об инициаторе бизнес-плана: год рождения, образование, опыт работы.

---

2.3. Краткое описание товаров, работ, услуг. Ценовая политика.

---

---

---

2.4. Рынки сбыта.

---

---

---

2.5. Краткое описание стратегии развития бизнеса. Этапы реализации бизнес-плана. Перспективы развития.

---

---

---

2.6. Основные риски.

Неблагоприятные факторы, влияющие на Ваш бизнес, планируемые мероприятия по защите от них.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 2.7. Потребность в инвестициях.

рублей

№ п/п	Направление инвестиций	Источники средств			Всего (сумма граф 3, 4, 5)
		собственные	привлеченные		
			социальная выплата	займы, кредиты	
1	2	3	4	5	6
1.	Основные средства				
1.1.					
1.2.					
...					
Итого					

## 2.8. Сроки окупаемости бизнес-плана.

## 2.9. Описание инновационной составляющей бизнес-плана.

## 2.10. Бюджетная эффективность.

Валовая сумма уплаты налогов в год, включая НДФЛ за наемных сотрудников.

## 2.11. Социальная эффективность.

Участие бизнеса в решении социальных проблем: создание новых рабочих мест; занятость детей, инвалидов и др.

## 2.12. Общественная полезность.

Например: прокладка дорог и коммуникаций общего пользования, улучшение экологии и т.д.

### 3. Введение

#### 3.1. Описание продукции, работ, услуг.

№ п/п	Наименование продукции (работы, услуги)	Характеристика
1.		
2.		
3.		

#### 3.2. Анализ положения дел в отрасли.

Общая характеристика потребности и объема производства товаров, выполнения работ, оказания услуг в Самарской области. Значимость предлагаемого направления для экономического и социального развития района, города, области, в котором реализуется данный бизнес-план.

В случае ориентированности бизнеса на внешние рынки - общая характеристика потребности и объемов производства на данных территориях.

#### 3.3. Основные и потенциальные конкуренты.

Название фирмы-конкурента	Место нахождения	Продукт (работа, услуга)	Цена	Сильные стороны	Слабые стороны

#### 3.4. Конкурентные преимущества.

Анализ конкурентной среды. Преимущества Вашей продукции, работ, услуг.

### 4. Производственный план

#### 4.1. Потребность в помещениях для ведения бизнеса.

Назначение помещения (офисное, складское, торговое, производственное)	Площадь, кв. м	Правовое основание использования (собственное, аренда)	Сумма аренды, рублей в месяц
<b>Итого</b>			

## 4.2. Оборудование.

## 4.2.1. Приобретаемое оборудование.

№ п/п	Наименование	Назначение	Количество	Общая стоимость, рублей	Амортизация, рублей в месяц*
Итого					

\* Для основных средств (оборудования), первоначальная стоимость которых меньше 40 тыс. рублей, расчет не осуществляется.

## 4.3. Основные потребности в сырье.

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Объем потребления в месяц	Поставщик	Сроки поставки	Стоимость, рублей в месяц
Итого						

## 4.4. Прочие расходы.

Транспортные расходы, хозяйственные расходы, коммунальные расходы, затраты на рекламу и т.д.

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Объем потребления в месяц	Стоимость, рублей в месяц
Итого				

## 4.5. Производственная программа.

Наименование произведенной продукции, работы, услуги	Объем произведенной продукции, работы, услуги	Количество произведенной продукции в месяц	Цена, рублей	Объем продаж, рублей
	максимальный			
	минимальный			
	средний			
Период деятельности		Месячная выручка, рублей		
1-й месяц				
2-й месяц				
3-й месяц				
4-й месяц				
5-й месяц				

## 5. План маркетинга

5.1. Характеристика продукции, работ, услуг с точки зрения ее сбыта.

Описание привлекательных свойств продукта (услуги). Для каких категорий потребителей предназначен данный продукт (услуга).

5.2. Организация сбыта продукции (работ, услуг).

Указать каналы сбыта:

организация сбыта через собственную торговую точку;

сдача на реализацию;

реализация через посредников;

оптовые поставки;

другое.

Обосновать целесообразность выбранных каналов сбыта.

5.3. Обоснование цены на производимую продукцию, работу, услугу.

Прогнозный расчет оптовых и розничных цен на производимую продукцию (услугу).

№ п/п	Наименование продукции, работы, услуги	Себе-стоимость	Цены конкурентов	Предполагаемая оптовая цена	Предполагаемая розничная цена

5.4. Организация рекламной кампании и ориентировочный объем затрат на ее проведение.

В случае если будет проводиться рекламная кампания, то указать, каким образом, с какой периодичностью, планируемые затраты на начальном этапе, ежемесячно.

## 6. Финансовый план

### 6.1. Применяемая система налогообложения, налоговые режимы.

#### 6.1.1. Расчет суммы налога.

Виды налогов	Ставка налога
Общий режим налогообложения	
Налог на прибыль (для юридических лиц)	В соответствии с главой 25 Налогового кодекса Российской Федерации (20% от дохода)
НДФЛ (для индивидуальных предпринимателей)*	В соответствии с главой 23 Налогового кодекса Российской Федерации (13% от дохода)
Налог на имущество	В соответствии с главой 30 Налогового кодекса Российской Федерации
Земельный налог	В соответствии с главой 31 Налогового кодекса Российской Федерации
Транспортный налог	В соответствии с главой 28 Налогового кодекса Российской Федерации
Специальные налоговые режимы	
ЕНВД	В соответствии с главой 26.3 Налогового кодекса Российской Федерации (15% от вмененного дохода)
ПСН	В соответствии с главой 26.5 Налогового кодекса Российской Федерации (6% от потенциального дохода)
ЕСХН	В соответствии главой 26.1 Налогового кодекса Российской Федерации (6% от разницы между доходами и расходами)
УСН (доходы)	В соответствии с главой 26.2 Налогового кодекса Российской Федерации (6% от дохода)
УСН (доходы-расходы)	В соответствии с главой 26.2 Налогового



	кодекса Российской Федерации (15% от разницы между доходами и расходами)
--	--

\* Уплачивается индивидуальными предпринимателями, работающими по общему режиму налогообложения, от дохода. НДФЛ, уплачиваемый за наёмных работников, не учитывать.

#### 6.1.2. Расчет страховых взносов во внебюджетные фонды.

Индивидуальный предприниматель в 20\_\_ году ежемесячно уплачивает:

а) за себя:

Пенсионный фонд Российской Федерации, страховая часть	26% от МРОТ	
Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (далее – ФФОМС)	5,1% от МРОТ	

б) за наемных работников:

Виды страховых взносов	Размер взносов
Пенсионный фонд Российской Федерации, страховая часть	22% от ФОТ
ФФОМС	5,1% от ФОТ
Фонд социального страхования (далее – ФСС)	2,9% от ФОТ
ФСС, от несчастных случаев на производстве (группа риска по ОКВЭД)	0,2-2,5% от ФОТ

#### 6.2. Расходы. Калькуляция себестоимости продукции, работ, услуг.

Калькуляция себестоимости продукции (работ, услуг)	Сумма, рублей в месяц
Аренда имущества	
Заработная плата*	
Сырье, материалы	
Амортизация оборудования	
Коммунальные платежи	
Ежемесячный лизинговый платеж	
Проценты по кредиту	
Затраты на рекламу	
Хозяйственные расходы	
Транспортные расходы	
Прочее	
Итого	

\* Учитываются страховые взносы во внебюджетные фонды.

## 6.3. Доходы.

№ п/п	Наименование доходов (расходов)	Сумма, рублей в месяц			
		1-й месяц	2-й месяц	3-й месяц	...
1.	Выручка				
2.	Расход (себестоимость)				
3.	Прибыль (убыток) (пункт 1 - пункт 2)				
4.	Налог				
5.	Чистая прибыль (убыток) (пункт 3 - пункт 4)				
6.	Чистая прибыль (убыток) нарастающим итогом				

## 6.4. Финансовые результаты реализации бизнес-плана. Срок окупаемости.

Срок окупаемости - это период времени, когда совокупный денежный поток нарастающим итогом достигнет величины первоначальных вложений (иными словами, окупаемость будет достигнута, когда показатель «Остаток» нарастающим итогом примет положительное значение).

Период деятельности	Приход денежных средств, рублей	Отток денежных средств, рублей		Остаток, рублей (гр. 2 - гр. 3 - гр. 4)
		расходы	налоги	
1	2	3	4	5
0-й месяц (на момент открытия)				
1-й месяц				
2-й месяц				
3-й месяц				

Срок окупаемости составляет \_\_\_\_\_ мес.

Рентабельность составляет \_\_\_\_\_ %.

## 6.5. Оценка рисков (внешних, внутренних).

Какие риски наиболее вероятны, их последствия. Меры по их предотвращению или сокращению потерь.

Внешние риски – риски, не зависящие от деятельности предпринимателя (инфляция, резкое падение спроса на продукцию, погодные факторы и т.п.).

Внутренние риски (поломка оборудования, срыв поставок сырья, заболевание работника и т.п.).

6.6. Планируемые мероприятия, направленные на снижение рисков (страхование, дублирование, профилактические работы и т.д.).

---



---



---



---

## 7. Организационный план

7.1. Описание бизнеса (наименование, организационно-правовая форма, вид деятельности по бизнес-плану, наличие патентов, лицензии).

7.2. Сведения о руководящем составе.

Должность	Количество	Квалификационные требования	Зарботная плата, рублей
Итого			

7.3. Сведения о планируемом кадровом составе.

Фамилия, имя, отчество	Опыт руководящей работы (организация, должность)	Образование (учебное заведение, специальность, квалификация)	Возраст (полных лет)

7.4. Календарный план реализации бизнес-плана.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения

## 8. Приложения

В случае представления документов на конкурс для получения социальной выплаты в качестве приложения к бизнес-плану могут быть представлены следующие документы:

копии лицензий, разрешений, свидетельств и иных документов, подтверждающих возможности инициатора бизнес-плана реализовать бизнес-план;

копии договоров и протоколов о намерениях, которые в перспективе будут способствовать реализации бизнес-плана;

копии договоров о страховании рисков по реализации бизнес-плана;

проектно-сметная документация;

резюме владельцев и менеджеров.

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(дата)