



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.10.2017 № 668

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 14.04.2015 № 184 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области»

В целях реализации Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 893-р «О плане мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017-2020 гг.», а также обеспечения эффективного взаимодействия работодателей и органов службы занятости населения Самарской области, направленного на создание устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан и достижение оптимальной занятости населения, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 14.04.2015 № 184 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области» следующие изменения:

в Положении о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области (далее – Положение):

пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«Информация, сведения предоставляются работодателями в центры занятости населения нарочно, или посредством почтовой связи, или в электронном виде с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей могут быть размещены работодателями в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий «Работа в России» (далее - Система).»;

приложение 5 к Положению изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 6 к Положению изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Врио первого  
вице-губернатора –  
председателя Правительства  
Самарской области



А.П.Нефёдов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 25.10.2014 № 668

Лицевая сторона

Сведения

о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя /физического лица (нужное подчеркнуть)

ОГРН/ОГРНИП: \_\_\_\_\_

Юридический адрес: \_\_\_\_\_

Адрес индивидуального предпринимателя/физического лица: \_\_\_\_\_

Адрес (местонахождение) рабочего места: \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_

Адрес электронной почты \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя \_\_\_\_\_

Проезд (вид транспорта, название остановки) \_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть).

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть).

Иные условия \_\_\_\_\_

## Оборотная сторона

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Профессиональная область	Необходимое количество работников	Характер работы: постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессиональные квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Должностные обязанности	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника <sup>1</sup>	Степень ограничения способности к трудовой деятельности <sup>2</sup>	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
						нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Примечание: в графе 13 указывается допустимая вариативность степени ограничения способности к трудовой деятельности

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_

(подпись, фамилия, имя, отчество)

М.П. (при наличии печати)

<sup>1</sup> С учетом пункта 6 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

<sup>2</sup> В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2015 № 1024н «О классификациях и критериях, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы».

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 25.10.2017 № 668

**Сведения**  
о выполнении установленной квоты по приему на работу инвалидов

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Среднесписочная численность работников организации (за отчетный период) \_\_\_\_\_ чел., из них количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, за отчетный период \_\_\_\_\_ чел.

№ п/п	Наименование показателя	Сведения о трудоустройстве граждан в счет установленной квоты, человек	
		Всего	в том числе на специальном рабочем месте

1. Установленная квота в отчетном месяце (2% от среднесписочной численности) \*
2. Число граждан, работающих в счет установленной квоты, на начало отчетного месяца, всего работников  
Из них:  
  
имеющие I степень ограничения способности к трудовой деятельности  
  
имеющие II степень ограничения способности к трудовой деятельности

№ п/п	Наименование показателя	Сведения о трудоустройстве граждан в счет установленной квоты, человек	
		Всего	в том числе на специальном рабочем месте

имеющие III степень ограничения способности к трудовой деятельности

3. Число граждан, трудоустроенных в счет установленной квоты, за отчетный месяц
4. Число граждан, выбывших с квотируемых рабочих мест, за отчетный месяц
5. Число граждан, работающих в счет установленной квоты, на конец отчетного месяца (строка 2 + строка 3 - строка 4)
6. Число граждан, работавших на квотируемых рабочих местах, в отчетном месяце (строка 2 + строка 3)
7. Число граждан, не трудоустроенных в счет установленной квоты, на конец отчетного месяца (строка 1 - строка 5)

\* В соответствии с Законом Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» при расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

Исполнитель \_\_\_\_\_  
(ФИО, должность, контактный телефон)

Руководитель \_\_\_\_\_  
(ФИО)  
М.П. (при наличии печати)

Дата представления сведений « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Специалист центра занятости населения \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)