



ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.08.2014 № 142

О внесении изменений в постановление Губернатора Самарской области от 29.12.2012 № 260 «О ежегодном профессиональном конкурсе «Лучший гражданский служащий Самарской области»

В целях организации порядка проведения ежегодного профессионального конкурса «Лучший гражданский служащий Самарской области», а также создания дополнительных стимулов участия гражданских служащих Самарской области в ежегодном профессиональном конкурсе «Лучший гражданский служащий Самарской области» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Самарской области от 29.12.2012 № 260 «О ежегодном профессиональном конкурсе «Лучший гражданский служащий Самарской области» следующие изменения:

в Положении о проведении ежегодного профессионального конкурса «Лучший гражданский служащий Самарской области»:

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Для участия в Конкурсе в течение двух месяцев со дня размещения информации о Конкурсе в средствах массовой информации и на официальном сайте Правительства Самарской области в сети Интернет

гражданские служащие Самарской области подают в кадровую службу государственного органа:

собственноручно заполненную и подписанную анкету участника Конкурса, заверенную кадровой службой государственного органа, по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению, являющуюся подтверждением гражданского служащего принять участие в проводимом Конкурсе;

рекомендацию непосредственного руководителя о гражданском служащем Самарской области с указанием его профессиональных, деловых, личностных качеств и заслуг в период прохождения им гражданской службы;

конкурсную работу в соответствии с выбранным направлением, раскрывающую основную проблему по исследуемой теме и включающую предложения по развитию соответствующей сферы деятельности государственного органа.

Конкурсная работа оформляется в форме реферата объёмом не более 5 страниц печатного текста в соответствии с Инструкцией по делопроизводству в Администрации Губернатора Самарской области, секретариате Правительства Самарской области и органах исполнительной власти Самарской области.

По представленной конкурсной работе для защиты на втором этапе Конкурса создается презентация объёмом не более 20 слайдов, продолжительность презентации до 10 минут.»;

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе Конкурса в течение двух месяцев с даты размещения информации о Конкурсе осуществляется прием документов, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения.»;

в пункте 4.6 слова «согласно приложению 3» заменить словами «согласно приложению 2»;

пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Для участия во втором этапе Конкурса отборочные комиссии допускают и рекомендуют по одному участнику Конкурса, набравшему наибольшее количество баллов, информируя его об этом в письменной форме.»;

после пункта 5.2 дополнить пунктом 5.3 следующего содержания:

«5.3. К победителям и призерам Конкурса представителем нанимателя применяются меры поощрения, предусмотренные законодательством о государственной гражданской службе, в том числе присвоение внеочередного классного чина, установление должностного оклада по верхней границе диапазона, предусмотренного для соответствующей должности гражданской службы Самарской области.»;

приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

приложение 3 признать утратившим силу;

в составе комиссии по проведению ежегодного профессионального конкурса «Лучший гражданский служащий Самарской области» (далее – комиссия):

должность члена комиссии Козлова Максима Александровича изложить в следующей редакции:

«первый заместитель руководителя Администрации Губернатора Самарской области – руководитель департамента государственного управления Администрации Губернатора Самарской области»;

должность члена комиссии Рожковой Людмилы Александровны изложить в следующей редакции:

«советник первого вице-губернатора – председателя Правительства Самарской области».

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Самарской области



Н.И.Меркушкин

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Губернатора
Самарской области
от 11.08.2014 № 142

АНКЕТА УЧАСТНИКА КОНКУРСА

1.	Фамилия	
2.	Имя	
3.	Отчество	
4.	Дата рождения	
5.	Место службы гражданского служащего Самарской области	
6.	Должность гражданского служащего Самарской области	
7.	Стаж государственной гражданской службы Самарской области	
8.	Общий трудовой стаж	
9.	Телефон контакта	
10.	Адрес электронной почты	
11.	Образование (наименование учебного заведения, год окончания, направление подготовки (специальность))	
Иные сведения		
12.	Имеете ли Вы поощрения и награждения за гражданскую службу Самарской области (если да, укажите, какие)?	
13.	Какими иностранными языками Вы владеете, в какой степени?	
14.	Какая Ваша фактическая роль в разработке и реализации предлагаемого проекта?	
15.	Укажите, какую практическую ценность имеет реализация предложений, содержащихся в Вашей конкурсной работе	

Прошу допустить меня к участию в ежегодном профессиональном конкурсе «Лучший гражданский служащий Самарской области».

С условиями конкурса ознакомлен (а) и согласен (а).

Я даю своё согласие на сбор, систематизацию, хранение, обновление, использование, передачу третьим лицам своих персональных данных для участи в ежегодном профессиональном конкурсе «Лучший гражданский служащий Самарской области».

(дата, подпись, инициалы и фамилия
гражданского служащего Самарской области)

(дата, должность, подпись, инициалы и фамилия работника кадровой
службы органа исполнительной власти Самарской области (Администрации
Губернатора Самарской области, секретариата Правительства Самарской области))

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Губернатора
Самарской области
от 11.08.2014 № 142

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

№ п/п	Наименование критериев оценки	Максимальное количество баллов по соответствующему критерию оценки
-------	-------------------------------	--

Критерии оценки анкеты

- | | | |
|----|--|---|
| 1. | Наличие поощрений и наградений за государственную гражданскую службу (трудовую деятельность) | 5 |
|----|--|---|

Критерии оценки конкурсной работы и конкурсанта

- | | | |
|----|--|---|
| 2. | Оформление конкурсной работы | 5 |
| 3. | Актуальность выбранной темы конкурсной работы, возможность внедрения проекта конкурсной работы | 5 |
| 4. | Наличие в конкурсной работе инновационных идей, предложений | 5 |
| 5. | Роль конкурсанта в разработке проекта конкурсной работы | 5 |
| 6. | Фактическая реализация проекта конкурсной работы, его практическая ценность | 5 |

Критерии оценки конкурсанта

- | | | |
|----|--|---|
| 7. | Качество оформления презентационного материала | 5 |
| 8. | Ораторские способности конкурсанта при выступлении | 5 |

Итоговое количество баллов в соответствии с критериями оценки _____