



ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.01.2014 № 6

Об утверждении Порядка взаимодействия регионального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровых служб (подразделений) Администрации Губернатора Самарской области, секретариата Правительства Самарской области и органов исполнительной власти Самарской области при проведении проверок в целях противодействия коррупции

В целях обеспечения реализации Федерального закона «О противодействии коррупции», указов Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» и от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок взаимодействия регионального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровых служб (подразделений) Администрации Губернатора Самарской области, секретариата Правительства Самарской

области и органов исполнительной власти Самарской области при проведении проверок в целях противодействия коррупции.

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Самарской области



Н.И.Меркушкин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Губернатора
Самарской области
от 13.01.2014 № 6

ПОРЯДОК

взаимодействия регионального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровых служб (подразделений) Администрации Губернатора Самарской области, секретариата Правительства Самарской области и органов исполнительной власти Самарской области при проведении проверок в целях противодействия коррупции

1. Настоящим Порядком определяется механизм взаимодействия регионального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – региональный орган) и кадровых служб (подразделений) Администрации Губернатора Самарской области, секретариата Правительства Самарской области и органов исполнительной власти Самарской области (далее – кадровые службы) при проведении проверок в целях противодействия коррупции в отношении лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, и государственных гражданских служащих Самарской области.

2. В отношении лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, и государственных гражданских служащих Самарской области, осуществляются следующие проверки:

достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Самарской области;

достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Самарской области;

соблюдения государственными гражданскими служащими Самарской области запретов, ограничений и требований, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами;

соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Самарской области, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Самарской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3. Указанные проверки проводятся в порядке и сроки, установленные Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», Законом Самарской области от 06.04.2005 № 103-ГД «О государственной гражданской службе Самарской области».

4. Письменная информация о результатах проверки направляется региональным органом должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина на должность государственной гражданской службы или назначившему государственного гражданского служащего, в отношении которого проводилась проверка.

5. Кадровые службы на основании поступившей информации по решению руководителя органа (либо уполномоченного им лица) осуществляют самостоятельную проверку в целях противодействия коррупции в соответствии с порядком, установленным федеральным и региональным законодательством.

6. Сведения о результатах проверки и принятых мерах направляются в региональный орган не позднее 6 месяцев со дня получения информации.

7. При проведении проверки региональный орган и кадровые службы обмениваются сведениями о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Самарской области, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей, о соблюдении ими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также осуществляют взаимодействие по иным вопросам в пределах своей компетенции посредством направления запросов.

8. В целях осуществления контроля за расходами руководители Администрации Губернатора Самарской области, секретариата Правительства Самарской области и органов исполнительной власти Самарской области могут обратиться с мотивированным обращением к вице-губернатору – руководителю департамента по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области о направлении запросов в кредитные организации, налоговые органы и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним.

9. Региональный орган в пределах своей компетенции участвует в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образованных в Администрации Губернатора Самарской области, секретариате Правительства Самарской области и органах исполнительной власти Самарской области.

10. Должностные лица регионального органа оказывают консультативную помощь кадровым службам при проведении проверок по вопросам, связанным с применением федерального и регионального законодательства о противодействии коррупции.