



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.11.2016 № 670

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы»

В целях обеспечения эффективной реализации мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы» следующие изменения:

в государственной программе Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы» (далее – Государственная программа):

в паспорте Государственной программы:

раздел «Показатели (индикаторы) Государственной программы» изложить в следующей редакции:

**«ПОКАЗАТЕЛИ  
(ИНДИКАТОРЫ)  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ**

— доля муниципальных служащих в Самарской области, включая муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы Самарской области (далее – участник Программы профессионального развития), продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде;

доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области;

доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федеральная государственная информационная система «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области;

количество проведенных профессиональных конкурсов «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»;

количество муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации;

количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации;

количество подготовленных методических материалов;

доля муниципальных служащих в Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций, в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, на которых органами местного самоуправления в Самарской области поданы заявки на проведение указанной оценки;

количество подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Самарской области;

количество разработанных методических рекомендаций;

количество проведенных консультаций в общем числе поступивших на «горячую линию» обращений от органов местного самоуправления в Самарской области;

удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью размещенной информации на официальном сайте Правительства Самарской области;

количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности;

количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий;

количество проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием регионального сегмента ГАС «Управление»;

раздел «Ожидаемые результаты реализации Государственной программы» изложить в следующей редакции:

**«ОЖИДАЕМЫЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ**

— создание группы перспективных руководителей для замещения ключевых должностей в различных муниципальных образованиях в Самарской области;

профессиональный подбор муниципальных служащих в Самарской области;

расширение возможностей поиска профессиональных кадров для муниципальной службы в Самарской области и улучшение качественного состава муниципальных служащих в Самарской области;

повышение престижа работы в органах местного самоуправления муниципальных образований Самарской области;

повышение квалификации муниципальных служащих в Самарской области для эффективного исполнения возложенных на них задач;

наличие данных о качестве повышения квалификации муниципальных служащих в Самарской области посредством персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации;

совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области;

профессиональный подбор муниципальных служащих в Самарской области и улучшение качественного состава муниципальных служащих в Самарской области;

преимущество в применении успешных практик иными муниципальными образованиями в Самарской области;

повышение результативности и качества работы органов местного самоуправления муниципальных образований Самарской области;

оперативное решение вопросов, возникающих на муниципальной службе в Самарской области;

своевременное принятие новых муниципальных правовых актов, касающихся муници-

пальной службы в Самарской области;  
повышение информированности и компетентности муниципальных служащих в Самарской области в вопросах защиты персональных данных и информационной безопасности;  
повышение компетентности муниципальных служащих в Самарской области при использовании информационных технологий;  
оптимизация учета статистических данных о кадровом состоянии в органах местного самоуправления в Самарской области»;

в тексте Государственной программы:

в разделе 2 «Приоритеты и цели региональной политики, описание цели и задач Государственной программы, планируемые конечные результаты реализации Государственной программы»:

абзацы с двенадцатого по шестнадцатый изложить в следующей редакции:

«профессиональный подбор муниципальных служащих в Самарской области;

расширение возможностей поиска профессиональных кадров для муниципальной службы в Самарской области и улучшение качественного состава муниципальных служащих в Самарской области;

повышение престижа работы в органах местного самоуправления муниципальных образований Самарской области;

повышение квалификации муниципальных служащих в Самарской области для эффективного исполнения возложенных на них задач;

наличие данных о качестве повышения квалификации муниципальных служащих в Самарской области посредством персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации;»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области;

профессиональный подбор муниципальных служащих в Самарской области и улучшение качественного состава муниципальных служащих в Самарской области;

преемственность в применении успешных практик иными муниципальными образованиями в Самарской области;

повышение результативности и качества работы органов местного самоуправления муниципальных образований Самарской области;

оперативное решение вопросов, возникающих на муниципальной службе в Самарской области;

своевременное принятие новых муниципальных правовых актов, касающихся муниципальной службы в Самарской области;

повышение информированности и компетентности муниципальных служащих в Самарской области в вопросах защиты персональных данных и информационной безопасности;

повышение компетентности муниципальных служащих в Самарской области при использовании информационных технологий;

оптимизация учета статистических данных о кадровом состоянии в органах местного самоуправления в Самарской области.»;

раздел 5 «Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Государственной программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«Методика расчета показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Государственной программы, приведена в приложении 4 к Государственной программе.»;

приложение 1 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 2 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

дополнить приложением 4 в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Администрацию Губернатора Самарской области (Овчинникова).

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. первого  
вице-губернатора –  
председателя Правительства  
Самарской области



Ю.Е.Иванов

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
 к постановлению Правительства  
 Самарской области  
 от 23.11.2016 № 670

**Перечень**  
**мероприятий государственной программы Самарской области**  
**«Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы»**

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	

**Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области**

**Задача 1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области**

1.1.	Оценка компетенций и профессиональное развитие муниципальных служащих	Администрация Губернатора Самарской области (департамент государственного	2016 – 2018	6,877	6,877	6,877	20,631	Показатель (индикатор): доля муниципальных служащих в Самарской области, включая му-
------	---	---	-------------	-------	-------	-------	--------	---



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	
	ципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы в Самарской области	управления Администрации Губернатора Самарской области), департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)						ниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы Самарской области (далее – участник Программы профессионального развития), продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформирован-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	

ность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	

периоде.

Ожидаемый результат: создание группы перспективных руководителей для замещения ключевых должностей в различных муниципальных образованиях в Самарской области

1.2.	Совершенствование механизма формирования и использования резерва и управленческих кадров в	Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации	2016 – 2018			В рамках текущей деятельности	Показатель (индикатор): доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кад-
------	--	--	-------------	--	--	-------------------------------	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	
	муниципальных образованиях в Самарской области	Губернатора Самарской области), ГКУ СО «Самарский РРЦ»						ров, в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области. Ожидаемый результат: профессиональный подбор муниципальных служащих в Самарской области
1.3.	Организация использования в кадровой работе органами местного самоуправления в	Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Админи-	2016 – 2018					В рамках текущей деятельности Показатель (индикатор): доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федераль-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	
	Самарской области федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)						ная государственная информационная система «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области. Ожидаемый результат: расширение возможностей поиска профессиональных кадров для муниципальной службы в Самарской области и улучшение качественного состава му-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	

муниципальных служащих в Самарской области

1.4.	Проведение профессионального конкурса «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»	Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области)	2016 – 2018					В рамках текущей деятельности	Показатель (индикатор): количество проведенных профессиональных конкурсов «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области». Ожидаемый результат: повышение престижа работы в органах местного самоуправления муниципальных образований в Самар-
------	---	---	-------------	--	--	--	--	-------------------------------	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)ской области
				2016	2017	2018	Всего	

**Задача 2. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Самарской области**

2.1.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Самарской области в соответствии с потребностью органов местного самоуправления	Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственной награды Администрации Губернатора Самарской области), департамент управления делами Губернато-	2016 – 2018	2,555	2,555	2,555	7,665	Показатель (индикатор): количество муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации. Ожидаемый результат: повышение квалификации муниципальных служащих в Самарской области для эффективного исполне-
------	---	--	-------------	-------	-------	-------	-------	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	

ра Самарской области и Правительства Самарской области, ГКУ СО «Самарский РРЦ»

ния возложенных на них задач

2.2.	Проведение мониторинга и анализа эффективности процесса повышения квалификации муниципальных служащих в Самарской области.	Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области), ГКУ СО «Самар-	2016 – 2018					В рамках текущей деятельности	Показатель (индикатор): количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служа-
------	--	---	-------------	--	--	--	--	-------------------------------	---



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	
	Подготовка на основании полученных данных сводных аналитических материалов	ский РРЦ»						щих, прошедших повышение квалификации. Ожидаемый результат: наличие данных о качестве повышения квалификации муниципальных служащих в Самарской области посредством персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	

**Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области**

3.1. Оказание методической помощи в совершенствовании организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области)	2017 – 2018	В рамках текущей деятельности	Показатель (индикатор): количество подготовленных методических материалов. Ожидаемый результат: совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области
--	---	-------------	-------------------------------	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	
3.2.	Создание и использование в кадровой работе интегральной муниципальной платформы «Оценка управленческих, профессиональных и личностных компетенций муниципальных служащих и граждан»	Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2017 – 2018					Показатель (индикатор): доля муниципальных служащих в Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций, в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, на которых органами местного самоуправления в Самарской области поданы заявки на проведение указанной

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	

оценки.

Ожидаемый результат:  
профессиональный подбор муниципальных служащих в Самарской области и улучшение качественного состава муниципальных служащих в Самарской области

3.3. Выявление и применение успешных практик муниципального управления органами	и Ассоциация «Совет муниципальных образований Самарской области» (по согласованию), Администрация Губерна-	2017 – 2018	В рамках текущей деятельности	Показатель (индикатор): количество подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Са-
---	--	----------------	-------------------------------	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	
	местного самоуправления Самарской области	Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)						марской области. Ожидаемый результат: преобладание в применении успешных практик иными муниципальными образованияами в Самарской области

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	

**Задача 4. Оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области**

- |   |   |             |                       |  |
|---|---|-------------|-----------------------|--|
| 4.1. Оказание методического содействия в оформлении и ведении личных дел муниципальных служащих в Самарской области | Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области) | 2017        | В рамках деятельности | Показатель (индикатор): количество разработанных методических рекомендаций.<br>Ожидаемый результат: повышение результативности и качества работы органов местного самоуправления муниципальных образований Самарской области |
| 4.2. Организация и функциониро-   | Администрация Губернатора Са-   | 2016 – 2018 | В рамках              | Показатель (индикатор):  |

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	
	вание «горячей линии» по правовым и иным вопросам муниципальной службы	Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области)						деятельности количество проведенных консультаций в общем числе поступивших на «горячую линию» обращений от органов местного самоуправления в Самарской области. Ожидаемый результат: оперативное решение вопросов, возникающих на муниципальной службе в Самарской области
4.3.	Создание и поддержание в актуальном состоянии на	Администрация Губернатора Самарской области (управление кад-	2017 – 2018					В рамках текущей деятельности Показатель (индикатор): удовлетворенность муниципальных служащих

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	
	официальном сайте Правительства Самарской области перечня необходимых муниципальных нормативных правовых актов в сфере кадрового обеспечения	ровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области)						в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью размещенной информации на официальном сайте Правительства Самарской области. Ожидаемый результат: своевременное принятие новых муниципальных правовых актов, касающихся муниципальной службы в Самарской области



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	

**Задача 5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Самарской области**

5.1.	Организация однодневного семинара с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности	Администрация Губернатора Самарской области, департамент информационных технологий и связи Самарской области	2016 – 2018	В рамках текущей деятельности	Показатель (индикатор): количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности. Ожидаемый результат: повышение информированности и компетентности муниципальных служащих в Самарской области в
------	--	--	-------------	-------------------------------	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	

вопросах защиты персональных данных и информационной безопасности

5.2.	Проведение семинаров с участием муниципальных служащих Самарской области по вопросам использования информационных технологий	Администрация Губернатора Самарской области, департамент информационных технологий и связи Самарской области	2016 – 2018					В рамках текущей деятельности	Показатель (индикатор): количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий. Ожидаемый результат: повышение компетентности муницип-
------	--	--	-------------	--	--	--	--	-------------------------------	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	

5.3.	Проведение мониторинга кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием регионального сегмента ГАС	Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Са-	2016 – 2018				В рамках текущей деятельности	Показатель (индикатор): количество проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием регионального сегмента ГАС «Управление». Ожидаемый результат:
------	--	---	-------------	--	--	--	-------------------------------	--

пальных служащих в Самарской области при использовании информационных технологий

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, млн. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)
				2016	2017	2018	Всего	
		«Управление» марской области (по согласованию)						оптимизация учета статистических данных о кадровом состоянии в органах местного самоуправления в Самарской области
				9,432	9,432	9,432	28,296	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 23.11.2016 № 670

Перечень показателей (индикаторов),  
характеризующих ежегодный ход и итоги реализации  
государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы  
в Самарской области на 2016 – 2018 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период		
					2016	2017	2018

Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области,  
повышение престижа муниципальной службы в Самарской области

Задача 1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы  
в Самарской области

1.1.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, включая муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития	%	-	-	50	50	50
------	---	---	---	---	----	----	----

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период		
					2016	2017	2018

муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы Самарской области (далее – участник Программы профессионального развития), продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период		
					2016	2017	2018
1.2.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области	%	84	90	90	100	100
1.3.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федеральная государственная информационная система «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области	%	-	-	80	90	100
1.4.	Количество проведенных профессиональных конкурсов «Лучший специалист местно-	штук	1	1	1	1	1

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период		
					2016	2017	2018

го самоуправления в Самарской области»

**Задача 2. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Самарской области**

2.1.	Количество муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации	человек	103	103	264	264	264
2.2.	Количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации	штук	-	-	1	1	1

**Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области**



№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период		
					2016	2017	2018
3.1.	Количество подготовленных методических материалов	штук	-	-	-	1	1
3.2	Доля муниципальных служащих в Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций, в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, на которых органами местного самоуправления в Самарской области поданы заявки на проведение указанной оценки	%	-	-	-	90	100
3.3.	Количество подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Самарской области	штук	-	-	-	1	1

**Задача 4. Оказание консультативно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области**

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период		
					2016	2017	2018
4.1.	Количество разработанных методических рекомендаций	штук	-	-	-	1	-
4.2.	Количество проведенных консультаций в общем числе поступивших на «горячую линию» обращений от органов местного самоуправления в Самарской области	%	-	-	100	100	100
4.3.	Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью размещенной информации на официальном сайте Правительства Самарской области	%	-	-	-	80	90

**Задача 5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Самарской области**

5.1.	Количество проведенных се-	штук	1	1	1	1	1
------	----------------------------	------	---	---	---	---	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период		
					2016	2017	2018

минаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности

5.2.	Количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий	штук	1	1	1	1	1
5.3.	Количество проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием регионального сегмента ГАС «Управление»	штук	4	4	4	4	4

МЕТОДИКА РАСЧЕТА  
показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный  
ход и итоги реализации государственной программы Самарской области  
«Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы»

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
1.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, включая муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы Самарской области (далее – участник Программы профессионального развития), продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность общих и специальных профессиональных ком-	Отношение количества муниципальных служащих, продемонстрировавших по результатам участия в Программе профессионального развития сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы категории «руководитель», к общему количеству участников Программы в соответствующем отчетном периоде	Акты сдачи-приемки оказанных услуг	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	<p>петенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде</p>			
2.	<p>Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области</p>	<p>Отношение количества городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, к общему количеству городских округов и муниципальных районов в Самарской области</p>	<p>Информация от городских округов и муниципальных районов в Самарской области</p>	
3.	<p>Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федеральная государственная информационная система «Феде-</p>	<p>Отношение количества городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федеральная государственная информа-</p>	<p>Информация от городских округов и муниципальных районов в Самарской области</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	<p>ральный портал государственной службы и управленческих кадров», в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области</p>	<p>ционная система «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», к общему количеству городских округов и муниципальных районов в Самарской области</p>		
4.	<p>Количество проведенных профессиональных конкурсов «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»</p>		<p>Протокол заседания комиссии по проведению ежегодного профессионального конкурса «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»</p>	
5.	<p>Количество муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации</p>		<p>Акты сдачи-приемки оказанных услуг</p>	
6.	<p>Количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных слу-</p>		<p>Информация ГКУ СО «Самарский РРЦ»</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	жащих, прошедших повышение квалификации			
7.	Количество подготовленных методических материалов		Информация управления кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области	
8.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций, в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, на которых органами местного самоуправления в Самарской области поданы заявки на проведение указанной оценки	Отношение количества муниципальных служащих, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций, к заявленному для оценки количеству муниципальных служащих в Самарской области	Информация ГКУ СО «Самарский РРЦ»	
9.	Количество подготовленных материалов об успешных практиках		Информация Ассоциации «Совет муниципаль-	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	для органов местного самоуправления в Самарской области		ных образований Самарской области»	
10.	Количество разработанных методических рекомендаций		Информация управления кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области	
11.	Количество проведенных консультаций в общем числе поступивших на «горячую линию» обращений от органов местного самоуправления в Самарской области	Отношение количества проведенных консультаций к общему количеству поступивших обращений на «горячую линию»	Информация управления кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области	
12.	Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью размещенной информации на официальном сайте Правительства Самарской области	Отношение количества муниципальных кадровых служб органов местного самоуправления в Самарской области, опрошенных и удовлетворенных объемом и актуальностью размещенной информации на «хорошо» и «отлично», к общему количеству муниципальных кад-	Информация от городских округов и муниципальных районов в Самарской области	



№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
		<p>ровых служб органов местного самоуправления в Самарской области, использующих созданную информационную поддержку</p>		
13.	<p>Количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности</p>		<p>Информация управления кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области, департамента информационных технологий и связи Самарской области</p>	
14.	<p>Количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий</p>		<p>Информация управления кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области, департамента информационных технологий и связи Самарской области</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
15.	Количество проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием регионального сегмента ГАС «Управление»		Информация от городских округов и муниципальных районов в Самарской области	