



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.10.2016 № 548

Об оплате труда работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Самарский региональный центр для одаренных детей» и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области

В соответствии со статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 04.09.2015 № 555 «Об утверждении Концепции создания центра для одаренных детей в Самарской области» в целях обеспечения условий для организации обучения и развития научной, исследовательской деятельности и творческих способностей одаренных детей на базе современной инновационной школы Правительство Самарской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Самарский региональный центр для одаренных детей»;

должностные оклады (оклады) работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Самарский региональный центр для одаренных детей» по профессиональным квалификационным группам должностей работников и

006305

профессий рабочих.

2. Внести в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета» следующее изменение:

в Методике расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по содержанию детей в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета и расчета базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по содержанию детей в расчете на одного воспитанника:

Порядок расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по содержанию детей в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета дополнить абзацем следующего содержания:

«обучающихся (воспитанников) без ограничения возможностей здоровья в подведомственном министерству образования и науки Самарской области государственном нетиповом общеобразовательном учреждении для одаренных детей.».

3. Внести в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных

организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» следующие изменения:

в Методике расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения:

в Порядке расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета:

после абзаца сто семнадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«в восьмых, девярых классах подведомственного министерству образования и науки Самарской области государственного нетипового общеобразовательного учреждения для одаренных детей. Для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 27,98% от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и

обслуживающего персонала в размере 44,08% от базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда педагогических работников на величину специальной части фонда оплаты труда, – 1,43;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала на величину специальной части фонда оплаты труда, – 1,218;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда педагогических работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, – 2,500;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, – 1,362.»;

после абзаца сто двадцать шестого дополнить абзацами следующего содержания:

«в восьмых, девярых классах подведомственного министерству образования и науки Самарской области государственного нетипового общеобразовательного учреждения для одаренных детей. Для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 25,78% от базовой части фонда оплаты труда;

фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 46,28% от базовой части фонда

оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда педагогических работников на величину специальной части фонда оплаты труда, – 1,43;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала на величину специальной части фонда оплаты труда, – 1,218;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда педагогических работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, – 2,500;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, – 1,362.»;

после абзаца сто сорок четвертого дополнить абзацами следующего содержания:

«в подведомственном министерству образования и науки Самарской области государственном нетиповом общеобразовательном учреждении для одаренных детей. Для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 26,17% от базовой части фонда оплаты труда;

фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 45,89% от базовой части фонда оплаты труда;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда педагогических работников на величину специальной части фонда оплаты труда, – 1,43;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала на величину специальной части фонда оплаты труда, – 1,218;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда педагогических работников на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, – 2,500;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, – 1,362.».

4. Внести в постановление Правительства Самарской области от 29.12.2015 № 904 «Об утверждении базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере образования для образовательных учреждений, корректирующих коэффициентов к утверждаемым базовым нормативам затрат, нормативов финансирования образовательной деятельности и поправочных коэффициентов к утвержденным нормативам финансирования в Самарской области, а также перечня государственных услуг (работ) с указанием реестровых номеров, содержания и условий их оказания» следующие изменения:

в корректирующих коэффициентах к базовым нормативам затрат на оказание государственных услуг в сфере образования для образовательных учреждений Самарской области, учитывающих отраслевые особенности оказания государственной услуги в сфере образования:

корректирующий коэффициент к базовому нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования,

обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), на основе федерального государственного образовательного стандарта по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося дополнить строкой с указанием в графе «Наименование коэффициента» слов «в 8-9-х классах подведомственного министерству образования и науки Самарской области государственного нетипового общеобразовательного учреждения для одаренных детей», в графе «Значение коэффициента, действующего с 01.01.2016 по 31.08.2016» цифр «1,1002», в графе «Значение коэффициента, действующего с 01.09.2016» цифр «5,3930»;

корректирующий коэффициент к базовому нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), на основе государственного образовательного стандарта по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося дополнить строкой с указанием в графе «Наименование коэффициента» слов «в 8-9-х классах подведомственного министерству образования и науки Самарской области государственного нетипового общеобразовательного учреждения для одаренных детей», в графе «Значение коэффициента, действующего с 01.01.2016 по 31.08.2016» цифр «1,000», в графе «Значение коэффициента, действующего с 01.09.2016» цифр «5,4457»;

корректирующий коэффициент к базовому нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), на основе государственного образовательного стандарта по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося дополнить строкой с указанием в графе «Наименование коэффициента» слов «в подведомственном министерству образования и

науки Самарской области государственном нетиповом общеобразовательном учреждении для одаренных детей», в графе «Значение коэффициента, действующего с 01.01.2016 по 31.08.2016» цифр «1,000», в графе «Значение коэффициента, действующего с 01.09.2016» цифр «4,8283»;

корректирующий коэффициент к базовому нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по содержанию детей в расчете на одного воспитанника дополнить строкой с указанием в графе «Наименование коэффициента» слов «для обучающихся (воспитанников) без ограничения возможностей здоровья в подведомственном министерству образования и науки Самарской области государственном нетиповом общеобразовательном учреждении для одаренных детей» в графе «Значение коэффициента, действующего с 01.01.2016 по 31.08.2016» цифр «1,000», в графе «Значение коэффициента, действующего с 01.09.2016» цифр «1,3229».

5. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 сентября 2016 года.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



А.П.Нефёдов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Самарской области
от 06.10.2016 № 578

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного бюджетного нетипового
общеобразовательного учреждения Самарской области
«Самарский региональный центр для одаренных детей»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Самарский региональный центр для одаренных детей» (далее – образовательное учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп

общеотраслевых профессий рабочих», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015.

1.3. Заработная плата работника образовательного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и иных обязательных выплат из специальной части фонда оплаты труда, а также стимулирующих выплат.

1.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за выполнение работ различной квалификации;

доплата педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и т.д.), руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другими видами дополнительной работы, консультации и дополнительные занятия с обучающимися;

доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

надбавка за работу в общеобразовательном учреждении интернатного типа;

доплата учителям и другим педагогическим работникам, осуществляющим на основании медицинского показания индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, Самарской области, полученный за достижения в сфере образования.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавка за достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом (качество освоения программ, положительная динамика учебных достижений применительно к результативности участия в олимпиадах, конкурсах);

надбавка за внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование современных информационных технологий и инновационных авторских программ, распространение передового опыта работы с одаренными детьми;

надбавка за сохранение и укрепление здоровья детей, формирование здорового и безопасного образа жизни;

премия за уровень профессионализма и качество выполненной работы;

премия за подготовку призеров олимпиад, конкурсов, конференций, соревнований и т.д.;

надбавка за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;

надбавка за интенсивность и напряженность работы;
ежемесячная надбавка за выслугу лет.

1.5. Должностные оклады (оклады) работников образовательного учреждения устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

1.6. Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников образовательного учреждения устанавливаются Правительством Самарской области.

1.7. Работникам образовательного учреждения может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением.

1.8. Оплата труда руководителя образовательного учреждения производится в порядке, определенном настоящим Положением. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера, материальной помощи руководителю образовательного учреждения устанавливаются министерством образования и науки Самарской области.

1.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя образовательного учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения и средней заработной платы работников образовательного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее – предельный уровень), устанавливается в кратности 4,5.

Средняя заработная плата работников образовательного учреждения в целях определения предельного уровня рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава образовательного учреждения (за исключением руководителя образовательного учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за календарный год на среднесписочную численность

работников образовательного учреждения (за исключением руководителя образовательного учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) и на двенадцать. В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава образовательного учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы руководителя образовательного учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику материальных затрат за использование личного автомобиля в служебных целях, командировочные расходы, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

1.10. Месячная заработная плата работников образовательного учреждения, работающих в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному времени.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников образовательного учреждения осуществляется в соответствии с нормативными затратами на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося (воспитанника) в части расходов на оплату труда работников по формуле

$$\Phi_{OT} = \sum_{I=1}^K \left(\frac{(NROP_{zi} \cdot DO_{ki} + NRS_z \cdot DS_k) \cdot n_z}{12} \right),$$

где $NROP_{zi}$ – величина нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных образовательных

программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета в z-м периоде по i-м образовательным программам;

NRS_z – величина нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по содержанию детей в учреждениях общего образования, имеющих интернат, в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в z-м периоде;

$DOki$ – численность обучающихся, являющихся потребителями услуги по соответствующей i-й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

$DSki$ – численность воспитанников, являющихся потребителями услуги по содержанию детей, на 1 января и 1 сентября;

n_z – количество месяцев в z-м периоде;

i – наименование соответствующей образовательной программы;

z – порядковый номер периода;

k – дата, которая используется при исчислении численности обучающихся для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания: на 1 января и 1 сентября;

12 – количество месяцев в году.

2.2. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год), направляется на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи работникам образовательного учреждения в соответствии с локальными нормативными актами образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников.

3. Структура фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения состоит из базовой, специальной и стимулирующей частей.

3.2. В базовую часть фонда оплаты труда работников образовательных учреждений включается оплата труда работников исходя из должностных окладов (окладов), утвержденных постановлением Правительства Самарской области.

Доля базовой части в общем фонде оплаты труда составляет не менее 34,22%.

3.3. Специальная часть фонда оплаты труда работников образовательных учреждений включает в себя компенсационные выплаты, а также иные обязательные выплаты к должностному окладу (окладу) работника.

Доля специальной части в общем фонде оплаты труда составляет не более 11,44%.

3.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников образовательного учреждения включает в себя выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу.

Доля стимулирующей части в общем фонде оплаты труда составляет не более 54,34%.

4. Условия и порядок назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда

4.1. Работникам образовательного учреждения производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

4.2. Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

5. Условия и порядок назначения выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику работодателем с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных примерным перечнем критериев эффективности труда, утвержденным министерством образования и науки Самарской области.

5.2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения, за исключением руководителя образовательного учреждения, а также периодичность их установления определяются локальными нормативными актами образовательного учреждения, принимаемыми в соответствии с настоящим Положением, трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

5.3. Работникам образовательного учреждения устанавливается надбавка за выслугу лет в следующих размерах от должностного оклада:
при выслуге от 1 до 3 лет – 10%;

при выслуге от 3 до 5 лет – 15%;

при выслуге свыше 5 лет – 20% .

Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

6. Порядок выплаты материальной помощи

6.1. Работникам образовательного учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда, в связи с заключением брака работником, рождением ребенка, смертью близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или иными случаями, устанавливаемыми локальными нормативными актами образовательного учреждения.

6.2. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам образовательного учреждения материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

6.3. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников.

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Самарской области
от 06.10.2016 № 578

Должностные оклады (оклады) работников
государственного бюджетного нетипового общеобразовательного
учреждения Самарской области «Самарский региональный центр
для одаренных детей» по профессиональным квалификационным группам
должностей работников и профессий рабочих

Должностные оклады руководителя,
заместителя руководителя и главного бухгалтера

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Директор	16520
Заместитель директора	14040
Главный бухгалтер	14040

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе
должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
1	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11567
2	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	11947
3	Воспитатель, педагог-психолог, методист, старший педагог дополнительного образования	12327
4	Преподаватель, преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, педагог-библиотекарь	12707

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам
должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Врачи и провизоры	2	Врач-специалист	12707
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3	Медицинская сестра	11567

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности служащих первого уровня	1	Дежурный по общежитию, делопроизводитель, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка	9287
	1	Лаборант	9667
	2	Заведующий хозяйством	10047
Должности служащих второго уровня	3	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	10807
	1	Бухгалтер, инженер-программист (программист), специалист по защите информации, специалист по кадрам, юрист-консульт	11187

Оклады работников по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размеров окладов, рублей в месяц
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1	Грузчик, гардеробщик, дворник, рабочий по комплексному облуживанию и ремонту здания, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), подсобный рабочий, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, садовник, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту специальной одежды	6205
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2	Буфетчик, плотник	6585
	1	Водитель автомобиля, оператор котельной, повар, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6865
	2	Водитель автомобиля	7245