



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.08.2016 № 442

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области

В соответствии со статьями 10, 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях приведения нормативных правовых актов Самарской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 12.05.2010 № 181 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных специализированных учреждений здравоохранения, предметом деятельности которых является оказание фтизиатрической помощи» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных специализированных учреждений здравоохранения, предметом деятельности которых является оказание фтизиатрической помощи (далее – Положение 1):

пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за календарный год руководителей учреждений и средней заработной платы за календарный год работников соответствующих учреждений устанавливается в кратности 4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за

календарный год заместителей руководителя учреждения и главных бухгалтеров и средней заработной платы за календарный год работников соответствующих учреждений устанавливается в кратности 3,6.

Средняя заработная плата работников учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением руководителя учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения за календарный год (за исключением руководителя учреждения) и на 12 (количество месяцев). Средняя заработная плата работников учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения за календарный год (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) и на 12 (количество месяцев). В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику за использование личного транспорта в служебных целях, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, служебной поездкой, компенсационные выплаты вместо выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов и другие выплаты, установленные в

соответствии с действующим законодательством), а также единовременные премии. Кроме того, в фонде заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются суммы заработной платы, полученной за осуществление работы на условиях внутреннего совместительства.»;

дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Предельная доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40%.

Основной персонал – работники учреждения, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения, и их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения.

Административно-управленческий персонал – работники учреждения, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции.

Перечень должностей, относящихся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу, утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения с учетом примерного перечня должностей основного, вспомогательного и административно-управленческого персонала, утверждённого министерством здравоохранения Самарской области.»;

пункт 2.4.1 изложить в следующей редакции:

«2.4.1. Должностные оклады по должностям работников, отнесенным к профессиональным квалификационным группам других видов экономической деятельности, и должностям работников, не

отнесенным к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются согласно приложению 4.1 к настоящему Положению.»;

приложение 4.1 к Положению 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление Правительства Самарской области от 29.09.2011 № 482 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарафармация» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарафармация»:

пункт 1.11 изложить в следующей редакции:

«1.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за календарный год директора Учреждения и средней заработной платы за календарный год работников Учреждения устанавливается в кратности 2,4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за календарный год заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера и средней заработной платы за календарный год работников Учреждения устанавливается в кратности 2,2.

Средняя заработная плата работников Учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы директора Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава Учреждения (за исключением директора Учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников Учреждения за календарный год (за исключением директора Учреждения) и на 12 (количество месяцев). Средняя заработная плата работников Учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы заместителей директора Учреждения, главного бухгалтера и средней заработной платы работников Учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы

работников списочного состава Учреждения (за исключением директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за календарный год на среднесписочную численность работников Учреждения за календарный год (за исключением директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) и на 12 (количество месяцев). В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава Учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику за использование личного транспорта в служебных целях, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, служебной поездкой, компенсационные выплаты вместо выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов и другие выплаты, установленные в соответствии с действующим законодательством), а также единовременные премии. Кроме того, в фонде заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются суммы заработной платы, полученной за осуществление работы на условиях внутреннего совместительства.»;

дополнить пунктом 1.12 следующего содержания:

«1.12. Предельная доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения устанавливается в размере не более 40%.

Основной персонал – работники Учреждения, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности Учреждения, и их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал – работники Учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности Учреждения.

Административно-управленческий персонал – работники Учреждения, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции.

Перечень должностей, относящихся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу, утверждается руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников Учреждения с учетом примерного перечня должностей основного, вспомогательного и административно-управленческого персонала, утверждённого министерством здравоохранения Самарской области.»;

должностные оклады (оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарафармация» дополнить строками следующего содержания:

Наименование должности	Должностной оклад (оклад), руб. в месяц
«Специалист по закупкам	8723
Старший специалист по закупкам, контрактный управляющий	11 127».

3. Внести в постановление Правительства Самарской области от 10.12.2008 № 489 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский областной медицинский информационно-аналитический центр» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский областной медицинский информационно-аналитический центр» (далее – Положение 2):

пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за календарный год директора учреждения и средней заработной платы за календарный год работников учреждения устанавливается в кратности 2,8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за календарный год заместителей директора учреждения и главного бухгалтера и средней заработной платы за календарный год работников учреждения устанавливается в кратности 2,5.

Средняя заработная плата работников учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы директора учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением директора учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения за календарный год (за исключением директора учреждения) и на 12 (количество месяцев). Средняя заработная плата работников учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы заместителей директора учреждения, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения за календарный год (за исключением директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) и на 12 (количество месяцев). В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику за

использование личного транспорта в служебных целях, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, служебной поездкой, компенсационные выплаты вместо выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов и другие выплаты, установленные в соответствии с действующим законодательством), а также единовременные премии. Кроме того, в фонде заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются суммы заработной платы, полученной за осуществление работы на условиях внутреннего совместительства.»;

дополнить пунктом 2.10 следующего содержания:

«2.10. Предельная доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40%.

Основной персонал – работники учреждения, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения, и их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения.

Административно-управленческий персонал – работники учреждения, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции.

Перечень должностей, относящихся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу, утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения с учетом примерного перечня должностей основного, вспомогательного и административно-управленческого персонала, утвержденного министерством здравоохранения Самарской области.»;



приложение 1 к Положению 2 дополнить строками следующего содержания:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
«Специалист по закупкам	6634
Старший специалист по закупкам, контрактный управляющий	7420».

4. Внести в постановление Правительства Самарской области от 10.12.2008 № 490 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Самарский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Самарский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения» (далее – Положение 3):

дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Предельная доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40%.

Основной персонал – работники учреждения, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения, и их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения.

Административно-управленческий персонал – работники учреждения, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции.

Перечень должностей, относящихся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу, утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения с учетом примерного перечня должностей основного, вспомогательного и административно-управленческого персонала, утверждённого министерством здравоохранения Самарской области.»;

в абзаце первом пункта 2.2 слова «образования, стажа педагогической работы и» исключить;

пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за календарный год директора учреждения и средней заработной платы за календарный год работников учреждения устанавливается в кратности 3,2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за календарный год заместителей директора учреждения и главного бухгалтера и средней заработной платы за календарный год работников учреждения устанавливается в кратности 2,9.

Средняя заработная плата работников учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы директора учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением директора учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения за календарный год (за исключением директора учреждения) и на 12 (количество месяцев). Средняя заработная плата работников учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы заместителей директора учреждения, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением директора

учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения за календарный год (за исключением директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) и на 12 (количество месяцев). В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику за использование личного транспорта в служебных целях, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, служебной поездкой, компенсационные выплаты вместо выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов и другие выплаты, установленные в соответствии с действующим законодательством), а также единовременные премии. Кроме того, в фонде заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются суммы заработной платы, полученной за осуществление работы на условиях внутреннего совместительства.»;

раздел «Должностные оклады по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам» приложения к Положению 3 дополнить строками следующего содержания:

Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада, рублей
«Специалист по закупкам	3690
Старший специалист по закупкам, контрактный управляющий	4173».

5. Внести в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 341 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Санаторий «Самара» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Санаторий «Самара» (далее – Положение 4):

пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за календарный год главного врача учреждения и средней заработной платы за календарный год работников учреждения устанавливается в кратности 3,5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за календарный год заместителей главного врача учреждения и главного бухгалтера и средней заработной платы за календарный год работников учреждения устанавливается в кратности 3,2.

Средняя заработная плата работников учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы главного врача учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением главного врача учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения за календарный год (за исключением главного врача учреждения) и на 12 (количество месяцев). Средняя заработная плата работников учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы заместителей главного врача учреждения, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением главного врача учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения за календарный год (за исключением главного врача учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) и на 12 (количество месяцев). В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава учреждения и в фонде начисленной за

календарный год заработной платы главного врача учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику за использование личного транспорта в служебных целях, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, служебной поездкой, компенсационные выплаты вместо выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов и другие выплаты, установленные в соответствии с действующим законодательством), а также единовременные премии. Кроме того, в фонде заработной платы главного врача учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются суммы заработной платы, полученной за осуществление работы на условиях внутреннего совместительства.»;

дополнить пунктом 2.9 следующего содержания:

«2.9. Предельная доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40%.

Основной персонал – работники учреждения, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения, и их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения.

Административно-управленческий персонал – работники учреждения, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции.

Перечень должностей, относящихся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу, утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом

работников учреждения с учетом примерного перечня должностей основного, вспомогательного и административно-управленческого персонала, утверждённого министерством здравоохранения Самарской области.»;

приложение 3 к Положению 4 дополнить строками следующего содержания:

Наименование должности служащих, профессии рабочих	Должностной оклад (оклад), рублей
«Специалист по закупкам	5 615
Старший специалист по закупкам, контрактный управляющий	7828».

6. Внести в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 416 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области (далее – Положение 5):

дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Предельная доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40%.

Основной персонал – работники учреждения, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения, и их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения.

Административно-управленческий персонал – работники учреждения, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции.

Перечень должностей, относящихся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу, утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения с учетом примерного перечня должностей основного, вспомогательного и административно-управленческого персонала, утверждённого министерством здравоохранения Самарской области. »;

пункт 3.2.1 признать утратившим силу;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» и Федеральным законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Основанием для установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда или карты аттестации рабочего места по условиям труда.

Минимальный размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением медицинских работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанными с оказанием психиатрической помощи, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных, составляет 4% должностного оклада (оклада).

Минимальный размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанными с оказанием психиатрической помощи, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных,

устанавливается в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

Конкретные размеры и условия установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, а также в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующими правоотношения в области охраны труда.

Перечень должностей (профессий) работников учреждения, которым в соответствии с конкретными условиями труда в данном учреждении (структурном подразделении) и по должности (профессии) устанавливается доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (далее – Перечень), утверждается руководителем учреждения.

В случае если работник, должность (профессия, структурное подразделение) которого указана в Перечне, работает во вредных и (или) опасных условиях труда периодически, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда к должностному окладу (окладу) осуществляется за фактически отработанное во вредных и (или) опасных условиях труда время.

В случае если должность (профессия, структурное подразделение) указана в Перечне, но соответствующий работник фактически не работает во вредных и (или) опасных условиях труда, доплата к должностному окладу (окладу) этому работнику не устанавливается.»;

в абзаце четвертом пункта 4.11 слово «директора» заменить словом «руководителя»;

в пункте 4.14.2:

в абзацах втором и третьем слова «и вне медицинской организации» исключить;



в абзаце пятом слова «и специалистам со средним медицинским образованием» и слова «и вне медицинской организации» исключить;

абзац шестой признать утратившим силу;

пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за календарный год руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы за календарный год работников соответствующих учреждений устанавливается в соответствии с приложением 14 к настоящему Положению.

Средняя заработная плата работников учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением руководителя учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения за календарный год (за исключением руководителя учреждения) и на 12 (количество месяцев). Средняя заработная плата работников учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения за календарный год (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) и на 12 (количество месяцев). В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются выплаты социального

характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику за использование личного транспорта в служебных целях, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, служебной поездкой, компенсационные выплаты вместо выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов и другие выплаты, установленные в соответствии с действующим законодательством), а также единовременные премии. Кроме того, в фонде заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются суммы заработной платы, полученной за осуществление работы на условиях внутреннего совместительства.»;

приложение 6 к Положению 5 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

в пункте 1 приложения 7 к Положению 5 слова «в связи» исключить;

приложение 8 к Положению 5 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

приложение 14 к Положению 5 изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

7. Внести в постановление Правительства Самарской области от 11.02.2014 № 61 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» изменение, изложив пункт 7 в следующей редакции:

«7. Установить, что предельный уровень соотношения средней заработной платы за календарный год руководителей государственных профессиональных образовательных учреждений Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области (далее – образовательные учреждения) и средней заработной платы за календарный год работников образовательных учреждений устанавливается в кратности 4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за календарный год заместителей руководителя образовательных учреждений и

главных бухгалтеров и средней заработной платы за календарный год работников образовательных учреждений устанавливается в кратности 3,6.

Средняя заработная плата работников образовательного учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы руководителя образовательного учреждения и средней заработной платы работников образовательного учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава образовательного учреждения (за исключением руководителя образовательного учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников образовательного учреждения за календарный год (за исключением руководителя образовательного учреждения) и на 12 (количество месяцев). Средняя заработная плата работников образовательного учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы заместителей руководителя образовательного учреждения, главного бухгалтера и средней заработной платы работников образовательного учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава образовательного учреждения (за исключением руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за календарный год на среднесписочную численность работников образовательного учреждения за календарный год (за исключением руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) и на 12 (количество месяцев). В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава образовательного учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику за использование личного транспорта в служебных целях,

возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, служебной поездкой, компенсационные выплаты вместо выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов и другие выплаты, установленные в соответствии с действующим законодательством), а также единовременные премии. Кроме того, в фонде заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются суммы заработной платы, полученной за осуществление работы на условиях внутреннего совместительства.».

8. Внести в постановление Правительства Самарской области от 27.08.2015 № 536 «О проведении эксперимента по апробации новой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области, участвующих в эксперименте по апробации новой системы оплаты труда (далее – Положение б):

пункт 2.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностные оклады специалистов и служащих, должности которых не отнесены к ПКГ, устанавливаются в соответствии с приложением 3.1 к настоящему Положению.»;

приложение 2 к Положению б дополнить строкой следующего содержания:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей
---	--------------------------	------------------------	--------------------------------------	---------------------------

«Не установлена	Не установлен	Судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)		9 300»;
-----------------	---------------	--	--	---------

дополнить приложением 3.1 в редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

приложение 10 к Положению 6 изложить в редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство здравоохранения Самарской области (Гридасова).

10. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

11. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2016 года, за исключением:

абзацев пятого и шестого пункта 8 настоящего постановления, вступающих в силу со дня официального опубликования настоящего постановления и распространяющих свое действие на правоотношения, возникшие с 30 мая 2016 года;

абзацев с двенадцатого по четырнадцатый пункта 1, абзацев с двенадцатого по четырнадцатый пунктов 2, 3, 5, абзацев с тринадцатого по пятнадцатый пункта 4, абзацев с девятого по восемнадцатый, двадцать седьмого и двадцать восьмого пункта 6, абзацев третьего, четвертого и седьмого пункта 8 настоящего постановления, вступающих в силу со дня официального опубликования настоящего постановления и распространяющих свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года.

Первый  
вице-губернатор –  
председатель Правительства  
Самарской области



А.П.Нефёдов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 22.08.2016 № 442

Должностные оклады по должностям работников, отнесенным  
к профессиональным квалификационным группам других видов  
экономической деятельности, и должностям работников, не отнесенным  
к профессиональным квалификационным группам

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
---	--------------------------	------------------------	---------------------------

Должности педагогических работников

Должности педагогических работников	1	Музыкальный руководитель	7 506
Должности педагогических работников	2	Педагог-организатор	8 230
Должности педагогических работников	3	Педагог-психолог, воспитатель	10 292
Должности педагогических работников	4	Учитель, логопед	10 295

Должности работников культуры, искусства и кинематографии

Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Не установлен	Аккомпаниатор, культур-организатор	5 240
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Не установлен	Библиотекарь	5 900

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
---	--------------------------	------------------------	---------------------------

Должности руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда

Должности руководителей, осуществляющих работы в области охраны труда	Не установлен	Руководитель службы охраны труда	8 980
---	---------------	----------------------------------	-------

Должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда	Не установлен	Специалист по охране труда	8 576
--	---------------	----------------------------	-------

Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах

Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2	Специалист гражданской обороны	8 576
---	---	--------------------------------	-------

Должности руководителей и специалистов, осуществляющих деятельность в сфере закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд

Не установлена	Не установлен	Специалист по закупкам	5 061
----------------	---------------	------------------------	-------

Не установлена	Не установлен	Старший специалист по закупкам, контрактный управляющий	8 576
----------------	---------------	---	-------

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Не установлена	Не установлен	Руководитель контрактной службы	11 227



ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 22.08.2016 № 472

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих,  
должности которых не отнесены к профессиональным  
квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Заведующий прачечной	4 250
Инспектор по учету и бронированию военнообязанных	3 933
Специалист по закупкам	3 933
Старший специалист по закупкам, контрактный управляющий	4258
Руководитель контрактной службы	6 240
Начальник отдела	6 240

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 22.08.2016 № 472

Минимальный размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанными с оказанием психиатрической помощи, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных

Наименование учреждения, структурного подразделения, должности (специальности, категории)	Минимальный размер доплаты
---	----------------------------

Специализированные учреждения, отделения, палаты, предназначенные для лечения, обследования и обслуживания больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных

Медицинские работники, осуществляющие диагностику, лечение, обследование и обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных 40%

Лечебно-профилактические учреждения, отделения, осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции

Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант, лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории 20%

Противотуберкулезные санатории, структурные подразделения и кабинеты лечебно-профилактических учреждений

Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи 15%

Наименование учреждения, структурного подразделения, должности (специальности, категории)	Минимальный размер доплаты
---	----------------------------

Специализированные учреждения, предназначенные для лечения психически больных (психоневрологические диспансеры, психиатрические больницы)

Медицинский персонал, непосредственно участвующий в оказании психиатрической помощи	20%
Медицинский персонал, непосредственно участвующий в оказании психиатрической помощи больным с ВИЧ-инфекцией	30%
Медицинский персонал, непосредственно участвующий в оказании психиатрической помощи больным с туберкулезом	30%
Медицинский персонал, непосредственно участвующий в оказании психиатрической помощи больным с ВИЧ-инфекцией и туберкулезом	40%

ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 04.08.2016 № 442

Предельный уровень соотношения средней заработной платы  
за календарный год руководителей учреждений, их заместителей и  
главных бухгалтеров и средней заработной платы за календарный год  
работников соответствующих учреждений

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учрежде- ния)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
1.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Гольяттинский лечебно-реабилитационный центр «Ариадна»	2,4	2,2
2.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Гольяттинский врачебно-физкультурный диспансер»	2,4	2,2
3.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарский областной медицинский центр Династия»	2,4	2,2
4.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр контроля качества лекарственных средств Самарской области»	2,4	2,2
5.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Гольяттинская дезинфекционная станция»	2,5	2,3

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учрежде- ния)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
6.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Новокуйбышевская стоматологическая поликлиника»	3,2	2,9
7.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Областная станция скорой медицинской помощи»	3,2	2,9
8.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сызранская станция скорой медицинской помощи»	3,2	2,9
9.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сызранская стоматологическая поликлиника»	3,2	2,9
10.	Государственное автономное учреждение здравоохранения Самарской области «Чапаевская стоматологическая поликлиника»	3,2	2,9
11.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская стоматологическая поликлиника № 1»	3,2	2,9
12.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская стоматологическая поликлиника № 3»	3,2	2,9
13.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская станция скорой медицинской помощи»	3,2	2,9

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учрежде- ния)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
14.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская стоматологическая поликлиника №1»	3,2	2,9
15.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская стоматологическая поликлиника № 6»	3,2	2,9
16.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская стоматологическая поликлиника № 5 Куйбышевского района»	3,2	2,9
17.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская стоматологическая поликлиника № 2 Промышленного района»	3,2	2,9
18.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская детская стоматологическая поликлиника №4 Промышленного района»	3,2	2,9
19.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская стоматологическая поликлиника № 3 Советского района»	3,2	2,9
20.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарская областная клиническая стоматологическая поликлиника»	3,2	2,9

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учрежде- ния)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
21.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарский областной кожно-венерологический диспансер»	4	3,6
22.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарский областной центр медицинской профилактики»	3,2	2,9
23.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарский областной центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи»	3,2	2,9
24.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Богатовская центральная районная больница»	4	3,6
25.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница»	4	3,6
26.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Безенчукская центральная районная больница»	4	3,6
27.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Большеглушицкая центральная районная больница»	4	3,6
28.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Большечерниговская центральная районная больница»	4	3,6

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учрежде- ния)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
29.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Борская центральная районная больница»	4	3,6
30.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Исаклинская центральная районная больница»	4	3,6
31.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Кинельская центральная больница города и района»	4	3,6
32.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Кошкинская центральная районная больница»	4	3,6
33.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Красноармейская центральная районная больница»	4	3,6
34.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Красноярская центральная районная больница»	4	3,6
35.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Кинель-Черкасская центральная районная больница»	4	3,6
36.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Клявлинская центральная районная больница»	4	3,6



№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учрежде- ния)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
37.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Нефтегорская центральная районная больница»	4	3,6
38.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Пестравская центральная районная больница»	4	3,6
39.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Похвистневская центральная больница города и района»	4	3,6
40.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Приволжская центральная районная больница»	4	3,6
41.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Ставропольская центральная районная больница»	4	3,6
42.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сызранская центральная районная больница»	4	3,6
43.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Челно-Вершинская центральная районная больница»	4	3,6
44.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Хворостянская центральная районная больница»	4	3,6

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учрежде- ния)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
45.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Шенталинская центральная районная больница»	4	3,6
46.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Шигонская центральная районная больница»	4	3,6
47.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Камышлинская центральная районная больница»	4	3,6
48.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Елховская центральная районная больница»	4	3,6
49.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Новокуйбышевская центральная городская больница»	4	3,6
50.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Отраденская городская больница»	4	3,6
51.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сызранская городская больница № 1»	4	3,6
52.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сызранская городская больница № 2»	4	3,6

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учрежде- ния)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
53.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сызранская центральная городская больница»	4	3,6
54.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сызранский кожно-венерологический диспансер»	4	3,6
55.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сызранский наркологический диспансер»	4	3,6
56.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сызранская городская больница № 3»	4	3,6
57.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сызранская городская поликлиника»	4	3,6
58.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Чапаевская центральная городская больница»	4	3,6
59.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинский наркологический диспансер»	4	3,6
60.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская областная станция переливания крови»	4	3,6

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учрежде- ния)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
61.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская детская больница № 1»	4	3,6
62.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская клиническая больница № 1»	4	3,6
63.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская больница № 4»	4	3,6
64.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская клиническая больница № 5»	4	3,6
65.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская поликлиника № 1»	4	3,6
66.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская клиническая поликлиника № 3»	4	3,6
67.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинский кожно-венерологический диспансер»	4	3,6

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учрежде- ния)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
68.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Гольяттинская городская поликлиника № 2»	4	3,6
69.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская клиническая больница № 2 имени Н.А.Семашко»	4	3,6
70.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская клиническая гериатрическая больница»	4	3,6
71.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская детская клиническая больница № 1 имени Н.Н.Ивановой»	4	3,6
72.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская больница № 5»	4	3,6
73.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская поликлиника № 13 Железнодорожного района»	4	3,6
74.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская поликлиника № 4 Кировского района»	4	3,6

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учрежде- ния)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
75.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская клиническая больница № 8»	4	3,6
76.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская медико-санитарная часть № 5 Кировского района»	4	3,6
77.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская больница № 7»	4	3,6
78.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская больница № 10»	4	3,6
79.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская поликлиника № 3»	4	3,6
80.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская поликлиника № 9 Октябрьского района»	4	3,6
81.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская детская больница № 2»	4	3,6

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учрежде- ния)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
82.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская консультативно - диагностическая поликлиника № 14»	4	3,6
83.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская клиническая больница №9»	4	3,6
84.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская медико-санитарная часть № 2 Промышленного района»	4	3,6
85.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская клиническая поликлиника № 15 Промышленного района»	4	3,6
86.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская поликлиника № 1 Промышленного района»	4	3,6
87.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская больница № 6»	4	3,6
88.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская поликлиника № 10 Советского района»	4	3,6

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учрежде- ния)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
89.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарская областная клиническая больница им. В.Д. Середавина»	4	3,6
90.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарская областная клиническая больница № 2»	4	3,6
91.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарская областная клиническая офтальмологическая больница имени Т.И.Ерошевского»	4	3,6
92.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями»	4	3,6
93.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарский областной клинический госпиталь для ветеранов войн»	4	3,6
94.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарская областная клиническая станция переливания крови»	4	3,6
95.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарский областной клинический кардиологический диспансер»	4	3,6



№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учрежде- ния)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
96.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарский областной детский санаторий «Юность»	4	3,6
97.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарский областной наркологический диспансер»	4	3,6
98.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинский психоневрологический диспансер»	4,8	4,3
99.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарский психоневрологический диспансер»	4,8	4,3
100.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарская психиатрическая больница»	4,8	4,3
101.	Государственное казенное учреждение здравоохранения «Самарский областной медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»	5,6	5

ПРИЛОЖЕНИЕ 5  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 22.08.2016 № 472

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих,  
должности которых не отнесены к профессиональным  
квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Заведующий прачечной	6 000
Инспектор по учету и бронированию военнообязанных	5850
Специалист по закупкам	5850
Старший специалист по закупкам, контрактный управляющий	7450
Руководитель контрактной службы	11 100
Начальник отдела	11 100

ПРИЛОЖЕНИЕ 6  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 22.08.2016 № 442

Предельный уровень соотношения средней заработной платы  
за календарный год руководителей учреждений, их заместителей и  
главных бухгалтеров и средней заработной платы за календарный год  
работников соответствующих учреждений

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учре- ждения)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
1.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская станция скорой медицинской помощи»	3,2	2,9
2.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская поликлиника № 6 Промышленного района»	4	3,6
3.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская поликлиника № 4»	4	3,6
4.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сызранский психоневрологический диспансер»	4,8	4,3
5.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Волжская центральная районная больница»	4	3,6

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учре- ждения)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
6.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Сергиевская центральная районная больница»	4	3,6
7.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Жигулевская центральная городская больница»	4	3,6
8.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Гольяттинская городская больница № 2 имени В.В.Банькина»	4	3,6
9.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская больница № 4»	4	3,6
10.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская клиническая больница № 1 имени Н.И. Пирогова»	4	3,6
11.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарский областной клинический онкологический диспансер»	4	3,6
12.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарское областное бюро судебно-медицинской экспертизы»	4	3,6

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения (для руководи- телей учре- ждения)	Предельный уровень соотношения (для заместите- лей руководи- телей, главных бухгалтеров)
----------	-------------------------	--	--

13. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Гольяттинский противотуберкулезный диспансер»

4

3,6