



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.03.2016 № 133

Об оплате труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Самарской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях регулирования оплаты труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Самарской области» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Самарской области».

2. Установить, что размеры должностных окладов (окладов) работников государственного автономного учреждения Самарской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Самарской области» индексируются в сроки и размерах, которые устанавливаются Правительством Самарской области.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство спорта Самарской области (Шляхтина).

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1-го числа месяца, следующего за месяцем его официального опубликования.

И.о. первого  
вице-губернатора –  
председателя Правительства  
Самарской области



Ю.Е.Иванов

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Самарской области  
от 25.03.2016 № 133

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
государственного автономного учреждения  
Самарской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных  
команд Самарской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Самарской области» (далее – учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об автономных учреждениях», Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

1.3. Заработная плата работников учреждения состоит из должностного оклада (оклада) и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ;
- доплата за совмещение профессий (должностей).

1.5. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы;
- ежемесячная надбавка за ученую степень;
- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;
- ежемесячная надбавка за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (одной команды);
- ежемесячная надбавка тренеру (старшему тренеру) за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды);
- ежемесячная надбавка за почетное (спортивное) звание;
- ежемесячная надбавка спортсмену (спортсмену-инструктору) за высокие спортивные результаты;
- ежемесячная надбавка тренеру (старшему тренеру) за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- ежемесячная надбавка за классность водителям автомобилей;
- премия по итогам работы (за месяц, год);
- ежемесячная персональная надбавка тренеру (старшему тренеру) за подготовку спортсменов высокого класса – членов основного состава спортивных сборных команд России, кандидатов в олимпийскую сборную команду России.

1.6. Работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением, локальными нормативными актами, коллективным договором учреждения.

## 2. Основные условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством, настоящим Положением.

2.2. Должностные оклады (оклады) работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, должна быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, исчисляемого пропорционально отработанному времени, при условии выполнения норм труда (трудовых обязанностей).

### 3. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

3.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, а также средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

3.2. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – 12 должностных окладов (окладов);

на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет – 2 должностных оклада (оклада);

на выплаты компенсационного характера – 0,5 должностного оклада (оклада);

на выплату ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы; ежемесячной надбавки за ученую степень; ежемесячной надбавки за почетное (спортивное) звание; ежемесячной надбавки за квалификационную категорию; ежемесячной надбавки за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (одной команды); ежемесячной надбавки тренеру (старшему тренеру) за работу с

инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья; ежемесячной надбавки тренеру (старшему тренеру) за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды); ежемесячной надбавки спортсмену (спортсмену-инструктору) за высокие спортивные результаты; ежемесячной персональной надбавки тренеру (старшему тренеру) за подготовку спортсменов высокого класса – членов основного состава спортивных сборных команд России, кандидатов в олимпийскую сборную команду России; ежемесячной надбавки за классность водителям автомобилей – 7 должностных окладов (окладов);

на выплату премии по итогам работы (за месяц, год) – 5 должностных окладов (окладов).

3.3. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников учреждения между выплатами, предусмотренными пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.4. Сложившаяся экономия по фонду оплаты труда работников учреждения направляется на выплаты стимулирующего характера и оказание материальной помощи в соответствии с настоящим Положением, коллективным договором и локальными нормативными актами учреждения.

3.5. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности учреждения, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам учреждения.

Порядок и условия распределения средств от приносящей доход деятельности учреждения, направляемых на формирование фонда оплаты труда работников учреждения, устанавливаются локальными нормативными актами и (или) коллективным договором учреждения.

#### 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам учреждения производятся выплаты

компенсационного характера.

4.2. Размер и условия назначения выплат компенсационного характера, установленных пунктом 1.4 настоящего Положения, определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим разделом.

4.3. Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад (оклад) работника учреждения без учета других доплат, надбавок и премий.

4.4. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится по результатам специальной оценки условий труда.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (оклада) и осуществляется за время фактической работы на соответствующем рабочем месте. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

4.5. Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 20 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

4.6. Оплата за сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством.

4.7. Размер доплат за расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, совмещение профессий (должностей) устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.8. Размер часовой ставки при расчете доплат за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие

праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (оклада) на среднемесячную норму рабочего времени. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

## 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников к достижению качественных результатов труда, повышения их ответственности и материальной заинтересованности работникам учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в пределах предусмотренного на соответствующий календарный год фонда оплаты труда учреждения, формируемого за счет средств областного бюджета и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

5.2. Размер и условия выплат стимулирующего характера, установленных пунктом 1.5 настоящего Положения, определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим разделом.

5.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения в процентах к должностному окладу (окладу) в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10 процентов от должностного оклада (оклада);

при стаже работы от 3 до 5 лет – 15 процентов от должностного оклада (оклада);

при стаже работы от 5 до 10 лет – 20 процентов от должностного оклада (оклада);

при стаже работы от 10 до 15 лет – 25 процентов от должностного оклада (оклада);



при стаже работы свыше 15 лет – 30 процентов от должностного оклада (оклада).

В стаж работы, дающий право на установление и выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в учреждении, в физкультурно-спортивных и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.

На основании решения руководителя учреждения в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей, специалистов и служащих, а также периоды работы по профессиям рабочих, опыт и знания работы по которым необходимы работнику для выполнения обязанностей по занимаемой должности (профессии). Периоды работы в указанных должностях (профессиях) в совокупности не должны превышать 5 лет.

Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы. Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работников права на получение этой выплаты.

Право на изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возникает со дня наступления события либо со дня представления соответствующих документов.

5.4. Работникам учреждения может устанавливаться ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы. Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы устанавливается

приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один календарный год и выплачивается с даты, установленной приказом.

Размер ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы устанавливается в процентах к должностному окладу (окладу) в соответствии с критериями, определенными локальным нормативным актом и (или) коллективным договором учреждения, но не может превышать 100 процентов.

В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы работникам учреждения может быть увеличен (сокращен) или ее выплата прекращена полностью в зависимости от изменения показателей и условий работы в порядке, установленном трудовым законодательством. Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы выплачивается одновременно с должностным окладом (окладом) в порядке, установленном действующим законодательством.

Вновь принятым работникам учреждения ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы устанавливается не ранее чем через месяц со дня приема на работу.

5.5. Работникам учреждения, имеющим ученую степень по профилю работы, устанавливается ежемесячная надбавка за ученую степень:

за ученую степень доктора наук – 20 процентов от должностного оклада;

за ученую степень кандидата наук – 10 процентов от должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за ученую степень производится только по основной работе и выплачивается одновременно с должностным окладом в порядке, установленном действующим законодательством.

5.6. Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию работникам учреждения устанавливается с момента присвоения категории в процентах к должностному окладу при условии работы по

специальности, по которой присвоена квалификационная категория, в следующих размерах:

высшая категория – 20 процентов;

первая категория – 15 процентов;

вторая категория – 10 процентов.

Порядок присвоения квалификационной категории руководителю учреждения, заместителям руководителя, инструкторам-методистам определяется министерством спорта Самарской области.

5.7. Работникам учреждения, непосредственно принимающим участие в подготовке спортсмена (команды), а также обеспечивающим непрерывный процесс спортивной подготовки, может устанавливаться ежемесячная надбавка за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (одной команды).

Размер вышеуказанной ежемесячной надбавки устанавливается в процентах к должностному окладу (окладу) и определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Ежемесячная надбавка за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (одной команды) устанавливается на основании протоколов или выписки из протоколов официальных спортивных соревнований (по наивысшему статусу официального спортивного соревнования) с момента показанного спортсменом (командой) результата и действует в течение одного календарного года.

5.8. Тренеру (старшему тренеру) может устанавливаться ежемесячная надбавка за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды).

Указанная ежемесячная надбавка устанавливается в процентах к должностному окладу в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению и выплачивается с момента показанного спортсменом (командой) результата в течение одного года на основании протоколов или выписки из протоколов официальных спортивных соревнований.

5.9. Работникам учреждения (за исключением спортсменов и спортсменов-инструкторов), имеющим почетное звание по профилю работы и (или) спортивное звание «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Самарской области», «Мастер спорта России (СССР) международного класса», «Гроссмейстер СССР», устанавливается ежемесячная надбавка за почетное (спортивное) звание в размере 20 процентов от должностного оклада. При наличии у работника учреждения двух и более почетных (спортивных) званий указанная ежемесячная надбавка устанавливается на основании одного из них.

Ежемесячная надбавка за почетное (спортивное) звание производится только по основной работе и выплачивается одновременно с должностным окладом в порядке, установленном действующим законодательством.

5.10. Спортсмену (спортсмену-инструктору) за почетное (спортивное) звание устанавливается ежемесячная надбавка в размерах согласно приложению 3 к настоящему Положению.

5.11. Спортсмену (спортсмену-инструктору) может устанавливаться ежемесячная надбавка за высокие спортивные результаты в размерах согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Ежемесячная надбавка за высокие спортивные результаты спортсмену (спортсмену-инструктору) выплачивается на основании выписки из протокола соревнований в процентах к должностному окладу с момента показанного спортсменом (спортсменом-инструктором) результата в течение одного календарного года (четырёх лет для победителей и участников Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр).

Если в период действия установленной ежемесячной надбавки спортсмен (спортсмен-инструктор) показал более высокий спортивный

результат, то размер ежемесячной надбавки увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия, а если спортсмен (спортсмен-инструктор) понизил свой спортивный результат, то по истечении года (четырёх лет для победителей и участников Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр) размер ежемесячной надбавки понижается и вновь устанавливается в размерах согласно приложению 4 к настоящему Положению.

При отсутствии у спортсмена (спортсмена-инструктора) спортивных результатов по истечении года (четырёх лет для победителей и участников Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр) ежемесячная надбавка за высокие спортивные результаты не устанавливается.

5.12. Тренеру (старшему тренеру) устанавливается ежемесячная надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере 20 процентов от должностного оклада.

5.13. Водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за классность:

за 1 класс – 25 процентов от оклада;

за 2 класс – 10 процентов от оклада.

Ежемесячная надбавка за классность водителям автомобилей выплачивается одновременно с окладом в порядке, установленном действующим законодательством.

5.14. Тренеру (старшему тренеру) может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка за подготовку спортсменов высокого класса – членов основного состава спортивных сборных команд России, кандидатов в олимпийскую сборную команду России (далее – персональная надбавка) в размере, не превышающем 300 процентов от должностного оклада, на весь период спортивной подготовки при условии подготовки спортсмена не менее трех лет.

5.15. По итогам работы (за месяц, год) может производиться премирование работников учреждения в целях их поощрения за результаты труда.

Условия и показатели премирования работников учреждения устанавливаются локальным нормативным актом и (или) коллективным договором учреждения.

Основанием для начисления премий по итогам работы (за месяц, год) работникам учреждения является приказ руководителя учреждения. Премия по итогам работы (за месяц, год) начисляется на должностной оклад (оклад) без учета доплат и надбавок и максимальным размером не ограничивается.

Работникам учреждения, проработавшим неполный период (месяц, год), выплата премии по итогам работы производится за фактически отработанное время в соответствии с условиями и показателями премирования работников учреждения, установленными локальным нормативным актом и (или) коллективным договором учреждения.

## 6. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

6.1. Оплата труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством, настоящим Положением.

6.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается работодателем в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

6.3. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором, оформленным в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

6.5. С учетом условий труда руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

6.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

6.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера и размер материальной помощи руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются работодателем.

6.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень), устанавливается в кратности 2,5.

Средняя заработная плата работников учреждения в целях определения предельного уровня рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) и на 12. В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения не учитываются выплаты социального характера и

иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику материальных затрат на использование личного автомобиля в служебных целях, командировочные расходы, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

## 7. Порядок выплаты материальной помощи

7.1. Работникам учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда, формируемого за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, а также средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

7.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

длительное заболевание работника, необходимость дорогостоящего лечения (перечень дорогостоящих видов лечения утверждается постановлением Правительства Российской Федерации);

смерть близких родственников (родителей, супруга, детей);

рождение ребенка;

бракосочетание;

землетрясение, наводнение, пожар и другие форс-мажорные обстоятельства, повлекшие за собой причинение вреда здоровью и утрату имущества.

7.3. Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении работнику учреждения материальной помощи является его заявление с приложением подтверждающих документов.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственного автономного  
учреждения Самарской области  
«Центр спортивной подготовки  
спортивных сборных команд  
Самарской области»

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ)**  
руководителя и работников государственного автономного учреждения  
Самарской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных  
команд Самарской области»

1. Должностные оклады руководителя учреждения, заместителей  
руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

| Наименование должности | Должностной оклад,<br>рублей |
|------------------------|------------------------------|
| Директор               | 19 900                       |
| Заместитель директора  | 17 910                       |
| Главный бухгалтер      | 17 910                       |

2. Должностные оклады работников по должностям, отнесенным к  
профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных  
должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным  
приказом Министерства здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н

| Наименование<br>профессиональной<br>квалификационной<br>группы | Квалификационный<br>уровень | Должностной оклад,<br>рублей |
|--|-----------------------------|------------------------------|
|--|-----------------------------|------------------------------|

Общепрофессиональные должности

1

7 750

| Наименование профессиональной квалификационной группы     | Квалификационный уровень | Должностной оклад, рублей |
|---|--------------------------|---------------------------|
| служащих первого уровня                                   | 2                        | 8 350                     |
| Общепрофессиональные должности служащих второго уровня    | 1                        | 8 500                     |
|   | 2                        | 8 750                     |
|   | 3                        | 9 000                     |
|   | 4                        | 9 183                     |
|   | 5                        | 9 367                     |
| Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня   | 1                        | 10 300                    |
|   | 2                        | 10 500                    |
|   | 3                        | 10 950                    |
|   | 4                        | 11 385                    |
|   | 5                        | 12 150                    |
| Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня | 1                        | 12 600                    |
|   | 2                        | 13 200                    |

3. Оклады работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Оклад, рублей |
|---|--------------------------|---------------|
| Общепрофессиональные профессии                        | 1                        | 6 750         |

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Оклад, рублей |
|---|--------------------------|---------------|
|---|--------------------------|---------------|

рабочих первого уровня

2

7 045

Общепрофессиональные профессии  
рабочих второго уровня

1

8 274

2

8 350

3

8 862

4

9 038

4. Должностные оклады работников по должностям, относящимся к профессиональной квалификационной группе должностей работников сферы физической культуры и спорта, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Должностной оклад, рублей |
|---|--------------------------|---------------------------|
|---|--------------------------|---------------------------|

Профессиональная  
квалификационная группа

1

8 600

должностей работников  
сферы физической культуры и  
спорта первого уровня

2

10 000

Профессиональная  
квалификационная группа

1

11 000

должностей работников  
сферы физической культуры и  
спорта второго уровня

2

11 800

3

12 200

5. Должностные оклады работников по должностям, относящимся к профессиональной квалификационной группе должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526

| Наименование профессиональной квалификационной группы   | Квалификационный уровень | Должностной оклад, рублей |
|---|--------------------------|---------------------------|
| Средний медицинский и фармацевтический персонал   | 3                        | 8 900                     |
| Врачи и провизоры   | 2                        | 10 227                    |
| Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист-провизор) | 1                        | 12 600                    |

6. Должностные оклады работников по должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н

| Наименование профессиональной квалификационной группы                             | Квалификационный уровень | Должностной оклад, рублей |
|---|--------------------------|---------------------------|
| Группа должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня | 3                        | 10 900                    |

7. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих,  
должности которых не отнесены к профессиональным  
квалификационным группам

| Наименование должности  | Должностной оклад,<br>рублей |
|---|------------------------------|
| Заведующий спортивно-оздоровительным лагерьем, заведующий спортивным комплексом         | 13 200                       |
| Начальник отдела эксплуатации зданий и сооружений, начальник отдела спортивной медицины | 12 600                       |
| Специалист по охране труда  | 10 300                       |
| Дежурный администратор  | 8 300                        |
| Администратор зала  | 8 000                        |

8. Оклады работников, которые не отнесены к профессиональным  
квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

| Наименование должности           | Оклад,<br>рублей |
|----------------------------------|------------------|
| Ремонтировщик спортивного оружия | 6 750            |

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
**к Положению**  
**об оплате труда работников**  
**государственного автономного**  
**учреждения Самарской области**  
**«Центр спортивной подготовки**  
**спортивных сборных команд**  
**Самарской области»**

**РАЗМЕР**  
**ежемесячной надбавки за подготовку и (или) участие в подготовке одного**  
**спортсмена (одной команды), а также за результативную подготовку**  
**одного спортсмена (одной команды)**

| №<br>п/п | Статус официаль-<br>ного спортивного<br>соревнования                         | Занятое<br>место<br>или уча-<br>стие без<br>учета за-<br>нятого<br>места | Размер<br>надбавки<br>тренера<br>(старшего<br>тренера) за<br>результативную<br>подготовку<br>одного<br>спортсмена<br>(одной ко-<br>манды), % к<br>должностному<br>окладу | Размер надбавки за<br>подготовку и (или)<br>участие в подготовке<br>одного спортсмена<br>(одной команды), % к<br>должностному окладу<br>(окладу) |   |
|----------|--|--|--|--|---|
|          |  |  |  | тренер-<br>скому со-<br>ставу  | руководи-<br>телям,<br>специали-<br>стам,<br>служа-<br>щим и ра-<br>бочим |
| 1.1.     | Олимпийские,<br>Паралимпийские,<br>Сурдлимпийские<br>игры, чемпионат<br>мира | 1  | До 200   | До 20  | До 10   |
|          |  | 2 – 3  | До 160   | До 16  | До 8  |
|          |  | 4 – 6  | До 100   | До 10  | До 5  |

**1. Официальные международные спортивные соревнования**

|      |  |       |        |       |       |
|------|--|-------|--------|-------|-------|
| 1.1. | Олимпийские,<br>Паралимпийские,<br>Сурдлимпийские<br>игры, чемпионат<br>мира | 1     | До 200 | До 20 | До 10 |
|      |  | 2 – 3 | До 160 | До 16 | До 8  |
|      |  | 4 – 6 | До 100 | До 10 | До 5  |

| №<br>п/п | Статус официаль-<br>ного спортивного<br>соревнования   | Занятое<br>место<br>или уча-<br>стие без<br>учета за-<br>нятого<br>места | Размер<br>надбавки<br>тренера<br>(старшего<br>тренера) за<br>результативную<br>подготовку<br>одного<br>спортсмена<br>(одной ко-<br>манды), % к<br>должностному<br>окладу | Размер надбавки за<br>подготовку и (или)<br>участие в подготовке<br>одного спортсмена<br>(одной команды), % к<br>должностному окладу<br>(окладу) |   |
|----------|--|--|--|--|---|
|          |  |  |  | тренер-<br>скому со-<br>ставу  | руководи-<br>телям,<br>специали-<br>стам,<br>служа-<br>щим и ра-<br>бочим |
|          |  | Участие  | До 80  | До 8   | До 4  |
| 1.2.     | Кубок мира<br>(сумма этапов или<br>финал),<br>чемпионат<br>Европы,<br>Европейские игры               | 1  | До 160   | До 16  | До 8  |
|          |  | 2 – 3  | До 100   | До 10  | До 5  |
|          |  | 4 – 6  | До 80  | До 8   | До 4  |
|          |  | Участие  | До 60  | До 6   | До 3  |
| 1.3.     | Кубок Европы<br>(сумма этапов или<br>финал),<br>юношеские<br>Олимпийские<br>игры,<br>первенство мира | 1  | До 100   | До 10  | До 5  |
|          |  | 2 – 3  | До 80  | До 8   | До 4  |
|          |  | 4 – 6  | До 60  | До 6   | До 3  |
|          |  | Участие  | До 40  | До 4   | До 2  |

| №<br>п/п | Статус официального спортивного соревнования   | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер надбавки тренера (старшего тренера) за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды), % к должностному окладу | Размер надбавки за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (одной команды), % к должностному окладу (окладу) |   |
|----------|--|--|--|--|---|
|          |  |  |  | тренерскому составу  | руководителям, специалистам, служащим и рабочим |
| 1.4.     | Этапы Кубка мира,<br>первенство Европы,<br>Всемирная универсиада,<br>Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1  | До 80  | До 8   | До 4  |
|          |  | 2 – 3  | До 60  | До 6   | До 3  |
|          |  | 4 – 6  | До 40  | До 4   | До 2  |
|          |  | Участие  | До 20  | До 2   | До 1  |
| 1.5.     | Прочие официальные международные спортивные соревнования   | 1  | До 60  | До 6   | До 3  |
|          |  | 2 – 3  | До 40  | До 4   | До 2  |
|          |  | 4 – 6  | До 20  | До 2   | До 1  |
|          |  | Участие  | -  | -  | -   |



| №<br>п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер надбавки тренера (старшего тренера) за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды), % к должностному окладу | Размер надбавки за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (одной команды), % к должностному окладу (окладу) |   |
|----------|--|--|--|--|---|
|          |  |  |  | тренерскому составу  | руководителям, специалистам, служащим и рабочим |

2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно

|  |         |        |       |      |
|--|---------|--------|-------|------|
| 2.1. Чемпионат, Кубок России (сумма этапов или финал)                  | 1       | До 100 | До 10 | До 5 |
|  | 2 – 3   | До 80  | До 8  | До 4 |
|  | 4 – 6   | До 60  | До 6  | До 3 |
|  | Участие | До 40  | До 4  | До 2 |
| 2.2. Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы) | 1       | До 80  | До 8  | До 4 |
|  | 2 – 3   | До 60  | До 6  | До 3 |
|  | 4 – 6   | До 40  | До 4  | До 2 |
|  | Участие | До 20  | До 2  | До 1 |

| №<br>п/п | Статус официального спортивного соревнования   | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер надбавки тренера (старшего тренера) за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды), % к должностному окладу | Размер надбавки за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (одной команды), % к должностному окладу (окладу) |   |
|----------|--|--|--|--|---|
|          |  |  |  | тренерскому составу  | руководителям, специалистам, служащим и рабочим |
| 2.3.     | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | 1  | До 60  | До 6   | До 3  |
|          |  | 2 – 3  | До 40  | До 4   | До 2  |
|          |  | 4 – 6  | До 20  | До 2   | До 1  |
|          |  | Участие  | -  | -  | -   |
| 2.4.     | Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования   | 1  | До 40  | До 4   | До 2  |
|          |  | 2 – 3  | До 20  | До 2   | До 1  |
|          |  | 4 – 6  | -  | -  | -   |
|          |  | Участие  | -  | -  | -   |
| 2.5.     | Чемпионаты и первенства Самарской области  | 1 – 3  | До 35  | До 3   | -   |

| №<br>п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер надбавки тренера (старшего тренера) за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды), % к должностному окладу | Размер надбавки за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (одной команды), % к должностному окладу (окладу) |   |
|----------|--|--|--|--|---|
|          |  |  |  | тренерскому составу  | руководителям, специалистам, служащим и рабочим |

3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов

|  |         |        |       |      |
|--|---------|--------|-------|------|
| 3.1. За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате, Кубке России  | 1       | До 100 | До 10 | До 5 |
|  | 2 – 3   | До 80  | До 8  | До 4 |
|  | 4 – 6   | До 60  | До 6  | До 3 |
|  | Участие | До 40  | До 4  | До 2 |
| 3.2. За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), Спартакиаде молодежи (финалы) | 1       | До 80  | До 8  | До 4 |
|  | 2 – 3   | До 60  | До 6  | До 3 |
|  | 4 – 6   | До 40  | До 4  | До 2 |
|  | Участие | До 20  | До 2  | До 1 |

| №<br>п/п | Статус официального спортивного соревнования   | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер надбавки тренера (старшего тренера) за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды), % к должностному окладу | Размер надбавки за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (одной команды), % к должностному окладу (окладу) |   |
|----------|--|--|--|--|---|
|          |  |  |  | тренерскому составу  | руководителям, специалистам, служащим и рабочим |
| 3.3.     | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиаде спортивных школ (финалы), Спартакиаде учащихся (финалы) | 1  | До 60  | До 6   | До 3  |
|          |  | 2 – 3  | До 40  | До 4   | До 2  |
|          |  | 4 – 6  | До 20  | До 2   | До 1  |
|          |  | Участие  | -  | -  | -   |
| 3.4.     | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях  | 1  | До 40  | До 4   | До 2  |
|          |  | 2 – 3  | До 20  | До 2   | До 1  |
|          |  | 4 – 6  | -  | -  | -   |
|          |  | Участие  | -  | -  | -   |
| 3.5.     | Чемпионаты и первенства Самарской области  | 1 – 3  | До 35  | До 3   | -   |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственного автономного  
учреждения Самарской области  
«Центр спортивной подготовки  
спортивных сборных команд  
Самарской области»

РАЗМЕР  
ежемесячной надбавки спортсмену (спортсмену-инструктору) за почетное  
(спортивное) звание

| Наименование почетного (спортивного) звания | Размер надбавки, % к должностному окладу |
|---|--|
| Мастер спорта России                        | 100                                      |
| Мастер спорта России международного класса  | 200                                      |
| Заслуженный мастер спорта России            | 300                                      |

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**  
**к Положению**  
**об оплате труда работников**  
**государственного автономного**  
**учреждения Самарской области**  
**«Центр спортивной подготовки**  
**спортивных сборных команд**  
**Самарской области»**

**РАЗМЕР**  
**ежемесячной надбавки спортсмену (спортсмену-инструктору) за высокие**  
**спортивные результаты**

| №<br>п/п | Статус официального<br>спортивного соревнования | Занятое место<br>или участие без<br>учета занятого<br>места | Размер надбавки<br>спортсмена<br>(спортсмена-<br>инструктора), % к<br>должностному окладу |
|----------|---|---|---|
|----------|---|---|---|

**1. Официальные международные спортивные соревнования**

|   |         |        |
|---|---------|--------|
| 1.1. Олимпийские,<br>Паралимпийские,<br>Сурдлимпийские игры,<br>чемпионат мира        | 1       | До 200 |
|   | 2 – 3   | До 160 |
|   | 4 – 6   | До 100 |
|   | Участие | До 80  |
| 1.2. Кубок мира<br>(сумма этапов или финал),<br>чемпионат Европы,<br>Европейские игры | 1       | До 160 |
|   | 2 – 3   | До 100 |
|   | 4 – 6   | До 80  |

| №<br>п/п | Статус официального<br>спортивного соревнования   | Занятое место<br>или участие без<br>учета занятого<br>места | Размер надбавки<br>спортсмена<br>(спортсмена-<br>инструктора), % к<br>должностному окладу |
|----------|---|---|---|
|          |   | Участие   | До 60   |
| 1.3.     | Кубок Европы<br>(сумма этапов или финал),<br>юношеские Олимпийские<br>игры, первенство мира                         | 1   | До 100  |
|          |   | 2 – 3   | До 80   |
|          |   | 4 – 6   | До 60   |
|          |   | Участие   | До 40   |
| 1.4.     | Этапы Кубка мира,<br>первенство Европы,<br>Всемирная универсиада,<br>Европейский юношеский<br>Олимпийский фестиваль | 1   | До 80   |
|          |   | 2 – 3   | До 60   |
|          |   | 4 – 6   | До 40   |
|          |   | Участие   | До 20   |
| 1.5.     | Прочие официальные<br>международные<br>спортивные соревнования  | 1   | До 60   |
|          |   | 2 – 3   | До 40   |
|          |   | 4 – 6   | До 20   |
|          |   | Участие   | -   |

| №<br>п/п | Статус официального<br>спортивного соревнования | Занятое место<br>или участие без<br>учета занятого<br>места | Размер надбавки<br>спортсмена<br>(спортсмена-<br>инструктора), % к<br>должностному окладу |
|----------|---|---|---|
|----------|---|---|---|

2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно

|   |         |        |
|---|---------|--------|
| 2.1. Чемпионат, Кубок России<br>(сумма этапов или финал)  | 1       | До 100 |
|   | 2 – 3   | До 80  |
|   | 4 – 6   | До 60  |
|   | Участие | До 40  |
| 2.2. Первенство России (среди<br>молодежи), Спартакиада<br>молодежи (финалы)  | 1       | До 80  |
|   | 2 – 3   | До 60  |
|   | 4 – 6   | До 40  |
|   | Участие | До 20  |
| 2.3. Первенство России<br>(юниоры и юниорки,<br>юноши и девушки),<br>Спартакиада спортивных<br>школ (финалы),<br>Спартакиада учащихся<br>(финалы) | 1       | До 60  |
|   | 2 – 3   | До 40  |
|   | 4 – 6   | До 20  |
|   | Участие | -      |



| №<br>п/п   | Статус официального<br>спортивного соревнования  | Занятое место<br>или участие без<br>учета занятого<br>места | Размер надбавки<br>спортсмена<br>(спортсмена-<br>инструктора), % к<br>должностному окладу |
|--|--|---|---|
| 2.4.   | Прочие межрегиональные и<br>всероссийские<br>официальные спортивные<br>соревнования  | 1   | До 40   |
|  |  | 2 – 3   | До 20   |
|  |  | 4 – 6   | -   |
|  |  | Участие   | -   |
| 2.5.   | Чемпионаты и первенства<br>Самарской области   | 1 – 3   | До 35   |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах<br>спорта, командные виды программ официальных спортивных<br>соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов |  |   |   |
| 3.1.   | За подготовку команды<br>(членов команды), занявшей<br>места на чемпионате, Кубке<br>России  | 1   | До 100  |
|  |  | 2 – 3   | До 80   |
|  |  | 4 – 6   | До 60   |
|  |  | Участие   | До 40   |
| 3.2.   | За подготовку команды<br>(членов команды), занявшей<br>места на первенстве России<br>(среди молодежи),<br>Спартакиаде молодежи<br>(финалы) | 1   | До 80   |
|  |  | 2 – 3   | До 60   |
|  |  | 4 – 6   | До 40   |
|  |  | Участие   | До 20   |

| №<br>п/п | Статус официального<br>спортивного соревнования  | Занятое место<br>или участие без<br>учета занятого<br>места | Размер надбавки<br>спортсмена<br>(спортсмена-<br>инструктора), % к<br>должностному окладу |
|----------|--|---|---|
| 3.3.     | За подготовку команды<br>(членов команды), занявшей<br>места на первенстве России<br>(юниоры и юниорки,<br>юноши и девушки),<br>Спартакиаде спортивных<br>школ (финалы),<br>Спартакиаде учащихся<br>(финалы) | 1<br><br>2 – 3<br><br>4 – 6<br><br>Участие                  | До 60<br><br>До 40<br><br>До 20<br><br>-  |
| 3.4.     | За подготовку команды<br>(членов команды), занявшей<br>места на прочих<br>межрегиональных и<br>всероссийских<br>официальных спортивных<br>соревнованиях  | 1<br><br>2 – 3<br><br>4 – 6<br><br>Участие                  | До 40<br><br>До 20<br><br>-<br><br>-  |
| 3.5.     | Чемпионаты и первенства<br>Самарской области   | 1 – 3   | До 35   |