



# ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.03.2016 № 52

О внесении изменений в постановление Губернатора Самарской области от 30.04.2013 № 109 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Самарской области»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода) от трудовой деятельности», а также в целях уточнения значений показателей повышения эффективности и качества услуг в сфере образования ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Самарской области от 30.04.2013 № 109 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Самарской области» следующие изменения:

в Плате мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Самарской области»:

в разделе I «Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»:

подраздел 3 «Основные количественные характеристики системы дошкольного образования» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

подраздел 5 «Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

в разделе II «Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»:

подраздел 3 «Основные количественные характеристики системы общего образования» изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

подраздел 5 «Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

в разделе III «Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»:

подраздел 3 «Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей» изложить в редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

подраздел 5 «Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению;

в разделе IV «Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»:

подраздел 3 «Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования» изложить в редакции согласно приложению 7 к настоящему постановлению;

подраздел 5 «Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в редакции согласно приложению 8 к настоящему постановлению;

в разделе V «Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»:

подраздел 3 «Основные количественные характеристики системы высшего образования» изложить в редакции согласно приложению 9 к настоящему постановлению;

подраздел 4 «Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в редакции согласно приложению 10 к настоящему постановлению;

в разделе VI «Мероприятия по повышению эффективности и качества работ в сфере науки и технологий»:

подраздел 3 «Основные количественные характеристики сферы науки и технологий» изложить в редакции согласно приложению 11 к настоящему постановлению;

подраздел 5 «Показатели повышения эффективности и качества работ в сфере науки и технологий» изложить в редакции согласно приложению 12 к настоящему постановлению;

раздел VII «Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в редакции согласно приложению 13 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Самарской области



Н.И.Меркушкин

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 09.03.2016 № 52

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1–7 лет	тыс. человек	242,645	251,138	258,518	265,822	269,215	273,728	277,544
Охват детей в возрасте 1–7 лет программами дошкольного образования <sup>1</sup>	процентов	62,5	63,4	64,37	65,42	66,50	66,32	66,80
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	131,1	141,651	147,392	154,399	159,659	161,308	165,032
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	27,871	20,169	16,455	16,981	11,650	11,089	11,178
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего	тыс. мест		15,358	5,225	6,963	5,260	2,560	3,724
В том числе: высокозатратные места (строительство и пристрой)			1,592	1,363	1,621	4,828	2,560	3,724

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
за счёт развития негосударственного сектора			2,153	0,635	2,016	0,432		
иные формы создания мест			11,613	3,227	3,326			
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, всего	тыс. мест		15,358	5,225	6,963			
В том числе:								
высокозатратные места (строительство и пристрой)			1,592	1,363	1,621			
за счёт развития негосударственного сектора			2,153	0,635	2,016			
иные формы создания мест			11,613	3,227	3,326			
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению 100 процентов доступности дошкольного образования в 2016-2018 годы, всего	тыс. мест					5,260	2,560	3,724
В том числе:								
высокозатратные места (строительство и пристрой)						4,828	2,560	3,724
за счёт развития негосударственного сектора						0,432		
иные формы создания мест								
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих	процентов	89,2	94,3	95,2	100	100	100	100

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования								
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов			5	30	60	100	100
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	46	42	44,4	44	44	44	44,5
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных органи-	процентов	57,7	57,7	55,8	55,4	54,5	53,7	53,5

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
заций								
Численность работников дошкольных образовательных организаций	человек	27,267	28,128	28,555	28,834	28,484	28,246	28,544
Из них численность педагогических работников		11,534	11,898	12,288	12,685	13,012	13,114	13,309
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника	человек	11,4	11,9	12,0	12,2	12,3	12,3	12,4
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда дошкольных образовательных организаций	процентов	49,8	45,23	43,3	42,7	42,1	41,5	40

<sup>1</sup> При расчете значения показателя из знаменателя исключена численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе.



ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 09.03.2016 № 52

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат реализации мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования
1.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	12,2	12,9	12,8	12,7	12,6	12,5	Всем детям в возрасте 3–7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес муниципальных образований в Самарской области, в которых оценка деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателя	процентов		60	100	100	100	100	Во всех подведомственных государственных и муниципальных организациях дошкольного образования внедрена система оценки деятельности на основании показателей эффективности дея-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат реализации мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования
	телей эффективности деятельности, в общем числе муниципальных образований в Самарской области								тельности их руководителей и основных категорий работников
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования в Самарской области	процентов	90	96,1	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования соответствует средней заработной плате в сфере общего образования в Самарской области, в связи с чем повысилось качество кадрового состава в сфере дошкольного образования
4.	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, про-	процентов	22	34	34	34	34	34	Предоставление возможности проходить повышение квалификации и (или) переподготовку с 2014 года ежегодно не менее 33,33 процента педагогиче-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измере- ния	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат реализации мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере до- школьного образования
	шедших повышение квалифика- ции или профессиональную пере- подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образо- вательных организаций								ских работников дошкольных образовательных организаций
5.	Удельный вес численности педа- гогических работников дошколь- ных образовательных организа- ций, имеющих педагогическое образование, в общей численно- сти педагогических работников дошкольных образовательных ор- ганизаций	процен- тов	88,19	87,30	88,30	88,30	88,35	88,40	К 2018 году удельный вес численности педагогических работников дошкольных обра- зовательных организаций, имеющих педагогическое об- разование, в общей численно- сти педагогических работни- ков дошкольных образова- тельных организаций составит не менее 88,4 процента
6.	Численность детей в возрасте 3–7 лет, поставленных на учет для определения в дошкольные образовательные организации (очередность)	человек	6926	6277	0	0	0	0	Всем детям в возрасте 3–7 лет предоставлена возможность получения дошкольного обра- зования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измере- ния	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат реализации мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере до- школьного образования
7.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процен- тов	25,5	25,8	26	26,3	26,5	27	К 2018 году удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет составлять не менее 27 процентов
8.	Охват детей в возрасте от 0 до 3 лет дошкольными образовательными организациями в общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет	процен- тов	15,1	15,8	15,5	15,5	15,5	15,5	К 2018 году охват детей в возрасте от 0 до 3 лет дошкольными образовательными организациями в общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет будет составлять не менее 15,5 процента

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 09.03.2016 № 5д

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 7–17 лет	человек	308825	308255	312346	320134	326805	335313	345301
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	282,1	284,4	294,8	301,3	307,9	314,3	319,0
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на одного педагогического работника	человек	14	13,9	14,4	14,4	14,4	14,4	14,6
Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования по новым федеральным государственным образовательным стандартам в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования	процентов	23,4	43,4	64,0	73,8	82,1	90,4	94,2
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	40	38,9	38,6	38,3	37,9	37,0	36,3

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда общеобразовательных организаций	процентов	35	33	30,3	30	30	30	30
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	49,5	51,8	51,7	51,75	51,75	51,75	51,75
Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся	процентов	88	90	93	95	97	99	100
Количество реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных учреждений	единиц	11	5	10	2	4	5	4

ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 09.03.2016 № 52

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Соотношение ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах – с худшими результатами. Измеряется как отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	раз	1,91	1,69	1,77	1,75	1,7	1,65	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования	процентов	20,2	20,9	21,4	21,45	21,47	21,5	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 21,5 процента в общей численности учителей образовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования Самарской области к среднемесячной заработной плате в Самарской области	процентов	105	103,3	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования Самарской области составит не менее 100 процентов от средней заработной платы в Самарской области
4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов		60	100	100	100	100	К 2015 году в 100 процентах муниципальных образований оценка деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников будет осуществляться на основании показателей эффективности деятельности



№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
5.	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников данных организаций	процентов	24,8	34	34	34	34	34	С 2014 года ежегодно не менее 33,33 процента педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования, будут проходить повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку
6.	Доля общеобразовательных организаций, осуществляющих дистанционное обучение	процентов	15,6	16,1	16,6	17,1	17,6	18	К 2018 году доля общеобразовательных организаций, осуществляющих дистанционное обучение, будет составлять не менее 18 процентов в общей численности общеобразовательных организаций
7.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	балл	38,1	38,5	39,1	39,5	39,7	40	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ

Примечание. Начиная с итогов 2015 года в качестве среднемесячной заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

ПРИЛОЖЕНИЕ 5  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 09.03.2016 № 52

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	тыс. человек	365,080	370,511	377,349	386,487	398,246	409,462	424,295
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	6,205	6,199	6,217	6,224	6,321	6,378	6,478
Доля педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	43,1	41,6	43,8	43,8	43,9	43,9	44
Количество реорганизованных (ликвидированных) образовательных организаций дополнительного образования детей	единиц	1			1		1	1

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников в образовательных организациях дополнительного образования детей	процентов	43,1	43,1	40,9	39,6	39,6	39,6	39,6
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в образовательных организациях дополнительного образования детей	процентов	40	37	36,7	36,1	35,3	35,2	34,7

ПРИЛОЖЕНИЕ 6  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 09.03.2016 № 52

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Доля детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	процентов	78,5	78,5	78,5	78,5	78,5	78,5	Не менее 75 процентов детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	39,5	39,7	39,9	40	42	44	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государ-	процентов	70,9	80,7	80	81,5	100	100	Средняя заработная плата педагогов дополнительного обра-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
	ственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Самарской области								зования детей составит 100 процентов по отношению к среднемесячной заработной плате учителей в Самарской области
4.	Удельный вес муниципальных образований Самарской области, в которых оценка деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	0	60	100	100	100	100	К 2015 году во всех муниципальных образованиях Самарской области оценка деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников будет осуществляться на основании показателей эффективности деятельности
5.	Доля детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, реализуемыми с использованием ресурсов не-	процентов	4,4	4,2	3,8	3,5	3,4	3,3	К 2017 году доля детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, реа-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
	государственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет								лизуемыми с использованием ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, будет составлять не менее 3,3 процента в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет
6.	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования, прошедших переподготовку и (или) повышение квалификации, в общей численности педагогических и руководящих работников данных организаций	процентов	23,5	34	34	34	34	34	С 2014 года ежегодно не менее 33,33 процента педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования, будут проходить повышение квалифика-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
7.	Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на одного педагогического работника	человек	59,8	60,7	62,1	63,0	64,2	65,5	Улучшение значения показателя произойдет за счет интенсификации труда педагогических работников ции и (или) профессиональную переподготовку



ПРИЛОЖЕНИЕ 7  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 09.03.2016 № 52

3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения  
и среднего профессионального образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте от 15 до 21 года	тыс. человек	233,850	217,637	203,720	195,860	188,910	187,361	189,881
Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 295)	тыс. человек	60,99	53,412	53,138	53,196	53,05	52,9	52
Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на одного работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров про-	человек	14,8	14,0	14,0	14,2	15	15,1	15,2

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
изводственного обучения								
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процентов	55,9	52,0	45,4	44,2	40,8	40,8	40,8
Доля педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	62,6	61,2	62,4	62,4	62,4	62,5	62,8
Число реорганизованных образовательных программ	единиц	10	12	12	6	6	4	3
Количество реорганизованных (ликвидированных) образовательных организаций среднего профессионального образования	единиц	2	1		14			

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в образовательных организациях среднего профессионального образования	процентов	45,7	40,7	40,7	40,5	40,3	40	40

ПРИЛОЖЕНИЕ 8  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 09.03.2016 № 52

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования	единиц		3	4	5	6	8	Созданы и функционируют 8 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и средне-	процентов	51,80	52,10	52,50	53,00	53,50	55,00	Не менее 55 процентов выпускников очной формы обучения подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего про-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
	го профессионального образования, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения данных образовательных организаций								фессионального образования, будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Наличие показателей эффективности деятельности подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также пока-	наличие/ отсутствие	наличие	наличие	наличие	наличие	наличие	наличие	Во всех подведомственных образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, реализуется система оценки дея-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
	зателей эф- фективности дея- тельности руково- дителей и основных категорий работ- ников данных обра- зовательных орга- низаций								тельности данных образовательных организаций, а также их руково- дителей и основ- ных категорий ра- ботников
4.	Отношение сред- немесячной зара- ботной платы пре- подавателей и ма- стеров производ- ственного обучения подведомственных образовательных организаций, реа- лизующих про- граммы профессио- нального обучения и среднего профес- сионального обра- зования, к средне- месячной заработ- ной плате в Самар- ской области	процентов	90,40	87,3	83,5	86,3	100,00	100,00	К 2018 году отно- шение среднеме- сячной заработной платы преподавате- лей и мастеров про- изводственного обучения подведом- ственных образова- тельных организа- ций, реализующих программы профес- сионального обуче- ния и среднего про- фессионального об- разования, к сред- немесячной зара-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
									ботной плате в Самарской области составит 100 процентов
5.	Доля образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья	процентов	6,80	24,05	28,50	28,50	28,50	28,50	Доля образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, находящихся в ведении Самарской области, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья составит не менее 28,5 процента
6.	Удельный вес численности педагогических работников подведомственных образовательных	процентов	25,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	С 2014 года ежегодно не менее 33 процентов педагогических работников подведомствен-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
	организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников данных образовательных организаций								ных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, будут проходить повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку
7.	Охват населения в возрасте от 25 до 65 лет программами дополнительного профессионального образования (повышение квалификации и (или) профессиональная пе-	процентов	44,20	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	Охват населения программами дополнительного профессионального образования сохранится на высоком уровне



№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
----------	----------------------------	----------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-----------

реподготовка)

Примечание. Начиная с итогов 2015 года в качестве среднемесячной заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

ПРИЛОЖЕНИЕ 9  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 09.03.2016 № 52

3. Основные количественные характеристики системы высшего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте от 17 до 25 лет	человек	389993	360806	332679	308378	285705	269596	256338
Число образовательных организаций высшего образования и их филиалов, имеющих признаки неэффективной деятельности	единиц			1	1			
Численность обучающихся по программам высшего образования в региональных вузах	тыс. человек	2,630	2,604	2,467	2,361	2,210	2,100	2,035
В том числе приведенный контингент		1,434	1,262	1,156	1,112	1,095	1,075	1,062
Численность профессорско-преподавательского состава региональных вузов	человек	193	137	131	121	119	117	115
Численность обучающихся по программам высшего образования во всех вузах Самарской области по очной форме	тыс. человек	65,954	63,155	61,456	56,468	53,040	50,930	49,500
Численность студентов, обуча-	человек	7,5	9,2	8,8	9,2	9,2	9,2	9,2

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников высшего образования	процентов	59,0	56,0	49,0	50,0	49,0	49,0	48,0
Доля научно-педагогических работников, с которыми заключен эффективный контракт, в общей численности научно-педагогических работников	процентов		50,0	60,0	70,0	80,0	90,0	100,0
Доля научно-педагогических работников, прошедших процедуру аттестации	процентов			60,0	70,0	80,0	90,0	100,0
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда образовательных организаций высшего образования Самарской области	процентов	45,0	41,4	40,7	40,3	40,1	40,0	40,0

Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
-------	--------------------------	---------------------------	------------------------	------------

Совершенствование структуры и сети организаций высшего образования

- |    |  |  |           |   |
|----|--|--|-----------|---|
| 1. | Приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса региональных вузов в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ | Министерство образования и науки Самарской области, региональные вузы (по согласованию), администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию) | 2014-2015 | Соответствие образовательных программ и условий организации образовательного процесса региональных вузов модернизированным требованиям к лицензированию и аккредитации образовательных программ |
| 2. | Создание университетского комплекса с современной инфраструктурой  | Министерство образования и науки Самарской области   | 2015-2018 | Завершение мероприятий по созданию университетского комплекса с современной инфраструктурой   |

Совершенствование структуры образовательных программ

- |    |  |                                     |           |  |
|----|--|-------------------------------------|-----------|--|
| 3. | Внедрение образовательных программ прикладного бакалавриата в региональных вузах | Региональные вузы (по согласованию) | 2015-2018 | Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бака- |
|----|--|-------------------------------------|-----------|--|

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
				лавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования в региональных вузах
4.	Приведение образовательных программ подготовки магистров в региональных вузах в соответствии с требованиями Министерства образования и науки Российской Федерации	Региональные вузы (по согласованию)	2014-2015	Соответствие образовательных программ подготовки магистров в региональных вузах требованиям Министерства образования и науки Российской Федерации
	Поддержка талантливой молодежи			
5.	Обеспечение системы финансовой поддержки талантливой молодежи на конкурсной основе	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Удельный вес победителей и лауреатов областных премий и стипендий в общей численности студентов образовательных организаций высшего образования, обучающихся по очной форме

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
5.1.	Выплата стипендий Губернатора Самарской области студентам вузов области в соответствии с постановлением Губернатора Самарской области от 29.10.2003 № 414 «Об учреждении стипендии Губернатора Самарской области студентам вузов области»	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Общий объем средств областного бюджета, направляемых на поддержку талантливой молодежи Число студентов, получивших стипендию Губернатора Самарской области в соответствии с постановлением Губернатора Самарской области от 29.10.2003 № 414 «Об учреждении стипендии Губернатора Самарской области студентам вузов области»
5.2.	Выплата областных стипендий имени П.В.Алабина студентам вузов Самарской области в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 21.06.2006 № 68 «Об утверждении Положения о порядке назначения областной стипендии имени П.В. Алабина студентам высших учебных заведений Самарской области»	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Число студентов, получивших областную стипендию имени П.В.Алабина в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 21.06.2006 № 68

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
5.3.	Выплаты областных премий имени Козлова обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Самарской области в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 09.10.2009 № 540 «Об учреждении и порядке присуждения областной премии имени Козлова для обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, ведущих аэрокосмические изыскания, на территории Самарской области»	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	«Об утверждении Положения о порядке назначения областной стипендии имени П.В. Алабина студентам высших учебных заведений Самарской области» Число обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Самарской области, получивших областную премию имени Козлова в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 09.10.2009 № 540 «Об учреждении и порядке присуждения областной премии имени Козлова для обучающихся в

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
5.4.	Проведение областного конкурса «Молодой учёный» в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 15.08.2007 № 137 «О выплатах студентам, аспирантам и молодым ученым, ведущим активную научно-исследовательскую работу»	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	<p>профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, ведущих аэрокосмические изыскания, на территории Самарской области»</p> <p>Число молодых ученых – победителей областного конкурса «Молодой учёный» в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 15.08.2007 № 137 «О выплатах студентам, аспирантам и молодым ученым, ведущим активную научно-исследовательскую работу»</p>
5.5.	Выплаты премий Губернатора Самарской области студентам образовательных организаций высшего образования в соответствии с постанов-	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Число студентов образовательных учреждений профессио-



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
	лением Губернатора Самарской области от 10.06.2013 № 140 «Об учреждении премий Губернатора Самарской области обучающимся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования в Самарской области, достигшим значительных результатов в учебной, научной, общественной, культурной и спортивной деятельности» (далее – постановление № 140)			нального образования, достигших значительных результатов в учебной, научной, общественной, культурной и спортивной деятельности, получивших премию Губернатора Самарской области в соответствии с постановлением № 140

#### Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования

- |  |  |           |  |
|--|--|-----------|--|
| 6. Создание системы оценки качества подготовки бакалавров в региональных вузах | Министерство образования и науки Самарской области | 2014-2018 | Удельный вес численности лиц, принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата, в общей численности принятых на обучение по программам высшего образования – бакалавриата |
| 6.1. Пилотная апробация модели, организационной                                | Министерство об-                                   | 2014-2016 | Наличие аналитиче-   |

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
	схемы, инструментария для проведения оценки качества подготовки бакалавров в региональных вузах	разования и науки Самарской области, региональные вузы (по согласованию), администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)		ского отчета об итогах пилотной апробации модели, организационной схемы, инструментария для проведения оценки качества подготовки бакалавров в региональных вузах
6.2.	Введение системы оценки качества подготовки бакалавров в региональных вузах в штатный режим	Министерство образования и науки Самарской области, региональные вузы (по согласованию), администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2017-2018	Введение системы оценки качества подготовки бакалавров в региональных вузах в штатный режим
7.	Переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного (местного) бюджета в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти	2014-2018	Осуществление перехода на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
		ти (по согласованию)		высшего образования в региональных вузах
7.1.	Реализация новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного (местного) бюджета в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2015-2018	Внедрение новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного (местного) бюджета в региональных вузах
8.	Совершенствование методики расчета финансового обеспечения государственного (муниципального) задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2014-2018	Наличие приказа министерства образования и науки Самарской области, нормативных правовых актов администрации городского округа Самара и мэрии городского округа Тольятти, утверждающих методику расчета финансового

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
----------	--------------------------	---------------------------	------------------------	------------

обеспечения государственного (муниципального) задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава в региональных вузах

#### Развитие кадрового потенциала высшего профессионального образования

9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками региональных вузов	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию), региональные вузы (по согласованию)	2014-2018	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава региональных вузов к средней заработной плате в Самарской области Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава региональных
----	--	--	-----------	---

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
				вузов в возрасте до 35 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава региональных вузов Самарской области
9.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию), региональные вузы (по согласованию)	2014	Наличие методических рекомендаций по введению в действие апробированных моделей эффективного контракта в региональных вузах
9.2.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2015-2018	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава в региональных вузах к средней заработной плате в Самарской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
		нию), региональные вузы (по согласованию)		Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава региональных вузов в возрасте до 35 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава данных вузов
9.3.	Планирование дополнительных расходов бюджета Самарской области, местных бюджетов городского округа Самара и городского округа Тольятти на повышение оплаты труда профессорско-преподавательского состава в региональных вузах в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Внесение изменений в нормативные правовые акты, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в региональных вузах в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государ-	Министерство образования и науки Самарской области, министерство управления финансами Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2014-2018	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава региональных вузов к средней заработной плате в Самарской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
	ственной социальной политики»			
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями региональных вузов, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями региональных вузов в соответствии с типовой формой трудового договора	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2014-2018	Наличие разработанных и внедренных механизмов эффективного контракта с руководителями региональных вузов Заключение трудовых договоров с руководителями региональных вузов в соответствии с типовой формой трудового договора
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2014-2018	Организация информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта в региональных вузах
11.1.	Информационное сопровождение мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации, по вопросу введения эффективного контракта в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области, администрация го-	2014-2018	Проведение мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массо-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
		родского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)		вой информации по вопросу введения эффективного контракта в региональных вузах (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации)
11.2.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг в региональных вузах и представление аналитического отчета о результатах внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2015-2017	Представление аналитического отчета в Министерство образования и науки Российской Федерации о результатах мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг в региональных вузах
12.	Проведение аттестации научно-педагогических работников региональных организаций высшего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Самарской области, администрация город-	2014-2018	Доля научно-педагогических работников региональных вузов, прошедших



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
13.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	<p>ского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)</p> <p>Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)</p>	2014-2018	<p>процедуру аттестации в соответствующем году</p> <p>Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников региональных организаций высшего образования</p> <p>Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчёте на одного работника профессорско-преподавательского состава</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
14.	Оптимизация численности профессорско-преподавательского состава региональных вузов с учётом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава региональных вузов к средней заработной плате в Самарской области Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчёте на одного работника профессорско-преподавательского состава

ПРИЛОЖЕНИЕ 10  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 09.03.2016 № 52

4. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава региональных вузов к средней заработной плате в Самарской области	процентов	91	102,3	106	112	200	200	К 2020 году средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава региональных вузов будет в два раза превышать среднюю заработную плату в Самарской области
2.	Удельный вес победителей и лауреатов областных премий и стипендий в общей численности студентов образовательных организаций высшего образования, обучающихся по очной форме	процентов	1,23	1,41	1,53	1,53	1,53	1,56	Не менее 1,5 процента студентов образовательных организаций высшего образования, обучающихся по очной форме, будут победителями и лауреатами областных премий и стипендий
3.	Общий объем средств	млн.	15,1	15,9	18,12	15,9	15,9	15,9	Стимулирование научно-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
	областного бюджета, направленный на поддержку талантливой молодежи	рублей							исследовательской деятельности талантливой молодежи
4.	Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в региональных вузах в общей численности обучающихся по программам высшего образования в региональных вузах	процентов					1	2	Обеспечение в региональных вузах подготовки специалистов, владеющих наряду с фундаментальными знаниями в определенной предметной области квалификацией для работы со сложными технологиями
5.	Удельный вес публикаций региональных вузов в общем числе публикаций в мировых научных журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science)	процентов				0,0001	0,0002	0,0003	Повышение конкурентоспособности региональных вузов на международном рынке образования
6.	Доля выпускников бакалавриата региональных вузов, принявших участие в сдаче феде-	процентов					10,0	15,0	Обеспечение качества подготовки специалистов

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
-------	-------------------------	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------

рального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников бакалавриата

7.	Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава региональных вузов в возрасте до 35 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава региональных вузов	процентов	24,6	30,5	17,8	18,0	19,0	19,0	К 2018 году удельный вес численности профессорско-преподавательского состава подведомственного вуза в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 19 процентов от общей численности профессорско-преподавательского состава подведомственного вуза
----	---	-----------	------	------	------	------	------	------	---

Примечание. Начиная с итогов 2015 года в качестве среднемесячной заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

ПРИЛОЖЕНИЕ 11  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 09.03.2016 № 52

3. Основные количественные характеристики сферы науки и технологий

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки	штатных единиц	18	18	33	39	39	39	39
Численность исследователей	штатных единиц	18	18	33	39	39	39	39
Удельный вес машин и оборудования в возрасте до 5 лет в общей стоимости машин и оборудования, выполняющих научные исследования и разработки	процентов	69,0	69,2	70,0	70,0	70,0	72,5	75,0
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников высшего образования	процентов	59,0	56,0	49,2	49,0	48,0	48,0	47,0
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда образовательных организаций высшего образования	процентов	45,0	41,4	40,7	40,3	40,1	40,0	40,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 12  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 09.03.2016 № 52

5. Показатели повышения эффективности и качества работ в сфере науки и технологий

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Количество научно-исследовательских работ и проектов, поступивших на конкурсы	единиц	198	409	609	615	620	625	Не менее 625 научно-исследовательских работ и проектов будет представляться сотрудниками вузов и научных организаций на конкурсы. Повышение творческой, изобретательской и публикационной активности сотрудников вузов

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
2.	Общий объем средств областного бюджета, направляемый на финансирование научно-исследовательских работ и проектов	млн. рублей	26,4	14,7	47,7	47,7	47,7	47,7	Стимулирование научно-исследовательской деятельности сотрудников вузов и финансирование приобретения оборудования и расходных материалов для проведения научных исследований за счет участия в выполнении научных проектов
3.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников региональных вузов к средней заработной плате в Самарской области	процентов	121,0	124,1	129	136,2	200	200	Обеспечение соответствия оплаты труда научных сотрудников региональных вузов качеству выполняемой ими работы посредством введения эффективного контракта



№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
4.	Доля научных сотрудников региональных вузов, с которыми заключен эффективный контракт, в общей численности научных сотрудников региональных вузов	процентов		50,0	70,0	80,0	90,0	100,0	Повысится уровень мотивации научных сотрудников, будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие конкуренцию и повышение эффективности научной деятельности

Примечание. Начиная с итогов 2015 года в качестве среднемесячной заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

ПРИЛОЖЕНИЕ 13  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 09.03.2016 № 52

VII. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Совершенствование деятельности в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

организацию коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (образовательных организациях, организациях здравоохранения, организациях, оказывающих социальные услуги, в которые помещены под надзор дети, оставшиеся без попечения родителей), а также в учреждениях социального обслуживания семьи и детей Самарской области (социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних, социальных приютах для детей и подростков, центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей, центрах социальной помощи семье и детям, реабилитационных центрах для детей и подростков с ограниченными возможностями, центрах диагностики и консультирования, комплексных центрах социального обслуживания населения, центрах социально-педагогической помощи детям, центрах по организации отдыха и оздоровления детей, социальных гостиницах) (далее – организации для детей-сирот);

реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для

детей, которых не удастся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

постинтернатную адаптацию выпускников организаций для детей-сирот.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на совершенствование деятельности в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусматривает:

снижение численности детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот;

модернизацию деятельности организаций для детей-сирот;

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот.

3. Основные количественные характеристики сферы защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников организаций для детей-сирот	тыс. человек	1,852	1,916	1,869	1,933	1,933	1,933	1,933
Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот	тыс. человек	1,504	1,336	1,218	1,192	1,015	0,943	0,874
Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот, в расчёте на педагогического работника организаций для детей-сирот	человек	0,812	0,697	0,652	0,617	0,525	0,488	0,452

Примечание. Информация представлена на среднесписочную численность педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатели
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, министерство образования и науки Самарской области, организации для детей-сирот (по согласованию)	2014-2018	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот
2.	Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, организации для детей-сирот (по согласованию)	2014-2018	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот
3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, министерство	2014-2018	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатели
		образования и науки Самарской области, организации для детей-сирот (по согласованию)		
4.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства	Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области	2014-2018	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот
5.	Разработка и применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимых для исполнения ими должностных обязанностей	Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области	2014-2018	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот
6.	Разработка и внедрение дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области	2014-2018	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот

5. Показатель повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленный на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесённый с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций для детей-сирот к средней заработной плате в Самарской области	процентов	71	90	94,7	93,36	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать средней заработной плате в Самарской области, повысится качество кадрового состава организаций для детей-сирот

Примечание. Начиная с итогов 2015 года в качестве среднемесячной заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».