



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.12.2015 № 882

Об утверждении Порядка предоставления единовременного пособия молодому специалисту в области физической культуры и спорта

В целях реализации главы 4 Закона Самарской области «О физической культуре и спорте в Самарской области» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременного пособия молодому специалисту в области физической культуры и спорта.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство спорта Самарской области (Шляхтина).
3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



А.П.Нефёдов

005089

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 24.12.2015 № 882

ПОРЯДОК
предоставления единовременного пособия молодому специалисту
в области физической культуры и спорта

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления за счет средств областного бюджета единовременного пособия молодому специалисту в области физической культуры и спорта (далее – молодой специалист).

2. Под молодым специалистом понимается гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет, впервые трудоустроившийся в течение одного года со дня окончания государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования или государственного (муниципального) образовательного учреждения высшего профессионального образования (по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры) в физкультурно-спортивную организацию, осуществляющую спортивную и (или) физическую подготовку, функции и полномочия учредителей которой осуществляют органы государственной власти Самарской области или органы местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области (далее – физкультурно-спортивная организация).

3. Должности, занимаемые молодыми специалистами в физкультурно-спортивных организациях, определяются в соответствии с перечнем должностей, утвержденным приказом министерства спорта Самарской области (далее соответственно – перечень должностей, министерство).

4. Нахождение в статусе молодого специалиста ограничивается тремя годами со дня заключения трудового договора с физкультурно-спортивной организацией.

5. Действие статуса молодого специалиста продлевается на срок не более чем три года в случаях:

направления молодого специалиста на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления молодого специалиста в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

предоставления молодому специалисту отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

6. Действие статуса молодого специалиста прекращается досрочно в случаях:

прекращения трудового договора, заключенного между молодым специалистом и физкультурно-спортивной организацией, до истечения трех лет со дня его заключения;

перехода молодого специалиста на должность, не входящую в перечень должностей, при продолжении работы у того же работодателя;

достижения молодым специалистом предельного возраста, установленного пунктом 2 настоящего Порядка.

7. Решение о продлении или досрочном прекращении действия статуса молодого специалиста по основаниям, указанным выше, принимается путем издания соответствующего приказа министерства.

Принятие решения министерством о продлении или досрочном прекращении действия статуса молодого специалиста осуществляется на основании поданного мотивированного обращения физкультурно-спортивной организации.

8. Молодому специалисту после назначения на должность, включенную в перечень должностей, в физкультурно-спортивной организации предоставляется единовременное пособие в следующих размерах:

молодому специалисту, проживающему на территории городского населенного пункта, – в размере 160 000 (ста шестидесяти тысяч) рублей;

молодому специалисту, проживающему на территории сельского населенного пункта, – в размере 250 000 (двухсот пятидесяти тысяч) рублей.

9. Основанием для назначения и предоставления единовременного пособия молодому специалисту является трудовой договор, заключенный между молодым специалистом и физкультурно-спортивной организацией, и трехсторонний договор, заключенный между молодым специалистом, физкультурно-спортивной организацией и министерством.

10. Для предоставления единовременного пособия молодой специалист представляет в министерство следующие документы:

- заявление о предоставлении единовременного пособия;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- копию заключенного с физкультурно-спортивной организацией трудового договора;
- копию приказа физкультурно-спортивной организации о приеме на работу;
- копию трудовой книжки, заверенную подписью руководителя и печатью физкультурно-спортивной организации;
- копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- копию документа об образовании;
- действующие реквизиты лицевого счета физического лица.

Копии указанных документов представляются с предъявлением оригиналов, за исключением копии трудовой книжки.

11. Министерство в целях предоставления единовременного пособия молодому специалисту осуществляет:

регистрацию заявления в порядке его поступления;

рассмотрение документов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка;

проверку соответствия молодого специалиста критериям, установленным в пункте 2 настоящего Порядка;

принятие решения о предоставлении единовременного пособия молодому специалисту или отказ в его предоставлении в течение месяца со дня регистрации заявления.

12. Решение о предоставлении единовременного пособия молодому специалисту оформляется соответствующим приказом министерства.

13. После принятия решения о предоставлении единовременного пособия молодому специалисту между министерством, физкультурно-спортивной организацией и молодым специалистом заключается трехсторонний договор, предусматривающий согласие физкультурно-спортивной организации на проведение министерством и органами государственного финансового контроля Самарской области проверок соблюдения физкультурно-спортивной организацией и молодым специалистом условий заключенного трехстороннего договора.

14. Предоставление единовременного пособия молодому специалисту осуществляется путем перечисления денежных средств на его лицевой счет в течение двадцати рабочих дней со дня подписания соответствующего трехстороннего договора.

15. Основанием для отказа в предоставлении единовременного пособия молодому специалисту является:

несоответствие критериям, установленным в пункте 2 настоящего Порядка;

отсутствие, недостаточность или использование министерством в полном объеме бюджетных ассигнований по предоставлению единовременного пособия, утвержденных в установленном порядке министерству;

представление документов, указанных в пункте 10 настоящего По-

рядка, не в полном объеме и (или) представление документов, не соответствующих требованиям действующего законодательства.

16. Принятие решения об отказе в предоставлении единовременного пособия молодому специалисту осуществляется министерством на основании соответствующего приказа министерства.

В случае отказа в предоставлении единовременного пособия представленные молодым специалистом документы подлежат возврату с мотивированным отказом (в письменной форме) в течение месяца со дня принятия решения об отказе.

17. Молодой специалист после устранения замечаний, послуживших основанием для отказа в предоставлении единовременного пособия, вправе вновь обратиться в министерство в соответствии с настоящим Порядком.

18. Единовременное пособие, предоставленное молодому специалисту в соответствии с настоящим Порядком, подлежит возврату в областной бюджет в случаях:

перехода молодого специалиста на должность, не включенную в перечень должностей, при продолжении работы у того же работодателя;

прекращения трудового договора, заключенного между молодым специалистом и физкультурно-спортивной организацией, до истечения трех лет со дня его заключения по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством, за исключением:

расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

19. При наступлении случаев, предусмотренных пунктом 18 настоящего Порядка, физкультурно-спортивная организация в течение трех рабочих дней со дня наступления такого случая обязана представить в мини-

стерство копию приказа о переводе или об увольнении молодого специалиста, заверенную подписью руководителя и печатью физкультурно-спортивной организации.

20. Принятие решения о возврате в областной бюджет единовременного пособия молодого специалиста осуществляется министерством на основании соответствующего приказа министерства.

Министерство направляет молодому специалисту требование о возврате в доход областного бюджета предоставленного единовременного пособия.

21. Молодой специалист обязан в течение месяца после получения вышеуказанного требования возвратить в доход областного бюджета предоставленное ему единовременное пособие в полном объеме.

22. В случае невозврата в установленный срок предоставленного молодому специалисту единовременного пособия оно взыскивается в доход областного бюджета в судебном порядке, установленном действующим законодательством.

23. Единовременное пособие, предоставленное молодому специалисту, трудовой договор с которым прекращен в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, не подлежит возврату в областной бюджет в случае трудоустройства такого молодого специалиста в течение шести месяцев со дня увольнения с военной службы (со дня увольнения с альтернативной гражданской службы) в физкультурно-спортивную организацию.

24. При исчислении трех лет со дня заключения трудового договора между молодым специалистом и физкультурно-спортивной организацией время нахождения молодого специалиста на стажировке или обучении с отрывом от производства по основному месту работы, обучении в очной аспирантуре, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не учитывается.