



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.03.2015 № 120

Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области

В соответствии со статьёй 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что в целях обеспечения исполнения дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, к расходным обязательствам Самарской области относится реализация в 2015 году за счет средств областного бюджета следующих мероприятий:

временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;

социальная занятость инвалидов.

Финансовое обеспечение расходных обязательств Самарской области, предусмотренных абзацами вторым, третьим и пятым настоящего пункта, осуществляется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг в целях возмещения затрат в соответствии с утверждаемыми настоящим постановлением порядками предоставления в 2015 году субсидий из областного бюджета:

юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на оплату труда в период временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в связи с оказанием услуг по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

юридическим лицам – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировку работников организаций в Самарской области, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на оплату труда инвалидов в связи с оказанием услуг по организации социальной занятости инвалидов.

Финансовое обеспечение расходного обязательства Самарской области, предусмотренного абзацем четвертым настоящего пункта, осуществляется в форме бюджетных ассигнований на предоставление социальных выплат гражданам в соответствии с утверждаемым настоящим постановлением Порядком предоставления в 2015 году социальных выплат

на организацию предпринимательской деятельности гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, реализующим социальные проекты.

2. Утвердить прилагаемые:

Программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2015 год;

Порядок предоставления в 2015 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на оплату труда в период временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в связи с оказанием услуг по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

Порядок предоставления в 2015 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировку работников организаций в Самарской области, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

Порядок предоставления в 2015 году социальных выплат на организацию предпринимательской деятельности гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, реализующим социальные проекты;

Порядок предоставления в 2015 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на оплату труда инвалидов в связи с оказанием услуг по организации социальной занятости инвалидов.

3. Установить, что расходные обязательства Самарской области, возникающие на основании настоящего постановления, исполняются Самарской областью самостоятельно за счет средств областного бюджета,

в том числе формируемых за счет поступающих в соответствии с действующим законодательством в областной бюджет средств федерального бюджета, в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области на 2015 год.

4. Определить министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области органом исполнительной власти Самарской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

6. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



А.П.Нефёдов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Самарской области
от 14.03.2015 № 120

**ПРОГРАММА
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫХ
НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЁННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ,
НА 2015 ГОД
(далее – Программа)**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ	– Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Самарской области, на 2015 год
ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ	– Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗАКАЗЧИК ПРОГРАММЫ, РАЗРАБОТЧИК ПРОГРАММЫ	– министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство)
ДАТА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О РАЗРАБОТКЕ ПРОГРАММЫ	– поручение первого вице-губернатора – председателя Правительства Самарской области А.П.Нефёдова от 27.01.2015 № АН-6-2
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ ПРОГРАММЫ	– министерство
ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ	– улучшение ситуации в сфере занятости населения, снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и напряженности на рынке труда Самарской области
ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ	– стимулирование сохранения и создания рабочих мест, предупреждение значительного роста безработицы в Самар-

ской области;

повышение профессиональной конкурентоспособности и мобильности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения (проведение мероприятий по высвобождению работников, введение режима неполного рабочего времени, простой, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей), и граждан, ищущих работу, в целях их трудоустройства

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

- временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов; социальная занятость инвалидов

ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПРОГРАММЫ

- уровень регистрируемой безработицы в среднем за год не выше 1,1%;
- численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 5 000 человек;
- численность направленных на профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 5 010 человек;
- численность молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, реализующей социальные проекты – 300 человек;
- численность трудоустроенных инвалидов – 1 200 человек

ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

- отсутствуют

- ИНЫЕ ПРОГРАММЫ С
УКАЗАНИЕМ
ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ
РЕАЛИЗАЦИИ
- отсутствуют
- ПЛАНЫ МЕРОПРИЯТИЙ
С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ
РЕАЛИЗАЦИИ
- План мероприятий министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения в 2015 году
- ЭТАПЫ И СРОКИ
РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ
- 2015 год.
Программа реализуется в один этап
- ОБЪЕМЫ
БЮДЖЕТНЫХ
АССИГНОВАНИЙ
ПРОГРАММЫ
- общий объем финансирования мероприятий Программы составляет 795 534,7 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда) – 676 204,4 тыс. рублей (85,0% от общего объема финансирования мероприятий Программы); средства областного бюджета (за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета) – 119 330,3 тыс. рублей (15,0% от общего объема финансирования мероприятий Программы)

ОЖИДАЕМЫЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ
РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ

- расширение возможностей трудоустройства;
- снижение риска невостребованности работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- содействие росту занятости молодых людей в сфере реализации социальных проектов;
- расширение возможности занятости инвалидов.

1. Характеристика текущего состояния, основные проблемы сферы реализации Программы, анализ рисков реализации Программы

Самарская область является регионом с преобладанием в структуре экономики обрабатывающих производств, в связи с чем в большей степени (по сравнению с другими регионами) подвержена влиянию общеэкономических, финансовых кризисных ситуаций. Спад производства, который может быть вызван экономическим кризисом, болезненно отразится прежде всего на сфере занятости региона, может привести к значительному снижению спроса на рабочую силу и, как следствие, – росту напряженности на рынке труда.

В связи с неравномерной динамикой развития различных сфер экономики региона сфера занятости и рынок труда Самарской области также находятся под риском негативных изменений.

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости, в среднем за IV квартал 2014 года численность занятых по сравнению с аналогичным периодом 2013 года уменьшилась на 19,4 тыс. человек, или на 1,2%, до 1661,4 тыс. человек (главным образом за счет обрабатывающих производств), а общая численность безработных граждан (по методологии Международной организации труда) достигла 67 тыс. человек, превысив данные аналогичного периода прошлого года на 20,6 тыс. человек, или на 44,4%.

По уровню общей безработицы в среднем за IV квартал 2014 года, составляющему в Самарской области 3,9%, регион находится на 1-, 2-м местах среди субъектов Приволжского федерального округа (4,6%), и на 9-16-м местах среди субъектов Российской Федерации (5,2%). По сравнению с уровнем общей безработицы в среднем за III квартал 2014 года (2,3%) рейтинг региона ухудшился: Самарская область находилась на 1-м месте среди субъектов Приволжского федерального округа (4,2%) и на 3-м месте среди субъектов Российской Федерации (4,9%).

В целом за 2014 год общая численность безработных граждан (по методологии Международной организации труда) составила 53,1 тыс. человек.

В январе-сентябре 2014 года превышение численности выбывших работников по сравнению с численностью принятых составило 21,6 тыс. человек (в аналогичном периоде 2013 года – 9,1 тыс. человек), что также является предпосылкой к негативному сценарию развития ситуации с занятостью.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области, наметившаяся в 2013 году тенденция увеличения количества убыточных организаций в регионе активно проявилась в 2014 году. За январь-октябрь 2014 года число убыточных организаций по сравнению с январем-октябрем 2013 года увеличилось на 24,8%, количество прибыльных организаций уменьшилось на 7,3%. Эта тенденция может способствовать росту численности высвобождаемых работников, так как одним из методов сокращения издержек бизнеса является оптимизация численности персонала.

В 2014 году, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области, происходило увеличение масштабов скрытой безработицы – с 360,4 тыс. человек в январе-сентябре 2013 года до 373,4 тыс. человек в январе-сентябре 2014 года.

Кроме того, продолжается сокращение трудовых ресурсов области из-за снижения численности граждан трудоспособного возраста.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области, за 11 месяцев 2014 года естественная убыль населения области как устойчивый и долговременный фактор сокращения населения составила 4,8 тыс. человек.

Уменьшение трудовых ресурсов вследствие демографических процессов компенсировалось до последнего времени высоким уровнем экономической активности населения региона и привлечением иностранной рабочей силы.

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости, в IV квартале 2014 года уровень экономической активности населения региона составлял 69,2%, что выше, чем в целом по Российской Федерации (69,0%) и Приволжскому федеральному округу (68,5%).

В январе-ноябре 2014 года на территории Самарской области наблюдался значительный миграционный прирост, сложившийся за счет обмена населением со странами Содружества Независимых Государств. Общий миграционный прирост составил 5,5 тыс. человек и по сравнению с данными за январь-ноябрь 2013 года увеличился в 1,5 раза, в том числе за счет граждан Украины, прибывших из зоны боевых действий.

В Самарской области наблюдается устойчивая тенденция увеличения доли прибывающих иностранных трудовых мигрантов. По итогам 2014 года в Самарской области осуществляли трудовую деятельность 70,9 тыс. иностранных граждан (в рамках утвержденной квоты было выдано 23,5 тыс. разрешений на работу, по патентам работали 47,4 тыс. иностранцев). Доля легальной иностранной рабочей силы составляет не более 2% от численности занятого населения области. Мигранты трудоустраиваются на вакансии, в основном не востребованные жителями Самарской области ввиду их непривлекательности из-за низкого уровня оплаты труда, отсутствия социальных гарантий, невысокого качества рабочих мест.

В регионе приоритетное право трудоустройства российских граждан на рабочие места, которые заявлены для иностранных работников, неукоснительно соблюдается службой занятости при проведении работы по замещению указанных рабочих мест гражданами Самарской области.

Для оказания содействия работникам организаций, находящимся под риском увольнения, повышения эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов, а также недопущения развития негативных явлений на рынке труда и защиты прав коренного населения при трудоустройстве разработан План мероприятий министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по замещению ино-

странных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения в 2015 году (приложение 1 к Программе).

Перераспределению трудовых ресурсов, в том числе занятого населения, между видами экономической деятельности способствуют мероприятия по реализации инвестиционных проектов, созданию высокопроизводительных рабочих мест, развитию малого и среднего предпринимательства.

В рамках государственной программы Самарской области «Создание благоприятных условий для инвестиционной и инновационной деятельности в Самарской области» на 2014-2018 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 14.11.2013 № 622, предоставляются субсидии за счет средств областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ, услуг в целях возмещения понесенных ими затрат на создание и развитие инфраструктуры промышленных площадок и индустриальных парков, а также в ходе реализации инвестиционных проектов на выполнение работ, связанных с подключением к источникам электроснабжения.

Осуществляется активное взаимодействие с банками по реализации инвестиционных проектов, поддержке инновационного развития, модернизации предприятий.

Утвержден Перечень стратегических инвестиционных проектов Самарской области (включает 40 проектов, в рамках реализации которых планируется создание к 2020 году более 19 тыс. рабочих мест, из которых в стадии реализации находятся порядка 20 проектов), реализуются План создания объектов инфраструктуры в Самарской области на 2014-2016 годы и План создания инвестиционных и инновационных проектов в Самарской области, утвержденные распоряжением Правительства Самарской области от 09.04.2014 № 221-р.

В регионе реализуется крупный проект по созданию особой экономической зоны промышленно-производственного типа на территории муниципального района Ставропольский (далее – ОЭЗ). Резидентами ОЭЗ являются 17 компаний (с общим количеством новых рабочих мест порядка 5 тысяч). В тестовом режиме запущен первый завод на территории ОЭЗ – завод общества с ограниченной ответственностью «Нобель Автомотив Русиа». Завершается строительство завода общества с ограниченной ответственностью «Эдша Тольятти», а также первого объекта общества с ограниченной ответственностью «Джей Ви Системз» – склада запасных частей. Планируется, что за 2012-2020 годы будет создано более 13 тыс. рабочих мест, фактически создано 204 рабочих места.

В конце 2014 года состоялось открытие технопарка в сфере высоких технологий «Жигулевская долина» в г.о. Тольятти – одного из крупнейших технопарков в России. Всего к 2018 году планируется создать более 3000 рабочих мест, уже создано 2027 рабочих мест.

Проводится масштабная работа по созданию на территории области системы индустриальных парков. Готов к приему резидентов индустриальный парк «Преображенка» в муниципальном районе Волжский. На его территории возможно размещение ряда производств с общей численностью работающих около 4,5 тыс. человек. Начали работу 3 резидента с планируемым количеством созданных рабочих мест более 1 тысячи. Якорным резидентом парка является общество с ограниченной ответственностью «Роберт Бош Самара», которое завершает I этап строительства завода по производству автокомпонентов.

В г.о. Тольятти создан первый частный индустриальный парк «Тольяттисинтез» на базе закрытого акционерного общества «Тольяттисинтез». По итогам реализации проекта планируется создать 1 тыс. постоянных и 1 тыс. временных рабочих мест.

Принимаются меры по привлечению инвесторов на территорию монопрофильных городских округов Самарской области.

На территории г.о. Чапаевск по инициативе Правительства Самарской области создается индустриальный парк, занимающий территорию площадью около 200 га. Индустриальный парк «Чапаевск» при полной загрузке способен разместить около 12 резидентов, планируется обеспечить рабочими местами около 1,5 тыс. человек. Якорным резидентом парка является общество с ограниченной ответственностью «КНАУФ ГИПС Челябинск», строящее завод по производству гипсовых вяжущих и сухих гипсовых смесей. Реализация проекта (2014-2017 годы) позволит создать порядка 60 новых рабочих мест.

Закрытым акционерным обществом «ПЭС/СКК» в г.о. Чапаевск введено в эксплуатацию предприятие по сборке автомобильных жгутов, проводов производственной мощностью около 250 тыс. комплектов жгутов, проводов в год. Всего за период реализации проекта (2013-2019 годы) запланировано создание около 1,7 тыс. рабочих мест, из них в 2014 году создано 483 рабочих места. Закрытому акционерному обществу «ПЭС/СКК» из областного бюджета перечислена субсидия на создание новых рабочих мест в размере 16,3 млн. рублей.

Начата реализация двух инвестиционных проектов в г.о. Похвистнево: строительство производственных цехов по выпуску электрозащитных средств (общество с ограниченной ответственностью «Производственное предприятие «Промтехресурсы»), строительство завода по выпуску керамических строительных материалов (общество с ограниченной ответственностью «Похвистневский завод керамики»).

В г.о. Октябрьск общество с ограниченной ответственностью «Автокомпонент Инжиниринг-2» планирует реализацию инвестиционного проекта по созданию производственной линии по изготовлению и окраске автодеталей.

Проводится активная работа в рамках государственно-частного партнерства. В настоящее время в работе находятся 53 проекта, из них начата реализация 9 проектов. Общий объем привлеченных внебюджетных

инвестиций составляет порядка 9 млрд. рублей, что позволит создать более 1,3 тыс. рабочих мест. Инвестиции направлены на модернизацию системы здравоохранения, а также на развитие спорта.

Большое внимание уделяется поддержке развития предпринимательства, в том числе инновационного. В рамках реализации государственной программы Самарской области «Развитие предпринимательства, торговли и туризма в Самарской области» на 2014-2019 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 29.11.2013 № 699, в 2014 году по мероприятиям, направленным на модернизацию и инновационное развитие экономики Самарской области в сфере малого и среднего предпринимательства, общий объем выделенных средств составил 170,5 млн. рублей (в том числе за счет средств федерального бюджета – 117,8 млн. рублей), что позволило создать и сохранить более 5,9 тыс. рабочих мест.

В целях увеличения доли продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей экономики принимаются меры, направленные на внедрение инноваций, реализуется подпрограмма «Развитие инновационной деятельности в Самарской области» на 2014-2015 годы государственной программы Самарской области «Создание благоприятных условий для инвестиционной и инновационной деятельности в Самарской области» на 2014-2018 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 14.11.2013 № 622. В настоящее время в единой региональной базе инновационных проектов содержится более 500 проектов, которые находятся на разной стадии проработки.

Реализуются Программа развития инновационного территориального аэрокосмического кластера Самарской области на 2013-2017 годы, утвержденная распоряжением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 630-р, государственная программа Самарской области «Инновационное развитие машиностроительного комплекса Самарской области до 2020 года», утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2014 № 321.

Регистрируемый рынок труда в минувшем году характеризовался следующими процессами. В 2014 году в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратилось 69,7 тыс. человек, что на 2,5 тыс. человек больше, чем в 2013 году (67,2 тыс. человек). Признано безработными в 2014 году 37,3 тыс. человек, что на 2,6 тыс. человек больше, чем в 2013 году (34,7 тыс. человек).

По состоянию на 31.12.2014 в Самарской области было зарегистрировано 18,0 тыс. безработных. По сравнению с 31.12.2013 численность безработных увеличилась на 2,9 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – на 0,1 процентного пункта до 1,0%.

По уровню зарегистрированной безработицы на 31.12.2014 регион находился на 10-м месте среди субъектов Приволжского федерального округа (в среднем по Приволжскому федеральному округу – 0,9%) и на 33-м месте среди субъектов Российской Федерации (в среднем по Российской Федерации – 1,2%).

Количество открытых вакансий на 31.12.2014 составляло 29,1 тыс. единиц, что на 0,5 тыс. единиц меньше, чем на 31.12.2013.

В течение 2014 года вырос коэффициент напряженности на рынке труда региона (численность незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию): если в начале января 2014 года на 100 рабочих мест претендовало 55 человек, незанятых трудовой деятельностью, то в конце декабря 2014 года – уже 66 человек. В 2015 году коэффициент напряженности продолжает расти – на 04.02.2015 он составляет 73 человека.

Только за последний месяц 2014 года рейтинг региона по коэффициенту напряженности заметно ухудшился: если по состоянию на 30.11.2014 Самарская область находилась на 8-м месте среди субъектов Приволжского федерального округа (48 незанятых граждан на 100 вакантных рабочих мест) и на 29-м месте среди субъектов Российской Федерации (59 человек), то по состоянию на 31.12.2014, то есть за минувший месяц, регион опустился на 10-е место среди субъектов Приволжского федерального округа

(66 человек) и на 36-е место среди субъектов Российской Федерации (73 человека).

Учитывая темпы развития экономики Самарской области, одним из рисков 2015 года является рост напряженности на рынке труда региона.

В случае дальнейшего сокращения объемов производства и ухудшения экономических ожиданий высока вероятность высвобождения работников организаций Самарской области.

По состоянию на 04.02.2015 в целом по региону численность работников, предполагаемых к увольнению в ближайшие месяцы, составляет 6,1 тыс. человек.

Так, о предстоящем в 2015 году высвобождении работников уже сообщили 2 ведущих предприятия региона – открытое акционерное общество «АВТОВАЗ» и открытое акционерное общество «РКЦ «Прогресс»: предполагается сокращение 1100 и 1000 рабочих мест соответственно. В 2014 году количество вакансий, заявленных этими организациями в службу занятости населения, уже сократилось по сравнению с 2013 годом в 9,5 раза и 5 раз соответственно.

Соответственно, как для работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также граждан, ищущих работу, так и для самих организаций, испытывающих трудности, необходима организация временной занятости.

Тенденция снижения количества заявленных работодателями вакансий отмечается с IV квартала 2014 года: 28,2 тыс. единиц против 30,8 тыс. единиц в IV квартале 2013 года. В январе 2015 года потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения, составила 5,9 тыс. единиц, что в 2 раза меньше, чем в январе 2014 года – 11,5 тыс. единиц.

Отмечается рост дифференциации территорий области по уровню регистрируемой безработицы: вариация этого показателя по области на 31.12.2013 составляла 9,5 раза, на 31.12.2014 – 17,3 раза. Максимальный

уровень регистрируемой безработицы в конце декабря 2014 года отмечался в Приволжском (5,2%), минимальный – в Волжском (0,3%) муниципальных районах.

Одной из причин, влияющих на сохранение высокого уровня безработицы в муниципальных районах, является низкий уровень заработной платы. Средний уровень оплаты труда по заявленным в 2014 году вакансиям в целом по области составил 12,3 тыс. рублей, что в 2,1 раза ниже номинальной начисленной средней заработной платы одного работника по Самарской области за январь-ноябрь 2014 года – 25,3 тыс. рублей.

Кроме того, сохранению высокого уровня безработицы способствует нехватка вакантных рабочих мест. Так, в муниципальных районах в конце декабря 2014 года на 1 вакансию претендовало 2 безработных гражданина.

В 2014 году по сравнению с 2013 годом в структуре обратившихся в службу занятости граждан:

уменьшилась доля граждан с длительным перерывом в работе, которых легче трудоустроить, так как для них подходящей является любая работа, – с 16,9 до 16,2%;

увеличилась доля высвобожденных с предприятий граждан (с 8,3 до 10,9%), профессиональная подготовка и квалификация которых затрудняют их трудоустройство на определенный период времени, необходимый для переподготовки или адаптации;

увеличилась доля граждан предпенсионного возраста, которые менее конкурентоспособны на рынке труда – с 6,0 до 7,0%.

Сохранение территориального и профессионально-квалификационного несоответствия спроса и предложения рабочей силы усиливает структурный характер региональной безработицы и негативно влияет на интенсивность трудоустройства ищущих работу граждан.

Количественный дефицит рабочей силы выражен в городах, где в конце декабря 2014 года на 1 незанятого гражданина имелось 2 вакансии, в

муниципальных районах, наоборот, на 1 вакансию претендовало 2 человека.

Профессионально-квалификационный дисбаланс вызван дефицитом квалифицированных рабочих и избытком служащих, а также несоответствием подготовки кадров потребностям рынка труда в разрезе профессий, практической подготовки граждан требованиям работодателей, условий и оплаты труда ожиданиям выпускников учреждений профессионального образования.

Соответственно, наиболее актуальна реализация такого мероприятия, как стимулирование занятости молодежи, особенно при реализации социальных проектов. Кроме того, что материальное стимулирование обеспечит занятость молодежи, особенно с гуманитарным образованием, оно повысит социальную защищенность отдельных категорий граждан, таких как пожилые люди, пенсионеры, инвалиды и т.д.

Тенденция увеличения количества и доли заявленных работодателями вакансий для рабочих и уменьшения – для служащих наблюдается в последние годы. Так, в общем количестве заявленных в 2013 году вакансий 74,1% предназначалось для рабочих, 25,9% для служащих, в 2014 году – 76,3% и 23,7% соответственно.

Вместе с тем среди граждан, признанных безработными, наблюдается противоположная тенденция, что усиливает структурный характер региональной безработицы: доля рабочих среди безработных уменьшилась с 56,4 до 55,8%, а доля служащих увеличилась с 36,7 до 37,9%.

Суммарный дефицит рабочей силы по отдельным профессиям в конце декабря 2014 года составил 20,1 тыс. единиц, при этом по рабочим специальностям дефицит рабочих (то есть отсутствие претендентов на вакансии) достигал 15,3 тыс. единиц, по служащим – 4,8 тыс. единиц.

По состоянию на 31.12.2014 максимальная нагрузка безработных на 10 вакантных рабочих мест сложилась в группе служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживани-

ем, составляет 34 человека, в группе руководителей органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий, – 23 человека; минимальная – в группе квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 3 человека.

В указанной связи особенно актуальна с учетом сложной социально-экономической ситуации реализация таких мероприятий, как опережающее профессиональное обучение и стажировка.

Вышеуказанные отдельные факторы оказали негативное влияние на рынок труда и способствовали снижению уровня трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости населения, с 43,9 тыс. человек (65,3% от обратившихся) в 2013 году до 42,1 тыс. человек (60,4% от обратившихся) в 2014 году.

В Самарской области проживает 235,3 тыс. инвалидов (7,5% от общей численности населения области), в том числе 74 тыс. – трудоспособного возраста, из них около 30% являются работающими (20,5 тыс. инвалидов). Из общей численности инвалидов 8,4% – инвалиды I группы, 56,6% – инвалиды II группы, 35,0% – инвалиды III группы.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2012 № 643 осуществляется мониторинг потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела. В 2014 году были опрошены более 3,1 тыс. инвалидов, из них 71,8% – инвалиды III группы, 25,5% – инвалиды II группы и 2,7% – инвалиды I группы. Данные опроса показали, что 57,8% респондентов нуждаются в трудоустройстве.

Традиционно в Самарской области уделяется особое внимание содействию занятости инвалидов.

В 2014 году в службу занятости обратилось 4,7 тыс. инвалидов, из них 2,0 тыс. трудоустроено, что составляет 42,7% от общего числа обра-

тившихся и является самым высоким уровнем трудоустройства инвалидов в Самарской области за последние 10 лет.

Однако, несмотря на значительный рост уровня трудоустройства инвалидов в целом по области, продолжает оставаться и ряд проблем как объективного, так и субъективного характера: предвзятое отношение работодателей и нежелание принимать на работу инвалидов ввиду необходимости установления для них определенных льгот, удаленность места работы, низкий уровень заработной платы, ограничения к труду, указанные в индивидуальной программе реабилитации инвалида, и отсутствие мотивации к труду у самих инвалидов.

Особое внимание уделяется созданию рабочих мест для инвалидов в рамках программ дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области (далее – ПДМ).

Всего за 2010-2014 годы в рамках реализации ПДМ создано практически 1,8 тыс. рабочих мест для инвалидов. Причем в целях стимулирования работодателей к созданию рабочих мест в Самарской области сумма возмещения затрат работодателям на создание рабочих мест для инвалидов начиная с 2013 года зависит от группы инвалидности трудоустраиваемого инвалида.

В связи с тем, что перечисление средств работодателю проводится не в момент создания рабочего места, а по факту трудоустройства инвалида на данное рабочее место и размер выплаты зависит от группы его инвалидности начиная с прошлого года работа по созданию рабочих мест проводится адресно для каждого конкретного инвалида (с предварительным подбором инвалида на данное рабочее место) в зависимости от показаний и противопоказаний к труду, указанных в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

В то же время в условиях сложной социально-экономической ситуации работодатели заинтересованы в мерах государственной поддержки по стимулированию их к сохранению уже созданных рабочих мест для граж-

дан с ограниченными возможностями здоровья, что может быть реализовано в рамках мероприятия по организации социальной занятости инвалидов.

В дальнейшем ситуация в сфере занятости населения и на рынке труда Самарской области будет определяться темпами развития экономики области, эффективностью реализации принятых и планируемых мер по содействию занятости населения, в том числе в рамках программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2015 год.

Неоднозначное влияние различных факторов может привести к тому, что численность официально зарегистрированных безработных в 2015 году будет заметно колебаться (в случае модернизации производства и оптимизации кадрового состава предприятий уровень зарегистрированной безработицы в среднем за год может повыситься до 1,1%).

Вышеперечисленные факторы обусловили необходимость разработки программы, для реализации которой необходима скоординированная совместная деятельность федеральных, областных органов государственной власти и органов местного самоуправления.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации Программы, цель и задачи Программы, планируемые конечные результаты реализации Программы

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Приволжского федерального округа на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.02.2011 № 165-р, основными задачами государственной политики в сфере реализации Программы являются:

- противодействие росту реальной безработицы;
- совершенствование механизмов трудоустройства;

повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на основе реализации принципа непрерывного профессионального образования, включающего развитие системы подготовки внутри организации, повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, а также профессионального обучения и переобучения безработных граждан;

содействие профессиональной и трудовой мобильности населения.

Целью Программы является улучшение ситуации в сфере занятости населения, снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и напряженности на рынке труда Самарской области.

Достижение поставленной в Программе цели предусматривает решение следующих задач:

стимулирование сохранения и создания рабочих мест, предупреждение значительного роста безработицы в Самарской области;

повышение профессиональной конкурентоспособности и мобильности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения (проведение мероприятий по высвобождению работников, введение режима неполного рабочего времени, простой, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей), и граждан, ищущих работу, в целях их трудоустройства.

По итогам реализации Программы ожидается достижение следующих конечных результатов:

сдерживание регистрируемой безработицы на уровне не выше 1,1% в среднем за год;

временная занятость 5 000 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

опережающее профессиональное обучение и стажировка 5 010 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

стимулирование занятости 300 молодых людей при реализации социальных проектов;

социальная занятость 1 200 инвалидов.

Мероприятиями Программы будет охвачено 11 510 граждан.

3. Перечень, цели и краткое описание подпрограмм, иных программ и планов мероприятий (мероприятий), включенных в Программу

Подпрограммы, иные программы в Программе отсутствуют.

Частью Программы является План мероприятий министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения в 2015 году (приложение 1 к Программе), разработанный для оказания содействия работникам организаций, находящимся под риском увольнения, повышения эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов, а также недопущения развития негативных явлений на рынке труда и защиты прав коренного населения при трудоустройстве.

4. Сроки и этапы реализации Программы

Программа носит оперативный характер, реализация мероприятий Программы будет осуществляться в течение 2015 года.

Программа реализуется в один этап.

5. Описание мер правового и государственного регулирования, направленных на достижение целей Подпрограммы

Мероприятия, направленные на достижение цели Программы, планируется осуществлять в рамках имеющегося правового инструментария, к которому в том числе относятся следующие нормативные правовые акты:

Конституция Российской Федерации;
Трудовой кодекс Российской Федерации;
Бюджетный кодекс Российской Федерации;
Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;

Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы»;

постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.07.2013 № 303н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.04.2013 № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.03.2013 № 92н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.02.2013 № 52н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.01.2013 № 34н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.11.2012 № 524н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.02.2013 № 74н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по информированию граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы»;

Закон Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»;

постановление Правительства Самарской области от 19.06.2012 № 278 «О министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области»;

постановление Правительства Самарской области от 26.11.2012 № 690 «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Самарской области»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.04.2013 № 100-п «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Самарской области»;

приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 05.08.2013 № 217-п «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников».

6. Система мероприятий Программы

Достижение цели и решение поставленных задач осуществляется посредством реализации системы мероприятий Программы.

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
-------	----------------------------------	-----------------	---------------------------

Задача 1. Стимулирование сохранения и создания рабочих мест, предупреждение значительного роста безработицы в Самарской области			
1.1.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	В течение года	Министерство, региональное объединение работодателей «Союз работодателей Самарской области» (по согласованию)
1.1.1.	Формирование перечня организаций, на базе которых будет организована временная занятость	В течение года	Министерство, государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения (далее – ГКУСО ЦЗН) городских округов (по согласованию)

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.1.2.	Заключение с работодателями договоров о предоставлении субсидии в целях организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	В течение года	ГКУСО ЦЗН городских округов (по согласованию)
1.1.3.	Отбор и направление работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, на временные рабочие места	В течение года	ГКУСО ЦЗН городских округов (по согласованию)
1.1.4.	Перечисление субсидии работодателю по предъявлении документов, подтверждающих понесенные им затраты	В течение года	ГКУСО ЦЗН городских округов (по согласованию)
1.1.5.	Осуществление контроля за целевым использованием субсидий, предоставленных работодателям, организующим временную занятость	В течение года	Министерство, ГКУСО ЦЗН городских округов (по согласованию)
1.2.	Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	В течение года	Министерство
1.3.	Социальная занятость инвалидов	В течение года	Министерство, ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов (по согласованию)
1.3.1.	Формирование перечня организаций, готовых организовать социальную занятость инвалидов	В течение года	Министерство, ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов (по согласованию)
1.3.2.	Заключение с работодателями договоров о предоставлении субсидии в целях организации социальной занятости инвалидов	В течение года	ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов (по согласованию)

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.3.3.	Отбор и направление инвалидов с целью трудоустройства к работодателям с учетом рекомендаций к труду в индивидуальной программе реабилитации инвалида	В течение года	ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов (по согласованию)
1.3.4.	Перечисление субсидии работодателю по предъявлении документов, подтверждающих понесенные им затраты	В течение года	ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов (по согласованию)
1.3.5.	Осуществление контроля за целевым использованием субсидий, предоставленных работодателям, организующим временную занятость	В течение года	Министерство, ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов (по согласованию)
1.3.6.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов – выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования		
1.3.6.1.	Информирование профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, а также инвалидов – выпускников о возможности трудоустройства на вакансии и на создаваемые (оборудованные) рабочие места для инвалидов	В течение года	Министерство, ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов (по согласованию)
1.3.6.2.	Мониторинг трудоустройства инвалидов – выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	В течение года	Министерство, ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов (по согласованию)
1.3.6.3.	Анализ рисков нетрудоустройства инвалидов – выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	В течение года	Министерство, ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов (по согласованию)

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.3.6.4.	Оказание инвалидам – выпускникам профориентационных услуг, услуг по психологической поддержке и социальной адаптации	В течение года	ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов (по согласованию)
1.3.6.5.	Подбор подходящей работы инвалидам – выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в соответствии с существующими вакансиями и создаваемыми рабочими местами для инвалидов с учетом показаний в индивидуальной программе реабилитации инвалидов	В течение года	ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов (по согласованию)
<p>Задача 2. Повышение профессиональной конкурентоспособности и мобильности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения (проведение мероприятий по высвобождению работников, введение режима неполного рабочего времени, простой, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей), и граждан, ищущих работу, в целях их трудоустройства</p>			
2.1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	В течение года	Министерство, региональное объединение работодателей «Союз работодателей Самарской области» (по согласованию)
2.1.1.	Формирование перечня организаций-участников мероприятия по организации опережающего профессионального обучения и стажировки	Март 2015 года	Министерство, министерство экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области, министерство промышленности и торговли Самарской области
2.1.2.	Осуществление контроля за целевым использованием субсидий, предоставленных работодателям, организующим опережающее профессиональное обучение и стажировку	В течение года	Министерство, ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов (по согласованию)

Общепрограммные мероприятия

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Ведение мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	В течение года	Министерство
2.	Анализ данных мониторинга, подготовка прогнозных расчетов по дальнейшей реализации Программы	В течение года	Министерство
3.	Реализация мероприятий по снижению потребности в привлечении иностранной рабочей силы совместно с УФМС России по Самарской области, Государственной инспекцией труда в Самарской области	В течение года	Министерство, органы исполнительной власти Самарской области
4.	Мероприятия по замещению безработными и ищущими работу гражданами рабочих мест, заявленных работодателями для иностранных работников	В течение года	ГКУСО ЦЗН городских округов и муниципальных районов (по согласованию)
5.	Информационное сопровождение реализации Программы	В течение года	Министерство, органы исполнительной власти Самарской области
6.	Мероприятия по взаимодействию с кураторами (различных уровней) предприятий Самарской области	В течение года	Министерство

Для успешной реализации Программы необходимо проведение широкомасштабного информирования граждан и работодателей о дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, которое включает в себя:

размещение активной ссылки на сайте министерства, сайтах министерств и ведомств Самарской области;

размещение информации в средствах массовой информации, на стендах предприятий и организаций;

участие специалистов органов службы занятости в радиопередачах.

Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Организация временной занятости будет обеспечивать длительный экономический или социальный эффект, то есть она не будет направлена на решение краткосрочных задач (благоустройство территорий, озеленение населенных пунктов и т.п.), а будет осуществляться по таким направлениям, как монтаж и демонтаж оборудования, ремонт социальных объектов, производственных помещений и др.

В рамках реализации мероприятия будет осуществляться государственная поддержка предприятий, имеющих утвержденные программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала, а также реализующих проекты, направленные на импортозамещение (приложение 2 к Программе).

Данные предприятия должны иметь точки роста, проводить оптимизацию расходов и развивать новые направления деятельности, быть гибкими и быстро ориентироваться в изменяющихся условиях рынка и социально-экономической обстановке в области.

Проведение мероприятий по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, осуществляется путем заключения договоров с работодателями на организацию временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, информирования работодателей и работников о возможности участия в мероприятиях.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направлены на повышение их профессиональной конкурентоспособности в целях дальнейшего трудоустройства как в своей организации, так и в других организациях. Особенная роль при этом отводится обеспечению необходимыми кадрами рабочих мест, создаваемых при реализации инвестиционных проектов.

Данное мероприятие будет осуществляться посредством организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение) работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (далее – работников).

Для реализации указанной задачи определен перечень организаций, которые будут осуществлять профессиональное обучение своих работников (приложения 3.1, 3.2, 4 к Программе) в образовательных учреждениях, а также на базе учебных центров (образовательных подразделений) организаций.

Параметры мероприятий Программы (перечень организаций, численность участников по организациям и муниципальным образованиям; объемы, направления профессионального обучения, виды работ) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

Приоритетное право участия в данном мероприятии имеют родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

Выбор поставщика образовательных услуг будет осуществляться работодателями на конкурсной основе с учетом ряда ключевых параметров: наличие лицензии на обучение, стоимость и качество обучения, удобство расположения учебных заведений для работников и др.

Реализация профессионального обучения предусматривает заключение договоров между государственными учреждениями центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области и работодателями на предоставление субсидий в целях возмещения затрат на организацию профессионального обучения работников.

Предполагается реализация данного мероприятия в двух формах:

работодатели имеют возможность организовать профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, в целях их дальнейшего трудоустройства (перевод на другое рабочее место) на предприятии по полученной профессии (специальности) в рамках реализации программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проектов, направленных на импортозамещение;

работодатели, реализующие на предприятии программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленные на импортозамещение, а также работодатели, испытывающие устойчивую потребность в квалифицированных рабочих кадрах, могут организовывать профессиональное обучение граждан, ищущих работу, посредством заключения с ними ученических договоров на получение образования, с последующим закреплением (трудоустройством) на предприятии.

Таким образом, реализация мероприятия будет способствовать изменению структуры занятости и перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности.

Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов

Содействие трудоустройству молодежи, особенно при реализации социальных проектов, является одним из приоритетных направлений государственной политики в области содействия занятости населения на рынке труда Самарской области.

Реализация мероприятия позволит не только решить проблемы занятости молодежи, но и будет способствовать решению широкого спектра социальных проблем и развитию институтов в разных сферах общественной жизни: это и здравоохранение, и образование, семья и детство, социальная поддержка и реабилитация людей с ограниченными возможностями, спорт и досуг, экология, трудоустройство, история и культура.

Кроме того, реализация мероприятия будет способствовать созданию и сохранению рабочих мест в малом бизнесе, расширению экономической и налоговой базы Самарской области, позитивному изменению социальной реальности, становлению гражданского общества, профилактике негативных социальных явлений.

Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов осуществляется в виде социальных выплат. Социальные выплаты предоставляются гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, реализующим социальные проекты, не являющимся учредителями (участниками) юридических лиц, крестьянских (фермерских) хозяйств, не зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя и не признанным в установленном законом порядке безработными на момент подачи заявления на получение социальной выплаты, организующим предпринимательскую деятельность в следующих сферах деятельности:

содействие профессиональной ориентации и трудоустройству граждан, включая содействие самозанятости;

социальное обслуживание граждан, оказание услуг в области здравоохранения, физической культуры и массового спорта, проведение занятий в детских и молодежных кружках, секциях, студиях;

производство и (или) реализация медицинской техники, протезно-ортопедических изделий, а также технических средств, включая автотранспорт, материалы, которые могут быть использованы

исключительно для профилактики инвалидности или реабилитации инвалидов;

обеспечение культурно-просветительской деятельности (театры, школы-студии, музыкальные учреждения, творческие мастерские), в том числе оцифровка архивных фондов;

предоставление образовательных услуг группам граждан, имеющим ограниченный доступ к образовательным услугам;

содействие вовлечению в социально активную деятельность социально незащищенных групп граждан (инвалиды, сироты, выпускники детских домов, пожилые люди, люди, страдающие наркоманией и алкоголизмом, граждане, освобожденные из мест лишения свободы);

выпуск периодических печатных изданий, а также книжной продукции, связанной с образованием, наукой и культурой.

Приоритетным правом получения социальной выплаты пользуются граждане, относящиеся к категории инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Социальная занятость инвалидов

В сложившейся социально-экономической обстановке, когда работодатель прежде всего заинтересован в сохранении уже имеющегося персонала, проблема обеспечения занятости инвалидов приобретает особую актуальность. Социальная занятость инвалидов предполагает возможность благодаря финансовой поддержке обеспечить подготовку соответствующих экспертов из числа инвалидов, которые будут привлекаться для обследования инфраструктуры на предмет ее доступности для полноценной ресоциализации инвалидов, а также иных мероприятий, связанных с данной целью.

Участие организаций в мероприятии даст возможность работодателям соблюсти свои обязательства по исполнению законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов.

Реализация мероприятия по содействию социальной занятости инвалидов осуществляется путем заключения договоров между государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов и работодателями, которые создали рабочие места для инвалидов в 2012-2014 годах в рамках программ дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, и сохранили их занятость, а также путем заключения договоров с работодателями, создающими рабочие места и трудоустраивающими на них инвалидов в 2015 году, в том числе путем информирования работодателей и граждан о реализации мероприятия.

Для реализации указанных задач определен перечень организаций – потенциальных участников мероприятия, которые будут осуществлять организацию социальной занятости инвалидов (приложение 10 к Программе).

Параметры мероприятия Программы (перечень организаций, численность инвалидов в организациях, виды работ и услуг) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

7. Показатели (индикаторы) Программы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач Программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов) Программы с указанием плановых значений:

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) в 2015 году
1.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	%	1,1

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) в 2015 году
2.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	человек	5 000
3.	Численность направленных на профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	человек	5 010
4.	Численность молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, реализующей социальные проекты	человек	300
5.	Численность трудоустроенных инвалидов	человек	1 200

8. Ресурсное обеспечение Программы

Система финансового обеспечения реализации Программы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Финансовое обеспечение реализации мероприятий Программы осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий Программы составляет 795 534,7 тыс. рублей, в том числе:

средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда) – 676 204,4 тыс. рублей (85,0% от общего объема финансирования мероприятий Программы);

средства областного бюджета (за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета) – 119 330,3 тыс. рублей (15,0% от общего объема финансирования мероприятий Программы).

Вышеуказанные положения не являются основанием возникновения расходных обязательств, подлежащих исполнению за счет средств федерального бюджета. Расходные обязательства Российской Федерации по финансированию мероприятий, направленных на решение обозначенных в Программе проблем, возникают по основаниям, установленным Бюджетным кодексом Российской Федерации.

Расчет финансовых средств на реализацию мероприятий Программы произведен на основании постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Мероприятия Программы и объемы их финансирования приведены в приложении 5 к Программе.

В Программе приведена справочная информация о механизме расчета объема финансирования мероприятий (приложения 6-9 к Программе).

9. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения

Уполномоченным органом исполнительной власти Самарской области, ответственным за реализацию мероприятий Программы, определено министерство.

Параметры мероприятий Программы (перечень организаций, численность участников по организациям и муниципальным образованиям, объемы, направления профессионального обучения, виды работ) могут

уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

На реализацию Программы могут негативно повлиять факторы, определяющие ситуацию на рынке труда: экономическая ситуация в области, финансовое состояние хозяйствующих объектов, социальные, демографические и иные причины, влияющие на качественный состав ищущих работу и безработных граждан.

К факторам риска реализации Программы относятся:

добровольный характер участия граждан в мероприятиях Программы;

недофинансирование мероприятий Программы.

Министерство осуществляет:

общий контроль за выполнением Программы;

организацию выполнения мероприятий Программы;

подготовку информации и отчетов для Правительства Самарской области о выполнении Программы;

подготовку предложений по корректировке Программы и механизма ее реализации;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы, с целью своевременного выполнения в полном объеме мероприятий Программы.

Министерство ежеквартально не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах областного бюджета по установленной форме.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряжённости на рынке труда
Самарской области, на 2015 год

План
мероприятий министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области
по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности,
российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения в 2015 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализа- ции	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1. Определение потребности в привлечении иностранных работников, формирование квот на осуществление иностранными гражданами, прибывшими в порядке, требующем получения визы, трудовой деятельности в Самарской области				
1.1.	Обеспечение согласования и утверждения объема региональной квоты на осуществление иностранными гражданами, прибывшими в порядке, требующем получения визы, трудовой деятельности в Самарской области	В течение года	Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство)	Привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики Самарской области, удовлетворение потребностей развития производства области в кадрах, создание препятствий бесконтрольному въезду в Самарскую область

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализа- ции	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1.2.	Согласование объема региональной квоты на осуществление иностранными гражданами, прибывшими в порядке, требующем получения визы, трудовой деятельности в Самарской области на заседании Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу	В течение года	Министерство	иностранной рабочей силы Определение соответствия объемов и структуры привлечения иностранной рабочей силы интересам и потребностям Самарской области, противодействие нелегальной трудовой миграции в регионе
1.3.	Обеспечение корректировки утвержденного объема квот в соответствии с социально-экономической ситуацией в Самарской области	В течение года	Министерство	Поддержание оптимального баланса трудовых ресурсов на территории области, оперативное обеспечение потребности работодателей в иностранной рабочей силе в соответствии с социально-экономической ситуацией в Самарской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализа- ции	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1.4.	Формирование перечня предприятий, заявившихся в квоту в 2015 году, с целью предоставления вакансий данных предприятий для работников, находящихся под угрозой массового увольнения, и граждан, ищущих работу	В течение года	Министерство	Расширение возможности трудоустройства работников организаций и граждан, ищущих работу
1.5.	Организация контроля за предоставлением вакансий в государственное казенное учреждение Самарской области Центр занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее – ГКУСО ЦЗН) работодателями, ранее (с 2012 по 2014 годы) привлекавшими иностранную рабочую силу в рамках региональной квоты	В течение года	Министерство	Обеспечение соблюдения законодательства в сфере занятости
1.6.	Разработка правового акта, регламентирующего указание в патенте, выдаваемом иностранному гражданину, прибывшему в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности)	По мере необходимости	Министерство	Повышение эффективности применения иностранной рабочей силы и обеспечение социально-экономической стабильности в регионе
1.7.	Разработка правового акта, устанавливающего запрет на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Самарской области,	По мере необходимости	Министерство	Обеспечение социально-экономической стабильности в регионе

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализа- ции	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
	иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности			
	2. Организация работы по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения в 2015 году			
2.1.	Осуществление мониторинга организаций, работники которых находятся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) (далее – организации)	В течение года	Министерство	Выявление предприятий, работники которых находятся под угрозой массового увольнения
2.2.	Оказание консультационной помощи центрам занятости по вопросам замещения российскими гражданами рабочих мест, на которые предполагается привлечение иностранных работников	В течение года	Министерство	Повышение качества работы сотрудников центров занятости. Планируется, что доля работников организаций, обратившихся за консультацией о трудоустройстве, в общем количестве граждан, получивших консультацию, составит 100%

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализа- ции	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
2.3.	Мониторинг вакансий, заявленных работодателями, привлекающими иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности, в рамках утвержденной квоты	Еже- дельно	Министерство, ГКУСО ЦЗН (по согласованию)	Создание дополнительных возможностей для трудоустройства работников организаций
2.4.	Наименование вакансий, заявленных работодателями, привлекающими иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности, в организации	По мере поступле- ния	ГКУСО ЦЗН (по согласованию)	Создание дополнительных возможностей для трудоустройства работников организаций
2.5.	Направление работников организаций на предприятия, заявившие о необходимости привлечения иностранных работников для трудоустройства	В течение года	ГКУСО ЦЗН (по согласованию)	Соблюдение приоритетного права трудоустройства жителей Самарской области на рабочие места, заявленные для иностранных работников, снижение напряженности на рынке труда. Планируется, что доля работников организаций, направленных на вакансии, заявленные работодателями в рамках региональной квоты, в общем количестве работников организаций, для которых данные вакансии являются подходящими, составит 100%
2.6.	Обобщение данных о количестве работников организаций, направленных и трудоустроенных на рабочие места, заявленные работодателями для привлечения иностранных работников	Ежемесяч- но	Министерство, ГКУСО ЦЗН (по согласованию)	Отчетные материалы

Обоснование необходимости
привлечения иностранной рабочей силы
в Самарскую область

Самарская область на протяжении последних лет является миграционно привлекательным регионом. Динамика миграционного прироста сохраняется последние пять лет.

Из года в год увеличивается поток иностранной рабочей силы, прибывающей в Самарскую область. Это становится особенно актуальным ввиду сокращения численности трудовых ресурсов на рынке труда Самарской области, которое будет сохраняться в долгосрочной перспективе. На сегодняшний день доля граждан трудоспособного возраста составляет 59% в общем количестве населения региона. В этой связи в регионе постоянно увеличивается спрос работодателей на рабочую силу.

Вместе с тем подавляющее большинство мигрантов (74% от числа прибывших) находится в трудоспособном возрасте, что способствует восполнению трудовых ресурсов.

Размер утверждаемой региону квоты на привлечение иностранных работников постоянно варьируется в зависимости от социально-экономической ситуации региона.

В докризисный период утвержденная Самарской области квота на привлечение иностранных работников доходила до 43 895 человек (в 2008 году). В период кризиса в связи с высвобождениями работников самарских предприятий квота была уменьшена и составляла: в 2009 году – 12 446 человек; в 2010 году – 10 785 человек; в 2011 году – 15 927 человек. В посткризисный период квота составила: в 2012 году – 19 810 человек; в 2013 году – 24 366 человек.

В 2014 году утвержденный объем квоты на привлечение иностранных работников в Самарской области составил 32 047 человек (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

от 15 января 2014 года № 8 с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 декабря 2014 года № 1189).

Большая часть иностранцев (55,2%) привлекается в строительную сферу, в сферу производства – 16,8%, в сферу торговли – 8,4%, в сферу сельского хозяйства – 8,1% и т.д.

По данным УФМС России по Самарской области, в 2014 году оформлено 34 514 разрешений на работу, из них гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы – 23 481 разрешение, гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы – 2 322 разрешения.

Фактически выдано разрешений на работу в рамках утвержденной квоты 23 541 разрешение на работу.

По состоянию на 31.12.2014 квота на выдачу разрешений на работу иностранным гражданам исчерпана на 77,3%.

В основном иностранные граждане осуществляли трудовую деятельность в сфере строительства (59%), в сфере обрабатывающих производств (18%), оптовой и розничной торговли (6%), сельском и лесном хозяйствах (7%).

Иностранная рабочая сила для работы на территории региона привлекалась из 51 страны мира. Основными экспортерами иностранной рабочей силы являются: Узбекистан – 14 226 человек, Таджикистан – 5 123 человека, Армения – 1 348 человек, Киргизия – 1 138 человек, Украина – 708 человек, Азербайджан – 704 человека, страны с визовым режимом въезда: Китай – 906 человек, Сербия – 583 человека, Турция – 385 человек, Вьетнам – 98 человек, Франция – 62 человека.

В 2014 году иностранные граждане также осуществляли трудовую деятельность по найму у физических лиц на основании патента.

За 2014 год УФМС России по Самарской области оформлено 52 189 патентов (34 705 патентов в 2013 году), фактически выдано 47 377 патентов (32 075 патентов в 2013 году).

По патентам трудовую деятельность осуществляли иностранные граждане из Узбекистана (50,6%), Таджикистана (30,8%), Армении (7,4%), Азербайджана (5,6%) и др.

Следует отметить, что в 2014 году в рамках патентной системы привлекались в основном низкоквалифицированные рабочие.

В 2015 году в соответствии с изменениями федерального законодательства (Федеральный закон от 24.11.2014 № 357-ФЗ) квотная система в рамках привлечения иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы, упраздняется, их привлечение будет осуществляться по патентной системе.

В этой связи утвержденная квота Самарской области в 2015 году составит 3 354 разрешения на работу для иностранных граждан из стран дальнего зарубежья.

Иностранные граждане будут привлекаться на работу в сферу строительства (62,27%), сельского хозяйства (19,95%), оптовой и розничной торговли (5,72%), обрабатывающего производства (4,65%), транспорта и связи (3,94%) и др.

Основными странами-экспортерами являются: Турция (39,2%), Китай (27,6%), Сербия (12,2%), Вьетнам (4%), Индия (3,2%).

В случае изменения ситуации на рынке труда с учетом региональных особенностей министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области в рамках своей компетенции обеспечит подготовку предложений Губернатору Самарской области о необходимости установления запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Самарской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности.

Информация о профессиях иностранных граждан,
прибывших в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения
визы, которые будут осуществлять трудовую деятельность в Самарской
области в 2015 году

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Численность	
		человек	%
1.	Подсобный рабочий	259	7,72
2.	Монтажник технологических трубопроводов	208	6,20
3.	Арматурщик	195	5,81
4.	Бетонщик	186	5,55
5.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	139	4,14
6.	Облицовщик-плиточник	137	4,08
7.	Столяр строительный	115	3,43
8.	Плотник	89	2,65
9.	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	77	2,30
10.	Штукатур	75	2,24
11.	Электромонтажник по кабельным сетям	75	2,24
12.	Слесарь механосборочных работ	72	2,15
13.	Маляр	65	1,94
14.	Грузчик	56	1,67
15.	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	55	1,64
16.	Облицовщик-мраморщик	53	1,58
17.	Мастер по ремонту транспорта	50	1,49
18.	Сварщик-оператор	50	1,49
19.	Сборщик	47	1,40
20.	Изолировщик	45	1,34
21.	Спортсмен-инструктор	45	1,34
22.	Флодоовощевод	41	1,22
23.	Электромонтажник-наладчик	41	1,22
24.	Массажист	39	1,16
25.	Повар	38	1,13
26.	Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации	37	1,10
27.	Каменщик	33	0,98
28.	Преподаватель (в системе специального образования)	32	0,95
29.	Экспедитор	32	0,95
30.	Изолировщик на термоизоляции	30	0,89
31.	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	30	0,89
32.	Сварщик арматурных сеток и каркасов	30	0,89
33.	Мастер пошивочной мастерской	29	0,86
34.	Инженер	27	0,81
35.	Монтажник	27	0,81
36.	Кладовщик	26	0,78
37.	Комплектовщик товаров	25	0,75
38.	Мастер по ремонту	25	0,75
39.	Сортировщик	24	0,72
40.	Переводчик	23	0,69
41.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	23	0,69

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Численность	
		человек	%
42.	Слесарь по ремонту автомобилей	20	0,60
43.	Механик	19	0,57
44.	Агроном	17	0,51
45.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	17	0,51
46.	Мастер строительных и монтажных работ	15	0,45
47.	Упаковщик	15	0,45
48.	Приемщик товаров	14	0,42
49.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	14	0,42
50.	Садовод	13	0,39
51.	Специалист	13	0,39
52.	Агент торговый	12	0,36
53.	Заготовщик	12	0,36
54.	Начальник отдела (в строительстве)	12	0,36
55.	Землекоп	11	0,33
56.	Кухонный рабочий	11	0,33
57.	Носильщик	11	0,33
58.	Укладчик-упаковщик	11	0,33
59.	Геодезист	10	0,30
60.	Дворник	10	0,30
61.	Инженер по надзору за строительством	10	0,30
62.	Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов	10	0,30
63.	Кровельщик по стальным кровлям	10	0,30
64.	Мастер по ремонту оборудования (в промышленности)	10	0,30
65.	Мастер участка	10	0,30
66.	Механик по ремонту оборудования	10	0,30
67.	Рабочий зеленого строительства	10	0,30
68.	Рабочий плодоовощного хранилища	10	0,30
69.	Рихтовщик кузовов	10	0,30
70.	Слесарь-сантехник	10	0,30
71.	Электрик участка	10	0,30
72.	Электромеханик	10	0,30
73.	Начальник участка (в строительстве)	9	0,27
74.	Рабочий по уходу за животными	9	0,27
75.	Тренер	9	0,27
76.	Энергетик	9	0,27
77.	Главный механик (в прочих отраслях)	8	0,24
78.	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	8	0,24
79.	Приемщик-сдагчик пищевой продукции	7	0,21
80.	Свиновод	7	0,21
81.	Архитектор	6	0,18
82.	Ведущий врач	6	0,18
83.	Главный специалист	6	0,18
84.	Менеджер (в строительстве)	6	0,18
85.	Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах	6	0,18
86.	Регулировщик работы скважин	6	0,18
87.	Врач-специалист	5	0,15
88.	Жестянщик	5	0,15

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Численность	
		человек	%
89.	Изготовитель пищевых полуфабрикатов	5	0,15
90.	Инженер по проектно-сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве)	5	0,15
91.	Колорист	5	0,15
92.	Комплектовщик	5	0,15
93.	Мастер мастерской специальной техники и оборудования	5	0,15
94.	Машинист автобетононасоса	5	0,15
95.	Овощевод	5	0,15
96.	Инженер-механик	4	0,12
97.	Птицевод	4	0,12
98.	Слесарь строительный	4	0,12
99.	Слесарь-ремонтник	4	0,12
100.	Уборщик территорий	4	0,12
101.	Электрогазосварщик	4	0,12
102.	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	4	0,12
103.	Агент коммерческий	3	0,09
104.	Главный специалист по автоматике	3	0,09
105.	Диспетчер автомобильного транспорта	3	0,09
106.	Инженер по транспорту	3	0,09
107.	Инспектор торговый	3	0,09
108.	Коневод	3	0,09
109.	Консультант	3	0,09
110.	Менеджер	3	0,09
111.	Механик по ремонту транспорта	3	0,09
112.	Монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления	3	0,09
113.	Монтажник-вакуумщик	3	0,09
114.	Официант	3	0,09
115.	Приготовитель кормов	3	0,09
116.	Приемщик сырья	3	0,09
117.	Слесарь-сборщик	3	0,09
118.	Стропальщик	3	0,09
119.	Весовщик	2	0,06
120.	Водитель автомобиля	2	0,06
121.	Водитель погрузчика	2	0,06
122.	Главный инженер (в прочих отраслях)	2	0,06
123.	Менеджер (в прочих отраслях)	2	0,06
124.	Монтажник оборудования предприятий строительных материалов	2	0,06
125.	Начальник отдела (на предприятиях, осуществляющих коммерческую деятельность)	2	0,06
126.	Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	2	0,06
127.	Педагог дополнительного образования	2	0,06
128.	Пекарь	2	0,06
129.	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	2	0,06
130.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2	0,06
131.	Технолог-наставник	2	0,06
132.	Тракторист	2	0,06
133.	Транспортировщик	2	0,06

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Численность	
		человек	%
134.	Шеф-повар	2	0,06
135.	Администратор	1	0,03
136.	Асфальтобетонщик	1	0,03
137.	Ведущий механик-наладчик	1	0,03
138.	Ведущий управляющий делами	1	0,03
139.	Врач	1	0,03
140.	Директор коммерческий	1	0,03
141.	Директор по производству	1	0,03
142.	Дояр	1	0,03
143.	Заместитель директора фирмы	1	0,03
144.	Комплектовщик сырья, материалов и готовой продукции	1	0,03
145.	Контролер качества	1	0,03
146.	Мойщик посуды	1	0,03
147.	Первый заместитель руководителя директора по производству	1	0,03
148.	Резчик по камню	1	0,03
149.	Слесарь-проводчик	1	0,03
150.	Слесарь-электромонтажник	1	0,03
151.	Токарь	1	0,03
Итого		3354	100,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряжённости на рынке труда
Самарской области, на 2015 год

Организации в Самарской области – потенциальные участники мероприятия
«Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»

ГКУ СО ЦЗН городского округа	Наименование организации	Средне- списочная чис- ленность работни- ков	Прогнозная численность сотрудни- ков, находящих- ся под риском увольнения, в 2015 году	Численность участников временной занятости в 2015 году	Программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) программа по реализации проектов, направленных на импортозамещение	Виды работ	Ожидаемый результат
ГКУ СО ЦЗН г.о.Самара	ЗАО «Группа компаний «Электроцит» - ТМ Самара»	6719	30	370	Программа повышения производительности труда ЗАО ГК «Электроцит - ТМ Самара»	Ремонтно- строительные работы	Улучшение бытовых условий про- изводства, в том числе мо- дернизация вентиляцион- ного оборудо- вания, созда- ние эффек- тивных рабо- чих мест, на

ГКУ СО ЦЗН городского округа	Наименование организации	Средне- списочная чис- ленность работни- ков	Прогнозная численность сотрудни- ков, находящих- ся под риском увольнения, в 2015 году	Численность участников временной занятости в 2015 году	Программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) программа по реализации проектов, направленных на импортозамещение	Виды работ	Ожидаемый результат
------------------------------------	-----------------------------	---	--	--	--	------------	------------------------

ГКУ СО ЦЗН
г.о.Самара

ОАО
«АВИАКОР -
авиационный
завод»

1510

350

457

Программа оптими-
зации расходов и по-
вышения производи-
тельности труда ОАО
«АВИАКОР –
авиационный завод»

Ремонтно-
монтажные и
слесарные
работы

которых ми-
нимизируется
риск травма-
тизма
Модернизация
производства и
подготовка
цехов и
производ-
ственных по-
мещений к
вводу в дей-
ствие нового
оборудования

ГКУ СО ЦЗН городского округа	Наименование организации	Средне- списочная чис- ленность работни- ков	Прогнозная численность сотрудни- ков, находящих- ся под риском увольнения, в 2015 году	Численность участников временной занятости в 2015 году	Программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) программа по реализации проектов, направленных на импортозамещение	Виды работ	Ожидаемый результат
ГКУ СО ЦЗН г.о.Самара	ЗАО «Самар- ская кабельная компания»	995	0	640	План мероприятий по повышению эф- фективности работы ЗАО «СКК» на 2015 г., План организационно- технических мероприятий компании на 2015 год	Реконструкция цехов и техническое перевооруже- ние производ- ства для про- изводства ка- бельно-про- водниковой продукции, ремонтно- строительные и строительно- монтажные ра- боты	Подготовка цехов и обо- рудования к производству новых видов кабельно-про- водниковой продукции, реализация проекта по импортоза- мещению ка- бельно-про- водниковой продукции для автомобильной промышлен- ности

ГКУ СО ЦЗН городского округа	Наименование организации	Средне- списочная чис- ленность работни- ков	Прогнозная численность сотрудни- ков, находящих- ся под риском увольнения, в 2015 году	Численность участников временной занятости в 2015 году	Программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) программа по реализации проектов, направленных на импортозамещение	Виды работ	Ожидаемый результат
ГКУ СО ЦЗН г.о.Тольятти	ООО «Деталь- стройкон- струкция»	586	586	583	Программа меро- приятий по уходу (снижению) евросо- ставляющей в цене материалов, покупае- мых на ООО «ДСК»	Демонтажные, монтажные, подсобные, ремонтные работы (слесарь, под- собный рабо- чий, транс- портировщик)	Модернизация производства и освоение выпуска новой продукции
ГКУ СО ЦЗН г.о.Тольятти	ОАО «АВТО- ВАЗ»	52004	4300	2500	Подготовка к выпуску автомобиля X-RAY Лада-Веста; Программа мероприятий по оптимизации численности персонала ОАО «АВТОВАЗ» в 2015 г.	Демонтажные, монтажные, строительные, подсобные работы (слесарь, строительный рабочий, под- собный рабо- чий)	Постановка на производство новых моделей автомобилей, которые будут востребованы рынком
ГКУ СО ЦЗН г.о.Жигулевск	ЗАО «АКОМ»	437	0	100	Программа повышения производительности труда и развития персонала ЗАО «АКОМ»; Программа разработки	Ремонтно- строительные работы; работы по монтажу/ демонтажу	Демонтаж оборудования. Монтаж и пуск нового оборудования. Установка

ГКУ СО ЦЗН городского округа	Наименование организации	Средне- списочная чис- ленность работни- ков	Прогнозная численность сотрудни- ков, находящих- ся под риском увольнения, в 2015 году	Численность участников временной занятости в 2015 году	Программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) программа по реализации проектов, направленных на импортозамещение	Виды работ	Ожидаемый результат
					и создания новых видов аккумуляторных батарей для дальнейшего внедре- ния в серийное про- изводство в целях замещения на рос- сийском рынке им- портных аналогов; Программа внедрения IT-технологий для повышения эф- фективности дея- тельности предприятия ЗАО «АКОМ»		вспомога- тельного обо- рудования, направленного на улучшение экологии. Подготовка произ- водственных площадей (строительные работы) для реализации новых технологий, в том числе направленных на снижение воздействия свинца на ра- ботников

ГКУ СО ЦЗН городского округа	Наименование организации	Средне- списочная чис- ленность работни- ков	Прогнозная численность сотрудни- ков, находящих- ся под риском увольнения, в 2015 году	Численность участников временной занятости в 2015 году	Программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) программа по реализации проектов, направленных на импортозамещение	Виды работ	Ожидаемый результат
ГКУ СО ЦЗН г.о.Жигулевск	ООО Научно- производствен- ная фирма «Мета»	385	0	150	Программа внедрения автоматизированного комплекса весового контроля в Самарской области (реализация схем возмещения ущерба, нанесенного перегруженным авто- транспортом дорож- ному хозяйству)	Строительно- монтажные, пуско-нала- дочные работы в рамках реализации проекта стро- ительства сети пунктов весового кон- троля	Повышение оперативности и досто- верности кон- троля на до- рогах. По- ступление налогов в бюджет с це- лью ремонта автомобиль- ных дорог
ГКУ СО ЦЗН г.о.Самара	ЗАО «Евро- техника»	230	70	200	Программа по реали- зации проекта «О освое- ние производства при- цепных сельскохо- зяйственных машин для сберегающих и интенсивных техноло- гий в растениеводстве с использованием рос- сийских материалов, узлов и комплектую- щих»	Подготовитель но-строитель- ные работы; работы по монтажу обо- рудования	Строительство нового произ- водственного цеха в целях освоения про- изводства при- цепных сель- скохозяйствен- ных машин с использова- нием россий- ских материа-

ГКУ СО ЦЗН городского округа	Наименование организации	Средне- списочная чис- ленность работни- ков	Прогнозная численность сотрудни- ков, находящих- ся под риском увольнения, в 2015 году	Численность участников временной занятости в 2015 году	Программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) программа по реализации проектов, направленных на импортозамещение	Виды работ	Ожидаемый результат
ИТОГО		62866	5336	5000			лов, узлов и комплектую- щих на вновь приобретаемом оборудовании

Примечание. Информация, приведенная в приложении, является справочной.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.1
к Программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряжённости на
рынке труда Самарской области, на 2015 год

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения,
и граждан, ищущих работу, в 2015 году

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
Городской округ Самара	ОАО «Авиа-агрегат», ОАО «Самарский подшипниковый завод», ОАО «Славянка» филиал «Самарский»	100		ООО «Средневожский станкозавод»	100	
		40	Слесарь-инструментальщик, слесарь ремонтник, слесарь-сантехник		40	Слесарь МСР

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабо- чие места
ОАО «Авиа- агрегат»		20	Штамповщик, токарь- полуавтоматчик		20	Фрезеровщик на про- дольно-фрезерный станок мод. 6М612
		20	Термист, электро- газосварщик		20	Расточник на станок мод. 2А622Ф2
		20	Оператор станков с программным управлением		20	Оператор станков с ЧПУ (программа FANUK)
		20		ОАО Самарский за- вод «Электроцит»	20	
		6	Электрогазосвар- щик		6	Электрогазосварщик ручной сварки
		8	Транспортировщик		8	Машинист крана (электромостового)
		6	Токарь- полуавтоматчик, штамповщик		6	Токарь

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
	ОАО «Завод им. А.М. Тарасова», ОАО «Авиаагрегат»	40		ОАО «Строммашина-Щит»	40	
		7	Бригадир на участках основного производства		7	Мастер участка электромонтажа
		9	Сверловщик резчик на пилах, ножовках и станках		9	Токарь-расточник
		2	Инженер		2	Инженер по коммуникационно-презентационной работе
		9	Слесарь-сантехник		9	Слесарь МСР
		2	Инженер-конструктор		2	Инженер-конструктор
		2	Инженер-технолог		2	Инженер-технолог
		9	Электромонтер по ремонту и обслуживанию		9	Слесарь-электромонтажник

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
			живанию электрооборудования			
	ОАО «Славянка» филиал «Самарский»	50		ФКП «Самарский завод «Коммунар»	50	
		7	Электромонтер по ремонту электрооборудования		7	Электромонтер по ремонту электрооборудования 5 разряда
		7	Слесарь		7	Фрезеровщик
		7	Столяр		7	Плотник
		7	Кровельщик		7	Паяльщик
		10	Слесарь-сантехник, слесарь,		10	Слесарь-ремонтник
		12	Слесарь по ремонту автомобилей, электромонтер		12	Наладчик

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
	ОАО «Завод им. А.М. Тарасова», ОАО «Самарский подшипниковый завод», ОАО «Волгабурмаш», ОАО «Завод им. А.М. Тарасова»	38		ООО «Самараволгомаш»	38	
		7	Наладчик холодноштамповочного оборудования, наладчик шлифовальных станков	7	7	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением
		5	Монтажник систем вентиляции и кондиционирования, электромонтер	5	5	Слесарь МСР
		2	Инженер-конструктор	2	2	Инженер-конструктор

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
		5	Токарь на полу-проводниках, сверловщик		5	Токарь
		5	Смазчик, литейщик пластмасс, намотчик катушек и секций электромашин		5	Гальваник
		7	Шлифовщик, сверловщик		7	Фрезеровщик
		1	Инженер-технолог		1	Инженер технолог
		3	Старший электро-монтер, мастер участка		3	Начальник смены (мастер производственного участка)
		1	Инженер		1	Инженер по нормированию труда
		1	Инженер		1	Инженер по сварке
		1	Зам. главного инженера		1	Руководитель группы по ремонту и обслуживанию оборудова-

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
	ОАО «Завод им. А.М. Тарасова», ОАО «Самарский подшипниковый завод», ОАО «Волгабурмаш»	35		ООО «Завод приборных подшипников»	35	ния – инженер-механик
		5	Шлифовщик		5	Шлифовщик 4 разряда
		5	Токарь		5	Токарь-универсал 4 разряда
		5	Оператор станков с программным управлением		5	Оператор станков с программным управлением 3 разряда
		5	Наладчик станков с программным управлением		5	Наладчик станков с программным управлением 4 разряда
		5	Фрезеровщик		5	Фрезеровщик-универсал 4 разряда

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
		5	Слесарь КИПиА		5	Слесарь КИПиА 4 разряда
		5	Слесарь-инструментальщик		5	Слесарь-инструментальщик 4 разряда
	ОАО «Славянка» филиал «Самарский», ОАО «Самарский подшипниковый завод», ФГБОУ ВПО «Самарский государственный архитектурно-строительный университет», Самарский региональный филиал ОАО «Россельхозбанк»	100		МП «Спецремстрой-зеленхоз»	100	
		8	Маляр, диспетчер		8	Цветовод

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
		61	Грузчик, уборщик производственных помещений, подсобный рабочий, дворник		61	Рабочий зеленого хозяйства
		28	Слесарь-сантехник, слесарь		28	Слесарь-ремонтник
		3	Экономист, управляющий, инженер по оформлению заказов и договоров		3	Специалист в сфере закупок
	Самарский региональный филиал ОАО «Россельхозбанк», филиал № 5811 Банка ВТБ 24 в Самаре	43	Операционист, кассир, технический сотрудник	МП «Пассажиртранс-сервис»	43	Диспетчер

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии Самарской области, Самарский региональный филиал ОАО «Россельхозбанк», ОАО «Славянка» филиал «Самарский», ЗАО «Самарский завод Электроцит-Стройиндустрия», ОАО «Завод им. А.М. Тарасова»	60			МП «Благоустройство»	60	
	20		Водитель легкового автомобиля, стрелок		20	Водитель грузового автомобиля

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
		10	Машинист насосных установок, технический сотрудник		10	Водитель погрузчика
		5	Вальцовщик		5	Машинист бульдозера
		5	Машинист крана, транспортировщик		5	Машинист автогрейдера
		15	Машинист, кровельщик, каменщик		15	Тракторист
		2	Аппаратчик		2	Машинист асфальтоукладчика
		3	Монтажник		3	Машинист катка
	ОАО «Славянка» филиал «Самарский», Самарский региональный филиал ОАО «Россель-	288		МП «Пассажирский автомобильный транспорт»	288	

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
хозбанк», АО «РКЦ Прогресс»		139	Водитель автомобиля, плотник, кровельщик, каменщик, слесарь, плотник-столяр, электромонтер, техник-механик		139	Водитель автобуса
		149	Подсобный рабочий, кассир, сторож, уборщик помещений		149	Кондуктор
	Самарский региональный филиал ОАО «Россельхозбанк»	5		ООО «ПромИнфоСервис»	5	
		2	Ведущий инженер, главный специалист		2	Программист-консультант

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
ОАО «Завод им. А.М. Тарасова», ОАО «Волгабурмаш»		3	Кассир, управляющий		3	Менеджер по работе с клиентами
		9		МП «Инженерные системы»	9	
		4	Аппаратчик, электромонтер		4	Водитель автомобиля
		4	Монтажник		4	Монтажник по монтажу стальных и ж/б конструкций
		1	Слесарь-инструментальщик		1	Слесарь по ремонту автомобилей

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии Самарской области, Самарский региональный филиал ОАО «Россельхозбанк», ОАО «Авиаагрегат»		30		МП по эксплуатации, содержанию общежитий	30	
		15	Уборщик производственных помещений		15	Работник по комплексному обслуживанию зданий
		5	Электрогазосварщик ручной сварки		5	Электрогазосварщик
		10	Специалист, ведущий специалист		10	Ведущий специалист ПТО

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
ОАО «Волга-бурмаш», ОАО «Славянка» филиал «Самарский», ЗАО «Самарский завод Электроцит-Стройиндустрия», Самарский региональный филиал ОАО «Россельхозбанк»		54		МП «Самарский метрополитен»	54	
		8	Электромонтер по ремонту электрооборудования		8	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
		1	Термист		1	Аккумуляторщик
	12		Слесарь-инструментальщик		12	Слесарь-ремонтник

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
		13	Электромонтер		13	Электромонтер 5 разряда
		5	Распределитель работ		5	Маляр
		1	Столяр		1	Столяр строительный
		1	Плотник		1	Облицовщик-полировщик
		1	Слесарь-сантехник		1	Слесарь-сантехник 5 разряда
		6	Каменщик, плотник, кровельщик		6	Водитель автомобиля
		1	Слесарь		1	Слесарь по ремонту автомобиля
		5	Операционист, кассир		5	Инспектор по до-мотру

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии Самарской области, Самарский региональный филиал ОАО «Россельхозбанк», филиал № 5811 Банка ВТБ 24 (ЗАО) в Самаре, ОАО «Волгабурмаш», ОАО «Славянка» филиал «Самарский», ЗАО «Самарский завод Элек-	391			МП «Трамвайно-троллейбусное управление»	391	

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места

троцит-
Стройиндустрия», ОАО
«Завод им.
А.М. Тарасова»

145	Операционист, специалист, кассир, технический сотрудник	145	Водитель троллейбуса
170	Менеджер, комендант, эксперт	170	Водитель трамвая
3	Специалист, аппаратчик	3	Водитель автомобиля
13	Электромонтер, электромонтажник, слесарь	13	Слесарь по ремонту подвижного состава
6	Электрогазосварщик	6	Электрогазосварщик
3	Токарь	3	Токарь 5 разряда

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
		3	Подсобный рабочий		3	Маляр
		2	Столяр		2	Столяр 5 разряда
		2	Слесарь-сантехник		2	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования
		1	Обрубщик		1	Заточник
		3	Слесарь		3	Слесарь-ремонтник
		1	Тракторист		1	Тракторист-машинист
		2	Машинист крана		2	Машинист бульдозера 5 разряда
		6	Повар		6	Повар 5 разряда
		2	Кондитер		2	Кондитер 5 разряда

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
		28	Электромонтер, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, намотчик катушек для электроприборов и аппаратуры		28	Электромонтер по ремонту и обслуживанию кабельных линий
		1	Машинист насосных установок		1	Машинист компрессора передвижного двигателя внутреннего сгорания
	Самарский региональный филиал ОАО «Россельхозбанк», ОАО «Славянка» филиал «Самарский»	27		МП «Жиллидер»	27	
		25	Менеджер, операционист, специалист, кровельщик,		25	Водитель автомобиля

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
			мастер, каменщик			
		1	Ведущий специалист		1	Специалист по презентационной работе
		1	Кладовщик		1	Заведующий складом
	ОАО «Авиаагрегат», ОАО «Самарский подшипниковый завод», ОАО «Волгабурмаш»	100		АО РКЦ «Прогресс»	100	
		35	Токарь, токарь-полуавтоматчик, шлифовщик, резчик на пилах, ножовках и станках		35	Токарь 5,6 разрядов
		35	Фрезеровщик, сверловщик		35	Фрезеровщик 5,6 разрядов

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
		30	Шлифовщик, штамповщик, станочник деревообрабатывающих станков		30	Оператор станков с программным управлением
	АО «РКЦ Прогресс», ОАО «Авиаагрегат» ОАО «Самарский подшипниковый завод», ОАО «Волгабурмаш»	1200		ОАО «Кузнецов»	1200	
		40	Автоклавщик, оператор очистки сточных вод, литейщик пластмасс, инженер, мастер		40	Гальваник
		50	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю, аппаратчик,		50	Дефектоскопист (разные методы контроля)

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
			лаборант по физико-механическим испытаниям			
		60	Инженер по испытаниям, инженер, механик цеха		60	Испытатель-механик двигателей
		40	Инженер по КИПиА, инженер, инженер по техническому надзору		40	Испытатель агрегатов, приборов и чувствительных элементов
		40	Инженер по подготовке производства, инженер-электроник, испытатель деталей и приборов		40	Испытатель двигателей
		50	Слесарь, станочник широкого профиля		50	Контролер станочных и слесарных работ
		60	Монтажник по монтажу стальных и ж/б конструкций, мастер, начальник производственного участка		60	Контролер сборочно-монтажных и ремонтных работ

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
		30	Лаборант-микробиолог, начальник лаборатории, травильщик		30	Лаборант химического анализа
		30	Эмульсовар, кладовщик		30	Литейщик металлов и сплавов
		30	Уборщик помещений, подсобный рабочий, распределитель работ		30	Маляр
		10	Машинист насосных установок, машинист холодильных установок		10	Машинист компрессорных установок
		10	Литейщик пластмасс, вальцовщик		10	Модельщик выплавляемых моделей
		20	Оператор автоматических линий и агрегатных станков		20	Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
		50	Инженер, инженер-технолог, технолог,		50	Оператор станков с ПУ

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
		20	Инженер - технолог, техник		20	Пирометрист
		75	Штамповщик, станочник широкого профиля		75	Полировщик (разное)
		55	Сварщик, газосварщик, электрогазосварщик ручной сварки, электрогазосварщик аргонодуговой сварки		55	Электрогазосварщик
		35	Слесарь-инструментальщик 4 разряда		35	Слесарь-инструментальщик 5 разряда
		35	Слесарь АВР, слесарь-сантехник		35	Слесарь-ремонтник
		90	Слесарь по сборке металлоконструкций		90	Слесарь МСР
		68	Электрослесарь по ремонту оборудования, электромон-		68	Слесарь-сборщик двигателей

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
			тер по ремонту и обслуживанию электрооборудования			
		22	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования		22	Слесарь КИПиА
		20	Наладчик шлифовальных станков, монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха		20	Слесарь по ремонту и изготовлению трубопроводов
		30	Уборщик помещений, распорядитель работ		30	Такелажник
		20	Мастер участка, слесарь, токарь		20	Термист
		60	Токарь 4 разряда		60	Токарь 5,6 разрядов
		30	Травильщик 4 разряда		30	Травильщик 5 разрядов

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
		30	Фрезеровщик 4 разряда		30	Фрезеровщик 5,6 разрядов
		30	Сторож, распределитель работ, подсобный рабочий		30	Чистильщик
		30	Шлифовщик 4 разряда		30	Шлифовщик 5 разряда
		30	Электромонтер, элестромонтажник, инженер-электрик		30	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
	ОАО «Авиаагрегат», ОАО «Самарский подшипниковый завод», ОАО «Волгабурмаш»	20		ЗАО «Алкоа СМЗ»	20	
		14	Слесарь, слесарь-сантехник, слесарь-инструментальщик		14	Слесарь-ремонтник

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
		5	Электромонтер		5	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования
		1	Электрогазосварщик		1	Электрогазосварщик 6 разряда
	ИТОГО	2610		2610		
Городской округ Тольятти	ОАО «АВТОВАЗ», ООО «Волжский машиностроительный завод», ООО «АВТОВАЗ ПРОО»	64		ЗАО «Полад»	64	

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников.		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
		10	Водитель автомобиля		10	Водитель погрузчика
		7	Машинист бульдозера, машинист экскаватора		7	Машинист крана
		12	Дробильщик, жестянщик, заточник, строгальщик, стропальщик, слесарь		12	Дробильщик
		10	Наладчик оборудования, наладчик автоматических линий и агрегатных станков		10	Наладчик холодноштамповочного оборудования
		10	Штамповщик		10	Штамповщик 5 разряда
		10	Резьбошлифовщик, формовщик, смазчик		10	Обработчик изделий из пластмасс
		5	Электромеханик, электромонтер		5	Электромеханик

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
	ООО «Волжский машиностроительный завод»	9		ООО «Лада-Лист»	9	
		4	Гальваник		4	Водитель погрузчика
		5	Гальваник		5	Водитель экструдера
	ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «Авто-ВАЗагрегат», ООО «Соц-кульбыт-АВТОВАЗ»	10		ООО «Торговый дом «Миндаль»	10	
		4	Такелажник, транспортировщик, распределитель работ		4	Водитель погрузчика
	2	Повар		2	Повар 5 разряда	

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
		2	Повар		2	Пекарь
		2	Повар-кондитер		2	Кондитер
	ОАО «АВТОВАЗ», ООО «Волжский машиностроительный завод»	40	Водитель-испытатель, водитель автомобиля, токарь, станочник широкого профиля, инспектор, кладовщик	МП «Тольяттинское троллейбусное управление»	40	Водитель автобуса
	ИТОГО	123		123		
Муниципальный район Волжский	ОАО «Завод им. А.М. Тарасова», ОАО «Волгобурмаш», ОАО «Авиаагрегат»	220		ООО «Самарский Стройфарфор»	220	

Наименование муниципального образования	Высвобождение работников			Трудоустройство работников		
	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Профессионально - квалификационный состав работников	Наименование предприятия	Численность работников, человек	Программы обучения под вакантные рабочие места
ОАО «Славянка» филиал «Самарский»		180	Литейщик пластмасс, эмульсовар, термист, пресовщик-вулканизаторщик, гальваник, аппаратчик, мастер, машинист насосных установок, техник, кровельщик		180	Литейщик санитарно-строительных изделий (на стенде)
		40	Транспортировщик в литейном производстве, кровельщик, плотник, мастер, машинист		40	Транспортировщик
	ИТОГО	220			220	
ВСЕГО	2953			2953		

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.2
к Программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2015 год

Опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, в 2015 году

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
Городской округ Самара	ЗАО «Самарская кабельная компания»	263			ЗАО «Самарская кабельная компания»	263
		35	сменный мастер, инженер-технолог, мастер-технолог	мастер технологии переработки пластических масс и эластомеров		
		41	сменный мастер	мастер производства кабельных оболочек из полимерных материалов		
		70	сменный мастер, опрессовщик кабелей и	мастер организация производства кабельной продук-		

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
		10	проводов пластикатами и резиной, скрутки изделий кабельного производства сменный мастер, инженер-технолог, волочильщик проволоки	ции в рамках специальности 080801 «Прикладная информатика» мастер технологии волочения в кабельном производстве		
		10	водитель автомобиля	водитель погрузчика		
		10	токарь	оператор станков с программным управлением		
		7	токарь	фрезеровщик		
		10	слесарь-ремонтник	электрогазосварщик		
		10	слесарь, токарь	термист		
		10	слесарь-ремонтник	машинист компрессорных установок с правом обслуживания сосудов, работающих под давле-		

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан

нием

10

специалист по информационным технологиям,
администратор вычислительной сети,
специалист по эксплуатации компьютерных сетей,
инженер

администратор компьютерных сетей

10

специалист по защите информации

специалист по информационной безопасности

10

ведущий инженер-программист

программист и администратор в системах 1С

10

инженер по методологии

специалист в области проверки геометрических средств измерения

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
		10	слесарь по КИПиА	специалист в области проверки теплотехнических средств изменения	ООО «Нефте-ХимПром-Поволжье»	100
	ООО «Нефте-ХимПромПоволжье»	100			ООО «Нефте-ХимПром-Поволжье»	
		40	машинист подъемника, бурильщик капитального ремонта скважин	оператор по химической обработке скважин		
		30	машинист подъемника, машинист передвижного компрессора, бурильщик капитального ремонта скважин	трубопроводчик линейный		
		30	машинист передвижного компрессора, машинист передвижной электростанции	дефектоскопист		

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
	МП «Спецремстройзеленхоз»	7			МП «Спецремстройзеленхоз»	7
		4	водитель автомобиля	машинист вышки АПГ		
		3	водитель автомобиля	машинист автомобильного крана		
	МП «Самарагорсвет»	100			МП «Самарагорсвет»	100
		4	бригадир на участке основного производства	мастер		
		72	электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи		
		1	электромонтер по ремонту электрооборудования	электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики		

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
		5	оператор ЦПУ	диспетчер		
		4	электрогазосварщик	электрослесарь по ремонту оборудования		
		2	слесарь	токарь		
		2	инженер ПТО	инженер по надзору за строительством		
		1	инженер ПТО	инженер лаборатории		
		2	инженер АДС	инженер-программист		

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
		2	инженер	инженер-сметчик		
		5	экономист	делопроизводитель		
	ООО «Телеком-Альянс»	15	монтажник оборудования	антенщик-мачтовик	ООО «Телеком-Альянс»	15
	ООО «Ай-ЭсТи»	12			ООО «Ай-ЭсТи»	12
		2	офис-менеджер	специалист по кадрам		
		2	системный администратор	инженер по информационной безопасности		
		2	техник по информационной безопасности	оператор удостоверяющего центра		

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
		6	техник по информационной безопасности	специалист по информационной безопасности		
	МП городского округа Самара по эксплуатации, содержанию общежитий	56			МП городского округа Самара по эксплуатации, содержанию общежитий	56
		1	кровельщик по рулонным кровлям	слесарь-сантехник		
		1	кровельщик по стальным кровлям			
		4	маляр-штукатур			
		1	мастер группы общестроительных работ			

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
		12	водитель автомобиля			
		1	машинист экскаватора			
		1	столяр строительный			
		2	сторож			
		1	электрогазосварщик 5 разряда	бетонщик		
		17	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	электромонтер		
		3	электрогазосварщик 4 разряда	каменщик		
		8	дежурный администратор	горничная		
		1	администратор-кассир			

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
		2	кладовщик	офис-менеджер		
		1	кассир			
	МП «Благоустройство»	90			МП «Благоустройство»	90
		40	водитель категории В, С	машинист бульдозера, машинист автогрейдера, машинист асфальтоукладчика		
		30	тракторист	машинист дорожно-транспортных машин		
		20	слесарь по ремонту автомобиля	машинист катка		
	МП «Жиллидер»	6			МП «Жиллидер»	6
		1	слесарь-сантехник	слесарь-ремонтник		

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
		1	мастер участка ПТО	специалист по мониторингу (система ГЛОНАСС)		
		1	системный администратор	администратор базы данных		
		1	инженер по безопасности дорожного движения	инженер по охране труда		
		1	специалист административно-кадровой службы	офис-менеджер		
		1	кассир	бухгалтер		
	ОАО «Авиакор – авиационный завод»	200			ОАО «Авиакор – авиационный завод»	200
		20	токарь	токарь-расточник		
		20	штамповщик	фрезеровщик		

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
		20	шлифовщик	резьбошлифовщик		
		13	слесарь МСР	зуборезчик		
		22	слесарь-ремонтник	рихтовщик		
		20	слесарь-инструментальщик	сверловщик		
		20	электрогазосварщик	изолировщик		
		20	оператор автоматических и полуавтоматических линий	давальщик		
		25	сварщик МКС	жестянщик		
		20	контролер изделий, полуфабрикатов и материалов	обрезчик резиновых изделий		

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
	ЗАО «Алкоа СМЗ»	55			ЗАО «Алкоа СМЗ»	55
		15	плавильщик, правильщик	машинист крана		
		20	литейщик, вальцовщик, прокатчик	слесарь-ремонтник		
		20	станочник	стропальщик		
	ОАО «Теплант»	186			ОАО «Теплант»	186
		45	оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, оператор конвейерной линии, вагранщик	оператор (кочегар) промышленных печей		
		40	оператор автоматических и полуавтоматических линий станков	рабочий по обслуживанию грузоподъемных машин с пола		

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство		
					наименование предприятия	численность граждан	
			и установок				
		56	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда			
		45	оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	машинист по обслуживанию грузоподъемных машин с пола с помощью радиоуправления			
	ИТОГО	1090					1090
Городской округ Тольятти	ЗАО «Полад»	35			ЗАО «Полад»		35
		10	оператор автоматических и полуавтоматических линий холодноштамповочного оборудования	наладчик холодноштамповочного оборудования			

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
		10	обработчик изделий из пластмасс	наладчик машин и автоматических линий по производству изделий из пластмасс		
		10	оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок	наладчик автоматических линий и агрегатных станков		
		5	инспектор по качеству	лаборант химического анализа		
	ООО «Детальстройконструкция»	170			ООО «Детальстройконструкция»	170
		35	испытатель на герметичность	электрогазосварщик на автоматах и полуавтоматах		
		40	сварщик МКС, слесарь МСР, гибщик труб	штамповщик		
		40	оператор автоматических и полуавтоматических линий	водитель погрузчика		

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
		25	инженер по управлению проектами и развитию поставщиков	контрактный управляющий		
		30	менеджер отдела методов контроля	лаборант по физико-механическим испытаниям		
	ООО «Реформинг-Центр»	17	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник, электрик-ремонтник по ремонту и обслуживанию электрооборудования, чистильщик	промышленный альпинист	ООО «Реформинг-Центр»	17
	ИТОГО	222				222
Городской округ Жигулевск	ЗАО «АКОМ»	230			ЗАО «АКОМ»	230

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
		80	намазчик аккумуляторных пластин, литейщик изделий из свинцовых сплавов, разрубщик аккумуляторных пластин	испытатель-формировщик		
		100	приготовитель активных масс, автоклавщик-сушильщик аккумуляторных пластин в производстве свинцовых аккумуляторов, укладчик-упаковщик	сборщик свинцовых аккумуляторов батарей		
		50	оператор полуавтоматических установок аккумуляторного производства	наладчик полуавтоматических установок аккумуляторного производства		
	ИТОГО	230				230

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
Муниципальный район Волжский	ООО «Самарский Стройфарфор»	423			ООО «Самарский Стройфарфор»	423
		20	литейщик санитарно-строительных изделий (на стенде)	оператор пневмотранспорта		
		16	укладчик-упаковщик	дробильщик-размольщик		
		20	транспортировщик	загрузчик дробильно-помольного оборудования		
		49		оператор по обслуживанию пылегазоулавливающих установок		
		24	сортировщик сырья, фарфоровых, фаянсовых и керамических изделий	дозировщик керамических материалов		
35	глазуровщик фарфоровых и фаянсовых изделий	глазуровщик изделий строительной керамики				

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
		54	оправщик-чистильщик	резчик керамических и фарфоровых изделий		
		20	ставильщик-выборщик изделий из печей	фильтрпрессовщик		
		30		шлифовщик изделий строительной керамики		
		32		лаборант по физико-механическим испытаниям		
		18		изготовитель пластиковых форм		
		105		оператор литейщик на автоматах и автоматических линиях		
	ИТОГО	423				423
Муниципальный район	ОАО «РОССКАТ»	92			ОАО «РОССКАТ»	92

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименование предприятия	численность граждан
Нефтегорский		15	опрессовщик кабелей и проводов пластика-тами и резиной в горячем состоянии	опрессовщик кабелей свинцом или алюминием		
		15	волоочильщик цветных металлов	бронировщик кабелей		
		8	скрутки изделий кабельного производства	резчик металла на ножницах или прессах		
		10	слесарь-ремонтник	гальваник		
		9	контролер кабельных изделий	оператор линии адгезива		
		12	подсобный рабочий	перемотчик		
		8	съемщик оболочек с кабельных изделий	монтер кабельных изделий 5 разряда		

Наименование муниципаль- ного образования	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережаю- щее професси- ональное обу- чение, человек	Профессионально- квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опе- режающее профессио- нальное обучение	Планируемое трудоустройство	
					наименова- ние пред- приятия	чис- лен- ность граж- дан
		10	электромонтер по ре- монту и обслужива- нию электрооборудо- вания	маляр		
		5	монтер кабельного производства 4 раз- ряда	монтер кабельных изделий 5 разряда		
	ИТОГО	92				92
	ВСЕГО	2057				2057

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряжённости на рынке труда
Самарской области, на 2015 год

Организации, о которых имеются сведения по результатам
мониторинга увольнения работников, осуществляемого в соответствии
с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской
Федерации от 30.12.2014 № 1207 «О проведении мониторинга увольнения
работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением
численности или штата работников, а также неполной занятости работников»

№ п/п	Наименование организации	Численность, человек
Из числа работников, подлежащих увольнению		
1.	ОАО «АВТОВАЗ», 445633, г.о. Тольятти, Южное шоссе, д. 36	1099
2.	ОАО «Ракетно-космический центр «Прогресс», 443009, г.о. Самара, ул. Земеца, д. 18	950
3.	ООО «Волжский машиностроительный завод», 445024, г.о. Тольятти, ул. Северная, д. 111	498
4.	Филиал «Самарский» ОАО «Славянка», 443099, г.о. Самара, ул. Комсомольская, д. 27А	229
5.	ОАО «АвтоВАЗагрегат», 445012, г.о. Тольятти, Поволжское ш., д. 3	205
6.	Самарский региональный филиал ОАО «Россельхозбанк», 443011, г.о. Самара, ул. Академика Платонова, д. 10	145
7.	ООО «АВТОВАЗ ПРОО», 445024, г.о. Тольятти, Южное шоссе, д. 36, стр.73, корп.1	109
8.	ОАО «Завод им. А.М. Тарасова», 443011, г.о. Самара, ул. Ново-Садовая, д. 311	38
9.	ОАО «Авиаагрегат», 443009, г.о. Самара, Заводское шоссе, д. 55	29
10.	ЗАО «Тольяттисинтез», 445007, г.о. Тольятти, ул. Новозаводская, д. 8	27
ИТОГО		3329

№ п/п	Наименование организации	Численность, человек
Из числа работников, работающих неполный рабочий день		
11.	ООО «Реформинг-центр», 445024, г.о. Тольятти, Южное шоссе, д. 36	398
12.	ЗАО «Тольяттинский завод автоагрегатов», 445003, г.о. Тольятти, пос. Портовый, Комсомольское шоссе, д. 39	300
13.	ООО «САМ-ПО», 443022, г.о. Самара, пр. Мальцева, д. 9	175
14.	ООО «ДЭСКА», 445038, г.о. Тольятти, ул. Северная, д. 39	139
15.	ОАО «Самарское производственно-ремонтное предприятие», 443052, г.о. Самара, ул. Береговая, д. 11	133
16.	ООО «Средневожский завод металлоконструкций» 446378, м.р. Красноярский, п. Новосемейкино, Промышленное шоссе, д. 2	117
17.	ОАО «Жигулевское пиво», 443010, г.о. Самара, Волжский пр., д. 4	101
ИТОГО		1363
Из числа работников, находящихся в простое		
18.	ЗАО «Сокское карьероуправление», 443048, г.о. Самара, п. Красная Глинка	201
19.	ОАО «Коммерческий «Волга-Кредит» банк», 443030, г.о. Самара, ул. Вилоновская, д. 138	97
20.	ЗАО «Группа компаний «Электроцит»- ТМ Самара», 443048, г.о. Самара, пос. Красная Глинка, заводоуправление ОАО «Электроцит»	20
ИТОГО		318
ВСЕГО		5010

Примечание – Информация, приведенная в приложении, является справочной.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Самарской области, на 2015 год

Объемы финансирования и численность участников мероприятий Программы дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда
Самарской области, на 2015 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Численность участников Программы, человек	Объем финансирования Программы, тыс. рублей	Средства областного бюджета, тыс. рублей	
				в том числе форми- руемые за счет по- ступающих в област- ной бюджет средств федерального бюд- жета	за исключением средств областного бюджета, формируе- мых за счет посту- пающих в областной бюджет средств фе- дерального бюджета
1.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	5 000	225 660,0	191 811,0	33 849,0
2.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	5 010	317 399,5	269 789,5	47 610,0

№ п/п	Наименование мероприятия	Численность участников Программы, человек	Объем финансирования Программы, тыс. рублей	Средства областного бюджета, тыс. рублей	
				в том числе форми- руемые за счет по- ступающих в област- ной бюджет средств федерального бюд- жета	за исключением средств областного бюджета, формируе- мых за счет посту- пающих в областной бюджет средств фе- дерального бюджета
3.	Стимулирование занятости моло- дежи при реализации социальных проектов	300	90 000,0	76 500,0	13 500,0
4.	Социальная занятость инвалидов	1 200	162 475,2	138 103,9	24 371,3
Всего по Программе		11 510	795 534,7	676 204,4	119 330,3

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Самарской области, на 2015 год

Финансово-экономическое обоснование объема средств,
необходимых на реализацию мероприятия
«Временная занятость работников организаций,
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»

Мероприятие реализуется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Реализация мероприятия направлена на стимулирование работодателей к сохранению рабочих мест и занятых на них работников, находящихся под угрозой увольнения, организацию временной занятости и предоставление дополнительного дохода на период поиска подходящей работы гражданам, ищущим работу, предупреждение значительного роста безработицы в Самарской области.

Расчет объема необходимых средств на возмещение затрат работодателей на оплату труда в период временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, производится по формуле

$$S_{il} = N_{ivp} \times C_{зп} \times P_{вр},$$

где S_{il} – размер объема необходимых средств на возмещение затрат работодателей на оплату труда в период временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

$N_{\text{вр}}$ – прогнозируемая в Самарской области численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (численность участников мероприятия (5000 человек) взята как прогнозируемая исходя из мониторинга «Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников» по состоянию на 06.02.2015 – 8312 человек);

$C_{\text{зп}}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Самарской области в IV квартале 2014 года (8666 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2%).

Размер возмещения затрат работодателей на оплату труда одного гражданина, который будет временно трудоустроен, составляет в месяц:

$$8666 \text{ рублей} + 30,2\% = 11\,283 \text{ рубля } 13 \text{ копеек.}$$

К расчету принять 11 283 рубля;

$P_{\text{вр}}$ – средний период занятости на временных работах, равный 4 месяцам.

Мероприятие имеет заявительный характер.

Таким образом, объем затрат на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, составит:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Количественный показатель
1.	Численность временно занятых граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	человек	5000

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Количественный показатель
2.	Размер возмещения затрат работодателя на оплату труда одного гражданина, в месяц	рублей	11 283
3.	Период выплаты возмещения затрат работодателей на оплату труда временно занятым гражданам	месяцев	4
4.	Объем необходимых средств	тыс. рублей	225 660,0
	В том числе:		
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (85% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		191 811,0
	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (15% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		33 849,0

Форма бюджетных ассигнований: субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ, услуг.

Механизм реализации мероприятия предусматривает возмещение затрат работодателям на оплату труда работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временно созданные рабочие места.

Примечание – Информация, приведенная в приложении, является справочной.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Самарской области, на 2015 год

Финансово-экономическое обоснование
объема средств, необходимых на реализацию мероприятия «Опережающее
профессиональное обучение и стажировка работников организаций,
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников
организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих
работу, направлены на повышение их профессиональной
конкурентоспособности в целях дальнейшего трудоустройства как в своей
организации, так и в других организациях.

Расчет средств, необходимых на опережающее профессиональное
обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском
увольнения, и граждан, ищущих работу ($S_{об}$), производится по формуле

$$S_{об} = N_{об} \times (C_{об} + C_{ст} \times P_{об}) + N_{ст} \times 2C_{зп} \times P_{ст},$$

где $N_{об}$ – прогнозируемая численность направленных на
профессиональное обучение граждан из числа работников организаций,
находящихся под риском увольнения. В 2015 году указанная численность
составит 5010 человек;

$C_{об}$ – средняя стоимость профессионального обучения. В 2015 году
средняя стоимость опережающего профессионального обучения составит
25000 рублей;

$C_{ст}$ – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального
обучения, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного
населения, установленной в Самарской области в IV квартале 2014 года,

увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды – 11283 рубля;

$P_{об}$ – средний период профессионального обучения, равный 3 месяцам;

$N_{ст}$ – прогнозируемая численность направленных на стажировку граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу. В 2015 году данная численность составит 1000 человек;

$C_{зп}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Самарской области в IV квартале 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды – 11 283 рубля;

$P_{ст}$ – средний период стажировки, равный одному месяцу.

Таким образом, объем затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, составит:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Количественный показатель
1.	Численность участников мероприятия	человек	5010
	В том числе численность участников стажировки		1000
2.	Средние затраты на обучение 1 человека	рублей	25000,0
3.	Размер стипендии, выплачиваемой в период обучения	рублей	11283,0
4.	Средний период обучения	мес.	3
5.	Объем средств на организацию обучения	тыс. рублей	294833,5

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Количественный показатель
6.	Размер затрат на заработную плату в период стажировки	рублей	22566
7.	Средний период стажировки	мес.	1
8.	Объем средств на организацию стажировки	тыс. рублей	22 566,0
9.	Объем средств по мероприятию, всего	тыс. рублей	317399,5
	В том числе:		
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (85% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		269789,5
	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (15% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		47610,0

Форма бюджетных ассигнований: субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) – производителям товаров, работ, услуг.

Механизм реализации мероприятия предусматривает возмещение затрат юридическим лицам в соответствии с порядком, устанавливающим механизм определения объема, порядок предоставления субсидии, контроль за ее использованием и условия возврата.

Примечание – Информация, приведенная в приложении, является справочной.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Самарской области, на 2015 год

Финансово-экономическое обоснование объема средств,
необходимых на реализацию мероприятия «Стимулирование занятости
молодежи при реализации социальных проектов»

Поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан является одним из приоритетных направлений государственной политики в области содействия занятости населения на рынке труда Самарской области.

Реализация мероприятия не только позволит решить проблему занятости молодежи, но и будет способствовать решению широкого спектра социальных проблем, развитию институтов в разных сферах общественной жизни: здравоохранение, образование, семья и детство, социальная поддержка и реабилитация людей с ограниченными возможностями здоровья, спорт и досуг, экология, трудоустройство, история и культура. Кроме того, мероприятие будет способствовать созданию и сохранению рабочих мест в малом бизнесе, расширению экономической и налоговой базы Самарской области, позитивному изменению социальной реальности, становлению гражданского общества, профилактике негативных социальных явлений.

Реализация мероприятия осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на

реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Результатами реализации мероприятия станут:

создание и сохранение рабочих мест в малом бизнесе;

решение и смягчение актуальных социальных проблем;

повышение налоговых поступлений, отчисляемых предпринимателями, открывшими собственное дело при содействии службы занятости;

создание гражданами микропредприятий в сфере социальных услуг, востребованных экономикой конкретного муниципалитета, при воздействии государственного регулирования;

легализация деятельности граждан, занятых в малом бизнесе;

повышение благосостояния населения региона.

Расчет объема средств, необходимых на реализацию мероприятия, производится по формуле

$$S = P \times N,$$

где S – размер средств, предоставляемых из областного бюджета на реализацию мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов»;

P – размер социальной выплаты, предоставляемой гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет на организацию предпринимательской деятельности при реализации социальных проектов в целях приобретения основных средств и осуществления текущих расходов, предусмотренных бизнес-планом.

Размер социальной выплаты составляет не более 300 000 рублей;

N – численность участников мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» – получателей

социальной выплаты в целях приобретения основных средств и осуществления текущих расходов, предусмотренных бизнес-планом.

Общая численность участников мероприятия составит 300 человек.

Таким образом, объем затрат на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов составит:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Количественный показатель
1.	Численность участников мероприятия – получателей социальной выплаты в целях приобретения основных средств и осуществления текущих расходов, предусмотренных бизнес-планом	человек	300
2.	Размер социальной выплаты, предоставляемой гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет на организацию предпринимательской деятельности при реализации социальных проектов в целях приобретения основных средств и осуществления текущих расходов, предусмотренных бизнес-планом	рублей	300 000
3.	Общий объем средств, необходимый на реализацию мероприятия	тыс. рублей	90 000,00
	В том числе:		
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (85% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		76 500,0
	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (15% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		13 500,0

Форма бюджетных ассигнований: предоставление социальных выплат.

Механизм реализации мероприятия предусматривает перечисление социальных выплат на лицевые счета граждан, открывающих собственное дело.

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Самарской области, на 2015 год

Финансово-экономическое обоснование объема средств, необходимых на реализацию мероприятия «Социальная занятость инвалидов»

Мероприятие реализуется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Реализация мероприятия направлена на стимулирование работодателей к созданию постоянных рабочих мест для инвалидов путем возмещения их затрат на оплату труда граждан с ограниченными возможностями здоровья в период адаптации на рабочем месте в течение 12 месяцев и, соответственно, сохранение их занятости на созданных рабочих местах, предупреждение роста социальной напряженности на рынке труда Самарской области.

Кроме того, мероприятие призвано поддержать институт квотирования рабочих мест для инвалидов в организациях области, помогая им исполнить данную обязанность.

Проведение мероприятия непосредственно способствует полноценной профессиональной реабилитации инвалидов, социальной интеграции граждан, особо нуждающихся в социальной защите, сохранению их занятости после возвращения к трудовой деятельности после длительного перерыва либо получения инвалидности.

Расчет объема необходимых средств на возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов производится по формуле

$$S_{i5} = N_{\text{инв}} \times C_{\text{зп}} \times P_{\text{инв}},$$

где S_{i5} – размер средств, предусматриваемых на организацию социальной занятости инвалидов;

$N_{\text{инв}}$ – прогнозируемая в Самарской области численность трудоустроенных инвалидов (1200 человек).

В прогнозируемой численности трудоустроенных инвалидов учитываются инвалиды, для которых работодатели создали рабочие места в 2012-2014 годах в рамках программ дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, и сохранили их занятость, а также инвалиды, трудоустроенные работодателями, создавшими для них рабочие места в 2015 году;

$C_{\text{зп}}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного инвалида, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Самарской области в IV квартале 2014 года (8666 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2%).

Размер возмещения затрат работодателей на оплату труда одного инвалида, который будет временно трудоустроен, составляет в месяц:

$$8666 \text{ рублей} + 30,2\% = 11\,283 \text{ рубля } 13 \text{ копеек.}$$

К расчету принять 11 283 рубля;

$P_{\text{инв}}$ – средний период возмещения затрат на заработную плату инвалидов, равный 12 месяцам.

Мероприятие имеет заявительный характер.

Таким образом, объем затрат на реализацию социальной занятости инвалидов составит:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Количественный показатель
1.	Численность трудоустроенных инвалидов	человек	1200
2.	Размер возмещения затрат работодателя на оплату труда одного инвалида, в месяц	рублей	11 283
3.	Период выплаты возмещения затрат работодателей на оплату труда инвалидов	месяцев	12
4.	Объем необходимых средств	тыс. рублей	162 475,2
	В том числе:		
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (85% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		138 103,92
	средства областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (15% от общего объема средств на реализацию мероприятия)		24 371,28

Форма бюджетных ассигнований: субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ, услуг.

Механизм реализации мероприятия предусматривает возмещение затрат работодателям на оплату труда инвалидов, трудоустроенных на созданные постоянные (на срок не менее 1 года) рабочие места, в период адаптации их на рабочем месте в течение 12 месяцев.

Примечание – Информация, приведенная в приложении, является справочной.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Самарской области, на 2015 год

Перечень организаций – потенциальных участников мероприятия «Социальная занятость инвалидов»

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
--------------------------	---------------------------------------	---

Трудоустройство инвалидов, исполняющих обязанности экспертов по
обследованию доступности инфраструктуры для инвалидов

Самарская региональная общественная организация инвалидов «Центр социальных инициатив»	5	Содействие правовой, социальной, экономической защите инвалидов
--	---	---

Сохранение заквотированных рабочих мест

ЗАО «Группа компаний «Электроцит» – ТМ Самара»	22	Производство электродвигателей, генераторов и трансформаторов
ОАО «АВИАКОР – авиационный завод»	31	Производство вертолетов, самолетов и прочих летательных аппаратов
ЗАО «Самарская кабельная компания»	6	Производство изолированных проводов и кабелей
ООО «Детальстройконструкция»	3	Производство частей и принадлежностей автомобилей и их двигателей
ЗАО «АКОМ»	6	Производство электрических аккумуляторов, аккумуляторных батарей и их частей

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ООО Научно – производственная фирма «Мета»	7	Производство прочих приборов, аппаратуры и инструментов для измерения, контроля и испытаний
ЗАО «Жигулевские стройматериалы»	3	Производство цемента
ОАО «АВТОВАЗ»	161	Производство легковых автомобилей
Сохранение и создание рабочих мест		
ООО «Муза»	16	Пошив штор
ИП Барановская Е.О.	2	Ателье по пошиву одежды
ООО «Бока С»	6	Производство игр и игрушек
ООО «Линд С»	4	Пошив и изготовление детской мебели
Самарская городская общественная организация инвалидов «Ассоциация Десница»	2	Общественная организация
ООО «Галс-С»	2	Оптовая торговля продуктовыми товарами
ИП Рудая Е.А.	8	Ателье по пошиву одежды
АНО «Первый молодежный телеканал»	14	Радиовещание
БФ «Нарконет»	2	Благотворительный фонд
ООО «Альтернатива»	26	Маркетинговое агентство
ООО «Центр развития предпринимательства»	4	Консультирование
ИП Лотина В.А.	12	Производство мебели
Автономная некоммерческая организация «Танцевальная студия Академия»	2	Танцевальная студия
ИП Сизова Е.В.	4	Торговля ортопедическим оборудованием

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ИП Тихонов М.П.	8	Фотосалон
Частное образовательное учреждение высшего образования Самарская гуманитарная академия ООО «Дженерал Лайн»	10	Учебное заведение высшего образования
ООО «КАЧИМ»	4	Оптовая торговля косметическими и парфюмерными товарами
ООО «ВатерГруппСтрой»	4	Производство мебели
ООО «Первая ресурсная компания»	4	Торговля газовым оборудованием
ООО «МАКОМ»	4	Консультирование
ООО «Современные системы реабилитации»	6	Торговля одеждой
ООО «Самараавтожгут»	2	Торговля оптовая и розничная медицинским оборудованием
ООО «Гарант Строитель»	32	Производство электрооборудования
ООО «Валео Сервис»	2	Строительство
ООО «УК №2 ЖКХ»	2	Производство автокомпонентов
ООО «Ателье-гамма»	2	Обслуживание жилых домов
ЗАО «АКМА»	2	Производство текстильных изделий (шторы), торговля
ООО «А-ПРЕМИУМ»	4	Производство шумоизоляционных материалов
ИП Гришин Аркадий Владимирович	2	Изготовление офисных перегородок, лестничных ограждений, подъемников и пандусов для инвалидов
Тольяттинская общественная организация инвалидов «Центр	4	Изготовление и продажа дверей Общественная деятельность, работа с инвалидами (проведение

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
независимой жизни»		семинаров, психологическая поддержка, профориентация, трудоустройство)
ООО «Академия»	2	Центр эстетики и танца
ИП Дьяконова Кристина Владимировна	2	Деятельность в сфере общепита и организация развлекательных мероприятий
ООО «Интеграл»	4	Пошив спецодежды
ООО «ВОЛГА-СТАЙЛ»	2	Ремонт автомобилей
Товарищество собственников жилья 37Ж	2	Обслуживание жилых домов
Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования – Центр повышения квалификации «Деловое образование»	2	Дополнительное профессиональное образование (курсовая подготовка)
ИП Кирилина Наталья Егоровна	2	Салон красоты
ООО Творческое объединение профессионалов «Новое»	2	Ателье (пошив одежды)
ООО «ДИА»	2	Организация грузоперевозок
ИП Ратников М.Ю.	2	Организация грузоперевозок
ИП Юрина Светлана Владимировна	2	Пекарня (изготовление и продажа кондитерских изделий)
ООО «АЛ РОСС»	4	Проверка счетчиков воды
ООО «Чистый дом»	8	Клининговые услуги
ООО «АНСИОР»	2	Разработка компьютерных программ
ООО ТФ «Самараавтожгут»	28	Производство электропроводки и автокомпонентов

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ООО «Светофор»	2	Пошив детской одежды, продажа
ООО «ПОВТОР»	2	Переработка отходов
ОАО «КУЙБЫШЕВАЗОТ»	16	Производство удобрений и азотных соединений
ООО «Пилот»	2	Рекламная деятельность
ООО «Шайба»	2	Кафе, столовая
ИП Юрина Светлана Владимировна	2	Бухгалтерские услуги
Автономная некоммерческая организация «Высшее учебное заведение «Институт менеджмента, маркетинга и права»	2	Профессиональное обучение
ООО «Пилот»	4	Рекламная деятельность
Управляющая компания №5	8	Обслуживание жилых домов
ООО «Тофи»	2	Бухгалтерские услуги
ИП Лазуткина Светлана Анатольевна	2	Бухгалтерские услуги
Автономная некоммерческая организация дополнительного образования «Планета детства «Лада»	12	Дошкольное образование
ООО «РегионЛогистика»	2	Организация грузоперевозок
ЗАО «Фуд-Сервис»	4	Торговля и общественное питание
ООО «Мекос»	8	Производство верхней одежды
ООО «Клин Торг»	2	Чистка и уборка производственных и жилых помещений, оборудования и транспортных средств
ООО «Автодоринжиниринг»	2	Строительство
ООО «СЭД Сызрань»	2	Обработка металлов и нанесение покрытий на металлы
ООО «Юго-Запад»	4	Транспортировка по

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
Транснефтепродукт»		трубопроводам
ООО Магазин №40	6	нефтепродуктов
ООО «Кристалл»	2	Розничная торговля
		Производство хлеба и
		мучных кондитерских
		изделий
ООО «Мегамикс»	6	Строительство
ИП Сазанаква Л.А.	2	Стирка, химическая
		чистка и окрашивание
		текстильных изделий
ИП Попкова С.А.	4	Производство верхней
		одежды
ИП Алтапов С.Г.	2	Торгово-закупочная
		деятельность
ЗАО «Новокуйбышевская	22	Обработывающее
нефтехимическая компания»		производство
ООО «Счастливый билет»	4	Образование для
		взрослых
ИП Щеглов Н.В.	2	Деятельность в области
		фотографии
Товарищество собственников	2	Управление
жилья «НИКА»		эксплуатацией жилого
		фонда
ООО «Монополия»	2	Полиграфическая
		деятельность
ОАО «Промсинтез»	2	Производство прочих
		основных органических
		химических веществ
ИП Клецкина Ю.В.	2	Ремонт бытовых изделий
		и предметов личного
		пользования
ИП Нугаев Д.Р.	4	Розничная торговля
		автомобильными
		детальями, узлами и
		принадлежностями
ООО «РУС-АВТО»	4	Деятельность
		автомобильного
		(автобусного)
		пассажирского
		транспорта
ЗАО «Химсинтез»	2	Производство пластмасс

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ИП Лунев С.Г.	2	и синтетических смол Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств
ООО «Чапаевский силикат»	2	Производство кирпича, черепицы и прочих строительных изделий
ООО «Жилищно-строительная компания»	2	Управление эксплуатацией жилого фонда
ИП Коровкин В.Ю.	2	Управление эксплуатацией жилого фонда
ООО «Престиж»	2	Деятельность баров
ООО «Высокие строительные технологии»	2	Управление эксплуатацией жилого фонда
ИП Шепталова И.В.	2	Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания
ООО «Алакаевское ЖКХ»	2	Сбор, очистка и распределение воды
ИП Петряшин С.В.	4	Деятельность в области права
Негосударственное образовательное учреждение дополнительного образования Кинельский спортивно-технический клуб ДОСААФ	2	Обучение водителей автотранспортных средств
ООО «КинельВодоканал»	2	Сбор, очистка и распределение воды
ОАО «Кинельское хлебоприемное предприятие»	4	Оптовая торговля зерном, семенами и кормами для сельскохозяйственных животных
ИП Гончарова А.А.	2	Деятельность ресторанов и кафе
ИП Коняева В.П.	4	Производство мебели

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ИП Каримова Г.Х.	4	Деятельность агентств по операциям с недвижимым имуществом
ИП Новиков Н.И.	2	Розничная торговля книгами, журналами, газетами, писчебумажными и канцелярскими товарами
ООО «Услада»	2	Производство хлеба и мучных кондитерских изделий
ООО «Полигон»	6	Зрелищно-развлекательная деятельность
ООО «Гарант»	4	Техническое обслуживание и ремонт вычислительной техники
ИП Рамазанова А.С.	4	Разведение сельскохозяйственной птицы
ООО «Цемстрой»	2	Деятельность автомобильного грузового транспорта
ООО «Полиграф»	2	Брошюровочно-переплетная деятельность (типография)
ООО «Островок»	2	Зрелищно-развлекательная деятельность
ООО «Механизатор»	2	Деятельность автомобильного грузового специализированного транспорта
Некоммерческое образовательное учреждение «Гамма»	2	Образование для взрослых и прочие виды образования

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ООО «Агромир»	4	Разведение сельскохозяйственной птицы
ИП Никишина Г.Н.	6	Розничная торговля бытовой техникой
ИП Лукина Ю.А.	6	Деятельность агентств по операциям с недвижимым имуществом
ООО «Садовод»	4	Садоводство
ИП Смирнова Ю.А.	6	Перевозка грузов
ИП Краснова Т.Н.	4	Деятельность в сфере оказания услуг (прачечная, химчистка)
ИП Климова И.В.	2	Фотостудия
ИП Яцкий В.И.	4	Агентство по продаже недвижимости
ООО «Продтовары»	2	Торговля продуктами и алкоголем
ООО «Транспорт – техническая диагностика»	8	Технический контроль автомобилей
ООО «Спецтехника»	4	Деятельность автомобильного грузового транспорта
ИП Каргина Татьяна Юрьевна	4	Деятельность такси
ООО «Лоза»	2	Розничная торговля алкогольными напитками
ООО «Юридическое агентство «Иск-Гарант»	2	Деятельность в области права
ИП Хмелевская Наталья Леонидовна	2	Розничная торговля в палатках и на рынках
ИП Таланов Василий Николаевич	2	Прочая розничная торговля вне магазинов
ИП Глава КФХ Кудашкина Т.Н.	2	Выращивание зерновых, технических и прочих сельскохозяйственных культур

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ИП Фатеева Н.В.	2	Предоставление
ИП Калининков В.В.	4	персональных услуг (фотография)
ИП Султанова Т.А.	2	Розничная торговля пищевыми продуктами
ИП Логунова Е.И.	4	розничная торговля на рынке
ИП Шерматова В.А.	4	Торговля мясом и мясными полуфабрикатами
ИП Гува Ю.В.	6	Торговля мужской, женской и детской одеждой
ИП Рыжова Е.Н.	4	Проведение праздников, оформление залов, площадок, изготовление арок
ИП Калимуллина А.Р.	2	Розничная торговля в неспециализированных магазинах
ООО «ЛЕГАТ»	2	Розничная торговля автомобильными деталями и др. принадлежностями
ИП Речкунова Е.В.	2	Деятельность в области права, ремонт картриджей, оцифровка видеокассет
ИП Глава КФХ Овечкина В.В.	2	Парикмахерские услуги
ИП Глава КФХ Гниломедов А.Н.	2	Животноводство, растениеводство
ИП Ольхов С.Е.	4	Животноводство, растениеводство
ИП Ольхов С.Е.	4	Розничная торговля пищевыми продуктами, техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств, розничная

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ООО «Рассвет»	2	торговля автомобильными деталями, производство продуктов мукомольно-крупяной промышленности Розничная торговля цветами и другими растениями, семенами и удобрениями
ООО «Стильный сад»	6	Предоставление услуг по закладке, обработке и содержанию садов, парков и других зеленых насаждений
ООО «Алькор»	4	Розничная торговля автомобильными деталями, узлами и принадлежностями, стирка, химическая чистка и окрашивание текстильных и меховых изделий
ИП Ведяхин П.Ю.	4	Ремонт бытовых электрических изделий
ООО «Агропром-переработка»	6	Оптовая торговля сельскохозяйственным сырьем и живыми животными
Сельскохозяйственный производственный кооператив «Аверьяновский»	2	Разведение крупного рогатого скота
ЗАО «КОММУН-ЭНЕРГО»	2	Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными
ООО «ТрансЭкоСервис»	2	Удаление и обработка твердых отходов
ООО «Кураповское»	2	Выращивание зерновых и зернобобовых культур
ИП Чернова Л.А.	2	Розничная торговля одеждой

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ОАО «Большеглушицк-ремтехсервис»	4	Предоставление услуг по монтажу, ремонту
ИП Глухов В.А.	2	Услуги населению
ИП Бабенко О.Г.	2	Услуги населению
ООО «Степной»	2	Услуги населению
ООО «Агросервис»	2	Выращивание зерновых
ИП Полушкин Н.Н.	4	Услуги населению
ИП Воронов П.Ю.	2	Услуги населению
ИП Самвелян Эдуард Размикович	4	Деятельность ресторанов и кафе
ИП Холодкова Людмила Федоровна	2	Разведение пчел
Муниципальное унитарное предприятие «Большечерниговское»	2	Проведение санитарно-технических работ
Муниципальное унитарное предприятие Большечерниговского района «Арсенал»	2	Розничная торговля фармацевтическими, медицинскими, косметическими и парфюмерными товарами
ИП Абрамова Елена Николаевна	2	Прочая розничная торговля в неспециализированных магазинах
ООО «Бюро бухгалтерского обслуживания»	2	Розничная торговля компьютерами, программным обеспечением и периферийными устройствами
ИП Глава КФХ Мунзафаров Шамиль Саубянович	2	Разведение крупного рогатого скота, растениеводство (маслиничные культуры), торговля мясом
ООО «Престиж»	2	Торговля продуктами питания, товарами широкого профиля

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ООО «Комбинат детского питания»	2	Услуги в сфере общественного питания
ИП Аграфенин Анатолий Викторович	2	Изготовление и торговля строительными материалами, инструментами, товарами широкого профиля
ООО «Борское – Мед»	2	Косметология, аптека
ИП Шерстнёва Светлана Ивановна	2	Оптика
ИП Долгих Александр Александрович	2	Услуги в сфере перевозок и транспортировки
ИП Грициненко Евгения Анатольевна	2	Торговля спортивными товарами, мото-вело-техникой, пиротехникой, инструментами
ИП Иванова Татьяна Николаевна	2	Ремонт и пошив одежды
ООО «Стак»	4	Розничная торговля в неспециализированных магазинах
ООО «Самарский Стройфарфор»	8	Производство керамических санитарно-технических изделий
ИП Додонова А.А.	2	Разведение сельскохозяйственной птицы
ЗАО «Фабрика спортивного инвентаря «Аналитика»	4	Производство спортивного инвентаря
Сельскохозяйственный производственный кооператив «Сургут»	4	Выращивание зерновых и зернобобовых культур; животноводство; разведение КРС; разведение пчел
ИП Парфенов Ю.И.	2	Розничная торговля в неспециализированных магазинах
ИП Кудряшова Н.И.	2	Поставка продукции

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ИП Давыдова Л.А.	4	общественного питания Розничная торговля в палатках и на рынках, в неспециализированных магазинах преимущественно пищевыми продуктами; производство хлеба и мучных кондитерских изделий недлительного хранения; розничная торговля мясом, мясом птицы, продуктами и консервами из мяса и мяса птицы
ООО «Тольятти-дизайн»	2	Производство пиломатериалов, деятельность автомобильного грузового неспециализированного транспорта
ИП Бирюков С.М.	2	Розничная торговля строительными материалами
ИП Сульянов М.И. Сельскохозяйственный производственный кооператив «Коммунар»	2	Деятельность такси Выращивание зерновых и зернобобовых культур; заготовка растительных кормов; разведение КРС; производство мяса
ИП Журавлев М.П.	2	Розничная торговля в неспециализированных магазинах; розничная торговля моторным топливом
ООО «Лоза»	2	Деятельность кафе, ресторанов; деятельность станций технического обслуживания

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ИП Галанский С.И.	2	Розничная торговля строительными материалами
ИП Бедулин А.Д.	2	Оказание ритуальных услуг
ООО «Эвро Стил»	2	Производство строительных материалов, розничная торговля строительными материалами
ИП Кузьмина О.В.	2	Розничная торговля, деятельность кафе, ресторанов
ООО Сельскохозяйственное предприятие «НОТА»	2	Разведение крупного рогатого скота
ООО «Хлебобулочный»	2	Производство хлебобулочных изделий
ИП Расяева М.В.	2	Производство одежды
ООО «Лига»	2	Торговля непродовольственными товарами
ИП Солодовникова Н.Н.	2	Торговля непродовольственными товарами
ИП Глава КФХ Алекян В.Р.	2	Сельское хозяйство, животноводство
ИП Давтян А.В.	4	Розничная торговля
Клявлинское РайПО	2	Изготовитель мясных полуфабрикатов
ИП Абрарова В.Н.	6	Услуги общественного питания
ИП Гатин А.Ф.	2	Грузоперевозки
ИП Сафина Р.Н.	2	Услуги по подготовке праздников, банкетов, цветочный магазин
ООО «Бэкап-Сервис»	2	Обработка данных
ООО «Строитель»	2	Вывоз мусора
ИП Замыцкий В.Н.	2	Деятельность такси
ИП Неvejeина Н.Н.	2	Деятельность в области права, бухгалтерского учета и аудита

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ИП Сорокин И.В.	2	Розничная торговля строительными материалами
ИП Тарасова О.А.	2	Розничная торговля в неспциализированных магазинах
ИП Строкина О.В.	4	Розничная торговля строительными материалами
ИП Фролов П.Г.	2	Зрелищно- развлекательная деятельность
ООО «Пересвет-063»	2	Установка сигнализации
ООО «Колос»	2	Выращивание зерновых и зернобобовых культур
ООО «Дионис»	4	Сдача в наем собственного нежилого недвижимого имущества
ООО «Исток»	2	Розничная торговля в неспциализированном магазине
		преимущественно пищевыми продуктами
ИП Акчурин О.М.	2	Полиграфическая деятельность и предоставление услуг в этой области
ООО «Монолит»	2	Розничная торговля в неспциализированном магазине
		преимущественно пищевыми продуктами
ИП Кашин П.В.	2	Деятельность баров
ИП Миронов А.С.	4	Розничная торговля по заказам
ИП Самохвалова Светлана Юрьевна	4	Организация общественного питания, продажа, гостиничные услуги
ИП Краснова Лидия Николаевна	2	Розничная торговля продукцией

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ИП Шарикеев Максот	4	общественного питания
Нигметуллоевич		Производство мяса и
ООО «ПУЛЬС»	2	пищевых субпродуктов
		Техническое
		обслуживание и ремонт
		офисных машин и
		вычислительной
		техники; полиграфия,
		установка
		телевизионных антенн
ООО «Бухгалтерская фирма	2	Деловое сопровождение
«Деловое сопровождение»		клиентов в области
		права, бухгалтерского
		учета и аудита
ООО «Культура»	2	Животноводство,
		производство мяса и
		мясопродуктов,
		выращивание зерновых
		культур
ООО «АТРИУМ»	2	Строительство и
		отделочные работы
ООО «ЛИКА»	4	Организация
		общественного питания
ИП Глава КФХ Давыдов	4	Разведение
Дмитрий Владимирович		сельскохозяйственной
		птицы, растениеводство,
		овощеводство,
		розничная торговля,
		предоставление
		различных услуг
ООО «Утес-2»	4	Растениеводство,
		животноводство,
		производство
		неочищенных
		растительных масел,
		производство
		цельномолочной
		продукции, крупы, муки,
		готовых кормов для
		животных и др.

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ОАО «Нефтегорскагро- проммехмонтаж»	2	Производство общестроительных дорог, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, производство электромонтажных, санитарно-технических, штукатурных, малярных работ, розничная торговля непродовольственными товарами и др.
ООО «Улей»	2	Приготовление пищи
ООО «ДиКон»	2	Выращивание зерновых культур, и птицы
ИП Семенихин В.Н.	4	Ремонт транспортных средств
ИП Чалян А.Р.	2	Производство и продажа ювелирных изделий из золота и серебра
ООО «Спартак»	2	Строительство
ИП Степанов Д.В.	2	Техническое обслуживание и ремонт офисных машин и вычислительной техники
Сельское потребительское общество «Приволжская Пекарня»	4	Производство хлеба и мучных кондитерских изделий
ИП Николаева Н.А.	2	Розничная торговля одеждой
ИП Криушкин А.А.	2	Торговля автомобильными детальями, узлами и принадлежностями
ИП Степанова Н.М.	2	Розничная торговля в специализированных магазинах
ООО «Частная охранная организация «БОЗАТР»	2	Проведение расследований и

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ООО «Сервис»	6	обеспечение безопасности Деятельность автомобильного пассажирского транспорта
ИП Родионова Ю.В.	2	Производство одежды из текстильных материалов
ИП Глава КФХ Дакашев А.А	2	Выращивание зерновых и зернобобовых культур
ИП Карачкова Е.А.	4	Производство изделий из бетона для использования в строительстве
ИП Макарова О.М.	2	Розничная торговля пищевыми продуктами
ЗАО «ТРИАЛЬ»	4	Производство растительных и животных масел и жиров; производство строительных металлических конструкций и изделий
ООО «Плутос»	4	Торговля мясом
ООО «Чистый дом»	2	Чистка и уборка помещений
ООО «ПТК Спец»	4	Производство текстильных тканей
ООО «ТРЭК»	2	Организация перевозок грузов
ИП Шпырев А.Е.	2	Техобслуживание и ремонт автотранспорта
ООО «Систром Строй Сервис»	2	Производство хозяйственных и декоративных керамических изделий
ИП Ибашев С.С.	2	Выращивание зерна для дальнейшей переработки в корма и муку
ИП Грищенко Н.А.	2	Продажа кулинарных изделий собственного

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ООО «Амика»	2	производства Продажа населению
		лекарственных средств
ИП Белова Е.Н.	6	Продажа населению автозапчастей
ИП Оганисян А.К.	2	Продажа строительных материалов
ИП Грязнова С.Н.	4	Услуги по ведению бухгалтерской документации и отчетности
ИП Глава КФХ Слюян З.Б.	2	Воспроизведение поголовья скота и производство мяса
ИП Солодова Е.А.	4	Приготовление блюд по заказам клиентов (кафе)
ИП Глава КФХ Гулиев С.М.	2	Воспроизведение поголовья скота и производство мяса
ИП Глава КФХ Гелоян С.К.	2	Воспроизведение поголовья скота и производство мяса
ИП Иванов Ф.И.	2	Производство изделий из бетона для использования в строительстве
ИП Харитонов С.А.	4	Уход за растениями
Муниципальное пассажирское автотранспортное предприятие Челно- Вершинского района	4	Деятельность автомобильного пассажирского транспорта, подчиняющегося расписанию
ИП Абрамова Г.Г.	2	Розничная торговля пищевыми продуктами
ИП Глава КФХ Васин Ю.Ю.	2	Изготовление замков и ключей
ООО «РОСФИНАНС»	2	Деятельность в сфере бухгалтерского учета и аудита

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ООО «Агродорсервис»	2	Производство общестроительных работ по строительству автомобильных и железнодорожных дорог и взлетно-посадочных полос
Сельскохозяйственный производственный кооператив «Каменский»	2	Выращивание зерновых
Шенталинское РайПО	4	Розничная торговля
ООО «Шенталинское»	2	Производство хлеба и хлебобулочных изделий
ИП Краснов В.В.	4	Розничная торговля
ИП Наумов В.В.	2	Розничная торговля
ИП Байкова А.Ю.	2	Розничная торговля
ИП Ганин Ю.И.	2	Розничная торговля
ИП Петрушкина О.И.	2	Предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты
ИП Хаванова В.М.	2	Розничная торговля в неспециализированном магазине преимущественно пищевыми продуктами, включая напитки, и табачными изделиями
ИП Краснобаев А.Г.	4	Техническое обслуживание и ремонт офисных машин и вычислительной техники
ИП Каримова С.М.	2	Выращивание зерновых, технических и прочих сельскохозяйственных культур
ИП Никонов А.А.	2	Производство земляных работ
ООО «Перспектива «КС»	2	Растениеводство

Наименование организации	Численность трудоустроенных инвалидов	Наименование производимых товаров, работ, услуг
ООО «Колобок»	2	Производство сухих хлебобулочных изделий и мучных кондитерских изделий длительного хранения
ИТОГО	1200	

Примечание – Информация, представленная в таблице, является справочной.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 14.03.2015 № 120

ПОРЯДОК

предоставления в 2015 году субсидий из областного бюджета
юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям –
производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на
оплату труда в период временной занятости работников, находящихся под
риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в связи с оказанием услуг
по организации временной занятости работников, находящихся под
риском увольнения, и граждан, ищущих работу

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления в 2015 году субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения понесенных ими затрат на оплату труда в период временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в связи с оказанием услуг по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (далее – субсидии).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2015 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета – государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области (далее – центры занятости) в пределах доведенных до них

министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям – производителям услуг в сфере содействия занятости населения Самарской области, организующим временную занятость работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (далее – работники), в рамках Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Самарской области, на 2015 год (далее – работодатели).

Субсидии предоставляются работодателям, не признанным в установленном порядке несостоятельными (банкротами), в отношении которых не осуществляется процедура ликвидации, не открыта процедура конкурсного производства, а также деятельность которых не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, не имеющим просроченной (свыше трех месяцев) задолженности по платежам в Пенсионный фонд Российской Федерации, реализующим мероприятия по организации временной занятости работников.

5. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения понесенных ими в текущем году затрат на оплату труда в период временного трудоустройства работников (далее – затраты).

6. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:

отсутствие выявленных в ходе проверок недостоверных сведений в документах, представленных работодателями в соответствии с пунктами 9, 10 настоящего Порядка;

временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, и сохранение их занятости в течение четырёх месяцев с даты получения субсидии;

участие во временной занятости не менее 2% работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей;

нерасторжение срочного трудового договора с работниками по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в течение срока, указанного в абзаце третьем настоящего пункта.

7. Субсидии предоставляются работодателю в размере фактически понесенных работодателем затрат за период, не превышающий четырёх месяцев, но не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Самарской области в IV квартале 2014 года (8666 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого работника в месяц, в том числе:

за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере 85% от понесенных работодателем затрат, но не более 7366,1 рубля, увеличенном на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на оплату труда каждого работника;

за счет средств областного бюджета, за исключением средств, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере 15% от общего объема понесенных работодателем затрат, но не более 1299,9 рубля, увеличенном на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на оплату труда каждого работника.

8. Субсидии перечисляются в соответствии с договором о предоставлении субсидий, заключаемым между центром занятости и работодателем (далее – договор).

При этом договор должен предусматривать согласие работодателя на осуществление центром занятости, министерством и органами

государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий.

9. В целях заключения договора на предоставление субсидии работодатель представляет в центр занятости:

заявление о предоставлении субсидии;

письмо, подтверждающее, что работодатель не находится в процессе ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом), в отношении него не открыта процедура конкурсного производства, его деятельность не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, не имеет просроченной (свыше трех месяцев) задолженности по платежам в Пенсионный фонд Российской Федерации, подписанное работодателем;

копию утвержденной руководителем организации программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и/или развития персонала и/или проекта, направленного на импортозамещение, заверенную работодателем;

копию свидетельства о государственной регистрации работодателя, заверенную работодателем;

копию свидетельства о постановке работодателя на учет в налоговом органе, заверенную работодателем.

Работодатель вправе по собственной инициативе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (если учредителем является юридическое лицо – дополнительно выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю) или выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

Если документы, указанные в абзацах с пятого по седьмой настоящего пункта, не были представлены работодателем самостоятельно, специалист центра занятости, ответственный за межведомственное

взаимодействие, запрашивает соответствующие сведения по каналам межведомственного взаимодействия в течение одного рабочего дня с даты поступления заявления работодателя в центр занятости.

Решение о заключении договора принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом, а в случае их непредставления – в течение 14 рабочих дней с даты поступления недостающих документов по каналам межведомственного взаимодействия.

10. В целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости:

копии приказов о приёме на работу работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, заверенные работодателем;

копии трудовых договоров, заключенных с работниками, находящимися под риском увольнения, и гражданами, ищущими работу, заверенные работодателем;

копии расчетных и платежных ведомостей о выплаченной заработной плате и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем затраты по оплате труда, с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более работникам, заверенные работодателем;

список работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, участвующих во временной занятости, из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, с приложением копий свидетельств о рождении детей и (или) копий паспортов детей, достигших возраста 14 лет.

Решение о предоставлении субсидии принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом.

11. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются

непредставление документов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка, а также представление документов, содержащих недостоверные сведения.

12. В случае нарушения работодателем условий, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка, и условий договора работодатель обязан в течение одного месяца со дня получения письменного требования центра занятости или министерства о возврате субсидии возвратить в областной бюджет предоставленную субсидию.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета.

13. Центры занятости осуществляют контроль за соответствием представленных работодателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой, достоверностью и своевременностью представления документов, предусмотренных пунктами 9, 10 настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

Контроль за использованием субсидий и их целевым предоставлением осуществляется министерством.

14. Министерство и центры занятости осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

Органы государственного финансового контроля при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 14.03.2015 № 120

ПОРЯДОК

предоставления в 2015 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировку работников организаций в Самарской области, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления в 2015 году на безвозвратной и безвозмездной основе субсидий юридическим лицам – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения понесенных ими затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировку работников организаций в Самарской области, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (далее – субсидии).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2015 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета – государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области (далее – центры занятости) в пределах доведенных до них министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям

товаров, работ и услуг, не признанным в установленном порядке несостоятельными (банкротами), в отношении которых не осуществляется процедура ликвидации, не открыта процедура конкурсного производства, а также деятельность которых не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, не имеющим просроченной (свыше трех месяцев) задолженности по платежам в Пенсионный фонд Российской Федерации и о которых имеются сведения по результатам мониторинга увольнения работников, осуществляемого в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.12.2014 № 1207 «О проведении мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников», и (или) имеющим программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующим проекты, направленные на импортозамещение (далее – работодатели).

5. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения понесенных ими в текущем году затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировку работников организаций в Самарской области, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

В качестве затрат на организацию опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, учитываются затраты:

на оплату стоимости профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и учебных центров (образовательных подразделений) организаций на территории Самарской области, имеющих лицензию на осуществление соответствующей образовательной деятельности (далее – учебное заведение);

на выплату стипендии в период опережающего профессионального обучения, исходя из величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Самарской области в IV квартале 2014 года (8666 рублей), в месяц, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

В качестве затрат на организацию стажировки работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, учитываются затраты на выплату заработной платы в период стажировки, исходя из двухкратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Самарской области в IV квартале 2014 года (17332 рубля), в месяц, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

6. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:

отсутствие выявленных в ходе проверок недостоверных сведений в документах, представленных работодателями в соответствии с пунктами 9, 10 настоящего Порядка;

участие в профессиональном обучении и (или) стажировке не менее 2% работников организаций в Самарской области, находящихся под риском увольнения, и (или) граждан, ищущих работу, из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

7. Субсидии предоставляются:

а) за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере, не превышающем 85% от общего объема предоставленной субсидии;

б) за счет средств областного бюджета, за исключением средств, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере не менее 15% от общего объема предоставленной субсидии.

8. Субсидии перечисляются в соответствии с договором о предоставлении субсидий, заключаемым между центром занятости и работодателем (далее – договор) (приложение к настоящему Порядку).

При этом договор должен предусматривать согласие работодателя на осуществление центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий.

9. В целях заключения договора на предоставление субсидии работодатель представляет в центр занятости:

заявление на возмещение затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировку с указанием численности работников организаций Самарской области, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, стоимости опережающего профессионального обучения и периода опережающего профессионального обучения и стажировки;

копию свидетельства о государственной регистрации работодателя;

копию свидетельства о постановке работодателя на учет в налоговом органе, заверенную работодателем.

Заявитель вправе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (если учредителем является юридическое лицо – дополнительно выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю), выданную в срок не позднее одного месяца до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

Если документы, указанные в абзацах с третьего по пятый настоящего пункта, не были представлены работодателем самостоятельно, специалист центра занятости, ответственный за межведомственное взаимодействие, запрашивает соответствующие сведения по каналам межведомственного взаимодействия в течение одного рабочего дня с даты обращения работодателя в центр занятости.

Решение о заключении договора принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом, а в случае их непредставления – в течение 14 рабочих дней с даты поступления недостающих документов по каналам межведомственного взаимодействия.

10. В целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости:

письмо, подтверждающее, что работодатель не находится в процессе ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом), в отношении него не открыта процедура конкурсного производства, его деятельность не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, не имеет просроченной (свыше трех месяцев) задолженности по платежам в Пенсионный фонд Российской Федерации, подписанное работодателем;

список работников организаций Самарской области, находящихся под риском увольнения, с указанием их профессий (специальностей), профессий (специальностей), по которым осуществляется профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, видов и форм обучения, сроков обучения, а также стоимости обучения;

список граждан, ищущих работу, с которыми заключены ученические договоры на получение образования (с приложением копий договоров), с указанием их профессий (специальностей), профессий (специальностей), по которым осуществляется профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, видов и форм обучения, сроков обучения, а также стоимости обучения;

список работников организаций Самарской области, находящихся под риском увольнения, и (или) граждан, ищущих работу, участвующих в опережающем профессиональном обучении и (или) стажировке, из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, с приложением

копий свидетельств о рождении детей и (или) копий паспортов детей, достигших возраста 14 лет;

копии документов, подтверждающих наличие риска увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников) работников, участвующих в опережающем профессиональном обучении, и (или) копии документов, подтверждающих наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализацию проектов, направленных на импортозамещение;

копию лицензии учебного заведения на осуществление соответствующей образовательной деятельности;

копии договоров с учебным заведением на оказание услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников организаций Самарской области, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

копии смет затрат на оказание услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников организаций Самарской области, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

копию акта приемки оказанных услуг (акта выполненных работ) по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников организаций Самарской области, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

список работников, трудоустроенных на временную работу в целях прохождения стажировки, из числа завершивших опережающее профессиональное обучение и граждан, ищущих работу, с указанием их профессий (специальностей), профессий (специальностей), по которым осуществляется стажировка, а также сроков стажировки;

копии расчетных ведомостей о начисленной стипендии (заработной плате) в период опережающего профессионального обучения и (или) стажировки (ежемесячно в течение срока, предусмотренного договором);

копии платежных ведомостей и (или) платежных поручений (с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более работникам одним платежным поручением) на перечисление стипендии (заработной платы) в период опережающего профессионального обучения и (или) стажировки, расходных кассовых ордеров по выплаченной стипендии (заработной плате);

копии платежных ведомостей и (или) платежных поручений на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Копии документов, указанных в абзацах шестом и с двенадцатого по четырнадцатый настоящего пункта, заверяются работодателем.

Копии документов, указанных в абзацах с восьмого по десятый настоящего пункта, заверяются работниками центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.

Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и достоверность представляемых документов.

Решение о предоставлении субсидии принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом.

Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются непредставление документов, предусмотренных настоящим пунктом, а также представление документов, содержащих недостоверные сведения.

11. Субсидии предоставляются в размере затрат работодателя, определенных в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка и подтвержденных документами, представленными работодателем в соответствии с пунктом 10 настоящего Порядка.

12. В случае нарушения работодателем условия, предусмотренного пунктом 6 настоящего Порядка, работодатель обязан в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования центра занятости или министерства о возврате субсидии вернуть в областной бюджет предоставленную субсидию.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета.

13. Центры занятости осуществляют контроль за соответствием представленных работодателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой, достоверностью и своевременностью представления документов, предусмотренных пунктами 9, 10 настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

Контроль за использованием субсидий и их целевым предоставлением осуществляется министерством.

14. Министерство и центры занятости осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

Органы государственного финансового контроля при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку предоставления в 2015 году
субсидий из областного бюджета
юридическим лицам – производителям
товаров, работ и услуг в целях
возмещения затрат на организацию
опережающего профессионального
обучения и стажировку работников
организаций в Самарской области,
находящихся под риском увольнения, и
граждан, ищущих работу

ДОГОВОР № _____
с организацией на предоставление субсидий в целях возмещения затрат на
организацию опережающего профессионального обучения и стажировку
работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих
работу

« ____ » _____ 20__ г.

Государственное казенное учреждение Самарской области центр
занятости населения _____,
именуемое в дальнейшем Центр, в лице директора
_____, действующего на основании устава, и
_____, именуемое в
дальнейшем Работодатель, в лице директора _____,
действующего на основании _____, совместно
именуемые Стороны, в соответствии с постановлением Правительства
Самарской области от _____ № _____ заключили настоящий
Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление субсидий юридическим лицам – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения понесенных ими затрат на организацию опережающего профессионального обучения (далее – профессиональное обучение) и стажировку работников организаций в Самарской области, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

В качестве затрат на организацию опережающего профессионального обучения и стажировку работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, учитываются затраты:

на оплату стоимости профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и учебных центров (образовательных подразделений) организаций на территории Самарской области, имеющих лицензию на осуществление соответствующей образовательной деятельности (далее – учебное заведение);

на выплату стипендии в период опережающего профессионального обучения, исходя из величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Самарской области в IV квартале 2014 года (8666 рублей), в месяц, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

на выплату заработной платы в период стажировки, исходя из удвоенной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Самарской области в IV квартале 2014 года (17332 рубля), в месяц, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Приоритетное право на участие в профессиональном обучении и/или стажировке имеют родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

Опережающее обучение/стажировка _____ работников осуществляется по профессии (специальности)_____.

Общие затраты составляют _____ рублей, в том числе:

на организацию профессионального обучения _____ рублей;

на организацию стажировки _____ рублей.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Работодатель:

2.1.1. Организует профессиональное обучение работников

в _____.

(наименование учебного заведения)

2.1.2. Осуществляет контроль за профессиональным обучением работников.

2.1.3. По завершении профессионального обучения/стажировки осуществляет трудоустройство работников с учетом полученной профессии (специальности).

2.1.4. Представляет в Центр следующие документы:

письмо, подтверждающее, что работодатель не находится в процессе ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом) и в отношении него не открыта процедура конкурсного производства, не имеет просроченной (свыше трех месяцев) задолженности по платежам в Пенсионный фонд Российской Федерации, подписанное работодателем;

список работников организаций Самарской области, находящихся под риском увольнения, с указанием их профессий (специальностей), профессий

(специальностей), по которым осуществляется профессиональное обучение и/или дополнительное профессиональное образование, видов и форм обучения, сроков обучения, а также стоимости обучения;

список граждан, ищущих работу, с которыми заключены ученические договоры на получение образования (с приложением копий договоров), с указанием их профессий (специальностей), профессий (специальностей), по которым осуществляется профессиональное обучение и/или дополнительное профессиональное образование, видов и форм обучения, сроков обучения, а также стоимости обучения;

копии документов, подтверждающих наличие риска увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников) работников, участвующих в опережающем профессиональном обучении, и/или копии документов, подтверждающих наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и/или развития персонала и/или реализацию проектов, направленных на импортозамещение;

копию лицензии учебного заведения на осуществление соответствующей образовательной деятельности;

копии договоров с учебным заведением на оказание услуг по профессиональному обучению и/или дополнительному профессиональному образованию работников организаций Самарской области, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

копии смет затрат на оказание услуг по профессиональному обучению и/или дополнительному профессиональному образованию работников организаций Самарской области, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

копию акта приемки оказанных услуг (акта выполненных работ) по профессиональному обучению и/или дополнительному профессиональному образованию работников организаций Самарской области, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

список работников, трудоустроенных на временную работу в целях прохождения стажировки, из числа завершивших опережающее профессиональное обучение и граждан, ищущих работу, с указанием их профессий (специальностей), профессий (специальностей), по которым осуществляется стажировка, а также сроков стажировки;

копии расчетных ведомостей о начисленной стипендии/заработной плате в период опережающего профессионального обучения и/или стажировки (ежемесячно в течение срока, предусмотренного договором о предоставлении субсидий, заключенным между центром занятости и работодателем);

копии платежных ведомостей и (или) платежных поручений (с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более работникам одним платежным поручением) на перечисление стипендии/заработной платы в период опережающего профессионального обучения и/или стажировки, расходных кассовых ордеров по выплаченной стипендии/заработной плате.

Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и достоверность представляемых документов.

2.1.5. При длительности профессионального обучения и/или стажировки более 1 месяца ежемесячно представляет в Центр:

копию акта приемки услуг (акта выполненных работ) по профессиональному обучению и/или дополнительному профессиональному образованию работников, находящихся под риском увольнения;

копии расчетных ведомостей о начисленной стипендии/заработной плате в период опережающего профессионального обучения и/или стажировки (ежемесячно в течение срока, предусмотренного договором о предоставлении субсидий, заключенным между центром занятости и работодателем);

копии платежных ведомостей и (или) платежных поручений (с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более работникам одним платежным поручением) на перечисление стипендии/заработной платы в период опережающего профессионального обучения и/или стажировки, расходных кассовых ордеров по выплаченной стипендии/заработной плате.

2.1.6. В пятидневный срок после завершения профессионального обучения/стажировки представляет в Центр документы, подтверждающие трудоустройство работников.

2.1.7. Извещает Центр в письменной форме в случае применения в отношении Работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), изменения адреса (места нахождения) и (или) банковских реквизитов Работодателя в течение 10 дней с момента наступления указанных обстоятельств.

2.1.8. Оказывает всестороннее содействие министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство) и органам государственного финансового контроля при осуществлении ими проверок соблюдения Работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий.

2.1.9. Обеспечивает полный и свободный доступ в помещения и к документам министерству и органам государственного финансового

контроля при осуществлении ими проверок соблюдения Работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий.

2.1.10. Не вправе отказывать Центру, министерству, органам государственного финансового контроля в проведении проверок.

2.2. Центр:

2.2.1. Центр предоставляет субсидию в размере фактических затрат работодателя, подтвержденных документами, представленными Работодателем в соответствии с пунктом 2.1.4 настоящего Договора.

2.2.2. Ежемесячно возмещает затраты на основании документов, указанных в пункте 2.1.4 настоящего Договора.

2.2.3. Осуществляет контроль за соответствием представленных работодателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой, достоверностью и своевременностью представления документов, предусмотренных пунктом 2.1.4 настоящего Договора, и соблюдением условий Договора.

2.3. Заключение настоящего Договора означает согласие Работодателя на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения им условий, целей и порядка предоставления субсидий в целях возмещения понесенных Работодателем затрат на организацию опережающего профессионального обучения и/или стажировку работников организаций в Самарской области, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

3. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания и действует до « ____ » _____ 20 ____ года.

4. Порядок изменения и расторжения Договора

4.1. Изменения и дополнения к настоящему Договору вносятся с согласия обеих Сторон и оформляются дополнительным соглашением, которое является приложением к настоящему Договору и имеет одинаковую с ним юридическую силу.

4.2. Спорные вопросы и взаимные претензии, связанные с выполнением настоящего Договора, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством.

4.3. Настоящий Договор составлен в 2 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и является обязательным для Сторон.

5. Ответственность Сторон

5.1. За неисполнение и ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. В случае несоблюдения Работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, предоставления Работодателем недостоверных данных и сведений в документах, предусмотренных пунктом 2.1.4 настоящего Договора, субсидия подлежит возврату в доход областного бюджета в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования Центра или министерства.

6. Юридические адреса, место нахождения, банковские реквизиты Сторон

Центр

Работодатель

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 14.03.2015 № 120

ПОРЯДОК

предоставления в 2015 году социальных выплат на организацию
предпринимательской деятельности гражданам из числа молодежи
в возрасте от 22 до 30 лет, реализующим социальные проекты

1. Настоящий Порядок разработан в целях содействия занятости молодежи и определяет механизм и условия предоставления в 2015 году социальных выплат на организацию предпринимательской деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, юридического лица, кооператива гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, реализующим социальные проекты (далее – социальные выплаты).

2. Предоставление социальных выплат осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2015 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению социальных выплат, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

3. Социальные выплаты предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета – государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее – ГКУСО ЦЗН) в пределах доведенных до них министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению социальных выплат.

4. Социальные выплаты предоставляются:

а) за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в

размере, не превышающем 85 процентов от общего объема предоставленных социальных выплат;

б) за счет средств областного бюджета, за исключением средств, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере не менее 15 процентов от общего объема предоставленных социальных выплат.

5. Гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, реализующим социальные проекты, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, предоставляются социальные выплаты на организацию предпринимательской деятельности в части приобретения основных средств и осуществления текущих расходов, предусмотренных бизнес-планом.

6. Получателями социальных выплат являются граждане из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, реализующие социальные проекты, не являющиеся учредителями (участниками) юридических лиц, крестьянских (фермерских) хозяйств, не зарегистрированные в качестве индивидуального предпринимателя и не признанные в установленном законом порядке безработными на момент подачи заявления на получение социальной выплаты, организующие предпринимательскую деятельность в следующих сферах деятельности:

содействие профессиональной ориентации и трудоустройству граждан, включая содействие самозанятости;

социальное обслуживание граждан, оказание услуг в сфере здравоохранения, физической культуры и массового спорта, проведение занятий в детских и молодежных кружках, секциях, студиях;

производство и (или) реализация медицинской техники, протезно-ортопедических изделий, а также технических средств, включая автотранспорт, материалы, которые могут быть использованы исключительно для профилактики инвалидности или реабилитации инвалидов;

обеспечение культурно-просветительской деятельности (театры, школы-студии, музыкальные учреждения, творческие мастерские), в том числе оцифровка архивных фондов и др.;

предоставление образовательных услуг гражданам, имеющим ограниченный доступ к образовательным услугам;

содействие вовлечению в социально активную деятельность социально незащищенных граждан (инвалиды, сироты, выпускники детских домов, пожилые люди, люди, страдающие наркоманией и алкоголизмом, граждане, освобожденные из мест лишения свободы);

выпуск периодических печатных изданий, а также книжной продукции, связанной с образованием, наукой и культурой;

оказание социальных услуг инвалидам;

оказание услуг по сопровождению инвалидов в процессе поиска работы, трудоустройства и адаптации на рабочем месте;

оказание социальных услуг лицам пенсионного возраста;

оказание услуг по присмотру за детьми.

7. Социальная выплата предоставляется получателю в размере не более 300,0 (трехсот) тысяч рублей.

8. В целях получения социальной выплаты получатели представляют в ГКУСО ЦЗН:

заявление о предоставлении социальной выплаты (приложение 1 к настоящему Порядку);

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность в соответствии с законодательством Российской Федерации, и его копию;

бизнес-план (приложение 2 к настоящему Порядку).

Копии документов, указанных в настоящем пункте, заверяются специалистами ГКУСО ЦЗН при предъявлении подлинников.

9. В срок, не превышающий 35 календарных дней со дня приема документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, ГКУСО ЦЗН:

осуществляет проверку полноты и достоверности в представленных документах сведений;

запрашивает информацию у министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области о возможном участии получателя в программах, реализуемых министерством экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области, предусматривающих выделение финансовых средств на развитие предпринимательской деятельности;

передает документы, указанные в пункте 8 настоящего Порядка, на рассмотрение комиссии, создаваемой ГКУСО ЦЗН (далее – Комиссия).

10. Комиссия рассматривает указанные документы в течение 14 рабочих дней со дня их поступления. Критерии оценки бизнес-плана устанавливаются положением о комиссии, утверждаемым министерством.

Приоритетным правом получения социальных выплат пользуются получатели из числа граждан, относящихся к категории инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, работников организаций, находящихся под риском увольнения.

11. По результатам оценки бизнес-плана Комиссия выносит одно из следующих решений:

о предоставлении социальной выплаты;

об отказе в предоставлении социальной выплаты.

12. В случае принятия решения о предоставлении социальной выплаты ГКУСО ЦЗН не позднее пяти рабочих дней со дня принятия указанного решения заключает с получателем договор о предоставлении социальной выплаты (далее – договор) (приложение 3 к настоящему Порядку).

В случае принятия решения об отказе в предоставлении социальной выплаты ГКУСО ЦЗН не позднее 5 рабочих дней со дня принятия указанного решения уведомляет получателя в письменной форме о причинах отказа.

Основаниями отказа являются:

непредставление документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Порядка;

предоставление документов (копий), содержащих недостоверные (заведомо ложные) сведения и данные;

принятие отрицательного решения Комиссией по результатам оценки бизнес-плана;

участие получателя в программах, реализуемых министерством экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области, предусматривающих выделение финансовых средств на развитие предпринимательской деятельности.

13. Социальная выплата перечисляется получателям:

заклучившим договор с ГКУСО ЦЗН;

зарегистрировавшимся в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица.

14. Перечисление социальной выплаты на счет получателя, открытый им в кредитной организации, производится на основании приказа ГКУСО ЦЗН.

Социальная выплата перечисляется получателю не позднее 40 дней со дня представления получателем выписки из Единого государственного реестра юридических лиц (далее – ЕГРЮЛ) или выписки из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (далее – ЕГРИП).

Представление получателем выписки из ЕГРЮЛ или ЕГРИП осуществляется в течение 10 дней с даты внесения записи в ЕГРЮЛ или ЕГРИП.

Социальные выплаты предоставляются получателям однократно.

15. Для подтверждения целевого использования социальной выплаты, а также исполнения обязательств, предусмотренных договором, получатель представляет в ГКУСО ЦЗН в течение 3 месяцев со дня

перечисления социальной выплаты на счет получателя документы, подтверждающие целевое использование социальной выплаты в соответствии с бизнес-планом (квитанции, товарно-транспортные накладные, чеки, закупочные акты и другие документы).

Документы, подтверждающие целевое использование социальной выплаты, не принимаются ГКУСО ЦЗН и считаются не представленными в случаях, если получатель социальной выплаты произвел сделку с контрагентами, не внесенными в ЕГРЮЛ и ЕГРИП на момент сделки, и если указанные документы оформлены с нарушением установленных требований.

16. Получатель социальной выплаты несет ответственность за соответствие представленных документов требованиям законодательства, правильность оформления, полноту, достоверность и своевременность представления документов, предусмотренных настоящим Порядком.

17. В целях исполнения обязательств, предусмотренных договором, по истечении 12 месяцев со дня регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица получатель представляет в ГКУСО ЦЗН выписку из ЕГРИП или ЕГРЮЛ в течение 10 дней.

18. Социальная выплата подлежит возврату в доход областного бюджета в случаях:

нецелевого её использования (использования социальной выплаты на цели, не предусмотренные бизнес-планом);

непредставления получателем документов, предусмотренных абзацем первым пункта 15, пунктом 17 настоящего Порядка;

представления документов (копий), содержащих недостоверные (заведомо ложные) сведения и данные;

прекращения деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя до истечения 12 месяцев со дня государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица;

осуществления деятельности, не предусмотренной пунктом 6 настоящего Порядка.

19. При наступлении случаев, предусмотренных пунктом 18 настоящего Порядка, получатель обязан в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования ГКУСО ЦЗН или министерства о возврате социальной выплаты возратить в доход областного бюджета предоставленную социальную выплату.

В случае если социальная выплата не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета в судебном порядке.

20. ГКУСО ЦЗН осуществляет контроль за соответствием представленных получателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой, достоверностью и своевременностью представления документов, предусмотренных пунктами 8,15,17 настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

21. Министерство и ГКУСО ЦЗН осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления социальных выплат их получателями.

Органы государственного финансового контроля при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления социальных выплат их получателями.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Порядку предоставления в 2015 году
социальных выплат на организацию
предпринимательской деятельности
гражданам из числа молодежи в
возрасте от 22 до 30 лет, реализующим
социальные проекты

Директору ГКУСО ЦЗН _____
(наименование ЦЗН)

_____ (Ф.И.О.)

от _____

_____ (Ф.И.О.)

документ, удостоверяющий личность и
гражданство _____

серия _____ № _____

выдан _____

Адрес проживания: _____

Телефон _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне социальную выплату при государственной регистрации в качестве (нужное подчеркнуть) юридического лица, индивидуального предпринимателя.

Прошу перечислить денежные средства на счет, открытый в кредитной организации

(реквизиты счета)

« _____ » _____ 20 _____ г.

(подпись гражданина)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Порядку предоставления в 2015 году
социальных выплат на организацию
предпринимательской деятельности гражданам
из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет,
реализующим социальные проекты

БИЗНЕС – ПЛАН

предпринимательского проекта _____

1. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ

1.1. Фамилия, имя и отчество (последнее при наличии) предпринимателя,
адрес, тел. _____

1.2. Год рождения, образование _____

1.3. Вид предпринимательской деятельности с перечислением видов
выпускаемой продукции, товаров, услуг и т.д. _____

1.4. Форма собственности _____

1.5. Общая стоимость проекта (руб.) _____

В том числе:

частичное возмещение затрат службой занятости _____

вложение собственных средств _____

средства, привлекаемые из других источников _____

подтверждающие документы прилагаются

1.6. Место осуществления предпринимательской деятельности

2. СУЩЕСТВО ПРОЕКТА

2.1. Полное название вида предпринимательской деятельности _____

2.2. Полное перечисление выпускаемой продукции, товаров, услуг и т.д.

2.3. Характеристики выпускаемой продукции, товаров, услуг

2.3. Намечаемые объемы выпуска и реализации продукции, товаров, услуг

2.5. Время, необходимое для начала деятельности

2.6. Требуется ли разрешение соответствующих органов (СЭС, пожарная охрана и т.д.)

3. ПЛАН ПРОИЗВОДСТВА И СБЫТА ПРОДУКЦИИ, ТОВАРОВ, УСЛУГ

3.1. Краткое описание производственного процесса

3.2. Условия, необходимые для реализации производства:

приобретение основных средств, материальных запасов (перечислить)

помещение, энергоносители (эл.энергия, вода, газ)

инструмент (перечислить)

сырье, материалы, покупные комплектующие изделия (перечислить)

другие условия

3.3. Реализация продукции

конкурентная способность (наличие конкурента) _____

уровень цены (по сравнению с аналогом) _____

каналы сбыта (магазины, розничная торговля, реализация на дому, по договорам с предприятиями и т.д.) _____

реклама (необходимость, её виды) _____

4. ОБОСНОВАНИЕ СТОИМОСТИ ПРОЕКТА

4.1. Организационные затраты

Таблица 1

№ п/п	Перечень организационных затрат	Стоимость, рублей
1	2	3
1.	Свидетельство о регистрации (регистрационные сборы)	
2.	Лицензия	
3.	Прочие расходы	
4.		
	Итого	

4.2. Общая стоимость проекта

Таблица 2

№ п/п	Перечень затрат	Стоимость, рублей	Источник финансирования
1	2	3	4
1.	Аренда помещения, гаража, автотранспортных средств и т.д.		
2.	Основные средства		
3.	Материальные запасы		

4.	Ремонт и монтаж		
5.	Оснастка и инструмент		
6.	Сырье и материалы		
7.			
8.			
ВСЕГО ЗАТРАТ:			

4.3. Затраты на приобретение основных средств и материальных запасов

Таблица 3

№ п/п	Перечень затрат	Единица измерения	Общая стоимость, рублей
1	2	3	4
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
	ИТОГО		

4.4. Затраты на содержание основных средств

Таблица 4

№ п/п	Перечень затрат	Стоимость затрат, рублей
1	2	3
1.		
2.		
3.		
	ВСЕГО	

4.5. Затраты на создание запасов сырья, материалов, комплектующих изделий
Таблица 5

№ п/п	Наименование материала	Единица измерения	Количество	Стоимость 1 единицы материала, рублей	Объем материала в расчете на месяц, рублей	Период, на который делаются запасы
1	2	3	4	5	6	7
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
	ИТОГО					

5. РАСЧЕТ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ, ТОВАРОВ, УСЛУГ И ЦЕНЫ
ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

5.1. Себестоимость объема выпускаемой продукции, товаров, услуг в месяц,
рублей

Таблица 6

№ п/п	Наименование составляющих себестоимости продукции	Стоимость, рублей
1	2	3
1.	Сырье и материалы (графа 6 таблицы 5 или данные калькуляции в расчете на месяц)	
2.	Затраты на аренду (1 месяц)	
3.	Сумма планируемых затрат (из потребности на месяц) на другие производственные нужды (эл. энергия, вода, газ, тепло, связь, транспортные расходы, коммунальные услуги, реклама и т.д.)	
4.	Другие затраты, относимые на себестоимость	
5.	Итого производственных расходов, т.е. себестоимость объема продукции в месяц	
6.	Себестоимость единицы продукции (услуг), то есть соотношение себестоимости объема продукции в месяц (строка 5 таблицы 6) к объему производства продукции в месяц (количество)	

5.2. Цена реализации продукции

Таблица 7

№ п/п	Наименование составляющих цены	Продукция
1	2	3
1.	Себестоимость единицы продукции (строка 6 таблицы 6), рублей	
2.	Минимальная рентабельность, %	20%
3.	Минимальная рентабельность (строка 1 x строка 2) /100%), тыс. рублей	
4.	Минимальная цена реализации продукции (строка 1 + строка 3), рублей	
5.	Средняя розничная цена реализации аналогичной продукции через торговую сеть, рублей	

6. ОБОСНОВАНИЕ СОСТОЯТЕЛЬНОСТИ ПРОЕКТА

6.1. Среднемесячная выручка от реализации продукции

Таблица 8

№ п/п	Наименование показателя		
1	2	3	4
1.	Среднемесячный объем реализации продукции в натуральном выражении	Един. измерения	
		Количество	
2.	Планируемая цена реализации единицы продукции, рублей		
3.	Валовый доход в месяц от реализации продукции (строка 1 x строка 2 таблицы 8), рублей		

6.2. Среднемесячная прибыль и рентабельность производства продукции, товаров, услуг

Таблица 9

№ п/п	Наименование показателя	Стоимость, (руб.)
1	2	3
1.	Общий валовый доход в месяц (строка 3 таблицы 8)	
2.	Себестоимость объема всей продукции в месяц (строка 5 таблицы 6)	
3.	Чистый доход в месяц (строка 1 минус строка 2)	
4.	Рентабельность (строка 3/строка 2) x 100, %	
5.	Совокупный годовой (чистый) доход (строка 3 таблицы 9 x 12)	

Совокупный годовой (чистый) доход подлежит налогообложению в установленном законом порядке.

Индивидуальные предприниматели без образования юридического лица обязаны уплачивать единый налог на вмененный доход.

Юридические лица обязаны уплачивать страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, налог в Фонд обязательного социального страхования от несчастных случаев, НДФЛ, налог на прибыль.

« » 20 г.

подпись

Ф.И.О.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Порядку предоставления в 2015 году
социальных выплат на организацию
предпринимательской деятельности
гражданам из числа молодежи в возрасте
от 22 до 30 лет, реализующим
социальные проекты

ДОГОВОР
о предоставлении социальной
выплаты на организацию предпринимательской
деятельности в рамках реализации социальных проектов

« ____ » _____ 20__ г.

_____ (место заключения)

Государственное казенное учреждение Самарской области центр занятости населения _____, именуемый в дальнейшем ГКУСО ЦЗН, в лице директора _____, действующего на основании устава ГКУСО ЦЗН, с одной стороны, и гражданин _____, паспорт (или иной документ, предусмотренный федеральным законом и признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность) серия _____ № _____, выдан _____, именуемый в дальнейшем Гражданин, с другой стороны, далее совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

ГКУСО ЦЗН предоставляет Гражданину социальную выплату на организацию предпринимательской деятельности в рамках реализации социальных проектов (далее – социальная выплата):

а) за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере, не превышающем 85 процентов от общего объема предоставленных социальных выплат;

б) за счет средств областного бюджета, за исключением средств, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере не менее 15 процентов от общего объема предоставленных социальных выплат.

2. Размер социальной выплаты и порядок ее предоставления и расходования

2.1. ГКУСО ЦЗН предоставляет социальную выплату Гражданину в размере не более 300,0 (трехсот) тысяч рублей. Социальная выплата предоставляется единовременно.

2.2. Перечисление социальной выплаты на счет Гражданина, открытый им в кредитной организации, производится на основании приказа ГКУСО ЦЗН по факту представления Гражданином выписки из Единого государственного реестра юридических лиц (далее – ЕГРЮЛ), содержащей сведения о юридическом лице, или выписки из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (далее – ЕГРИП), содержащей сведения об индивидуальном предпринимателе, но не позднее 40 дней со дня ее представления.

3. Обязательства Сторон

3.1. Гражданин обязуется:

3.1.1. Представить выписку из ЕГРЮЛ или ЕГРИП в течение 10 дней с даты внесения записи в ЕГРЮЛ или ЕГРИП.

3.1.2. Обеспечить целевое использование социальной выплаты в соответствии с бизнес-планом.

3.1.3. Осуществлять деятельность юридического лица, индивидуального предпринимателя не менее 12 месяцев со дня регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица.

3.1.4. Для подтверждения целевого использования социальной выплаты, а также исполнения обязательств, предусмотренных договором, представлять в ГКУСО ЦЗН в течение 3 месяцев со дня перечисления социальной выплаты на счет, открытый Гражданином в кредитной организации, документы, подтверждающие целевое использование социальной выплаты в соответствии с бизнес-планом (квитанции, товарно-транспортные накладные, чеки, закупочные акты и другие документы, подтверждающие целевое использование социальной выплаты).

3.1.5. В целях исполнения обязательств, предусмотренных договором, по истечении 12 месяцев со дня регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица представить в ГКУСО ЦЗН выписку из ЕГРИП или ЕГРЮЛ в течение 10 дней.

3.1.6. Возвратить социальную выплату в следующих случаях:

нецелевого её использования (использования социальной выплаты на цели, не предусмотренные бизнес-планом);

непредставления получателем документов, предусмотренных пунктами 3.1.4, 3.1.5 настоящего Договора, в установленные сроки;

прекращения деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя до истечения 12 месяцев со дня государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица.

3.1.7. При наступлении случаев, предусмотренных пунктом 3.1.6 настоящего Договора, в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования ГКУСО ЦЗН устранить обстоятельства, являющиеся основанием для возврата социальной выплаты, либо вернуть в доход областного бюджета предоставленную социальную выплату в полном объеме.

В случае если социальная выплата не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета в порядке, установленном действующим законодательством.

3.1.8. Заключение настоящего Договора означает согласие Гражданина на осуществление министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения им условий, целей и порядка предоставления социальной выплаты в соответствии с Порядком предоставления в 2015 году социальных выплат на организацию предпринимательской деятельности гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, реализующим социальные проекты.

3.2. ГКСО ЦЗН обязуется предоставить социальную выплату в соответствии с условиями настоящего Договора.

3.3. Контроль за соблюдением условий настоящего Договора и целевым использованием социальной выплаты осуществляется ГКУСО ЦЗН и министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

4. Ответственность Сторон

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Гражданин несет ответственность за нецелевое использование предоставленной ему ГКУСО ЦЗН социальной выплаты по настоящему Договору.

5. Срок действия договора

Срок действия настоящего Договора – 12 месяцев со дня получения социальной выплаты, а в части исполнения Сторонами своих обязательств – до их полного выполнения.

6. Разрешение споров

В случае возникновения разногласий и споров в связи с исполнением обязательств по настоящему Договору Стороны разрешают их во внесудебном порядке. Если согласие Сторон не будет достигнуто в течение тридцатидневного срока со дня получения одной из Сторон уведомления о возникновении разногласий и споров, заинтересованная Сторона вправе обратиться в суд в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7. Прочие условия

7.1. Во всем, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Адреса и реквизиты Сторон

ГКУСО ЦЗН:

Государственное казенное учреждение
Самарской области
центр занятости населения

(индекс, адрес, банковские реквизиты)

Гражданин:

(Ф.И.О.)

(индекс, адрес, банковские реквизиты)

Директор _____ И.О.Фамилия
(подпись)

М.П.

_____ И.О.Фамилия
(подпись)

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 14.03.2015 № 120

ПОРЯДОК

предоставления в 2015 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на оплату труда инвалидов в связи с оказанием услуг по организации социальной занятости инвалидов

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления в 2015 году субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям – производителям услуг в сфере содействия занятости населения Самарской области в целях возмещения понесенных ими затрат на оплату труда инвалидов в связи с оказанием услуг по организации социальной занятости инвалидов (далее – субсидии).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2015 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета – государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области (далее – центры занятости) в пределах доведенных до них министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным

предпринимателям – производителям услуг в сфере содействия занятости населения Самарской области, не признанным в установленном порядке несостоятельными (банкротами), в отношении которых не осуществляется процедура ликвидации, не открыта процедура конкурсного производства, а также деятельность которых не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, реализующим мероприятия по организации социальной занятости инвалидов в рамках Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Самарской области, на 2015 год (далее – работодатели).

5. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения понесенных ими в течение 12 месяцев после трудоустройства инвалидов затрат на оплату их труда.

В приоритетном порядке субсидии предоставляются работодателям, трудоустраивающим инвалидов, выполняющих обязанности экспертов по обследованию доступности инфраструктуры для инвалидов, а также иных мероприятий, связанных с данной целью.

6. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:

отсутствие выявленных в ходе проверок недостоверных сведений в документах, представленных работодателями в соответствии с пунктами 9, 10 настоящего Порядка;

трудоустройство на оборудованные (оснащенные) рабочие места незанятых инвалидов и сохранение их занятости в рамках реализации программ дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, в 2012 – 2014 годах;

трудоустройство в 2015 году инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места, в том числе в рамках Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2015 год;

нерасторжение трудового договора с инвалидом по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 12 месяцев с даты трудоустройства инвалида.

7. Субсидии предоставляются работодателю в размере фактически понесенных работодателем затрат на оплату труда инвалидов за период, не превышающий 12 месяцев, но не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Самарской области в IV квартале 2014 года (8666 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого инвалида в месяц, в том числе:

за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере 85 процентов от понесенных работодателем затрат, но не более 7366,1 рубля, увеличенном на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на оплату труда каждого работника;

за счет средств областного бюджета, за исключением средств, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере 15 процентов от общего объема понесенных работодателем затрат, но не более 1299,9 рубля, увеличенном на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на оплату труда каждого работника.

8. Субсидии перечисляются в соответствии с договором о предоставлении субсидии, заключаемым между центром занятости и работодателем (далее – договор).

При этом договор должен предусматривать согласие работодателя на осуществление центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий.

9. В целях заключения договора работодатель представляет в центр занятости:

заявление о предоставлении субсидии;

письмо, подтверждающее, что работодатель не находится в процессе ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом), в отношении него не открыта процедура конкурсного производства, его деятельность не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, подписанное работодателем;

копию свидетельства о государственной регистрации, заверенную работодателем;

копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, заверенную работодателем.

Работодатель вправе по собственной инициативе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (если учредителем является юридическое лицо – дополнительно выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю) или выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

Если документы, указанные в абзацах с четвертого по шестой настоящего пункта, не были представлены работодателем самостоятельно, специалист центра занятости, ответственный за межведомственное взаимодействие, запрашивает соответствующие сведения по каналам межведомственного взаимодействия в течение одного рабочего дня с даты поступления заявления работодателя в центр занятости.

Решение о заключении договора принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом, а в случае их

непредставления – в течение 14 рабочих дней с даты поступления недостающих документов по каналам межведомственного взаимодействия.

10. В целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости:

копии приказов о приеме на работу инвалидов, заверенные работодателем;

копии трудовых договоров, заключенных с инвалидами, заверенные работодателем;

копии индивидуальных программ реабилитации инвалидов, заверенные работодателем;

копии расчетных и платежных ведомостей о выплаченной заработной плате и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем затраты по оплате труда, с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более инвалидам, заверенные работодателем.

Решение о предоставлении субсидии принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом.

11. Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и достоверность представляемых в центр занятости документов, предусмотренных пунктами 9, 10 настоящего Порядка.

12. Основанием для отказа в предоставлении субсидии является непредставление документов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка, а также представление документов, содержащих недостоверные сведения.

13. В случае нарушения работодателем условий, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка, и условий договора работодатель обязан в течение 30 дней со дня получения письменного требования центра

занятости или министерства о возврате субсидии вернуть в областной бюджет предоставленную субсидию.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета.

14. Центры занятости осуществляют контроль за соответствием представленных работодателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой, достоверностью и своевременностью представления документов, предусмотренных пунктами 9, 10 настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

Контроль за использованием субсидий и их целевым предоставлением осуществляется министерством.

15. Министерство и центры занятости осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

Органы государственного финансового контроля при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.