Государственная регистрация:
дата: 30.10.2026 № 1146

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28.10.2026 № 16

Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Рязанской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Рязанской области от 13 декабря 2012 г. № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Рязанской области», министерство культуры Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Рязанской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области»;

постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 13 февраля 2015 г. № 4 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»;

постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 24 марта 2016 г. № 5 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»;

постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 29 декабря 2016 г. № 17 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»;

постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 13 июня 2017 г. № 7 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»;

постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 12 марта 2018 г. № 2 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»;

постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 24 декабря 2018 г. № 8 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»;

постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 4 апреля 2019 г. № 3 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных

образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»;

постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 21 июня 2019 г. № 7 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»;

постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 27 апреля 2020 г. № 5 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»;

постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 17 июня 2020 г. № 7 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»;

постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 20 октября 2020 г. № 12 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»;

постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 31 марта 2021 г. № 5 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»;

постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 17 ноября 2021 г. № 19 «О внесении изменений в постановление

министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»;

постановление министерства культуры Рязанской области от 29 марта 2022 г. № 3 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»;

постановление министерства культуры Рязанской области от 16 декабря 2022 г. № 15 «О внесении изменений в постановление министерства культуры Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области»;

постановление министерства культуры Рязанской области от 7 июня 2023 г. № 7 «О внесении изменений в постановление министерства культуры Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области»;

постановление министерства культуры Рязанской области от 7 сентября 2023 г. № 10 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области»;

постановление министерства культуры Рязанской области от 26 октября 2023 г. № 11 «О внесении изменений в постановление министерства культуры Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных

образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области»;

постановление министерства культуры Рязанской области от 10 июня 2024 г. № 9 «О внесении изменений в постановление министерства культуры Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области»;

постановление министерства культуры Рязанской области от 16 сентября 2024 г. № 15 «О внесении изменений в постановление министерства культуры Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области»;

постановление министерства культуры Рязанской области от 27 ноября 2024 г. № 18 «О внесении изменений в постановление министерства культуры Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области»;

постановление министерства культуры Рязанской области от 3 июня 2025 г. № 11 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области»;

постановление министерства культуры Рязанской области от 11 ноября 2025 г. № 16 «О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области»;

постановление министерства культуры Рязанской области от 29 января 2026 г. № 3 «О внесении изменения в постановление министерства

культуры и туризма Рязанской области от 25 июня 2014 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Министр Е.А. Шуранова

Приложение
к постановлению
министерства культуры
Рязанской области
от 28.10.26 г. № 16

Положение
об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Рязанской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Рязанской области от 13 декабря 2012 г. № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Рязанской области», иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Рязанской области (далее соответственно – руководящий состав, Учреждение), в том числе установление должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также осуществление выплат социального характера.

1.3. Заработная плата руководящего состава зависит от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и отнесения к группе по оплате труда руководителя Учреждения, предусмотренной приложением к настоящему постановлению (далее – группа по оплате труда).

1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда руководящего состава осуществляется, за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.6. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

1.7. Решение об индексации заработной платы руководящего состава принимается Правительством Рязанской области.

2. Порядок и условия оплаты труда руководящего состава

2.1. Заработная плата руководящего состава состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от отнесения учреждения к группе по оплате труда.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников Учреждений устанавливается в кратности от 1 до 5.

2.3. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения устанавливаются приказом по учреждению на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

2.4. Должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются заместителям руководителя, главным бухгалтерам Учреждений в соответствии с трудовым договором, заключенным с руководителем Учреждения.

2.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в кратности от 1 до 4.

2.6. Руководящему составу устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

2.6.1. повышающий коэффициент за работу в учреждениях сферы культуры, расположенных в сельской местности в размере 25%;

2.6.2. персональный повышающий коэффициент - может быть установлен с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу в отношении руководителя Учреждение принимается министерством культуры Рязанской области.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения, а также о его размере, принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента может достигать 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается сроком не более 1 года и по истечении может быть сохранен или отменен;

2.6.3. повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы от:

- 1 до 5 лет - 10 %;
- 5 до 10 лет – 20 %;
-10 до 15 лет – 30 %;
-15 лет и выше – 40 %.

Величина надбавки за выслугу лет зависит от общего стажа работы в учреждениях в сфере культуры; стажа работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти; времени прохождения военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения в сфере культуры; времени обучения работников учреждений в сфере культуры в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях в сфере культуры; стажа работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях в сфере культуры; времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями в сфере культуры; стажа трудовой деятельности в учреждениях, при условии занимаемой должности, должностям государственных учреждений в сфере культуры, независимо от ведомственной принадлежности этих учреждений.

2.7. Руководящему составу устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.8. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу в размерах, не ниже установленных действующим законодательством.

2.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам, если иное не установлено действующим законодательством.

2.10. Руководящему составу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

2.10.1. надбавка к окладу за государственную награду Российской Федерации – 15 %;

2.10.2. надбавка к окладу за награду Рязанской области– 10 %;

2.10.3. надбавка к окладу за ученую степень: кандидата наук – 10 %, доктора наук – 15 %.

Ежемесячные надбавки выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности;

2.10.4. премия по итогам работы (за квартал, год).

Оценку выполнения показателей для выплаты премии по итогам работы (за квартал, год) руководителю Учреждения осуществляет комиссия по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Рязанской области.

Премирование осуществляется в порядке и на условиях, установленных постановлением министерства культуры Рязанской области от 10 февраля 2015 г. № 3 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Рязанской области».

Премии за I, II и III кварталы отчетного периода выплачиваются в текущем финансовом году. Премия за отчетный год выплачивается в I квартале следующего финансового года.

Оценка выполнения показателей для выплаты премии по итогам работы (за квартал, год) заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения осуществляется с учетом критериев и показателей, установленных локальными нормативными актами Учреждения.

2.10.6. премия за качество выполняемых работ выплачивается единовременно в размере до одного должностного оклада при:

- поощрении Министерством культуры Российской Федерации и Министерством образования Российской Федерации;

- поощрении Губернатором Рязанской области, Правительством Рязанской области;

- поощрении Рязанской областной Думой;

- поощрении министерства культуры Рязанской области.

2.10.7. премии за выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются за выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне особо важных заданий и поручений, отвечающих уставным задачам учреждения, в размере до двух должностных окладов.

Премия за выполнение заданий особой важности и сложности не применяется в случае установления стимулирующей надбавки за указанные виды работ;

2.10.8. премии за интенсивность и высокие результаты работы.

2.11. Стимулирующие выплаты руководящему составу осуществляются в пределах средств субсидии на выполнение государственного задания и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Конкретные виды, размеры и условия стимулирующих выплат устанавливаются в трудовых договорах.

3. Другие вопросы оплаты труда

3.1. Руководящему составу может быть оказана материальная помощь в размере не более одного базового оклада по виду учреждения при стихийном бедствии и чрезвычайной ситуации; несчастном случае, краже, пожаре, тяжелом материальном положении или заболевании работника; тяжелом заболевании или смерти близкого родственника работника; рождении ребенка; вступлении в брак.

В случае смерти работника материальная помощь оказывается его близким родственникам.

3.2. Материальная помощь руководителю Учреждения выплачивается на основании его письменного заявления и приказа министерства культуры Рязанской области.

3.3. Материальная помощь заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения выплачивается на основании письменного заявления работника и приказа Учреждения.

3.4. Руководящему составу могут быть произведены единовременные денежные поощрения (выплаты) к:

- юбилейным датам рождения (50, 55, 60, 65, 70 и далее каждые последующие 5 лет) в размере не более одного базового оклада по виду учреждения;

- государственным праздникам (Новогодние каникулы и Рождество Христово, 23 февраля - День защитника Отечества, 8 марта - Международный женский день, 1 мая - Праздник Весны и Труда, 9 мая - День Победы, 12 июня - День России, 4 ноября - День народного единства);

- профессиональным праздникам:

Государственные учреждения, подведомственные министерству культуры Рязанской области	25 марта - День работника культуры
Государственное автономное учреждение культуры «Рязанский государственный ордена «Знак Почета» областной театр драмы»	27 марта - Всемирный день театра
Государственное автономное учреждение культуры «Рязанский государственный областной театр юного зрителя»	
Государственное автономное учреждение культуры «Рязанский государственный областной театр кукол»	
Государственное автономное учреждение культуры «Рязанский областной музыкальный театр»	
Государственное бюджетное учреждение культуры Рязанской области «Музей истории молодежного движения»	18 мая - Международный день музеев
Государственное бюджетное учреждение культуры Рязанской области «Музей К.Э. Циолковского»	
Государственное бюджетное учреждение культуры Рязанской области «Рязанский государственный областной художественный музей им. И.П. Пожалостина»	
Государственное бюджетное учреждение культуры Рязанской области «Историко-культурный, природно-ландшафтный музей-заповедник «Усадьба С.Н. Худекова»	
Государственное автономное учреждение культуры «Государственный музей-заповедник С.А. Есенина»	
Государственное бюджетное учреждение культуры Рязанской области «Мемориальный комплекс «Музей-усадьба И.П. Павлова»	
Государственное бюджетное учреждение культуры Рязанской области «Рязанская областная универсальная научная библиотека имени Горького»	27 мая - Общероссийский день библиотек

Государственное бюджетное учреждение культуры Рязанской области «Рязанская областная детская библиотека имени Б.И. Жаворонкова»	
Государственное бюджетное учреждение культуры Рязанской области «Рязанская областная специальная библиотека для слепых»	
Государственное автономное учреждение культуры «Рязанская областная филармония»	1 октября - Международный день музыки
Государственное автономное учреждение культуры «Рязанский областной Дворец культуры и искусства»	
Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Рязанский колледж культуры»	2 октября - День среднего профессионального образования
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Рязанский музыкальный колледж им. Г. и А. Пироговых»	
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Рязанское художественное училище им. Г.К. Вагнера»	

3.5. Руководителю Учреждения единовременные денежные поощрения (выплаты) производятся на основании его письменного заявления и приказа министерства культуры Рязанской области в размере, не влекущем превышения установленного коэффициента кратности заработной платы руководителя Учреждения.

3.6. Единовременные денежные поощрения (выплаты) заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения выплачивается на основании письменного заявления работника и приказа руководителя Учреждения.

3.7. Единовременные денежные поощрения (выплаты), а также материальная помощь производятся при наличии экономии фонда оплаты труда.

3.8. Руководителям государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций и их заместителям разрешается наряду с основной работой вести в тех же учреждениях преподавательскую работу без занятия штатной должности в объеме и порядке, определенными соглашением сторон трудового договора.

Приложение
к Положению об оплате труда
и материальном стимулировании
руководителей, их заместителей
и главных бухгалтеров
государственных бюджетных
и автономных учреждений,
подведомственных министерству
культуры Рязанской области

Базовый оклад по виду учреждения, коэффициент, применяемый к базовому окладу для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда, предельный коэффициент кратности руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Рязанской области

Группа по оплате труда	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Коэффициент, применяемый к базовому окладу	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников
Базовый оклад по виду учреждения - 75 000,00 руб.				
Общедоступные (публичные) библиотеки				
Выдано (просмотрено) документов из фондов данной библиотеки - всего в год, тыс. ед.				
I	свыше 100	1,4	4	3,6
II	до 100 включительно	1,2	3	2,7
Музеи				
Число посещений выставок, экспозиций и экскурсионных посещений - всего в год, тыс. чел.				
I	свыше 150	1,4	4	3,6
II	свыше 80 до 150 включительно	1,3	3	2,7

III	до 80	1,15	3	2,7
Учреждение культурно-досугового типа				
Число культурно-массовых мероприятий – всего в год, ед.				
I	свыше 150	1,3	3	2,7
II	до 150 включительно	1,07	2,7	2,5
Театры				
Численность зрителей – всего в год, тыс. чел. (на своей площадке)				
I	свыше 67	1,5	4,98	4,4
II	до 67 включительно	1,4	4	3,6
Концертные организации				
Численность зрителей – всего в год, тыс. чел. (на своей площадке)				
I	свыше 67	1,4	4	3,6
II	до 67 включительно	1,2	3,7	3,3
Базовый оклад по виду учреждения – 67 000,00 руб.				
Образовательные организации среднего профессионального образования				
Наличие работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий - всего в год, ед.				
I	более двух работ	1,15	3,5	3,2
II	две и менее работ	1	3,0	2,7