



Государственная регистрация:

дата: 30.09.2026

№ 1028

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «29» сентября 2026 г. № 28

О внесении изменений в постановление министерства образования Рязанской области от 04.02.2011 № 2 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных общеобразовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций дополнительного образования, государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования Рязанской области» (в редакции постановлений министерства образования Рязанской области от 13.02.2013 № 1, от 27.05.2013 № 9, от 04.02.2014 № 2, от 22.09.2014 № 13, от 29.12.2014 № 22, от 23.09.2016 № 19, от 30.12.2016 № 22, от 26.12.2017 № 12, в редакции постановлений министерства образования и молодежной политики Рязанской области от 19.11.2018 № 22, от 17.10.2019 № 25, от 22.06.2020 № 5, в редакции постановления министерства образования Рязанской области от 04.03.2024 № 7)

Министерство образования Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление министерства образования Рязанской области от 04.02.2011 № 2 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных общеобразовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций дополнительного образования, государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования Рязанской области» следующие изменения:

1) в наименовании и в пункте 1 слова «организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,» исключить;

2) в приложении № 1:

в разделе I «Общие положения»:

- в наименовании и пункте 1.1 слова «организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,» исключить;

- пункт 1.3 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

- пункт 1.5 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«При внесении изменений в действующее положение об оплате труда работников организации (принятии нового положения об оплате труда) уровень заработной платы работника организации, выполняющего тот же объем работы и сохраняющего прежние трудовые обязанности, не может быть снижен по сравнению с уровнем, установленным ранее действовавшим положением об оплате труда работников организации.»;

в разделе II «Порядок и условия оплаты труда»:

- в пункте 2.1.1:

в абзаце втором после слов «(далее – должностные оклады» дополнить словом «(ставки)»;

в абзаце третьем после слов «к должностным окладам» дополнить словом «(ставкам)»;

- в абзаце первом пункта 2.1.2 слово «организаций» заменить словами «государственной бюджетной и автономной организации»;

- в абзаце первом пункта 2.1.3 после слов «должностных окладов» дополнить словом «(ставок)»;

- пункты 2.1.4-2.1.5 изложить в новой редакции:

«2.1.4. Работникам организаций устанавливается повышающий коэффициент по занимаемой должности к должностным окладам (ставкам).

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности к должностному окладу (ставке) не образует новый должностной оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых работнику.

Размер выплат по повышающему коэффициенту по занимаемой должности к должностному окладу (ставке) определяется путем умножения должностного оклада (ставки) работника на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.1.5. Работникам организаций с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам).

Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться на определенный период.

Решение о введении соответствующих персональных повышающих коэффициентов конкретным работникам принимается руководителем, при наличии финансовых средств на обеспечение указанных выплат, с учетом мнения представительного органа работников организации.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке) не образует новый должностной оклад

(ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых работнику.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (ставке) определяется путем умножения должностного оклада (ставки) работника на персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.»;

- пункт 2.1.6 исключить;
- абзац третий пункта 2.2.2 исключить;
- пункт 2.3 изложить в новой редакции:

«2.3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников»

«2.3.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Размеры должностных окладов (ставок) работников организаций, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Рекомендуемые размеры должностных окладов (ставок) педагогических работников по ПКГ приведены в приложении 2 к настоящему Примерному положению.

Рекомендуемые размеры должностных окладов педагогических работников организаций, не входящих в профессиональную квалификационную группу должностей работников образования:

Наименование должности	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	На уровне должностного оклада по должности «учитель» (приложение 2 к Примерному положению)
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	На уровне должностного оклада по должности «учитель» (приложение 2 к Примерному положению)

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и другие дополнительные виды работ) и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

2.3.2. Педагогическим работникам рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент к должностным окладам (ставкам) по занимаемой должности согласно приложению 2 к настоящему Примерному положению.

Порядок определения стажа педагогической работы

Порядок зачета в стаж времени работы в отдельных организациях <*>, а также времени обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации приведен в приложении 8 к настоящему Примерному положению.

<*> Под организацией понимаются предприятия, учреждения и организации независимо от формы собственности и подчиненности.»;

- абзац третий пункта 2.4.2 исключить;
- абзац третий пункта 2.5.2 исключить;
- абзац третий пункта 2.7.2 исключить;
- абзац третий пункта 2.8.2 исключить;
- пункт 2.9.2 дополнить новым абзацем следующего содержания:
«Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при работе по совместительству.»;
- пункт 2.9.4 изложить в новой редакции:
«2.9.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

а) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- выплаты при выполнении работ различной квалификации;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата за сверхурочную работу;

б) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную плату и с письменного согласия работников за:

- классное руководство педагогическим работникам за счет средств областного и федерального бюджетов;
- проверку письменных работ;
- заведование учебными кабинетами, отделениями, филиалами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;
- выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

в) выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в организациях (специфика работы):

- особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

- особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий);

- особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

- особенности работы в общеобразовательных организациях с наличием интерната;

г) выплаты компенсационного характера за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами;

д) выплата за наставничество в сфере труда.»;

- пункты 2.9.15-2.9.16 изложить в новой редакции:

«2.9.15. Размеры выплат, указанных в подпункте «б», «в» пункта 2.9.4 и порядок их установления определяются организацией в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно с учетом рекомендуемых размеров компенсационных выплат, приведенных в приложение 9 к настоящему Примерному положению, а также мнения представительного органа работников и закрепляются в коллективном договоре, соглашении, ином локальном нормативном акте.

2.9.16. Выплаты за наставничество в сфере труда устанавливаются в размере и на условиях осуществления выплат, предусмотренных постановлением Правительства Рязанской области от 21.10.2025 № 320 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Рязанской области.»;

- пункт 2.9.17 исключить;

- пункты 2.10.1-2.10.11 изложить в новой редакции:

«2.10.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам (ставкам) работников организаций в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам организации.

2.10.2. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда в соответствии с положением о премировании работников организации или положением об оплате труда работников организации.

Доля стимулирующей части в общем фонде оплаты труда работников устанавливается в размере, не превышающем 30 процентов.

Размер стимулирующей выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя организации. Максимальным размером стимулирующие выплаты не ограничены.

2.10.3. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие первой или высшей квалификационной категории;
выплаты за работу в организациях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;

выплаты молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;

ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

премиальные выплаты по итогам работы.

2.10.4. Выплаты за наличие первой или высшей квалификационной категории устанавливаются по результатам аттестации с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции в следующем размере:

4 000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6 000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются педагогическим работникам за фактический объем учебной нагрузки.

В случае если у педагогического работника объем нагрузки установлен менее одной ставки (за исключением учителей 1-4 классов), размер выплаты устанавливается пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по должности, по которой присвоена соответствующая квалификационная категория.

В случае если у педагогического работника объем нагрузки установлен более одной ставки, размер выплаты устанавливается пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по должности, по которой присвоена соответствующая квалификационная категория.

Установление (изменение) размера выплаты производится на основании приказа руководителя организации со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией.

2.10.5. Выплаты за работу в организациях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа предусматриваются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам образовательных организаций, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа.

Размер выплаты предусматривается в абсолютном значении или в процентном отношении - до 25 процентов от должностного оклада (ставки), но не ниже размера, установленного в организации на 1 сентября 2026 года.

2.10.6. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы является единовременной выплатой и устанавливается с целью поощрения работников организации за:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации);
- участие работника в мероприятиях в рамках реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения.

Условия, размер и порядок осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом организации, принятым с учетом мнения представительного органа работников организации.

2.10.7. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам за успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников данной организации на основе разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников, с учетом специфики образовательных учреждений.

В показатели и критерии, на основании которых осуществляется данная выплата, в обязательном порядке включаются:

- стаж непрерывной работы и выслуга лет в организации (подтвержденные записями в трудовой книжке и/или иными документами);
- наличие ученой степени (подтвержденной дипломом);

- наличие почетного звания (подтвержденного соответствующим удостоверением).

2.10.8. Выплата за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Особо важными и срочными работами могут считаться работы, проводимые при:

- подготовке объектов к учебному году;
- устранении последствий аварий;
- подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социально-культурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.10.9. Выплаты молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, предусматриваются в размере 3 000 рублей.

При назначении выплаты соблюдаются следующие условия:

- возраст молодого специалиста - не старше 35 лет;
- наличие высшего профессионального или среднего специального образования;
- трудоустройство на должность педагогического работника в организацию в течение трех лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования;
- работа на должности педагогического работника по основному месту работы на основании трудового договора, заключенного с организацией;
- стаж работы молодого специалиста до трех лет.

Молодым специалистом также признается работник, работавший в период обучения в образовательном учреждении в педагогической должности и продолживший там работать после получения диплома (документа) о среднем профессиональном или высшем образовании.

Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- переход работника в другую образовательную организацию;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- длительное (более 3 месяцев) нахождение на больничном листке.

Выплата производится пропорционально фактически отработанному времени.

2.10.10. Ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Рязанской области от 13.08.2024 № 255 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и государственных профессиональных образовательных организаций Рязанской области».

2.10.11. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников учреждения за высокие результаты труда в определенном периоде (месяц, квартал, год).

Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период производятся по решению руководителя организации в пределах бюджетных средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели и критерии премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании работников, утверждаемым локальным нормативным актом или положением об оплате труда работников организации с учетом мнения представительного органа работников. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.»;

в таблице приложения 1 к Примерному положению:

- в строке 3 слова «не менее 3 000 руб.» заменить словами «не менее 11 150 руб.»;

- в строке 5 слова «не менее 3 090 руб.» заменить словами «не менее 11 430 руб.»;

в таблице приложения 2 к Примерному положению:

- в строке 1 слова «не менее 5 910 руб.» заменить словами «не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

- строку 5 изложить в новой редакции:

4 квалификационный уровень	Преподаватель <u><*></u> ; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <u><*></u> ; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	0,05
----------------------------	---	------

в строке 3 таблицы приложения 3 к Примерному положению слова «не менее 6 125 руб.» заменить словами «не ниже минимального размера

оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

в таблице приложения 4 к Примерному положению:

- в строке 3 слова «не менее 3 375 руб.» заменить словами «не менее 11 650 руб.»;

- в строке 6 слова «не менее 3 840 руб.» заменить словами «не менее 12 650 руб.»;

- графу 2 строки 7 дополнить словами «;специалист по работе с молодежью»;

- в строке 12 слова «не менее 4 000 руб.» заменить словами «не менее 13 900 руб.»;

в таблице приложения 5 к Примерному положению:

- в строке 3 слова «не менее 2 725 руб.» заменить словами «не менее 10 800 руб.»;

- в строке 6 слова «не менее 3 090 руб.» заменить словами «не менее 11 200 руб.»;

в таблице приложения 6 к Примерному положению:

- в строке 2 слова «не менее 2 725 руб.» заменить словами «не менее 10 800 руб.»;

- в строке 4 слова «не менее 3 840 руб.» заменить словами «не менее 15 100 руб.»;

- в строке 19 слова «не менее 4 000 руб.» заменить словами «не менее 22 000 руб.»;

в строке 2 таблицы приложения 7 к Примерному положению слова «не менее 3 840 руб.» заменить словами «не менее 12 650 руб.»;

дополнить приложением 9 к Примерному положению согласно приложению к настоящему постановлению;

3) в приложении № 2 слова «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

4) в приложении № 3:

в наименовании слова «организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,» исключить;

слова «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

5) в приложении № 5:

в наименовании слова «организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,» исключить;

в таблице «Административно-управленческий персонал» пункты 5, 6 исключить;

пункт 4 таблицы «Вспомогательный персонал» изложить в новой редакции:

4	Профессионально-квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»
	1 квалификационный уровень: администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник по защите информации; техник-программист; техник-технолог; товаровед, специалист по работе с молодежью
	2 квалификационный уровень: Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
	3 квалификационный уровень: Заведующий библиотекой (научно-технической библиотекой); заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
	4 квалификационный уровень: мастер участка, включая старшего; механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
	5 квалификационный уровень: начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Министр



О.Н. Прушковская

Приложение
к постановлению министерства
образования Рязанской области
от 29.09.2026 № 28

Приложение 9
к Примерному положению

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВИДЫ РАБОТ, НЕПОСРЕДСТВЕННО
СВЯЗАННЫЕ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ,
ВЫПОЛНЯЕМЫЕ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ПЛАТУ
И С ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ РАБОТНИКОВ, А ТАКЖЕ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, СВЯЗАННЫХ
С ОСОБЕННОСТЯМИ РАБОТЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ (СПЕЦИФИКОЙ
РАБОТЫ)**

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Рекомендуемый размер компенсационных выплат
1	2	3
1. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную плату и с письменного согласия работников		
1.1	Классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за счет средств областного бюджета	За выполнение функций классного руководителя предусматривается ежемесячная доплата в размере не менее 1 000 рублей за каждый класс, независимо от количества обучающихся в классе, одному педагогическому работнику

	Классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за счет средств федерального бюджета	За выполнение функций классного руководителя предусматривается ежемесячная доплата в размере: 5 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более за каждый класс, независимо от количества обучающихся в классе, одному педагогическому работнику (но не более 2 выплат при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах); 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек за каждый класс, независимо от количества обучающихся в классе, одному педагогическому работнику (но не более 2 выплат при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах)
1.2	Проверка письменных работ	За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 10% должностного оклада (ставки) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время
1.3	Заведование учебными кабинетами, отделениями, филиалами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	За заведование учебными кабинетами, отделениями, филиалами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками предусматривается ежемесячная доплата в размере до 2 000 рублей и выплачивается за фактически отработанное время

1.4	Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности	Размеры выплат и порядок их установления определяются образовательными организациями самостоятельно в абсолютном размере в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников
1.5	Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации) предусматривается ежемесячная доплата в размере до 2 000 рублей, при условии выполнения соответствующих функций ^{<*>}
1.6	Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации) предусматривается ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей, при условии выполнения соответствующих функций ^{<*>}
1.7	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата в размере до 3 000 рублей, при условии выполнения соответствующих функций ^{<*>}

1.8	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей, при условии выполнения соответствующих функций ^{<*>}
2. Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в организациях (специфика работы)		
2.1	Особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Всем работникам, кроме руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера, дифференцированно в зависимости от занимаемой должности предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5 000 рублей ^{<*>} ; Руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру выплата предусматривается нормативными правовыми актами министерства образования Рязанской области
2.2	Особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий)	Педагогическим работникам ежемесячная доплата предусматривается в размере до 3 500 рублей ^{<*>}
2.3	Особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации	Педагогическим работникам ежемесячная доплата предусматривается в размере до 3 500 рублей ^{<*>}

2.4	Особенности работы в общеобразовательных организациях с наличием интерната	Всем работникам, кроме руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера, дифференцированно в зависимости от занимаемой должности предусматривается ежемесячная доплата в размере до 3 500 рублей ^{<*>} ; Руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру – предусматривается нормативными правовыми актами министерства образования Рязанской области
2.5	Женщинам за работу в организациях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более 2 часов подряд	Размер повышения оплаты труда предусматривается в абсолютном размере, но не ниже размера, установленного в организации на 1 сентября 2026 года

^{<*>} В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности;

^{<*>} Педагогическим работникам ежемесячная доплата предусматривается с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)