

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.08.2026

№ 11

О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 10 февраля 2015 г. № 3 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области» (в редакции постановлений министерства культуры Рязанской области от 30.06.2015 № 12, от 28.03.2016 № 6, от 31.01.2017 № 2, от 26.04.2017 № 5, от 13.06.2017 № 6, от 24.08.2017 № 9, от 22.11.2017 № 11, от 18.03.2019 № 2, от 25.04.2019 № 4, от 29.04.2021 № 10, от 29.06.2021 № 13, от 01.04.2022 № 4, от 03.11.2022 № 11, от 07.06.2023 № 8, от 23.12.2024 № 19, от 09.04.2025 № 9, от 04.07.2025 № 12, от 26.01.2026 № 2)

Министерство культуры Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 10 февраля 2015 г. № 3 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области» следующие изменения:

1) в наименовании, пункте 1 слова «культуры и образования в сфере культуры» исключить;

2) в приложении:

- в наименовании слова «культуры и образования в сфере культуры» исключить;

- в разделе 1 «Общие положения»:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Рязанской области (далее - Положение), определяет основания, порядок и критерии оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Рязанской области (далее - Учреждения).»;

пункт 1.3 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«- повышение доступности посещения мероприятий, проводимых организациями культуры в рамках программы «Пушкинская карта», реализуемой для граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 22 лет включительно, во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2021 г. № 1521 «О социальной поддержке молодежи в возрасте от 14 до 22 лет для повышения доступности организаций культуры» (далее – «Пушкинская карта», участник программы «Пушкинская карта»).

Участники и неучастники программы «Пушкинская карта» утверждаются приказом министерства культуры Рязанской области.»;

в пункте 1.4 слова «культуры и образования в сфере культуры» исключить;

- в пункте 2.1 раздела 2 «Основания и порядок проведения оценки» слова «приложением № 4» заменить словами «приложением № 3»;

- раздел «Критерии оценки эффективности деятельности государственного учреждения культуры и образования в сфере культуры, подведомственного министерству культуры Рязанской области» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

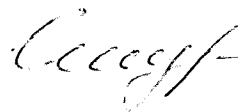
3) приложение № 2 к Положению об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области, считать приложением № 1 и изложить его в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

4) приложение № 3 к Положению об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области, считать приложением № 2 и изложить его в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

5) приложение № 4 к Положению об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области, считать приложением № 3 и изложить его в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



Е.А. Шуранова

**«3. Критерии оценки эффективности деятельности
государственного учреждения, подведомственного министерству
культуры Рязанской области**

3.1. В целях реализации задач оценки эффективности деятельности Учреждения, определенных Положением, устанавливаются следующие критерии оценки деятельности Учреждения:

№№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки, количество баллов	Периодичность оценки	Процент депремирования (в случае невыполнения показателя)
I. Государственное бюджетное и государственное автономное учреждение, подведомственное министерству культуры Рязанской области				
1	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) в полном объеме - 1, выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ), не в полном объеме - 0	Ежегодно	Сокращается на 100 % от размера премии согласно полученным баллам
2	Обеспечение качества и доступности предоставленных услуг/работ (наличие письменных благодарностей, жалоб)	Отсутствие письменных жалоб на качество условий оказания услуг/работ, поступивших от граждан, наличие письменных благодарностей, отсутствие замечаний по итогам проведения внутреннего аудита - 1, наличие письменных жалоб на качество условий оказания	Ежеквартально, ежегодно	

		услуг/работ, поступивших от граждан, признанных обоснованными по результатам проверок министерства культуры Рязанской области и контрольно-надзорных органов, наличие замечаний по итогам проведения внутреннего аудита - 0		
3	Наличие / отсутствие замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов по результатам проверок	Отсутствие замечаний контрольно-надзорных органов - 1, наличие замечаний контрольно-надзорных органов - 0	Ежеквартально, ежегодно	
4	Обеспечение информационной открытости учреждения, размещение материалов на информационных ресурсах: - bus.gov.ru, - сайте учреждения, - платформе PRO.Культура.РФ и в региональных СМИ	Полное и своевременное размещение информации – 3 (по 1 баллу за каждую позицию), неразмещение информации - 0	Ежеквартально, ежегодно	При условии оценки 2 балла сокращается на 10 % от размера премии согласно полученным баллам; при условии оценки 1 балл сокращается на 20 % от размера премии согласно полученным баллам; при условии оценки 0 баллов сокращается на 30% от размера премии согласно полученным баллам
5	Обеспечение объема продаж по программе «Пушкинская карта»	Процент продаж по «Пушкинской карте» в общем объеме продаж на платные мероприятия за отчетный период более 10 % в квартал - 1 балл, 5 – 10 % в квартал - 0,5 балла, менее 5 % в квартал - 0 баллов	Ежеквартально, ежегодно	Сокращается на 10 % от размера премии согласно полученным баллам

6	Обеспечение реализации билетов на мероприятия по программе «Пушкинская карта»	Доля реализованных билетов по «Пушкинской карте» в общем объеме реализованных билетов на платные мероприятия за отчетный период более 10 % в квартал - 1 балл, 5 – 10 % в квартал - 0,5 балла, менее 5 % в квартал - 0 баллов	Ежеквартально, ежегодно	Сокращается на 10 % от размера премии согласно полученным баллам
7	Обеспечение размещения событий по программе «Пушкинская карта» на платформе «PRO.Культура.РФ»	Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши учреждения культуры (по данным платформы «PRO.Культура.РФ») Более 70 % - 1 балл Менее 70 % - 0 баллов	Ежеквартально, ежегодно	
8	Соблюдение требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил, отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону, отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок по соблюдению требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения, либо	Ежеквартально, ежегодно	Сокращается на 50 % от размера премии согласно полученным баллам

		отсутствие самих проверок - 1, наличие замечаний, не исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях, не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков - 0		
9	Наличие / отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по использованию областного имущества, находящегося в ведении (управлении) учреждения	Отсутствие замечаний - 1, наличие замечаний - 0	Ежеквартально, ежегодно	Сокращается на 50 % от размера премии согласно полученным баллам
10	Наличие / отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по результатам проведения министерством ведомственного контроля в сфере закупок	Отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля, отсутствие учреждения в плане мероприятий в рамках реализации ведомственного контроля в сфере закупок - 1, наличие замечаний - 0	Ежеквартально, ежегодно	
11	Соблюдение сроков представления отчетности в соответствии с заключенными соглашениями	Соблюдение сроков - 1, Несоблюдение сроков/непредставление отчетности - 0	Ежеквартально, ежегодно	Сокращается на 20 % от размера премии согласно полученным баллам
12	Наличие / отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской	Отсутствие замечаний по результатам проведения ведомственного контроля, отсутствие	Ежеквартально, ежегодно	Сокращается на 50 % от размера премии согласно полученным

	области по результатам проведения министерством ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	учреждения в плане осуществления ведомственного контроля - 1, наличие замечаний - 0		баллам
13	Наличие / отсутствие дисциплинарного взыскания у руководителя	Отсутствие дисциплинарного замечания у руководителя - 1, наличие дисциплинарного замечания у руководителя - 0	Ежеквартально, ежегодно	Сокращается на 100 % от размера премии согласно полученным баллам
14	Выполнение поручений и указаний министерства культуры Рязанской области, соблюдение сроков исполнения запросов (писем) министерства культуры Рязанской области, Правительства Рязанской области	Выполнение поручений и указаний, запросов (писем) своевременно и в полном объеме, отсутствие поручений и указаний - 1, выполнение поручений и указаний, запросов (писем) не в срок, не в полном объеме - 0	Ежеквартально, ежегодно	Сокращается на 10 % от размера премии согласно полученным баллам
15	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ, получение грантов	Наличие заявки, участие, получение гранта - 1, отсутствие заявки на участие - 0	Ежегодно	
16	Обеспечение заполнения раздела «Результаты рассмотрения обращений» на закрытом информационном ресурсе ССТУ.РФ	Обеспечение своевременно и в полном объеме - 1, несвоевременно и не в полном объеме - 0	Ежеквартально, ежегодно	

17	Соблюдение сроков и порядка рассмотрения обращений и сообщений, подаваемых с использованием платформы обратной связи федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (ПОС. ГОСУСЛУГИ)	Обеспечение своевременно и в полном объеме - 1, несвоевременно и не в полном объеме - 0	Ежеквартально, ежегодно	Сокращается на 100 % от размера премии согласно полученным баллам
18	Наличие / отсутствие замечаний по результатам проверок, проводимых в соответствии с Порядком осуществления контроля за деятельностью учреждений	Отсутствие замечаний по результатам проверок - 1, наличие замечаний по результатам проверок - 0	Ежегодно	Сокращается на 10 % от размера премии согласно полученным баллам
19	Соблюдение сроков и качественного уровня, достоверности предоставления статистической отчетности и других сведений	Соблюдение сроков и качественное, предоставление статистической отчетности и других сведений - 1, нарушение сроков представления и некачественное, недостоверное составление планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности и других сведений - 0	Ежеквартально, ежегодно	
20	Наличие / отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - 1, наличие просроченной кредиторской и	Ежеквартально, ежегодно	

		дебиторской задолженности - 0		
21	Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Увеличение поступлений - 1; уменьшение поступлений - 0	Ежеквартально, ежегодно	Сокращается на 30 % от размера премии согласно полученным баллам
22	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку	33,3 % от численности сотрудников, которым надлежит пройти повышение квалификации - 1, менее 33,3 % от численности сотрудников, которым надлежит пройти повышение квалификации - 0	Ежегодно	
23	Достижение уровня среднемесячной заработной платы работников списочного состава в соответствии с установленным показателем	Достижение в установленном размере - 1, достижение в размере ниже установленного - 0	Ежегодно	Сокращается на 30 % от размера премии согласно полученным баллам
24	Соблюдение предельного уровня (кратности) соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к средней заработной плате работников учреждения	Непревышение установленного предельного уровня (кратности) - 1, превышение установленного предельного уровня (кратности) - 0	Ежегодно	Сокращается на 100% от размера премии согласно полученным баллам
25	Профориентационная работа, в том числе заключение договоров о целевом обучении, на проведение	Наличие заключенных договоров - 1, отсутствие заключенных договоров - 0	Ежегодно	

	практики студентов вузов			
26	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Выполнение в установленном объеме - 1, невыполнение в установленном объеме - 0	Ежегодно	
27	Количество сотрудников, состоящих в официальном браке - не менее 50 процентов от общего количества работников; - среднее число детей на одного сотрудника - не менее 1 ребенка; - среднее число детей в возрасте до 18 лет на одного сотрудника - не менее 30 процентов от общего количества сотрудников	Выполнение трех показателей - 3, выполнение двух показателей - 2, выполнение одного показателя - 1	Ежегодно	
II. Государственное казенное учреждение, подведомственное министерству культуры Рязанской области				
1	Обеспечение исполнения бюджетной сметы учреждения	Выполнение в установленном объеме - 1, невыполнение в установленном объеме - 0	Ежеквартально, ежегодно	
2	Отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками учреждения	Отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками - 1, наличие задолженности - 0	Ежеквартально, ежегодно	Сокращается на 100 % от размера премии согласно полученным баллам
3	Наличие/отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - 1, наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности - 0	Ежеквартально, ежегодно	

4	Выполнение поручений и указаний министерства культуры Рязанской области, соблюдение сроков исполнения запросов (писем) министерства культуры Рязанской области, Правительства Рязанской области	Выполнение поручений и указаний, запросов (писем) своевременно и в полном объеме, отсутствие поручений и указаний - 1, выполнение поручений и указаний, запросов (писем) не в срок, не в полном объеме - 0	Ежеквартально, ежегодно	Сокращается на 10 % от размера премии согласно полученным баллам
5	Наличие/отсутствие дисциплинарного взыскания у руководителя	Отсутствие дисциплинарного замечания у руководителя - 1, наличие дисциплинарного замечания у руководителя - 0	Ежеквартально, ежегодно	Сокращается на 100 % от размера премии согласно полученным баллам
6	Обеспечение информационной открытости учреждения, размещение информации на сайте учреждения и на bus.gov.ru	Полное и своевременное размещение информации - 1, неразмещение информации - 0	Ежеквартально, ежегодно	Сокращается на 10 % от размера премии согласно полученным баллам
7	Соблюдение сроков и качественного уровня, достоверности предоставления статистической отчетности и других сведений	Соблюдение сроков - 1, нарушение сроков - 0	Ежеквартально, ежегодно	
8	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Выполнение в установленном объеме - 1, невыполнение в установленном объеме - 0	Ежегодно	
9	Соблюдение предельного уровня (кратности) соотношения средней	Непревышение установленного предельного уровня (кратности) - 1,	Ежегодно	Сокращается на 100 % от размера премии согласно

	заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера учреждения к средней заработной плате работников учреждения	превышение установленного предельного уровня (кратности) - 0		полученным баллам
10	Непревышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения и расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области	Непревышение – 1, превышение - 0	Ежегодно	Сокращается на 100 % от размера премии согласно полученным баллам
11	Количество сотрудников, состоящих в официальном браке - не менее 50 процентов от общего количества работников; - среднее число детей на одного сотрудника - не менее 1 ребенка; - среднее число детей в возрасте до 18 лет на одного сотрудника - не менее 30 процентов от общего количества сотрудников	Выполнение трех показателей - 3, выполнение двух показателей - 2, выполнение одного показателя - 1	Ежегодно	

3.2. Суммарная оценка определяется путем оценки каждого критерия эффективности деятельности Учреждения в баллах.

3.3. Максимальное количество баллов:

- за квартал:

20 - для учреждения сферы культуры - участника программы «Пушкинская карта»; учреждения образования в сфере культуры;

17 - для учреждения сферы культуры - неучастника программы «Пушкинская карта»;

7 - для казенного учреждения;

- за год:

31 - для учреждения сферы культуры - участника программы «Пушкинская карта»; учреждения образования в сфере культуры;

28 - для учреждения сферы культуры - неучастника программы «Пушкинская карта»;

13 – для казенного учреждения.».

Приложение № 2
к постановлению
министерства культуры
Рязанской области
от 24.08.26 № 11

«Приложение № 1
к Положению об оценке
эффективности деятельности
государственных учреждений,
подведомственных
министерству культуры
Рязанской области

Оценка выполнения критериев деятельности государственного учреждения,
подведомственного министерству культуры Рязанской области

(период оценки)

(наименование учреждения)

№№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Количество баллов	Периодичность оценки	Количество баллов (проставляется ответственным за оценку)
I. Государственное бюджетное и государственное автономное учреждение, подведомственное министерству культуры Рязанской области				
1	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	0 - 1	Ежегодно	
2	Обеспечение качества и доступности предоставленных услуг/работ (наличие письменных благодарностей, жалоб)	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
3	Наличие/отсутствие замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов по результатам проверок	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
4	Обеспечение информационной открытости учреждения, размещение материалов на информационных ресурсах: - bus.gov.ru, - сайте учреждения,	0 - 3	Ежеквартально, ежегодно	

	- платформе PRO.Культура.РФ и в региональных СМИ			
5	Обеспечение объема продаж по программе «Пушкинская карта»	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
6	Обеспечение реализации билетов на мероприятия по программе «Пушкинская карта»	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
7	Обеспечение размещения событий по программе «Пушкинская карта» на платформе «PRO.Культура.РФ»	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
8	Соблюдение требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
9	Наличие/отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по использованию областного имущества, находящегося в ведении (управлении) учреждения	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
10	Наличие/отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по результатам проведения министерством ведомственного контроля в сфере закупок	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
11	Соблюдение сроков представления отчетности в соответствии с заключенными соглашениями	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
12	Наличие/отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по результатам проведения министерством ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
13	Наличие/отсутствие дисциплинарного взыскания у руководителя	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
14	Выполнение поручений и указаний министерства культуры Рязанской области, соблюдение сроков исполнения запросов (писем)	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	

	министерства культуры Рязанской области, Правительства Рязанской области			
15	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ, получение грантов	0 - 1	Ежегодно	
16	Обеспечение заполнения раздела «Результаты рассмотрения обращений» на закрытом информационном ресурсе ССТУ.РФ	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
17	Соблюдение сроков и порядка рассмотрения обращений и сообщений, подаваемых с использованием платформы обратной связи федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (ПОС. ГОСУСЛУГИ)	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
18	Наличие/отсутствие замечаний по результатам проверок, проводимых в соответствии с Порядком осуществления контроля за деятельностью учреждений	0 - 1	Ежегодно	
19	Соблюдение сроков и качественного уровня, достоверности предоставления статистической отчетности и других сведений	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
20	Наличие/отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
21	Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
22	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку	0 - 1	Ежегодно	
23	Достижение уровня среднемесячной	0 - 1	Ежегодно	

	заработной платы работников списочного состава в соответствии с установленным показателем			
24	Соблюдение предельного уровня (кратности) соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к средней заработной плате работников учреждения	0 - 1	Ежегодно	
25	Профориентационная работа, в том числе заключение договоров о целевом обучении, на проведение практики студентов вузов	0 - 1	Ежегодно	
26	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0 - 1	Ежегодно	
27	Количество сотрудников, состоящих в официальном браке - не менее 50 процентов от общего количества работников; - среднее число детей на одного сотрудника - не менее 1 ребенка; - среднее число детей в возрасте до 18 лет на одного сотрудника - не менее 30 процентов от общего количества сотрудников	0 - 3	Ежегодно	

**II. Государственное казенное учреждение,
подведомственное министерству культуры Рязанской области**

1	Обеспечение исполнения бюджетной сметы учреждения	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
2	Отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками учреждения	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
3	Наличие/отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
4	Выполнение поручений и указаний министерства культуры Рязанской области, соблюдение сроков исполнения запросов (писем) министерства культуры Рязанской области, Правительства Рязанской области	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	

5	Наличие / отсутствие дисциплинарного взыскания у руководителя	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
6	Обеспечение информационной открытости учреждения, размещение информации на сайте учреждения и на bus.gov.ru	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
7	Соблюдение сроков и качественного уровня, достоверности предоставления статистической отчетности и других сведений	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
8	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0 - 1	Ежегодно	
9	Соблюдение предельного уровня (кратности) соотношения средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения	0 - 1	Ежегодно	
10	Непревышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения и расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области	0 - 1	Ежегодно	
11	Количество сотрудников, состоящих в официальном браке - не менее 50 процентов от общего количества работников; - среднее число детей на одного сотрудника - не менее 1 ребенка; - среднее число детей в возрасте до 18 лет на одного сотрудника - не менее 30 процентов от общего количества сотрудников	0 - 3	Ежегодно	»

Приложение № 3
к постановлению
министерства культуры
Рязанской области
от 27.08.26 № 11

«Приложение № 2
к Положению об оценке
эффективности деятельности
государственных учреждений,
подведомственных
министерству культуры
Рязанской области

Соотношение
полученных баллов к устанавливаемому размеру
премии руководителя учреждения

Количество полученных баллов			Размер премии в процентах от размера премии руководителя, установленного в трудовом договоре
Учреждения сферы культуры - участник программы «Пушкинская карта»; учреждения образования в сфере культуры	Неучастник программы «Пушкинская карта»	Казенное учреждение	
19 и выше - за квартал, 29 и выше - за год	16 и выше - за квартал, 26 и выше - за год	7 – за квартал, 10 и выше – за год	100%
18 - за квартал, 28 - за год	15 - за квартал, 25 - за год	6 – за квартал, 9 – за год	90%
17 - за квартал, 27 - за год	14 - за квартал, 24 - за год	5 – за квартал, 8 – за год	80%
16 - за квартал, 26 - за год	13 - за квартал, 23 - за год	4 – за квартал, 7 – за год	70%
15 - за квартал, 25 - за год	12 - за квартал, 22 - за год	3 – за квартал, 6 – за год	60%
14 - за квартал, 24 - за год	11 - за квартал, 21 - за год	2 – за квартал, 5 – за год	50%
13 - 0 - за квартал, 23 - 0 - за год	10 - 0 - за квартал, 20 - 0 - за год	1 - 0 - за квартал, 4 - 0 за год	премия не выплачивается»

Приложение № 4
к постановлению
министерства культуры
Рязанской области
от 24.08.26 № 11

«Приложение № 3
к Положению об оценке
эффективности деятельности
государственных учреждений,
подведомственных
министерству культуры
Рязанской области

«Форма отчета руководителя

(наименование учреждения, ФИО руководителя)

№№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Краткая текстовая информация по исполнению показателя (ссылка на материалы)

(наименование должности) (подпись) (расшифровка подписи)

дата
М.П.»