



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.01.2026

№ 2

О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 10 февраля 2015 г. № 3 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области»

(в редакции постановлений министерства культуры Рязанской области от 30.06.2015 № 12, от 28.03.2016 № 6, от 31.01.2017 № 2, от 26.04.2017 № 5, от 13.06.2017 № 6, от 24.08.2017 № 9, от 22.11.2017 № 11, от 18.03.2019 № 2, от 25.04.2019 № 4, от 29.04.2021 № 10, от 29.06.2021 № 13, от 01.04.2022 № 4, от 03.11.2022 № 11, от 07.06.2023 № 8, от 23.12.2024 № 19, от 09.04.2025 № 9, от 04.07.2025 № 12)

В целях обеспечения реализации Положения о порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области, утвержденного постановлением Правительства Рязанской области от 13 декабря 2012 г. № 374, министерство культуры Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению министерства культуры и туризма Рязанской области от 10 февраля 2015 г. № 3 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области» следующие изменения:

1) пункт 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Учреждение представляет информацию, указанную в пункте 2.1 Положения, до 20-го числа месяца, следующего за окончанием отчетного периода. Информация формируется на отчетную дату нарастающим итогом с начала года.»;

2) в разделе «Критерии оценки эффективности государственного учреждения культуры и образования в сфере культуры, подведомственного министерству культуры Рязанской области»:

- таблицу пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«№№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки, количество баллов	Периодичность оценки	Процент депремирования (в случае невыполнения показателя)
Основная деятельность учреждения (руководителя)				
1	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) за отчетный период	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) в полном объеме - 1, выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) не в полном объеме - 0	ежегодно	сокращается на 100% от размера премии согласно полученным баллам
2	Обеспечение качества и доступности предоставленных услуг/работ (наличие письменных благодарностей, жалоб)	Отсутствие письменных жалоб на качество условий оказания услуг/работ, поступивших от граждан, наличие письменных благодарностей, отсутствие замечаний по итогам проведения внутреннего аудита - 1, наличие письменных жалоб на качество условий оказания услуг/работ, поступивших от граждан, признанных обоснованными по результатам проверок министерства культуры Рязанской области и контрольно-надзорных органов, наличие замечаний по итогам проведения внутреннего аудита - 0	Ежеквартально, ежегодно	
3	Наличие / отсутствие замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов по результатам проверок	Отсутствие замечаний контрольно-надзорных органов - 1, наличие замечаний контрольно-надзорных органов - 0	Ежеквартально, ежегодно	

4	Обеспечение информационной открытости учреждения культуры (размещение материалов на информационных ресурсах в соответствии с действующим законодательством, в том числе наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ): - bus.gov.ru, - сайте учреждения, - платформе PRO.Культура.РФ,	Полное и своевременное обеспечение регистрации и размещение информации об учреждении - 3, неполное и несвоевременное обеспечение регистрации и размещение информации об учреждении в соответствии с действующим законодательством, отсутствие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ - 0	Ежеквартально, ежегодно	сокращается на 10% от размера премии согласно полученным баллам
5	Обеспечение объема продаж по программе «Пушкинская карта»	Процент продаж по «Пушкинской карте» в общем объеме продаж на платные мероприятия за отчетный период более 10% в квартал - 1 балл, 5 - 10% в квартал - 0,5 балла, менее 5% в квартал - 0 баллов	Ежеквартально, ежегодно	сокращается на 10% от размера премии согласно полученным баллам
6	Обеспечение реализации билетов на мероприятия по программе «Пушкинская карта»	Доля реализованных билетов по «Пушкинской карте» в общем объеме реализованных билетов на платные мероприятия за отчетный период более 10% в квартал - 1 балл, 5 - 10% в квартал - 0,5 балла, менее 5% в квартал - 0 баллов	Ежеквартально, ежегодно	сокращается на 10% от размера премии согласно полученным баллам
7	Обеспечение размещения событий по программе «Пушкинская карта»	Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества	Ежеквартально, ежегодно	

	на платформе «PRO.Культура.РФ»	актуальных платных событий из афиши учреждения культуры (по данным платформы «PRO.Культура.РФ») Более 70% - 1 балл Менее 70% - 0 баллов		
8	Обеспечение информационной открытости профессиональной образовательной организации (в соответствии со ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», размещение материалов на bus.gov.ru, размещение релизов в региональных СМИ)	Полное и своевременное обеспечение регистрации и размещение - 1, неполное и несвоевременное обеспечение регистрации и размещение (или отсутствие) информации - 0	Ежеквартально, ежегодно	
9	Соблюдение требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил, отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону, отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок по соблюдению требований комплексной безопасности, охраны и	Ежеквартально, ежегодно	сокращается на 50% от размера премии согласно полученным баллам

		антитеррористической защищенности учреждения, либо отсутствие самих проверок - 1, наличие замечаний, не исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях, не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков - 0		
10	Наличие / отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по использованию областного имущества, находящегося в ведении (управлении) учреждения	Отсутствие замечаний - 1, наличие замечаний - 0	Ежеквартально, ежегодно	сокращается на 50% от размера премии согласно полученным баллам
11	Наличие / отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по результатам проведения министерством ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения государственных нужд	Отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля, отсутствие учреждения в плане мероприятий в рамках реализации ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения государственных нужд - 1, наличие замечаний - 0	Ежеквартально, ежегодно	
12	Соблюдение графика закупок при реализации мероприятий	Исполнение графика закупок при реализации мероприятий, предусматривающих финансирование (софинансирование) из федерального бюджета - 1, неполное,	Ежеквартально, ежегодно	сокращается на 50% от размера премии согласно полученным баллам

		несвоевременное исполнение графика закупок при реализации мероприятий, предусматривающих финансирование (софинансирование) из федерального бюджета - 0		
13	Наличие / отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по результатам проведения министерством ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Отсутствие замечаний по результатам проведения ведомственного контроля, отсутствие учреждения в плане осуществления ведомственного контроля - 1, наличие замечаний - 0	Ежеквартально, ежегодно	сокращается на 50% от размера премии согласно полученным баллам
14	Наличие / отсутствие дисциплинарного взыскания у руководителя	Отсутствие дисциплинарного замечания у руководителя - 1, наличие дисциплинарного замечания у руководителя - 0	Ежеквартально, ежегодно	сокращается на 100% от размера премии согласно полученным баллам
15	Выполнение поручений и указаний министерства культуры Рязанской области, соблюдение сроков исполнения запросов (писем) министерства культуры Рязанской области, Правительства Рязанской области	Выполнение поручений и указаний, запросов (писем) своевременно и в полном объеме, отсутствие поручений и указаний - 1, выполнение поручений и указаний, запросов (писем) не в срок, не в полном объеме - 0	Ежеквартально, ежегодно	сокращается на 10% от размера премии согласно полученным баллам
16	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ, получение грантов	Наличие заявки, участие, получение гранта - 1, отсутствие заявки на участие - 0	Ежегодно	

17	Обеспечение заполнения раздела «Результаты рассмотрения обращений» на закрытом информационном ресурсе ССТУ.РФ	Обеспечение своевременно и в полном объеме - 1, несвоевременно и не в полном объеме - 0	Ежеквартально, ежегодно	
18	Соблюдение сроков и порядка рассмотрения обращений и сообщений, подаваемых с использованием платформы обратной связи федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (ПОС. ГОСУСЛУГИ)	Обеспечение своевременно и в полном объеме - 1, несвоевременно и не в полном объеме - 0	Ежеквартально, ежегодно	сокращается на 100% от размера премии согласно полученным баллам
Финансово-экономическая деятельность				
19	Наличие / отсутствие замечаний по результатам проверок, проводимых в соответствии с Порядком проверки отчетов об использовании средств, предусмотренных на реализацию мероприятий государственных программ Рязанской области, утвержденным приказом министерства культуры Рязанской области от 08.10.2018 № 533	Отсутствие замечаний по результатам проверок реализации субсидии на иные цели в рамках государственных программ и (или) средств, выделяемых из резервных фондов - 1, наличие замечаний по результатам проверок - 0	Ежегодно	сокращается на 10% от размера премии согласно полученным баллам
20	Наличие / отсутствие замечаний по результатам проверок, проводимых в соответствии с Порядком проведения ведомственного	Отсутствие замечаний по результатам проверок, отсутствие объекта контроля в плане ведомственного финансового контроля - 1, наличие	Ежегодно	

	финансового контроля	замечаний по результатам проверок - 0		
21	Соблюдение сроков и качественного уровня, достоверности предоставления статистической отчетности и других сведений	Соблюдение сроков и качественное, предоставление статистической отчетности и других сведений - 1, нарушение сроков представления и некачественное, недостоверное составление планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности и других сведений - 0	Ежеквартально, ежегодно	
22	Наличие / отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - 1, наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности - 0	Ежеквартально, ежегодно	
23	Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, квартал/год	Увеличение поступлений – 1; сокращение поступлений - 0	Ежеквартально, ежегодно	сокращается на 30% от размера премии согласно полученным баллам
24	Соблюдение установленной доли доходов от приносящей доход деятельности в объеме финансирования учреждения в рамках средств субсидии на выполнение государственного задания, квартал/год	Соблюдение – 1; несоблюдение - 0	Ежегодно	сокращается на 30% от размера премии согласно полученным баллам

25	Выполнение плана по использованию средств от приносящей доход деятельности, квартал/год	Выполнение плана – 1; Невыполнение плана - 0	Ежеквартально, ежегодно	сокращается на 30% от размера премии согласно полученным баллам
Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
26	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку	33,3% от численности сотрудников, которым надлежит пройти повышение квалификации, - 1, менее 33,3% от численности сотрудников, которым надлежит пройти повышение квалификации, - 0	Ежегодно	
27	Достижение уровня среднемесячной заработной платы работников списочного состава в соответствии с установленным показателем	Достижение в установленном размере - 1, достижение в размере ниже установленного - 0	Ежегодно	сокращается на 30% от размера премии согласно полученным баллам
28	Соблюдение предельного уровня (кратности) соотношения средней заработной платы директора, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к средней заработной плате работников учреждения	Непревышение установленного предельного уровня (кратности) - 1, превышение установленного предельного уровня (кратности) - 0	Ежегодно	сокращается на 100% от размера премии согласно полученным баллам
29	Профориентационная работа, в том числе заключение договоров о целевом обучении, на проведение практики студентов вузов	Наличие заключенных договоров - 1, отсутствие заключенных договоров - 0	Ежегодно	
30	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Выполнение в установленном объеме - 1, невыполнение в установленном объеме – 0	Ежегодно	

31	Доля выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования, или трудоустроившихся по профильной специальности (в соответствии с показателем, установленным в государственном задании)	Выполнение в установленном объеме - 1, невыполнение в установленном объеме - 0	Ежегодно	
32	Количество сотрудников, состоящих в официальном браке - не менее 50 процентов от общего количества работников; - среднее число детей на одного сотрудника - не менее 1 ребенка; - среднее число детей в возрасте до 18 лет на одного сотрудника - не менее 30 процентов от общего количества сотрудников	Выполнение трех показателей - 3, выполнение двух показателей - 2, выполнение одного показателя - 1	Ежегодно»	

- дополнить пунктами 3.2.1 - 3.2.2 следующего содержания:

«3.2.1. Максимальное количество баллов:

- за квартал:

21 - для учреждения сферы культуры - участника программы «Пушкинская карта»,

19 - для учреждения сферы культуры - не участника программы «Пушкинская карта»,

17 - для учреждения образования в сфере культуры;

- за год:

35 - для учреждения сферы культуры - участника программы «Пушкинская карта»,

32 - для учреждения сферы культуры - не участника программы «Пушкинская карта»,

33 - для учреждения образования в сфере культуры.

3.2.2. Значение 0,5 единицы округляется до целой единицы.»;

- пункты 3.5 – 3.14 признать утратившими силу;

3) приложение № 1 к Положению об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области признать утратившим силу;

4) приложение № 3 к Положению об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

5) приложение № 4 к Положению об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

И.о. министра



Е.А. Солохина

Приложение № 1
к постановлению
министерства культуры
Рязанской области
от 26.01.26 г. № 2

«Приложение № 3
к Положению
об оценке эффективности
деятельности государственных
учреждений культуры
и образования в сфере культуры,
подведомственных министерству
культуры Рязанской области

**СООТНОШЕНИЕ
ПОЛУЧЕННЫХ БАЛЛОВ УСТАНОВЛЯЕМОМУ РАЗМЕРУ
ПРЕМИИ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Количество полученных баллов			Размер премии в процентах от размера премии руководителя, установленного в договоре
участника программы «Пушкинская карта»	не участника программы «Пушкинская карта»	учреждения образования в сфере культуры	
17 и выше - за квартал, 30 и выше - за год	16 и выше - за квартал, 30 и выше - за год	14 и выше - за квартал, 31 и выше - за год	100%
16 - за квартал, 29 - за год	15 - за квартал, 29 - за год	13 - за квартал, 30 - за год	90%
15 - за квартал, 28 - за год	14 - за квартал, 28 - за год	12 - за квартал, 29 - за год	80%
14 - за квартал, 27 - за год	13 - за квартал, 27 - за год	11 - за квартал, 28 - за год	70%
13 - за квартал, 26 - за год	12 - за квартал, 26 - за год	10 - за квартал, 27 - за год	60%
12 - за квартал, 25 - за год	11 - за квартал, 25 - за год	9 - за квартал, 26 - за год	50%
11 - 0 - за квартал, 24 - 0 - за год	10 - 0 - за квартал, 24 - 0 - за год	8 - 0 - за квартал, 25 - 0 - за год	премия не выплачивается»

Приложение № 2
к постановлению
министерства культуры
Рязанской области
от 26.01.26 г. № 2

«Приложение № 4
к Положению
об оценке эффективности
деятельности государственных
учреждений культуры
и образования в сфере культуры,
подведомственных министерству
культуры Рязанской области

ФОРМА ОТЧЕТА РУКОВОДИТЕЛЯ

(наименование учреждения, ФИО руководителя)

№№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Краткая текстовая информация по исполнению показателя
1	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) за отчетный период	
2	Обеспечение качества и доступности предоставленных услуг/работ (наличие письменных благодарностей, жалоб)	
3	Наличие / отсутствие замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов по результатам проверок	
4	Обеспечение информационной открытости учреждения культуры (размещение материалов на информационных ресурсах в соответствии с действующим законодательством, в том числе наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ): - bus.gov.ru, - сайте учреждения, - платформе PRO.Культура.РФ,	
5	Обеспечение объема продаж по программе «Пушкинская карта»	
6	Обеспечение реализации билетов на мероприятия по программе «Пушкинская карта»	
7	Обеспечение размещения событий по программе «Пушкинская карта» на	

	платформе «PRO.Культура.РФ»	
8	Обеспечение информационной открытости профессиональной образовательной организации (в соответствии со ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», размещение материалов на bus.gov.ru, размещение релизов в региональных СМИ)	
9	Соблюдение требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения	
10	Наличие / отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по использованию областного имущества, находящегося в ведении (управлении) учреждения	
11	Наличие / отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по результатам проведения министерством ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения государственных нужд	
12	Соблюдение графика закупок при реализации мероприятий	
13	Наличие / отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по результатам проведения министерством ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
14	Наличие / отсутствие дисциплинарного взыскания у руководителя	
15	Выполнение поручений и указаний министерства культуры Рязанской области, соблюдение сроков исполнения запросов (писем) министерства культуры Рязанской области, Правительства Рязанской области	
16	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ, получение грантов	
17	Обеспечение заполнения раздела «Результаты рассмотрения обращений» на закрытом информационном ресурсе ССТУ.РФ	

18	Соблюдение сроков и порядка рассмотрения обращений и сообщений, подаваемых с использованием платформы обратной связи федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (ПОС. ГОСУСЛУГИ)	
19	Наличие / отсутствие замечаний по результатам проверок, проводимых в соответствии с Порядком проверки отчетов об использовании средств, предусмотренных на реализацию мероприятий государственных программ Рязанской области, утвержденным приказом министерства культуры Рязанской области от 08.10.2018 № 533	
20	Наличие / отсутствие замечаний по результатам проверок, проводимых в соответствии с Порядком проведения ведомственного финансового контроля	
21	Соблюдение сроков и качественного уровня, достоверности предоставления статистической отчетности и других сведений	
22	Наличие / отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	
23	Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, квартал/год	
24	Доля доходов от приносящей доход деятельности в объеме финансирования учреждения в рамках средств субсидии на выполнение государственного задания, квартал/год	
25	Выполнение плана по использованию средств от приносящей доход деятельности, квартал/год	
26	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку	
27	Достижение уровня среднемесячной заработной платы работников списочного состава в соответствии с установленным показателем	
28	Соблюдение предельного уровня (кратности) соотношения средней заработной платы заместителей руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения	

29	Профориентационная работа, в том числе заключение договоров о целевом обучении, на проведение практики студентов вузов	
30	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	
31	Доля выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования, или трудоустроившихся по профильной специальности (в соответствии с показателем, установленным в государственном задании)	
32	Количество сотрудников, состоящих в официальном браке - не менее 50 процентов от общего количества работников; - среднее число детей на одного сотрудника - не менее 1 ребенка; - среднее число детей в возрасте до 18 лет на одного сотрудника - не менее 30 процентов от общего количества сотрудников	

наименование должности подпись расшифровка подписи»