



Государственная регистрация:

дата: 25.12.2025 № 1942

## ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 декабря 2025 года № 34

О внесении изменений в постановление  
главного управления ветеринарии Рязанской области  
от 30 сентября 2011 г. № 24 «Об утверждении Примерного положения  
об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений  
ветеринарии Рязанской области, подведомственных главному управлению  
ветеринарии Рязанской области» (в редакции постановлений главного  
управления ветеринарии Рязанской области от 15.08.2013 № 8, от 17.06.2014  
№ 11, от 28.01.2016 № 2, от 21.12.2016 № 16, от 16.08.2018 № 14,  
от 08.10.2019 № 12, от 27.03.2024 № 8, от 31.10.2024 № 38,  
от 22.07.2025 № 12)

Главное управление ветеринарии Рязанской области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление главного управления ветеринарии Рязанской области от 30 сентября 2011 г. № 24 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Рязанской области, подведомственных главному управлению ветеринарии Рязанской области» следующие изменения:

1) в Приложение № 1:

в разделе I. «Общие положения»:

- дополнить пунктом 1.12 следующего содержания:

«1.12. Рекомендуемые соотношения административно-управленческого персонала (далее - АУП) к общей численности работников учреждения:

№ п/п	Штатная численность (единиц)	Максимальная численность АУП	Предельное соотношение АУП к общей численности работников (%)
1	2	3	4
1.	до 15 включительно	4	до 30%
2.	от более 15 до 50 включительно	10	25%
3.	от более 50 до 250 включительно	35	20%»

- пункт 1.12 считать пунктом 1.13;
- в разделе VII. «Стимулирующие выплаты»:  
пункт 7.5:

дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«- ежемесячная выплата за наставничество в сфере труда.»;

дополнить пунктом 7.17 следующего содержания:

«7.17. Ежемесячная выплата за наставничество в сфере труда устанавливается в размере 10% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

В случае если период осуществления наставничества составляет менее 1 месяца, оплата производится пропорционально отработанному времени.

Выплаты за наставничество в сфере труда осуществляются при выполнении работы по наставничеству, содержание, сроки и форма которой указаны в трудовом договоре с работником учреждения.

Выплаты за наставничество в сфере труда осуществляются за наставничество над следующими категориями работников:

- впервые принятыми на работу и не имеющими необходимых умений и навыков выполнения должностных обязанностей, в том числе выпускниками профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

- имеющими продолжительный перерыв в трудовой деятельности (более 3-х лет) по соответствующему направлению деятельности;

- переведенными (назначенными) на другую должность (профессию), если выполнение ими новых должностных обязанностей требует расширения и углубления профессиональных знаний и приобретения новых практических навыков.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2026 года.

Начальник



М.А. Балакирев