



Государственная регистрация:

дата: 28.11.2024 № 1311

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.11.2024

№ 18

О внесении изменений в постановление министерства культуры Рязанской области от 25.06.2014 № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области» (в редакции постановлений министерства культуры Рязанской области от 13.02.2015 № 4, от 24.03.2016 № 5, от 29.12.2016 № 17, от 13.06.2017 № 7, от 12.03.2018 № 2, от 24.12.2018 № 8, от 04.04.2019 № 3, от 21.06.2019 № 7, от 27.04.2020 № 5, от 17.06.2020 № 7, от 20.10.2020 № 12, от 31.03.2021 № 5, от 17.11.2021 № 19, от 29.03.2022 № 3, от 16.12.2022 № 15, от 07.06.2023 № 7, от 07.09.2023 № 10, от 26.10.2023 № 11, от 10.06.2024 № 9, от 16.09.2024 № 15)

В целях реализации статьи 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Рязанской области от 13.12.2012 № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Рязанской области», распоряжения Правительства Рязанской области от 04.03.2014 № 81-р и для создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров министерство культуры Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление министерства культуры Рязанской области от 25.06.2014 № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области» следующие изменения:

1) в приложении № 1:

пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных бюджетных учреждений сферы

культуры и профессиональных образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 4,5 в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.»;

пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 4 в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.»;

приложения №№ 1 - 4 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) в приложении № 2:

приложения №№ 1 - 4 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года.

Министр



Е.А. Рохлина

Приложение № 1
к постановлению
министерства культуры
Рязанской области
от «27» 11 2024 № 18

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Базовый оклад по виду учреждения, коэффициент, применяемый к базовому окладу, для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда, предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада руководителей государственных бюджетных учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Коэффициент, применяемый к базовому окладу, для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Библиотеки			
Базовый оклад по виду учреждения – 50 000 руб.			
	Выдано (просмотрено) документов из фондов данной библиотеки, ед.		
I	свыше 1 000 000	1,97898	1,72
II	от 184 000 до 1 000 000	1,81306	1,69
III	до 184 000	1,64356	1,38
Музеи			
Базовый оклад по виду учреждения – 65 000 руб.			
	Число посещений выставок, экспозиций + экскурсионных посещений – всего в год, тыс. чел.		
I	свыше 91	1,427*	1,78**
II	свыше 78 до 91	1,42612	1,77
III	свыше 48 до 78	1,333***	1,64

IV	свыше 21 до 48	1,33255	1,46
V	до 21	1,1098	1,14
Центры			
Базовый оклад по виду учреждения – 60 000 руб.			
	Количество работ (согласно государственному заданию), ед.		
I	до 5 (включительно)	1,28065	1,38
Профессиональные образовательные организации			
Базовый оклад по виду учреждения – 65 000 руб.			
I	Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и (или) работ по организации и проведению культурно- массовых мероприятий	0,99677	2,00

* при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 8,2 до 8,5 млн. руб. к коэффициенту, применяемому к базовому окладу, для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда применяется коэффициент 0,89212;

** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 8,2 до 8,5 млн. руб. к предельному коэффициенту кратности для определения должностного оклада руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,80337;

*** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 7,7 до 8,0 млн. руб. к коэффициенту, применяемому к базовому окладу, для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда применяется коэффициент 0,97373.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
руководителей государственных бюджетных учреждений Рязанской области и
среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной зарплатной платы работников
Библиотеки	
I	4,5
II	3,48
III	2,47
Музеи	
I	3,19*
II	3,18
III	2,87**
IV	2,86
V	1,63
Центры	
I	2,36
Профессиональные образовательные организации	
I	3,66

* при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 8,2 до 8,5 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,868;

* при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 7,7 до 8,0 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,934.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Библиотеки		
	Выдано (просмотрено) документов из фондов данной библиотеки, ед.	
I	свыше 1 000 000	1,548
II	от 184 000 до 1 000 000	1,521
III	до 184 000	1,242
Музеи		
	Число посещений выставок, экспозиций + экскурсионных посещений – всего в год, тыс. чел.	
I	свыше 91	1,602*
II	свыше 78 до 91	1,593
III	свыше 48 до 78	1,476
IV	свыше 21 до 48	1,314
V	до 21	1,026
Центры		
	Количество работ (согласно государственному заданию), ед.	
I	до 5 (включительно)	1,242
Профессиональные образовательные организации		
I	Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и (или) работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,8

* при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 8,2 до 8,5 млн. руб. к предельному коэффициенту кратности для определения должностного

оклада заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,80337.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений Рязанской области и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников
Библиотеки	
I	4,0
II	3,132
III	2,223
Музеи	
I	2,871*
II	2,862
III	2,583**
IV	2,574
V	1,467
Центры	
I	2,124
Профессиональные образовательные организации	
I	3,294

* при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 8,2 до 8,5 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,868;

** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 7,7 до 8,0 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,934.»

Приложение № 2
к постановлению
министерства культуры
Рязанской области
от «24» 11 2024 № 18

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Базовый оклад по виду учреждения, коэффициент, применяемый к базовому окладу, для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда, предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада
руководителей государственных автономных учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Коэффициент, применяемый к базовому окладу, для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Музеи			
Базовый оклад по виду учреждения – 65 000 руб.			
	Число посещений выставок, экспозиций + экскурсионных посещений – всего в год, тыс. чел.		
I	свыше 570	1,75165	1,65
Театры			
Базовый оклад по виду учреждения – 70 000 руб.			
	Численность зрителей, тыс. чел.		
I	свыше 150	1,48*	1,74**
II	свыше 100 до 150	1,47113	1,73
III	свыше 80 до 100	1,34223	1,58
IV	свыше 41,0 до 80	1,27***	1,49****
V	до 41,0	1,26026	1,48

Профессиональные образовательные организации			
Базовый оклад по виду учреждения – 65 000 руб.			
I	Реализация более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств и (или) работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,12538	1,87
II	Реализация не более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	0,99677	1,48
Дворцы культуры			
Базовый оклад по виду учреждения – 70 000 руб.			
I	Работы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий в количестве не менее 5	1,02857	1,26

*при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 46,0 до 92,0 млн. руб. к коэффициенту, применяемому к базовому окладу, для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда применяется коэффициент 0,957155;

** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 46,0 до 92,0 млн. руб. к предельному коэффициенту кратности для определения должностного оклада руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,93678;

*** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 16,0 до 21,0 млн. руб. к коэффициенту, применяемому к базовому окладу, для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда применяется коэффициент 0,949831;

**** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 16,0 до 21,0 млн. руб. к предельному коэффициенту кратности для определения должностного оклада руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,99329.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
руководителей государственных автономных учреждений Рязанской области и
среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников
Музеи	
I	3,4
Театры	
I	5*
II	4,99**
III	4,98
IV	4,36***
V	4,35
Профессиональные образовательные организации	
I	3,56
II	3,3
Дворцы культуры	
I	2,78

* при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 46,0 до 92,0 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,634;

**при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности свыше 92 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,8878;

***при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 21 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,8234.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
и материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада
заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных автономных
учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Музеи		
	Число посещений выставок, экспозиций + экскурсионных посещений – всего в год, тыс. чел.	
I	свыше 570	1,485
Театры		
	Численность зрителей, тыс. чел.	
I	свыше 150	1,566*
II	свыше 100 до 150	1,557
III	свыше 80 до 100	1,422
IV	свыше 41,0 до 80	1,341**
V	до 41,0	1,332
Профессиональные образовательные организации		
I	Реализация более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств и (или) работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,683
II	Реализация не более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,332

Дворцы культуры		
I	Работы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий в количестве не менее 5	1,134

* при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 46,0 до 92,0 млн. руб. к предельному коэффициенту кратности для определения должностного оклада заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,93678;

** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 16,0 до 21,0 млн. руб. к предельному коэффициенту кратности для определения должностного оклада заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,99329.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных автономных учреждений Рязанской области и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников
Музеи	
I	3,060
Театры	
I	4,0*
II	4,0**
III	4,0
IV	3,924***
V	3,915
Профессиональные образовательные организации	
I	3,204
II	2,97
Дворцы культуры	
I	2,502

* при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 46,0 до 92,0 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,634;

** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности свыше 92 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,8878;

*** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 21 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,8234.».